



# ETKİLİ LİDERLİK ANKETİ DEĞERLENDİRME RAPORU

---

# 2024

Kurumsal Gelişim ve Planlama  
Koordinatörlüğü

## İÇİNDEKİLER

1. ETKİLİ LİDERLİK ANKETİ.....	5
--------------------------------	---

## TABLolar DİZİNİ

Tablo 1. Ankete katılan yöneticilerin “İyi bir örnek model olmak için, değerlerimi(zi) davranış, tutum ve söylemlerime yansıtırım” ifadesine verdikleri cevapların dağılımları .....	6
Tablo 2. Ankete katılan yöneticilerin, “Mükemmelliği sağlamak amacıyla, performans standartları belirler, bunları çalışanlara iletirim” ifadesine verdikleri cevapların dağılımları .....	7
Tablo 3. Ankete katılan yöneticilerin, “Çalışanların hesap verebilir olmasını sağlarım” ifadesine verdikleri cevapların dağılımları.....	8
Tablo 4. Ankete katılan yöneticilerin, “Liderlik becerilerimi kullanarak başkalarının performans ve yetkinliklerini geliştirmesine yardımcı olurum” ifadesine verdikleri cevapların dağılımları.....	9
Tablo 5. Ankete katılan yöneticilerin, “Düzenli olarak ve gerektiği anda geri bildirim veririm” ifadesine verdikleri cevapların dağılımı.....	10
Tablo 6. Ankete katılan yöneticilerin, “Eğitim vererek ve gelişim fırsatları sunarak çalışanların mesleki gelişimlerine katkı sağlarım” ifadesine verdikleri cevapların dağılımları....	11
Tablo 7. Ankete katılan yöneticilerin, “Yaptıkları iş ve görevlerinin kurumun hedefleri ile ilişkisini çalışanlara açıklarım” ifadesine verdikleri cevapların dağılımları.....	12
Tablo 8. Ankete katılan yöneticilerin, “Ekip üyelerini karar alma sürecine katarım ve söz konusu karar bir şekilde onları da etkileyeceğimde bunu özellikle yaparım” ifadesine verdikleri cevapların dağılımları .....	13
Tablo 9. Ankete katılan yöneticilerin, “Güç ve otorite kullanarak değil, ikna ederek liderlik ederim” ifadesine verdikleri cevapların dağılımları.....	14
Tablo 10. Ankete katılan yöneticilerin, “Başkalarına karşı saygılı davranırım” ifadesine verdikleri cevapların dağılımları .....	15
Tablo 11. Ankete katılan yöneticilerin “Ödüllendirme, takdir etme gibi motivasyonu olumlu yönde etkileyecek araçları kullanırım” ifadesine verdikleri cevapların dağılımları ..	16
Tablo 12. Ankete katılan yöneticilerin, “Yanlışımı kabul ederim ve yanlışım için özür dilerim” ifadesine verdikleri cevapların dağılımları.....	17
Tablo 13. Ankete katılan yöneticilerin, “Başkalarından davranış ve performansıyla ilgili geri bildirim isterim” ifadesine verdikleri cevapların dağılımları.....	18

Tablo 14. Ankete katılan yöneticilerin, “Başkalarıyla açık ve dürüst şekilde iletişim kurarım ve iletişimin sürekli ve düzenli olmasına özen gösteririm” ifadesine verdikleri cevapların dağılımları.....	19
Tablo 15. Ankete katılan yöneticilerin “Destek ve yardım istemeleri için başkalarını teşvik ederim” ifadesine verdikleri cevapların dağılımları.....	20
Tablo 16. Ankete katılan yöneticilerin “Başkalarının endişe ve şikâyetlerini dinlerim ve bunları çözmek için etkin şekilde hareket ederim” ifadesine verdikleri cevapların dağılımları .....	21
Tablo 17. Ankete katılan yöneticilerin, “Her bir çalışanın kişisel ihtiyaçlarına uygun, özel motivasyon teknikleri belirler ve bunları uygulırım” ifadesine verdikleri cevapların dağılımları .....	22
Tablo 18. Ankete katılan yöneticilerin, “Belli davranışları ve performansları ödüllendiririm” ifadesine verdikleri cevapların dağılımları.....	23

## ŞEKİLLER DİZİNİ

Şekil 1. Ankete katılan yöneticilerin iyi bir örnek model olmak için, değerlerimi(zi) davranış, tutum ve söylemlerime yansıtırım ifadesinin dağılımları .....	6
Şekil 2. Ankete katılan yöneticilerin, “Mükemmelliği sağlamak amacıyla, performans standartları belirler, bunları çalışanlara iletirim” ifadesine verdikleri cevapların dağılımları .....	7
Şekil 3. Ankete katılan yöneticilerin, “Çalışanların hesap verebilir olmasını sağlarım” ifadesine verdikleri cevapların dağılımları.....	8
Şekil 4. Ankete katılan yöneticilerin, “Liderlik becerilerimi kullanarak başkalarının performans ve yetkinliklerini geliştirmesine yardımcı olurum” ifadesine verdikleri cevapların dağılımları.....	9
Şekil 5. Ankete katılan yöneticilerin, “Düzenli olarak ve gerektiği anda geri bildirim veririm” ifadesine verdikleri cevapların dağılımı.....	10
Şekil 6. Ankete katılan yöneticilerin, “Eğitim vererek ve gelişim fırsatları sunarak çalışanların mesleki gelişimlerine katkı sağlarım” ifadesine verdikleri cevapların dağılımları....	11
Şekil 7. Ankete katılan yöneticilerin, “Yaptıkları iş ve görevlerinin kurumun hedefleri ile ilişkisini çalışanlara açıklarım” ifadesine verdikleri cevapların dağılımları.....	12
Şekil 8. Ankete katılan yöneticilerin, “Ekip üyelerini karar alma sürecine katarım ve söz konusu karar bir şekilde onları da etkileyeceğimde bunu özellikle yaparım” ifadesine verdikleri cevapların dağılımları .....	13
Şekil 9. Ankete katılan yöneticilerin, “Güç ve otorite kullanarak değil, ikna ederek liderlik ederim” ifadesine verdikleri cevapların dağılımları.....	14
Şekil 10. Ankete katılan yöneticilerin, “Başkalarına karşı saygılı davranırım” ifadesine verdikleri cevapların dağılımları .....	15
Şekil 11. Ankete katılan yöneticilerin, “Ödüllendirme, takdir etme gibi motivasyonu olumlu yönde etkileyecek araçları kullanırım” ifadesine verdikleri cevapların dağılımları ..	16
Şekil 12. Ankete katılan yöneticilerin, “Yanlışımı kabul ederim ve yanlışım için özür dilerim” ifadesine verdikleri cevapların dağılımları.....	17
Şekil 13. Ankete katılan yöneticilerin, “Başkalarından davranış ve performansıyla ilgili geri bildirim isterim” ifadesine verdikleri cevapların dağılımları.....	18
Şekil 14. Ankete katılan yöneticilerin, “Başkalarıyla açık ve dürüst şekilde iletişim kurarım ve iletişimin sürekli ve düzenli olmasına özen gösteririm” ifadesine verdikleri cevapların dağılımları.....	19

Şekil 15. Ankete katılan yöneticilerin, “Destek ve yardım istemeleri için başkalarını teşvik ederim” ifadesine verdikleri cevapların dağılımları.....	20
Şekil 16. Ankete katılan yöneticilerin, “Bşkalarının endişe ve şikâyetlerini dinlerim ve bunları çözmek için etkin şekilde hareket ederim” ifadesine verdikleri cevapların dağılımları .....	21
Şekil 17. Ankete katılan yöneticilerin, “Her bir çalışanın kişisel ihtiyaçlarına uygun, özel motivasyon teknikleri belirler ve bunları uygulırım” ifadesine verdikleri cevapların dağılımları .....	22
Şekil 18. Ankete katılan yöneticilerin, “Belli davranışları ve performansları ödüllendiririm” ifadesine verdikleri cevapların dağılımları.....	23

## 1. ETKİLİ LİDERLİK ANKETİ

Karadeniz Teknik Üniversitesi Kalite Komisyonu tarafından kalite güvence sistemine katkı sağlamak amacı ile hazırlanan anket çalışmasında fakülte, enstitü ve meslek yüksekokulu yöneticilerine, kendi bakış açılarını gözden geçirme ve kısaca da olsa kurum kültürüne kişisel bakışlarını değerlendirme fırsatı ilgili çeşitli sorular sorulmuştur.

