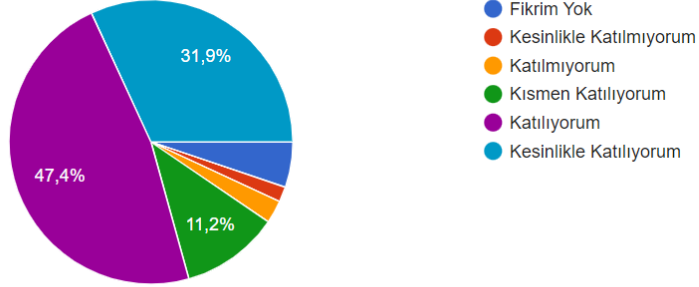


## KTÜ MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ / LİDERLİK ANKETİ

[Kopyala](#)

1- Üniversitenin/Fakültenin/Bölümün misyon, vizyon, temel değer ve ilkelerini belirlemede önderlik eder.

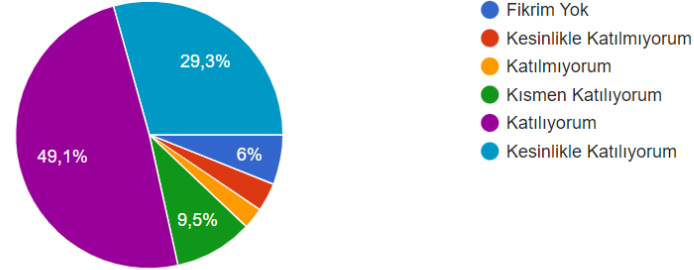
116 yanıt



[Kopyala](#)

2- Üniversitenin/Fakültenin/Bölümün belirlenen misyon, vizyon, temel değer ve ilkelerin kurum içerisinde benimsenmesine öncülük eder.

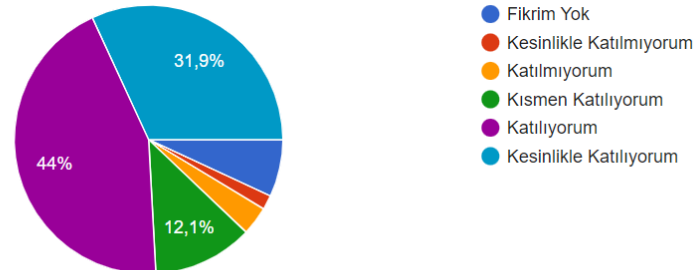
116 yanıt



[Kopyala](#)

3- Belirlenen misyon, vizyon, temel değer ve ilkeler doğrultusunda KTÜ'nün politikaları, stratejileri ve bunlarla ilişkili süreçlerin oluşturulması çalışmalarında aktif ve etkin rol alır.

116 yanıt

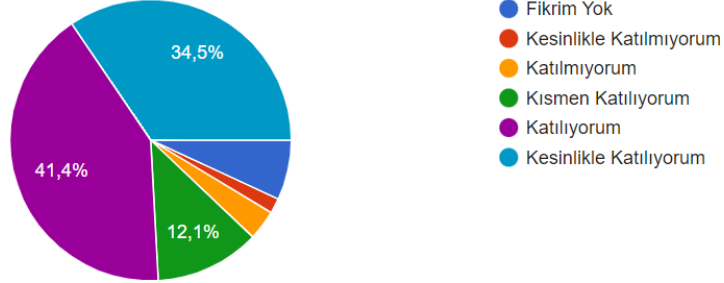


## KTÜ MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ / LİDERLİK ANKETİ

4- Belirlenen politika ve stratejilerin yaşama geçirilmesini sağlayacak süreçlerin etkin bir şekilde yürütülmesine öncülük eder.

[Kopyala](#)

116 yanıt

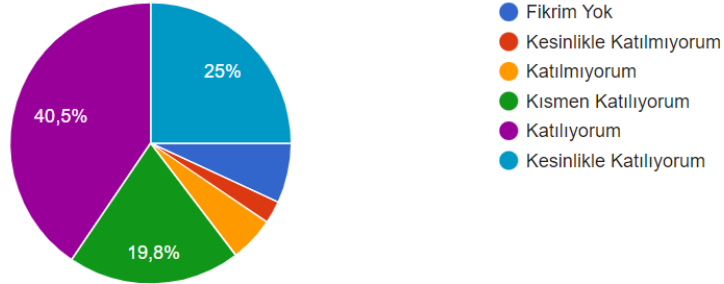


< >

5- Kurumsal değişim ihtiyacını belirler ve değişime öncülük eder.

