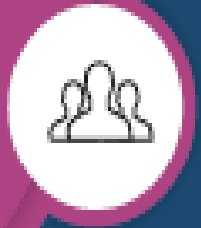
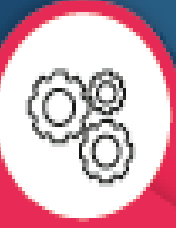


KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ

Yazılım Mühendisliği 2023 Birim Faaliyet Raporu



Ocak 2024
Trabzon





İÇİNDEKİLER

BİRİM YÖNETİCİSİ SUNUŞU	1
I- GENEL BİLGİLER	2
A- MİSYON VE VİZYON	2
B- YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR	2
C- BİRİME İLİŞKİN BİLGİLER	2
1- <i>Fiziksel Yapı</i>	2
1.2 Kapalı Alanların Dağılımı (*).....	1
1.3 Eğitim Alanlarının Teknolojik Donanımı.....	2
1.4- Sosyal Alanlar	3
1.5 - Hizmet Alanları.....	4
1.6 Hastane Alanları (*).....	4
2- <i>Örgüt Yapısı</i>	7
3 - <i>Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar</i>	8
3.1 Kullanılan Bilişim Sistemleri (*)	8
3.2 Yazılımlar ve Bilgisayarlar (*)	8
3.3 Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	8
4- <i>İnsan Kaynakları(*)</i>	9
4.1 Akademik Personel.....	9
4.2 Öğretim Elemanına Düşen Öğrenci Sayısı.....	9
4.3 Yabancı Uyruklu Akademik Personel.....	9
4.4 Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel.....	10
4.5 Başka Üniversitelerden Biriminizde Görevlendirilen Akademik Personel	10
4.6 Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı	10
4.7 İdari Personel	11
4.8 İdari Personelin Eğitim Durumu	11
4.9 İdari Personelin Hizmet Süreleri.....	11
4.10 İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı.....	11
4.11 Personelin Cinsiyet Dağılımı.....	12
4.12 Sözleşmeli Personel ve İşçiler.....	12
4.13 Yıllar İtibarı ile Personel Sayılarının Dağılımı	12
5- <i>Sunulan Hizmetler</i>	13
5.1 Eğitim Öğretim Hizmetleri	13
5.2 Sağlık Hizmetleri	17
5.3 Araştırma Hizmetleri	23
5.4 Kültür Hizmetleri (*)	24
5.5 Spor Hizmetleri.....	24
5.6 Öğrenci Kulüpleri Faaliyetleri.....	25
5.7 Eğitim Öğretim ve Diğer İdari Faaliyetler	26
5.8 Talep, Şikayet ve İhbarlar	27
6- <i>İç Kontrol ve Kalite Güvence Sistemi</i>	27
6.1 Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	27
6.2- Kalite Güvence Sistemi	30
II- STRATEJİK PLAN AMAÇ VE HEDEFLER.....	35
A- <i>KTÜ 2019-2023 Stratejik Planı Amaç ve Hedefler</i>	35
B. <i>2019-2023 Stratejik Plan 2023 Yılı İzleme ve Değerlendirmesi</i>	36
III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	38
A- <i>Mali Bilgiler</i>	38
1- <i>Bütçe Uygulama Sonuçları</i>	38



1.1 Bütçe Giderleri	38
1.2. Bütçe Giderlerine İlişkin Açıklamalar	40
2- Mali Denetim Sonuçları	41
2.1. İç Denetim.....	41
2.2. Dış Denetim	41
B- Performans Bilgileri	42
1- Bilimsel Faaliyet, Bilimsel Yayın ve Fikri Sınai Mülkiyet Hakları Bilgileri	42
1.1. Faaliyet Bilgileri	42
1.2 Bilimsel Yayınlar ve Fikri Sınai Mülkiyet Haklarına İlişkin Bilgiler ...	44
1.3 Ödüller	45
IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ.....	47
Üstünlükler	47
Zayıflıklar	47
Fırsatlar.....	47
Tehditler	48
V- ÖNERİ VE TEDBİRLER.....	49



BİRİM YÖNETİCİSİ SUNUŞU

Yazılım Mühendisliği Bölümü, T.C. Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'nın 22.02.2011 tarih ve 008075 sayılı yazısı ile Of Teknoloji Fakültesi bünyesinde açılmıştır. Bölümümüz 2013-2014 Eğitim-Öğretim yılında öğrenci alımına başlamıştır.

2023 yıl sonu itibariyle; bölümümüzde 1 profesör, 2 doçent, 3 doktor öğretim üyesi, 2 öğretim görevlisi doktor, 1 öğretim görevlisi ve 7 araştırma görevlisi olmak üzere toplam 16 öğretim elemanı, bölüm sekreterliği yapmakla görevli 1 memur ve temizlik işlerinden sorumlu 1 personel bulunmaktadır. 79'u birinci, 80'i ikinci, 86'sı üçüncü, 79'u dördüncü sınıflarda ve 117'si beklemeliler olmak üzere bölümümüzde öğrenim gören toplam öğrenci sayısı 442 dir. Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı 73.6 dır. Bölümümüz, üniversite tercihlerinde yüksek bir talep görmektedir. Yazılım Mühendisliği Bölümü Üniversitemize bağlı olarak Mühendislik Eğitimi veren 23 bölüm arasında 2023 yılı YKS taban puanlarına göre üçüncü sırada yer almaktadır. Buna karşın öğrenci başına düşen öğretim üyesi sayısı açısından üniversitemizin en düşük oranına sahip bölümlerinin başında gelmektedir. Dolayısıyla bölümümüzün öğretim üyesi sayısının artırılmasına ihtiyaç duyulmaktadır. Öğretim elemanı sayısındaki eksikliğe rağmen, yedi yıldan bu yana mezunlarımız bölümümüzün ve üniversitemizin gururu olmaktadır. Son sınıf öğrencilerimiz tamamladıkları bitirme çalışmaları ile her yıl TÜBİTAK projesi desteği almaya hak kazanmaktadırlar. Mezunlarımız, Havelsan gibi savunma sanayiinin en önde gelen firmaları yanında Huawei, Ericsson, Netaş, Sabancı, Koç, Doğuş, Erpa (Hepsiburada) holding grupları bünyesindeki yazılım sektörünün önde gelen firmalarında çalışmaktadırlar. Sadece mezunlarımız değil, bunun yanında üçüncü ve dördüncü sınıflarda okuyan öğrencilerimiz arasında da mesleki hayata adım atanların oranı oldukça yüksektir. Kısacası bölümümüz öğrencilerinin istihdam problemi bulunmamaktadır. Öğrencilerimizin/mezunlarımızın işe başlama ücretleri asgari ücretin 2 ile 7 katı arasında değişmektedir. Bu durum, her dönem uzmanlık alanları dışında da olsa farklı derslerin sorumluluklarını fedakarca üstlenen öğretim elemanlarımızın çabalarının ve bölümümüz öğrencilerinin mesleki bilgi ve becerilerinin bir sonucudur.

Bölümümüzün akademik yapılanma çalışmaları devam etmektedir. Bölümümüzün sınıf ve laboratuvarlarında eksik olan tefriş ve donanımlarının tamamlanmasına, teknik ve akademik personele ihtiyaç duyulmaktadır.

Saygılarımla.

Prof. Dr. Hamdi Tolga KAHRAMAN

Bölüm Başkanı



I- GENEL BİLGİLER

A- Misyon ve Vizyon

Misyon

Karadeniz Teknik Üniversitesi Of Teknoloji Fakültesi Yazılım Mühendisliği Bölümü'nün özgelevi; çağdaş eğitim öğretim yöntemleriyle, güncel bilgi ve teknolojiyi üreten, uygulama becerileri yüksek, toplumun ve sanayinin ihtiyaçlarına yazılım yaşam süreci içinde mühendislik yaklaşımlarını kullanarak etkili çözümler üretebilecek, toplumsal değerlere saygılı, gelişmeye açık, takım ruhunu benimsemiş, evrensel yetkinliğe sahip nitelikli bireyler yetiştirmek ve bilimsel çalışmalarla yazılım mühendisliğine yön vermek.

Vizyon

Karadeniz Teknik Üniversitesi Of Teknoloji Fakültesi Yazılım Mühendisliği Bölümü'nün öngörüsü; çağdaş eğitim öğretim ilkelerini benimsemiş, güçlü eğitim-öğretim, uygulama ve araştırma yetenekleriyle ileri seviyede teknolojik donatılara sahip, yetkin yazılım mühendisleri yetiştiren, bilimsel araştırmalarıyla yazılım disiplinine yeni ufuklar açan, ülkemizin ve dünyanın önde gelen yazılım mühendisliği bölümlerinden biri olmaktır.

B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Yetkiler: YÖK'ün belirlediği ölçütler doğrultusunda mühendisler yetiştirmek.

Görevler: Teknoloji alanında eğitim-öğretim ve araştırmalar yapmak.

Sorumluluklar: Bilimsel, akılcı, yaratıcı, ileri görüşlü, açık görüşlü, katılımcı, dinamik, yapıcı, girişimci, sorumluluk sahibi, sanayi ve iş yaşamının ihtiyaç duyduğu mühendisler yetiştirmek, idari ve akademik personelin iş memnuniyetini en üst seviyeye çıkarmak, istenen araştırmaları yapabilmek için gerekli alt yapıyı sağlamak.

C- Birime İlişkin Bilgiler

Karadeniz Teknik Üniversitesi, Of Teknoloji Fakültesi bünyesinde bulunan Yazılım Mühendisliği Bölümü T.C. Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının 22.02.2011 tarih ve 008075 sayılı yazısı ile kurulmuş ve 2013-2014 eğitim-öğretim yılında ilk öğrencilerini almıştır.

1- Fiziksel Yapı

(Birim kullanımında olan hizmet binası, taşıt aracı, varsa iş makineleri, telefon, faks, bilgisayar, yazıcı vb. varlıklara ilişkin faaliyet dönemi bilgilerine ve fiziki kaynakların elde edilmesi ve kullanımı hususunda izlenen politikalara yer verilir. Fiziki kaynaklara ilişkin bilgiler tablolara eklenir.)



1.1 Of Teknoloji Fakültesinin Taşınmazlarının Dağılımı (*)

Yerleşke Adı	Mülkiyet Durumuna Göre Taşınmaz Alanı (m ²)			Toplam (m ²)
	Üniversite	Hazine	Diğer	
Şehit Prof. Dr. İlhan VARANK Yerleşkesi (Of/Trabzon)				26.896,52

*Merkez yerleşke dışında olan bütün birimler, tapu kayıtları esas alınarak ve bütçe hazırlık sürecindeki bilgilerle uyumlu olarak doldurulacaktır.

1.2 Of Teknoloji Fakültesinin Kapalı Alanların Dağılımı (*)

OF TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ YAZILIM MUHENDİSLİĞİ	İDARİ ALANLAR				EĞİTİM ALANLARI				ARAŞTIRMA ALANLARI						
	AKADEMİK		İDARİ		DERSLİK		AMFİ		LABORATUVARLAR				KÜTÜPHANE (Okuma Salonu)		
	Mekan Sayısı	m2	Mekan Sayısı	m2	Mekan Sayısı	m2	Mekan Sayısı	m2	Eğitim Labor.		Tematik Labor.		Mekan Sayısı	m2	
									Mekan Sayısı	m2	Mekan Sayısı	m2			
	22	428	5	194	5	638 m ²	1	131	4	1178m ²					
SOSYAL ALANLAR							SAĞLIK ALANLARI			DİĞER HİZMET ALANLARI				DİĞER ALANLARI	
YEMEKHANE		ÖĞRENCİ KULÜPLERİ		KANTİN KAFETERYA		KONGRE-KONFERANS		SAĞLIK		DEPO		ARŞİV-ATÖLYE-AMBAR		SİRKÜLASYON- TESİSAT -wc	
Mekan Sayısı	m2	Mekan Sayısı	m2	Mekan Sayısı	m2	Mekan Sayısı	m2	Mekan Sayısı	m2	Mekan Sayısı	m2	Mekan Sayısı	m2	Mekan Sayısı	m2



*Kapalı Alan bilgileri "MEKSİS" ten alınan bilgiler doğrultusunda girilecek. MEKSİS bilgileri Yapı İşleri Teknik Daire Başkanlığından Biriminiz için detaylı olarak alınabilir.

1.3 Eğitim Alanlarının Teknolojik Donanımı

Birimimize ait eğitim alanlarının teknolojik donanımı aşağıda gösterilmiştir.

	Derslik Sayısı (Anfi+Sınıf), Bilgisayar Laboratuvarı	Projeksiyon Cihazı Olan Derslik, Bilgisayar Laboratuvarı sayısı	Dersliklerde ve Laboratuvarlarda Projeksiyon Cihazı Oranı (Projeksiyon Cihazı Olan Derslik, Laboratuvar Sayısı /Derslik, Laboratuvar Sayısı)*100	Akıllı Tahta Olan Derslik, Bilgisayar Laboratuvarı Sayısı	Dersliklerdeki Akıllı Tahta Oranı (Akıllı Tahtası Olan Derslik, Laboratuvar Sayısı / Derslik, Laboratuvar Sayısı)*100
Derslik Sayısı (Amfi+Sınıf)	6	5	$5/6*100= 83$	0	0
Bilgisayar Laboratuvarı ve Ders Verilen Diğer Lab.	4	4	$4/4*100= 100$	0	0



1.4- Sosyal Alanlar

1.4.1 Yemekhaneler, Kantinler ve Kafeteryalar

Yemekhaneler, Kantinler ve Kafeteryalar				
Bölümler	Yerleşke ve Bölüm	Sayısı (Adet)	Kapalı Alanı (m ²)	Kapasitesi (Kişi)
Yemekhane				
Kantin	Kanuni Yerleşkesi- Kantini			
	...			
			
Kafeterya			
TOPLAM				

1.4.2 Spor Tesisleri

SPOR TESİSLERİ				
Yerleşke	Bölümler	Sayısı(ade t)	Alan (m ²)	Oturma Kapasitesi
	Kapalı Tesisler			
	Tenis kortu			
	Spor salonu			
	Badminton salonu			
	Masa Tenisi salonu			
	Squash			
	Fitness			
	Açık Tesisler			
	Voleybol			
	Basketbol			
	Tenis			
	Yüzme Havuzu			
	Futbol stadı			
	Minyatür Futbol sahaları			
	TOPLAM			

*Yerleşke dışında bulunan birimler mevcut spor alan bilgisini verecek.



1.4.3 Kongre ve Kültür Merkezleri/Çok Amaçlı Salonlar

Birim Adı	Kampüs Adı	Toplantı Salonu, Konferans Salonu, Eğitim Salonu		
		Salon Adı	Alan (m ²)	Kapasite (Kişi)
Of Teknoloji Fakültesi	Şehit Prof. Dr. İ. VARANK	Kenan GELİŞLİ Konferans Salonu	300	180

*Tüm birimler tarafından MEKSİS 'te yeralan bilgiler karşılaştırılarak bütün alanlar dolduracaktır.

