

 KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ Eczacılık Fakültesi	YÖNETİM İZLEME TOPLANTI TUTANAĞI	Doküman No	ECZ.01.032
		Yayın Tarihi	03.03.2025
		Revizyon No	00
		Revizyon Tarihi	-
		Sayfa No	1/1

Toplantı Tarih / No	26.03.2025 / 2025-3
Toplantı Yeri	Dekanlık Toplantı Salonu
Toplantıya Katılanlar	
Prof. Dr. Gülin RENDA	
Dr. Öğr. Üyesi Elif Nur BARUT	
Dr. Öğr. Üyesi Seçkin ENGİN	
Kemal YOLCU	

GÜNDEM	
	1. Fakültenin belirlenen güçlü ve zayıf yönlerinin ışığında mevcut durum analizinin yapılması. 2. Öğrencilerin destek programları konusunda bilgilendirilmesi. 3. Öğrencilerin fakültenin misyon ve vizyonu konusunda bilgilendirilmesi, fakülte hedeflerine katılımının değerlendirilmesi. 4. Eczacılık Günü etkinliği için planlama yapılması. 5. Bayram ve özel günlerde fakülte iletişim uygulamalarının standardizasyonu ve yönetimi.

TOPLANTI AKIŞI / GÖRÜŞ ve ÖNERİLER	
	Toplantı, Dekan Vekili Prof. Dr. Gülin Renda başkanlığında açılmıştır. Toplantının ilk bölümünde, bir önceki toplantıda yapılması kararlaştırılmış olan durum analizi sonuçları değerlendirilmiştir. Toplantının devamında, stratejik plan ve fakültenin 2025 eylem planı kapsamında yapılması belirlenmiş olan faaliyetler açısından eksiklikler ele alınmıştır. Toplantının son bölümünde, belirlenen konulara ilişkin yapılacak çalışmaların haftalık planlaması yapılmış ve sorumluluk dağılımları üzerinde mutabık kalınmıştır.

KARAR	
--------------	--

	1. Fakültenin güçlü yönleri, zayıf yönleri, fırsatları ve tehditleri kapsamlı biçimde değerlendirilmiş; elde edilen bulguların mevcut durum analizinde kullanılmasına, stratejik plan ve 2025 yılı eylem planı ile ilişkilendirilerek kalite güvencesi ve sürekli iyileştirme çalışmalarına girdi oluşturmaya karar verilmiştir. 2. Üniversitemiz Teknoloji Transferi Uygulama ve Araştırma Merkezi'nden öğrencilerimize yönelik destek programları eğitimi talep edilmesine karar verildi. 3. Sınıf öğrenci temsilcileri ile 9 Nisan tarihinde toplantı yapılmasına karar verildi. 4. Eczacılık Günü etkinliği için öğrencilerden görüş alınmasına, bunun yanında birim danışma kurulu toplantı tutanakları ile geri bildirimler göz önüne alınarak davetli konuşmacı ve program akışının belirlenmesine karar verildi. 5. Bayram ve özel günler için kurumsal tebrik kartı şablonu ile mezun ve dış paydaş mail listelerinin oluşturulmasına ve tebriklerin kurumsal mail aracılığı ile yapılmasına karar verildi.
--	--



SWOT ANALİZİ



GÜÇLÜ YÖNLER (Strengths)	Akreditasyon ve Kalite	Fakültenin ECZAKDER tarafından akredite edilmiş olması, kalite güvencesi sisteminin yerleşik olduğunu göstermektedir.
	İletişim ve Bilgilendirme	Güncel ve erişilebilir web sayfası ile paydaş bilgilendirmesi etkin biçimde yürütölmektedir.
	Eğitim Kalitesi	Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısının düşük olması, birebir eğitim ve öğrenci takibini güçlendirmektedir.
	Staj ve Uygulama	Staj uygulamalarının sistematik biçimde izlenmesi ve geri bildirim süreçlerinin oluşturulmuş olması.
	Mesleki Uygulamalar	Farmasötik bakım ve mesleki uygulama derslerinde örnek iyi uygulamaların geliştirilmiş ve sürdürülebilir hale getirilmiş olması.
ZAYIF YÖNLER (Weaknesses)	Akademik Kadro	Bazı mesleki ve uzmanlık alanlarında öğretim elemanı sayısının kısıtlı veya eksik olması, eğitim kapsamını sınırlamaktadır.
	Endüstri İlişkileri	Fakültenin ilaç endüstrisine coğrafi olarak uzak konumu, öğrencilerin endüstri stajı olanaklarını kısıtlamaktadır.

	Ders Çeşitliliği	Seçmeli derslerde öğretim elemanı eksikliği nedeniyle bazı alanlarda ders açılmasında süreksizlik yaşanabilmektedir.
	Altyapı	Fiziksel altyapı ve laboratuvar donanımında güncelleme gereksinimleri bulunmaktadır.
	Uluslararasılaşma	Uluslararası proje ve iş birliklerinde görünürlük sınırlıdır.
FIRSATLAR (Opportunities)	Üniversite Statüsü	Fakültenin bağlı bulunduğu üniversitenin araştırma üniversitesi statüsünde olması, kalite ve akreditasyon süreçlerini desteklemektedir.
	Akademik Dinamizm	Genç, dinamik ve yeniliklere açık akademik kadro, kalite kültürünün sürdürülebilirliğini güçlendirmektedir.
	Paydaş Desteği	Bölge eczacı odasının güçlü desteği ile saha uygulamaları ve topluma katkı faaliyetlerinde iş birliği olanakları.
	Disiplinlerarası Çalışma	KTÜ bünyesindeki diğer fakülte ve araştırma merkezlerinin altyapısına erişim kolaylığı, disiplinlerarası çalışmaları teşvik etmektedir.
TEHDİTLER (Threats)	Rekabet	Eczacılık fakültelerinin sayısındaki artış, mezun istihdamında rekabeti artırmaktadır.
	Müfredat Güncelliği	Yapay zekâ ve dijital sağlık uygulamaları konusunda eğitim müfredatının henüz yapılandırılmamış olması.
	Ekonomik Koşullar	Ekonomik koşullar nedeniyle araştırma fonlarının azalması, projelerin sürdürülebilirliğini zorlaştırmaktadır.
	Kaynak Kısıtlılığı	Altyapı iyileştirmelerine yönelik kaynakların sınırlı olması, kalite süreçlerinde fiziksel gelişimi yavaşlatabilir.

