

## KONSOLİDE RİSK RAPORU

İDARE/BİRİM/ALTBİRİM: MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ								Tarih: 05/10/2021
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Sıra	Referans No	Stratejik Hedef	Birim/ alt birim hedefi	Tespit edilen risk	Durum		Risk Sahibi	Açıklamalar
					Önceki Risk Puanı ve Rengi	Sonraki Risk Puanı ve Rengi		
1		1.1		Eğitim planı ile program çıktıları arasındaki uyumsuzluk	-	20	Dekanlık Bölüm Başkanlıkları	2022 yılı içinde tamamlanması planlanan yeni Eğitim-Öğretim Müfredatları, program çıktısı temelli hazırlanarak bu risk ortadan kaldırılacaktır.
2		1.1		Eğitim planının iyi organize edilerek hazırlanmaması	-	12	Dekanlık Bölüm Başkanlıkları	Yeni Eğitim-Öğretim Müfredatları, Fakülte Kalite ve Akreditasyon Komisyonu, Fakülte Eğitim Komisyonu ve Bölüm Başkanlıkları ile işbirliği halinde hazırlanacaktır.
3		1.1		Akademik kadronun sınırlı olması	-	10	Rektörlük Dekanlık	Akademik alımlarda Eğitim Programının niteliğini geliştirici özelliklere dikkat edilecektir.

4	1.1		Yeni eğitim planı ile mezun vermeden eğitim planında değişiklikler yapılması.	-	8	Rektörlük Dekanlık Bölüm Başkanlıkları	Yeni Eğitim-Öğretim Müfredatları kapsamlı bir işbirliği çalışmasının ürünü olacağından ekleme ve çıkarmalar asgari seviyede kalacaktır.
5	1.2		Bütçe kaynakların yetersizliği	-	20	Rektörlük Dekanlık	Covid-19 Pandemi süreci sebebiyle fiziki altyapılara ek olarak dijital altyapı oluşturma veya mevcut dijital altyapıları geliştirme zorunluluğu ortaya çıkmıştır. Bu alandaki ihtiyaçlar öncelikli olarak dikkate alınarak iyileştirme ve geliştirme çalışmaları yürütülecektir.
6	1.2		Eğitim öğretim planındaki hedeflerin verilen laboratuvarlarla sağlanamaması	-	20	Dekanlık Bölüm Başkanlıkları	Laboratuvar imkânları geliştirilecektir.
7	1.2		Mevcut Eğitim-Öğretim ekipmanlarının teknolojiye uyum sağlamaması ve güncellenmemesi	-	15	Rektörlük Dekanlık	Eğitim-Öğretim ekipmanlarının teknolojiye uyumu sağlanacak ve gerekli güncellemeler yapılacaktır.
8	1.2		Güncel mesleki yazılım programlarının temin edilememesi ve var olan programların güncellenmemesi	-	12	Rektörlük Dekanlık	Yazılım programlarına ait lisanslar güncellenecektir.

9	1.2	Uzaktan Eğitim Sistemi ve Bilgi Yönetim Sisteminin kullanıcı dostu olmaması	-	10	Rektörlük	Bilgi Yönetim Sistemi
10	1.3	Atanma kriterlerinin Öğretim Elemanı niteliği artışına katkı yapmaması	-	20	Rektörlük	Karadeniz Teknik Üniversitesi Öğretim Üyelğine Yükseltme Ve Atanma Yönergesi
11	1.3	Öğretim elemanlarının yurt dışında çalışma veya eğitim süreçlerine katılımlarının yeterli düzeyde gerçekleşmemesi	-	20	Rektörlük Dekanlık	Destek ve teşvik sisteminin kurulması gerekli
12	1.3	Bölümü tercih eden öğrenci sayısının azalması ve buna bağlı olarak öğretim üyesi/elemanı istihdamının tehlikeye girmesi	-	20	Rektörlük Dekanlık	
13	1.3	Öğretim elemanlarının ulusal veya uluslararası çok disiplinli projelerde yer almaması	-	20	Dekanlık Bölüm Başkanlıkları	Tanıtıcı, bilgilendirici ve teşvik edici uygulamalar geliştirilecektir.
14	1.4	Bölüm taban puanlarının düşmesi	-	25	Rektörlük Dekanlık	
15	1.4	Bölümlerin tercih edilebilirliğini arttırmak için gerekli teşviklerin yetersizliği	-	20	Rektörlük Dekanlık	
16	1.4	Öğrencilerin iletişim becerilerinin yetersiz olması	-	12	Bölüm Başkanlıkları	Öğrencilerin iletişim becerilerini geliştirici uygulamalar arttırılacaktır.

