**Sürmene Deniz Bilimleri Fakültesi Değerlendirici Ağ Tablosu**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Fakülte Sekreteri** | | |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Dekan  Dekan Yardımcıları | Bölüm Başkan Yardımcıları  Fakülte Kurulu  Fakülte Yönetim Kurulu | İdari İşlemler Birimi  Mali İşler Birimi  Diğer Bölüm Sekreterleri  Destek Hizmetleri Birim Personeli  Güvenlik Birimi |
| **İdari İşlemler Birimi** | | |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Fakülte Sekreteri | Kendi Birim Personeli | Teknik Hizmetler Birim Personeli  Mali İşler Birimi Personeli  Destek Hizmetleri  Güvenlik Birimi |
| **Teknik İşlemler Personeli** | | |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Fakülte Sekreteri | Kendi Birim Personeli | İdari İşlemler Birim Personeli  Mali İşler Birimi Personeli  Destek Hizmetleri  Güvenlik Birimi |
| **Destek Hizmetleri Personeli** | | |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Fakülte Sekreteri | Kendi Birim Personeli | İdari İşlemler Birim Personeli  Mali İşler Birimi Personeli  Teknik Destek Birimi Personeli  Güvenlik Birim Personeli |
| **Mali İşler Birimi Personel** | | |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Fakülte Sekreteri | Kendi Birim Personeli | İdari İşlemler Birim Personeli  Teknik Destek Birimi Personeli  Destek Hizmetleri  Güvenlik Birimi |
| **Güvenlik Birimi** | | |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Fakülte Sekreteri | Kendi Birim Personeli | İdari İşlemler Birim Personeli  Teknik Destek Birimi Personeli  Destek Hizmetleri  Mali İşler Birimi |
| **Balıkçılık Teknolojileri Mühendisliği Bölüm Sekreterliği** | | |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Bölüm Başkanı  Bölüm Başkan Yardımcıları  Fakülte Sekreteri | Diğer Bölüm Sekreterleri | Bölüm Öğretim Elemanları  İdari İşlemler Birimi |
| **Gemi İnşaatı Ve Gemi Makineleri Mühendisliği Bölüm Sekreterliği** | | |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Bölüm Başkanı  Bölüm Başkan Yardımcıları  Fakülte Sekreteri | Diğer Bölüm Sekreterleri | Bölüm Öğretim Elemanları  İdari İşlemler Birimi |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Gemi Makineleri Ve İşletme Mühendisliği Bölüm Sekreterliği** | | |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Bölüm Başkanı  Bölüm Başkan Yardımcıları  Fakülte Sekreteri | Diğer Bölüm Sekreterleri | Bölüm Öğretim Elemanları  İdari İşlemler Birimi |
| **Denizcilik İşletmeleri Yönetimi Bölüm Sekreterliği** | | |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Bölüm Başkanı  Bölüm Başkan Yardımcıları | Diğer Bölüm Sekreterleri | Fakülte Sekreteri  İdari İşlemler Birimi |
| **Deniz Bilimleri Ve Teknolojisi Mühendisliği Bölüm Sekreterliği** | | |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Bölüm Başkanı  Bölüm Başkan Yardımcıları  Fakülte Sekreteri | Diğer Bölüm Sekreterleri | Bölüm Öğretim Elemanları  İdari İşlemler Birimi |
| **Deniz Ulaştırma İşletme Mühendisliği Bölüm Sekreterliği** | | |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Bölüm Başkanı  Bölüm Başkan Yardımcıları  Fakülte Sekreteri | Diğer Bölüm Sekreterleri | Bölüm Öğretim Elemanları  İdari İşlemler Birimi |

**Ek Bilgi**

**Performans değerlendiricileri**

Performans değerlendirmesi, değerlendiricilerden kaynaklı hataları en alt düzeye indirmek amacıyla en az 3 değerlendirici grup tarafından çok yönlü olarak yapılır.

**Birinci Değerlendirici Grup**

Performansı değerlendirilen personelin hiyerarşik olarak ilk üst amiri olan ve fiilen birlikte çalıştığı yöneticisi konumunda görevli bulunan üst yöneticilerden en az 1/3 oranında kişinin değerlendirmesi talep edilir ve yapılan değerlendirmelerin aritmetik ortalaması alınarak I. Performans Değerlendirme puanı belirlenir. Bu puanın nihai puandaki oranı %35’tir.

**İkinci Değerlendirici Grup**

Performansı değerlendirilen personelin hiyerarşik olarak üst amiri olmayan ve aynı kademede fiilen birlikte çalıştığı personelden (akran) en az 1/3 oranında kişinin değerlendirmesi talep edilir ve yapılan değerlendirmelerin aritmetik ortalaması alınarak II. Performans Değerlendirme puanı belirlenir. Bu puanın nihai puandaki oranı %35’tir.

**Üçüncü Değerlendirici Grup**

Performansı değerlendirilen personelin hiyerarşik olarak bir ast personel olan ve fiilen birlikte çalıştığı ast konumunda görevli bulunan çalışanlardan en az 1/3 oranında kişinin değerlendirmesi talep edilir ve yapılan değerlendirmelerin aritmetik ortalaması alınarak III. Performans Değerlendirme puanı belirlenir. Bu puanın nihai puandaki oranı %30’dur.

**İstisnai Durumlar**

Yeterli sayıda değerlendiricisi bulunamayan personel için en az 1/3 oranında değerlendirici olması koşuluyla, yakın birimlerde diğer çalışanlar (Akran) veya hizmet alan personel veya ikinci bir üst yönetici olmak üzere performans değerlendiricisi tespit edilir.

Detaylı bilgi için KTÜ İnsan Kaynakları Yönergesine bakınız.