

**Karadeniz Teknik Üniversitesi**  
**Kurum İdari Kurul Toplantı ve Karar Tutanağı**

**Toplantı Bilgisi**

Toplantı Adı : Karadeniz Teknik Üniversitesi Kurum İdari Kurulu  
Toplantı Tarihi : 07.12.2023  
Toplantı Saati : 10.00  
Toplantı Yeri : KTÜ Senato Salonu

**Sendika Bilgisi**

Sendika Adı : Trabzon Türk Sağlık Sen Şube Başkanlığı  
Sendika Hizmet Kolu : Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmetleri Kamu Görevlileri Sendikası

**Gündem**

Karadeniz Teknik Üniversitesi ile Türk Sağlık-Sen arasında yapılan Kurum İdari Kurul toplantısında aşağıdaki konular görüşülmüştür.

**Sendika Önerisi 1-** Aylık sabit ek ödeme harici taban ve teşvik ek ödemesinin zamanında ödenmesi, teşvik ek ödemesinin hak edilen yüksek orandan ödenmesi,

**Değerlendirme 1-**2024 bütçe imkânları ile taban ek ödemeleri ay içinde, teşvik ödemeleri için ise bazı aylarda gecikmeler olmaktadır. Ödemelerin gecikmemesi konusunda gerekli tedbirler alınmaya çalışılacaktır. Dağıtılan teşvik ödemesinin miktarı ise kurumun mali durumuna göre hastane başhekimliğinin talebi ve üniversite yönetim kurulunun onayı ile belirlenmektedir. Teşvik dağıtım oranımız Üniversite hastanelerinin dağıtım oranının üzerindedir.

**Sendika Önerisi 2-** Birikmiş olan taban ve teşvik ek ödemelerinin ivedilikle ödenmesi ve bundan sonra zamanında ödenmesi için gerekli tedbirlerin alınması,

**Değerlendirme 2-**Kurul tarihi itibarıyla Hastanemiz çalışanlarının geçmiş aylara ait taban ve teşvik alacağı bulunmamaktadır.



**Sendika Önerisi 3-** Görevde yükselme ve ünvan değişikliği sınavı 2021 yılında yapılmış, bir sonrakinin ise 2024 yılında yapılacağı planlanmıştır. Sınava yönelik çalışmalar çerçevesinde çalışanların mezuniyet alanlarıyla ilgili kadroların oluşturulması için taleplerin alınması sürecinin başlatılması

**Değerlendirme 3-** Üniversitemiz en son 2021 yılının ilk altı aylık kısmında yapılan Görevde Yükselme ve Ünvan Değişikliği Sınavı sürecinde gelecek dönem sınavının 2024 yılında yapılacağı ilan edilmişti. Üniversite olarak insan kaynağının eğitim ve gelişim faaliyetlerinin sağlaması amacıyla bir KTÜ markası olan Memur Akademisi ile 2022-2023 eğitim-öğretim döneminde ilk kez uygulanan "Yetenek Havuzu" modülü ile personellerimizin bir üst düzey göreve yetkin bir şekilde hazırlayarak kariyer imkânı sunan bir mekanizma geliştirmiştir.

Bununla beraber Üniversitemiz, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun "Devlet memurlarına, yaptıkları hizmetler için lüzumlu bilgilere ve yetiştirme şartlarına uygun şekilde, sınıfları içinde en yüksek derecelere kadar ilerleme imkânını sağlamaktadır." temel ilkesi doğrultusunda 2024 yılında da yapılacak sınavla yeni bir kariyer imkânı sağlayacaktır.

Bu kapsamda Genel Sekreterlik 180 Günlük Eylem Planı ile ilgili komisyonun oluşturulması, kadro sayısı ve ünvanların belirlenmesi, sınav başvurusu, sınav konuları, sınav takviminin oluşturulması gibi hususları içeren kılavuzun hazırlanması planlanmaktadır. Süreç Üniversitemiz ihtiyaçları ve personel talepleri dikkate alınarak gerek duyulması halinde yılı yetkili sendika temsilcileri ile istişare ve şeffaflık içerisinde yürütülecektir.

**Sendika Önerisi 4-** Görevde yükselme ve ünvan değişikliği sınavına tabi olmayan kadrolarda çalışanlara; örneğin Memur kadrosunda çalışanlara sınavsız VHKİ veya Bilgisayar işletmeni kadrosunun verilmesi,

**Değerlendirme 4-** Ünvan değişikliği ile ilgili mevcut durumda şartları haiz olan personelimiz için Üniversitemizce çalışma yapılmış, son bir yıl içerisinde ilgililere bilgisayar işletmeni kadrosu verilmiştir. Bu durumda olan ve gerekli şartları sağlayan personelimiz varsa ünvan değişikliği ile ilgili husus değerlendirilecektir.

