

<b>AMAÇ (A4)</b>	<b>Toplumsal sorunlara duyarlı ve çözüm odaklı üniversite olmak</b>				
<b>HEDEF (H4.1)</b>	<b>Toplumsal sorunlara yönelik faaliyetler artırılabacaktır.</b>				
HEDEF (H4.1) PERFORMANSI	<b>% 54</b>				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Trabzon Üniversitesinin kurulması sürecinde, hedefe etki eden bazı birimlerin Üniversitemizden ayrılması sürecinin, hedefe ulaşmada sapmaya neden olduğu değerlendirilmektedir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	KTÜ TV-Radyo' nin toplum sorunlarına yönelik program sayısı artırılacak, Rektörlük-öğrenci kulübü toplantıları ile öğrenci kulüplerinin de bu konuda faaliyetleri teşvik edilecektir.				
Sorumlu Birim	Rektörlük, Akademik Birimler, KTÜ TV, KTÜ Radyo, Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi (Farabi Hastanesi)				
<b>Performans Göstergesi</b>	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	<b>2019 Hedef (B)</b>	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 4.1.1 Belirli gün ve haftalara yönelik yapılan etkinlik sayısı	30	30	35	<b>34</b>	<b>80</b>
<b>Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<b>İlgililik</b>	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
<b>Etkililik</b>	Performans göstergesi hedef değerine tam olarak ulaşamamıştır, performans göstergesine ulaşma düzeyi ile tespit ve ihtiyaçlar kısmen karşılanmıştır.				
<b>Etkinlik</b>	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeven maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosu değişiklik ihtiyacı olmamıştır.				
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır.				
<b>Performans Göstergesi</b>	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	<b>2019 Hedef (B)</b>	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 4.1.2 Dezavantajlı gruplara yönelik yürütülen faaliyet sayısı	30	15	15	<b>16</b>	<b>100</b>
<b>Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<b>İlgililik</b>	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				

<b>Etkililik</b>	Performans göstergesi hedef değerine ulaşılmıştır. Performans göstergesine ulaşma düzeyi ile tespit ve ihtiyaçlar karşılanmıştır.				
<b>Etkinlik</b>	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeleyen maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosu değişiklik ihtiyacı olmamıştır.				
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır.				
<b>Performans Göstergesi</b>	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	<b>2019 Hedef (B)</b>	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 4.1.3 KTÜ TV-Radyo'da toplum sorunlarına yönelik yapılan program sayısı	40	10	25	5	0

#### Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler

<b>İlgililik</b>	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
<b>Etkililik</b>	Performans göstergesi hedef değerine ulaşamamıştır. Performans göstergesine ulaşma düzeyi ile tespit ve ihtiyaçlar tam olarak karşılanamamıştır.
<b>Etkinlik</b>	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeleyen maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosu değişiklik ihtiyacı olmamıştır.
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde Üniversitemiz bünyesindeki İletişim Fakültesi'nin Trabzon Üniversitesine bağlanması ile konusunda yetkin personel/öğrenci sayısının nispeten az olması kurumsal bir risk oluşturmaktadır.

#### AMAÇ (A4)

**Toplumsal sorunlara duyarlı ve çözüm odaklı üniversite olmak**

<b>HEDEF (H4.2)</b>	<b>Bilginin topluma yayılması artırılabacaktır.</b>
HEDEF (H4.2) PERFORMANSI	<b>% 35,34</b>
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Uygulama ve Araştırma Merkezleri ile Sürekli Eğitim Merkezi tarafından topluma yönelik yürütülen eğitimlerin kamu ve özel eğitim kurumlarınca da verilmeye başlanmış olması ve ayrıca verilen eğitim faaliyetlerine yönelik ücretlerin mevzuat kaynaklı yasal kesintiler nedeniyle yüksek bulunması hizmet içi eğitim ve sınav programlarına olan talebi azaltmış olup, bu gelişmeler hedefte sapmaya neden olmuştur.
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Üniversite-Kamu Kurumları işbirliğini için yeni protokoller yapılacaktır. Kamu kurumları ile özel sektöre yönelik eğitim ve sertifika programları çeşitlendirilecektir.
Sorumlu Birim	Akademik Birimler, Sürekli Eğitim Merkezi, Uygulama ve Araştırma Merkezleri

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2019 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 4.2.1 Sürekli Eğitim UYGAR tarafından topluma yönelik yürütülen eğitim sayısı	30	15	18	15	0

#### Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler

<b>İlgililik</b>	<p>Ülkemizin üst politika belgelerinde belirtilen bireylerin kişilik ve kabiliyetlerinin sürekli olarak gelişimini hedefleyen hayat boyu öğrenme anlayışının toplumun tüm kesimlerine yaygınlaştırılma ihtiyacı, sertifikasyon programlarının önem kazanması, bu faaliyetlere üniversite üst yönetiminin de olumlu bakışı bu göstergesi önemli kılmaktadır.</p> <p>Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.</p>
<b>Etkililik</b>	<p>Performans göstergesi hedef değerine tam olarak ulaşılamamıştır. Sürekli Eğitim Merkezi gerçekleştirdiği faaliyetlerle paydaşlarla etkin iletişim kurmuş ihtiyaçları da makul düzeyde karşılamıştır. Performans göstergesinin gerçekleşmesi ile Kalkınma Planında yer alan "Hayat boyu öğrenme programlarının çeşitliliği ve niteliği artırılacak, kazanımların belgelendirilmesi sağlanacaktır." ve "Kamu kurum ve kuruluşlarında personele yönelik eğitimler çeşitlendirilecek ve geliştirilecektir." politika ve tedbirlerine katkı sağlanmıştır.</p>
<b>Etkinlik</b>	<p>Gösterge değerine ulaşılırken öngörülme maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosu değişiklik ihtiyacı olmamıştır.</p>
<b>Sürdürülebilirlik</b>	<p>Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde Sürekli Eğitim Merkezin hizmet verdiği ve büyük çoğunluğunu kamu kurumları olduğu düşünüldüğünde faaliyetlerin sürekliliği kurumsal risk taşımaktadır.</p>

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2019 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 4.2.2 Uzaktan Eğitim Uygulama Araştırma Merkezi tarafından topluma yönelik yürütülen eğitim sayısı	30	25	50	26	4

#### Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler

<b>İlgililik</b>	<p>Ülkemizin üst politika belgelerinde belirtilen bireylerin kişilik ve kabiliyetlerinin sürekli olarak gelişimini hedefleyen hayat boyu öğrenme anlayışının toplumun tüm kesimlerine yaygınlaştırılma ihtiyacı, sertifikasyon programlarının önem kazanması, bu faaliyetlere üniversite üst yönetiminin de olumlu bakışı bu göstergesi olan önemi ortaya koymaktadır.</p> <p>Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.</p>
------------------	--

<b>Etkililik</b>	Performans göstergesi hedef değerine istenilen düzeyde ulaşılamamıştır. Uzaktan Eğitim UYGAR gerçekleştirdiği sertifika ve kurs programları ile özellikle gençlerin bilgisayar bilimleri alanında gelişimini desteklemektedir. Performans göstergesinin gerçekleşmesi ile Kalkınma Planında yer alan "Hayat boyu öğrenme programlarının çeşitliliği ve niteliği artırılacak, kazanımların belgelendirilmesi sağlanacaktır." politika ve tedbirlerine katkı sağlamıştır.				
<b>Etkinlik</b>	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeleyen maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosu değişiklik ihtiyacı olmamıştır.				
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde özellikle bu faaliyetleri veren özel eğitim kurumlarının da gerçekleştirmesi çevresel bir risk olacağı düşünülmektedir.				
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)</b>	<b>2019 Hedef (B)</b>	<b>Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b>	<b>Performans (%) (C-A)/(B-A)</b>
PG 4.2.3 Toplumsal hizmetlere ait web sitelerinin ziyaretçi sayısı	40	966.690	1.200.000	<b>1.165.808</b>	<b>85,34</b>

#### Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler

<b>İlgililik</b>	Ülkemizin üst politika belgelerinde belirtilen bireylerin yaşam kalitesinin yükseltilmesi, ekonomik ve sosyal hayata aktif ve sağlıklı bir şekilde katılımlarının temin edilebilmesi, bireylerin kişilik ve kabiliyetlerinin sürekli olarak gelişimini hedefleyen hayat boyu öğrenme anlayışının toplumun tüm kesimlerine yaygınlaştırılması amacıyla, toplumun bu hizmetler konusunda zengin içerikli ve güncel birim web sayfaları ile bilgilendirilme ihtiyacı bu göstergeye olan önemi ortaya koymaktadır. Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
<b>Etkililik</b>	Performans göstergesi hedef değerine % 85 oranında ulaşılmıştır. Gösterge Performans göstergesinin gerçekleşmesi ile tespit edilen ihtiyaçlar kısmen karşılanmıştır. Bu gösterge ile Kalkınma Planında yer alan "Nitelikli insan, güçlü toplum" amacına katkı sağlanmıştır.
<b>Etkinlik</b>	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeleyen maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosu değişiklik ihtiyacı olmamıştır.
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır.