[Kopyala](#)

116 yanıt

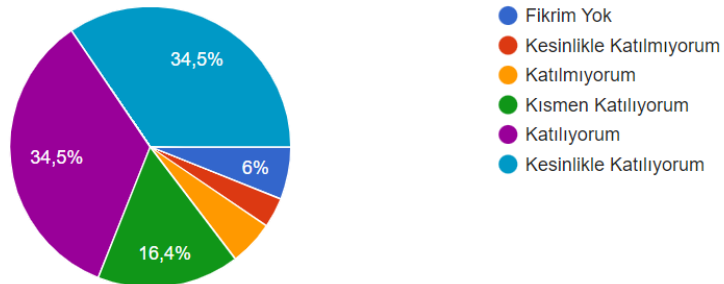


< >

6- Birey, birim ve kurumsal düzeydeki hedeflere ulaşılabilmesi için ihtiyaç duyulan öğrenme ortam ve olanaklarını hazırlar.

[Kopyala](#)

116 yanıt



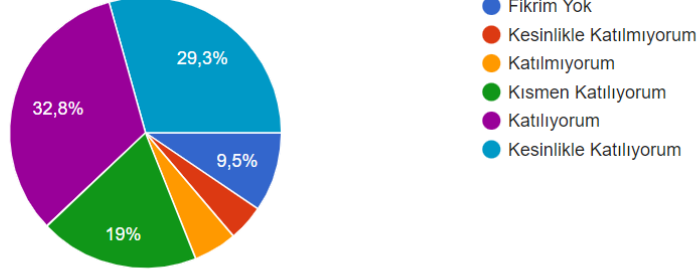
< >

## KTÜ MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ / LİDERLİK ANKETİ

[Kopyala](#)

7- Üniversitenin sunmuş olduğu hizmetlerden yararlananların ihtiyaçlarını, beklentilerini ve algılamalarını öğrenmek amacıyla anketleri ve diğer geri bildirim araçlarını (şikâyet / istek / öneri sistemi gibi) kullanır, sonuçlarından yararlanarak iyileştirmeler yapar.

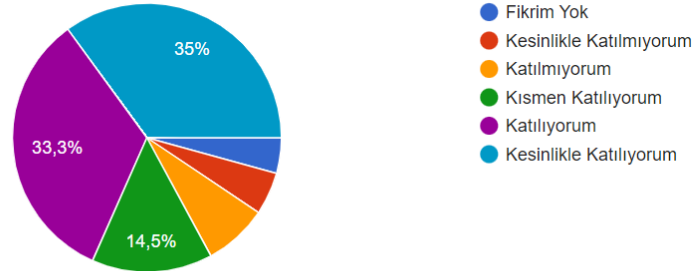
116 yanıt



[Kopyala](#)

8- İlgili olduğu birimdeki çalışanlarının, fikir ve önerilerini dinler, fikir ve görüş üretmeleri için teşvik eder ve kararlara katılımları için cesaretlendirir.

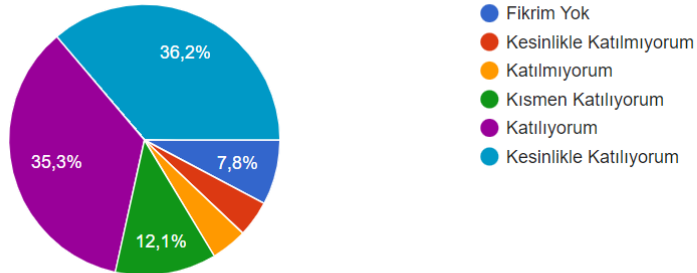
116 yanıt



[Kopyala](#)

9- Çalışanlarının yaratıcılık, girişimcilik ve yenilikçilik yönlerini sürekli olarak geliştirmelerini teşvik eder.

116 yanıt

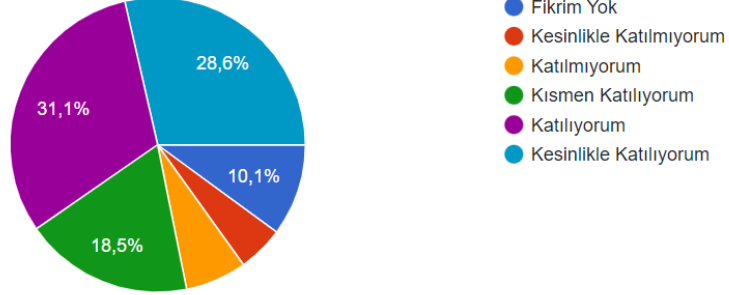


## KTÜ MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ / LİDERLİK ANKETİ

10- Çalışanlarını, bilgi birikimleri ve yetkinliklerini göz önünde tutarak yetkilendirir ve görevlendirir.