17	1.4		Staj faaliyetlerinin ciddiyetle yürütülmemesi	-	10	Bölüm Başkanlıkları	Staj faaliyetlerinin BYS üzerinde yürütülmesi sağlanacaktır.
18	1.4		Öğrenci azlığı sebebi ile programların kapanma tehlikesi	-	15	Rektörlük Dekanlık	
19	2.1		Gelişmiş sanayi bölgelerine olan uzaklık	-	25	Rektörlük Dekanlık	
20	2.1		Sanayi ihtiyaçlarına cevap verecek alt yapı yetersizliği	-	16	Rektörlük Dekanlık	Altyapı projeleri aracılığıyla yetersizlikler giderilecektir.
21	2.1		Üniversite-Sanayi İşbirliğinde akademisyen ve sanayici kaynaklı ilgisizlik	-	16	Rektörlük Dekanlık Bölüm Başkanlıkları	Kayıgı ve ilgisizliği giderecek toplantılar düzenlenecektir.
22	2.1		Üniversite-Sanayi İşbirliğinde iletişim mekanizmalarındaki yetersizlikler	-	10	Rektörlük Dekanlık	
23	2.2		Akademik (Araştırma görevlisi) ve teknik eleman kadrolarının yetersiz olması	-	20	Rektörlük Dekanlık	
24	2.2		Araştırma yapan lisansüstü öğrencilere maddi destek sağlanamaması	-	16	Rektörlük Dekanlık Bölüm Başkanlıkları	Lisansüstü öğrencilerin desteklenebileceği bütün destek programları (Tübitak

							2244, YÖK 100/2000 vb.) değerlendirilecektir.
25	2.2		Araştırmacıların yurt dışı araştırma programlarından yararlanması için kaynak yetersizliği	-	16	Rektörlük Dekanlık	
26	2.3		Araştırma altyapısı için ayrılan mali kaynağın yetersiz olması	-	12	Rektörlük Dekanlık Bölüm Başkanlıkları	Proje destekleri ile araştırma alt yapısı geliştirilmelidir.
27	2.3		Teknolojik gelişmelere cevap verecek araştırma altyapısı eksikliği	-	12	Rektörlük Dekanlık Bölüm Başkanlıkları	Yeni teknolojik gelişmeler için bilimsel çıktı oluşturulacak altyapılar teşvik edilecektir.
28	2.3		Yeni Teknolojiler konusunda uzman yerli ve yabancı araştırmacının azlığı	-	15	Rektörlük Dekanlık	
29	2.4		Uygulama ve Araştırma Merkezlerinin araştırma alt yapılarındaki yetersizlikler	-	20	Rektörlük Dekanlık	
30	2.4		Uygulama ve Araştırma Merkezleri bünyesinde çalışan akademisyen/uzman azlığı	-	20	Rektörlük Dekanlık	
31	3.1		Kurumsal memnuniyet ve aidiyet oluşturacak etkinliklerin yetersiz olması	-	12	Rektörlük Dekanlık Bölüm Başkanlıkları	Ödül ve teşvik uygulamaları arttırılacaktır.

