**Sürmene Deniz Bilimleri Fakültesi Değerlendirici Ağ Tablosu**

|  |
| --- |
| **Fakülte Sekreteri** |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| DekanDekan Yardımcıları | Bölüm Başkan YardımcılarıFakülte KuruluFakülte Yönetim Kurulu | İdari İşlemler BirimiMali İşler Birimi Diğer Bölüm SekreterleriDestek Hizmetleri Birim PersoneliGüvenlik Birimi |
| **İdari İşlemler Birimi** |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Fakülte Sekreteri | Kendi Birim Personeli | Teknik Hizmetler Birim PersoneliMali İşler Birimi PersoneliDestek HizmetleriGüvenlik Birimi |
| **Teknik İşlemler Personeli** |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Fakülte Sekreteri | Kendi Birim Personeli | İdari İşlemler Birim PersoneliMali İşler Birimi PersoneliDestek HizmetleriGüvenlik Birimi |
| **Destek Hizmetleri Personeli** |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Fakülte Sekreteri | Kendi Birim Personeli | İdari İşlemler Birim PersoneliMali İşler Birimi PersoneliTeknik Destek Birimi PersoneliGüvenlik Birim Personeli |
| **Mali İşler Birimi Personel** |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Fakülte Sekreteri | Kendi Birim Personeli | İdari İşlemler Birim PersoneliTeknik Destek Birimi PersoneliDestek HizmetleriGüvenlik Birimi |
| **Güvenlik Birimi** |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Fakülte Sekreteri | Kendi Birim Personeli  | İdari İşlemler Birim PersoneliTeknik Destek Birimi PersoneliDestek HizmetleriMali İşler Birimi |
| **Balıkçılık Teknolojileri Mühendisliği Bölüm Sekreterliği** |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Bölüm BaşkanıBölüm Başkan YardımcılarıFakülte Sekreteri | Diğer Bölüm Sekreterleri | Bölüm Öğretim Elemanlarıİdari İşlemler Birimi |
| **Gemi İnşaatı Ve Gemi Makineleri Mühendisliği Bölüm Sekreterliği** |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Bölüm BaşkanıBölüm Başkan YardımcılarıFakülte Sekreteri | Diğer Bölüm Sekreterleri  | Bölüm Öğretim Elemanlarıİdari İşlemler Birimi |

|  |
| --- |
| **Gemi Makineleri Ve İşletme Mühendisliği Bölüm Sekreterliği** |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Bölüm BaşkanıBölüm Başkan YardımcılarıFakülte Sekreteri | Diğer Bölüm Sekreterleri  | Bölüm Öğretim Elemanlarıİdari İşlemler Birimi |
| **Denizcilik İşletmeleri Yönetimi Bölüm Sekreterliği** |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Bölüm BaşkanıBölüm Başkan Yardımcıları | Diğer Bölüm Sekreterleri  | Fakülte Sekreteriİdari İşlemler Birimi |
| **Deniz Bilimleri Ve Teknolojisi Mühendisliği Bölüm Sekreterliği** |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Bölüm BaşkanıBölüm Başkan YardımcılarıFakülte Sekreteri | Diğer Bölüm Sekreterleri  | Bölüm Öğretim Elemanlarıİdari İşlemler Birimi |
| **Deniz Ulaştırma İşletme Mühendisliği Bölüm Sekreterliği** |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Bölüm BaşkanıBölüm Başkan YardımcılarıFakülte Sekreteri | Diğer Bölüm Sekreterleri  | Bölüm Öğretim Elemanlarıİdari İşlemler Birimi |

**Ek Bilgi**

**Performans değerlendiricileri**

Performans değerlendirmesi, değerlendiricilerden kaynaklı hataları en alt düzeye indirmek amacıyla en az 3 değerlendirici grup tarafından çok yönlü olarak yapılır.

**Birinci Değerlendirici Grup**

Performansı değerlendirilen personelin hiyerarşik olarak ilk üst amiri olan ve fiilen birlikte çalıştığı yöneticisi konumunda görevli bulunan üst yöneticilerden en az 1/3 oranında kişinin değerlendirmesi talep edilir ve yapılan değerlendirmelerin aritmetik ortalaması alınarak I. Performans Değerlendirme puanı belirlenir. Bu puanın nihai puandaki oranı %35’tir.

**İkinci Değerlendirici Grup**

Performansı değerlendirilen personelin hiyerarşik olarak üst amiri olmayan ve aynı kademede fiilen birlikte çalıştığı personelden (akran) en az 1/3 oranında kişinin değerlendirmesi talep edilir ve yapılan değerlendirmelerin aritmetik ortalaması alınarak II. Performans Değerlendirme puanı belirlenir. Bu puanın nihai puandaki oranı %35’tir.

**Üçüncü Değerlendirici Grup**

Performansı değerlendirilen personelin hiyerarşik olarak bir ast personel olan ve fiilen birlikte çalıştığı ast konumunda görevli bulunan çalışanlardan en az 1/3 oranında kişinin değerlendirmesi talep edilir ve yapılan değerlendirmelerin aritmetik ortalaması alınarak III. Performans Değerlendirme puanı belirlenir. Bu puanın nihai puandaki oranı %30’dur.

**İstisnai Durumlar**

Yeterli sayıda değerlendiricisi bulunamayan personel için en az 1/3 oranında değerlendirici olması koşuluyla, yakın birimlerde diğer çalışanlar (Akran) veya hizmet alan personel veya ikinci bir üst yönetici olmak üzere performans değerlendiricisi tespit edilir.

Detaylı bilgi için KTÜ İnsan Kaynakları Yönergesine bakınız.