**İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimi**

|  |
| --- |
| **İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimi Yönetici**  |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Genel Sekreter  | Genel Sekreter Yardımcısı Mustafa BEZİROĞLUGenel Sekreter Yardımcısı Ufuk ÖZTÜRK  | İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birim Personeliİşyeri Sağlık ve Güvenlik Yardımcıları |
| **İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimi Yardımcısı 1** |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimi Yönetici | İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimi Yardımcısı-2 | İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birim Personeli |
| **İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimi Yardımcısı 2** |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimi Yönetici | İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimi Yardımcısı-1 | İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birim Personeli |
| **İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimi Personel** |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimi Yönetici | İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birim Personeli | İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimi Yardımcısı-1İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimi Yardımcısı-2 |

**Ek Bilgi**

**Performans değerlendiricileri**

Performans değerlendirmesi, değerlendiricilerden kaynaklı hataları en alt düzeye indirmek amacıyla en az 3 değerlendirici grup tarafından çok yönlü olarak yapılır.

**Birinci Değerlendirici Grup**

Performansı değerlendirilen personelin hiyerarşik olarak ilk üst amiri olan ve fiilen birlikte çalıştığı yöneticisi konumunda görevli bulunan üst yöneticilerden en az 1/3 oranında kişinin değerlendirmesi talep edilir ve yapılan değerlendirmelerin aritmetik ortalaması alınarak I. Performans Değerlendirme puanı belirlenir. Bu puanın nihai puandaki oranı %35’tir.

**İkinci Değerlendirici Grup**

Performansı değerlendirilen personelin hiyerarşik olarak üst amiri olmayan ve aynı kademede fiilen birlikte çalıştığı personelden (akran) en az 1/3 oranında kişinin değerlendirmesi talep edilir ve yapılan değerlendirmelerin aritmetik ortalaması alınarak II. Performans Değerlendirme puanı belirlenir. Bu puanın nihai puandaki oranı %35’tir.

**Üçüncü Değerlendirici Grup**

Performansı değerlendirilen personelin hiyerarşik olarak bir ast personel olan ve fiilen birlikte çalıştığı ast konumunda görevli bulunan çalışanlardan en az 1/3 oranında kişinin değerlendirmesi talep edilir ve yapılan değerlendirmelerin aritmetik ortalaması alınarak III. Performans Değerlendirme puanı belirlenir. Bu puanın nihai puandaki oranı %30’dur.

**İstisnai Durumlar**

Yeterli sayıda değerlendiricisi bulunamayan personel için en az 1/3 oranında değerlendirici olması koşuluyla, yakın birimlerde diğer çalışanlar (Akran) veya hizmet alan personel veya ikinci bir üst yönetici olmak üzere performans değerlendiricisi tespit edilir.

Detaylı bilgi için KTÜ İnsan Kaynakları Yönergesine bakınız.