



KARADENİZ
TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
Sürmene Deniz Bilimleri Fakültesi

SDBF

BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU

01 OCAK- 31 ARALIK 2023



+90 462 752 2805

+90 462 377 8012

KTÜ - Sürmene Deniz Bilimleri Fakültesi Çamburnu
Mah. Küçük İskele Küme Evler Dış Kapı No: 31C,
Adres Kodu: 3013013333 Sürmene/TRABZON

sdb@ktu.edu.tr

SÜRMENE DENİZ BİLİMLERİ FAKÜLTESİ

BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE

A.1. Liderlik ve Kalite

A.1.1. Yönetişim Modeli ve İdari Yapı

Fakültemiz, ilgili mevzuat hükümleri kapsamında sürdürmüş olduğu eğitim-öğretim faaliyetlerine yönelik ortaya koyduğu misyon, vizyon ([kanıt 1](#)) ile üniversitemiz stratejik hedefleriyle uyumlu organizasyon yapısı bulunmaktadır ([kanıt 2](#)). Fakülte olarak akademi ve idari yapılanmanın yanı sıra, denizcilik, liman işletmeleri gemi inşa ve balıkçılık sektörleri başta olmak üzere pek çok farklı kolda alanın yetişmiş insan gücü ihtiyacı karşılanmaktadır. Bu kapsamda Fakülte ve bölümlerimiz bünyesinde kurul ve komisyonlar oluşturulmuş, süreçler ve paydaş ilişkileri bu komisyonlar aracılığı ile takip edilmektedir ([kanıt 3](#), [kanıt 4](#), [kanıt 5](#), [kanıt 6](#)). Ayrıca Fakültemiz bünyesinde iş akışı süreçleri ile görev dağılımları belirlenerek ilgili personellere duyurulmuştur ([kanıt 7](#)). Eğitim-öğretim faaliyetlerinde sektörel gelişmeleri takip etmek ve gerektiğinde ders içerik ve programlarında güncelleme yapılmak üzere iç ve dış paydaşlar da karar alma mekanizmasında rol oynamaktadırlar ([kanıt 8](#)).

A.1.2. Liderlik

Fakültemiz bünyesinde ve birimlerinde uygulanan kalite güvence sisteminin ([kanıt 9](#), [kanıt 10](#)) sağlamış olduğu kalite kültürü sayesinde Dekan başkanlığında toplanan kurul ve komisyonlar sayesinde karar süreçlerine çalışanların katılımı sağlanmaktadır. Fakültemiz ile üst yönetim arasında yapılan toplantılar ve Dekanlık makamının fakülte bünyesindeki birimlerle yapmış olduğu toplantılar ile liderlik anlayışı kapsamında eğitim-öğretim süreçlerinde meydana gelen değişimler, yeni gelişmeler ve bu gelişmelere uyum noktasında alınan kararların gerekçeleri akademik ve idari personele aktarılmaktadır ([kanıt 11](#), [kanıt 12](#)).

A.1.3. Kurumsal Dönüşüm Kapasitesi

Fakültemiz, denizcilik, gemi inşa ve balıkçılık sektörüne yönelik insan gücü yetiştirdiği için bu sektörlerde meydana gelen değişimler ile bu değişimlere bağlı olarak ortaya çıkan ihtiyaçları karşılamaya dönük dinamik bir kurumsal dönüşüm kapasitesine sahiptir. Bu kapsamda deniz ulaştırma işletme mühendisliği bölümümüzde zorunlu olarak uygulanan deniz stajında sektörün istek ve staj bulma süreçlerinde yaşanan zorluklardan ötürü köklü bir değişime gidilerek, Türkiye’de ilk defa diğer üniversite ve fakülteler arasında öncü olduk. Daha önce 3+3+6 ay şeklinde uygulanan staj programı, 6+6 ay şeklinde güncellenerek öğrencilerimizin daha kolay ve kurumsal firmalarda staj bulma imkanı arttı ([kanıt 13](#), [kanıt 14](#), [kanıt 15](#), [kanıt 16](#)). Ayrıca, Fakültemiz bölümlerinde uygulanan kalite yönetim sistemlerinin sağlamış olduğu alt yapı kapsamında Gemi İnşaatı ve Gemi Makineleri Mühendisliği Bölümünün de MÜDEK akreditasyon başvuru süreçleri tamamlanmış, denetim aşamasına gelmiştir ([kanıt 17](#)). Ayrıca, mezuniyet sonrası iş imkânlarının artırılmasına dönük dış paydaşlarla protokol imzalamaya süreçleri başlatılmış olup, 2024 yılı içerisinde tamamlanması öngörülmektedir.

