

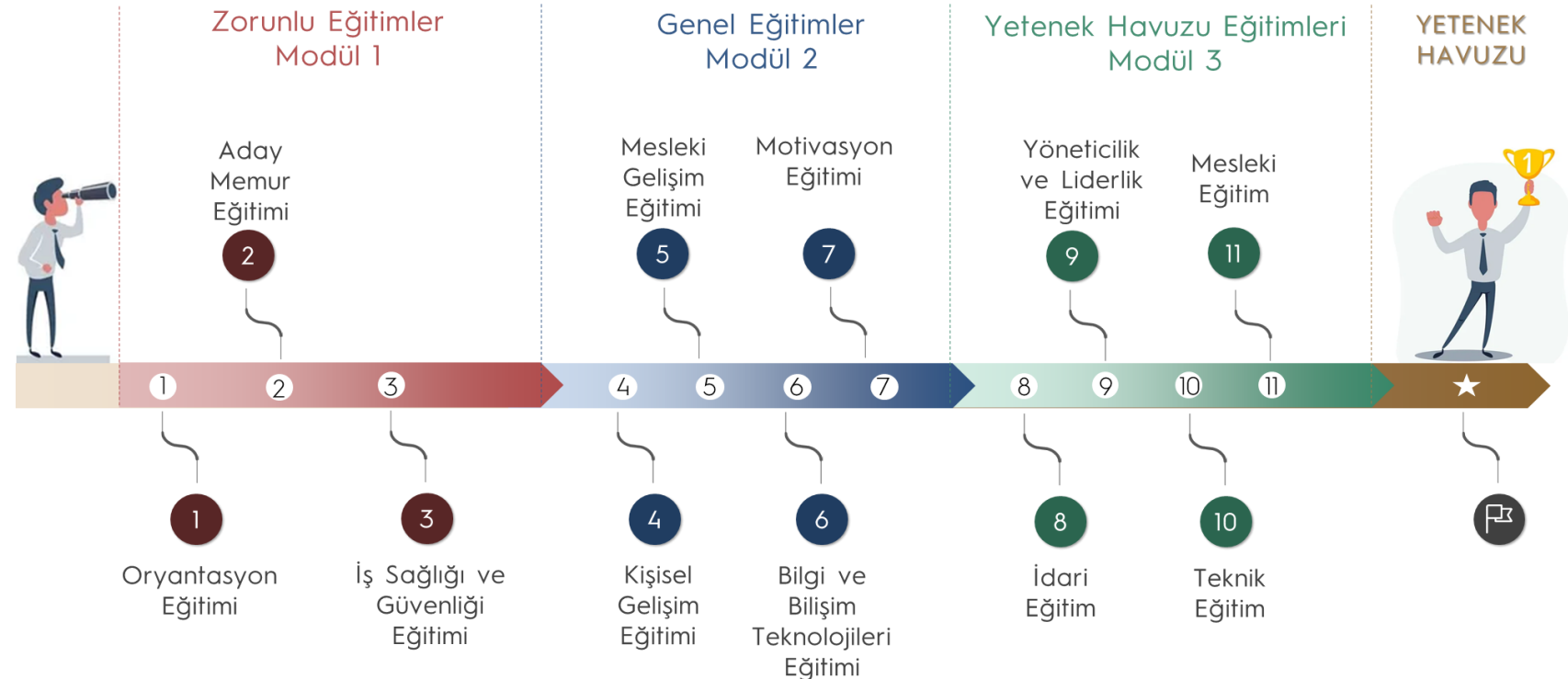


MEMUR AKADEMİSİ
BELGE TAKDİM TÖRENİ
HOŞGELDİNİZ



KTÜ MEMUR AKADEMİSİ

- Memur Akademisi'nin vizyonu, insan kaynağının sürekli yetiştirildiği, geliştirildiği ve terfi süreçlerine hazırlandığı, sürdürülebilir eğitim ve kariyer sistemi oluşturmaktır.
- Memur Akademisi'nin misyonu, üniversite personellerinin nitelik olarak gelişimini önceleyen eğitim programları düzenleyerek onların iş ve sosyal hayattaki değişimlere uyumlarını hızlandırmak ve kariyer basamaklarında terfi süreçlerine hazırlamaktır.