32	3.1		Ödül ve teşvik sistemlerindeki yetersizlikler	-	12	Rektörlük Dekanlık Bölüm Başkanlıkları	Ödül ve teşvik uygulamaları arttırılacaktır.
33	3.2		Mezun bilgi sisteminin etkin kullanılmaması	-	10	Bölüm Başkanlıkları	
34	3.2		Mezunlara yönelik düzenlenen etkinliklerin az olması	-	15	Bölüm Başkanlıkları	
35	3.3		Kalite Kültürünün akademik, idari ve teknik personel tarafından içselleştirilememesi	-	16	Rektörlük Dekanlık	
36	3.3		Kalite süreçlerinde görev alan akademik personellerde süreklilik sağlanamaması	-	15	Dekanlık Bölüm Başkanlıkları	
37	3.3		Kalite ile ilgili eğitimlerin azlığı	-	10	Rektörlük Dekanlık	
38	3.3		Kalite süreçlerine katılımın arttırılması için teşvik edici sisteminin bulunmaması	-	20	Rektörlük Dekanlık	
39	4.1		Sosyal sorumluluk projesi kapsamında etkin projeler gerçekleştirilememesi	-	20	Rektörlük Dekanlık	Sosyal sorumluluk projelerine katılım desteklenecektir.

40	4.1		Gerekli bütçenin sağlanamaması ve etkinliklerden kaynaklı sorumluluklardan kaçınılması	-	12	Rektörlük Dekanlık Bölüm Başkanlıkları	
41	4.1		Kurumlar arası koordinasyon eksikliği, bütçe ve kaynak eksikliği	-	15	Rektörlük Dekanlık	Birim Danışma Kurulu vb. komisyon toplantıları arttırılacaktır.
42	4.2		Hem eğitim hem de bilimsel faaliyetlerin topluma ulaştırılmasındaki yetersizlik	-	12	Rektörlük Dekanlık Bölüm Başkanlıkları	
43	4.2		Sosyal medya ve Web sayfalarının hedef kitleler tarafından yeterince takip edilememesi	-	12	Rektörlük Dekanlık Bölüm Başkanlıkları	
44	5.1		Öğrencilerin/personelin yeterli yabancı dil bilgisine sahip olmaması	-	20	Dekanlık Bölüm Başkanlıkları	Yabancı dilde eğitim programlarının sayısı arttırılacaktır.
45	5.1		Farklı bir şehir ya da ülkedeki üniversitede kayıt olunan derslerin kendi programındaki derslerle uyumlu olmaması	-	20	Dekanlık Bölüm Başkanlıkları	
46	5.1		Değişim programlarından yararlanarak üniversiteye gelen öğretim elemanı ve öğrenci sayısının istenilen düzeyde olmaması	-	16	Bölüm Başkanlıkları	Yabancı dilde eğitim programlarının sayısı arttırılacaktır.
47	5.2		Uluslararası işbirliği süreçlerine kaynak ayırılmaması	-	20	Rektörlük	

48	5.2		Yabancı dil yetersizlikleri	-	12	Dekanlık Bölüm Başkanlıkları	Yeni atanan öğretim üyelerinde yabancı dil şartı aranacaktır.
49	5.2		Uluslararası çalışma gruplarına katılımın yeterli olmaması	-	10	Bölüm Başkanlıkları	
50	5.2		İkili işbirliği proje başvurularının az olması	-	15	Bölüm Başkanlıkları	
51	5.3		Yabancı dil yeterliliği olan akademisyen sayısının az olması	-	20	Rektörlük Dekanlık	Yeni atanan öğretim üyelerinde yabancı dil şartı aranacaktır.
52	5.3		Yabancı uyruklu akademisyen istihdamının yetersiz olması	-	25	Rektörlük	Misafir öğretim üyesi çalıştırma koşulları ve mekanizmaları iyileştirilmelidir.
53	5.4		Uluslararası görünürlüğü arttıracak mekanizmaların yetersizliği	-	16	Rektörlük Dekanlık Bölüm Başkanlıkları	Web sayfalarına İngilizce içerik eklenecektir.
54	5.4		Uluslararası görünürlüğü katkı yapacak şekilde atıf alan çalışmaların yeterli olmaması	-	10	Bölüm Başkanlıkları	
55	5.4		Uluslararası kaynakları mobilize edebilecek disiplinlerarası araştırma merkezinin olmaması	-	20	Rektörlük	

56	5.4	Nitelikli lisansüstü tez çalışmalarının yürütülememesi	-	12	Bölüm Başkanlıkları	
57	5.4	Uluslararası kongre ve sempozyum katılım desteğinin yetersiz olması	-	15	Rektörlük Dekanlık	Uluslararası etkinliklere katılım için yeni bir teşvik sistemi hazırlanacaktır.