GENEL DEĞERLENDİRME

Eczacılık Fakültesi, yükseköğretim ekosisteminde kalite kültürünü içselleştirmiş, akreditasyon sürecini yalnızca bir belge değil, sürekli iyileştirme aracı olarak benimsemiş bir akademik birimdir. ECZAKDER tarafından akredite edilmesi, fakültenin eğitim-öğretim, araştırma ve topluma katkı alanlarında kalite güvence sistemini etkin biçimde uyguladığını göstermekte; kurumsal standartların sürdürülebilir biçimde izlenmesini sağlamaktadır.

Fakülte yönetimi, kalite yönetim sisteminin tüm süreçlerde etkin şekilde işletilmesi için katılımcı, şeffaf ve çevik bir liderlik anlayışı geliştirmiştir. Akademik kurullar, komisyonlar ve çalışma grupları aracılığıyla alınan kararlar, veri temelli ve paydaş katılımına açık şekilde yürütülmekte; bu yaklaşım, fakültenin kalite güvencesi sisteminde kurumsal sahipliği güçlendirmektedir. Fakülte web sayfası üzerinden yürütülen güncel bilgilendirmeler, paydaşlara sürekli erişim olanağı sunmakta ve iletişim kanallarının etkinliğini artırmaktadır.

Eğitim-öğretim alanında öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısının az olması, öğrenci merkezli bir öğrenme ortamı yaratılmasını kolaylaştırmakta; fakülte, birebir danışmanlık ve

geri bildirim süreçleriyle öğrenci başarısını yakından izleyebilmektedir. Staj uygulamalarının düzenli takip edilmesi, öğrencilerin mesleki yeterliliklerinin somut biçimde değerlendirilmesine olanak tanımaktadır. Özellikle farmasötik bakım derslerinde geliştirilen örnek uygulamalar, mesleki beceri temelli eğitimin kalitesini ve sahaya yansıtılabilirliğini güçlendirmektedir.

Bununla birlikte, bazı mesleki alanlarda öğretim elemanı sayısının sınırlı olması, coğrafi olarak ilaç endüstrisi merkezlerine uzaklık ve seçmeli derslerde sürekliliği etkileyen personel yetersizliği, eğitim faaliyetlerinin çeşitliliğini kısıtlayan unsurlar olarak öne çıkmaktadır. Fakülte yönetimi bu alanlarda iyileştirme çalışmalarını önceliklendirerek, kadro planlaması, dijital ders modelleri ve ortak ders havuzları gibi stratejik çözümler geliştirmeyi hedeflemektedir.

Fırsatlar açısından, fakültenin bağlı bulunduğu Araştırma Üniversitesi statüsü, akademik üretkenliği, proje geliştirme kapasitesini ve kalite güvencesi uygulamalarının sürdürülebilirliğini destekleyen önemli bir avantajdır. Fakültenin genç ve dinamik akademik kadrosu, değişime hızla uyum sağlayabilme potansiyeli taşımaktadır. Ayrıca bölge eczacı odasının güçlü desteği ve KTÜ bünyesindeki diğer fakülte ve araştırma merkezlerine erişim kolaylığı, disiplinlerarası proje ve yenilikçi öğrenme ortamlarının gelişimini teşvik etmektedir.

Öte yandan, eczacılık fakültelerinin sayısındaki artış ve buna bağlı olarak mezun istihdamındaki daralma, sektördeki rekabeti artırmaktadır. Yapay zekâ ve dijital sağlık teknolojilerinin eğitim programlarına entegrasyonunun henüz tam yapılandırılmamış olması ise gelecekteki mesleki dönüşüme adaptasyon açısından risk teşkil etmektedir. Ayrıca ekonomik koşullar nedeniyle araştırma fonları ve altyapı kaynaklarının sınırlı olması, fakültenin araştırma potansiyelini doğrudan etkilemektedir.

Tüm bu etkenler dikkate alındığında, Eczacılık Fakültesi kalite güvencesi sistemi içinde güçlü bir kurumsal temele sahiptir. Fakülte, mevcut güçlü yönlerini koruyarak zayıf alanlarda iyileştirmeye, fırsatları stratejik biçimde değerlendirmeye ve potansiyel tehditleri proaktif önlemlerle yönetmeye odaklanmıştır. Kısa ve orta vadede akademik kadro güçlendirmesi, dijital dönüşüm, endüstri iş birliklerinin artırılması ve uluslararasılaşma stratejilerinin hayata geçirilmesiyle fakültenin kalite yönetim sistemi daha da olgunlaşacak ve sürdürülebilir bir mükemmeliyet kültürü kalıcı hale gelecektir.