<b>AMAÇ (A4)</b>	<b>Toplumsal sorunlara duyarlı ve çözüm odaklı üniversite olmak</b>				
<b>HEDEF (H4.3)</b>	<b>Sağlık alanında tanı, tedavi ve bakım süreçlerinde hizmet kalitesi artırılabacaktır.</b>				
<b>HEDEF (H4.3) PERFORMANSI</b>	<b>% 15</b>				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) nun Sağlık Uygulama Tebliği ile uyguladığı ücret politikası nedeniyle döner sermaye bütçesindeki ödeme dengesinin giderek bozulması sonucu yaşanan mali sıkıntılar, sağlık malzeme harcamalarına ayrılan bütçenin yetersizliği gibi nedenler hizmet sunulanların ve sağlık çalışanlarının memnuniyet düzeylerine yansımıştır. Ayrıca, Sağlıkta Kalite Akreditasyon ve Çalışan Hakları Dairesi Başkanlığı'nın "Anket Uygulama Rehberi" ve "Sağlıkta Kalite Hastane Seti"ndeki hesaplama metodu ile yapılan değişiklik hedeflenen değere ulaşamamasında etkili olmuştur.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Sağlık hizmet sunumunda kullanılan hizmet sunum fiyat yapısının gerçekçi ve verimliliği özendirilen bir yapıya kavuşturulması amacıyla çalışma yapılması.				
Sorumlu Birim	Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi (Farabi Hastanesi), Diş Hekimliği Fakültesi, Sağlık Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı				
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)</b>	<b>2019 Hedef (B)</b>	<b>Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)</b>	<b>Performans (%) (C-A)/(B-A)</b>
PG 4.3.1 Acile başvuran hastaların memnuniyet oranı (*)  <i>*Sağlıkta Kalite Akreditasyon ve Çalışan Hakları Dairesi Başkanlığı'nın "Anket Uygulama Rehberi" ve "Sağlıkta Kalite Hastane Seti"ndeki hesaplama metodu değişikliğinden dolayı planun kalan dört yılı gösterge hedeflemeleri değiştirilmiştir.</i>	20	73,75	86	73,75	0
<b>Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
<b>İlgililik</b>	Sağlık Bakanlığı tarafından anket yönetimi rehberi ve hesaplama yöntemi değiştiği için anket yüzdelerinde düşme meydana gelmiştir. Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
<b>Etkililik</b>	Performans göstergesi hedef değerine tam olarak ulaşamamıştır. Sağlıkta Kalite Akreditasyon ve Çalışan Hakları Dairesi Başkanlığı'nın "Anket Uygulama Rehberi" ve "Sağlıkta Kalite Hastane Seti"ndeki hesaplama yöntemindeki değişiklikten dolayı planın kalan dört yılı için performans hedef düzeyinde güncelleme yapılmıştır. Bu gösterge ile Kalkınma Planında yer alan "Sağlık" alanındaki politikalara katkı sağlanmaktadır.				
<b>Etkinlik</b>	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülme maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosu değişiklik ihtiyacı olmamıştır.				
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde Sağlık Uygulama Tebliği'nde uygulanan ücret politikası, sağlık malzeme harcamalarına ayrılan bütçenin yetersizliği hedef değerini gerçekleştirmesinde risk oluşturmaktadır.				

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2019 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 4.3.2 Ayaktan bakım alan/yatan hasta memnuniyet oranı (*)  <i>*Sağlıkta Kalite Akreditasyon ve Çalışan Hakları Dairesi Başkanlığı'nın "Anket Uygulama Rehberi" ve "Sağlıkta Kalite Hastane Seti"ndeki hesaplama metodu değişikliğinden dolayı planun kalan dört yılı gösterge hedeflemeleri değiştirilmiştir.</i>	20	73,75	83	<b>73,75</b>	<b>0</b>

### Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler

<b>İlgililik</b>	Sağlık Bakanlığı tarafından anket yönetimi rehberi ve hesaplama yöntemi değiştiği için anket yüzdelerinde düşme meydana gelmiştir. Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.
<b>Etkililik</b>	Performans göstergesi hedef değerine tam olarak ulaşılamamıştır. Sağlıkta Kalite Akreditasyon ve Çalışan Hakları Dairesi Başkanlığı'nın "Anket Uygulama Rehberi" ve "Sağlıkta Kalite Hastane Seti"ndeki hesaplama yöntemindeki değişiklikten dolayı planın kalan dört yılı için performans hedef düzeyinde güncelleme yapılmıştır. Bu gösterge ile Kalkınma Planında yer alan "Sağlık" alanındaki politikalara katkı sağlanmaktadır.
<b>Etkinlik</b>	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeleyen maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosu değişiklik ihtiyacı olmamıştır.
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde Sağlık Uygulama Tebliği'de uygulanan ücret politikası, sağlık malzeme harcamalarına ayrılan bütçenin yetersizliği hedef değer gerçeğleşmesinde risk oluşturmaktadır.

