**Trabzon MYO Değerlendirici Ağ Tablosu**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Meslek Yüksekokul Sekreteri** | | |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Müdür | MYO Kurulu  MYO Yönetim Kurulu | İdari İşlemler Birimi  Mali İşler Birimi  Destek hizmetleri  Teknik hizmetler  Müdür sekreterliği |
| **İdari İşlemler Birimi** | | |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Yüksekokul Sekreteri | İdari İşlemler Birim Personeli | Mali işler birimi  Teknik hizmetler birimi  Destek hizmetleri birimi  Güvenlik birimi  Müdür Sekreteri |
| **Mali İşler birimi** | | |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Yüksekokul Sekreteri | Mali İşler birim personeli | İdari İşlemler Birim Personel  Teknik hizmetler birimi  Destek hizmetleri birimi  Güvenlik birimi |
| **Teknik hizmetler birimi** | | |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Yüksekokul Sekreteri | Teknik hizmetler birim personeli | İdari İşlemler Birim Personeli  Destek Hizmetleri Birim Personeli  Mali İşler Birim Personeli  Güvenlik birimi |
| **Destek hizmetler birimi** | | |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Yüksekokul Sekreteri | Destek hizmetler birim personeli | İdari İşlemler Birim Personeli  Mali İşler Birim Personeli  Teknik hizmetler birimi  Güvenlik birim |
| **Güvenlik birimi** | | |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Yüksekokul Sekreteri  Güvenlik birim yöneticisi | Güvenlik birimi birim personeli | İdari İşlemler Birim Personeli  Mali İşler Birim Personeli  Teknik hizmetler birimi  Destek hizmetleri birimi |
| **Müdür Sekreterliği** | | |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Müdür  Müdür yardımcıları | Yüksekokul sekreteri | Bölüm başkanları  Bölüm sekreterleri |
| **Bilgisayar teknolojileri bölüm sekreterliği-1-2** | | |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Bölüm başkanı  Bölüm başkan yardımcıları  Yüksekokul sekreteri | Diğer bölüm sekreterleri | Bölüm öğretim elemanı  Müdür sekreteri  İdari İşlemler Birimi |
| **Mimarlık ve şehir planlama bölüm Sekreterliği –1-2** | | |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Bölüm başkanı  Bölüm başkan yardımcıları  Yüksekokul sekreteri | Diğer bölüm sekreterleri | Bölüm öğretim elemanı  Müdür sekreteri  İdari İşlemler Birimi |
| **Makine ve Metal teknolojileri bölüm Sekreterliği-1-2** | | |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Bölüm başkanı  Bölüm başkan yardımcıları  Yüksekokul sekreteri | Diğer bölüm sekreterleri | Bölüm öğretim elemanı  Müdür sekreteri Bölüm sekreterleri  İdari İşlemler Birimi |
| **İnşaat bölüm sekreterliği-1-2** | | |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Bölüm başkanı  Bölüm başkan yardımcıları  Yüksekokul sekreteri | Diğer bölüm sekreterleri | Bölüm öğretim elemanı  Müdür sekreteri  İdari İşlemler Birimi |
| **Elektrik ve enerji bölüm sekreterliği-1-2** | | |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Bölüm başkanı  Bölüm başkan yardımcıları  Yüksekokul sekreteri | Diğer bölüm sekreterleri | Bölüm öğretim elemanı  Müdür sekreteri  İdari İşlemler Birimi |
| **Elektronik ve Otomasyon bölüm sekreterliği-1-2** | | |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Bölüm başkanı  Bölüm başkan yardımcıları  Yüksekokul sekreteri | Diğer bölüm sekreterleri | Bölüm öğretim elemanı  Müdür sekreteri  İdari İşlemler Birimi |
| **Tasarım bölüm sekreterliği-1-2** | | |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Bölüm başkanı  Bölüm başkan yardımcıları  Yüksekokul sekreteri | Diğer bölüm sekreterleri | Bölüm öğretim elemanı  Müdür sekreteri  İdari İşlemler Birimi |
| **El sanatları bölüm sekreterliği-1-2** | | |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Bölüm başkanı  Bölüm başkan yardımcıları  Yüksekokul sekreteri | Diğer bölüm sekreterleri | Bölüm öğretim elemanı  Müdür sekreteri  İdari İşlemler Birimi |

**Ek Bilgi**

**Performans değerlendiricileri**

Performans değerlendirmesi, değerlendiricilerden kaynaklı hataları en alt düzeye indirmek amacıyla en az 3 değerlendirici grup tarafından çok yönlü olarak yapılır.

**Birinci Değerlendirici Grup**

Performansı değerlendirilen personelin hiyerarşik olarak ilk üst amiri olan ve fiilen birlikte çalıştığı yöneticisi konumunda görevli bulunan üst yöneticilerden en az 1/3 oranında kişinin değerlendirmesi talep edilir ve yapılan değerlendirmelerin aritmetik ortalaması alınarak I. Performans Değerlendirme puanı belirlenir. Bu puanın nihai puandaki oranı %35’tir.

**İkinci Değerlendirici Grup**

Performansı değerlendirilen personelin hiyerarşik olarak üst amiri olmayan ve aynı kademede fiilen birlikte çalıştığı personelden (akran) en az 1/3 oranında kişinin değerlendirmesi talep edilir ve yapılan değerlendirmelerin aritmetik ortalaması alınarak II. Performans Değerlendirme puanı belirlenir. Bu puanın nihai puandaki oranı %35’tir.

**Üçüncü Değerlendirici Grup**

Performansı değerlendirilen personelin hiyerarşik olarak bir ast personel olan ve fiilen birlikte çalıştığı ast konumunda görevli bulunan çalışanlardan en az 1/3 oranında kişinin değerlendirmesi talep edilir ve yapılan değerlendirmelerin aritmetik ortalaması alınarak III. Performans Değerlendirme puanı belirlenir. Bu puanın nihai puandaki oranı %30’dur.

**İstisnai Durumlar**

Yeterli sayıda değerlendiricisi bulunamayan personel için en az 1/3 oranında değerlendirici olması koşuluyla, yakın birimlerde diğer çalışanlar (Akran) veya hizmet alan personel veya ikinci bir üst yönetici olmak üzere performans değerlendiricisi tespit edilir.

Detaylı bilgi için KTÜ İnsan Kaynakları Yönergesine bakınız.