1.5 - Hizmet Alanları

1.5.1 Akademik/İdari Personel Hizmet Alanları (*)

	Sayısı(Adet)	Alanı(m ²)	Kullanan Sayısı (Kişi)
Akademik Personel Çalışma Odası	22	428	16
İdari Personel Çalışma Odası	5	194	2
Toplam	27	622	18

*1.2 Kapalı alanların dağılımı ile ilgili tablodaki veriler çelişmemelidir. MEKSİS 'te yeralan bilgiler karşılaştırılarak bütün alanlar dolduracaktır. Binaların ortak kullanılması durumunda bilgileri sadece bir birim verecektir.

1.5.2 Kütüphane Hizmet Alanları (*)

	Sayısı (Adet)	Alanı (m ²)	Kapasite (Kişi)
Bağımsız Çalışma Salonu			
Bağımsız Çalışma Salonu (-2)			
Toplam			

**Akademik Birimler, Stratejik Plan Sistemine yer alan "Öğrenci Serbest Çalışma Alanı" göstergesine ilişkin değerleri girilecektir.

1.6 Hastane Alanları (*)

Farabi Hastanesi ve Diş Hekimliği Fakültesi tarafından doldurulacaktır. Diğer Birimler bu kısma raporlarında yer vermeyecektir.



Farabi hastanesi ve Diş Hekimliği Fakültesi hastane alanlarına ait metni güncelleyip ilgili tabloları dolduracaktır.

Farabi Hastanesi ilk olarak 1980 yılında Trabzon Soğuksu-Çamlık mevkiinde 225 yataklı binada hizmete başlayan Farabi Hastanesi, 1986 yılında KTÜ Merkez Kanuni Kampusundaki yeni ve modern binalarına (A Blok) taşınmıştır. Bu tarihten sonra akademik ve idari kadro ile fiziksel imkanlar bakımından hızlı bir gelişme gösteren Farabi Hastanesi 2004 yılında ek hastane binasını da (B Blok) hizmete açmıştır. Bunu takiben A blok tadile edilerek 2005 itibariyle yeniden hizmete sokulmuştur. A ve B blok klinik binalar, 2015 yılında hizmete sokulan ek poliklinik binası ve diğer hizmet birimlerinde yaklaşık 95.000 m² lik kapalı alanda (37 yataklı erişkin Acil servis ve 21 yataklı Çocuk Acil servis hariç) tescilli 831 yatak kapasitesine sahip olup, hastanemizde 2017 yılı içinde B Blok klinik binada başlatılan tadilat ve onarım çalışmalarının tamamlanmasının ardından yatak sayısı 811 olarak hizmet vermeye başlamıştır.

Üniversitemiz kampüs sınırları dahilinde ve Farabi Hastanesi'nin A blok klinik bina güney-doğu cephesinde 12.000 m² arsa üzerinde 36.400 m² kapalı alana sahip olacak olan "225 Yataklı Çocuk Hastanesi"nin yapımı yüklenici firma tarafından devam etmektedir.

Farabi Hastanesi A ve B klinik bloklar ile 2 adet poliklinik binasından oluşmaktadır. Binaların birbiri içerisinden geçişleri vardır. A blok 11 kattan, B blok 6 kattan; eski ve yeni poliklinik binaları 3'er kattan oluşmaktadır. 4 kattan oluşan yeni Acil servis ve yoğun bakımlar binası ise Mart 2015 tarihinde hizmete sokulmuştur.

Hastane kampüsü içerisinde bir adet hemşire misafirhanesi, bir adet (2 katlı) öğretim üyesi ve öğrenci yemekhanesi ile mülkiyeti Rektörlüğe bağlı olan ve özel sektör tarafından işletilen 1 otel ve restoran, ayrıca Farabi İş Merkezi adı altında 4 adet büfe ve kantin işletmesi bulunmaktadır.

Farabi Hastanesi Alanlar		
Birim	Sayı(Adet)	Kapalı Alan (m ²)
Yoğun Bakım	8	1.785
Ameliyathane		
Klinik (26+10=36)		
Laboratuvar		
Eczane		
Radyoloji Alanı		
Nükleer Tıp Alanı		
Mutfak		
Çamaşırhane		
Teknik Servis		
Kazan Dairesi		



Poliklinikler (235 Oda)
İdari Bürolar
Klima Daireleri
Radyasyon Onkolojisi Ünitesi
Hemodiyaliz
Yemekhaneler
Yanık Merkezi
Depo
Temel Tıp Bilimleri Eski Binası
Sirkülasyon Alanları
Radyoloji Departmanı
Mrk. Sterilizasyon Ü. + Tüp Bebek Ünit. + Mrk. Otomasyon Depo
Yeni Poliklinik Binası
Yeni Acil Binası
Başhekimlik Departmanı
Toplam

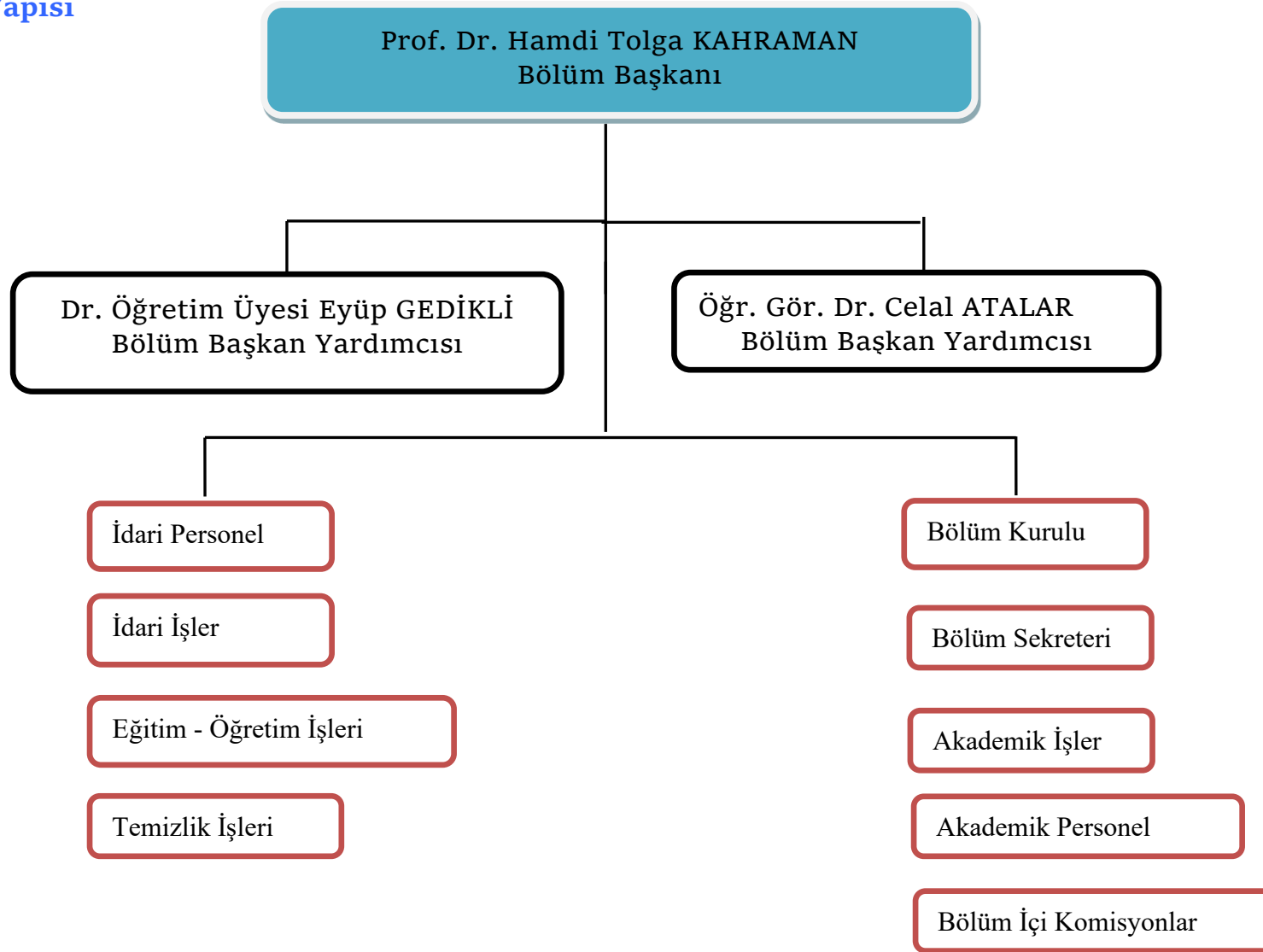
Diş Hekimliği Fakültesi, 2003 yılında kurulan Diş Hekimliği Fakültesi, Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu olarak yapılan ancak kullanılmayan binada faaliyetine başlamış, sözkonusu binanın yeniden projelendirilmesi sonucu 2005 yılında A blok, 2006 yılında B blok ve C ön blokların, 2008 yılında da C arka bloğun tadilatları yapılmıştır.

Fakülte 19.09.2005 tarihinde 8 ünit ile hasta kabulüne başlanmış olup Fakülte kliniklerinde 126 diş ünitesi bulunmaktadır. Ayrıca fakültede 1 Araştırma Laboratuvarı, 80 kişi kapasiteli prelinik laboratuvarı, 50 kişi kapasiteli fantom laboratuvarı ve 4 adet derslik bulunmaktadır.

	Sayı (Adet)	Kapalı Alan(m ²)
Ameliyathane		
Klinikler		
Laboratuvar		
Radyoloji Alanı		
Çamaşırhane		
Depo		
Ortak Alanlar		
Mrk.Sterilizasyon Ünitesi		
İdari Alanlar		
TOPLAM		



2-Örgüt Yapısı



3 - Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

(Birimin bilişim sistemi, bilişim sisteminin faaliyetlere katkısı, karşılaşılan sorunlar, faaliyet raporu döneminde sisteminde yapılan değişiklikler ile e-devlet uygulamalarına yer verilir. Ayrıca birimin bilişim sisteminin diğer birimlerin bilişim sistemleri ile uyumuna ve bilgi paylaşımına ilişkin bilgilere yer verilir.)

3.1 Kullanılan Bilişim Sistemleri (*)

Birimler	Bilişim Sisteminin Adı	Kullanıcı Sayı
Mali İşler	Mali Yönetim Sistemi Versiyon (MYSV2)	4
	Kamu Harcama ve Muhasebe Bilişim Sistemi (KBS)	4
	
Yönetim İşleri	Elektronik Belge Yönetim Sistemi	
	...	
Eğitim İşleri		

*Tüm Birimler tarafından doldurulacak.

3.2 Yazılımlar ve Bilgisayarlar (*)

Cinsi	Kullanımda Olan			Depoda Bulunan	Toplam
	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)		
<u>Yazılım (Hazır program, lisans gibi)</u>					
Masa Üstü Bilgisayar	1	143	11	16	171
Taşınabilir (Dizüstü) Bilgisayar	0	2	5	0	7

*Edinme şekline bakılmaksızın taşınır (aynıyat) kayıtlarında yer alan bilgisayar sayıları yazılacak.

3.3 Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Cinsi	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)	Cinsi	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)
Akıllı Tahta				Faks			
Projeksiyon		6		Fotoğraf mak.			
Slayt makinesi				Kameralar			
Tepegöz				Televizyonlar			
Episkop				Tarayıcılar	1		
Barkot Okuyucu				Müzik Setleri			
Baskı makinesi				Mikroskoplar			
Fotokopi makinesi				DVD'ler			
Optik Okuyucu				Güç Kaynağı		7	



*Tüm birimler tarafından dolduracaktır.

4- İnsan Kaynakları(*)

4.1 Akademik Personel

	2021	2022	2023
Profesör	1	1	1
Doçent	3	3	2
Doktor Öğretim Üyesi	2	2	3
Öğretim Üyeleri Toplamı	6	6	6
Öğretim Görevlisi	3	3	3
Araştırma Görevlisi	6	7	7
Öğretim Üyesi Dışındaki Akademik Personel Toplamı	9	10	10
Genel Toplam	15	16	16

*Tüm birimler tarafından dolduracaktır. (görevlendirme ile çalışanlar mevcutsa ayrıca tablonun altına açıklama yapılabilir.)

4.2 Öğretim Elemanına Düşen Öğrenci Sayısı

	2021	2022	2023
Bir Öğretim Üyesine Düşen Öğrenci Sayısı	76.1	79.33	73.6
Öğretim Elemanına Düşen Öğrenci Sayısı	30.4	29.75	27.6

4.3 Yabancı Uyruklu Akademik Personel

Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanları

Unvan	Geldiği Ülke	Çalıştığı Bölüm
Profesör		
Doçent		
Doktor Öğretim Üyesi		
Öğretim Görevlisi		
Toplam		

*Tüm birimler tarafından dolduracaktır.



4.4 Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel

Adı ve Soyadı	Unvan	Bölümü	Görevlendirildiği Üniversite/Fakülte/Kurum	Tarihi	Kanun No
	Öğr. Gör.	Trabzon MYO	Trabzon Üniversitesi	.././2023	2547 40/a
	Dr. Öğr. Ü.	Mühendislik	İstanbul Üniversitesi	.././2023	2547 40/d
	Dr. Öğr. Ü.	Mühendislik	İstanbul Üniversitesi	.././2023	2547 40/d
TOPLAM					

*Tüm birimler tarafından dolduracaktır.

4.5 Başka Üniversitelerden Biriminizde Görevlendirilen Akademik Personel

Adı ve Soyadı	Çalıştığı Fakülte Bölüm	Geldiği Üniversite	Kanun No
			40/a
			40/a
			40/a
			40/a
			40/a
			40/b
			40/d
			40/d
			40/d
			40/d
			40/d
			40/d
			40/d
			40/d
TOPLAM			

*Tüm birimler tarafından dolduracaktır.

4.6 Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı		3	5	0	8	
Yüzde		18.75	31.25	0	50	

*Tüm birimler tarafından kendi kadrolarında yer alan sayılara göre düzenlenecek. Personel Daire Başkanlığı tüm üniversite bilgisi verilecek.



4.7 İdari Personel

Hizmet Sınıfları	Kadrosu Biriminizde Bulunup aynı zamanda Biriminizde Çalışan Personel Sayısı	13/b-4 ile Biriminizde Görevlendirilen Personel Sayısı
Genel İdari Hizmetleri		
Teknik Hizmetleri Sınıfı		
Sağlık Hizmetleri Sınıfı		
Yardımcı Hizmetler Sınıfı		
..		
...		

*Tüm birimler tarafından dolduracaktır.

4.8 İdari Personelin Eğitim Durumu

Biriminizde Bulunan İdari Personelin Eğitim Durumu

Kişi Sayısı	İlköğretim	Lise	Ön lisans	Lisans	Yüksek L..ve Doktora
	Yüzde				

*Tüm birimler tarafından kendi kadrolarında yer alan sayılara göre düzenlenecek.

4.9 İdari Personelin Hizmet Süreleri

Biriminizde Bulunan İdari Personelin Hizmet Süresi

	1 - 3 Yıl	4 - 6 Yıl	7 - 10 Yıl	11 - 15 Yıl	16 - 20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı						
Yüzde						

*Tüm birimler tarafından kendi kadrolarında yer alan sayılara göre düzenlenecek.

4.10 İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Biriminizde Bulunan İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Kişi Sayısı	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Yüzde						

*Tüm birimler tarafından kendi kadrolarında yer alan sayılara göre düzenlenecek.



4.11 Personelin Cinsiyet Dağılımı

Biriminizde Bulunan Kadın Erkek Personel Dağılımı Sayıları

	Kadın	Erkek	Toplam	K %	E %
Akademik Personel	6	10	16	37.5	62.5
İdari Personel					
TOPLAM	6	10	16	37.5	62.5

*Tüm birimler tarafından kendi kadrolarında yer alan sayılara göre düzenlenecek.

4.12 Sözleşmeli Personel ve İşçiler

İşçiler (Çalıştıkları Pozisyonlara Göre)

	Dolu	Boş	Toplam
Sürekli İşçiler			
Vizeli Geçici İşçiler (adam/ay)			
Sözleşmeli Personel			
Toplam			

*Üniversite genelini Personel Daire Başkanlığı dolduracaktır.

4.13 Yıllar İtibarı ile Personel Sayılarının Dağılımı

Personel Sınıfı	2021 Yılı	2022 Yılı	2023 Yılı
Akademik Personel	15	16	16
Yabancı Uyruklu Akademik Personel			
İdari Personel			
Sözleşmeli Personel			
Sürekli İşçiler			
Sürekli İşçiler (696 KHK)			
TOPLAM	15	16	16

*Tüm birimler tarafından dolduracaktır.



5-Sunulan Hizmetler

5.1 Eğitim Öğretim Hizmetleri

-Akademik Birimler, bünyelerinde yer alan bölümlerinin kuruluşu,

Karadeniz Teknik Üniversitesi, Of Teknoloji Fakültesi bünyesinde bulunan Yazılım Mühendisliği Bölümü T.C. Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının 22.02.2011 tarih ve 008075 sayılı yazısı ile kurulmuş ve 2013-2014 eğitim-öğretim yılında ilk öğrencilerini almıştır. 2023 yılı itibariyle Yazılım Mühendisliği Bölümünde 442 öğrenci bulunmaktadır.

Karadeniz Teknik Üniversitesi Rektörlüğünün, Fen Bilimleri Enstitüsü bünyesinde lisansüstü programlar açılması konusundaki teklifleri 20.05.2020 tarihli Yükseköğretim Yürütme Kurulu toplantısında incelenmiş ve 25/12/2014 tarihli Yükseköğretim Genel Kurul Kararı dikkate alınarak, Lisansüstü Eğitim-Öğretim Enstitülerinin Teşkilat ve İşleyiş Yönetmeliği'nin 4. ve 7. maddeleri ile Yükseköğretim Kurumlarında Yabancı Dil Öğretimi ve Yabancı Dille Öğretim Yapılmasında Uyulacak Esaslara İlişkin Yönetmeliğin 8. maddesi uyarınca; Yazılım Mühendisliği Tezli Yüksek Lisans Programı açılması T.C. Yükseköğretim Kurulu, Eğitim-Öğretim Dairesi Başkanlığının 75850160-104.01.04.01-E.31869 sayılı kararı ile uygun görülmüştür.

-Öğrenci kabul ve kayıt şartları,

Bölüme öğrenciler, Yükseköğretim Kurumları Sınavı (YKS) ile yerleşmekte ve program, KTÜ Ön Lisans ve Lisans Eğitim-Öğretim Yönetmeliği uyarınca yürütülmektedir.

Lisansüstü programına ise, KTÜ Lisansüstü Eğitim-Öğretim Yönetmeliği uyarınca öğrenci kabulü yapılmaktadır.

Yabancı uyruklu öğrenciler ise YÖS Sınavı ek yerleştirme ile kabul edilmektedir. Türkçe yeterlilik sınavları KTÜ TÖMER (Türkçe Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi) tarafından yapılan bilgilendirmeler ve takvimlendirmeler ile tanımlanmaktadır.

Çift anadal, yan dal ve üniversiteler arası geçiş kuralları ise, “Yükseköğretim Kurumlarında Ön Lisans ve Lisans Düzeyindeki Programlar Arasında Geçiş, Çift Anadal, Yan Dal ile Kurumlar Arası Kredi Transferi Yapılması Esaslarına İlişkin Yönetmelik” ve Üniversitenin “Çift Anadal Programı ve Yan Dal Programları Uygulama Yönergesi”nde belirlenmiştir.

Öğrenci kabulü, kayıt işlemleri, kredi transferleri, muafiyet sınavları, sayısal veriler ve diğer bilgiler Üniversitenin ve bölümün web sayfalarında paydaşlarla paylaşılmaktadır.

-Mezunların istihdam alanları

Yazılım mühendislerine istihdam sağlayan kuruluşlar arasında başta savunma sanayi, bankacılık, tıp, ulaştırma, perakende, havacılık, oyun, hizmet ve üretim sanayi olmak üzere her türlü özel veya kamu kuruluşları bulunmaktadır. Arzu eden öğrenciler, lisansüstü programlarına kayıt olabilmekte, istedikleri ve uygun oldukları takdirde doktora programlarına kaydolarak, akademik hayata adım atabilmektedirler. Ayrıca eğitim formasyonu alan mezunlar, Milli Eğitim Bakanlığı'na bağlı teknik, endüstri meslek, Anadolu meslek liselerinde ve mesleki eğitim merkezlerindeki ilgili bölümlerde “Teknik Öğretmen” olarak görev yapabilmektedirler.



Yazılım mühendisliği, matematik alanına ve teknolojiye ilgi duyan, mantık yürütme ve tasarım yeteneğine sahip, problem çözmeye meraklı, sosyal, ekip çalışmasına yatkın, yeni fikirlere açık ve kendini sürekli geliştiren bireyler için ideal bir meslektir.

-Akreditasyon çalışmaları gibi konular hakkında özet bilgi yazabilir.

Yazılım mühendisliği bölümü olarak akredite olma çalışmaları devam etmektedir. Birimler ve birim yöneticilerinin, akreditasyon ve kalite süreçlerine katılımlarını sağlayacak politikalar doğrultusunda dâhil oldukları süreçler izlenmektedir. Öte yandan Stratejik Plan Bilgi Sistemine birimler tarafından girilen göstergeler Üniversite Yönetim Kurulu'nda incelenmekte ve birim yöneticilerinden geri bildirim alınmaktadır.

5.1.1 Eğitim Öğretim Hizmeti Sunan Birimler

Fakülte/MYO	Program Adı	Eğitim Süresi
Of Teknoloji Fakültesi	Yazılım Mühendisliği	4
	Yazılım Mühendisliği (M.T.O.K.)	4

*Tüm birimler tarafından kendi birimine ilişkin bilgiler esas alınarak güncelenecek.

5.1.2 Öğrenci Sayıları (*)

I. Öğretim	Erkek	304
	Kız	138
	Toplam	442
II. Öğretim	Erkek	
	Kız	
	Toplam	
Uzaktan Eğitim	Erkek	
	Kız	
	Toplam	
Toplam Erkek		304
Toplam Kız		138
Genel Toplam		442

*Tüm birimler tarafından dolduracaktır.

5.1.3 Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları

Birim Adı	Yabancı Dil Eğitimi Gören Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları ve Toplam Öğrenci Sayısına Oranı								Yüzde*
	I. Öğretim			II. Öğretim			I. ve II. Öğretim Toplamı	Toplam Öğrenci	
	E	K	Top.	E	K	Top.			
Fakülteler									
Yüksekokullar									



*Yabancı dil eğitimi gören öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı
(Yabancı dil eğitimi gören I. ve II. Öğretim toplamı/Toplam öğrenci sayısı*100)

5.1.4 Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranları

Bölüm/Program	Genel Kontenjan	Toplam Yerleşen	Ek Kontenjan	Toplam Kayıt Olan	Doluluk Oranı
Yazılım Mühendisliği	58	58	0	58	%100
Yazılım Mühendisliği (Mtok)	15	15	0	15	%100

*Tüm birimler tarafından dolduracaktır.

* Doluluk Oranı= Toplam Kayıt Olan/Toplam Yerleşen*100

5.1.5 Yüksek Lisans ve Doktora Programları (*)

Enstitülerdeki Öğrencilerin Yüksek Lisans (Tezli/ Tezsiz) ve Doktora Programlarına Dağılımı

Birim Adı	Program Sayısı	Yüksek Lisans Yapan Sayısı		Doktora Yapan Sayısı	Toplam
		Tezli	Tezsiz		
Toplam					

*Tüm Enstitüler tarafından dolduracaktır.

5.1.6 Yabancı Uyruklu Öğrenciler(*)

Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Sayısı ve Bölümleri

Bölüm	Kız	Erkek	Toplam
	1	12	13
Toplam			

*Tüm birimler tarafından bölüm/program düzeyinde dolduracaktır.



5.1.7 Engelli Öğrenci Sayıları

Engel Türü	Erkek	Kız	Toplam
Görme Engelli			
İşitme Engelli			
Kronik Engelli			
Fiziksel Engelli			
Dil ve Konuşma Engelli			
Dikkat Eksikliği			
Diğer			

*Tüm birimler tarafından dolduracaktır.

5.1.8 Mezun Öğrenci Sayıları (2022-2023)

	Fakülteler	Yüksekokullar	Enstitüler		Meslek Yüksekokullar	Toplam
			Yükseklisans	Doktora		
I. Öğretim	99					
II. Öğretim						
Uzaktan Eğitim						
Toplam	99					

*Tüm birimler tarafından dolduracaktır.

5.1.8.1 Kuruluşundan Bugüne Kadar Mezun Öğrenci Sayıları

Bölüm/Program	Kız	Erkek	Toplam
Yazılım Mühendisliği	83	225	308
Toplam	83	225	308

*Tüm birimler tarafından dolduracaktır.

5.1.9 Yatay Geçiş Sayıları

Bölüm/Program	Yatay Geçiş	Merkezi Yatay Geçiş	Merk. Yatay Geçiş ve Yatay Geçiş	Kurum İçi
	Gelen	Gelen	Giden	Geçiş yapan
Yazılım Mühendisliği	6	17	0	1
Toplam				

*Tüm birimler tarafından dolduracaktır.



5.2 Sağlık Hizmetleri

Farabi Hastanesi ve Diş Hekimliği Fakültesi tarafından doldurulacaktır. Diğer Birimler bu kısma raporlarında yer vermeyecektir.

Farabi Hastanesi

Farabi hastanesi sunulan sağlık hizmetine ait metni güncelleyip ilgili Tabloları dolduracaktır.

KTÜ'nün Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi konumundaki Farabi Hastanesi, ülkemizin merkezden uzak bir coğrafi alanında Artvin, Rize, Trabzon, Giresun, Ordu, Gümüşhane, Bayburt ve Erzincan gibi bölge illerimizde yaşayan yaklaşık 4 milyon nüfusa sağlık hizmeti veren ve Doğu Karadeniz bölgesinde tam donanımlı 3. Basamak referans merkezidir.

Farabi Hastanesi A ve B klinik bloklar ile 2 adet poliklinik binasından oluşmaktadır. 2015 yılında hizmete sokulan ek poliklinik binası ve diğer hizmet birimlerinde yaklaşık 95.000 m²'lik kapalı alanda (37 yataklı erişkin Acil servis ve 21 yataklı Çocuk Acil servis hariç) tescilli 831 yatak kapasitesi ile hizmet vermekte olan hastanemizde, 2017 yılı içinde B Blok klinik binada başlatılan tadilat ve onarım çalışmaları nedeniyle kullanılabilen yatak sayısı 811 olarak hizmet vermeye başlamıştır.

Farabi Hastanesi 41 Anabilim Dalı, 34 Bilim Dalı, 6 Laboratuvar, 30 Tanı Tedavi Ünitesi, 2 Ameliyathane, 50 farklı poliklinik, 239 Öğretim Üyesi, 466 Araştırma Görevlisi, 1.073 personel ve 914 sürekli işçi ile modern tıbbın tüm uzmanlık alanlarında insan kaynakları ve güncel teknoloji ürünü ekipmanıyla tam donanımlı olarak koruma, teşhis, tedavi ve rehabilitasyon amaçlı tıbbi uygulamaların tümünü gerçekleştirmektedir.

Farabi Hastanesi ülkemizin en üstün teknoloji ürünü Radyoterapi merkezine; en modern tüp bebek merkezine; başarılı böbrek ve kemik iliği nakli merkezine; en modern yanık merkezine sahiptir. Ayrıca, Sigara Bırakma, Ağrı, Bronşit, Hepatit, Aşı, Migren, Meme Hastalıkları, Diyabet Eğitim, Diyet Poliklinikleri gibi çok farklı ihtiyaçlara cevap veren ayaktan hasta hizmetleri de verilmektedir.

Bölgemizdeki diğer sağlık kurumlarında sorunu çözülemeyen, teşhis konulamayan veya tedavi edilemeyen hastaların sevk edildiği 3. Basamak ileri tetkik ve tedavi merkezi olarak 2023 yılında 556.071 hastaya poliklinik düzeyinde (ayaktan) hizmet verilmiştir. Bunun 36.676'sı yatan hastadır.

Modern ve uluslararası standartlarda, 3. derece yoğun bakım koşullarına sahip; Çocuk Hastalıkları Yoğun Bakım (7 yatak), Yeni Doğan 1-2 (20 yatak), Yoğun Bakım 1-2-3 (34 yatak), Koroner Yoğun Bakım (10 Yatak), Kardiyovasküler Yoğun Bakım (7 yatak) olmak üzere toplam 78 yoğun bakım yatağıyla bölgemizde tıbbi durumu ağır ve yakın takibi gereken ağır, komplike ve sorunlu hastaların bakım ve tedavisini üstlenmiş durumdadır.

Endoskopik, bronkoskopik işlemler, ileri cerrahi uygulamalar, organ nakilleri, yanık tedavisi, yoğun bakım tedavileri gibi modern tıbbın her türlü teşhis ve tedavi işlemi hastanemizde yapılmaktadır.



Ülkemizin en geniş ve modern Acil servislerinden biri olan Acil servis ve yoğun bakım binamızın 2015 yılı Mart ayı itibariyle hizmete sokulması ile birlikte hizmet kapasitesi daha da genişletilmiştir.

Farabi hastanesi, tüm birimleriyle tam donanımlı olarak 365 gün 24 saat kesintisiz bizzat hekim kontrolünde vermekte olduğu bu sağlık hizmetleri yanında; ülkemize hekim, uzman hekim, hemşire, ebe ve diğer sağlık profesyonellerinin (Laborant, röntgen teknisyeni, tıbbi sekreter, vb.) eğitimleri için bir Uygulama Merkezi konumundadır.

Üniversitemiz Farabi Hastanesinde verilen sağlık hizmetlerine ilişkin 2023 yılı sayısal verileri aşağıdaki tablolarda gösterilmiştir.

