



TRABZON ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ İLE
KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
GELECEĞİN MESLEKLERİ KAPSAMINDA MESLEKİ EĞİTİM
KURSLARI İŞBİRLİĞİ PROTOKOLÜ



Taraflar

Madde 1- (1) Bu protokol; bir tarafta Trabzon Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile diğer tarafta Karadeniz Teknik Üniversitesi arasında, Dijital Ekonominin İhtiyaçlarını Karşılacak Nitelikli İşgücünün Yetiştirilmesine Yönelik Eğitimlerin Düzenlenmesine İlişkin Genelge kapsamında Geleceğin Mesleklerinde işbirliği yöntemi ile açılacak mesleki eğitim kurslarının (KURS) uygulanması hususunda aşağıdaki yazılı şartlar dahilinde akdedilmiştir.

Dayanak

Madde 2- (1) İş bu protokol, bu protokolün ayrılmaz parçaları olan Aktif İşgücü Hizmetleri Yönetmeliğine¹, Değişiklik İşlenmiş Aktif İşgücü Hizmetleri Genelgesine² ve Dijital Ekonominin İhtiyaçlarını Karşılacak Nitelikli İşgücünün Yetiştirilmesine Yönelik Eğitimlerin Düzenlenmesine İlişkin Genelge' ye dayanılarak hazırlanmıştır. Bu protokol genel hususları ihtiva etmektedir. Bu nedenle Yönetmelik ve Genelge ile birlikte uygulanacaktır.

Görev ve Yükümlülükler

Madde 3- (1) Protokol hükümlerinin yürütülmesinde tarafların yükümlülükleri şunlardır.

(A) Karadeniz Teknik Üniversitesi

- 1- İŞKUR mevzuatı gereğince düzenlenecek mesleki eğitim kursları ile ilgili planlama ve uygulamaya ilişkin iş ve işlemleri İŞKUR ile birlikte yürütmek.
- 2- Eğitimler için gerekli nitelikte eğitim salonları ve ekipmanları tahsis etmek.
- 2- Mesleki eğitim kurslarında ihtiyaç duyulan eğitici taleplerini imkanlar dahilinde karşılamak.
- 3- Mesleki eğitim sonundaki sınav ve belgelendirme iş ve işlemlerini yürürlükteki mevzuata göre yerine getirerek imzalı Kurs Bitirme Sertifikalarını kursiyerlere teslim etmek.

(B) Trabzon Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü

- 1- Tarafların birlikte yürüttükleri mesleki eğitim kurslarında ilgili mevzuatında belirtilen giderleri süresi içinde ödemek.
- 2- Tarafların ortak değerlendirme kriterleriyle belirledikleri kursiyerlerin sistem üzerinden Kurum portalında tanımlamasının yapılması.
- 3- Kursiyerlerin kurs süreleri içerisinde İş Kazası ve Meslek Hastalıkları ile Genel Sağlık Sigortası primlerini ödemek.
- 4- Kursların ilgili mevzuatı gereği İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Denetim Kurulunca denetim ve takibinin yapılmasının sağlanması.

Diğer Hususlar

Madde 4- (1) Kurs kapsamında sunulacak hizmetlerde tarafsızlık, şeffaflık ve hesap verilebilirlik ilkelerine bağlılık esastır. Bu çerçevede hizmetlerden yararlanan kişilere yönelik olarak İdare personeli ve yüklenici tarafından hiçbir surette dil, din, ırk, cinsiyet, mezhep, siyasi görüş, felsefi inanç ve kılık-kıyafet ayrımcılığı yapılamaz.

Protokolde Değişiklik Yapılma Şartları

Madde 5- (1) Taraflar karşılıklı olarak anlaşarak protokol hükümlerinde değişiklik yapabilirler veya protokolü sonlandırabilirler.

Hüküm Bulunmayan Haller

Madde 6- (1) Bu protokolde hüküm bulunmayan hallerde, Aktif İşgücü Hizmetleri Yönetmeliği, Yönetmelik kapsamında çıkartılan Genelgeler, Türkiye İş Kurumu Mevzuatı geçerli olacaktır. Türkiye İş Kurumu mevzuatında hüküm bulunmaması halinde ise genel hükümlere göre işlem yapılacaktır.

Anlaşmazlıkların Çözümü

Madde 7- (1) Bu protokolün uygulanmasından doğabilecek her türlü anlaşmazlığın çözümünde Trabzon mahkemeleri ve icra daireleri yetkilidirler.

Yürürlük

Madde 8- (1) Bu protokol; Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü tarafından eğitimlerin uygulanması için Trabzon Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğüne tahsis ettiği ödenek miktarı yeterli olduğu sürece **31.12.2019** tarihine kadar geçerli olacaktır.

Protokolün Dili, Düzenlenme Şekli

Madde 9- (1) Bu protokol, taraflar arasında Türkçe olarak hazırlanmıştır. 9 maddeden ibaret 2 nüsha olarak düzenlenen bu protokol, taraflarca tam olarak okunup anlaşıldıktan 13/02/2019 tarihinde imza altına alınarak 1'er nüsha olarak teslim alınmıştır.

**TRABZON ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU
İL MÜDÜRLÜĞÜ**


İbrahim BÜYÜK
İl Müdürü V.

KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ


Prof. Dr. Süleyman BAYKAL
K.T.Ü. Rektörü