**Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı Değerlendirici Ağ Tablosu**

|  |
| --- |
| **Başkan** |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Genel SekreterGenel Sekreter YardımcılarıRektör Yardımcısı Prof. Dr. Ömer Faruk URSAVAŞ | Diğer Daire Başkanları | Muhasebe K. Hesap Projeler Birimi Yönetici Bütçe ve Performans Programı Şube Müdürlüğü Yöneticiİç Kontrol ve Ön Mali Kontrol Şube Müdürlüğü YöneticiStratejik Yönetim ve Planlama Şube Müdürlüğü YöneticiBaşkan SekreteriDestek Hizmetler Personeli |
| **Muhasebe K. Hesap Projeler Birimi Yönetici** |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Daire Başkanı | Bütçe ve Performans Programı Şube Müdürlüğü Yöneticiİç Kontrol ve Ön Mali Kontrol Şube Müdürlüğü YöneticiStratejik Yönetim ve Planlama Şube Müdürlüğü Yönetici | Muhasebe K. Hesap Projeler Birimi i Birim Personelleri |
| **Muhasebe K. Hesap Projeler Birimi Personel** |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| **Muhasebe K. Hesap Projeler** Birim Yöneticisi | Muhasebe K. Hesap Projeler Birim Personeli | Bütçe ve Performans Programı Şube Müdürlüğü Birim Personeliİç Kontrol ve Ön Mali Kontrol Şube Müdürlüğü Birim PersoneliStratejik Yönetim ve Planlama Şube Müdürlüğü Birim PersoneliDestek Hizmetleri Birimi |
| **Bütçe ve Performans Programı Şube Müdürlüğü Personel** |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Bütçe ve Performans Programı Şube Müdürlüğü Birim Yöneticisi | Bütçe ve Performans Programı Şube Müdürlüğü Birim Personeli | Bütçe ve Performans Programı Şube Müdürlüğü Birim Personeliİç Kontrol ve Ön Mali Kontrol Şube Müdürlüğü Birim PersoneliDestek Hizmetleri Birimi |
| **Bütçe ve Performans Programı Şube Müdürlüğü Yönetici** |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Daire Başkanı | Muhasebe K. Hesap Projeler Birimi Yönetici İç Kontrol ve Ön Mali Kontrol Şube Müdürlüğü Yönetici | Bütçe ve Performans Programı Şube Müdürlüğü Birim Personelleri |
| **İç Kontrol ve Ön Mali Kontrol Şube Müdürlüğü Yönetici** |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Daire Başkanı | Muhasebe K. Hesap Projeler Birimi Yönetici Bütçe ve Performans Programı Şube Müdürlüğü YöneticiStratejik Yönetim ve Planlama Şube Müdürlüğü Yönetici | İç Kontrol ve Ön Mali Kontrol Şube Müdürlüğü Birim Personelleri |