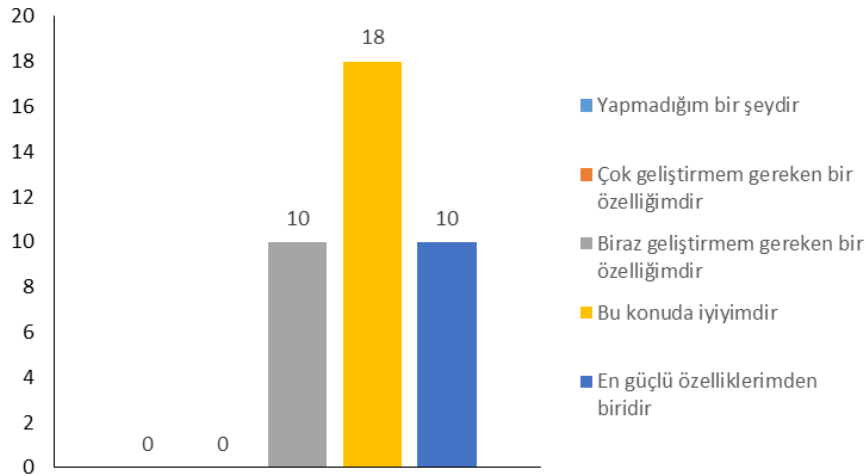
Yöneticilerden, onlara yöneltilen ifadeler için “Yapamadığım bir şeydir”, “Çok geliştirmem gereken bir özelliğimdir”, “Biraz geliştirmem gereken bir özelliğimdir”, “Bu konuda iyiyimdir”, “En güçlü özelliklerimden biridir” seçeneklerinden kendilerini en iyi tanımlayanı seçmeleri istenmiştir. Gönüllülük ve gizlilik esasına göre yürütülen anket çalışmasına 38 yönetici katılmıştır.

Yöneticilerin, “İyi bir örnek model olmak için, değerlerimi(zi) davranış, tutum ve söylemlerime yansıtırım” ifadesine verdikleri cevapların dağılımları Tablo 1 ve Şekil 1’de sunulmuştur.

Tablo 1. Ankete katılan yöneticilerin “İyi bir örnek model olmak için, değerlerimi(zi) davranış, tutum ve söylemlerime yansıtırım” ifadesine verdikleri cevapların dağılımları

	Frekans	%
Yapmadığım bir şeydir	0	0
Çok geliştirmem gereken bir özelliğimdir	0	0
Biraz geliştirmem gereken bir özelliğimdir	10	26,32
Bu konuda iyiyimdir	18	47,37
En güçlü özelliklerimden biridir	10	26,32
<b>Toplam</b>	<b>38</b>	<b>100</b>

Tablo 1 ve Şekil 1 incelendiğinde ankete katılan yöneticilerin 10’nunun (%26,32) iyi bir örnek model olmak için, değerlerimi(zi) davranış, tutum ve söylemlerime yansıtırım ifadesinde biraz geliştirmem gereken bir özelliğimdir seçeneğini işaretlediği, 18’inin (%47,37) bu konuda iyiyimdir seçeneğini ve 10’nunun (%26,32) en güçlü özelliklerimden biridir seçeneğini işaretlediği görülmektedir



Şekil 1. Ankete katılan yöneticilerin iyi bir örnek model olmak için, değerlerimi(zi) davranış, tutum ve söylemlerime yansıtırım ifadesinin dağılımları

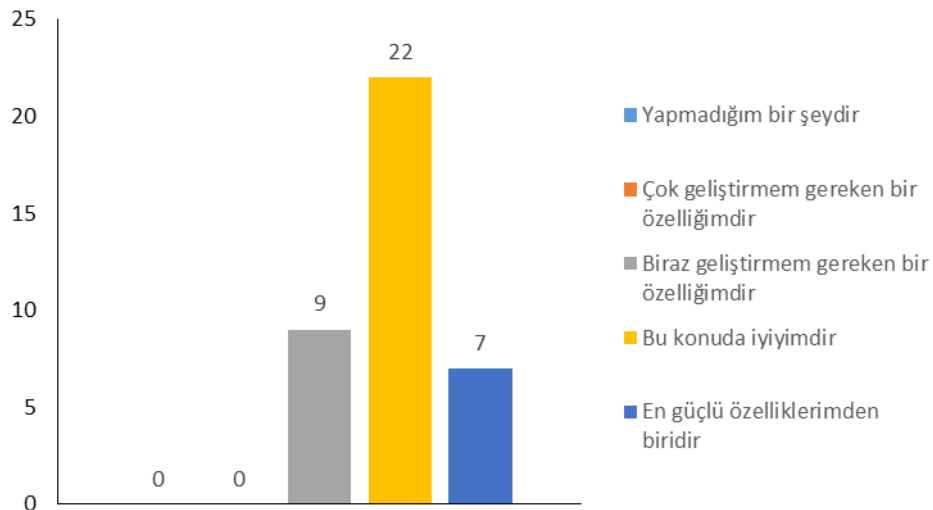


Yöneticilerin “Mükemmelliği sağlamak amacıyla, performans standartları belirler, bunları çalışanlara iletirim” ifadesine verdikleri cevapların dağılımları Tablo 2 ve Şekil 2’de sunulmuştur.

Tablo 2. Ankete katılan yöneticilerin, “Mükemmelliği sağlamak amacıyla, performans standartları belirler, bunları çalışanlara iletirim” ifadesine verdikleri cevapların dağılımları

	Frekans	%
Yapmadığım bir şeydir	0	0
Çok geliştirmem gereken bir özelliğimdir	0	0
Biraz geliştirmem gereken bir özelliğimdir	9	23,68
Bu konuda iyiyimdir	22	57,89
En güçlü özelliklerimden biridir	7	18,42
<b>Toplam</b>	<b>38</b>	<b>100</b>

Tablo 2 ve Şekil 2 incelendiğinde, ankete katılan yöneticilerin 9’unun (%23,68) mükemmelliği sağlamak amacıyla, performans standartları belirler, bunları çalışanlara iletirim ifadesinde biraz geliştirmem gereken bir özelliğimdir seçeneğini işaretlediği, 22’sinin (%57,89) bu konuda iyiyimdir seçeneğini ve 7’sinin (%18,42) en güçlü özelliklerimden biridir seçeneğini işaretlediği görülmektedir.



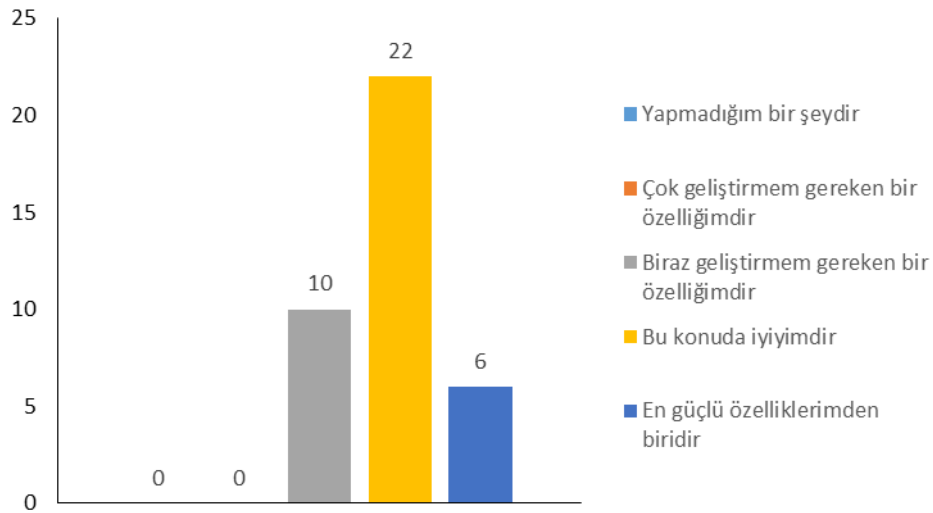
Şekil 2. Ankete katılan yöneticilerin, “Mükemmelliği sağlamak amacıyla, performans standartları belirler, bunları çalışanlara iletirim” ifadesine verdikleri cevapların dağılımları

Yöneticilerin “Çalışanların hesap verebilir olmasını sağlarım” ifadesine verdikleri cevapların frekansları Tablo 3 ve Şekil 3’te sunulmuştur.

Tablo 3. Ankete katılan yöneticilerin, “Çalışanların hesap verebilir olmasını sağlarım” ifadesine verdikleri cevapların dağılımları

	Frekans	%
Yapmadığım bir şeydir	0	0
Çok geliştirmem gereken bir özelliğimdir	0	0
Biraz geliştirmem gereken bir özelliğimdir	10	26,32
Bu konuda iyiyimdir	22	57,89
En güçlü özelliklerimden biridir	6	15,79
<b>Toplam</b>	<b>38</b>	<b>100</b>

Tablo 3 ve Şekil 3 incelendiğinde, ankete katılan yöneticilerin 10’unun (%26,32) çalışanların hesap verebilir olmasını sağlarım ifadesinde biraz geliştirmem gereken bir özelliğimdir seçeneğini işaretlediği, 22’sinin (%57,89) bu konuda iyiyimdir seçeneğini ve 6’sının (%15,79) en güçlü özelliklerimden biridir seçeneğini işaretlediği görülmektedir.



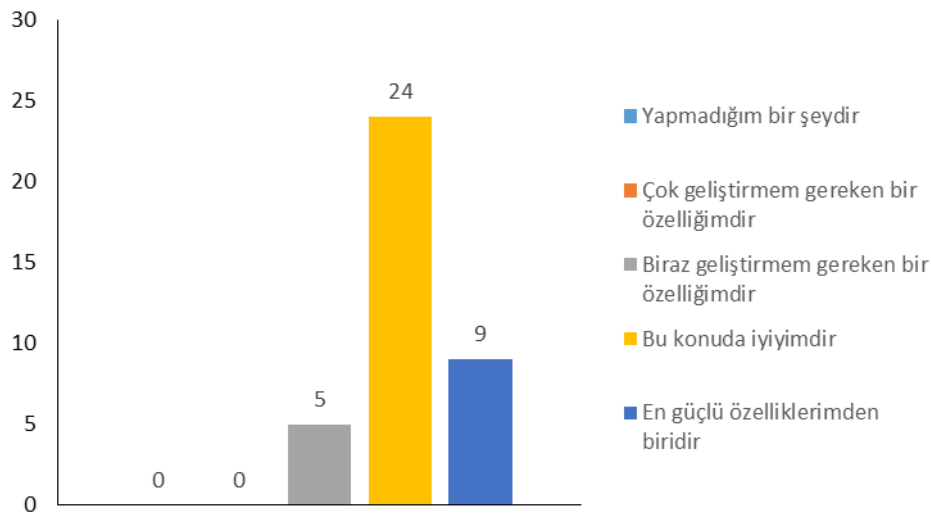
Şekil 3. Ankete katılan yöneticilerin, “Çalışanların hesap verebilir olmasını sağlarım” ifadesine verdikleri cevapların dağılımları

Ankete katılan yöneticilerin “Liderlik becerilerimi kullanarak başkalarının performans ve yetkinliklerini geliştirmesine yardımcı olurum” ifadesine verdikleri cevapların dağılımları Tablo 4 ve Şekil 4’te sunulmuştur.

Tablo 4. Ankete katılan yöneticilerin, “Liderlik becerilerimi kullanarak başkalarının performans ve yetkinliklerini geliştirmesine yardımcı olurum” ifadesine verdikleri cevapların dağılımları

	Frekans	%
Yapmadığım bir şeydir	0	0
Çok geliştirmem gereken bir özelliğimdir	0	0
Biraz geliştirmem gereken bir özelliğimdir	5	13,16
Bu konuda iyiyimdir	24	63,16
En güçlü özelliklerimden biridir	9	23,68
<b>Toplam</b>	<b>38</b>	<b>100</b>

Tablo 4 ve Şekil 4 incelendiğinde, ankete katılan yöneticilerin 5’inin (%13,16) liderlik becerilerimi kullanarak başkalarının performans ve yetkinliklerini geliştirmesine yardımcı olurum ifadesinde biraz geliştirmem gereken bir özelliğimdir seçeneğini işaretlediği, 24’ünün (%63,16) bu konuda iyiyimdir seçeneğini ve 9’unun (%23,68) en güçlü özelliklerimden biridir seçeneğini işaretlediği görülmektedir.



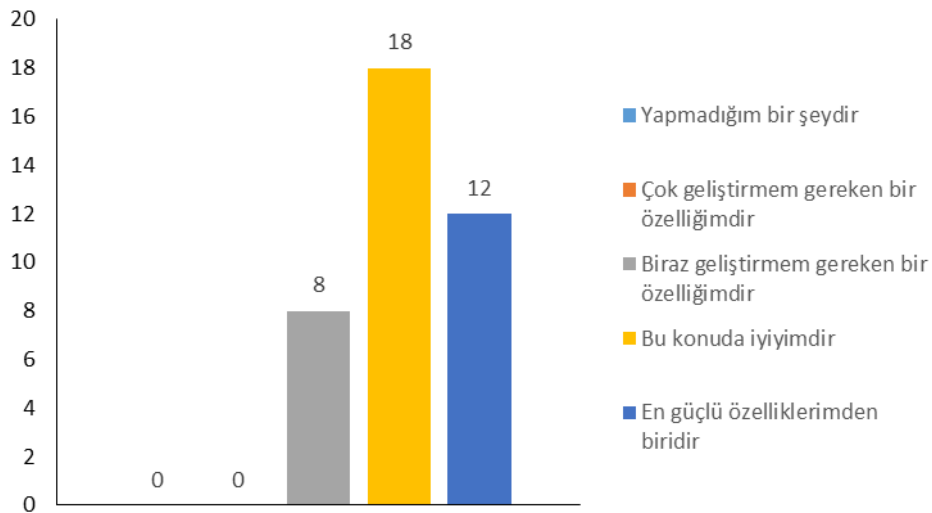
Şekil 4. Ankete katılan yöneticilerin, “Liderlik becerilerimi kullanarak başkalarının performans ve yetkinliklerini geliştirmesine yardımcı olurum” ifadesine verdikleri cevapların dağılımları

Yöneticilerin “Düzenli olarak ve gerektiği anda geri bildirim veririm” ifadesine verdikleri cevapların dağılımları Tablo 5 ve Şekil 5’te sunulmuştur.

Tablo 5. Ankete katılan yöneticilerin, “Düzenli olarak ve gerektiği anda geri bildirim veririm” ifadesine verdikleri cevapların dağılımı

	Frekans	%
Yapmadığım bir şeydir	0	0
Çok geliştirmem gereken bir özelliğimidir	0	0
Biraz geliştirmem gereken bir özelliğimidir	8	21,05
Bu konuda iyiyimdir	18	47,37
En güçlü özelliklerimden biridir	12	31,58
<b>Toplam</b>	<b>38</b>	<b>100</b>

Tablo 5 ve Şekil 5 incelendiğinde, yöneticilerin 8’inin (%21,05) düzenli olarak ve gerektiği anda geri bildirim veririm ifadesinde biraz geliştirmem gereken bir özelliğimidir seçeneğini işaretlediği, 18’inin (%47,37) bu konuda iyiyimdir seçeneğini ve 12’sinin (%31,58) en güçlü özelliklerimden biridir seçeneğini işaretlediği görülmektedir.