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2019 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 4.3.3 Sağlık hizmeti çalışanı memnuniyeti oranı (*)  <i>*Sağlıkta Kalite Akreditasyon ve Çalışan Hakları Dairesi Başkanlığı'nın "Anket Uygulama Rehberi" ve "Sağlıkta Kalite Hastane Seti"ndeki hesaplama metodu değişikliğinden dolayı planun kalan dört yılı gösterge hedeflemeleri değiştirilmiştir.</i>	20	49	60	<b>49</b>	<b>0</b>

## Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler

<b>İlgililik</b>	Sağlık Bakanlığı tarafından anket yönetimi rehberi ve hesaplama yöntemi değiştiği için anket yüzdelerinde düşme meydana gelmiştir. Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
<b>Etkililik</b>	Performans göstergesi hedef değerine tam olarak ulaşılamamıştır. Sağlıkta Kalite Akreditasyon ve Çalışan Hakları Dairesi Başkanlığı'nın "Anket Uygulama Rehberi" ve "Sağlıkta Kalite Hastane Seti"ndeki hesaplama yöntemindeki değişiklikten dolayı planın kalan dört yılı için performans hedef düzeyinde güncelleme yapılmıştır. Bu gösterge ile Kalkınma Planında yer alan "Sağlık" alanındaki politikalara katkı sağlanmaktadır.				
<b>Etkinlik</b>	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeleyen maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosu değişiklik ihtiyacı olmamıştır.				
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde özellikle döner sermaye bütçesindeki ödeme dengesinin giderek bozulması hedef değerlerin gerçekleşmesinde risk oluşturmaktadır.				
<b>Performans Göstergesi</b>	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	<b>2019 Hedef (B)</b>	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 4.3.4 Çocuk Hastanesinin ve Diş Hekimliği Fakülte binasının hizmete açılması	25	0	1	0	0

## Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler

<b>İlgililik</b>	Ülkemiz üst politika belgelerinde bireylerin yaşam kalitesinin yükseltilmesi, ekonomik ve sosyal hayata aktif ve sağlıklı bir şekilde katılımlarının temin edilebilmesi, fiziki altyapının ve insan kaynağının niteliğinin artırılması amacı bu göstergeye ilişkin faaliyetlere ihtiyaç duymuştur. Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
<b>Etkililik</b>	Performans göstergesi hedef değerine ulaşılamamıştır. Diş Hekimliği Fakültesi yapım işine ait iş artışları, müteahhit kaynaklı sebepler ve 7161 sayılı Vergi Kanunları ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnemelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunla iş için süre uzatımına gidilmiş, bu nedenlerden dolayı performans hedefi gerçekleşmemiştir. Diş Hekimliği Fakültesi binasının, yeterli kaynak sağlanması durumunda 2020 yılında tamamlanması öngörülmektedir. Bu gösterge ile Kalkınma Planında yer alan "Sağlık" alanındaki politikalara katkı sağlanacaktır.				
<b>Etkinlik</b>	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeleyen maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosu değişiklik ihtiyacı olmamıştır.				
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel ve bütçe imkanları açısından riskler bulunmakla birlikte göstergede yer alan Diş Hekimliği Fakülte binasının 2020, Çocuk Hastanesinin de 2021 yılında tamamlanması planlanmaktadır.				

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	2019 Hedef (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 4.3.5 Kalite çalışmaları kapsamında sağlık çalışanlarına yönelik düzenlenen eğitim sayısı	15	29	30	170	100

**Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler**

<b>İlgililik</b>	Ülkemiz üst politika belgelerinde bireylerin yaşam kalitesinin yükseltilmesi, ekonomik ve sosyal hayata aktif ve sağlıklı bir şekilde katılımlarının temin edilebilmesi, fiziki altyapının ve insan kaynağının niteliğinin artırılması amacı bu göstergeye ilişkin faaliyetlere ihtiyaç duyurmuştur.
<b>Etkililik</b>	Performans göstergesi hedef değerine ulaşılmıştır. Bu gösterge ile Kalkınma Planında yer alan "Sağlık" alanındaki politikalara ve "Kamu personeline ilişkin kamu hizmetlerinin sunumunda önemli bir role sahip olan insan kaynağının temini, etkin ve verimli bir şekilde hizmet sunumu" politikasına katkı sağlamıştır.
<b>Etkinlik</b>	Gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeven maliyetler ortaya çıkmamış ve stratejik plan tahmini maliyet tablosu değişik ihtiyacı olmamıştır.
<b>Sürdürülebilirlik</b>	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır.