



T.C.
KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ

657 Sayılı Devlet Memuru İzinleri

PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI

657 SAYILI DEVLET MEMURLARI KANUNUNA TABİ OLAN TÜM KAMU ÇALIŞANLARI (ÖĞRETMENLER HARİÇ)

İZİN SÜRESİ

Hizmete göre;

1 yıl için 20 gün

10 yıldan fazla hizmeti olanlar için 30 gün

YASAL DAYANAĞI

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 102 nci maddesi.

AÇIKLAMA

1-Yıllık izinler, amirin uygun bulacağı zamanlarda, toptan veya ihtiyaca göre kısım kısım kullanılabilir.

2-Birbirini izleyen **iki yılın izni bir arada verilebilir.** Cari yıl ile bir önceki yıl hariç, önceki yıllara ait kullanılmayan izin hakları düşer.

3-Öğretmenler yaz tatili ile dinlenme tatillerinde izinli sayılırlar. Bunlara, **hastalık ve diğer mazeret izinleri dışında, ayrıca yıllık izin verilmez.**

4-Zorunlu hallerde bu sürelere gidiş ve dönüş için **en çok ikişer gün eklenebilir.**

HİZMETİ SIRASINDA RADYOAKTİF İŞİNLARLA ÇALIŞAN PERSONEL.

İZİN SÜRESİ

30 gün

YASAL DAYANAĞI

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 103 üncü maddesinin 3 üncü fıkrası.

AÇIKLAMA

1-Her yıl yıllık izne ilave olarak kullanılır.

657 SAYILI DEVLET MEMURLARI KANUNA TABİ OLARAK GÖREV YAPAN MEMURLAR

İZİN SÜRESİ

16 Hafta
(Doğum öncesi Sekiz+ Doğum Sonrası Sekiz)

YASAL DAYANAĞI

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 104 üncü maddesinin (A)fıkrası.

AÇIKLAMA

1-Çoğul gebelik durumunda, doğum öncesi sekiz haftalık **analık izni süresine iki hafta eklenir.**

2-Beklenen doğum tarihinden sekiz hafta öncesine kadar sağlık durumunun çalışmaya uygun olduğunu tabip raporuyla belgeleyen kadın memur, isteği hâlinde doğumdan önceki **üç haftaya kadar kurumunda çalışabilir.** Bu durumda, doğum öncesinde bu rapora dayanarak fiilen çalıştığı süreler doğum sonrası analık izni süresine eklenir.

3-**Doğumun erken gerçekleşmesi** sebebi ile, doğum öncesi analık izninin kullanılmayan bölümü de doğum sonrası analık izni süresine ilave edilir. Doğum öncesi analık izninin başlaması gereken tarihten önce gerçekleşen doğumlarda ise doğum tarihi ile analık izninin başlaması gereken tarih arasındaki süre doğum sonrası **analık iznine ilave edilir.**

4-Doğumda veya doğum sonrasında analık izni kullanılırken annenin ölümü hâlinde, isteği üzerine memur olan babaya anne için öngörülen süre kadar izin verilir.

657 SAYILI DEVLET MEMURLARI KANUNA TABİ OLARAK GÖREV YAPAN MEMURLAR

İZİN SÜRESİ

8 Hafta

YASAL DAYANAĞI

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 104 üncü maddesinin (A)fıkrası.

AÇIKLAMA

Üç yaşını doldurmamış bir çocuğu eşiyle birlikte veya münferit olarak **evlat edinen memurlar** ile memur olmayan eşin münferit olarak evlat edinmesi hâlinde memur olan eşlerine, çocuğun teslim edildiği tarihten itibaren sekiz hafta süre ile izin verilir. Bu izin evlatlık kararı verilmeden önce çocuğun fiilen teslim edildiği durumlarda da uygulanır.

657 SAYILI DEVLET MEMURLARI KANUNA TABİ OLARAK GÖREV YAPAN ERKEK MEMURLAR

İZİN SÜRESİ

10 Gün

YASAL DAYANAĞI

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 104 üncü maddesinin (B)fıkrası.

AÇIKLAMA

Memura, eşinin doğum yapması hâlinde talebi üzerine verilir.

657 SAYILI DEVLET MEMURLARI KANUNA TABİ OLARAK GÖREV YAPAN MEMURLAR

İZİN SÜRESİ

7 Gün

YASAL DAYANAĞI

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 104 üncü maddesinin (B)fıkrası.

AÇIKLAMA

Memurun kendisinin veya çocuğunun **evlenmesi halinde isteği üzerine verilir.**

657 SAYILI DEVLET MEMURLARI KANUNA TABİ OLARAK GÖREV YAPAN MEMURLAR

İZİN SÜRESİ

7 Gün

YASAL DAYANAĞI

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 104 üncü maddesinin (B)fıkrası.

AÇIKLAMA

Memura eşinin, çocuğunun, kendisinin veya eşinin ana, baba ve kardeşinin **ölümü hâllerinde isteği üzerine verilir.**

657 SAYILI DEVLET MEMURLARI KANUNA TABİ OLARAK GÖREV YAPAN MEMURLAR

İZİN SÜRESİ

10 Gün

YASAL DAYANAĞI

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 104 üncü maddesinin (C)fıkrası.

AÇIKLAMA

Memura babalık, evlilik ve ölüm halleri dışında zorunlu sebeplerde mazeretine bağlı toptan veya bölümler halinde 10 gün izin verilebilir. **Zaruri hallerde öğretmenler hariç olmak üzere, bir sefer daha 10 gün izin verilebilir.** Bu durumda, bu süreler yıllık izinden düşülür.

657 SAYILI DEVLET MEMURLARI KANUNA TABİ OLARAK GÖREV YAPAN KADIN MEMURLAR

İZİN SÜRESİ

Doğum sonrası analık izni bitiminden sonra;
İlk altı ay 3 saat
İkinci altı ay 1,5 saat

YASAL DAYANAĞI

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 104 üncü maddesinin (D)fıkrası.

AÇIKLAMA

Süt izninin hangi saatler arasında ve günde kaç kez kullanılacağı hususunda, **kadın memurun tercihi dikkate alınır.**

657 SAYILI DEVLET MEMURLARI KANUNA TABİ OLARAK GÖREV YAPAN MEMURLAR

İZİN SÜRESİ

10 Gün

YASAL DAYANAĞI

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 104 üncü maddesinin (E)fıkrası.

AÇIKLAMA

1-Memurlara; en az yüzde 70 oranında engelli yada süreğen hastalığı olan çocuğunun hastalanması hâlinde hastalık raporuna dayalı olarak **ana veya babadan sadece biri tarafından kullanılması kaydıyla verilir.**

2-Engelli ya da süreğen hastalı olan çocuğun evli olması durumunda eşinin de **en az yüzde 70 oranında engelli olması gerekmektedir.**

657 SAYILI DEVLET MEMURLARI KANUNA TABİ OLARAK GÖREV YAPAN MEMURLAR

İZİN SÜRESİ

Birinci Doğumda 2 ay

İkinci Doğumda 4 ay

Üçüncü Doğumda 6 ay olmak üzere günlük çalışma süresinin yarısı

YASAL DAYANAĞI

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 104 üncü maddesinin (F)fıkrası.

AÇIKLAMA

1-Çoğul doğumlarda belirtilen süreler **1 ay eklenmektedir.**

2-Çocuğun engelli doğması veya doğumdan sonraki on iki ay içinde çocuğun engellilik durumunun tespiti hâllerinde bu süreler **on iki ay olarak uygulanır.**

3-Evlatlık edinen memurlar da bu izinden yararlanabilmektedir.

657 SAYILI DEVLET MEMURLARI KANUNA TABİ OLARAK GÖREV YAPAN MEMURLAR

İZİN SÜRESİ

Kanser, verem ve akıl hastalığı gibi uzun süreli bir tedaviye ihtiyaç gösteren hastalığı hâlinde 18 aya kadar, diğer hastalık hâllerinde ise 12 aya kadar.

YASAL DAYANAĞI

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 105 inci maddesi.