	Yatak Sayısı	Hasta Sayısı	Tetkik Sayısı
Acil Servis Hizmetleri			
Yoğun Bakım			
Klinik			
Poliklinik Hasta Sayısı			
Laboratuar Hizmetleri			
Radyoloji Ünitesi Hizmetleri			
Nükleer Tıp Bölümünde Verilen Hizmetler			

Ameliyat Hizmetleri				
Ameliyat Türü	Ameliyathane İçi		Ameliyathane Dışı	
	Ameliyat Edilen Hasta Sayısı	Ameliyat İşlem Sayısı	Ameliyat Edilen Hasta Sayısı	Ameliyat İşlem Sayısı
A Grubu				
B Grubu				
C Grubu				
D Grubu				
E Grubu				
Toplam				
Ameliyat Edilen Toplam Hasta Sayısı				
Genel İşlem Sayısı				
Doğum Vaka Sayıları				
Müdahaleli Doğum		Normal Doğum		



Yoğun Bakım Hizmetleri						
Yoğun Bakım Üniteleri (*)	Mevcut Yatak	Yatan Hasta	Taburcu Sayısı	Yatılan Gün Sayısı	Ortalama Yatış Gün Sayısı	Yatak İşgal Oranı (%)
Yoğun Bakım Ünitesi - 1						
Yoğun Bakım Ünitesi - 2						
Yoğun Bakım Ünitesi - 3						
KVC						
Koroner						
Pediyatri Yoğun Bakım						
Yenidoğan Yoğun B. 1- 2						
Toplam						

Klinik ve Poliklinik Hizmetleri							
	Yatak Sayısı	Poliklinik Sayısı	Yatan Hasta Sayısı	Taburcu Hasta Sayısı	Yatış Gün Sayısı	Ort. Yatış (Ad./Gün)	Doluluk (%)
Beyin Cerrahi							
Çocuk Cerrahisi							
Cildiye							
Dahiliye - Endokrin							
Dahiliye - Gastroenteroloji							
Dahiliye - Hematoloji							
Dahiliye - İmmünoloj							
Dahiliye - Nefroloji							
Dahiliye - Onkoloji							
Genel Dahiliye							
Enfeksiyon Hastalıkları							
Fizik Tedavi ve Rehabil.							
Göğüs Cerrahisi							
Genel Cerrahi+Organ Nakli							
Göğüs Hastalıkları							
Göz Hastalıkları							
Kadın Hast. ve Doğum							



Kardiyoloji							
Kulak-Burun-Boğaz							
Kalp-Damar Cerrahisi							
Kemik İliği							
Tranplantasyon							
Koroner Bakım							
Kardiyovasküler							
Nöroloji							
Nükleer Tıp							
Ortopedi							
Pediyatri (Adölesan)							
Pediyatri Enfeksiyon							
Pediyatri Hematoloji ve Onk.							
Pediyatri (Süt Çocuğu)							
Yenidoğan Yoğun Bakım 1- 2							
Pediyatri Yoğun Bakım							
Plastik Cerrahi							
Psikiyatri							
Radyasyon Onkolojisi							
Üroloji							
YB Ünitesi- 1							
YB Ünitesi- 2							
YB Ünitesi- 3							
YB Ünitesi- 4							
Yanık Merkezi							
Adli Tıp							
Aile Hekimliği Polikliniği							
Algoloji Polikliniği							
Anesteziyoloji Polikliniği							
Çocuk Ürolojisi Polikliniği							
Çocuk Psikiyatri Polikliniği							
Çocuk Koruma ve İzlem M Diş Polikliniği							
Organ Nakli Polikliniği							
Fizik Tedavi-Romatoloji Pol.							
Girişimsel Radyoloji							
Personel Periyodik Muayene Polikliniği							
Korona Erişkin Polikliniği							



Korona Pediatri Polikliniği							
Pediatri İmmünoloji ve Allerji Polikliniği							
Pediatri Endokrin Polikliniği							
Pediatri Gastroenteroloji Polikliniği							
Pediatri Göğüs Hastalıkları Polikliniği							
Genel Pediatri Polikliniği							
Pediatri Kardiyoloji Polik.							
Pediatri Nefroloji Polikliniği							
Pediatri Nöroloji Polikliniği							
Pediatri Romatoloji Polikliniği							
Yenidoğan Polikliniği							
Perinatoloji ünitesi							
Radyoloji Ünitesi							
Sigara Bırakma Polikliniği							
Genetik Laboratuvarı							
Hemodializ Ünitesi							
Kan Bankası							
Kemoterapi ünitesi							
Periton Diyaliz Ünitesi							
Tüp Bebek Ünitesi							
Rehabilitasyon Ünitesi							
Sağlık Kurulu							
Toplam							
Korona-1 Servisi							
Korona-2 Servisi							
Toplam							
Erişkin Acil							
Pediatri Acil							
Toplam							
Genel Toplam							

Diş Hekimliği Fakültesi

Diş Hekimliği Fakültesi sunulan sağlık hizmetine ait metni güncelleyip ilgili Tabloları dolduracaktır.



En gelişmiş yöntem ve tekniklerin ışığında ülkemiz insanının ağız sağlığı gereksinimlerini karşılayabilecek, yeniliklere açık, mesleki etiğine ve hasta haklarına saygılı, sorumluluk sahibi diş hekimleri, uzmanlar ve akademisyenler yetiştiren Diş Hekimliği Fakültesi 19.09.2005 tarihinde 8 ünit ile hasta kabulüne başlanmış olup, ünite sayısı 2023 yılında 126' dır.

2023 yılı sonuna kadar 23.975 hastaya toplam 60.477 tanı- tedavi seansı uygulanmıştır. Fakültede rutin hasta tedavileri yanında özellikle özürlü çocuklar ve diş hekimi fobisi bulunan erişkinler için 01 Ekim 2007 tarihinden itibaren sedasyonla tedavi uygulamaları başlatılmıştır. Ayrıca büyük cerrahi girişim gerektiren hastaların cerrahi işlemleri, yapılan protokol gereği Kanuni Eğitim ve Araştırma Hastanesi'nde yapılmaktadır.

Fakültede modern diş hekimliği eğitiminin gerektirdiği bütün imkanlar mevcut olup, klinik hizmetleri verilmektedir. Fakülte öğrencileri eğitim hizmetlerinde ülkemizde ilk olan simultane demo görüntüleme sistemine sahip fantom laboratuvarında eğitim görmektedir. Dental tomografi ve dijital radyografi üniteleri ile birkaç saat içinde estetik porselen restorasyonlar (lamine, kron, köprü, dolgu) yapmayı sağlayan CAD-CAM sistemi, Sert ve yumuşak doku lazer cihazlarının bulunduğu lazer kliniği, Mikroskop altında endodontik tedavilerin yapıldığı mikro-endodonti kliniği ve sedasyon/genel anestezi altında diş tedavisi uygulanmaktadır.

Halkımıza koruyucu ve tedavi edici sağlık hizmetleri sunmak, ülkemizin saygın Diş Hekimliği Fakültelerinden biri olmak için eldeki ekonomik, fiziki ve insan kaynaklarını en etkin şekilde kullanarak azami verim elde etmek anlayışı ile sağlık hizmetlerini yürütmektedir.

Diş Hekimliği Fakültesi 2023 Yılı Sağlık Hizmet Verileri	İşlem Sayısı
Kliniklerimize Başvuran Hasta Sayısı	
Tanı-Tedavi İşlemleri	
Panaromik, Sefalometrik Ve Periapikal Radyograf Sayısı	
Dental Tomografi	
Dolgu	
Kök Kanal Tedavisi	
Tam ve Bölümlü Çene Protezi	
Sabit Protez(Üye Başı)	
Diş Çekimi	
Diş Eti Ameliyatı	
Diş Taşı Temizliği	



Subgingival Küretaj

Kemik İçi İmplant

Sabit Ortodontik Tedavi

5.3 Araştırma Hizmetleri

Üniversitemizin Araştırma politikası, 2019-2023 Stratejik Planında belirtilmiş olan “Yenilikçi Üretim İçin Araştırma Kapasitesini Geliştirmek” amacı doğrultusunda birimiz akademisyenleri tarafından yürütülen kurum içi ve kurum dışı projelere ilişkin bilgiler aşağıda sunulmuştur.

Bunun dışında biriminizce yıl içerisinde gerçekleştirilen araştırma projesi hazırlama eğitimi, bilgilendirme vb. faaliyetler de yazılabilir.

5.3.1 2023 Yılı BAP Proje Bilgileri (*)

BİRİM ADI	2023 YILI İÇİNDE AÇILAN		ÖNCEKİ YILLARDAN DEVREDENLERLE BERABER TOPLAM	
	PROJE SAYISI	TOPLAM BÜTÇE (TL)	PROJE SAYISI	TOPLAM BÜTÇE (TL)
..... Fakültesi				

Bu tabloya ait bilgiler BAP Biriminden alınabilir.

5.3.2 2023 Yılında Kabul Edilen BAP Projelerinin Türlerine Göre Dağılımı

Proje Türü	2023 Yılında Açılan Proje Sayısı	2023 Yılında Açılan Projelerin Bütçesi (TL)
BAPO1- Temel Araştırma Projesi		
BAPO2- Hızlı Destek Projesi		
BAPO3- Başlangıç Destek Projesi		
BAPO4- Araştırma Altyapı Projesi		
BAPO5- Yurt Dışı Araştırma Projesi		
BAPO6- Lisansüstü Tez Projesi		
BAPO7- Kamu-Üniversite Sanayi İşbirliği Araş. Pr.		
BAPO8- Öncelikli Alanlar Araştırma Projesi		
BAPO9- Lisans Öğrenci Projesi		



BAP10 - Eş Finansmanlı Bilimsel Araştırma Projesi		
BAP11 - Disiplinler Arası İşbirliği Projesi		
BAP12 - Doktora Sonrası Araştırma Projesi		
BAP13- Araştırma Üniversitesi Destek Programı Projesi		
Toplam		

*Tüm birimler tarafından dolduracaktır. Bu tabloya ait bilgiler BAP Biriminden alınabilir.

5.3.3 2023 Yılı Kurum Dışı Proje Bilgileri

	Proje Sayısı	Projelerin Toplam Bütçesi
2023 Yılında açılan TÜBİTAK Projesi		
2023 yılında Açılan Diğer (TAGEM, DOKA, DOKAP,BOREN, TÜSEB vb.)		

*Tüm birimler tarafından dolduracaktır.

5.4 Kültür Hizmetleri (*)

Tiyatro ve Oyunlar	.
Konser ve Müzikal	
Gösteri	
Söyleşi	

*(İlgili Birimler yaptıkları Tiyatro-sahne sanatları, halk oyunları ve konser gibi kültürel faaliyetler hakkında bilgileri yazabilir.

5.5 Spor Hizmetleri

*Sağlık Kültür Spor Daire Başkanlığı, Üniversite içi ve Üniversiteler arası sportif etkinlikler, organizasyonlar, başarılar hakkında bilgi verecektir.



5.6 Öğrenci Kulüpleri Faaliyetleri

Kulübün Adı	Üye Sayısı	Etkinlik Sayısı
KTÜ Yazılım Kulübü	274	13 1. Academic Talks Etkinliği: 18.12.2023 Yazılım Mühendisliği araştırma görevlilerinin uzman oldukları alanlarda sektör ve eğitim deneyimlerini Kenan Gelişli konferans salonunda bölüm öğrencileriyle paylaştıkları etkinlik. 2. Algoritma Eğitimi Etkinliği: 21.11.2023 Programlama dili C kullanılarak, konuşmacı Eren Küçük (Related Digital & Doğuş Group) tarafından Algoritma ve Programlama Temellerinin anlatıldığı, online gerçekleştirilen etkinlik. 3. SQL Eğitimi Etkinliği: 19.11.2023 Veri tabanı eğitimi ve SQL sorgularının konuşmacı Emir Soyalan (Koçdigital) tarafından online gerçekleştirilen etkinlik. 4. Yazılım Dilleri Münazarası: 23.11.2023 Dr. Işılaz Bozkurt ve Dr. Barış Sarıalioğlu katılımıyla Kenan Gelişli konferans salonunda bölüm öğrencileriyle gerçekleştirilen etkinlik. 5. Road Map 6 – Oyun geliştirme: 26.10.2023 Konuşmacı Tolga Karanlıköglü (lead unity developer blockchain experience) tarafından oyun programlama alanında ilerlemek isteyenler için nasıl bir yol izlenmesi gerektiğinin online olarak anlatıldığı etkinlik. 6. Linux 101: 20.10.2023 Konuşmacı Tayfun Açıcı (web developer, co-founder at cyberus) tarafından verilen Kali Linux 101 online eğitimi. 7. Tanışma/Tanıtım Toplantısı: 11.10.2023 Of Gençlik Merkezi Kitap Cafe'de gerçekleştirilen Yazılım Kulübü Tanışma ve Tanıtım Toplantısı. 8. Git-Github Etkinliği: 08.06.2023 Archi's Academy ile birlikte online yapılan Git&Github eğitimi. 9. Road Map 5: 04.05.2023 Konuşmacı Gizem Saruhan (senior software developer at trendyol) tarafından QA/Test Mühendisliği konusunda verilen online etkinlik. 10. Road Map 4: 16.04.2023 Konuşmacı Serdar Tafralı (data scientist, mathematician, teaching assistan, AI enthusiast)



	<p>tarafından artificial intelligence (yapay zeka) konusunda verilen online etkinlik.</p> <p>11. Road Map 3: 05.04.2023 Yazılım Mühendisliği mezunlarından Murat Koç (Senior Machine Learning Engineer Consultant at KoçDigital) tarafından machine learning ve sektördeki stajlar hakkında yapılan online bilgilendirme etkinliği.</p> <p>12. Road Map 2: 29.03.2023 Konuşmacı Cemal Taner (eğitmen, yazar, danışman, ağ, ağ güvenliği, siber güvenlik ve ISO 27001 uzmanı) tarafından siber güvenlik konusunda gerçekleştirilen etkinlik.</p> <p>13. Road Map 1: 22.03.2023 Konuşmacı Furkan Türkyılmaz'ın (Senior Mobile, Web ve Blockchain Developer) mobil uygulama geliştirme hakkında yaptığı online bilgilendirme etkinliği.</p>

5.7 Eğitim Öğretim ve Diğer İdari Faaliyetler

- 1- TÜBİTAK 2209-B- ÜNİVERSİTE ÖĞRENCİLERİ SANAYİYE YÖNELİK ARAŞTIRMA PROJELERİ DESTEĞİ PROGRAMI kapsamında, Prof. Dr. Hamdi Tolga KAHRAMAN danışmanlığında ve mezunlarımızdan sanayi danışmanı Emre UMMAK ile birlikte "Çok Katmanlı Yapay Zeka Tabanlı Hibrit Veri Tamamlama Algoritmasının Tasarımı Ve Uygulaması" projesi gerçekleştirilmektedir(Öğrenci: Barış TAN, Kurumlar: KTÜ - TEKNOPAR)
- 2- TÜBİTAK 2209-B- ÜNİVERSİTE ÖĞRENCİLERİ SANAYİYE YÖNELİK ARAŞTIRMA PROJELERİ DESTEĞİ PROGRAMI kapsamında, Doç. Dr. Özcan ÖZYURT danışmanlığında ve sanayi danışmanı Gökhan ÖVSENE ile birlikte "Graph Veri Tabanlı Yenilikçi/Akıllı B2B Platformu Uygulaması" projesi gerçekleştirilmektedir(Öğrenci: Berkay HELLAGÜN, Kurumlar: KTÜ, ID3 Yazılım ve Bilgi Teknolojileri San. ve Tic. Ltd. Şti.)
- 3- Diğer faaliyetler, 6.2- Kalite Güvence Sistemi başlığı altında **Kalite süreçlerinin iyileştirilmesi (Eğitim-Öğretim, Araştırma Geliştirme, Toplumsal Katkı ve Yönetim Sistemi) kapsamındaki çalışmalar,** kısmında yer almaktadır.