|  |
| --- |
| **İç Kontrol ve Ön Mali Kontrol Şube Müdürlüğü Personel** |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| İç Kontrol ve Ön Mali Kontrol Şube Müdürlüğü Birim Yöneticisi | İç Kontrol ve Ön Mali Kontrol Şube Müdürlüğü Birim Personeli | Bütçe ve Performans Programı Şube Müdürlüğü Birim PersoneliStratejik Yönetim ve Planlama Şube Müdürlüğü Birim PersoneliDestek Hizmetleri BirimiMuhasebe K. Hesap Projeler Birimi Yönetici  |
| **Stratejik Yönetim ve Planlama Şube Müdürlüğü Yönetici** |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Daire Başkanı | Muhasebe K. Hesap Projeler Birimi Yönetici İç Kontrol ve Ön Mali Kontrol Şube Müdürlüğü YöneticiBaşkan SekreteriDestek Hizmetler Personeli | Stratejik Yönetim ve Planlama Şube Müdürlüğü Birim Personelleri |
| **Stratejik Yönetim ve Planlama Şube Müdürlüğü Personel** |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Stratejik Yönetim ve Planlama Şube Müdürlüğü Birim Yöneticisi | Stratejik Yönetim ve Planlama Şube Müdürlüğü Birim PersoneliDaire Başkanı | İç Kontrol ve Ön Mali Kontrol Şube Müdürlüğü Birim PersoneliDestek Hizmetleri BirimiMuhasebe K. Hesap Projeler Birimi Birim Personeli  |
| **Destek Hizmetleri Birimi Personel** |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Daire Başkanı | Bütçe ve Performans Programı Şube Müdürlüğü Yöneticiİç Kontrol ve Ön Mali Kontrol Şube Müdürlüğü YöneticiStratejik Yönetim ve Planlama Şube Müdürlüğü YöneticiMuhasebe K. Hesap Projeler Birimi Yönetici  | Bütçe ve Performans Programı Şube Müdürlüğü Birim Personeliİç Kontrol ve Ön Mali Kontrol Şube Müdürlüğü Birim PersoneliStratejik Yönetim ve Planlama Şube Müdürlüğü Birim PersoneliDestek Hizmetleri BirimiBaşkan SekreteriMuhasebe K. Hesap Projeler Birimi Birim Personeli  |
| **Başkan Sekreteri** |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Daire Başkanı | Bütçe ve Performans Programı Şube Müdürlüğü Yöneticiİç Kontrol ve Ön Mali Kontrol Şube Müdürlüğü YöneticiStratejik Yönetim ve Planlama Şube Müdürlüğü YöneticiMuhasebe K. Hesap Projeler Birimi Yönetici  | Bütçe ve Performans Programı Şube Müdürlüğü Birim Personeliİç Kontrol ve Ön Mali Kontrol Şube Müdürlüğü Birim PersoneliStratejik Yönetim ve Planlama Şube Müdürlüğü Birim PersoneliDestek Hizmetleri BirimiMuhasebe K. Hesap Projeler Birimi Birim Personeli  |

**Ek Bilgi**

**Performans değerlendiricileri**

Performans değerlendirmesi, değerlendiricilerden kaynaklı hataları en alt düzeye indirmek amacıyla en az 3 değerlendirici grup tarafından çok yönlü olarak yapılır.

**Birinci Değerlendirici Grup**

Performansı değerlendirilen personelin hiyerarşik olarak ilk üst amiri olan ve fiilen birlikte çalıştığı yöneticisi konumunda görevli bulunan üst yöneticilerden en az 1/3 oranında kişinin değerlendirmesi talep edilir ve yapılan değerlendirmelerin aritmetik ortalaması alınarak I. Performans Değerlendirme puanı belirlenir. Bu puanın nihai puandaki oranı %35’tir.

**İkinci Değerlendirici Grup**

Performansı değerlendirilen personelin hiyerarşik olarak üst amiri olmayan ve aynı kademede fiilen birlikte çalıştığı personelden (akran) en az 1/3 oranında kişinin değerlendirmesi talep edilir ve yapılan değerlendirmelerin aritmetik ortalaması alınarak II. Performans Değerlendirme puanı belirlenir. Bu puanın nihai puandaki oranı %35’tir.

**Üçüncü Değerlendirici Grup**

Performansı değerlendirilen personelin hiyerarşik olarak bir ast personel olan ve fiilen birlikte çalıştığı ast konumunda görevli bulunan çalışanlardan en az 1/3 oranında kişinin değerlendirmesi talep edilir ve yapılan değerlendirmelerin aritmetik ortalaması alınarak III. Performans Değerlendirme puanı belirlenir. Bu puanın nihai puandaki oranı %30’dur.

**İstisnai Durumlar**

Yeterli sayıda değerlendiricisi bulunamayan personel için en az 1/3 oranında değerlendirici olması koşuluyla, yakın birimlerde diğer çalışanlar (Akran) veya hizmet alan personel veya ikinci bir üst yönetici olmak üzere performans değerlendiricisi tespit edilir.

Detaylı bilgi için KTÜ İnsan Kaynakları Yönergesine bakınız.