**Uzaktan Eğitim UYGAR Değerlendirici Ağ Tablosu**

|  |
| --- |
| **Uzaktan Eğitim UYGAR Teknik Destek Birim Personel** |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Uzaktan Eğitim UYGAR Müdürü YöneticiTeknik Destek Birim YöneticiUzaktan Eğitim UYGAR Müdür Yardımcısı Yönetici-1Uzaktan Eğitim UYGAR Müdür Yardımcısı Yönetici -2 | Uzaktan Eğitim UYGAR Teknik Destek Birim Personeli  | Sürekli Eğitim Merkezi Birim PersoneliUzaktan Eğitim Merkezi Büro Hizmetleri Birim PersoneliSürekli Eğitim Merkezi Uygar Müdür Yardımcısı – 1Sürekli Eğitim Merkezi Uygar Müdür Yardımcısı - 1 |
| **Uzaktan Eğitim UYGAR Büro Hizmetleri Birim Personel** |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Uzaktan Eğitim UYGAR Müdürü YöneticiUzaktan Eğitim UYGAR Müdür Yardımcısı Yönetici-1Uzaktan Eğitim UYGAR Müdür Yardımcısı Yönetici -2 | Uzaktan Eğitim UYGAR Büro Hizmetleri Birim Personeli  | Uzaktan Eğitim Merkezi Teknik Destek Birim PersoneliSürekli Eğitim Merkezi Uygar Müdür Yardımcısı – 1Sürekli Eğitim Merkezi Uygar Müdür Yardımcısı - 1 |

**Ek Bilgi**

**Performans değerlendiricileri**

Performans değerlendirmesi, değerlendiricilerden kaynaklı hataları en alt düzeye indirmek amacıyla en az 3 değerlendirici grup tarafından çok yönlü olarak yapılır.

**Birinci Değerlendirici Grup**

Performansı değerlendirilen personelin hiyerarşik olarak ilk üst amiri olan ve fiilen birlikte çalıştığı yöneticisi konumunda görevli bulunan üst yöneticilerden en az 1/3 oranında kişinin değerlendirmesi talep edilir ve yapılan değerlendirmelerin aritmetik ortalaması alınarak I. Performans Değerlendirme puanı belirlenir. Bu puanın nihai puandaki oranı %35’tir.

**İkinci Değerlendirici Grup**

Performansı değerlendirilen personelin hiyerarşik olarak üst amiri olmayan ve aynı kademede fiilen birlikte çalıştığı personelden (akran) en az 1/3 oranında kişinin değerlendirmesi talep edilir ve yapılan değerlendirmelerin aritmetik ortalaması alınarak II. Performans Değerlendirme puanı belirlenir. Bu puanın nihai puandaki oranı %35’tir.

**Üçüncü Değerlendirici Grup**

Performansı değerlendirilen personelin hiyerarşik olarak bir ast personel olan ve fiilen birlikte çalıştığı ast konumunda görevli bulunan çalışanlardan en az 1/3 oranında kişinin değerlendirmesi talep edilir ve yapılan değerlendirmelerin aritmetik ortalaması alınarak III. Performans Değerlendirme puanı belirlenir. Bu puanın nihai puandaki oranı %30’dur.

**İstisnai Durumlar**

Yeterli sayıda değerlendiricisi bulunamayan personel için en az 1/3 oranında değerlendirici olması koşuluyla, yakın birimlerde diğer çalışanlar (Akran) veya hizmet alan personel veya ikinci bir üst yönetici olmak üzere performans değerlendiricisi tespit edilir.

Detaylı bilgi için KTÜ İnsan Kaynakları Yönergesine bakınız.