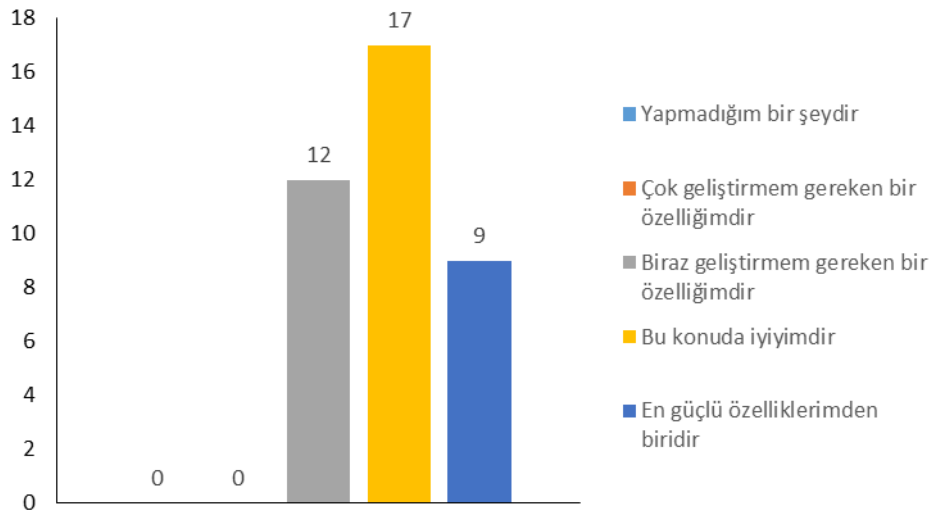
Şekil 5. Ankete katılan yöneticilerin, “Düzenli olarak ve gerektiği anda geri bildirim veririm” ifadesine verdikleri cevapların dağılımı

Yöneticilerin “Eğitim vererek ve gelişim fırsatları sunarak çalışanların mesleki gelişimlerine katkı sağlarım” ifadesine verdikleri cevapların dağılımları Tablo 6 ve Şekil 6’da sunulmuştur.

Tablo 6. Ankete katılan yöneticilerin, “Eğitim vererek ve gelişim fırsatları sunarak çalışanların mesleki gelişimlerine katkı sağlarım” ifadesine verdikleri cevapların dağılımları

	Frekans	%
Yapmadığım bir şeydir	0	0
Çok geliştirmem gereken bir özelliğimdir	0	0
Biraz geliştirmem gereken bir özelliğimdir	12	31,58
Bu konuda iyiyimdir	17	44,74
En güçlü özelliklerimden biridir	9	23,68
<b>Toplam</b>	<b>38</b>	<b>100</b>

Tablo 6 ve Şekil 6 incelendiğinde, yöneticilerin 12’sinin (%31,58) eğitim vererek ve gelişim fırsatları sunarak çalışanların mesleki gelişimlerine katkı sağlarım ifadesinde biraz geliştirmem gereken bir özelliğimdir seçeneğini işaretlediği, 17’sinin (%44,74) bu konuda iyiyimdir seçeneğini ve 9’unun (%23,68) en güçlü özelliklerimden biridir seçeneğini işaretlediği görülmektedir.



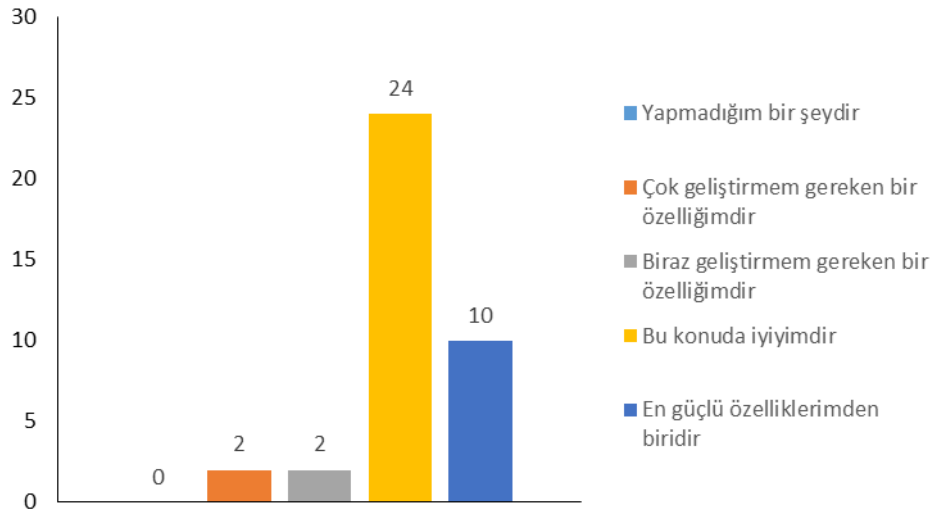
Şekil 6. Ankete katılan yöneticilerin, “Eğitim vererek ve gelişim fırsatları sunarak çalışanların mesleki gelişimlerine katkı sağlarım” ifadesine verdikleri cevapların dağılımları

Yöneticilerin, “Yaptıkları iş ve görevlerinin kurumun hedefleri ile ilişkisini çalışanlara açıklamam” ifadesine verdikleri cevapların dağılımı Tablo 7 ve Şekil 7’de sunulmuştur.

Tablo 7. Ankete katılan yöneticilerin, “Yaptıkları iş ve görevlerinin kurumun hedefleri ile ilişkisini çalışanlara açıklamam” ifadesine verdikleri cevapların dağılımları

	Frekans	%
Yapmadığım bir şeydir	0	0
Çok geliştirmem gereken bir özelliğimdir	2	5,26
Biraz geliştirmem gereken bir özelliğimdir	2	5,26
Bu konuda iyiyimdir	24	63,16
En güçlü özelliklerimden biridir	10	26,32
<b>Toplam</b>	<b>38</b>	<b>100</b>

Tablo 7 ve Şekil 7 incelendiğinde yöneticilerin 2’sinin (%5,26) yaptıkları iş ve görevlerinin kurumun hedefleri ile ilişkisini çalışanlara açıklamam ifadesinde biraz geliştirmem gereken bir özelliğimdir ve çok geliştirmem gereken özelliğimdir seçeneklerini işaretlediği, 24’ünün (%63,16) bu konuda iyiyimdir seçeneğini ve 10’unun (%26,32) en güçlü özelliklerimden biridir seçeneğini işaretlediği görülmektedir.



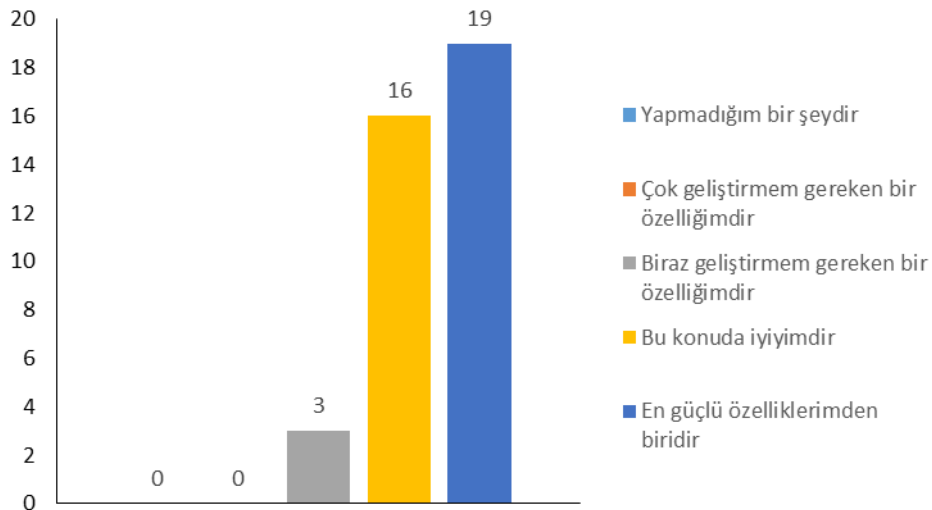
Şekil 7. Ankete katılan yöneticilerin, “Yaptıkları iş ve görevlerinin kurumun hedefleri ile ilişkisini çalışanlara açıklamam” ifadesine verdikleri cevapların dağılımları

Yöneticilerin, “Ekip üyelerini karar alma sürecine katarım. Söz konusu karar bir şekilde onları da etkileyeceğimde bunu özellikle yaparım” ifadesine verdikleri cevapların dağılımları Tablo 8 ve Şekil 8’de sunulmuştur.

