**KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ**

**HUKUK MÜŞAVİRLİĞİ**

**İDARİ PERSONEL PERFORMANS ÖLÇME FORMU**

**PERSONELİN ADI SOYADI :**

**UNVANI :**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **DEĞERLENDİRME ÖLÇÜTLERİ** | rPuan | Puan |
| **I.Mesleki değerlendirme****(70 PUAN)** | **1.** Sorumluluk duygusu, iş hâkimiyeti, iş birliği yapma değişen şartlara uyum sağlama konusunda gösterdiği istek ve başarısı.  | 10 |  |
| **2.** Görevine bağlılığı, görev ve yetki alanına giren işleri zamanında ve doğru yapma, takip etme ve sonuçlandırması. | 10 |  |
| **3.** Çalışma düzenine ve disipline riayet etmesi, çalışma ortamında örnek olması. | 10 |  |
| **4.** Birimdeki cihazları ve yazılım programlarını kullanma yeteneği. | 30 |  |
| **5.** Kendini geliştirme konusundaki gayreti, katıldığı kurs ve/ veya eğitim seminerleri. | 10 |  |
| **6.** İşinde takdir ve ödül alıp almadığı. | 10 |  |
| **II. Genel Değerlendirme****(30 PUAN)** | **1.** Amirlerine, mesai arkadaşlarına ve üçüncü şahıslara karşı tutum ve davranışları. | 10 |  |
| **2.** Yasa, yönetmelik ve yönerge gibi yasal düzenlemelere uyması  | 10 |   |
| **3.** Çalıştığı kurum ve birimin menfaatlerini koruma konusunda gösterdiği hassasiyet. | 5 |  |
| **4.** İnsan haklarına saygı konusunda gösterdiği hassasiyet. | 5 |  |
| **III. Olumsuz Değerlendirmeler****( - 30 PUAN)** | 1. **1.** Görev ve yetki alanındaki işleri hatalı yapması
 | 10 |  |
| **2.**Hakında yapılan yazılı ve/veya sözlü şikâyet olup olmadığı | 10 |   |
| **3.**Hakında verilmiş cezanın olup olmadığı | 10 |  |

 Av. Çetinkaya GÜMRÜKÇÜOĞLU

 Hukuk Müşaviri