* Diğer Kurumlar, paydaşlarla ortak yürütülen faaliyetler, mezun buluşmaları, toplumsal katkı faaliyetleri varsa yazılabilir.



5.8 Talep, Şikayet ve İhbarlar

	CİMER/DENETLEME KURULU/REKTÖRLÜK/BÖLÜM			Açıklama
	Öğrenci	Personel	Diğer	
Şikayet	1			Öğrenci işlerindeki personel ile ilgili iletişim sorunu iletilmiştir. Birimimizle alakalı olmadığı ve ilgili birimlere yeniden şikayetlerini iletebilecekleri şeklinde cevaplanmıştır.
Talep/Öneri/Bilgi	11			Yurt imkanları Kontenjan ve puanlar, tercih, sıralama Yatay geçiş ve uyum Lisans eğitimi (Ders içerikleri, Akademik kadro) Lisansüstü eğitim konularında bilgi talebi olmuştur.
İhbar	0			
TOPLAM	12			

6-İç Kontrol ve Kalite Güvence Sistemi

6.1 Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

6.1.1 İç Kontrol

Üniversite İç Kontrol Eylem Planı kapsamında mevcut durum ve 2023 yılındaki yılı içerisinde gerçekleştirilen faaliyetler aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

(Not: Aşağıdaki açıklamalar örnek olarak verilmiş olup, birimler kendi bilgilerine göre güncelleyecektir.)

	STANDARTLAR	GERÇEKLEŞTİRİLEN EYLEMLER
KONTROL ORTAMI	Standart 1: Etik Değerler ve Dürüstlük	<ul style="list-style-type: none">Bölümün birimlerindeki karar alma süreçlerinde misyon ve vizyona uygun olarak katılımcı bir anlayışla tüm paydaşların görüşleri dikkate alınmaktadır.Bölümün etik politikası, web sayfamızın hakkımızda kısmında yer almaktadır ve genel kamuoyuna hesap verebilirlik politikası izlenmektedir.
	Standart 2: Misyon, Organizasyon Yapısı ve Görevler	<ul style="list-style-type: none">Bölümün, stratejik amaç ve hedefler, misyon ve vizyon, konuları web sayfasında mevcuttur.Bölüm içi komisyonlar güncellenerek web sitesine eklendi.



<p>Standart 3: Personelin Yeterliliği ve Performansı</p>	<ul style="list-style-type: none">• Yazılım mühendisliğinin sorumlu olduğu faaliyet ve performans göstergeleri 2023 yılı itibariyle Stratejik Plan Bilgi Sistemi ile izlenmektedir. Öğretim elemanlarının yetkinliği, her dönem sonu öğrencilerden alınan görüşler doğrultusunda belirlenmektedir.• Bölüm hocalarımız, Prof. Dr. Hamdi T. KAHRAMAN ve Doç. Dr. Özcan ÖZYURT ve Dr. Öğr. Üyesi Mustafa Hakan BOZKURT danışmanlığında yürütülen 11 proje, “2209-A - Üniversite Öğrencileri Araştırma Projeleri Destekleme Programı” kapsamında destek almıştır.• Bölüm hocalarımız, Prof. Dr. Hamdi T. KAHRAMAN ve Doç. Dr. Özcan ÖZYURT danışmanlığında yürütülen 2 proje, “2209-B - Üniversite Öğrencileri Sanayiye Yönelik Araştırma Projeleri Desteği Programı” kapsamında destek almıştır.• Bölüm hocamız, Dr. Öğr. Üyesi Mustafa Hakan BOZKURT’un “sentetik tablo verisi yazılımı üretimi” adlı projesi, KOSGEB Ar-Ge, Ür-Ge ve inovasyon projesi olarak kabul edilmiştir.• Bölümümüz öğretim elemanı Öğr. Gör. Dr. Zeynep ŞAHİN TİMAR’ın "Empowering Women in Becoming the Agents of Change to Close the Digital Skills Gap in the Labour Market" başlıklı Ufuk Avrupa projesi yapılan değerlendirme sonucu eşik üstü puan alarak, TÜBİTAK tarafından Avrupa Birliği Çerçeve Programları’na sunulan projelere verilen Eşik Üstü Ödülünü almaya hak kazanmıştır.• Bölümümüz hocalarından Prof. Dr. H. Tolga Kahraman, Doç. Dr. Özcan Özyurt ve Dr. Öğr. Üyesi Eyüp Gedikli 2022-2023 akademik yılı içerisinde TÜBİTAK Türkiye Adresli Uluslararası Bilimsel Yayınları Teşvik (UBYT) Programı kapsamında Karadeniz Üniversitesi Güçlendirme Vakfı tarafından Akademik Yayın Desteği Ödülü almışlardır.• Bölümümüz hocalarından Öğr. Gör. Dr. Zeynep ŞAHİN TİMAR ve Dr. Öğr. Üyesi Mustafa Hakan BOZKURT ilgili COST programlarına, sırasıyla aksiyon başkan yardımcısı (WG1, WG6) üyesi ve çalışma grubu üyesi (WG) olarak atanmışlardır.• 2023 yılı içerisinde 1 akademik personel doktor öğretim üyesi kadrosuna atanmış ve 1 araştırma görevlisi alımı gerçekleştirilmiştir
<p>Standart 4: Yetki Devri (Yetki Devretme, İmza Yetkisi)</p>	



RİSK DEĞERLENDİRME	Standart 5: Planlama ve Programlama	<ul style="list-style-type: none"> 2023 dönemi stratejik plan için, veri girişi düzenli olarak yapılmıştır.
	Standart 6: Risklerin Belirlenmesi ve Değerlendirilmesi	
KONTROL FAALİYETLERİ	Standart 7: Kontrol Stratejileri ve Yöntemleri	
	Standart 8: Prosedürlerin Belirlenmesi	
	Standart 9: Görevler Ayrılığı	
KONTROL FAALİYETLERİ	Standart 10: Hiyerarşik Kontroller	
	Standart 11: Faaliyetlerin Sürekliliği	<ul style="list-style-type: none"> Vekil ihtiyacına göre değerlendirilerek güncellenmektedir.
	Standart 12: Bilgi Sistemleri Kontrolleri	<ul style="list-style-type: none"> Veri kaybına karşı bilgileri yedekleme ve lisanslı virüs programı (ESET ENDPOINT SECURITY) kullanma gibi koruyucu tedbirler alındı. Bilgi sistemlerini kullanacak, veri girişi yapacak uygun personele görevleri resmi yazı ile bildirildi. Görevden ayrılan, veya görev yeri değişen personelin yetkileri kaldırıldı, yeni göreve başlayanlara yetki verildi. Yeni uygulamaya giren bilgi sistemleri için de uygun personele yetki verildi
BİLGİ VE İLETİŞİM	Standart 13: Bilgi ve İletişim	<ul style="list-style-type: none"> Birim web sayfamızın sürekli olarak güncel tutulmasının sağlayacak şekilde veri giriş sorumluları tanımlanmış ve web güncelliğinde güvence sağlanmıştır.
	Standart 14: Raporlama	<ul style="list-style-type: none"> Birimimize ait faaliyet raporu, vb. raporlar web sayfasından yayımlanarak, kamuoyu ile paylaşıldı. 2019-2023 Stratejik Planında birimiz sorumluluğunda yer alan hedeflerin gerçekleşme sonuçları da birimizce değerlendirilmekte ve faaliyet raporu ile raporlanmaktadır.
	Standart 15: Kayıt ve Dosyalama Sistemi	<ul style="list-style-type: none"> ELEKTRONİK BELGE YÖNETİM SİSTEMİ (EBYS) ile 2023 yılı içerisinde Fakülte/MYO kurum içi yazışma yapıldı.
	Standart 16: Hata, Usulsüzlük ve	<ul style="list-style-type: none"> Herhangi bir usulsüzlük ve hata oluşumu bildirilmemiştir. Geri bildirim araçlarından “Bize Yazın“ arayüzü ile birimize ulaşan 12 kadar şikayet, görüş sınıflandırılarak ilgili birimlerce değerlendirilmiştir.



İZLEME	Yolsuzlukların Bildirilmesi	
	Standart 17: İç Kontrolün Değerlendirilmesi	<ul style="list-style-type: none">2023 yılında bölüm akademik personeline iç kontrol kapsamında 2 defa memnuniyet anketi yapıldı. Anket sonuç raporları, birim iç değerlendirme raporuna ve bölüm web sayfasına eklendi.Üniversite tarafından yapılan personel/ öğrenci anketine personelin ve öğrencinin katılımını sağlamak için gerekli duyuru ve bilgilendirmeler yapıldı.
	Standart 18: İç Denetim	<ul style="list-style-type: none">İÇ DENETİM: 2023 yılı içerisinde Fakülte/ MYO da herhangi bir denetim veya izleme faaliyeti yapılmadı.Yapıldı ise, bulgular ve izleme sonuçları özetlenecek.DIŞ DENETİM: 2023 yılında gerçekleştirilenmali işlemle ilgili Sayıştay Denetçileri tarafından herhangi bir sorgu alınmadı.

6.1.2 Düzenlenen ve Katılım Gerçekleştirilen Eğitimler

Biriminiz tarafından gerçekleştirilen kurumsal veya sadece birim personelinize yönelik kişisel/mesleki gelişim eğitimleri hakkında

Üniversitemiz Memur Akademisi kapsamında gerçekleştirilen eğitimlere ilişkin eğitim konusu, eğitime katılım gerçekleştiren biriminiz personel sayısı bilgileri yazılabilir.

6.1.3 Ön Mali Kontrol

Birimimizce 2023 yılı içerisinde gerçekleştirilen mali işlemlerin tür ve sayılarına ait bilgiler aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

İŞLEM	SAYI	İŞLEM	SAYI	İŞLEM	SAYI
Maaş		Mesai		Telefon	
Ek Ders		Satın Alma		Jüri Ödemesi	
Yolluk		Hakediş Dosyası		Döner Sermaye Ödemesi	

*Bütün Harcama Birimleri tarafından KBS, MYS, DMİS gibi sistemlerden oluşturdukları belge sayısı esas alınarak doldurulacaktır.

6.2- Kalite Güvence Sistemi

KTÜ Kalite Güvence Sistemi Yönergesi kapsamında Birim Kalite Komisyonu teşkil edilmiştir.



Kalite süreçlerinin iyileştirilmesi (Eğitim-Öğretim, Araştırma Geliştirme, Toplumsal Katkı ve Yönetim Sistemi) kapsamındaki çalışmalar,

1. ID3 Firması Dış Paydaş Toplantısı 12 Aralık 2023 tarihinde gerçekleştirildi. ID3 firma çalışanları tarafından staj, işe alım süreçleri ve geliştirdikleri projeler anlatıldı. Bu alanda kendilerine yöneltilen soruları yanıtladılar.
2. Prof. Dr. H. Tolga KAHRAMAN tarafından TRT Radyo Bir Uzman Görüşü Programında Yapay Zeka konusunda bilgi verildi.
3. Prof. Dr. Tolga KAHRAMAN, KTÜ FBE LİSANSÜSTÜ ÖĞRENCİLER İÇİN EĞİTİM etkinliğinde Bilimsel Makale Hazırlama Süreci konulu etkinlik konuşmacısı olarak yer aldı.
4. Dr. Öğr. Üyesi Eyüp GEDİKLİ, KTÜ FBE LİSANSÜSTÜ ÖĞRENCİLER İÇİN EĞİTİM etkinliğinde Lisansüstü Tez Nasıl Yazılır konulu etkinlik konuşmacısı olarak yer aldı.
5. Dr. Öğr. Üyesi Mustafa Hakan Bozkurt başkanlığında 2023-2024 Güz Yarıyılı oryantasyon toplantısı 04.10.2022 tarihinde saat 13:00-14:30 saatleri arasında, yazılım mühendisliği bölüm dersliğinde “Yazılım Mühendisliğine Giriş” dersi sırasında gerçekleştirilmiştir.
Dr. Öğr. Üyesi Mustafa Hakan Bozkurt COST Aksiyonu çalışma grubu üyesi olarak eğitim okuluna katılım sağlamıştır.
7. Öğr. Gör. Dr. Celal ATALAR tarafından İŞKUR’da Yazılım ve Bilgisayar Mühendisliği İş Olanakları konulu tanıtım gerçekleştirildi.
8. Öğr. Gör. Dr. Zeynep Şahin TİMAR’ın COST Aksiyonları kapsamında gerçekleştirdiği faaliyetler,
 - CA19104 COST Action Çalışma Grubu toplantıları (24-28 Nisan 2023-Kuzey Makedonya)
 - European Network For Gender Balance in Informatics” (EUGAIN) çalışma grubu toplantıları ve training school (bilim kurulu başkanı) (11-13 Haziran 2023 Roma/İtalya)
 - COST Aksiyonu Proje Başvurusu Toplantısı (19-23 Haziran 2023 Eskişehir Osman Gazi Üniversitesi)
 - a-STEP COST Action Training School ve WG6 toplantısı (03-07 Temmuz 2023 Elbasan/Arnavutluk)
 - EUGAIN COST Action Kısa süreli Bilimsel Çalışma Desteği ile Draw A Software Engineer to Capture Cultural Differences çalışması (17-22 Temmuz 2023 Lugano/İsviçre)
 - a-STEP COST Action toplantıları ve Workshoplar (25-30 Temmuz 2023 Oslo/Norveç)
 - COST Action a-STEP WG6 meeting (18-22 Ekim 2023 Prag/Çekya)
 - COST Connect - Advancing Mental Health Research through Networking and Collaboration in Europe (23-26 Ekim 2023 Brüksel/Belçika)
 - a-STEP Core Group Meeting and Dissemination Event at AAATE Conference (28 Ağustos-2 Eylül 2023 Paris/Fransa)
9. Arş. Gör. İŞILAY BOZKURT tarafından bölümümüz öğrencilerinin katılımıyla Programlama Dilleri Münazarası konulu etkinlik gerçekleştirilmiştir.