AÇIKLAMA

1-Memura uzun bir süre tedavi ihtiyacı gösteren hastalıklarda **özlük hakları korunarak verilir.**

2-Memurun hastanelerde yatarak gördüğü tedavi sürelerinde **hastalık izni olarak dikkate alınır.**

3-Hastalık izni kullanan memurun iyileşememesi halinde belirtilen süreler kadar ilave izin verilir. **Bu süre zarfında da memur iyileşemez ise malulen emekliye sevk edilir.**

657 SAYILI DEVLET MEMURLARI KANUNA TABİ OLARAK GÖREV YAPAN MEMURLAR

İZİN SÜRESİ

Tek hekim raporu ile bir defada en çok 10 gün, bir evvelki raporda doktor tarafından kontrol muayenesi öngörülmüş ise en çok 10 gün daha

YASAL DAYANAĞI

Devlet Memurlarına Verilecek Hastalık Raporları İle Hastalık ve Refakat İznine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik

AÇIKLAMA

Bir takvim yılı içerisinde tek hekim tarafından verilecek raporların toplamı 40günü geçemez. Bu süre geçtikten sonra verilecek hastalık raporları Sağlık Kurulu olarak düzenlenmek zorundadır.

657 SAYILI DEVLET MEMURLARI KANUNA TABİ OLARAK GÖREV YAPAN MEMURLAR

İZİN SÜRESİ

Refakat izni üç aydır. Ancak gerekli görülürse bir üç ay daha verilebilir.

YASAL DAYANAĞI

Devlet Memurlarına Verilecek Hastalık Raporları İle Hastalık ve Refakat İznine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik

AÇIKLAMA

1-Memurun bakmakla yükümlü olduğu veya memur refakat etmediği takdirde hayatı tehlikeye girecek ana, baba, eş ve çocukları ile kardeşlerinden birinin ağır bir kaza geçirmesi veya tedavisi uzun süren bir hastalığının bulunması hâllerinde, **bu hâllerin sağlık kurulu raporuyla belgelendirilmesi şartıyla verilmektedir.**

2-Memurun aylık ve özlük hakları korunmaktadır.

657 SAYILI DEVLET MEMURLARI KANUNA TABİ OLARAK GÖREV YAPAN MEMURLAR

İZİN SÜRESİ

18 aya kadar.

YASAL DAYANAĞI

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 108 üncü maddesinin (A)fıkrası.

AÇIKLAMA

Kanser, verem ve akıl hastalığı gibi uzun süreli bir tedaviye ihtiyaç gösteren hastalık halleri için verilen aylıklı izinlerin sonunda **hastalığın devamı halinde verilebilmektedir.**

657 SAYILI DEVLET MEMURLARI KANUNA TABİ OLARAK GÖREV YAPAN MEMURLAR

İZİN SÜRESİ

24 aya kadar.

YASAL DAYANAĞI

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 108 üncü maddesinin (B)fıkrası.

AÇIKLAMA

Doğum yapan memura, doğum sonrası analık izni süresinin veya süt izni hariç doğum sayısına bağlı olarak verilen izin süresinin bitiminden itibaren; eşi doğum yapan memura ise, doğum tarihinden itibaren istekleri üzerine **24 aya kadar verilmektedir.**

657 SAYILI DEVLET MEMURLARI KANUNA TABİ OLARAK GÖREV YAPAN MEMURLAR

İZİN SÜRESİ

24 aya kadar.

YASAL DAYANAĞI

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 108 üncü maddesinin (C)fıkrası.

AÇIKLAMA

Üç yaşını doldurmamış bir çocuğu eşiyle birlikte veya münferit olarak evlat edinen memurlar ile memur olmayan eşin münferit olarak evlat edinmesi hâlinde memur olan eşlerine, istekleri üzerine **yirmi dört aya kadar aylıksız izin verilir.** Evlat edinen her iki eşin memur olması durumunda bu süre, eşlerin talebi üzerine yirmi dört aylık süreyi geçmeyecek şekilde, birbirini izleyen iki bölüm hâlinde eşlere kullanılabilir

657 SAYILI DEVLET MEMURLARI KANUNA TABİ OLARAK GÖREV YAPAN MEMURLAR

İZİN SÜRESİ

Görev veya Öğrenim Süresi Kadar.