[Kopyala](#)

116 yanıt

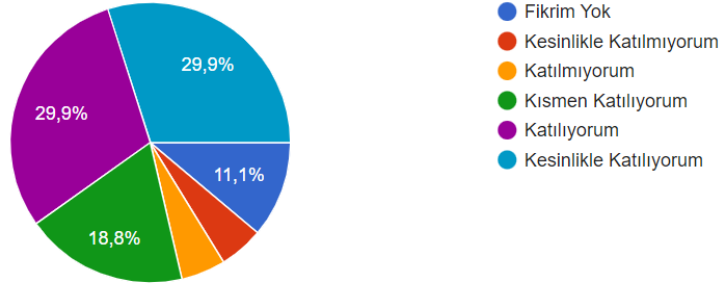


[Kopyala](#)

11- Çalışanlarını, takım halinde çalışmalarını için teşvik eder ve destekler.

[Kopyala](#)

116 yanıt

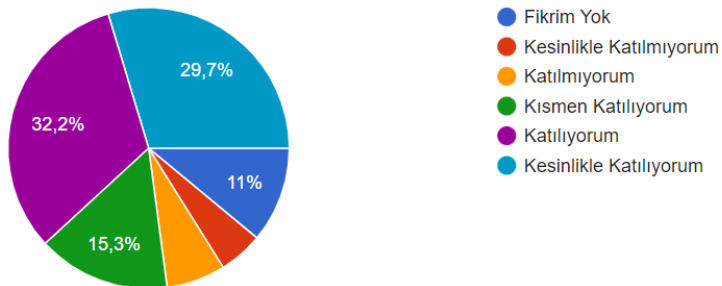


[Kopyala](#)

12- Çalışanlarının performanslarını adil şekilde değerlendirir.

[Kopyala](#)

116 yanıt



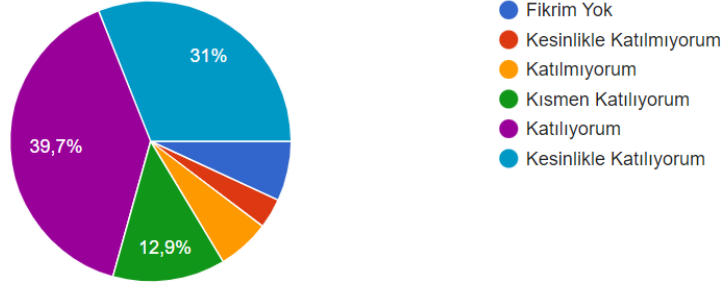
[Kopyala](#)

## KTÜ MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ / LİDERLİK ANKETİ

### 13- Çalışanlarını, performanslarını sürekli olarak iyileştirmeleri için destekler

[Kopyala](#)

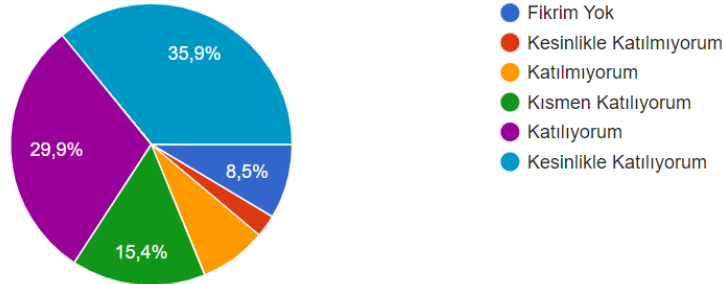
116 yanıt



### 14- Çalışanlarını, kariyerlerini geliştirmeleri için teşvik eder ve destekler.

[Kopyala](#)

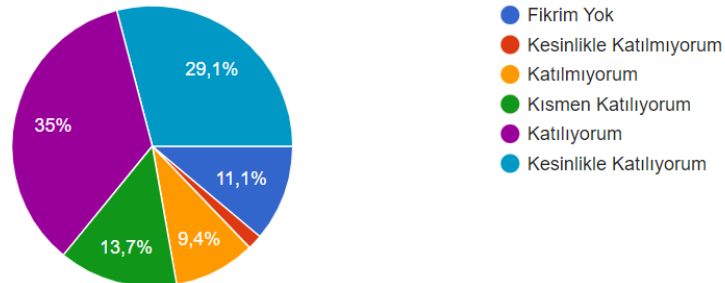
116 yanıt



### 15- Bilgi ve deneyimlerini çalışanları ile paylaşır.

[Kopyala](#)