A.1.4. İç Kalite Güvence Mekanizmaları

Fakültemiz bünyesinde de iç kalite güvencesi süreç ve mekanizmaları kapsamında öncelikle Fakülte Kalite Komisyonu oluşturulmuştur ([kanıt 18](#)). Üniversitemiz ve bu paralelde oluşturulan fakültemiz kalite politikalarının tanıtılması, izlenmesi ve geliştirilmesi ile ilgili Dekanımız başkanlığında gerekli toplantılar yapılmaktadır ([kanıt 18](#)). Bu kapsamda Fakültemiz ve birimlerine ait, kalite süreçleri ile ilgili açıklamalar, formlar ve diğer belgeler web sayfalarında gösterilmektedir. Ayrıca öğrencilerin talepleri ve görüşlerini daha hızlı ve ölçülebilir bir şekilde alabilmek için çeşitli anket ve sıkça sorulan sorular web sayfalarına eklenmiştir ([kanıt 20](#), [kanıt 21](#)). Fakültemiz, Deniz Ulaştırma İşletme Mühendisliği Bölümü, Balıkçılık Teknolojileri Mühendisliği Bölümü ve Gemi Makineleri İşletme Mühendisliği Bölümü STCW 78 / 2010 düzenlemeleri (Gemiadamlarının Eğitimi Belgelendirilmesi ve Vardiya Tutma Standartları) Sözleşmesi hükümlerine göre 2023 yılında denetlenmiş, eğitim standartlarının uluslararası sözleşme hükümlerine uygunluğu Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığınca akredite edilmiştir ([kanıt 22](#), [kanıt 23](#)).

A.1.5. Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap Verebilirlik

Fakültemiz bünyesinde yürütülen akademik faaliyetler kapsamında devletimizi ve toplumumuzu ilgilendiren konularda TV ve radyo programlarına konuk olup açıklamalarda bulunulmakta, gazetelere verilen demeçler ile kamuoyu bilgilendirilmektedir ([kanıt 24](#)). Ayrıca fakültemiz bünyesinde yürütülen AB destekli projeler kapsamında toplumsal bilgilendirme ve farkındalığa yönelik pek çok etkinlik düzenlenmiştir. Bu etkinlikler ile milli eğitim öğrencileri, ev kadınları, kamu kurumlarına, balıkçılara ve sivil halka dönük bilgilendirme ve

farkındalık sunumları gerçekleştirilmiştir ([kanıt 25](#), [kanıt 26](#), [kanıt 27](#), [kanıt 28](#)). Ayrıca fakülte bünyesinde gerçekleştirilen tüm etkinlik ve habaerleri web sayfamız aracılığı ile anlık olarak kamuoyu ile paylaşılmaktadır ([kanıt 29](#), [kanı 30](#)). Bunun yanında fakültemiz ile ilgili bilgilendirme yapılmak üzere, sektör ziyaretleri ([kanıt 31](#), [kanıt 32](#), [kanıt 33](#)) tanıtım fuarlarına katılım sağlanmıştır ([kanıt 34](#), [kanıt 35](#)). Bunun yanında fakültemiz öğretim üyeleri, On İkinci Kalkınma Planı Özel İhtisas Komisyonları ve Çalışma Grupları'nda yer almışlardır ([kanıt 36](#))

Fakülte bünyesinde yürütülen faaliyetler için sağlanan dış desteklerle ilgili olarak elde edilen kaynakların etkili, ekonomik, verimli ve hukuka uygun olarak kullanılmasına dönük ilgili firmalara geri dönüşler ve web sayfamız üzerinden duyurular yapılmıştır ([kanıt 37](#), [kanıt 36](#)). Bu kapsamda 2023 yılında fakültemize 35 farklı paydaştan dış destek sağlanmıştır ([kanıt 37](#)).

A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

A.2.1. Misyon, Vizyon ve Politikalar

Fakültemizin misyonu, vizyonu ([kanıt 38](#)) ve politikaları ([kanıt 39](#)) üniversitemiz misyon ve vizyonu paralelinde hizmet vermiş olduğumuz sektör ve paydaşları kapsayacak şekilde belirlenmiş ve web sayfamızda kamuoyuna duyurulmuştur. 2023 yılı itibari ile bitecek üniversitemiz stratejik planı yerine oluşturulan yeni stratejik plan kapsamında sözkonusu amaç, hedef ve politikaların güncellenmesi çalışmaları başlatılmıştır.

A.2.2. Stratejik Amaç ve Hedefler

Üniversitemizin stratejik amaç ve hedefleri, aynı zamanda Fakültemizin de stratejik amaç ve hedeflerini oluşturmaktadır ([kanıt 40](#)).

A.2.3. Performans Yönetimi

Fakültemizde belirlenen amaç ve hedeflere ulaşmada ortaya konulan izleme ve gerçekleştirme performansı Stratejik Plan Bilgi Yönetim Sistemi ile takip edilmektedir.

A.3. Yönetim Sistemleri

A.3.1. Bilgi Yönetim Sistemi

Fakültemizde eğitim-öğretim faaliyetleri, akademik faaliyetler ve mezunlarla ilgili verilerin toplaması, değerlendirilmesi ve raporlanmasında üniversite bünyesinde kullanılan bilgi yönetim sistemleri (KTÜ EBYS, KTÜ BYS, KTÜ AVES, KTÜ BAPSİS VE KTÜ DAPSİS) ile kurum dışı bilgi yönetim sistemleri (YÖKSİS, TÜBİTAK ARDEB, TÜBİTAK BİDEB, AB ve Bakanlıkların ilgili web ara yüzleri) ile takip edilmektedir.

A.3.2. İnsan Kaynakları Yönetimi

Fakültemiz bünyesinde gerçekleştirilen akademik ve idari kadrolara yönelik süreçler ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde yürütülmektedir. Akademik kadrolara ilişkin dışarıdan atama ya da içeriden yükselmeye dönük talepler ilgili kurul kararları ve bölüm başkanlıkların talebi üzerine Fakülte yönetim kurulunda değerlendirilmekte, üst yönetime sunulmaktadır. Talepler rektörlük tarafından verilen kadro imkanları çerçevesinde karşılanmakta olup, 2023 yılı itibari ile kadro talep döneminde Karadeniz Teknik Üniversitesi Öğretim Üyelğine Yükseltme ve Atama Yönergesi Kapsamında şartları sağlayıp atama bekleyen personel bulunmamaktadır. İdari kadrolara naklen veya açıktan atanma karar ve işlemleri yasa gereği Rektör onayı ile yapıldığından, Fakülte yöneticilerinin bu konuda bir yetkisi bulunmamaktadır. Personelin eğitimi ve bu eğitim sonunda yapılan yükselme sınavına göre başarılı olanların hak ettikleri kadrolara atanmaları da Rektörlük tarafından yapılmaktadır.

Hizmet içi eğitim kapsamında, akademik personele yönelik kalite olarak 2024 yılı için seminer sunumlarının düzenlenmesine dönük süreçler başlatıldı. İdari personel için ise Üniversitemiz bünyesinde yer alan Memur Akademisi üzerinden verilmektedir ([kanıt 41](#)).

A.3.3. Finansal Yönetim

Fakültemiz bünyesindeki faaliyetlerin bir kısmı merkezi bütçe imkanları kapsamında yürütülmekte iken bazı faaliyetlerimiz, sektör paydaşlarımız ile yürüttüğümüz ilişkiler neticesinde elde edilen dış kaynak fonlarıyla yerine getirilmektedir. 2023 yılında fakültemiz faaliyetleri için 1.193.469 TL dış kaynak temin edilmiştir. Elde edilen dış kaynak fonları amacına uygun kullanılmış olup, konu hakkında ilgililere geri bildirimde bulunulmuştur.

A.3.4. Süreç Yönetimi

Fakültemiz bünyesinde ilgili mevzuat hükümleri kapsamında yürütülen başta eğitim ve öğretim faaliyetleri olmak üzere diğer faaliyetlerdeki süreç yönetimi üniversitemiz kalite politikası ışığında oluşturulmuş kalite yönetim sistemi ve kalite el kitabına göre yürütülmektedir.

A.4. Paydaş Katılımı

A.4.1. İç ve Dış Paydaş Katılımı

Fakültemiz gerek iç paydaş gerekse dış paydaşlarının karar alma ve iyileştirme süreçlerine ilişkin toplantılar yapılmaktadır. Dış paydaşlara dönük yapılan toplantılarda sektörel gelişmeler ve bu kapsamda sektörün ihtiyaçlarına dönük Fakültemiz faaliyetlerin de yapılması istenen yenilikler ele alınmaktadır ([kanıt 47](#)).

A.4.2. Öğrenci Geri Bildirimleri

Fakültemiz bünyesinde öğrenci geri bildirimlerine dönük görüşleri, web sayfası üzerinden oluşturulan bize yazın ([kanıt 42](#)) modülü ile öğrencilerin her dönem sonunda aldıkları dersler için *Ders ve Ders Sorumlusu Anketi Değerlendirme Sonuç Çizelgesi* yardımıyla elde edilmektedir ([kanıt 43](#)). Buna ek olarak bölüm sayfalarında anket formları oluşturulmuştur ([kanıt 20](#), [kanıt 21](#)). Öğrenci taleplerine dönük olarak, ısınma, ulaşım, kantin ihtiyacı, sosyal imkanların artırılması ve ders çalışma alanlarına dönük başlıca sorunlarına çözüm bulunmuştur. Üst yönetimden derslik ihtiyacının karışlanması ve öğrencilerimizin üniversite imkanlarından daha çok yararlanması ve bu sayede aidiyet duygusunun artmasına dönük merkez kampüsten derslik tahsis istenmiş ve yapılmıştır.

A.4.3. Mezun İlişkiler Yönetimi

Fakültemiz bünyesinde mezunlarla olan ilişkiler bölümlerimiz ve öğrencilerimizin kurmuş oldukları mezun dernekleri aracılığı ile izlenmektedir. Mezun derneklerimiz, öğrencilerimize dönük burs, staj ve iş imkanı sağlama konusunda bölüm başkanlıklarımızla sıkı bir ilişki içinde uyumlu çalışmaktadır ([kanıt 45](#)). Mezunlarla ilişkiler yönünden çeşitli etkinlikler düzenlenmekte olup örnek olarak geleneksel hale getirmeyi planladığımız balık günü etkinliğini 2023 yılında 2. Sini düzenlenmiştir ([kanıt 46](#)). Ayrıca, mezun derneğimizin 10. Kuruluş yıldönümüne ilişkin düzenlenene gala yemeğine katılım sağlanmıştır ([kanıt 59](#)).

A.5. Uluslararasılaşma

A.5.1. Uluslararasılaşma Süreçlerinin Yönetimi

Fakültenin uluslararasılaşma süreçleri, Üniversitemiz Dış İlişkiler Genel Koordinatörlüğü bünyesinde yer alan *Değişim Programları Koordinatörlüğü*, *Uluslararasılaşma Koordinatörlüğü* ve *Uluslararası Öğrenci İşleri Koordinatörlüğü* aracılığıyla yürütülmektedir. Öğrenci değişim programları kapsamında, öğrencilere ilgili süreçte ders uyumu ve diğer konularda birim erasmus koordinatörleri aracılığı ile yürütülmektedir. 2023 yılı fakültemiz ve birimlerinin İngilizce web sayfası versiyonlarının yetersiz olduğu görülmüş, bu kapsamda yapılan bilgilendirme ve geri dönüşler ile İngilizce sayfaların aktif hale getirilmesine dönük süreçler başlatılmış/takipler yapılmaktadır.

A.5.2. Uluslararasılaşma Kaynakları

Fakültemiz bünyesindeki uluslararasılaşmaya dönük kaynaklar maddi kaynaklar uluslararası destekli fonlardan ve üniversitemiz kaynaklarından temin edilmektedir. Ayrıca, uluslararasılaşmaya dönük faaliyetlerimizle ilgili fiziki ve teknik altyapımız ile laboratuvar ve simülasyon merkezlerimiz bulunmaktadır.

A.5.3. Uluslararasılaşma Performansı

Fakültemiz bünyesinde yürütülmekte ve tamamlanan pek çok uluslararası katılımlı dış destekli projeler yürütülmektedir ([kanıt 47](#), [kanıt 48](#)). Bununla birlikte fakültemiz, IAMU (Uluslararası Denizcilik Üniversiteleri Birliği) üyesidir ([kanıt 13](#)). Ayrıca, 2023 yılı itibarı ile Fakülte bünyesinde 82 yabancı uyruklu öğrenci bulunmaktadır ([kanıt 49](#)). Fakültemiz de 2023 yılında uluslararası deneyimli araştırmacı dolaşım programı kapsamında 1 adet yabancı araştırmacı gelmiş ve ortak bilimsel faaliyetler yürütmüştür ([kanıt 50](#)).

B. EĞİTİM ve ÖĞRETİM

B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi

B.1.1. Programların Tasarımı ve Onayı

Fakültemiz bünyesinde halihazırda öğrencisi olan 4 bölüm bulunmaktadır. Bu bölümlerden deniz ulaştırma işletme mühendisliği bölümü ile gemi makineleri işletme mühendisliği bölümü eğitim öğretim faaliyetlerini Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı denetimi ve STCW 78 / 2010 düzenlemeleri (Gemiadamlarının Eğitimi Belgelendirilmesi ve Vardiya Tutma Standartları) Sözleşmesi hükümlerine göre uluslararası standarda uygun olarak vermektedir.

Bunun yanında Gemi inşaatı ve Gemi Makineleri Mühendisliği Bölümü ile Denizcilik opsiyonunun bulunduğu balıkçılık teknolojisi bölümünde STCW hükümlerinin yanı sıra ders program ve içerikleri sektör paydaşlarından alınan geri bildirimler ile de güncellenmektedir ([kanıt 47](#)).

B.1.2. Programın Ders Dağılım Dengesi

Fakültemiz deniz ulaştırma işletme mühendisliği bölümü ders programı STCW 78 / 2010 düzenlemeleri Sözleşmesi hükümlerine göre hazırlanmış için seçmeli dersler AKTS kısıtı nedeniyle programa aktarılamamaktadır. Ancak Balıkçılık teknolojisi mühendisliği bölümünde 83 seçmeli ders, 51 zorunlu ders müfredatta bulunmaktadır ([kanıt 51](#)). Gemi inşaatı ve Gemi Makineleri Mühendisliği bölümünde 47 zorunlu ders, 55 seçmeli ders bulunmaktadır ([kanıt 52](#)). STCW hükümlerinde göre ders programı belirlenen ile Gemi Makineleri İşletme Mühendisliği bölümünde 58 zorunlu, 6 adet seçmeli ders bulunmaktadır ([kanıt 53](#)).

B.1.3. Ders Kazanımlarının Program Çıktılarıyla Uyumu

Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumlaştırması yapılmış ve web sayfasında yer alan ders bilgi paketlerinde ilan edilmiştir. Her dersin ders öğrenme kazanımlarının her biri ile ilişkili PÖK ve uygulanan ölçme değerlendirme yöntemlerini (sınav, ödev, proje, laboratuvar, uygulama, arazi çalışması, sunum, seminer, vd.) gösteren matris oluşturulmuş ve ders bilgi paketinde verilmiştir ([kanıt54](#)). Ders öğrenme kazanımlarının izlenmesine ilişkin olarak Fakülte geneline yayılan tanımlı süreçler bulunmamaktadır.