Tablo 8. Ankete katılan yöneticilerin, “Ekip üyelerini karar alma sürecine katarım ve söz konusu karar bir şekilde onları da etkileyeceğimde bunu özellikle yaparım” ifadesine verdikleri cevapların dağılımları

	Frekans	%
Yapmadığım bir şeydir	0	0
Çok geliştirmem gereken bir özelliğimdir	0	0
Biraz geliştirmem gereken bir özelliğimdir	3	7,89
Bu konuda iyiyimdir	16	42,11
En güçlü özelliklerimden biridir	19	50
<b>Toplam</b>	<b>38</b>	<b>100</b>

Tablo 8 ve Şekil 8 incelendiğinde yöneticilerin, 3’ünün (%7,89) ekip üyelerini karar alma sürecine katarım ve söz konusu karar bir şekilde onları da etkileyeceğimde bunu özellikle yaparım ifadesinde biraz geliştirmem gereken bir özelliğimdir seçeneğini işaretlediği, 16’sının (%42,11) bu konuda iyiyimdir seçeneğini ve 19’unun (%50) en güçlü özelliklerimden biridir seçeneğini işaretlediği görülmektedir.



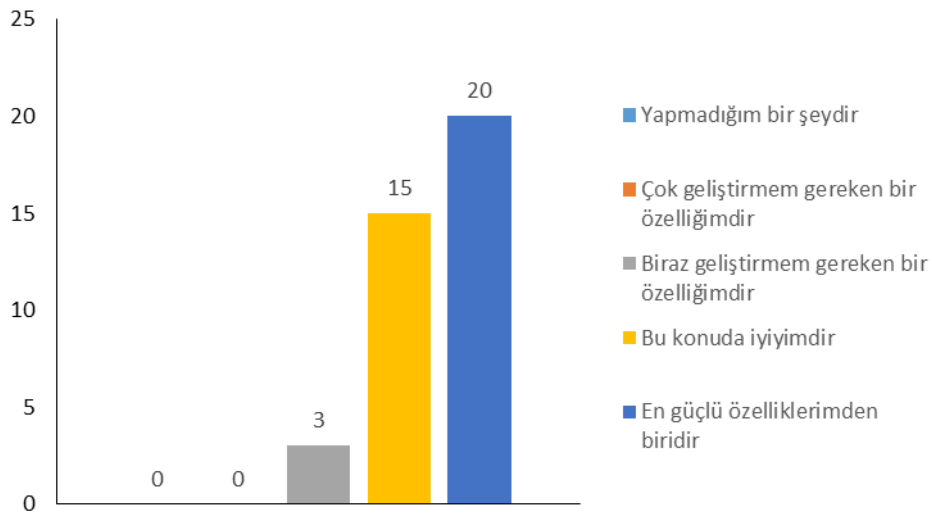
Şekil 8. Ankete katılan yöneticilerin, “Ekip üyelerini karar alma sürecine katarım ve söz konusu karar bir şekilde onları da etkileyeceğimde bunu özellikle yaparım” ifadesine verdikleri cevapların dağılımları

Yöneticilere, “Güç ve otorite kullanarak değil, ikna ederek liderlik ederim” ifadesine verdikleri cevapların dağılımları Tablo 9 ve Şekil 9’da sunulmuştur.

Tablo 9. Ankete katılan yöneticilerin, “Güç ve otorite kullanarak değil, ikna ederek liderlik ederim” ifadesine verdikleri cevapların dağılımları

	Frekans	%
Yapmadığım bir şeydir	0	0
Çok geliştirmem gereken bir özelliğimdir	0	0
Biraz geliştirmem gereken bir özelliğimdir	3	7,89
Bu konuda iyiyimdir	15	39,47
En güçlü özelliklerimden biridir	20	52,63
<b>Toplam</b>	<b>38</b>	<b>100</b>

Tablo 9 ve Şekil 9 incelendiğinde yöneticilerin, 3’ünün (%7,89) güç ve otorite kullanarak değil, ikna ederek liderlik ederim ifadesinde biraz geliştirmem gereken bir özelliğimdir seçeneğini işaretlediği, 15’inin (%39,47) bu konuda iyiyimdir seçeneğini ve 20’sinin (%52,67) en güçlü özelliklerimden biridir seçeneğini işaretlediği görülmektedir.



Şekil 9. Ankete katılan yöneticilerin, “Güç ve otorite kullanarak değil, ikna ederek liderlik ederim” ifadesine verdikleri cevapların dağılımları

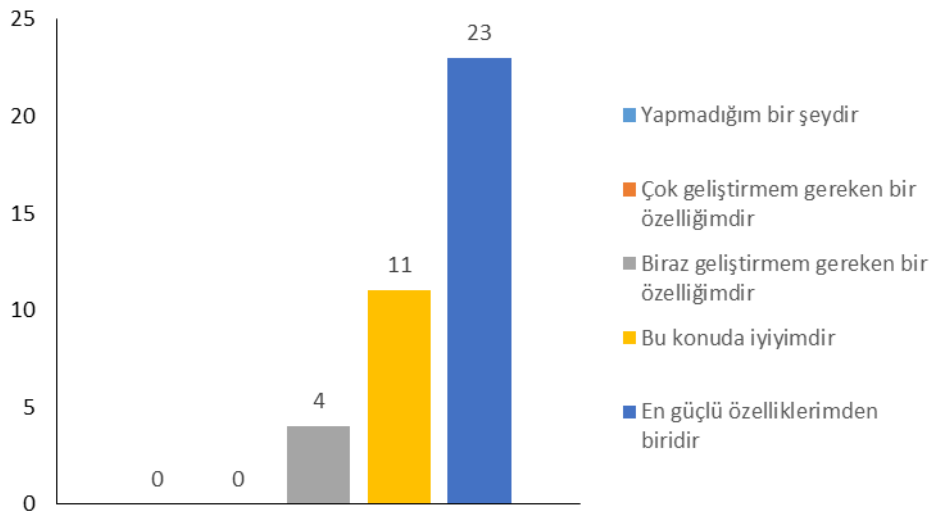


Yöneticilerin, “Başkalarına karşı saygılı davranırım” ifadesine verdikleri cevapların dağılımları Tablo 10 ve Şekil 10’da sunulmuştur.

Tablo 10. Ankete katılan yöneticilerin, “Başkalarına karşı saygılı davranırım” ifadesine verdikleri cevapların dağılımları

	Frekans	%
Yapmadığım bir şeydir	0	0
Çok geliştirmem gereken bir özelliğimdir	0	0
Biraz geliştirmem gereken bir özelliğimdir	4	10,53
Bu konuda iyiyimdir	11	28,95
En güçlü özelliklerimden biridir	23	60,53
<b>Toplam</b>	<b>38</b>	<b>100</b>

Tablo 10 ve Şekil 10 incelendiğinde yöneticilerin, 4’ünün (%10,53) başkalarına karşı saygılı davranırım ifadesinde biraz geliştirmem gereken bir özelliğimdir seçeneğini işaretlediği, 11’inin (%28,95) bu konuda iyiyimdir seçeneğini ve 23’ünün (%60,53) en güçlü özelliklerimden biridir seçeneğini işaretlediği görülmektedir.



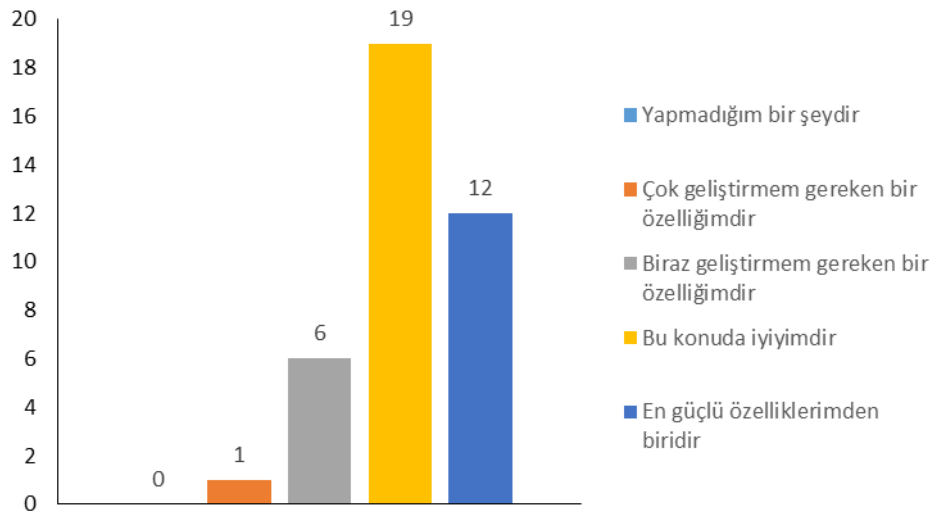
Şekil 10. Ankete katılan yöneticilerin, “Başkalarına karşı saygılı davranırım” ifadesine verdikleri cevapların dağılımları

Yöneticilerin “Ödüllendirme, takdir etme gibi motivasyonu olumlu yönde etkileyecek araçları kullanırım” ifadesine verdikleri cevapların dağılımları Tablo 11 ve Şekil 11’de sunulmuştur.

