



ETİK DEĞERLER



Etik değerler, kanunlar tarafından sınırları belirlenmiş davranışların dışında kişinin, toplumun kendisine olan güven ve beklentisine uygun olarak hareket edebilmesidir. Etik değerler toplumsal düzeni kazanabilmek için kamu hizmeti yapanların dikkat etmesi gereken ilkelerdir.

- ✓ Toplumun çıkarlarını kendi çıkarlarının önünde tutma,
- ✓ Kendilerini parasal ve siyasal anlamda başkalarına bağımlı hale getirecek ilişkiler içerisine girmeme,
- ✓ Tarafsız olma,
- ✓ Hesap verebilir olma,
- ✓ Şeffaflık,
- ✓ Açıklık ve dürüstlük,
- ✓ Adalet,
- ✓ Davranışlarla birimin etik ilkelerini uygulamak, bu ilkelerin arasında yer almaktadır.

İNSANDA ETİK DEĞER DUYGUSU NASIL OLMALIDIR?

- ✓ Dürüst,
- ✓ İnsana ve insan haklarına saygılı,
- ✓ Sabırlı ve anlayışlı,
- ✓ Duyarlı ve hoşgörülü,
- ✓ Adil ve eşit davranan,
- ✓ Takdir eden,
- ✓ Uyumlu ve paylaşımcı,
- ✓ Samimi ve güvenilir,
- ✓ Gelişime ve Değişime Açık,
- ✓ Şeffaf, paylaşımcı ve hesap verebilir,
- ✓ Kamu yararını gözeten,
- ✓ Çözüm odaklı düşünen,
- ✓ Yaşamı kolaylaştırmaya çalışan, hizmet kalitesini yükselten,
- ✓ Mesleki, bilimsel ve sosyal sorumluluk taşıyan,
- ✓ Yetki ve sorumluluğunu yerinde ve doğru kullanan,
- ✓ Şikâyet ve önerileri dinleyen, karşısındakine değer veren,
- ✓ Empati kurabilen,
- ✓ Aidiyet duygusuna sahip,



FAALİYET YÖNÜNDEN

- ✓ Kanun, yönetmelik ve ilgili tüzüklere uyulması,
- ✓ Eğitim ve hizmet kalitesinin yükseltilmesi, memnuniyetin artırılması,
- ✓ Fakültenin vizyon ve misyonuna uygun hareket edilmesi,
- ✓ Planlı ve hesap verebilir olması,
- ✓ Kurumun güven ve itibarını sarsan davranışlardan kaçınılması esastır.

ÇALIŞANLAR YÖNÜNDEN

- ✓ İstenen bilgi ve belgelerin eksiksiz ve zamanında ihtiyaç duyulan birimlere ulaştırılması,
- ✓ Ödemelerin yasalara uygun olarak zamanında yapılması,
- ✓ Kamu malları ve kaynaklarının kullanılmasında ekonomik davranılması,
- ✓ Mal bildiriminde bulunulması
- ✓ Çalışanların tarafsız, adil, eşit davranması, ayırım yapmaması, hak ve özgürlüklere saygılı davranması,
- ✓ Dekanlık makamının yazılı ve sözlü talimatlara uyması,
- ✓ Diğer Çalışanlar ile uyumlu olması,
- ✓ Görevlerin sorumluluk ve yükümlülük bakımından her zaman hesap verilebilir ve denetlenebilir olması esastır.

İDARE YÖNÜNDEN

- ✓ Çalışanlara eşit davranılması, çalışanların sorunları ile ilgilenilmesi,
- ✓ Personele etik kuralların ve performans ölçütlerinin duyurulması,
- ✓ Personele görev ve sorumluluk alanlarının duyurulması,
- ✓ Çalışanların kendilerini geliştirmeleri için uygun ortam hazırlanması,
- ✓ Personele nezaket ve saygı kuralları içerisinde davranılması,
- ✓ Ödüllendirme sistemine önem verilmesi,
- ✓ Çalışanlara yönelik sosyal aktivitelerin artırılması,
- ✓ Personelin çalışma ortamlarının, çalışma verimliliğini artıracak şekilde düzenlenmesi,
- ✓ Fakülteye yıllarca hizmet vermiş dekan ve diğer çalışanların, kuruluş yıl dönümleri ve benzer etkinliklere davet edilmesi, kendilerini hatırlatacak çalışmalara yer verilmesi esastır.