**Sağlık Bilimleri Fakültesi Değerlendirici Ağ Tablosu**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Fakülte Sekreteri** | | |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Dekan  Dekan Yardımcıları | Bölüm Başkan Yardımcıları  Fakülte Kurulu  Fakülte Yönetim Kurulu | İdari İşlemler Birimi  Mali İler Birimi  Teknik İşlemler Birimi  Destek Hizmetleri Birimi  Diğer Bölüm Sekreterleri |
| **İdari İşlemler Birimi** | | |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Fakülte Sekreteri | İdari İşlemler Birim Personeli | Teknik Hizmetler Birim Personeli  Mali İşler Birimi Personeli  Destek Hizmetleri |
| **Teknik Hizmetler Personeli** | | |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Fakülte Sekreteri | Dekan  Teknik Hizmetler Birim Personeli | İdari İşlemler Birim Personeli  Mali İşler Birimi Personeli  Destek Hizmetleri |
| **Destek Hizmetleri Personeli** | | |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Fakülte Sekreteri | Destek Hizmetleri Birim Personeli | İdari İşlemler Birim Personeli  Mali İşler Birimi Personeli  Teknik Destek Birimi Personeli |
| **Mali İşler Birimi Personel** | | |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Fakülte Sekreteri | Mali İşler Birim Personeli | İdari İşlemler Birim Personeli  Teknik Destek Birimi Personeli  Destek Hizmetleri |
| **Beslenme Ve Diyetetik Bölüm Sekreterliği** | | |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Fakülte Sekreteri  Bölüm Başkanı  Bölüm Başkan Yardımcıları | Sağlık Yönetimi Bölüm Sekreterliği  Fizyoterapi bölüm Sekreterliği | Bölüm Öğretim Elemanları  İdari İşlemler Birim Personeli |
| **Sağlık Yönetimi Bölüm Sekreterliği** | | |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Bölüm Başkanı  Bölüm Başkan Yardımcıları  Fakülte Sekreteri | Fizyoterapi Ve Rehabilitasyon Bölüm Sekreterliği  Beslenme Ve Diyetetik Bölüm Sekreterliği | Bölüm Öğretim Elemanları  İdari İşlemler Birim Personeli |
| **Fizyoterapi Ve Rehabilitasyon Bölüm Sekreterliği** | | |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Bölüm Başkanı  Bölüm Başkan Yardımcıları  Fakülte Sekreteri | Beslenme Ve Diyetetik Bölüm Sekreterliği  Sağlık Yönetimi Bölüm Sekreterliği | Bölüm Öğretim Elemanları  İdari İşlemler Birim Personeli |

**Ek Bilgi**

**Performans değerlendiricileri**

Performans değerlendirmesi, değerlendiricilerden kaynaklı hataları en alt düzeye indirmek amacıyla en az 3 değerlendirici grup tarafından çok yönlü olarak yapılır.

**Birinci Değerlendirici Grup**

Performansı değerlendirilen personelin hiyerarşik olarak ilk üst amiri olan ve fiilen birlikte çalıştığı yöneticisi konumunda görevli bulunan üst yöneticilerden en az 1/3 oranında kişinin değerlendirmesi talep edilir ve yapılan değerlendirmelerin aritmetik ortalaması alınarak I. Performans Değerlendirme puanı belirlenir. Bu puanın nihai puandaki oranı %35’tir.

**İkinci Değerlendirici Grup**

Performansı değerlendirilen personelin hiyerarşik olarak üst amiri olmayan ve aynı kademede fiilen birlikte çalıştığı personelden (akran) en az 1/3 oranında kişinin değerlendirmesi talep edilir ve yapılan değerlendirmelerin aritmetik ortalaması alınarak II. Performans Değerlendirme puanı belirlenir. Bu puanın nihai puandaki oranı %35’tir.

**Üçüncü Değerlendirici Grup**

Performansı değerlendirilen personelin hiyerarşik olarak bir ast personel olan ve fiilen birlikte çalıştığı ast konumunda görevli bulunan çalışanlardan en az 1/3 oranında kişinin değerlendirmesi talep edilir ve yapılan değerlendirmelerin aritmetik ortalaması alınarak III. Performans Değerlendirme puanı belirlenir. Bu puanın nihai puandaki oranı %30’dur.

**İstisnai Durumlar**

Yeterli sayıda değerlendiricisi bulunamayan personel için en az 1/3 oranında değerlendirici olması koşuluyla, yakın birimlerde diğer çalışanlar (Akran) veya hizmet alan personel veya ikinci bir üst yönetici olmak üzere performans değerlendiricisi tespit edilir.

Detaylı bilgi için KTÜ İnsan Kaynakları Yönergesine bakınız.