Tablo 11. Ankete katılan yöneticilerin “Ödüllendirme, takdir etme gibi motivasyonu olumlu yönde etkileyecek araçları kullanırım” ifadesine verdikleri cevapların dağılımları

	Frekans	%
Yapmadığım bir şeydir	0	0
Çok geliştirmem gereken bir özelliğimdir	1	2,63
Biraz geliştirmem gereken bir özelliğimdir	6	15,79
Bu konuda iyiyimdir	19	50
En güçlü özelliklerimden biridir	12	31,58
<b>Toplam</b>	<b>38</b>	<b>100</b>

Tablo 11 ve Şekil 11 incelendiğinde yöneticilerin, 1’inin (%2,63) ödüllendirme, takdir etme gibi motivasyonu olumlu yönde etkileyecek araçları kullanırım ifadesinde çok geliştirmem gereken bir özelliğimdir seçeneğini işaretlediği, 6’sının (%15,79) biraz geliştirmem gereken bir özelliğimdir seçeneğini işaretlediği, 19’unun (%50) bu konuda iyiyimdir seçeneğini ve 12’sinin (%31,58) en güçlü özelliklerimden biridir seçeneğini işaretlediği görülmektedir.



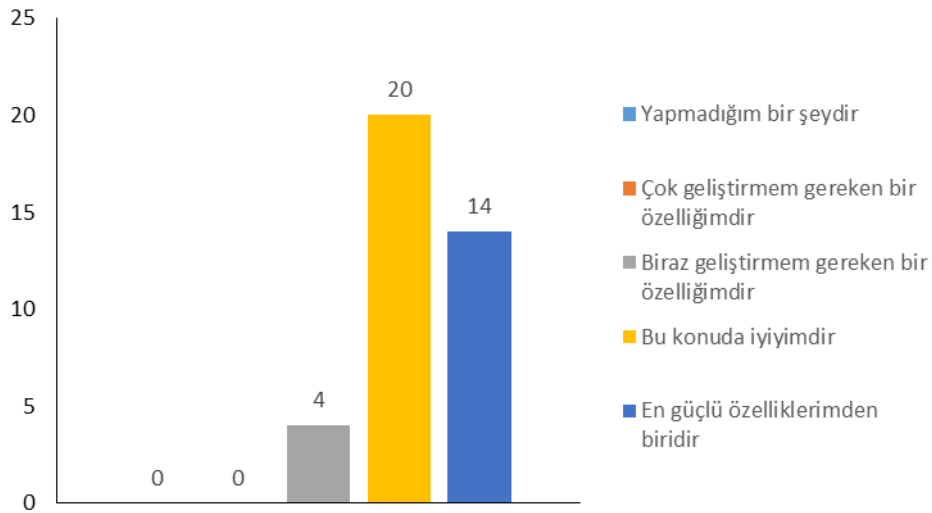
Şekil 11. Ankete katılan yöneticilerin, “Ödüllendirme, takdir etme gibi motivasyonu olumlu yönde etkileyecek araçları kullanırım” ifadesine verdikleri cevapların dağılımları

Yöneticilerin” Yanlışımı kabul ederim ve yanlışım için özür dilerim” ifadesine verdikleri cevapların dağılımları Tablo 12 ve Şekil 12’de sunulmuştur.

Tablo 12. Ankete katılan yöneticilerin, “Yanlışımı kabul ederim ve yanlışım için özür dilerim” ifadesine verdikleri cevapların dağılımları

	Frekans	%
Yapmadığım bir şeydir	0	0
Çok geliştirmem gereken bir özelliğimdir	0	0
Biraz geliştirmem gereken bir özelliğimdir	4	10,53
Bu konuda iyiyimdir	20	52,63
En güçlü özelliklerimden biridir	14	36,84
<b>Toplam</b>	<b>38</b>	<b>100</b>

Tablo 12 ve Şekil 12 incelendiğinde yöneticilerin, 4’ünün (%5,26) yanlışımı kabul ederim ve yanlışım için özür dilerim ifadesinde biraz geliştirmem gereken bir özelliğimdir seçeneğini işaretlediği, 20’sinin (%52,63) bu konuda iyiyimdir seçeneğini ve 14’ünün (%36,84) en güçlü özelliklerimden biridir seçeneğini işaretlediği görülmektedir.



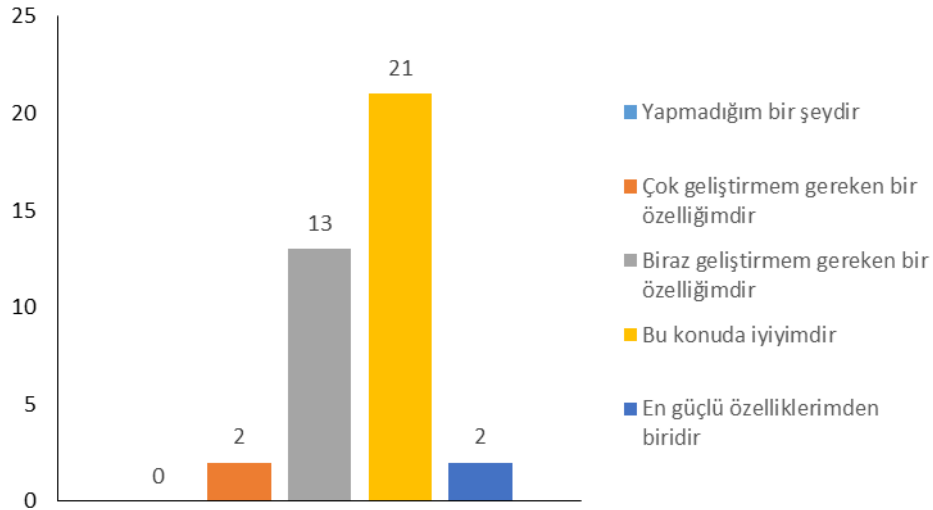
Şekil 12. Ankete katılan yöneticilerin, “Yanlışımı kabul ederim ve yanlışım için özür dilerim” ifadesine verdikleri cevapların dağılımları

Yöneticilerin, “Başkalarından davranış ve performansıyla ilgili geri bildirim isterim” ifadesine verdikleri cevapların dağılımları Tablo 13 ve Şekil 13’te sunulmuştur.

Tablo 13. Ankete katılan yöneticilerin, “Başkalarından davranış ve performansıyla ilgili geri bildirim isterim” ifadesine verdikleri cevapların dağılımları

	Frekans	%
Yapmadığım bir şeydir	0	0
Çok geliştirmem gereken bir özelliğimidir	2	5,26
Biraz geliştirmem gereken bir özelliğimidir	13	34,21
Bu konuda iyiyimdir	21	55,26
En güçlü özelliklerimden biridir	2	5,26
<b>Toplam</b>	<b>38</b>	<b>100</b>

Tablo 13 ve Şekil 13 incelendiğinde yöneticilerin, 2’sinin (%5,26) başkalarından davranış ve performansıyla ilgili geri bildirim isterim ifadesinde çok geliştirmem gereken bir özelliğimidir seçeneğini işaretlediği, 13’ünün (%34,21) biraz geliştirmem gereken bir özelliğimidir seçeneğini işaretlediği, 21’inin (%55,26) bu konuda iyiyimdir seçeneğini ve 2’sinin (%5,26) en güçlü özelliklerimden biridir seçeneğini işaretlediği görülmektedir.



