**Organizasyon Yapısı: Farabi Hastanesi Başhekimliği (Sağlık UYGAR) – ÖĞR. GÖR. BAHATTİN LEVENT**

Organizasyon yapıları performans yönetim sisteminde kullanılmak üzere ilgili birimden alınan verilere göre personel bilgi sisteminde oluşturulmuştur. Bu yapının **uyarlanmış versiyonunu** KTÜ Bilgi Yönetim Sisteminde yer alan İnsan Kaynakları Yönetimi modülünde **Organizasyon Yapısı** aracılığıyla görüntüleyebilirsiniz.







**Uyarlanmış Versiyon Örnekleri:**

Bu modül aracılığıyla hem birim adını ve çeşidini hem de birim sorumlusu ile çalışan personelini kontrol edebilirsiniz. **Bu verinin güncel ve doğru olması gerekmektedir.**

Birimdeki sivil savunma amirliği sorumlusunu ve çalışan personelinin kontrolü için tıklayınız:

**REKTÖRLÜK / FARABİ HASTANESİ BAŞHAKEİMLİĞİ / BAŞ HEKİM / HASTANE BAŞMÜDÜRÜ / HASTANE MÜDÜR VEKİLİ / SİVİL SAVUNMA AMİRLİĞİ**

**En alt kırılıma kadar inilerek kontrol edilmelidir.**

**Adım 1: Yukarıdaki bilgiler ışığında biriminizi aşağıdaki unsurlar bakımından KTÜ Bilgi Yönetim Sisteminde yer alan İnsan Kaynakları Yönetimi modülünde Organizasyon Yapısı aracılığıyla kontrol ediniz:**

1. Birimin Adı
2. Birimin Sorumlusu
3. Birimin Personeli
* Birim sorumlusu veya birim personeli **eksikse** lütfen “**Personel Listesi**” aracılığıyla eksik olan personeli ekleyiniz.
* Birim sorumlusu veya birim personeli fazlaysa lütfen ilgili personelin sağ tarafındaki X butonuna basarak çıkartınız.
* **Dikkat:** İlgili personel fiilen şu an biriminizde çalışıyor olması gerekmektedir. Kadrosunun bulunduğu birimin önemi yoktur.
* **Yeni bir bölüm veya birim açılmışsa / açılacaksa** gelmişse ktu\_pep@ktu.edu.tr adresine veya 44 77 nolu dahili telefon ile bu alt birimi açtırma talebinde bulunmanız gerekmektedir.

**Adım 2: Performans değerlendirme ağının güncellenmesi için aşağıdaki adımları izleyiniz.**

* Birimlerden alınan ilişki ağına göre aşağıdaki değerlendirici grupları hazırlanmıştır. Ancak, yeni dönem için önerileriniz varsa aşağıdaki tabloda ilgili yere **kırmızı renkle** ekleyiniz.
* Aşağıdaki tabloda yer alan ilişki ağında eğer olmaması gerektiğini düşündüğünüz birim varsa **sarı renkle boyayınız**. Tablo üzerinde silme işlemi yapmayınız.

**HASTANE MÜDÜR VEKİLİ BİRİMLERİ Değerlendirici Ağı**

|  |
| --- |
| **Başhemşire Personel** |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Başhekim  | Birim Personeli | Başhekim Yardımcısı-1Başhekim Yardımcısı-2Başhekim Yardımcısı-3Başhekim Yardımcısı-4 |
| **Hastane Başmüdürü Yönetici** |
| 1. Değerlendirici (%35) | 2. Değerlendirici (%35) | 3. Değerlendirici (%30) |
| Başhekim | Genel SekreterBaşhekim Yardımcısı-1Başhekim Yardımcısı-2Başhekim Yardımcısı-3Başhekim Yardımcısı-4 | Hastane Müdür V.İbrahim PolatZeki ErtemMahir SaliMustafa Çetinkayaİbrahim Çuvalcı |
| **Hastane Müdür V. Yönetici** |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Hastane Başmüdürü  | BaşhekimBaşhekim Yardımcısı-1Başhekim Yardımcısı-2Başhekim Yardımcısı-3Başhekim Yardımcısı-4 | İbrahim PolatZeki ErtemMahir SaliMustafa Çetinkayaİbrahim Çuvalcı |
| **Adli Yazılar Yönetici** |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Hastane Müdür V. | Hastane Başmüdürü | Birim Personeli |
| **Adli Yazılar Personel** |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Kendi Birim Yöneticisi | Birim Personeli | Adli Tıp Abd |
| **Kalite Koordinatörlüğü Yönetici** |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Hastane Müdür V. | Hastane Başmüdürü | Birim Personeli |
| **Kalite Koordinatörlüğü Personel** |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Kendi Birim Yöneticisi | Birim Personeli | Hastane Müdür V. |
| **Maaş Tahakkuk Yönetici** |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Hastane Müdür V. | Hastane Başmüdürü | Birim Personeli |
| **Maaş Tahakkuk Personel** |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Kendi Birim Yöneticisi | Birim Personeli | Hastane Başmüdürü |
| **Muhasebe Ve Tahakkuk Yönetici** |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Hastane Müdür V. | Hastane Başmüdürü | Birim Personeli |
| **Muhasebe Ve Tahakkuk Personel** |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Kendi Birim Yöneticisi | Birim Personeli | Hastane Müdür V. |
| **Nöbetçi Müdürlük Yönetici** |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Hastane Başmüdürü | Başhekim | Birim Personel |