**Sendika Önerisi 5-** Yemeklerin kalitesinin artırılması ve doyurucu olmasının sağlanması,

**Değerlendirme 5-** Geri bildirimler dikkate alınarak gerek hasta gerek personel yemek hizmetleri ile ilgili iyileştirmeler kısmen sağlandı. Ancak özellikle Diyetisyen kadrosunda çalışan personelin eksikliği ve firmadan kaynaklı eksikler nedeniyle bazı sorunlar yaşanmaktadır. Gerek personel ihtiyacını gidermeye yönelik gerekse firmaya yönelik kontrollerimizde ceza uygulaması dâhil iyileştirme çabalarımız devam edecektir.

**Sendika Önerisi 6-** Bazı birimlerde işçilerin (gece veya gündüz zaman diliminde) sorumlu pozisyonuna getirilerek Memurlara da amirlik yaptıkları, bu durumun önlenmesi için gereken işlemlerin yapılması,

**Değerlendirme 6-** Sahada yürütülen teknik işlerde yetkin tecrübeli personele ünvan ve kadro gözetilmeksizin sorumluluk verilerek mevcut tecrübesiz personelin güvenliği sağlanmaktadır. Ancak bu üst-üst şeklinde bir görevlendirme olmayıp, devlet memurlarını kapsamamaktadır. Kanun, Yönetmelik ve Mevzuat dışında bir uygulama söz konusu olamaz.

*Handwritten signature and mark*

*Handwritten signature and mark*



**Sendika Önerisi 7-** Meslek mensuplarına Kanun ve yönetmelikler çerçevesinde belirlenmiş görev ve yetkileri dışında başka görevlerin verilmemesi ve tüm meslek mensuplarının hiyerarşik yapıya uymaları astlık ve üstlük ilişkisinin angaryaya ve mobinge uzanacak düzeye gelmemesi, kurum çalışma barışı ve huzurunun tesisi için iç genelge yayınlanması,

**Değerlendirme 7-** Üniversitemizde bir veya birden fazla kişi tarafından kişilere yönelik gerçekleştirilebilecek yıldırma, pasifize etme gibi mağdur personelimizin kişilik değerlerine, mesleki durumlarına, sosyal ilişkilerine veya sağlıklarına zarar veren; kötü niyetli, kasıtlı, olumsuz tutum ve davranışların oluşması durumlarına yönelik farkındalık oluşturmak adına "Memur Akademisi" kapsamında gerekli eğitim planlaması yapılacaktır.

Söz konusu durumlara yönelik Üniversite olarak organizasyon yapısı Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı bünyesinde Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik Birimi oluşturulmuş, insan kaynağının güçlendirilmesine yönelik de ikisi Farabi Hastanesinde birisi de Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı olmak üzere toplam üç "psikolog" alımı gerçekleştirilmiştir.

**Sendika Önerisi 8-** KTÜ Rektörlük yerleşkesine Kreş açılması hususunda önceki kik toplantılarında karar verilmişti. Ancak bir ilerleme olmadığı görülmüştür.

**Değerlendirme 8-** Üniversitemiz, özellikle kadın çalışanlarımızın kreş konusundaki beklentisi hususunda Üniversite Rektörümüz düzeyinde hassasiyet gösterilmektedir. Ancak yılı Yatırım Programı Genelgesinde öncelikle devam eden projelere ilişkin tekliflerin önceliklendirilmesi, zorunlu haller dışında yeni proje teklifi alınmayacağı belirtilmiştir. Bu sorunun çözümü noktasında girişimler sağlanmaya çalışılmaktadır. Yapılacak kreşle ilgili projelendirme çalışması tamamlanmış olup, fiziki binanın finansmanı konusunda da bağış vb. yöntemlerle finansman arayışı vardır.

**Sendika Önerisi 9-** Hemşire (ve benzeri) dinlenme odalarının gün ışığı ve hava girecek şekilde tadilatlarının yapılması,

**Değerlendirme 9-** İyileştirme gereklidir. Lokal bir düzenleme yapmak mümkün gözükmemektedir. Mevcut A Blokta ciddi bir tadilat ihtiyacı olduğu aşikardır. Tasarruf tedbirleri kapsamında talep değerlendirilecektir.