116 yanıt

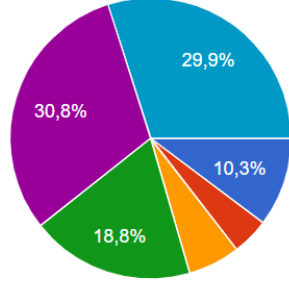


## KTÜ MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ / LİDERLİK ANKETİ

[Kopyala](#)

**16-** Sorunlar karşısında uygun ve yapıcı çözümler üretir.

116 yanıt

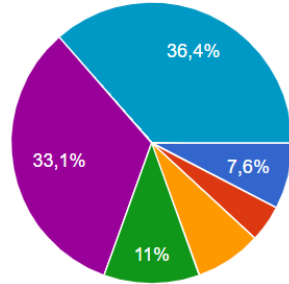


- Fikrim Yok
- Kesinlikle Katılmıyorum
- Katılmıyorum
- Kismen Katılıyorum
- Katılıyorum
- Kesinlikle Katılıyorum

[Kopyala](#)

**17-** Açık ve dürüst bir yönetimi vardır.

116 yanıt

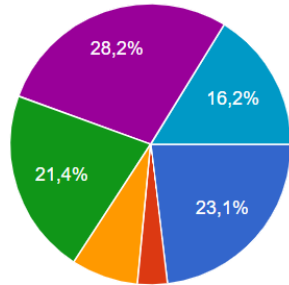


- Fikrim Yok
- Kesinlikle Katılmıyorum
- Katılmıyorum
- Kismen Katılıyorum
- Katılıyorum
- Kesinlikle Katılıyorum

[Kopyala](#)

**18-** Karar alırken riske girmekten kaçınmaz.

116 yanıt



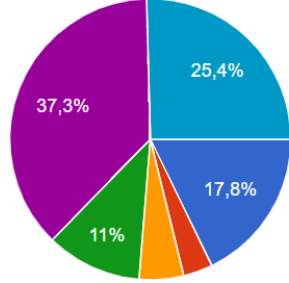
- Fikrim Yok
- Kesinlikle Katılmıyorum
- Katılmıyorum
- Kismen Katılıyorum
- Katılıyorum
- Kesinlikle Katılıyorum

## KTÜ MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ / LİDERLİK ANKETİ

### 19- Tutarlıdır.

[Kopyala](#)

116 yanıt

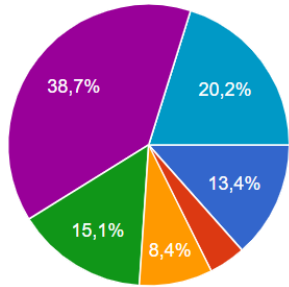


- Fikrim Yok
- Kesinlikle Katılmıyorum
- Katılmıyorum
- Kismen Katılıyorum
- Katılıyorum
- Kesinlikle Katılıyorum

### 20- Eleştirilere açıktır

[Kopyala](#)

116 yanıt

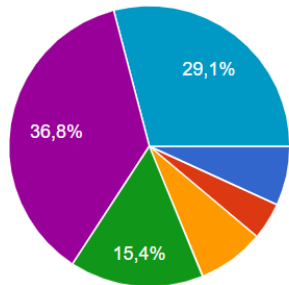


- Fikrim Yok
- Kesinlikle Katılmıyorum
- Katılmıyorum
- Kismen Katılıyorum
- Katılıyorum
- Kesinlikle Katılıyorum

### 21- Düşüncelerimize önem verir.

[Kopyala](#)

116 yanıt



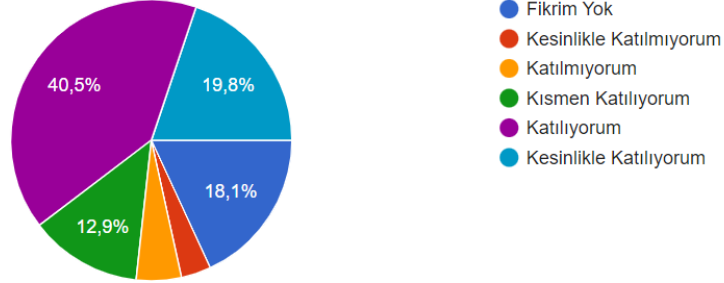
- Fikrim Yok
- Kesinlikle Katılmıyorum
- Katılmıyorum
- Kismen Katılıyorum
- Katılıyorum
- Kesinlikle Katılıyorum

## KTÜ MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ / LİDERLİK ANKETİ

[Kopyala](#)

22- Gerektiğinde çabuk karar alır.