B.1.4. Öğrenci İş Yüküne Dayalı Ders Tasarımı

Fakültemizde Bologna sürecinin bir parçası olan AKTS kredilendirme sistemi benimsenmiş ve her ders için belirlenen AKTS değeri kamuoyuna web sayfası aracılığıyla ilan edilmiştir. AKTS kredisinin belirlenmesinde dersin zorunlu ya da seçmeli olması önemli bir kısıt olup, dersin içeriği ve kapsamı da dikkate alınmaktadır. Ayrıca Farabi ve Erasmus gibi değişim programlarında, öğrenci iş yükü kredilerinin uyumu, AKTS dikkate alınarak bölüm uyum komisyonları tarafından yapılmaktadır.

B.1.5. Programların İzlenmesi ve Güncellenmesi

Fakültemiz bünyesinde halihazırda öğrencisi olan 4 bölüm bulunmaktadır. Bu bölümlerden deniz ulaştırma işletme mühendisliği bölümü ile Gemi Makineleri İşletme Mühendisliği bölümü eğitim öğretim faaliyetlerini Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı denetimi ve STCW 78 / 2010 düzenlemeleri (Gemi Adamlarının Eğitimi Belgelendirilmesi ve Vardiya Tutma Standartları) Sözleşmesi hükümlerine göre uluslararası standarda uygun olarak vermektedir. Bunun yanında Gemi inşaatı ve Gemi Makineleri Mühendisliği Bölümü ile Denizcilik opsiyonunun bulunduğu balıkçılık teknolojisi bölümünde STCW hükümlerinin yanı sıra ders program ve içerikleri sektör paydaşlarından alınan geri bildirimler ile de güncellenmektedir ([kanıt 47](#)).

B.1.6. Eğitim ve Öğretim Süreçlerinin Yönetimi

Eğitim-öğretim süreçleri öncelikle Önlisans ve Lisans Yönetmeliğinin 10. maddesi ve Lisansüstü Eğitim-Öğretim Yönetmeliğinin 13. Maddesi çerçevesinde oluşturulan öğrenci danışmanlık sistemi ile desteklenmektedir. Öğrencilerden bys üzerinden alınan geri dönüşlerin yanısıra, bize sorun modülü ile alınan dönüşlere göre mevzuat ve imkanlar doğrultusunda iyileştirmeler yapılmaktadır. 2023 yılı 6 kasım deprem felaketinden sonra, Fakülte binamızın yapı sağlığı konusunda yetersiz olmasına dönük pek çok şikayet alınmış olup, durum üst makamlara aktarılmıştır. Ayrıca 2023 yılında Öğrenci Kalite Komisyonu kurulmuş, ilk toplantısını 15.12.2023 tarihinde yapmıştır ([kanıt 57](#))

B.2.1. Öğretim Yöntem ve Teknikleri

Fakültemiz bünyesinde bulunan bölümler ağırlıklı olarak balıkçılık, Gemi İnşaatı ve Denizyolu Taşımacılığı sektörünün insan gücünü karşılaya yönelik eğitim verdiği için ders programları teorik dersleri yanı sıra uygulamaları eğitim ve zorunlu stajlar ile oluşturulmuştur. Deniz ulaştırma işletme mühendisliği bölümü ile Gemi Makineleri İşletme Mühendisliği bölümü öğrencileri I. Sınıfı tamamladıklarında 6 ay süreli 15 kredilik I. Deniz Stajını, III. Sınıfın güz dönemini tamamladıklarında yine 6 ay süreli 30 kredilik II. Deniz Stajını yaparlar. Böylece öğrenciler, eğitim-öğretimin ilk basamağı olan STCW 78 in A-II/1 Bölümünü tamamlamış olurlar. Balıkçılık teknolojisi bölümü öğrencileri için iki grup staj vardır. 1. grup staj süresi 20 gün olup, 4. Yarıyılı tamamladıktan sonra öğrenciler bu staja başlarlar. İkinci grup staj süresi 40 gün olup, öğrenciler 6. Yarıyılı tamamladıklarında bu staja başlayabilirler. Toplam 60 işgünü staj zorunludur. Stajlar özellikle yaz aylarında özel işletmeler, kamu kuruluşları ve bazen de üniversitelerde yapılmaktadır. Bunların dışında 'Sınırlı Vardiya Zabıtlığı' sınavına girmek isteyen öğrenciler, mezuniyetten sonra Bölüm sekreterliğinden alacakları 'Denizcilik Staj Defteri ile gemilerde uygun yönetmeliklere göre stajlarını yaparlar. Gemi inşaatı ve Gemi Makineleri Mühendisliği bölümü öğrencileri ise pratik ve uygulamalı eğitim amacıyla yurt içindeki veya yurt dışındaki tersanelerde 20 iş günlük 3 gruptan oluşan toplam 60 günlük stajlarını yapmaları zorunludur. Staja gidecek öğrencilere, staj öncesi süreçler, yapması

