

Karadeniz Teknik Üniversitesi
Kurum İdari Kurul Toplantı ve Karar Tutanağı

Toplantı Bilgisi

Toplantı Adı : Karadeniz Teknik Üniversitesi Kurum İdari Kurulu
Toplantı Tarihi : 31.10.2024
Toplantı Saati : 14.30
Toplantı Yeri : KTÜ Senato Salonu

Sendika Bilgisi

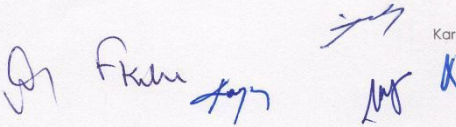
Sendika Adı : Eğitimciler Birliği Sendikası Trabzon 2 Nolu Şubesi
Sendika Hizmet Kolu : Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri

Gündem

Karadeniz Teknik Üniversitesi ile Eğitim Bir-Sen arasında yapılan Kurum İdari Kurul toplantısında aşağıdaki konular görüşülmüştür.

Sendika Önerisi 1- Üniversite bünyesinde görev yapan akademik ve idari personelden doktora eğitimini tamamlayandan Üniversitelerarası Kurul Başkanlığı'na Doçentlik "Ünvan" başvurusunda bulunabilmeleri adına YÖK Başkanlığının 27.06.2024/9 sayılı Genel Kurul Kararı'nda belirtilen "ders vermiş olmak" şartını sağlayabilmeleri için söz konusu personele kolaylık sağlanabilmesi taleplerinin iletilmesi hususu;

Değerlendirme 1- Üniversite bünyesinde görev yapan akademik personelden doktora eğitimini tamamlayandan kastın ders vermeyen öğretim görevlileri olarak istihdam edilen personel olduğu anlaşılmaktadır. Der vermeyen öğretim görevlileri ve idari personelin istihdam amaçları ve şekilleri belli olup, öğretim elemanlarının hangi durumda ders verebilecekleri ilgili mevzuatta belirtilmiştir. Bunun dışındaki uygulamalar Yükseköğretim Kurulu'nun tavsiyeleri ve görüşleri doğrultusunda yapılabilmekte olup, konunun ilgili personeller açısından kolaylık sağlanabilecek bir durum düzeyinde ele alınmaması gerektiği tarafımızdan değerlendirilmektedir.



Karadeniz Teknik Üniversitesi, Kanuni Yerleşkesi
61080 Ortahisar / Trabzon / TÜRKİYE
+90 462 325 3157
personeldairesi@ktu.edu.tr
www.ktu.edu.tr/personel

Adres
Telefon
E-posta
Web

Sendika Önerisi 2- Akademik personel için belirlenen yurtdışı etkinlik, kongre, sempozyum desteklerinin artırılması taleplerinin iletilmesi hususu;

Değerlendirme 2- Yurtdışı kongre, sempozyum ve bilimsel etkinliklere ilişkin verilen destekler özellikle son yıllarda dövizde gerçekleşen artışlardan dolayı yeterli düzeyde olmadığı bilinmekle beraber, hem yıl içi bütçe kısıtlı hem de "personel ödemeleri" ne ilişkin tasarruf tedbirleri, öğretim elemanlarımıza yeterli desteğin verilememesinde etkili olmaktadır.

Bununla beraber 2024 yılının ilk on ayında proje bütçesi, döner sermaye kaynakları ile diğer fonlardan 400'ün üzerinde Akademik personelimizin; yeni işbirliklerine kapı açacak, otoriteler tarafından tanınmasını sağlayacak ve yeni bakış açıları kazandıracak yurt dışı görevlendirme yapılmıştır.

Sendika Önerisi 3- Üniversite bünyesinde yer alan idari kadrolardan ilgili mevzuatına göre sınava tabi olmayan istisnai kadrolara (Genel Sekreterlik Genel Sekreter Yardımcılığı I Daire Başkanlığı, Fakülte, Enstitü, Yüksekokul Sekreterlikleri) atanacak personelin Üniversitede görev yapan ve kriterleri sağlayan personel arasından atamalarının yapılması, söz konusu kadrolara Üniversitelerin iç işleyişine ve ilgili mevzuatına hâkim olmayan farklı kurumlardan personelin atamaların yapılmaması taleplerinin iletilmesi hususu;

Değerlendirme 3- Öneride zikredilen Genel Sekreter, Genel Sekreter Yardımcısı, Daire Başkanı, Fakülte Sekreteri, Enstitü Sekreteri, Yüksekokul/Meslek Yüksekokulu Sekreterliği kadrosuna atanma hususunda; 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun "Atamalar" başlıklı 52'nci maddesinde "Genel Sekreter ile daire başkanları, müdürler, hukuk müşavirleri ve uzmanlar, yükseköğretim üst kuruluşlarında ilgili kuruluşların görüşü alınarak Yükseköğretim Üst Kuruluşunun Başkanı; üniversitelerde ise yönetim kurulunun görüşü alınarak rektör tarafından atanır. Fakülte, enstitü ve yüksekokul sekreterinin atanması, ilgili dekan ve müdürün önerisi üzerine rektör tarafından yapılır." hükmü bulunmaktadır.