10. Arş. Gör. Hakan AYDIN tarafından Otonom Teknolojileri konusunda TEMEDER’de eğitim verildi.
11. Arş. Gör. Hakan AYDIN tarafından İŞKUR’da Yazılım ve Bilgisayar Mühendisliği İş Olanakları konulu tanıtım gerçekleştirildi.
12. Arş. Gör. Hakan AYDIN, TÜBİTAK 1512 Girişimcilik Destek Programında araştırmacı olarak yer almaktadır.

Birim Kalite Komisyonunun biriminiz personeline yönelik varsa eğitimler,

Bölümümüz kalite komisyonu aracılığıyla sınıf temsilcilerinin öneri ve şikayetlerinin dinlenmesi, bölümümüzde kalite standartları açısından eksiklerin ve iyileştirmelerin tartışılmasını sağlamak amacıyla 21 Aralık 2023 tarihinde toplantı yapılmıştır. Kalite komisyonu başkanı Dr. Öğr. Üyesi Mustafa Hakan Bozkurt toplantıyı başlatarak toplantı amaç ve içeriğini açıkladı. Web sayfasında yapılması gereken işlemlerden, birim iç değerlendirme raporundan ve yapılabilecek iyileştirmelerden, ders bilgi paketlerindeki eksikliklerden, ders kazanımlarından, ders içeriği oluşturma şartlarından ve gerçekleştirilmesi gereken adımlardan, her türlü projenin resmi olarak bildirilmesi gerektiğinden bahsetti.

Mezunlarla yapılan toplantı vb. bilgiler,

Bölümümüzde mezun öğrenciler, doldurdukları iletişim formları vasıtasıyla oluşturulan liste üzerinden bölüm başkanlığınca takip edilmektedirler. Bunun yanında bölümümüze ait “Facebook iletişim grubu, whatsapp mezun grubu ve bölüm web sayfamızda mezun anketimiz” bulunmaktadır. Bu anket sayesinde mezunlarımız ile iletişim kurup geri bildirimleri ve fikirlerini rahatlıkla almaktayız.

Alınan iyileştirme kararları hakkında özet bilgiler,

Mezunlarımızla ilişkilerimizi sürdürmek, aday öğrencilere örnek olması açısından web sayfamıza mezunlarımız ve istihdam bölümü eklenmiştir. Bu sayfada mezunlarımız, çalıştıkları firmalar ve pozisyonları ile iletişim bilgileri yer almaktadır.

Yeni gelen öğrenci anketi, öğrenci memnuniyet anketi, mezun anketi ve akademisyen anketi dahil olmak üzere tüm anketlerimiz web sayfamıza taşınarak standardize edildi. Böylelikle öğrenci, mezun ve akademisyenlerden daha etkin geri bildirimler alındı.

Aday öğrenci sayfası ve sıkça sorulan sorular sayfası iyileştirilmiştir.

Birim Danışma Kurulu toplantısı yapıldı ise özet bilgi

Kalite Komisyonunuz tarafından alınan Geri bildirim mekanizmaları ve geri bildirim sonucu gerçekleştirmiş olduğunuz faaliyetler

Bölüm içerisinde öncelikli iç paydaşlardan olan akademisyenlerin karar alma ve iyileştirme süreçlerine katkıları bölüm toplantıları ile sağlanmaktadır. Bu bağlamda paydaşlarımızın, öğrencilerimizin, mezunlarımızın görüş ve önerilerini öğrenmek, bölümümüzün eğitim



kalitesini, paydaşlarımızın ve öğrencilerimizin memnuniyetini artırmak, bölümümüz ve sektör arasındaki etkileşimi artırmak amacıyla çevrimiçi toplantılar yapılmaktadır. Toplantıya bölümümüzün tüm öğretim elemanları, öğrenciler, mezunlar ve sektörden paydaşlar katılım göstermişlerdir.

21 Aralık 2023 tarihinde çevrimiçi gerçekleştirilen Yazılım Mühendisliği bölüm toplantısı sonucunda, öğrencilerin taleplerinin dekanlığa iletilmesi ve laboratuvar dersleri için öğrenci talepleri doğrultusunda geri bildirim toplama aracı oluşturulmasına karar verilmiştir.

Öğrencilerin katkıları ise dönem sonu ders değerlendirme anketleri ve öğrencilerin danışman hocaları ile yaptıkları toplantılar sayesinde sağlanmaktadır. Bu mekanizmalar aynı zamanda iç paydaşların görüş ve önerilerini düzenli olarak almak için kullanılan geri bildirim yöntemleridir.

Bölümde alınan karar ve uygulamaların bir kısmı bölümün web sitesinde paylaşarak iç paydaşların bilgilendirilmesi sağlanmaktadır. Bunun yanında bilgilendirme amacıyla bölüm panolarından duyurular da yapılmaktadır. Ayrıca bölüme ait olan ve düzenli olarak güncellenen öğrencilerle iletişim amaçlı oluşturulmuş olan sosyal medya hesapları da kullanılmaktadır. Akademik personele ise bilgi yönetim sistemi üzerinden duyurular yapılmaktadır.

Bunların yanında öğrencilerimizin ve akademik personelimizin görüş ve önerilerini almak üzere her yıl düzenli olarak memnuniyet anketleri uygulanmaktadır.

Bölümde, yaz stajları ve iş yeri eğitimi stajları ile dış paydaşların da karar alma ve iyileştirme süreçlerine katılımı sağlanmaktadır. Telefon, bölüm web sitesi ve iş yeri sözleşmeleri vasıtasıyla dış paydaşlar bilgilendirilmekte ve onlardan gelen dönütler staj komisyonları tarafından değerlendirilmektedir. Öncelikli dış paydaşlardan olan işyeri temsilcilerinin kalite çalışmalarına katılımları ve geri bildirimleri anketlerle ve iş yeri eğitimi komisyonunun ve iş yeri eğitimi denetçi akademisyenlerinin kendileriyle yaptıkları görüşmeler ile sağlanmaktadır.

Dış paydaşlar, bölüm staj ve iş yeri eğitimi komisyonlarının çalışmaları ile bilgilendirilmektedir. Bu kapsamda staj ve iş yeri eğitimi komisyonlarının temsilcileri dış paydaşlar ile doğrudan iletişime geçmektedir. Böylelikle dış paydaşların değerlendirme sürecine dahil olmaları sağlanmaktadır. Ayrıca dış paydaşlarla yapılan görüşmeler ve anketlerden elde edilen dönütler sayesinde öğretim programında güncellemeye gidilmektedir. Sonuç olarak öğretim programının güncel ve sektöre uygun bir şekilde yürütülmesi sağlanmaktadır.

Mezunlara ilişkin yaklaşım süreci sosyal medya üzerinden ve bölümdeki akademisyenlerin bireysel takipleri ile yürütülmektedir. Mezunlardan anket yoluyla geri bildirimler alınmaktadır.

Ayrıca “KTÜ Yazılım Mühendisliği Bize Yazın” modülü ile bölümümüz öğrencileri bölüm hakkındaki öğrenmek istedikleri sorulara cevap almaktadırlar. Bu kapsamda 2023 yılında “Bize Yazın” modülüne 12 adet soru gelmiş ve bunların tamamı cevaplandırılmıştır.

Biriminizce anket çalışması yapılmışsa özet bilgilere yer verilecektir

1. Yeni gelen öğrenci anketi sonuç rapor özeti:

Yeni kayıt yapan 17 öğrenci üzerinde yapılan ankete göre, öğrencilerin %76,5'i Trabzon'a daha önce gelmemiş, %23,5'i gelmiştir. KTÜ tercihinde %64,7'si şehir özelliklerini etkili bulmamış, %23,5'i etkili bulmuş ve %11,8'i kararsızdır. Yazılım mühendisliği bölümünü tercih etme sebepleri arasında %70,58'i "istediğim bir bölüm olması"ni belirtmiştir. Öğrencilerin %76,5'i



bölüm tercihiyle memnun, %23,5'i ise memnun değildir. Mezun olunca %35,3'ü özel bir şirkette çalışmayı düşünmekte, %35,3'ü kendi işini kurmayı hedeflemektedir. Öğrencilerin %58,8'i mezun olduktan sonra yurt dışında deneyim kazanmak istemektedir. Yönlendirme programlarına ilişkin %41,2'si devam etmesi gerektiğini düşünürken, %23,5'i çift anadal/yandal yapma konusunda kararsızdır. Üniversite eğitimi kavramıyla ilişkilendirdikleri kelimeler arasında "akademik kadro," "sağlıklı iletişim," "iş olanağı" ve "güncel eğitim" öne çıkmaktadır.

2. Öğrenci memnuniyeti anketi sonuç rapor özeti:

Bu ankete toplamda 37 öğrenci katılmıştır. Katılımcıların sınıf seviyelerine göre, %35,1'i (13 öğrenci) ikinci sınıf, %29,7'si (11 öğrenci) üçüncü sınıf, %16,2'si (6 öğrenci) dördüncü sınıf, ve %18,9'u (7 öğrenci) beşinci sınıf ve üzeri sınıflardan gelmektedir. Eğitim ortamıyla ilgili değerlendirmelere göre, öğrencilerin %40,5'i derslerde öğretim teknolojilerinin etkili kullanıldığını düşünmekte, %40,5'i orta derecede etkili olduğunu ifade etmiştir. Programdaki derslerin uygulama açısından değerlendirmesinde %29,7'si yeterli olduğunu düşünürken, %16,2'si yetersiz olduğunu belirtmiştir. Öğrenci-öğretim elemanı iletişimi konusunda %45,9'u orta düzeyde memnuniyet ifade etmiştir. Bölüm hocalarının performansı ile ilgili olarak %51,4'ü orta derecede memnun olduğunu belirtmiştir. Fakülte/bölüm ortamı ve öğrenci hizmetlerine yönelik genel değerlendirmede %64,9'u memnuniyet ifade etmiş, ancak %10,8'i tekrar tercih yapmayacaklarını belirtmiştir.

3. Öğretim elemanı memnuniyeti anketi sonuç rapor özeti:

Toplamda 10 akademik personelin katıldığı ankette, öğretim elemanları ve araştırma görevlileri eşit oranda temsil edilmektedir. Hizmet süresi açısından katılımcıların %40'ı 10-20 yıl, %60'ı ise 1-10 yıl deneyime sahiptir.

Fakülte ortamı ve altyapısına ilişkin şikayetler incelendiğinde laboratuvar ve bazı akademik personellerin odalarında internet sorunlarının bulunduğu, odaların raporlanan tadilatlarına ilişkin adım atılmadığı ve kapalı otoparkı su bastığına ilişkin problemlerin olduğu görülmektedir. Bunların yanında bölüm binası temizliğinin de en büyük problemlerden biri olduğu görülmektedir.

Fakülte ve bölüm öğretim elemanları ve idari personel arasındaki iletişimle ilgili bir problem olmadığı görülmüş, yalnızca fakülte personeline ilişkin sosyal faaliyetlerin azlığına ilişkin bir memnuniyetsizlik olduğu belirlenmiştir.

Öğrenci sayısı ve niteliği ile ilgili olarak, katılımcıların %60'ı öğrenci sayısından memnun, %30'u memnun değil ve %10'u kararsızdır.

Fakültede fikirlerin açıkça konuşulabildiği ancak sorun ve önerilere duyarlılığa ilişkin problemler bulunduğu belirlenmiştir. Ayrıca idari personelin sayısından ve seçilip atanma kriterlerinden memnun olunmadığı ve destek personellerinin yaptıkları işlerden memnun kalmadığı tespit edilmiştir.

4. Mezun anketi sonuç rapor özeti:

Ankete 32 mezun öğrencinin katıldığı belirtilmiştir. Mezunların %50'si 2023, %31,25'i 2022, %9,37'si 2021 ve %9,37'si 2020 yılında mezun olmuştur. İstihdam durumuna yönelik, katılımcıların %81,3'ü özel sektörde çalışmakta, %3,1'i kamu kurumunda iş bulmuş, %15,6'sı ise iş arayışındadır. Mezunların %31,3'ü KTÜ mezunu olmanın piyasada avantaj sağladığını



düşünürken, %46,9'u mezuniyet sonrasında KTÜ ile iletişimi sürdürmektedir. Lisansüstü eğitim seviyesine göre %6,3'ü yüksek lisans eğitime devam etmekte, %87,5'i lisansüstü derecesine sahip değildir. Genel olarak bölüm eğitim kalitesini %44,8'i iyi, %50'si orta olarak değerlendirmiştir. Lisans eğitiminin bireysel çalışma becerilerini geliştirmede %56,3'ü, takım çalışması becerisini geliştirmede %43,8'i olumlu görüş belirtmiştir. Üniversitenin istihdam süreçlerine katkısını %37,5'i kararsız değerlendirirken, %21,9'u tanıdıklarına bölümü kesinlikle önerir.

Anket sonuçlarına ilişkin rapor bölüm web sitesinde verilmiştir. [Anketler](#) | [Yazılım Mühendisliği Bölümü \(ktu.edu.tr\)](#).

II- STRATEJİK PLAN AMAÇ ve HEDEFLER

A-KTÜ 2019-2023 Stratejik Planı Amaç ve Hedefler

AMAÇ VE HEDEFLER	Amaç 1- Eğitim-öğretimde kaliteyi geliştirerek değişime ve gelişime açık öğrenciler yetiştirmek ve mezun etmek.	
	Hedef 1. 1	Eğitim programlarının niteliği geliştirilecektir.
	Hedef 1. 2	Eğitim-öğretim altyapısı iyileştirilecektir.
	Hedef 1. 3	Öğretim elemanı niteliği artırılacaktır.
	Hedef 1. 4	Öğrenci niteliği artırılacaktır.
	Amaç 2- Yenilikçi üretim için araştırma kapasitesini geliştirmek.	
	Hedef 2. 1	Girişimcilik ve yenilikçilik kültürü ile sanayi iş birliği geliştirilecektir.
	Hedef 2. 2	Araştırmacı insan kaynağı geliştirilecektir.
	Hedef 2. 3	Araştırma altyapısı geliştirilecektir.
	Hedef 2. 4	Uygulama ve Araştırma Merkezleri daha etkin hâle getirilecektir.
	Amaç 3- Kurumsal kapasiteyi artırmak ve kurumsal kültürü yaygınlaştırmak.	
	Hedef 3. 1	Kurumsal memnuniyet ve aidiyet duygusu geliştirilecektir.
	Hedef 3. 2	Mezunlarla iletişim ve iş birliği güçlendirilecektir.
	Hedef 3. 3	Kalite kültürü yaygınlaştırılacaktır.
	Amaç 4- Toplumsal sorunlara duyarlı ve çözüm odaklı üniversite olmak.	
	Hedef 4. 1	Toplumsal sorunlara yönelik faaliyetler artırılacaktır.



Hedef 4. 2	Bilginin topluma yayılması artırılabacaktır.
Hedef 4. 3	Sağlık alanında tanı, tedavi ve bakım süreçlerinde hizmet kalitesi artırılabacaktır.
Amaç 5- Uluslararasılaşmak	
Hedef 5. 1	Değişim programları etkin hale getirilecektir.
Hedef 5. 2	Uluslararası iş birliği süreçleri geliştirilecektir.
Hedef 5. 3	Yabancı dilde eğitim veren programların sayısı artırılabacaktır.
Hedef 5. 4	Uluslararası görünürlülük daha da artırılabacaktır.