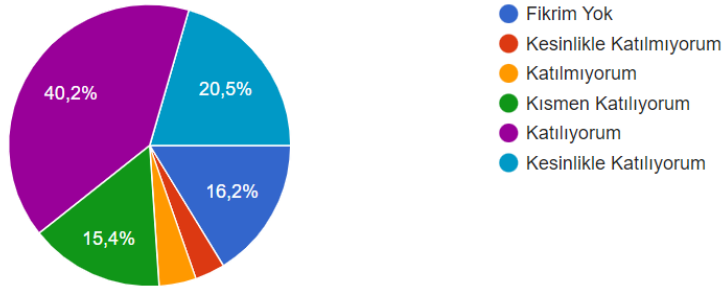
116 yanıt



[Kopyala](#)

23- Esnek ve değişime açıktır.

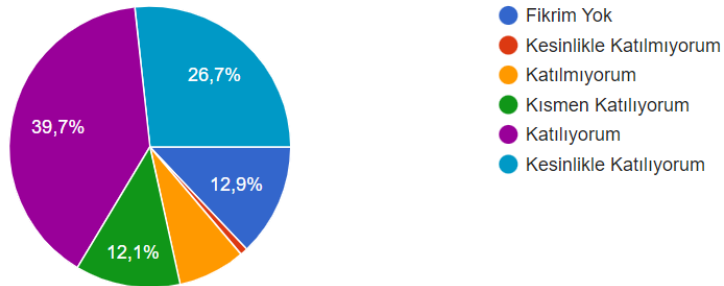
116 yanıt



[Kopyala](#)

24- Açık ve anlaşılır bir şekilde görevleri tanımlar ve görevlendirir.

116 yanıt



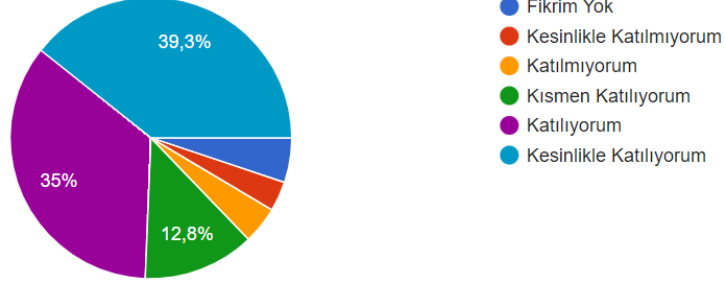


## KTÜ MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ / LİDERLİK ANKETİ

[Kopyala](#)

**25- Çalışanlara değer verir ve birey olarak saygı gösterir.**

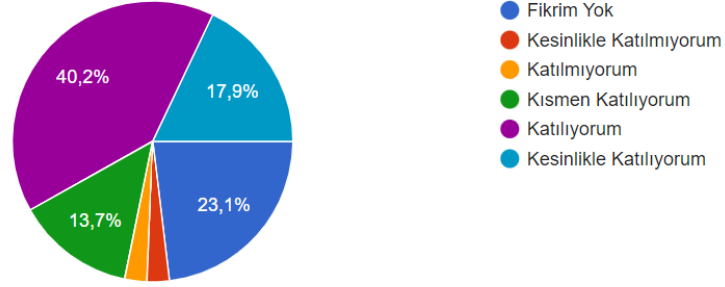
116 yanıt



[Kopyala](#)

**26- Kendi liderlik özelliklerini ve etkinliğini gözden geçirir ve bu özelliğini sürekli olarak geliştirir.**

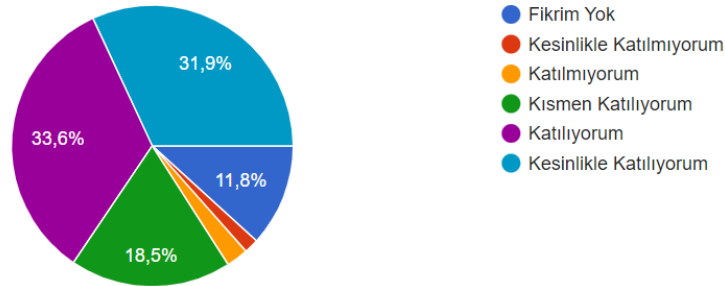
116 yanıt



[Kopyala](#)