Üniversite olarak insan kaynağının eğitim ve gelişim faaliyetlerinin sağlanması amacıyla teşkil edilen Memur Akademisi çatısı altında uygulanan "Yetenek Havuzu" modülü ile personellerimizin söz konusu üst düzey görevlere yetkin bir şekilde hazırlayarak kariyer imkânı sunan bir mekanizma geliştirmiştir.

Yetenek havuzu modülü dışında bahse konu atamalar, üst yöneticinin; uyumlu çalışabilme, güvenilirlik, bilgi, beceri, deneyim ve verimlilik kriterlerini içeren takdir hakkı çerçevesinde değerlendirilmektedir.

Sendika Önerisi 4- 24.11.2024 tarihinde yürürlüğe girecek olan KTU Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönergesinin yürürlük tarihinin 1 (bir) yıl sonraya (24.11.2025) ertelenmesi, taleplerinin iletilmesi hususu;

Değerlendirme 4- Üniversitemiz 09.02.2023 tarih ve 336 sayılı Senato Kararı ile kabul ettiği KTÜ Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönergesini; Araştırma Üniversitesi statüsünü güçlendirecek, akademik terfi kriterlerinin araştırma kalitesine odaklanılacak ve öğretim üyelerinin nitelikli yayınlar yapmaya teşvik edecek bir içerikte hazırlanmıştır.

Yönergenin yürürlüğe gireceği 23.11. 2024 geçiş sürecine kadar, öğretim elemanlarımızın mağduriyet yaşamaması için 16.10. 2024 tarihinde 58 öğretim üyesi ilanı yapılmış, yürürlük tarihi öncesi ilan edilmek üzere akademik birimlerimizden yeni talepler alınmıştır.



Sendika Önerisi 5- Üniversite idari personelinden; memur (657 sayılı DMK'nun 4/A ve 4/B maddesi) personel ve sürekli işçi (657 sayılı DMK'nun 4/D maddesi uyarınca 696 sayılı KHK ile kadroya alınan taşeron personel arasında "mevzuatında yer alan görev tanımları ile fiilen çalıştıkları görevlerinden" kaynaklanan sorunların giderilmesi amacıyla yönelik CB Strateji Bütçe Başkanlığı'nın 25.10.2019 tarihli ve 4005 sayılı yazısının 6'na maddesinde yer alan "696 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin 127'nci maddesiyle 27/6/1989 tarihli ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye eklenen ve 1/2/2018 tarihli ve 7079 sayılı Kanunla aynen kabul edilen geçici 23 'üncü madde uyarınca personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alım sözleşmeleri kapsamında yükleniciler tarafından çalıştırılmakta iken kamu kurum ve kuruluşlarının sürekli işçi kadroları ile geçici işçi pozisyonlarına geçirilenlerin, geçiş işlemi yapılmadan önceki ihale sözleşmesi kapsamındaki hizmetleri yürütmek üzere istihdam edilmeleri, yürütmekte oldukları hizmetler dışında başka hizmetlerde çalıştırılmaması" hususunun Üniversite Yönetimi tarafından değerlendirilmesi ve çalışma barışının sağlanması için gerekli adımların atılması taleplerinin iletilmesi hususu,

Değerlendirme 5- 696 sayılı KHK ile sürekli işçi statüsüne geçirilen bazı çalışanların görev tanımlarında belirsizlikler ortaya çıkmış, hangi görevlerin bu işçiler tarafından yürütüleceği konusunda hem Üniversitemizde hem de diğer kurumlar arasında farklı uygulamalar ortaya çıkmıştır. Bununla beraber Üniversitemizin insan kaynağı istihdamı anlamında en yüksek sayıya ulaştığı 2023 yılı sözleşmeli personel alımında; ilan edilen kadrolar için çalışacağı yerleşke/birim ve görev tanımı gibi hususlar tanımlanmıştır. Gerçekleştirilen alımların yaklaşık 180'ini oluşturan "destek personeli" ünvanlı çalışanların alım aşamasında aranan niteliklere uygun işlerde görevlendirilmesi yapılmıştır. Bu süreç bazen birimler bazen de sivil toplum kuruluşları tarafından destek personelinin büro personeli olarak hizmet vermesi şeklinde talepleri olmasına karşın, Rektörlüğümüz bu konuda kararlı bir şekilde davranmaktadır.

Sendika Önerisi 6- KTÜ'de Kanuni Yerleşkesi dışında yer alan farkı yerleşke/birimlerde görev yapan personelin görevleri icabı KTÜ Kanuni Yerleşkesi'ne geldikleri zaman diliminde ihtiyaç duyulan "bilgisayar kullanımı, ilgili evrakın çıktılarının alınması, e-imza atılabilecek bir ortamın oluşturulması" hususları için yönetimin belirleyeceği bir odanın kullanıma sunulması taleplerinin iletilmesi hususu;

Değerlendirme 6- Üniversitemiz hem Rektörlük hem de Genel Sekreterlik düzeyinde gerçekleştirilen birim ziyaretleri, birim yöneticileri istişare toplantılarında alınan geri bildirimlere istinaden personelimizin; fiziki altyapı, malzeme tedarik, sosyal olanaklar, kariyer fırsatları süreçlere kayıtsız kalmayıp, mevzuat ve kurum imkânları ölçüsünde iyileştirmeler yapmaktadır.