B. 2019-2023 Stratejik Plan 2023 Yılı İzleme ve Değerlendirmesi

Üniversitemizin 2019-2023 Stratejik Planının üçüncü uygulama yılı tamamlanmıştır. Plan içerisinde birimizin sorumlu olduğu hedefler (göstergelerle izlenen) ile ilgili faaliyetlere ilişkin bilgiler aşağıdaki tabloda verilmiştir.

Stratejik Plan Veri Giriş sistemiinde Dekanlık/Müdürlük şifresi ile giriş yapıldığında "Birim Karneleri ve Değerlendirme" bölümü esas alınarak, sorumlu olduğunuz göstergelere ilişkin bilgiler girilecektir.

Amaç1-Eğitim-öğretimde kaliteyi geliştirerek değişime ve gelişime açıköğrencileryetiştirmek ve mezun etmek.		
Eğitim programlarının niteliği geliştirilecektir.	2022	2023
Akredite olan lisans programlarının toplam lisans program içindeki oranı (Akreditasyon)		
Disiplinlerarası lisansüstü program sayısı		
Müfredatları konu alan dış paydaşlarla yapılan toplantı sayısı		
Eğitim-öğretim altyapısı iyileştirilecektir.		
Öğrenci serbest çalışma alanı (m ²)		
Öğretim elemanı niteliği artırılabacaktır.		
Öğretim üyesi başına düşen yayın (SCI, SSCI-exp, AHCI) sayısı	1	1,75
Eğiticilerin eğitime katılan öğretim üyesi sayısı	1	
Yurtdışı bilimsel etkinlikler için yapılan akademisyen görevlendirme sayısı		12
Öğrenci niteliği artırılabacaktır.		
Kurum dışı ödüllendirilen öğrenci sayısı (İLK ÜÇE GİREN)		
Öğrencilerin kişisel ve mesleki gelişimlerine yönelik düzenlenen etkinlik sayısı	5	4



Öğrenciler tarafından (Ön lisans, lisans, lisansüstü) başvuru yapılan kurum dışı proje sayısı	13	11
Amaç 2- Yenilikçi üretim için araştırma kapasitesini geliştirmek.		
Girişimcilik ve yenilikçilik kültürü ile sanayi işbirliği geliştirilecektir.		
Üniversite-Sanayi İş birliği kapsamında yapılan proje sayısı (içerisinde bir sanayi kuruluşunun yer aldığı TÜBİTAK, AB, Bakanlıklar, kontratlı ve benzeri projeler)		2
Üniversite-Sanayi İş birliği kapsamında yürütülen lisansüstü tez sayısı		
Araştırmacı insan kaynağı geliştirilecektir.		
Kamu kurumları veya özel sektör tarafından fonlanan toplam kurum dışı proje sayısı (TÜBİTAK, AB, DOKA, DOKAP, TAGEM, Sektör Kontratlı, Bakanlık, BAP 08 ve benzeri)		
Lisansüstü (tezli yüksek lisans +doktora) öğrenci sayısının toplam öğrenci (ön lisans, lisans, tezli ve tezsiz yüksek lisans ile doktora) sayısına oranı	0,05	0,04
Yıllık (ulusal + uluslararası) patent belge sayısı		
YÖK 100/2000 doktora burs programına kayıtlı öğrenci sayısı		
Araştırma altyapısı geliştirilecektir.		
Akredite olan altyapı (laboratuvar vb.) sayısı		
Kurum dışı destek, bağış vb. katkı alan altyapı (UYGAR, laboratuvar vb.) sayısı		
Kütüphane veri tabanı sayısı		
Kurum içi (BAP) desteklenen altyapı proje sayısı		
Uygulama ve Araştırma Merkezleri (UYGAR) daha etkin hâle getirilecektir.		
UYGAR'lar tarafından yapılan etkinlik (eğitim, seminer, konferans) sayısı		
UYGAR'lar tarafından yürütülen (kurum içi veya kurum dışı) proje sayısı		
Akredite olan veya Kalite Belgesi alan UYGAR sayısı		
UYGAR'lar tarafından dış paydaşlarla yapılan toplantı/ziyaret sayısı		
Kurumsal kapasiteyi artırmak ve kurumsal kültürü yaygınlaştırmak.		
Kurumsal memnuniyet ve aidiyet duygusu geliştirilecektir.		
Personeli bir araya getiren sosyal etkinlik sayısı	6	1
Mezunlarla iletişim ve işbirliği güçlendirilecektir.		
Mezunlarla yapılan toplantı sayısı	1	
Toplumsal sorunlara duyarlı ve çözüm odaklı üniversite olmak.		
Toplumsal sorunlara yönelik faaliyetler artırılabacaktır.		



Belirli gün ve haftalara yönelik yapılan etkinlik sayısı		
Dezavantajlı gruplara yönelik yürütülen faaliyet sayısı		
Bilginin topluma yayılması artırılacaktır.		
Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından topluma yönelik yürütülen eğitim sayısı		
Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından topluma yönelik yürütülen eğitim sayısı		
Toplumsal hizmetlere ait web sitelerinin ziyaretçi sayısı		
Sağlık alanında tanı, tedavi ve bakım süreçlerinde hizmet kalitesi artırılacaktır.		
Acile başvuran hastaların memnuniyet oranı		
Ayaktan bakım alan/yatan hasta memnuniyet oranı		
Sağlık hizmeti çalışanı memnuniyeti oranı		
Çocuk Hastanesi ve Diş Hekimliği Fakültesi binasının hizmete açılması		
Kalite çalışmaları kapsamında sağlık çalışanlarına yönelik düzenlenen eğitim sayısı		
Uluslararası işbirliği süreçleri geliştirilecektir.		
Diğer üniversitelerle açılan uluslararası ortak program sayısı		
Yurt dışı üniversiteler, kurum ve kuruluşlar ile yürütülen faaliyet sayısı		
Yabancı dilde eğitim veren programların sayısı artırılacaktır.		
Eğitimi % 100 yabancı dilde yürüten program sayısı		
Yabancı dilde verilen ders sayısı		
Uluslararası görünürlük daha da artırılacaktır.		
Tanıtım amaçlı katılım sağlanan uluslararası fuar vb. etkinlik sayısı	3	
Yabancı uyruklu öğretim elemanı sayısı		
Yabancı uyruklu öğrenci sayısı	12	13
Birimlerimiz tarafından düzenlenen uluslararası sempozyum vb. etkinlik sayısı		

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A-Mali Bilgiler

1-Bütçe Uygulama Sonuçları

1.1 Bütçe Giderleri

1.1.1 Program ve Alt Program Düzeyinde 2023 Bütçe Giderleri

Program ve Alt Program Düzeyinde Harcamalar



Program ve Alt Faaliyet Türü	Başlangıç Ödeneği (TL)	Toplam Ödenek (TL)	Harcama (TL)	H/T. Ö Oranı %
56- ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK				
210- ARAŞTIRMA ALTYAPILARI				
178- YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME				
54- TEDAVİ EDİCİ SAĞLIK				
167- TEDAVİ HİZMETLERİ				
62- YÜKSEKÖĞRETİM				
240- ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER				
239- ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM				
241- YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI				
98- YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI				
901- TEFTİŞ, DENETİM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ				
900- ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER				
PROGRAMLAR TOPLAMI				

* Program Bütçe sistemi-Program Bütçe Uygulama-Gider/Gelir Durum Listesi menüsünden hem program/alt program hem de ekonomik kod düzeyinde alınabilir.

*% Oranı (Toplam Harcama/Toplam ödenek) X 100 olarak hesaplanacaktır.

1.1.2 Ekonomik Düzeyde 2023 Bütçe Giderleri

Ekonomik Düzeyde 2023 Bütçe				
	Başlangıç Ödeneği (TL)	Toplam Ödenek (TL)	Harcama (TL)	H/T.Ö Oranı %
BÜTÇE GİDERLERİ TOPLAMI				
PERSONEL GİDERLERİ				
SGK DEVLET PRİMİ GİDERLERİ				
MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ				
CARİ TRANSFERLER				



SERMAYE GİDERLERİ

- * Program Bütçe sistemi-Program Bütçe Uygulama-Gider/Gelir Durum Listesi menüsünden hem program/alt program hem de ekonomik kod düzeyinde alınabilir.
- * % Oranı (Toplam Harcama/Toplam ödenek) X 100 olarak hesaplanacaktır.

1.2. Bütçe Giderlerine İlişkin Açıklamalar

Mali tablolar için başlangıç ödenekler ve harcamalar I. Öğretim ve II. Öğretim baz alınarak hazırlanmıştır. Birimize 2023 yılında tahsis edilen TL'ninTL lirası harcanmıştır.

Kurumumuzun amaçlarına, belirlenmiş politikalara ve mevzuata uygun olarak faaliyetlerin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesini, varlık ve kaynakların korunmasını, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasını, malî bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesini sağlamak üzere oluşturulan organizasyon, yöntem, süreç ile iç denetimi kapsayan malî ve diğer kontroller yapılmıştır.

a)Personel Giderleri :

Personel giderleri için başlangıçta ayrılan TL miktarlık ödeneyeTL eklenerek toplamliralık bir ödenek tahsis edilmiştir. Bu ödenenin, TL'si Fakülte/MYO personelinin maaş, ek ders, jüri ücretleri, sosyal haklar vb. giderler için yapılan ödemelerde kullanılmıştır.

b)Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri :

Birimimizin işveren sıfatıyla, çalışanları için ödenecek sigorta ve sağlık primi ödemeleri ile ilgili ekonomik gider kodundaTL bütçe başlangıç ödeneği öngörülmüş, yıl içinde Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi giderleri ekonomik kodundan yapılan ekleme/düşme işlemleri sonucunda oluşanTL toplam ödenektenTL harcama yapılmış,

c)Mal ve Hizmet Alımı Giderleri:

Birimimizin cari nitelikli giderlerinden olan büro ve kırtasiye malzemesi, su ve temizlik malzemeleri, yakıt, elektrik alımları, laboratuvar malzemeleri, büro ve işyeri demirbaş onarımları, rutin bakım onarım giderleri, telefon ve haberleşme giderleri, personelimize mevzuatları çerçevesinde ödenen yurtiçi ve yurtdışı geçici ve sürekli görev yolluğu giderleri ile ilgili ekonomik kodundaTL bütçe başlangıç ödeneği öngörülmüştür.



Bütçe yılı içerisinde ihtiyaç duyulan tertiplere toplamekleme işlemi yapılmış; Toplam ödenekten TL harcanmıştır.

2- Mali Denetim Sonuçları

2.1. İç Denetim

İç Denetim Birimince hazırlanıp Rektörlük Makamınca onaylanan 2021- 2023 İç Denetim Planı ve 2023 yılı iç denetim programında Birimimizde denetim, danışmanlık ve izleme yapılan alan aşağıdaki gibidir.

DENETİM VE DANIŞMANLIK YAPILAN BİRİM	SÜREÇ	GÖREVLİ İÇ DENETÇİ
..... Fakültesi/MYO/Başkanlığı	Hangi süreçler hakkında denetim yapıldığı bilgisi özetlenecek.	
.....		
.....		

*2023 yılında denetim programı kapsamında denetlenen veya önceki yıl denetim izlemesi olan birimlerce doldurulacaktır.

2.2. Dış Denetim

Sayıştay Başkanlığı tarafından Üniversitemizde gerçekleştirilen denetimleri sonucunda hazırlanan denetim raporları ile bulgu/sorgu/İlamlarda biriminiz adına yapılan; bulgu cevabı, sorguya karşılık savunma cevabı vb. bilgiler özet olarak yazılacaktır.



B- Performans Bilgileri**1- Bilimsel Faaliyet, Bilimsel Yayın ve Fikri Sınai Mülkiyet Hakları Bilgileri****1.1. Faaliyet Bilgileri****Kurum ve Diğer Kuruluşlar/ Üniversiteler Tarafından Düzenlenen Ulusal ve Uluslararası Bilimsel Toplantı Sayısı/Katılan sayısı**

	Biriminiz tarafından düzenlenen				Diğer Üniversiteler ve diğer kuruluşlar tarafından düzenlenen			
	Ulusal		Uluslararası		Ulusal		Uluslararası	
	Faaliyet/Etkinliğin Adı	Etkinliğe katılan yabancı akademisyen/araştırmacı sayısı	Faaliyet/Etkinliğin Adı	Etkinliğe katılan yabancı akademisyen/araştırmacı sayısı	Faaliyet/Etkinliğin Adı	Katılan Öğretim Elemanı Sayısı	Faaliyet/Etkinliğin Adı	Katılan Öğretim Elemanı Sayısı
Kongre								
Sempozyum								
Konferans							10th ACM Celebration of Women in Computing: womENCourage 2023	1 (Öğr. Gör. Dr. Zeynep Şahin Timar)
							The 17h International Conference of the Association for the Advancement of Assistive Technology in Europe (AAATE)	1 (Öğr. Gör. Dr. Zeynep Şahin Timar)
							25TH INTERNATIONAL CONFERENCE ON HUMAN-	1 (Öğr. Gör. Dr. Zeynep Şahin Timar)



							COMPUTER INTERACTION	
Eğitim Semineri							International Society for Autism Research	1 (Öğr. Gör. Dr. Zeynep Şahin Timar)
Açık Oturum								
Söyleşi								
Toplam								



1.2 Bilimsel Yayınlar ve Fikri Sinai Mülkiyet Haklarına İlişkin Bilgiler

Üniversitemizin Araştırma Politikası ve 2019-2023 Stratejik planında yer alan “**Eğitim-öğretimde kaliteyi geliştirerek değişime ve gelişime açık öğrenciler yetiştirmek ve mezun etmek..**” amacı altında yer alan “**Öğretim elemanı niteliği artırılacaktır.** hedefi doğrultusunda birimimiz akademisyenlerine ait yıllar itibarı ile yayın bilgileri aşağıda sunulmuştur.

	2021	2022	2023
SCI, SSCI, AHCI indexlerinde yer alan KTU adresli yayınların	17	16	28
Öğretim Elemanı Başına Yayın Sayısı	1,13	1	1,75

*Tabloda istenen bilgiler AVESİS'ten alınabilir.

Üniversitemizin Araştırma Politikası ve 2019-2023 Stratejik planında yer alan “**Yenilikçi üretim için araştırma kapasitesini geliştirmek.**” amacı altında yer alan “**Araştırmacı insan kaynağı geliştirilecektir.** hedefi doğrultusunda birimimiz akademisyenlerinin buluşçu ve başvuru/ ortak olarak bulunduğu Fikri Sinai Mülkiyet Haklarına ilişkin bilgiler aşağıda sunulmuştur.