**27- KTÜ'yü ulusal ve uluslararası platformlarda etkin olarak tanıtır ve temsil eder.**

116 yanıt

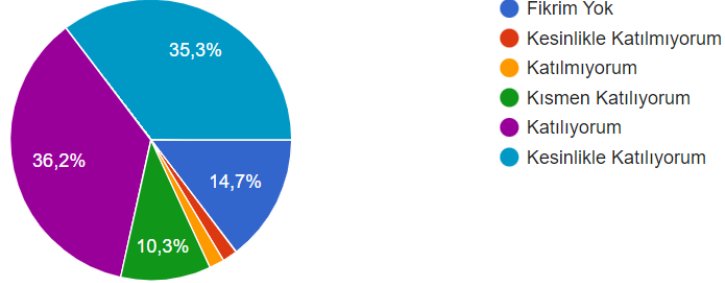


## KTÜ MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ / LİDERLİK ANKETİ

**28-** İşbirliği yapılan kurum ve kuruluşların yönetici ve temsilcileri ile iyi ilişkiler kurar.

[Kopyala](#)

116 yanıt

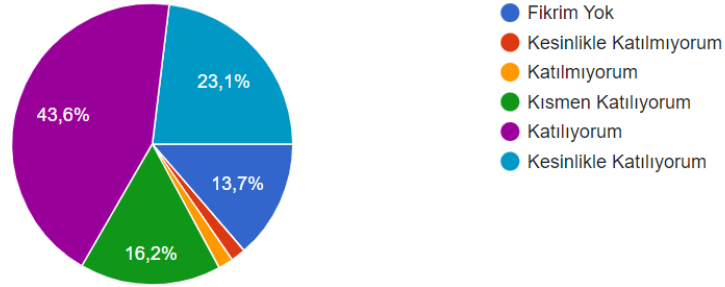


< >

**29-** KTÜ'nün çevre ve topluma katkı etkinliklerinin artırılması çalışmalarını destekler ve çalışmalara aktif katılım sağlar.

[Kopyala](#)

116 yanıt

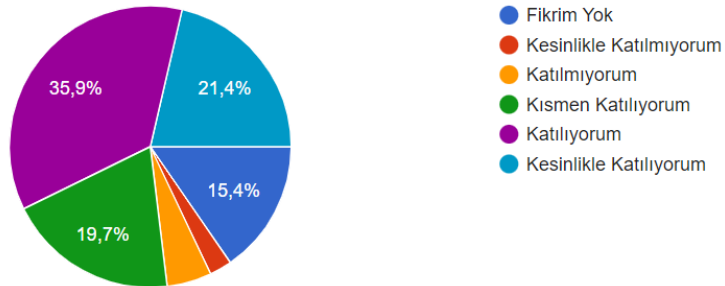


< >

**30-** Çevre ve toplumsal sorumluluk bilincini artırıcı etkinlikler düzenler ve/veya bu kapsamdaki etkinlikleri destekler.


[Kopyala](#)

116 yanıt



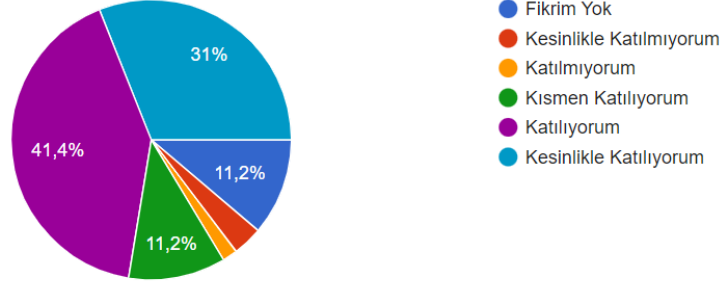
< >

## KTÜ MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ / LİDERLİK ANKETİ

 Kopyala

**31-** KTÜ'nün temel değerleri, ilkeleri ve etik kuralları doğrultusunda hareket eder; tutum ve davranışları ile çalışma arkadaşlarına, çevresine ve topluma örnek olur.

116 yanıt



 Kopyala

**32-** Toplantılarda, konferans ve seminer çalışmalarında Toplam Kalite Yönetimi (TKY) ve mükemmellik anlayışının desteklenmesi konularında aktif rol alır.

116 yanıt