gereken işlemler ve hazırlaması gereken evrakları hakkında bilgilendirme toplantıları yapılır, hazırlanan staj oryantasyon kitapçıkları ile bu faaliyetler desteklenir ([kanıt 55](#)). Fakültemiz bünyesinde her yıl yapılan kariyer günleri ile çok sayıda sektör temsilcisi öğrencilerimizi le buluşmakta, bu sayede sektörel gelişmeler, sektörün beklentileri ile öğrenci talepleri bu toplantılarda ortaya konulmaktadır ([kanıt 56](#)). 2023 yılında fakültemizi 60 gerçek ve tüzel kişiden oluşan denizcilik şirketi ve tersane temsilcisi ziyaret etmiştir.

B.2.2. Ölçme ve Değerlendirme

Fakültemiz bünyesinde verilen derslere ilişkin ölçme faaliyetleri Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim Yönetmeliği ile Lisansüstü Eğitim-Öğretim Yönetmeliği'nde yer alan esaslar çerçevesinde yapılmaktadır.

B.2.3. Öğrenci Kabulü, Önceki Öğrenmenin Tanınması ve Kredilendirilmesi

Fakültemiz bünyesinde ki bölümlere öğrenci kabulü merkezi sınavla yapılmakta olup, deniz ulaştırma işletme mühendisliği ile gemi makineleri işletme mühendisliği bölümüne kayıt yaptırabilmek için öğrenciler ayrıca "Gemiadamı Sağlık Yoklama Belgesini" almaları gereklidir. Renk körü vb. nedenler ile Gemiadamı Sağlık Yoklama Belgesini alamayan öğrenciler ÖSYM tarafından aynı dönem içerisinde tercih formundaki bir alt tercihinin yerleştirilir. Diğer taraftan önceki öğrenmelerinin tanınması ile ilgili olarak bölüm web sayfalarımızda konu ile ilgili sekmeler konulmuş ve bilgilendirmeler yapılmıştır.

B.2.4. Yeterliliklerin Sertifikalandırılması ve Diploma

KTÜ Diploma, Diploma Eki ve Diğer Belgelerin Düzenlenmesine İlişkin Yönergesi" ile diploma süreçleri yürütülmektedir. Ayrıca gemiadamı eğitimlerine dönük sertifikalar Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı sistemi üzerinden STCW hükümlerine göre yürütülmekte, sözkonusu süreçlerle ilgili hususlar öğrencilere web sayfası ve toplantılar ile aktarılmaktadır.

B.3.1. Öğrenme Ortam ve Kaynakları

Fakültemiz, eğitim öğretim faaliyetlerini Çamburnu yerleşkesi ve Muammer Dereli Kampüsünde yer alan sınav, laboratuvar, uygulama ve simülasyon merkezleri ile yürütmektedir. Ayrıca üst yönetim tarafından KTÜ Sahil yerleşkesinde Fakültemize tahsis edilen bina ile teorik derslik ihtiyacımıza yönelik dersler burada yürütülmektedir. Bunun yanında mevcut altyapının bakım onarımı ve modernizasyonuna dönük faaliyetler sürmekte olup 2023 yılında köprü üstü simülasyonuna dış kaynak destekli ilişkin yeni modüller eklenmiştir ([kanıt 58](#)).

B.3.2. Akademik Destek Hizmetleri

Fakültemiz öğrenci danışmanlık sistemi KTÜ Önlisans ve Lisans Öğrencileri Akademik Danışmanlığı Yönergesi ve Önlisans Ve Lisans Eğitim-Öğretim Yönetmeliği çerçevesinde yürütülmektedir. Danışman, danışmanı olduğu öğrenciler ile yönergede tanımlandığı şekilde belirlenen gün ve saatlerde görüşmeler yapmaktadır. 2023 yılında fakültemiz bünyesinde bulunan pekçok öğrenciye burs imkanı sağlanmış olup, süreç mezun dernekleri, şirketler ve mezunlarımız aracılığı ile yürütülmektedir.

B.3.3. Tesis ve altyapılar

Fakültemiz Sürmene Soğuksu Mahallesinde 3.361.03 m2 alandaki Muammer Dereli Yerleşkesi ve Çamburnu mevkiinde bulunan 7.568.58 m2 Fakülte yerleşkesi ile birlikte toplam 10.929.61 m2 alan üzerinde iki ayrı yerleşkede eğitim öğretimini sürdürmektedir. Fakültenin kullanımında iki adet kara taşıt aracı ve üç adet de deniz aracı bulunmaktadır. Fakültemiz bünyesinde bulunan taşınmaz, kapalı alan, taşıt, eğitim alanları, sosyal alanlar ve hizmet alanları ile ilgili bilgiler birim faaliyet raporunda sunulmuştur ([kanıt 60](#)). Ayrıca Fakülte bünyesinde yer alan yetiştiricilik tesisi öğrencilerin ders ve ders dışı zamanlarında pratik yapabilecekleri alan olarak hizmet vermektedir.

