

**BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI****İDARİ PERSONEL PERFORMANS
DEĞERLENDİRME FORMU****KARADENİZ
TEKNİK ÜNİVERSİTESİ**
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı **BİDB**

Dok. Kodu: İK. FR.

Yay. Tar:

Revizyon No:

Rev. Tar:

Sayfa Sayısı: 02

DEĞERLENDİRİLEN PERSONELİN

Adı ve Soyadı

Unvanı

T.C. Numarası

Sicil Numarası

Görev Yaptığı Birim

Birimde Göreve Başlama Tarihi

DEĞERLENDİRME PUANLARI 1 (Yetersiz) 2 (Düşük) 3 (İyi) 4 (Üstün)**KRİTERLER (Her bir kriteri 1, 2, 3 veya 4 puan olarak değerlendiriniz)****1****2****3****4****Mesleki Yeterlilik**

1

Yaptığı işe ilişkin teorik ve pratik bilgi düzeyinin yeterliliği

2

Görevlerin kurallar uygun, istenilen zamanda ve miktarda yapılması

3

İşe ilişkin zaman ve kaynak tasarrufu sağlanması

4

Görevi ile ilgili araç ve gereçleri doğru ve etkin kullanması

5

Karşılaşılan problemlerin doğru bir şekilde formüle edilmesi, çözüm alternatiflerinin geliştirilmesi, çözümün uygulanması ve sonuçlarının değerlendirilmesi.

Davranışsal Yeterlilik

6

İnsanlar (üstler, astlar, çalışma arkadaşları ve çevresi) ile ilişkileri, insanları dinlemesi ve anlaması.

7

Yazılı, sözlü ve beden dile ile iletişim becerisi

8

İşle ilgili güncel olayları takip etmesi ve işine yansıtması

9

Takım üyeleriyle iş birliği, dayanışma ve uyum içinde çalışması

10

İş arkadaşlarıyla bilgi paylaşımında bulunması

Bireysel Yeterlilik

11

Kendisini ilgilendiren konularda mantıklı ve doğru karar alması

12

Kararın uygulanması konusunda inisiyatif alabilmesi

13

Çalışmalarını önem ve aciliyetine göre sıraya koyabilmesi

14

Çalışmalarını planladığı sürede bitirebilmesi

15

Kurumu temsil edebilmesi

	Toplam Puan	
Değerlendiricinin Görüşü		
İmza Ad Soyadı/Unvanı:		
Başarı Düzeyi ve Tanımları		
85-100	Üstün performans	A DÜZEY
84-60	İyi performans	B DÜZEY
59-40	Düşük düzey performans	C DÜZEY
39-0	Zayıf/yetersiz performans	D DÜZEY