Merkez yerleşke dışında çalışan personelimizin bu tür ihtiyaç ve talepleri varsa bu ihtiyaçlar kurumumuzca karşılanacaktır.

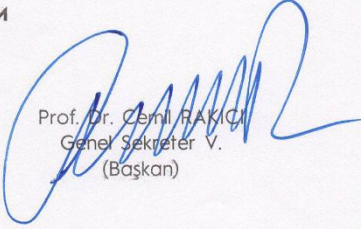
Sendika Önerisi 7- 6136 sayılı Kanun'un "Ek Madde J- (Ek:30/6/1970- 1308/7 md.; Değişik:22/11/1990 3684/2 md.) ... B) Öğrencilerin toplu olarak oturdukları yurtlarda, eğitim ve öğretim kurumlarında, siyasi partilerin açık hava ve kapalı yer toplantılarında, izinli veya izinsiz yapılan toplantı ve gösteri yürüyüşlerinde, sendikalarda, derneklerde veya bunlara yönetim ve yapı olarak doğrudan doğruya bağlantılı olan yerlerde veya bunların toplantı ve kongrelerinde, her türlü spor karşılaşma veya yarışmalarının yapıldığı yerlerde, kanuna uygun veya kanuna aykırı olarak grev ve lokavt yapılmakta olan işyerlerinde Ateşli silahlar taşınamaz." hükmü yer almaktadır. Söz konusu mevzuat hükmüne aykırı hareket ederek ruhsatlı veya ruhsatsız silahıyla Üniversite kampüslerine giriş yapanların görüldüğü yönünde şikâyetler mevcuttur, bu hususa ilişkin olarak mevzuatımızda aykırı hareket edenlerin tespit edilmesi ve gerekli işlemlerin yürütülmesi taleplerinin iletilmesi hususu;




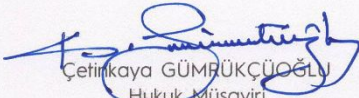
Değerlendirme 7- Söz konusu öneride belirtilen husus mezkur kanun ve diğer kanuni düzenlemelerde yasaklanmış ve uymayanlarla ilgili müeyyideler belirlenmiştir. Mevzuat hükmüne aykırı hareket ederek ruhsatlı veya ruhsatsız silahıyla Üniversite kampüslerine giriş yapanlarla ilgili Rektörlüğümüze bu hususta bir şikayet gelmemiş olup, aykırı davranışlarla ilgili bir tespitin yapılması durumunda çalışan statüsüne göre ilgili disiplin hükümleri uygulanacaktır. Bununla beraber mevcut kanun ve kurum güvenlik personeli imkanları ile bu denetimi sağlamak sürdürülebilir değildir.

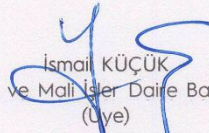
Derslik binalarında bulunan kantin sahip ve çalışanlarının sözleşmelerinde buna ilişkin hüküm varsa buna uymaları hüküm yoksa ilgili kanun maddesi gereğine uymalarına dair yazı yazılabilir.

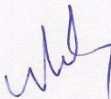
KURUM

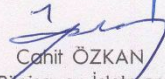

Prof. Dr. Cemil RAKICI
Genel Sekreter V.
(Başkan)


Ufuk ÖZTÜRK
Genel Sekreter Yardımcısı
(Üye)

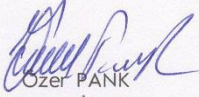

Çetinkaya GÜMPÜKÇÜOĞLU
Hukuk Müşaviri
(Üye)


İsmail KÜÇÜK
İdari ve Mali İşler Daire Başkanı
(Üye)


Nuray SANCI ABANOZ
Strateji Geliştirme Daire Başkanı
(Üye)


Cahit ÖZKAN
Bilgisayar İşletmeni
(Üye)

SENDİKA



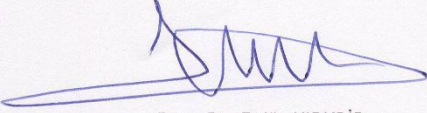
Ozer PANK
Eğitim BİR-SEN

Trabzon 2 Nolu Şube Başkanı



Murat YAZICI
Eğitim BİR-SEN

Trabzon 2 Nolu Şube Başkan Yardımcısı



Doç. Dr. Fatih KIRKBİR
Eğitim BİR-SEN

Trabzon 2 Nolu Şube Başkan Yardımcısı



İbrahim Faruk KILIÇ
Eğitim BİR-SEN

Trabzon 2 Nolu Şube Başkan Yardımcısı



Mustafa AKSOY
Eğitim BİR-SEN

Trabzon 2 Nolu Şube Sekreteri