**Eczacılık Fakültesi Değerlendirici Ağ Tablosu**

|  |
| --- |
| **Fakülte Sekreteri** |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| DekanDekan Yardımcıları | Fakülte KuruluFakülte Yönetim KuruluBölüm Başkan Yardımcıları | İdari İşlemler BirimiMali İşler BirimiTeknik İşlemler BirimiDestek Hizmetleri BirimiBölüm SekreterleriDekan Sekreteri |
| **İdari İşlemler Birimi** |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Fakülte Sekreteri | İdari İşlemler Birim Personeli | Mali İşler Birim PersoneliTeknik Hizmetler Birim PersoneliDestek Hizmetleri Birim PersoneliDekan Sekreteri |
| **Mali İşler Personeli** |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Fakülte Sekreteri | DekanDekan YardımcılarıMali İşlemler Birim Personeli | İdari İşlemler Birim PersoneliTeknik Hizmetler Birim PersoneliDestek Hizmetleri Birim Personeli |
| **Teknik İşlemler Personeli** |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Fakülte Sekreteri | Teknik İşlemler Birim Personeli | İdari İşlemler Birim PersoneliDestek Hizmetleri Birim PersoneliMali İşler Birim Personeli |
| **Destek Hizmetleri Personeli** |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Fakülte Sekreteri | Destek Hizmetleri Birim Personeli | İdari İşlemler Birim PersoneliMali İşler Birim PersoneliTeknik Destek Birimi Personeli |
| **Eczacılık Teknolojileri Bölüm Sekreterliği**  |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Bölüm BaşkanıBölüm Başkan Yardımcıları | Fakülte SekreteriTemel Eczacılık Bilimleri Bölüm SekreterliğiEczacılık Meslek Bilimleri Bölüm Sekreterliği | Bölüm Öğretim ElemanlarıDekan Sekreteriİdari İşlemler Birim Personeli |
| **Temel Eczacılık Bilimleri Bölüm Sekreterliği**  |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Bölüm BaşkanıBölüm Başkan Yardımcıları | Fakülte SekreteriEczacılık Meslek Bilimleri Bölüm SekreterliğiEczacılık Teknolojileri Bölüm Sekreterliği | Bölüm Öğretim ElemanlarıDekan Sekreteriİdari İşlemler Birim Personeli |

|  |
| --- |
| **Eczacılık Meslek Bilimleri Bölüm Sekreterliği**  |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Bölüm BaşkanıBölüm Başkan Yardımcıları | Fakülte SekreteriTemel Eczacılık Bilimleri Bölüm SekreterliğiEczacılık Teknolojileri Bölüm Sekreterliği | Bölüm Öğretim ElemanlarıDekan Sekreteriİdari İşlemler Birim Personeli |
| **Dekan Sekreteri** |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Dekan Dekan Yardımcıları | Fakülte Sekreteri | Bölüm BaşkanlarıTemel Eczacılık Bilimleri Bölüm SekreterliğiEczacılık Teknolojileri Bölüm SekreterliğiEczacılık Meslek Bilimleri Bölüm Sekreterliğiİdari İşlemler Birim Personeli |

**Ek Bilgi**

**Performans değerlendiricileri**

Performans değerlendirmesi, değerlendiricilerden kaynaklı hataları en alt düzeye indirmek amacıyla en az 3 değerlendirici grup tarafından çok yönlü olarak yapılır.

**Birinci Değerlendirici Grup**

Performansı değerlendirilen personelin hiyerarşik olarak ilk üst amiri olan ve fiilen birlikte çalıştığı yöneticisi konumunda görevli bulunan üst yöneticilerden en az 1/3 oranında kişinin değerlendirmesi talep edilir ve yapılan değerlendirmelerin aritmetik ortalaması alınarak I. Performans Değerlendirme puanı belirlenir. Bu puanın nihai puandaki oranı %35’tir.

**İkinci Değerlendirici Grup**

Performansı değerlendirilen personelin hiyerarşik olarak üst amiri olmayan ve aynı kademede fiilen birlikte çalıştığı personelden (akran) en az 1/3 oranında kişinin değerlendirmesi talep edilir ve yapılan değerlendirmelerin aritmetik ortalaması alınarak II. Performans Değerlendirme puanı belirlenir. Bu puanın nihai puandaki oranı %35’tir.

**Üçüncü Değerlendirici Grup**

Performansı değerlendirilen personelin hiyerarşik olarak bir ast personel olan ve fiilen birlikte çalıştığı ast konumunda görevli bulunan çalışanlardan en az 1/3 oranında kişinin değerlendirmesi talep edilir ve yapılan değerlendirmelerin aritmetik ortalaması alınarak III. Performans Değerlendirme puanı belirlenir. Bu puanın nihai puandaki oranı %30’dur.

**İstisnai Durumlar**

Yeterli sayıda değerlendiricisi bulunamayan personel için en az 1/3 oranında değerlendirici olması koşuluyla, yakın birimlerde diğer çalışanlar (Akran) veya hizmet alan personel veya ikinci bir üst yönetici olmak üzere performans değerlendiricisi tespit edilir.

Detaylı bilgi için KTÜ İnsan Kaynakları Yönergesine bakınız.