|  |
| --- |
| **Nöbetçi Müdürlük Personel**  |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Kendi BirimYönetici | Birim Personel | Hastane Müdür V |
| **Sivil Savunma Amirliği Yönetici** |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Hastane Müdür V  | Hastane Başmüdür  | Birimi Personel |
| **Sivil Savunma Amirliği Personel**  |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Kendi Birim Yöneticisi | Birim Personeli | Hastane Müdür V |
| **Süpervizor Personel** |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Kendi Birim Yönetici  | Birim Personeli | Hastane Müdür V |
| **Süpervizor Yönetici** |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Hastane Müdür V  | Hastane Başmüdür  | Birim Personeli |
| **Teknik Bakım Yönetici** |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Hastane Müdür V  | Hastane Başmüdür | Birim Personel |
| **Teknik Bakım Personel** |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Kendi Birim Yönetici | Birim Personel | Hastane Müdür V. |
| **Yazı İşleri Personel**  |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Kendi Birim Yönetici | Birim Personeli | Hastane Başmüdür |
| **Yazı İşleri Yönetici** |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Hastane Müdür V | Hastane Başmüdür  | Birim Personeli |

**Not 1: Birimlerde aktif akran yoksa ikinci bir üst değerlendirici atanabilir (Yeşil Renkli); bu durumun teyit edilmesi gerekmektedir.**

**Ek Bilgi**

**Performans değerlendiricileri**

Performans değerlendirmesi, değerlendiricilerden kaynaklı hataları en alt düzeye indirmek amacıyla en az 3 değerlendirici grup tarafından çok yönlü olarak yapılır.

**Birinci Değerlendirici Grup**

Performansı değerlendirilen personelin hiyerarşik olarak ilk üst amiri olan ve fiilen birlikte çalıştığı yöneticisi konumunda görevli bulunan üst yöneticilerden en az 1/3 oranında kişinin değerlendirmesi talep edilir ve yapılan değerlendirmelerin aritmetik ortalaması alınarak I. Performans Değerlendirme puanı belirlenir. Bu puanın nihai puandaki oranı %35’tir.

**İkinci Değerlendirici Grup**

Performansı değerlendirilen personelin hiyerarşik olarak üst amiri olmayan ve aynı kademede fiilen birlikte çalıştığı personelden (akran) en az 1/3 oranında kişinin değerlendirmesi talep edilir ve yapılan değerlendirmelerin aritmetik ortalaması alınarak II. Performans Değerlendirme puanı belirlenir. Bu puanın nihai puandaki oranı %35’tir.

**Üçüncü Değerlendirici Grup**

Performansı değerlendirilen personelin hiyerarşik olarak bir ast personel olan ve fiilen birlikte çalıştığı ast konumunda görevli bulunan çalışanlardan en az 1/3 oranında kişinin değerlendirmesi talep edilir ve yapılan değerlendirmelerin aritmetik ortalaması alınarak III. Performans Değerlendirme puanı belirlenir. Bu puanın nihai puandaki oranı %30’dur.

**İstisnai Durumlar**

Yeterli sayıda değerlendiricisi bulunamayan personel için en az 1/3 oranında değerlendirici olması koşuluyla, yakın birimlerde diğer çalışanlar (Akran) veya hizmet alan personel veya ikinci bir üst yönetici olmak üzere performans değerlendiricisi tespit edilir.

Detaylı bilgi için KTÜ İnsan Kaynakları Yönergesine bakınız.