B.3.4. Dezavantajlı gruplar

Fakültemiz bünyesinde eğitim öğretim gören öğrencilerin gerek çalışma koşulları gerekse yasal (STCW) zorunluluklar dikkate alındığına dezavantajlı öğrenci yoktur.

B.3.5. Sosyal, kültürel ve sportif faaliyetler

Üniversitemiz tarafından organize edilen Bilim, Sanat ve Kültür etkinliklerine katılım sağlanmaktadır. Ayrıca hem Çamburnu hem de Muammer Dereli yerleşkesinde bulunan spor salonu ve sahalarında, öğrencilerimiz günlük etkinlik ve spor yapabilmektedir. Top, forma vb ihtiyaçları fakültemizce karşılanmaktadır.

B.4.1. Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri

Fakültemiz bünyesinde ki Atama, Yükseltme ve Görevlendirme ilgili mevzuat hükümlerine göre yetkili organlarca alınan kararlara göre yapılmaktadır.

B.4.2. Öğrenme Yetkinlikleri ve Gelişimi

Öğretim kadrosunun öğretim yetkinliklerinin gelişimini, pedagojik ve teknolojik yeterliliklerini arttırmak amacıyla

hizmet içi, bireysel ve kurumsal eğitimler gerçekleştirmektedir. Öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesi için eğitimcilerin eğitimi programları teşvik edilmektedir. Sistemli olarak bu anlamda bir uygulama yer almamaktadır. Kurumda, öğretim kadrosunun kurs, çalıştay, ders, seminer, gibi sistematik eğitimcilerin eğitimi etkinlikleri ve bunu üstlenecek/gerçekleştirecek öğretme-öğrenme merkezi yapılanması olan “KTÜ Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi (KTÜ-SEM)” tarafından açılan programlar düzenlenmektedir. Öğretim kadrosunun etkileşimli-aktif ders verme yöntemleri, uzaktan eğitim süreçlerinin öğrenilmesi ve kullanılması için gerekli öğretme-öğrenme merkezi yapılanması; “KTÜ Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi (KTÜ-UZEM)” birimi üzerinden gerçekleştirilmektedir .

B.4.3. Eğitim Faaliyetlerine Yönelik Teşvik ve Ödüllendirme

Fakültemizde öğretim elemanları için eğitim faaliyetlerine ilişkin teşvik ve ödüllendirme uygulaması, KTÜ Ödül Yönergesi kapsamında gerçekleştirilmektedir.

C.ARAŞTIRMA ve GELİŞTİRME

C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi

Fakültemizin araştırma-geliştirme süreçlerinin daha aktif olarak katılım sağlanması amacı ile yönetim ve organizasyon yapısına ilişkin yönlendirme ve motive etme konusunda çalışmalar yapılmaktadır. Bu çalışmalar KTÜ Rektörlüğü tarafından yapılan araştırma kaynaklarının personele duyurulması, TÜBİTAK tarafından yapılan çağrılarının takip edilmesi, AB proje grupları ile ilişkilerin teşvik edilmesi ve proje ortaklıkları ile ilgili personele destek olmak, kamu kurum ve kuruluşları ile ilişkilerin artırılması konularını kapsar. Bu konularda KTÜ Rektörlüğüne bağlı birimler ile iş birliği yapılmaktadır. Fakültemiz bünyesindeki laboratuvarların ve eğitim merkezlerinin yapılacak Ar-Ge çalışmaları için faal durumda tutulmaktadır. Ayrıca Üniversite envanterinde bulunan araştırma gemisi R/V DENAR-1 gemisi ve R/V YAKAMAZ teknesi personel ve teknik olarak sefere hazır tutulmaktadır.....

C.1.2. İç ve dış kaynaklar

Araştırma ve geliştirme faaliyetlerine ilişkin finansman ihtiyacının da kurum içi (BAP) ve kurum dışı kaynaklardan (TUBİTAK, AB ve Bakanlık gibi) yararlanılmaktadır. Fakültemiz bünyesinde yürütülmekte ve tamamlanan pek çok uluslararası katılımlı dış destekli projeler yürütülmektedir ([kanıt 47](#), [kanıt 48](#)). Bu kapsamda 2023 yılında Adet Tübitak,adet bapadet AB projesi desteklenmiştir.

C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar

Fakültemiz bünyesinde balıkçılık teknolojisi mühendisliği, deniz ulaştırma işletme mühendisliği ve gemi inşaatı ve gemi makineleri işletme mühendisliği bölümlerinde doktora imkanı bulunmaktadır. Doktora programlarının başvuru süreçleri, eğitim ve mezun süreçleri anabilim dalı başkanlıklarıyla Fen Bilimler Enstitüsü ile yönetilmektedir. Fakültemiz ilgili anabilim dallarında 2023 yılı itibarı ile 48 doktora öğrencisi bulunmaktadır ([kanıt 62](#)). Doktora mezunu öğrencilerimiz üniversitemiz ya da diğer üniversitelerde öğretim üyeliğine yükselmekte. Ayrıca, diğer kurumlardan gelen öğrencilerimiz mevcut kurumlarda kariyer basamaklarında yükselmektedir.