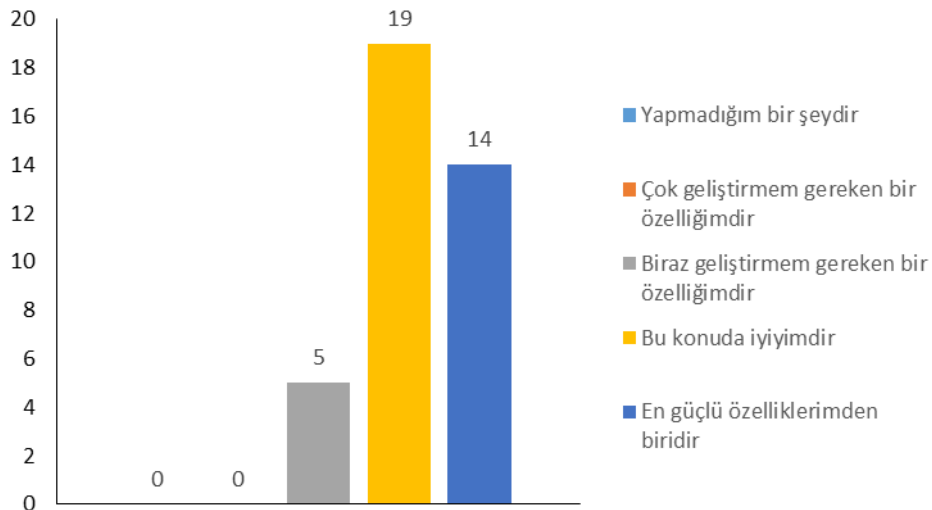
Şekil 13. Ankete katılan yöneticilerin, “Başkalarından davranış ve performansıyla ilgili geri bildirim isterim” ifadesine verdikleri cevapların dağılımları

Yöneticilerin, “Başkalarıyla açık ve dürüst şekilde iletişim kurarım ve iletişimin sürekli ve düzenli olmasına özen gösteririm” ifadesine verdikleri cevapların dağılımları Tablo 14 ve Şekil 14’te sunulmuştur.

Tablo 14. Ankete katılan yöneticilerin, “Başkalarıyla açık ve dürüst şekilde iletişim kurarım ve iletişimin sürekli ve düzenli olmasına özen gösteririm” ifadesine verdikleri cevapların dağılımları

	Frekans	%
Yapmadığım bir şeydir	0	0
Çok geliştirmem gereken bir özelliğimdir	0	0,00
Biraz geliştirmem gereken bir özelliğimdir	5	13,16
Bu konuda iyiyimdir	19	50,00
En güçlü özelliklerimden biridir	14	36,84
<b>Toplam</b>	<b>38</b>	<b>100</b>

Tablo 14 ve Şekil 14 incelendiğinde yöneticilerin, 5’inin (%13,16) başkalarıyla açık ve dürüst şekilde iletişim kurarım ve iletişimin sürekli ve düzenli olmasına özen gösteririm ifadesinde biraz geliştirmem gereken bir özelliğimdir seçeneğini işaretlediği, 19’unun (%50) bu konuda iyiyimdir seçeneğini ve 14’ünün (%36,84) en güçlü özelliklerimden biridir seçeneğini işaretlediği görülmektedir.



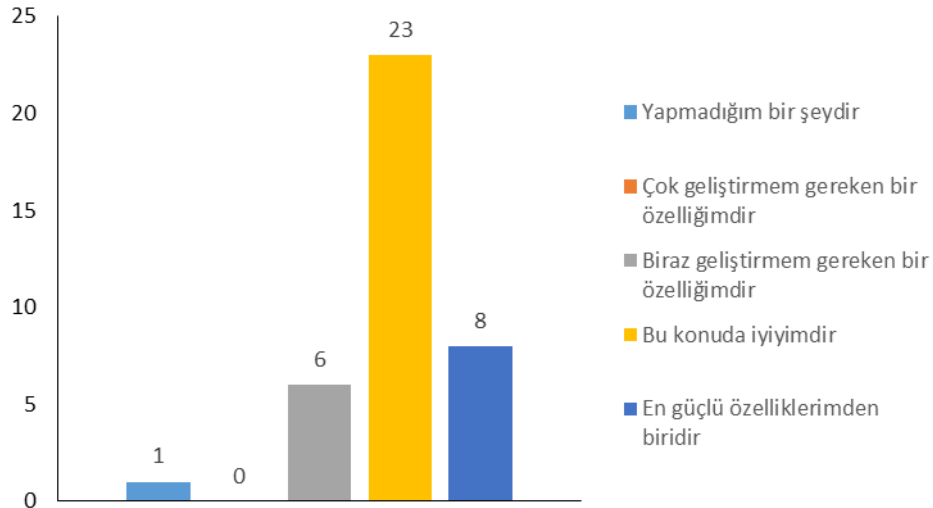
Şekil 14. Ankete katılan yöneticilerin, “Başkalarıyla açık ve dürüst şekilde iletişim kurarım ve iletişimin sürekli ve düzenli olmasına özen gösteririm” ifadesine verdikleri cevapların dağılımları

Yöneticilerin, “Destek ve yardım istemeleri için başkalarını teşvik ederim” ifadesine verdikleri cevapların dağılımları Tablo 15 ve Şekil 15’te sunulmuştur.

Tablo 15. Ankete katılan yöneticilerin “Destek ve yardım istemeleri için başkalarını teşvik ederim” ifadesine verdikleri cevapların dağılımları

	Frekans	%
Yapmadığım bir şeydir	1	2,6
Çok geliştirmem gereken bir özelliğimidir	0	0,00
Biraz geliştirmem gereken bir özelliğimidir	6	15,79
Bu konuda iyiyimdir	23	60,53
En güçlü özelliklerimden biridir	8	21,05
<b>Toplam</b>	<b>38</b>	<b>100</b>

Tablo 15 ve Şekil 15 incelendiğinde yöneticilerin, 1’inin (%2,63) destek ve yardım istemeleri için başkalarını teşvik ederim ifadesinde yapmadığım bir şeydir seçeneğini işaretlediği, 6’sının (%15,79) biraz geliştirmem gereken bir özelliğimidir seçeneğini işaretlediği, 23’ünün (%60,53) bu konuda iyiyimdir seçeneğini ve 8’inin (%21,05) en güçlü özelliklerimden biridir seçeneğini işaretlediği görülmektedir.



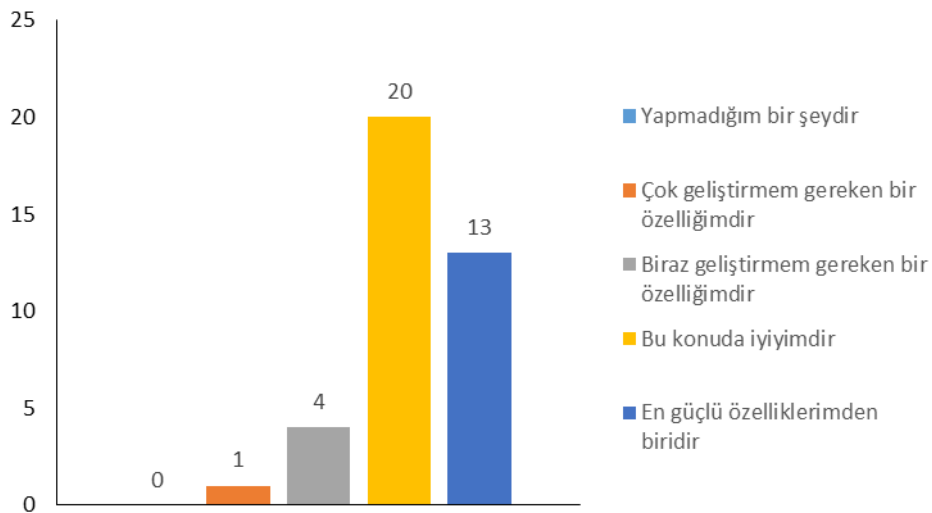
Şekil 15. Ankete katılan yöneticilerin, “Destek ve yardım istemeleri için başkalarını teşvik ederim” ifadesine verdikleri cevapların dağılımları

Yöneticilerin, “Başkalarının endişe ve şikâyetlerini dinlerim ve bunları çözmek için etkin şekilde hareket ederim” ifadesine verdikleri cevapların dağılımları Tablo 16 ve Şekil 16’da sunulmuştur.