YASAL DAYANAĞI

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 108 üncü maddesinin (D)fıkrası.

AÇIKLAMA

Özel burs sağlayan ve bu burstan istifade etmesi için kendilerine aylıksız izin verilenler de dâhil olmak üzere burslu olarak ya da bütçe imkânlarıyla yetiştirilmek üzere yurtdışına gönderilen veya sürekli görevle yurtiçine ya da yurtdışına atanan veya en az altı ay süreyle yurtdışında geçici olarak görevlendirilen memurlar veya diğer personel kanunlarına tâbi olanlar ile yurtdışına kamu kurumlarınca gönderilmiş olan öğrencilerin memur olan eşleri ile 77. maddeye göre izin verilenlerin memur olan eşlerine **görev veya öğrenim süresi içinde aylıksız izin verilebilir.**

657 SAYILI DEVLET MEMURLARI KANUNA TABİ OLARAK GÖREV YAPAN MEMURLAR

İZİN SÜRESİ

En Fazla İki Defa Kullanılması Şartıyla 1 Yıla Kadar.

YASAL DAYANAĞI

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 108 üncü maddesinin (E)fıkrası.

AÇIKLAMA

1-Yıllık izinde esas alınan süreler itibarıyla 5 hizmet yılını tamamlamış olanlara isteği halinde **en fazla iki defa kullanılması kaydıyla bir yıla kadar izin verilir.**

2-Sıkıyönetim, olağanüstü hâl veya genel hayata müessir afet hâli ilan edilen bölgelere 72 nci madde gereğince belli bir süre görev yapmak üzere zorunlu olarak **sürekli görevle atananlar hakkında bu bölgelerdeki görev süreleri içinde bu fıkra hükmü uygulanmaz.**

657 SAYILI DEVLET MEMURLARI KANUNA TABİ OLARAK GÖREV YAPAN MEMURLAR

İZİN SÜRESİ

Askerlik Görevi Süresince

YASAL DAYANAĞI

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 108 üncü maddesinin (F)fıkrası.

AÇIKLAMA

Memuriyet hizmetleri sırasında askerlik hizmetini yerine getirmek için **aylıksız izne ayrılanların kadroları saklı tutulur.**

657 SAYILI DEVLET MEMURLARI KANUNA TABİ OLARAK GÖREV YAPAN MEMURLAR

İZİN SÜRESİ

Çocuğun mecburi ilköğretim çağının başladığı tarihi takip eden aybaşına kadar.

YASAL DAYANAĞI

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun ek 43 üncü maddesi.

AÇIKLAMA

1-Bu izinden yararlanmak isteyen memura, yarım zamanlı çalışmaya başladığı tarihi izleyen aybaşından itibaren, mali haklar ile sosyal yardımlarına ilişkin her bir ödeme unsurunun yarısı esas alınarak ödeme yapılır.

2-Bunların fiili çalışmaya bağlı ödemeleri hakkında ise ilgili mevzuat hükümleri uygulanmaya devam olunur. Derece yükselmesi ile kademe ilerlemesi için aranan süreler açısından bu şekilde çalışılan dönemdeki hizmet süreleri yarım olarak dikkate alınır.

3-Bu kapsamdaki memurun çalışma saatleri ilgili kurum tarafından belirlenir.

4-Bir çocuğu eşiyle birlikte veya münferit olarak evlat edinen memurlar ile memur olmayan eşin münferit olarak evlat edinmesi hâlinde memur olan eşleri de istekleri üzerine çocuğun fiilen teslim edildiği tarihten veya 104 üncü maddenin(A)fıkrası uyarınca sekiz haftalık izin verilmesi yada aynı maddenin (F) fıkrası uyarınca izin kullanılması hâlinde bu izinlerin bitiminden itibaren bu fıkra hükümlerinden yararlanır.

5-Yarım zamanlı çalışma hakkının kullanımına ilişkin usul ve esaslar ile bu haktan yararlanamayacak memurlarla ilgili Bakanlar Kurulu henüz yayımlanmamıştır.