**Eczacılık Fakültesi Değerlendirici Ağ Tablosu**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Fakülte Sekreteri** | | |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Dekan  Dekan Yardımcıları | Fakülte Kurulu  Fakülte Yönetim Kurulu  Bölüm Başkan Yardımcıları | İdari İşlemler Birimi  Mali İşler Birimi  Teknik İşlemler Birimi  Destek Hizmetleri Birimi  Bölüm Sekreterleri  Dekan Sekreteri |
| **İdari İşlemler Birimi** | | |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Fakülte Sekreteri | İdari İşlemler Birim Personeli | Mali İşler Birim Personeli  Teknik Hizmetler Birim Personeli  Destek Hizmetleri Birim Personeli  Dekan Sekreteri |
| **Mali İşler Personeli** | | |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Fakülte Sekreteri | Dekan  Dekan Yardımcıları  Mali İşlemler Birim Personeli | İdari İşlemler Birim Personeli  Teknik Hizmetler Birim Personeli  Destek Hizmetleri Birim Personeli |
| **Teknik İşlemler Personeli** | | |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Fakülte Sekreteri | Teknik İşlemler Birim Personeli | İdari İşlemler Birim Personeli  Destek Hizmetleri Birim Personeli  Mali İşler Birim Personeli |
| **Destek Hizmetleri Personeli** | | |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Fakülte Sekreteri | Destek Hizmetleri Birim Personeli | İdari İşlemler Birim Personeli  Mali İşler Birim Personeli  Teknik Destek Birimi Personeli |
| **Eczacılık Teknolojileri Bölüm Sekreterliği** | | |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Bölüm Başkanı  Bölüm Başkan Yardımcıları | Fakülte Sekreteri  Temel Eczacılık Bilimleri Bölüm Sekreterliği  Eczacılık Meslek Bilimleri Bölüm Sekreterliği | Bölüm Öğretim Elemanları  Dekan Sekreteri  İdari İşlemler Birim Personeli |
| **Temel Eczacılık Bilimleri Bölüm Sekreterliği** | | |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Bölüm Başkanı  Bölüm Başkan Yardımcıları | Fakülte Sekreteri  Eczacılık Meslek Bilimleri Bölüm Sekreterliği  Eczacılık Teknolojileri Bölüm Sekreterliği | Bölüm Öğretim Elemanları  Dekan Sekreteri  İdari İşlemler Birim Personeli |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Eczacılık Meslek Bilimleri Bölüm Sekreterliği** | | |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Bölüm Başkanı  Bölüm Başkan Yardımcıları | Fakülte Sekreteri  Temel Eczacılık Bilimleri Bölüm Sekreterliği  Eczacılık Teknolojileri Bölüm Sekreterliği | Bölüm Öğretim Elemanları  Dekan Sekreteri  İdari İşlemler Birim Personeli |
| **Dekan Sekreteri** | | |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Dekan  Dekan Yardımcıları | Fakülte Sekreteri | Bölüm Başkanları  Temel Eczacılık Bilimleri Bölüm Sekreterliği  Eczacılık Teknolojileri Bölüm Sekreterliği  Eczacılık Meslek Bilimleri Bölüm Sekreterliği  İdari İşlemler Birim Personeli |

**Ek Bilgi**

**Performans değerlendiricileri**

Performans değerlendirmesi, değerlendiricilerden kaynaklı hataları en alt düzeye indirmek amacıyla en az 3 değerlendirici grup tarafından çok yönlü olarak yapılır.

**Birinci Değerlendirici Grup**

Performansı değerlendirilen personelin hiyerarşik olarak ilk üst amiri olan ve fiilen birlikte çalıştığı yöneticisi konumunda görevli bulunan üst yöneticilerden en az 1/3 oranında kişinin değerlendirmesi talep edilir ve yapılan değerlendirmelerin aritmetik ortalaması alınarak I. Performans Değerlendirme puanı belirlenir. Bu puanın nihai puandaki oranı %35’tir.

**İkinci Değerlendirici Grup**

Performansı değerlendirilen personelin hiyerarşik olarak üst amiri olmayan ve aynı kademede fiilen birlikte çalıştığı personelden (akran) en az 1/3 oranında kişinin değerlendirmesi talep edilir ve yapılan değerlendirmelerin aritmetik ortalaması alınarak II. Performans Değerlendirme puanı belirlenir. Bu puanın nihai puandaki oranı %35’tir.

**Üçüncü Değerlendirici Grup**

Performansı değerlendirilen personelin hiyerarşik olarak bir ast personel olan ve fiilen birlikte çalıştığı ast konumunda görevli bulunan çalışanlardan en az 1/3 oranında kişinin değerlendirmesi talep edilir ve yapılan değerlendirmelerin aritmetik ortalaması alınarak III. Performans Değerlendirme puanı belirlenir. Bu puanın nihai puandaki oranı %30’dur.

**İstisnai Durumlar**

Yeterli sayıda değerlendiricisi bulunamayan personel için en az 1/3 oranında değerlendirici olması koşuluyla, yakın birimlerde diğer çalışanlar (Akran) veya hizmet alan personel veya ikinci bir üst yönetici olmak üzere performans değerlendiricisi tespit edilir.

Detaylı bilgi için KTÜ İnsan Kaynakları Yönergesine bakınız.