

 <b>KTÜ</b> 1955 KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	<b>DIŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ</b>			<b>KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ</b> Dış Hekimliği Fakültesi <b>DHF</b>			
	<b>İDARİ PERSONEL PERFORMANS DEĞERLENDİRME FORMU</b>						
Dok. Kodu: DHF.İK.FR.24	Yayın Tarihi: 24.01.2024	Revizyon No: 0	Rev. Tarihi:	Sayfa Sayısı: 02			
<b>DEĞERLENDİRİLEN PERSONELİN</b>							
Adı ve Soyadı							
Unvanı							
T.C. Kimlik Numarası							
Sicil Numarası							
Görev Yaptığı Birim							
Birimde Göreve Başlama Tarihi							
<b>DEĞERLENDİRME PUANLARI: 1 (Yetersiz) 2 (Düşük) 3 (İyi) 4 (Üstün)</b>							
<b>KRİTERLER:</b> Her bir kriteri 1, 2, 3 veya 4 puan olarak değerlendiriniz.				<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
<b>SN</b>	<b>Mesleki Yeterlilik</b>						
<b>1</b>	Yaptığı işe ilişkin teorik ve pratik bilgi düzeyinin yeterliliği						
<b>2</b>	Görevlerin kurallar uygun, istenilen zamanda ve miktarda yapılması						
<b>3</b>	İşe ilişkin zaman ve kaynak tasarrufu sağlanması						
<b>4</b>	Görevi ile ilgili araç ve gereçleri doğru ve etkin kullanması						
<b>5</b>	Karşılaşılan problemlerin doğru bir şekilde formüle edilmesi, çözüm alternatiflerinin geliştirilmesi, çözümün uygulanması ve sonuçlarının değerlendirilmesi.						
	<b>Davranışsal Yeterlilik</b>						
<b>6</b>	İnsanlar (üstler, astlar, çalışma arkadaşları ve çevresi) ile ilişkileri, insanları dinlemesi ve anlaması.						
<b>7</b>	Yazılı, sözlü ve beden dile ile iletişim becerisi						
<b>8</b>	İşi ile ilgili güncel olayları takip etmesi ve işine yansıtması						
<b>9</b>	Takım üyeleriyle iş birliği, dayanışma ve uyum içinde çalışması						
<b>10</b>	İş arkadaşlarıyla bilgi paylaşımında bulunması						
	<b>Bireysel Yeterlilik</b>						
<b>11</b>	Kendisini ilgilendiren konularda mantıklı ve doğru karar alması						
<b>12</b>	Kararın uygulanması konusunda inisiyatif alabilmesi						
<b>13</b>	Çalışmalarını önem ve aciliyetine göre sıraya koyabilmesi						
<b>14</b>	Çalışmalarını planladığı sürede bitirebilmesi						
<b>15</b>	Kurumu temsil edebilmesi						
	<b>Toplam Puan</b>						

**Değerlendiricinin Görüşü:**

**Ad Soyadı:**

**Unvanı:**

**İmza:**

**Başarı Düzeyi ve Tanımları**

85-100	<b>Üstün performans</b>	A DÜZEY
84-60	<b>İyi performans</b>	B DÜZEY
59-40	<b>Düşük düzey performans</b>	C DÜZEY
39-0	<b>Zayıf/yetersiz performans</b>	D DÜZEY