C.2. Araştırma Yetkinliği, İş Birlikleri ve Destekler

C.2.1.Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi

Akademisyenlerin araştırma yetkinliklerinin artırılmasına dönük üst yönetimce gerçekleştirilen faaliyetler yanı sıra 2024 yılı için hizmet içi eğitim seminerleri planlanmıştır.

C.2.2.Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri

Üniversitemiz dış ilişkiler genel koordinatörlüğü ve bünyesinde bulunan uluslararasılaşma koordinatörlüğü ile değişim programları koordinatörlüğü, teknoloji transfer Merkezi koordinatörlüğü de fakültemiz ulusal ve uluslararası ortak programlara ilişkin faaliyetler yürütülmektedir. Fakültemiz öğrencilerinin değişim programlarından daha etkin şekilde yararlanmalarını sağlamak ve kendilerine gerekli destekleri vermek için bölüm bazlı görevlendirilen Değişim Programları Sorumluları (Farabi, Erasmus, Mevlana ve diğer) bulunmaktadır.

C.2.1. Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Fakülte araştırma faaliyetleri yıllık bazda faaliyet raporları ve SBYS aracılığıyla izlenmekte, karne oluşturulmakta ve değerlendirilmektedir. Bununla birlikte fakültede kalıcı ve sistematik bir performans değerlendirmesi bulunmamaktadır.

C.2.2. Öğretim elemanı/araştırmacı performansının değerlendirilmesi

Fakültemiz öğretim elemanlarının yapmış oldukları çalışmada ilişkin ilgili mevzuat hükümlerine göre elde ettikleri teşvik puanlarının yanı sıra 2023 yılı da yapılan akademik kurul toplantısı ile ilgili yılda yapmış oldukları faaliyetlerde ödül almaya hak kazanan öğretim üyelerine üst yönetimin katılımı ile teşekkür belgeleri takdim edilmiştir ([kanıt 61](#)).

D. TOPLUMSAL KATKI

D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

Fakültemiz toplumsal katkı politikaları ile KTÜ Stratejik plan ve hedeflerine katkı sağlayacak şekilde plan ve politikalar geliştirilmesine dikkat edilmektedir. Bu amaç doğrultusunda Fakülte bünyesindeki bölümlerim toplumu bilgilendirici faaliyetleri ön plana çıkarılarak toplumun ihtiyaçlarına göre öncelikli alanları belirlenmesi çalışmaları gerçekleştirilmektedir. Bu amaç doğrultusunda STK, İç ve Dış Paydaşlar ile toplantılar gerçekleştirilmiştir. Özellikle çevre konusunda toplumu bilgilendirme faaliyetleri yapılmıştır. Balıkçılık ve su ürünleri konularında röportajlar verilmiştir..... Bölgesel kalkınma ve istihdam konusunda bölgedeki meslek örgütleri ile toplantılar gerçekleştirilmiştir (Trabzon Sanayii ve Ticaret Odası). Sürmene ve Çamburnu bölgesinde yer alan okullar ile yapılan iş birlikleri ile sosyal içerikli öğrenci uygulama, yarışmalar ve çeşitli aktivitelerine mekansal ve teknik açıdan destekler yapılmıştır.

D.1.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi

Fakültemizde bünyesinde yürütülen faaliyetler kapsamında elde edilen çıktılar ve bu çıktıların topluma katkısı yönünden belli başlı faaliyetler yürütülmektedir. Bu kapsam da fakültemiz bünyesinde yürütülen AB destekli projeler kapsamında toplumsal bilgilendirme ve farkındalığa yönelik pek çok etkinlik düzenlenmiştir. Bu etkinlikler ile milli eğitim öğrencileri, ev kadınları, kamu kurumlarına, balıkçılara ve sivil halka dönük bilgilendirme ve farkındalık sunumları gerçekleştirilmiştir ([kanıt 25](#), [kanıt 26](#), [kanıt 27](#), [kanıt 28](#)). Ayrıca fakülte bünyesinde gerçekleştirilen tüm etkinlik ve habaerleri web sayfamız aracılığı ile anlık olarak kamuoyu ile paylaşılmaktadır ([kanıt 29](#), [kanıt 30](#)). Bunun yanında fakültemiz ile ilgili bilgilendirme yapılmak üzere, sektör ziyaretleri ([kanıt 31](#), [kanıt 32](#), [kanıt 33](#)) tanıtım fuarlarına katılım sağlanmıştır ([kanıt 34](#), [kanıt 35](#)).

D.1.2. Kaynaklar

Fakültemizin Toplumsal Katkı Etkinliklerine yönelik kaynak dış destekli projelerden edilen fonlar ile karşılanmaktadır. Bunun yanında fiziki altyapı ve alanında uzman yetişmiş insan gücü ile desteklenmektedir.

D.2. Toplumsal Katkı Performansı

D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Fakültemizde bünyesinde elde edilen çıktıların toplumsal katkısı ve performansı Birim Kalite Komisyonu tarafından izlenmekte ve SBYS işlenmektedir.