BELGE TÜRÜ	2023 Yılı İçerisinde Tescillenen Sayı (Başvuru tarihi önceki yıllarda olup tescili 2023 yılında olanlar da dahil)		BAŞVURU TÜRÜ	Sadece 2023 Yılında Yapılan Başvurular	
PATENT BELGE SAYISI	ULUSAL		PATENT BAŞVURUSU	ULUSAL	
	ULUSLARARASI			ULUSLARARASI	
FAYDALI MODEL	ULUSAL		FAYDALI MODEL BAŞVURUSU	ULUSAL	
	ULUSLARARASI			ULUSLARARASI	
TASARIM	ULUSAL		TASARIM BAŞVURUSU	ULUSAL	
	ULUSLARARASI			ULUSLARARASI	

*Tabloda istenen bilgiler Teknoloji Transferi Uygulama Araştırma Merkezinden Biriminiz itibarı ile alınabilir.






1.3 Ödüller

*		Ödül Adı ve Derecesi	Ödülü Veren Kurum/Kuruluş
AKADEMİK PERSONELİN ALDIĞI ÖDÜL SAYISI (Öğretim elemanının, kadrosunun bulunduğu kurum tarafından verilenler hariç.)	ULUSAL	4- Eşik üstü ödülü Uluslararası İşbirliklerine Katılımı Özendirmeye Yönelik Destek ve Ödül Programları (ÖĞR. GÖR. DR ZEYNEP ŞAHİN TİMAR 06.11.2023)	TÜBİTAK Eşik Üstü Ödülü
		5- Eşik üstü ödülü Uluslararası İşbirliklerine Katılımı Özendirmeye Yönelik Destek ve Ödül Programları (ÖĞR. GÖR. DR ZEYNEP ŞAHİN TİMAR 24.02.2023)	
	ULUSLARARASI	1-	
		2-	
**		Ödül Adı ve Derecesi	Ödülü Veren Kurum/Kuruluş
KURUM DIŞI ÖDÜLENDİRİLEN ÖĞRENCİ SAYISI	ULUSAL	1-	
		2-	
	ULUSLARARASI	1-	
		2-	

* Bu gösterge Stratejik plan sisteminde A6.01.05 kodu ile bulunmaktadır.

**Bu gösterge Stratejik plan sisteminde A1.04.1 kodu ile bulunmaktadır.

Ödemeniz hk. INBOX 

Zehra AZİZOĞLU (BAŞKANLIK-UIDB) 7 Nov 2023 Tuesday at 09:44  



> To: Zeynep Sahin Cc: esik

Sayın Zeynep ŞAHİN TİMAR,

Eşik üstü ödülü 744844 numaralı başvurunuz kapsamında ödeme emirleriniz, ödemeniz size ve varsa ekip üyelerinize yapılmak üzere 06/11/2023 tarihinde Muhasebe birimimize teslim edilmiştir. Lütfen önümüzdeki günlerde hesaplarınızı kontrol ediniz. 10 iş günü içerisinde ödeme hesaplarınıza aktarılmadıysa bizimle iletişime geçebileceğinizi belirtmek isteriz.

Bilgilerinize sunar, iyi günler dileriz.
Zehra AZİZOĞLU | TÜBİTAK AB ÇP Destek ve Ödül Programları Ödeme Sorumlusu

t. +90 312 298 1439
e. zehra.azizoglu@tubitak.gov.tr | w. https://ufukavrupa.org.tr/tr
addr. TÜBİTAK Başkanlık Binası Tunus Caddesi No: 80 06100 Kavaklıdere/ANKARA



Ödemeniz hk.

INBOX People

Zehra AZİZOĞLU (BAŞKANLIK-UIDB)

24 Feb 2023 Friday at 15:48

To: Zeynep Sahin Cc: esik

Sayın Zeynep ŞAHİN TİMAR,

Eşik üstü ödülüne yapmış olduğunuz **702696** numaralı başvurunuz kapsamında ödeme ile ilgili evraklarınız size ve varsa ekip üyelerinize ödenmek üzere **24/02/2023** tarihinde Muhasebe birimimize teslim edilmiştir. Lütfen önümüzdeki günlerde hesaplarınızı kontrol ediniz. **10 iş gününü** takip eden süre içerisinde ödeme hesaplarınıza aktarılmıyorsa bizlerle iletişime geçebileceğinizi belirtmek isteriz.

Bilgilerinize sunar, iyi günler dilerim.

Zehra AZİZOĞLU | TÜBİTAK AB ÇP Destek ve Ödül Programları Ödeme Sorumlusu

t. +90 312 298 1439

e. zehra.azizoglu@tubitak.gov.tr | w. https://ufukavrupa.org.tr/tr

addr. TÜBİTAK Başkanlık Binası Tunus Caddesi No: 80 06100 Kavaklıdere/ANKARA



Ayrıca 3. Sınıf öğrencilerimizden Mustafa AKGÜL'ün üyesi olduğu KTÜ Creatiny Hyperloop grubu, TÜBİTAK RUTE öncülüğünde TEKNOFEST kapsamında 25 - 29 Nisan 2023 tarihlerinde gerçekleştirilen Hyperloop Geliştirme Yarışması ödüllerinden En İyi Takım Ruhü Ödülünü kazanmışlardır.



IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

Üstünlükler

- Akademik kadronun genç ve dinamik olması,
- YKS sınavlarındaki taban puan ve sıralamalara göre bölümümüze olan öğrenci talebi her yıl artmaktadır. Buna göre Yazılım Mühendisliği Bölümü üniversitemizde mühendislik eğitiminin verildiği 23 bölüm arasında 3. Sırada yer almaktadır. Benzer şekilde Türkiye genelindeki farklı üniversitelerin bünyesinde açılmış olan 30 Yazılım Mühendisliği Bölümü arasında da dokuzuncu sırada yer almaktadır.
- Programın kapsamlı ve uygulamalı eğitim – öğretim planlarını içermesi
- YKS tercihlerinde Yazılım Mühendisliği Bölümüne olan ilginin artarak devam ediyor olması
- Mezunlarımızın başta Havelsan, Netaş, Ericsson, Sabancı, Koç firmaları gibi yazılım sektörünün saygın ve ileri gelen firmalarında çalışmaları. Mezunlarımızın iş bulamama problemlerinin olmaması.
- Lisans öğrencilerimizin her yıl TÜBİTAK projelerinden destek almaları
- Sosyal sorumluluk projeleri ve Tekno-Fest gibi yarışmalara katılım sağlayarak hem bilginin topluma yayılmasını hem de bölüm içinde faydalanılan eğitim öğretim faaliyetlerinin çıktılarını toplum yararına sunulabilmesi
- Yazılım Mühendisliği Lisansüstü Eğitim Programının olması
- Öğrencilerimiz, staj ve proje olanakları sayesinde öğrenimlerini gerçek dünya tecrübeleri ile pekiştirme fırsatına sahiptir.
- Yazılım Mühendisliği öğrencileri, sektördeki güncel gelişmeleri takip ederek, öğrenci kulüpleri ve etkinlikler aracılığıyla sürekli olarak bilgi ve deneyim paylaşımında bulunmaktadır.

Zayıflıklar

- Kurumsallaşmada yaşanan problemler
- Akademik kadronun güçlendirilmemesi ve mevcut kadronun sayı ve niteliğindeki yetersizlikler
- Fakültenin ilçede kurulmuş olması ve bu durumun sosyal ve kültürel olarak yarattığı olumsuzluklar
- Ulaşım kaynaklı problemler
- Binalarda yapısal ve fiziki problemler
- Teknik ve idari personel kadrosundaki niteliksizlikler ve yetersizlikler

Fırsatlar

- Yazılım Mühendisliği faaliyet alanlarının kritik öneme sahip olması, mezunlarımızın endüstriye hızlı ve etkili bir şekilde adapte olmalarını sağlamaktadır.



- Sektördeki yazılım mühendisliği mezunlarına duyulan ihtiyaçtaki artış, bölümümüzün mezunlarının iş dünyasında değerli birer uzman olarak kabul edilmesine katkı sağlamaktadır.
- KTÜ Yazılım Mühendisliği mezunlarının sektörde aranır ve talep edilir olmaları, programımızın güçlü akademik altyapısı ve uygulamalı eğitim yaklaşımının başarılı bir şekilde benimsenmesini yansıtmaktadır.
- Bölümümüzün Yazılım Mühendisliği Lisansüstü Eğitim Programı sunması, öğrencilere ileri düzey bilgi ve beceriler kazandırarak sektörde lider profesyoneller olmalarına olanak tanımaktadır.
- Mezunlarımızın katılımıyla düzenlenen etkinlikler ve sektörel işbirlikleri, öğrencilere sektörle daha yakın bir etkileşim ve iş fırsatları sağlamaktadır.
- Yazılım Mühendisliği programımız, öğrencilere staj ve iş yeri eğitimleri aracılığıyla sektörel deneyim kazanma fırsatı sunarak, mezunlarımızın iş dünyasına hazır ve donanımlı bir şekilde adım atmalarını sağlamaktadır.
- Bölümümüz öğrencilerinin stajyer olarak görev aldığı firmalar, öğrencilerimizi mezuniyet sonrası işe alabilmektedir.

Tehditler

- Nitelikli ve yeterli öğretim elemanlarının yetersizliği, bölümümüzün artan öğrenci sayısına cevap verememesi riskini taşımakta ve bu durum eğitim kalitesinde potansiyel bir düşüşe neden olabilir, bu da adayların YKS tercihlerine ve paydaş görüşlerine olumsuz bir şekilde yansiyabilir.
- Rakip yazılım mühendislik bölümlerindeki akademik kadroların güçlendirilmesi, bölümümüzün rekabet avantajını kaybetmesine ve talep görmeme riskini artırabilir.
- 50d maddesi ile atanmış olan araştırma görevlilerinin doktoralarını tamamlamalarına rağmen öğretim üyesi olarak atanamamaları, bölümümüzdeki akademik kadronun yetersiz kalmasına ve uzmanlaşmış personel eksikliğine yol açabilir.
- Yazılım mühendisliğine ayrılmış olan binanın, elektronik-haberleşme bölümü ile ortak kullanılması zorunluluğunun devam etmesi, özellikle iki bölümün ihtiyaçlarının farklılaşması durumunda bölümümüzde eğitim ve araştırma faaliyetlerini olumsuz etkileyebilir.
- Diğer üniversitelerde açılan ve açılacak yazılım mühendisliği programları (öğrencilerin tercih yaparken daha fazla seçenekleri olacağı için) bölümümüzün ilçede ve merkez kampüs dışında konumlanmış olması sebebiyle özellikle öğrenci çekme potansiyelini olumsuz yönde etkileyebilir. Bölümümüzün merkez kampüs dışında olması, öğrencilerin



kampüs olanaklarından tam anlamıyla yararlanamamasına ve sosyal etkinliklere katılma konusunda kısıtlılıklar yaşamasına neden olmaktadır. Ayrıca, ulaşım zorlukları öğrencilerin tercihlerini etkileyebilir ve bölümümüzü diğer kampüsleri tercih eden öğrencilere karşı dezavantajlı hala getirecektir.

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

(Bu başlık altında, faaliyet yılı sonuçlarından, genel ekonomik koşullar ve beklentilerden hareketle, birimin yapmayı planladığı değişiklik önerilerine, karşılaşılabileceği risklere ve bunlara karşı alınması gereken tedbirlere ilişkin genel değerlendirmelere yer verilir.

1. Bölümümüzdeki derslerin laboratuvar ve proje ağırlıklı olması, araştırma görevlilerinin bu uygulamalarda yardımcı eleman olarak görev almasını gerektiriyor. Bu nedenle, araştırma görevlisi sayısının artırılması, özellikle ödev ve proje kontrollerinde ihtiyaç duyulan destek için önem arz etmektedir.
2. Bölümümüzdeki araştırma görevlisi sayısı yedidir. Bu sayı az olmasa da, yazılım mühendisliği için ideal sayının çok altındadır. Bölümümüzün, üniversitemizde mühendislik eğitimi veren bölümler arasında YKS sıralamasına göre üçüncü sırada yer aldığı görülmektedir. Bunun yanında, bölümümüzün araştırma görevlisi sayısı bakımından Mühendislik Fakültesindeki bölümler arasında 9. (dokuzuncu) sırada yer aldığı ve lisans öğrenimine kayıt yaptıran öğrencinin bulunmadığı bölümlerin dahi gerisinde kaldığı görülmektedir. Mühendislik fakültesindeki bölümlerin araştırma görevlisi sayısının ortalaması 10'dur. Bu sebeple, araştırma görevlisi sayısının iki katına çıkarılması ve düzenli bir artışla beş yıl içerisinde yirmiyeye ulaştırılması gerekmektedir. Bunun yanında, diğer üniversitelerde de son bir yıl içerisinde çok sayıda Yazılım Mühendisliği açılmıştır. Bu üniversitelerin Yazılım Mühendisliği bölümleri için tek seferde 1-8 adet arasında araştırma görevlisi alımı ilanına çıktıkları görülmektedir. Diğer üniversitelerdeki açılan Yazılım Mühendisliği programlarına göre, rekabet edebilirliğimizi ve eğitim kalitemizi sürdürebilmek için bu önemlidir.
3. Son yedi yıldır mezun veren Yazılım Mühendisliği bölümümüzde, ülkemizde yazılım mühendisi olan öğretim üyeleri bulunmamakta ve buna paralel olarak bölüm içinde de bu uzmanlık alanına sahip öğretim üyeleri eksikliği bulunmaktadır. Bu durum, bölümümüzü diğer mühendislik disiplinlerinden ayıran özel bazı hususların ortaya çıkmasına sebebiyet vermektedir. Özellikle lisans ve lisansüstü düzeydeki derslerin, Yazılım Mühendisliği misyonunu ve vizyonunu tam anlamıyla yansıtabilecek şekilde yürütülmesinde zorluklarla karşılaşmaktadır. Mevcut akademik kadronun niteliği göz önüne alındığında, bu derslerin bu alanda uzmanlaşmış öğretim üyeleri olmaksızın tam anlamıyla verilmesi konusunda büyük zorluklarla karşılaşmaktadır. Bu durum, özellikle laboratuvar derslerinde görev alan araştırma görevlilerinin, doktora sonrası istihdam durumlarını son derece önemli kılmaktadır. Bu bağlamda, bölümümüz araştırma görevlilerinin, ders uygulamalarına olan katkıları nedeniyle Yazılım Mühendisliği akademik kadrosuna en etkili şekilde destek sağlayabileceği düşünülmektedir. Dolayısıyla, 50d maddesinde görev yapan araştırma



görevlilerinin doktoralarını tamamladıktan sonra öğretim üyesi kadrosuna atanmalarında, bölümümüz için en azından öğretim üyesi sayısını 10'a çıkarıncaya kadar uygulanmaması son derece isabetli olacaktır. Aksi takdirde, bölüm içinde yetişen nitelikli akademik kadronun kaybedilme riski ve Yazılım Mühendisliği mezunu olmayan öğretim elemanlarının kadroyu oluşturması gibi sorunlarla karşılaşma olasılığımız bulunmaktadır ki bu durum bölümün sürdürülebilirliği açısından önemli bir tehdit oluşturabilir.

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak yetkim dâhilinde; Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. (Trabzon-11/01/2024)

Prof. Dr. H. Tolga KAHRAMAN
Bölüm Başkanı