Tablo 16. Ankete katılan yöneticilerin “Başkalarının endişe ve şikâyetlerini dinlerim ve bunları çözmek için etkin şekilde hareket ederim” ifadesine verdikleri cevapların dağılımları

	Frekans	%
Yapmadığım bir şeydir	0	0,0
Çok geliştirmem gereken bir özelliğimdir	1	2,63
Biraz geliştirmem gereken bir özelliğimdir	4	10,53
Bu konuda iyiyimdir	20	52,63
En güçlü özelliklerimden biridir	13	34,21
<b>Toplam</b>	<b>38</b>	<b>100</b>

Tablo 16 ve Şekil 16 incelendiğinde yöneticilerin, 1’inin (%2,63) başkalarının endişe ve şikâyetlerini dinlerim ve bunları çözmek için etkin şekilde hareket ederim ifadesinde çok geliştirmem gereken bir özelliğimdir seçeneğini işaretlediği, 4’ünün (%10,53) biraz geliştirmem gereken bir özelliğimdir seçeneğini işaretlediği, 20’sinin (%52,63) bu konuda iyiyimdir seçeneğini ve 13’ünün (%34,21) en güçlü özelliklerimden biridir seçeneğini işaretlediği görülmektedir.



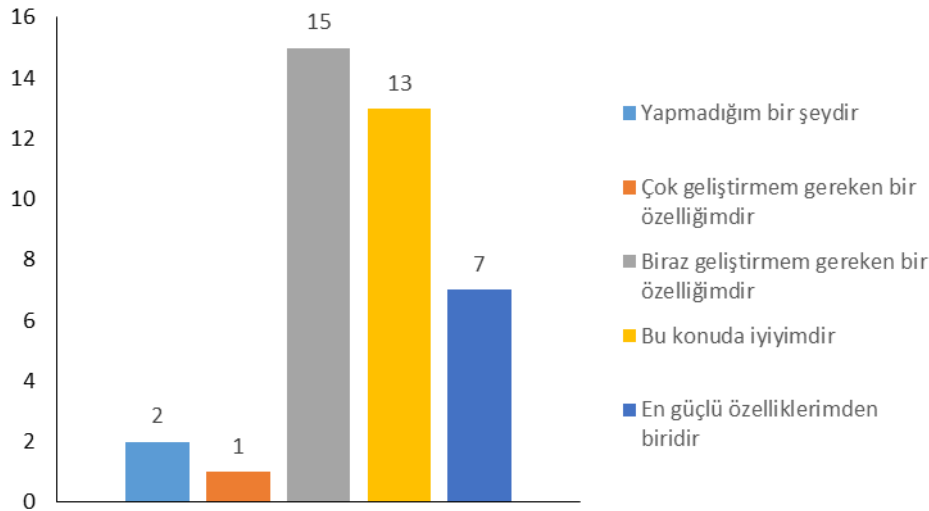
Şekil 16. Ankete katılan yöneticilerin, “Başkalarının endişe ve şikâyetlerini dinlerim ve bunları çözmek için etkin şekilde hareket ederim” ifadesine verdikleri cevapların dağılımları

Yöneticilerin, “Her bir çalışanın kişisel ihtiyaçlarına uygun, özel motivasyon teknikleri belirler ve bunları uygularım” ifadesine verdikleri cevapların dağılımları Tablo 17 ve Şekil 17’de sunulmuştur.

Tablo 17. Ankete katılan yöneticilerin, “Her bir çalışanın kişisel ihtiyaçlarına uygun, özel motivasyon teknikleri belirler ve bunları uygularım” ifadesine verdikleri cevapların dağılımları

	Frekans	%
Yapmadığım bir şeydir	2	5,3
Çok geliştirmem gereken bir özelliğimdir	1	2,63
Biraz geliştirmem gereken bir özelliğimdir	15	39,47
Bu konuda iyiyimdir	13	34,21
En güçlü özelliklerimden biridir	7	18,42
<b>Toplam</b>	<b>38</b>	<b>100</b>

Tablo 17 ve Şekil 17 yöneticilerin, 2’sinin (%5,26) her bir çalışanın kişisel ihtiyaçlarına uygun, özel motivasyon teknikleri belirler ve bunları uygularım ifadesinde yapmadığım bir şeydir seçeneğini işaretlediği, 1’inin (%2,63) çok geliştirmem gereken bir özelliğimdir seçeneğini işaretlediği, 15’inin (%39,47) biraz geliştirmem gereken bir özelliğimdir seçeneğini işaretlediği, 13’ünün (%34,21) bu konuda iyiyimdir seçeneğini ve 7’sinin (%18,42) en güçlü özelliklerimden biridir seçeneğini işaretlediği görülmektedir.



Şekil 17. Ankete katılan yöneticilerin, “Her bir çalışanın kişisel ihtiyaçlarına uygun, özel motivasyon teknikleri belirler ve bunları uygularım” ifadesine verdikleri cevapların dağılımları

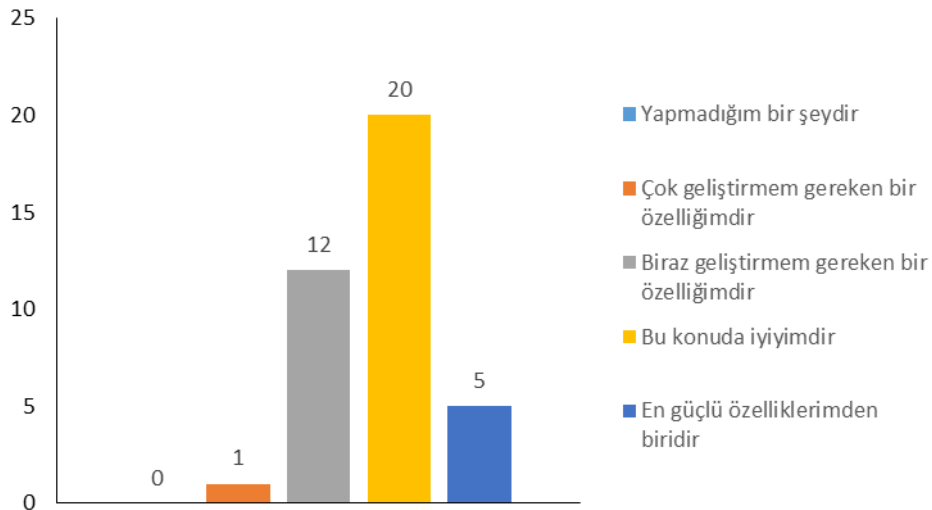


Yöneticilerin, “Belli davranışları ve performansları ödüllendiririm” ifadesine verdikleri cevapların dağılımları Tablo 18 ve Şekil 18’de sunulmuştur

Tablo 18. Ankete katılan yöneticilerin, “Belli davranışları ve performansları ödüllendiririm” ifadesine verdikleri cevapların dağılımları

	Frekans	%
Yapmadığım bir şeydir	0	0,0
Çok geliştirmem gereken bir özelliğimdir	1	2,63
Biraz geliştirmem gereken bir özelliğimdir	12	31,58
Bu konuda iyiyimdir	20	52,63
En güçlü özelliklerimden biridir	5	13,16
<b>Toplam</b>	<b>38</b>	<b>100</b>

Tablo 18 ve Şekil 18 incelendiğinde yöneticilerin, 1’inin (%2,63) belli davranışları ve performansları ödüllendiririm ifadesinde çok geliştirmem gereken bir özelliğimdir seçeneğini işaretlediği, 12’sinin (%31,58) biraz geliştirmem gereken bir özelliğimdir seçeneğini işaretlediği, 20’sinin (%52,63) bu konuda iyiyimdir seçeneğini ve 5’inin (%13,16) en güçlü özelliklerimden biridir seçeneğini işaretlediği görülmektedir.



Şekil 18. Ankete katılan yöneticilerin, “Belli davranışları ve performansları ödüllendiririm” ifadesine verdikleri cevapların dağılımları

# 2024

Kurumsal Gelişim ve Planlama Koordinatörlüğü

+90 0462 377 44 01

+90 0462 377 44 45

[www.ktu.edu.tr](http://www.ktu.edu.tr)

[yonetim@ktu.edu.tr](mailto:yonetim@ktu.edu.tr)