**Sendika Önerisi 10-** Çalışanlara ödenen giyim ücretlerinin (hazine ve maliye bakanlığının belirlediği miktarda ödendiği biliniyorsa da) günün ekonomik şartlarına göre çok çok düşük kaldığı gerçeğinden hareketle Rektörlüğün de katıldığı Bakanlık ve YÖK merkezli toplantılarda bu hususun gündem yapılarak ücretlerin günün hayat şartlarına göre artırılması,

**Değerlendirme 10-** Mevcut uygulama açısından ilgili mevzuatın düzenlediği hususlara göre ödeme ve temin süreçleri yürütülmektedir.

**Sendika Önerisi 11-** Kurum çalışma mesai saatlerinin 08.00-16.00 (günlük sekiz saat) ve nöbet esasına göre olduğu malumdur. Ancak son günlerde bazı birimlerde mesai saatlerinin 07.00-16.00 olarak uygulandığı bilgileri alınmıştır, uygulama birliğinin sağlanması açısından konunun dikkate alınması






**Değerlendirme 11-**Şehrin en teşekküllü ve yoğun hastanesi olarak hastalarımızın bekleme süresini azaltmak amacıyla mevzuat dâhilinde personelimize yönelik bazı düzenlemeler yapılabilmektedir. Ancak bu konuda yasal çerçeveye dikkat edilmektedir. Hukuk Müşavirliği ile istişare yapılarak düzenlemeler yeniden değerlendirilecektir.


**Sendika Önerisi 12-** Kik Toplantılarında görüşülen konularla ilgili oluşturulan tutanak ve kararların KTÜ resmî Web sayfasında yayınlaması,


**Değerlendirme 12-**Üniversitemiz tarafından yetkili sendikalarla yapılan Kurum İdari Kurulu toplantı kararları, ilgili Yönetmeliğin 14. Maddesine istinaden Personel Daire Başkanlığı web sayfası üzerinden yetkili sendika ve tarih bazlı duyurulmaktadır. (<https://www.ktu.edu.tr/personel/kamuidarikurultutanaklari> )

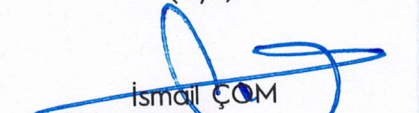
**Ek Madde:** Toplumsal katkı sunan ve hastane personelimize yönelik etkili iletişim becerilerine yönelik hizmet içi eğitim talebi olursa Rektörlüğümüz Memur Akademisi Birimi tarafından değerlendirilecektir.


KURUM

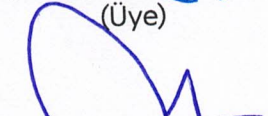
  
Prof. Dr. Bünyamin ER  
Genel Sekreter V.  
(Başkan)


  
Göksel SALİH  
Personel Dairesi Başkanı  
(Üye)

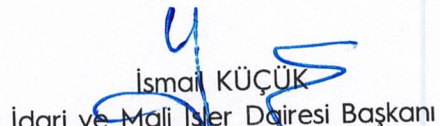
  
Prof. Dr. Yılmaz BÜLBÜL  
Başhekim Yardımcısı  
(Üye)

  
İsmail ÇOM  
Strateji Geliştirme Daire Başkanı  
(Üye)

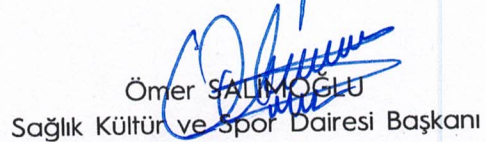
  
Mustafa BEZİROĞLU  
Genel Sekreter Yardımcısı  
(Üye)

  
İbrahim KÜÇÜK  
Hastane Başmüdürü  
(Üye)


  
Çetinkaya GÜMRÜKÇÜOĞLU  
Hukuk Müşaviri  
(Üye)

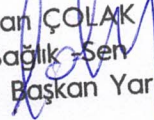
  
İsmail KÜÇÜK  
İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanı  
(Üye)

  
Yasin ÖZTEL  
Yapı İşleri ve Teknik Dairesi Başkanı  
(Üye)

  
Ömer SALIMOĞLU  
Sağlık Kültür ve Spor Dairesi Başkanı  
(Üye)


SENDİKA

  
Mustafa SERDAR  
Türk Sağlık -Sen  
Trabzon Şube Başkanı

  
Süleyman ÇOLAK  
Türk Sağlık -Sen  
Trabzon Şube Başkan Yardımcısı

Mehmet Emin TOKUŞ  
Türk Sağlık -Sen  
Trabzon Şube Başkan Yardımcısı

Bedia BİLGİÇ  
Türk Sağlık-Sen  
Trabzon Şube Başkan Yardımcısı

  
Ahmet KARAKUŞ  
İşyeri Baştemsilcisi

  
Emre ÖKTEM  
İşyeri Temsilcisi