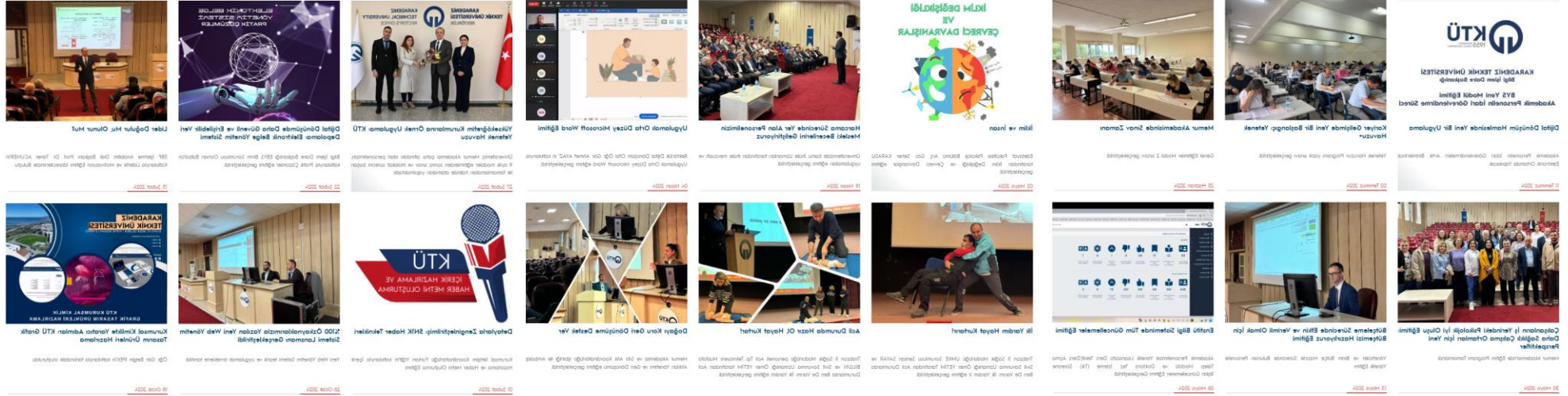


Birbirini tamamlayan yönergelerle birlikte;

- ✓ İnsan kaynağının motivasyonu arttırmak,
- ✓ Kurum aidiyeti arttırmak,
- ✓ Değişen kurumsal bağlama hızlı uyum sağlayabilen kurum kültürü oluşturabilmek,
- ✓ Süreçlerin kurumsallaşmasını sağlamak,
- ✓ Öngörülebilir bir yönetim süreci sağlamak,
- ✓ Sürdürülebilir kurumsal yönetim mekanizmaları sağlamak,
- ✓ Pro-aktif bir yönetim biçimini sağlayabilmek,
- ✓ Yeşil insan kaynakları yönetimini uygulayabilmek, amaçlanmaktadır.

İnsan Kaynakları Geliştirme Uygulamaları





- ✓ Üniversitemiz insan kaynağının eğitim ve gelişim faaliyetlerinin sağlaması amacıyla bir KTÜ markası olan [Memur Akademisi Genel Eğitim Modülü](#) ile 36 farklı konuda eğitim; yüz yüze, çevrim içi, video (kayıt) gibi yöntemler kullanılarak gerçekleştirilmiştir.
- ✓ "Sensiz Olmaz" sloganı ile başlayan eğitim ve öğretim yılında hem tüm personelimizin faydalanacağı hem de bazı unvan ve birim düzeylerine göre sınıflandırılmış spesifik eğitimler ile ilgili personelin faydalanacağı eğitim programı tamamlanmıştır.
- ✓ Bu bağlamda, 36 farklı eğitimin 11'i tüm personelimizin, 25'i spesifik sınıflandırılmış personelimizin ilgisine sunulmuştur.

2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı
MEMUR AKADEMİSİ
GENEL EĞİTİMLER PROGRAMI
MODÜL 2

✓ Katılım Belgesi
✓ Başarı Belgesi

TÜM
PERSONELİMİZ
davetlidir.



İşe Yeni Başlayan Destek (Temizlik) Personeli
Eğitim ve Gelişim Programı

"Pratikte Uygulanabilirlik ve Yüksek Memnuniyet
Başarıyla Tamamlandı"

KTÜ
1955
MEMUR AKADEMİSİ
GENEL EĞİTİMLER
PAKET 2

%80 Pratikte Uygulanabilirlik
%87 Genel Memnuniyet



Yeni
BÜRO PERSONELİ
EĞİTİM VE GELİŞİM PROGRAMI
2023 - 2024

Memur Akademisi
İşe Yeni Başlayan Büro Personeli
Eğitim ve Gelişim Programı Tamamlanmıştır.

KTÜ
1955

1 Temel Düzey
Resmî Yazışma Kuralları
2 Elektronik Belge Yönetim Sistemi
Mevzuatları
3 Uygulanıcı Temel Düzey
Elektronik Belge Yönetim Sistemi
4 Uygulanıcı Temel Düzey
Microsoft Word
5 Uygulanıcı Temel Düzey
Microsoft Excel
6 Uygulanıcı Temel Düzey
Microsoft PowerPoint Eğitimi
7 Birlikte Anlatılan Çalışmalarda
İşbirliği ve Görevleri Etkinlikleri

870 > Yüz Yüze ve Çevrim İçi
Dersler > Teorik ve Uygulamalı
Eğitim

%100 İçerik Zenginliği
%87.5 Eğitim Süreleri
%87.5 Verimlilik Sağlama
%85.4 Öğrenim Düzeyi
%87.5 Erişilebilir Eğitim

%89.6
Genel Memnuniyet



MEMUR AKADEMİSİ
PAKET 3:
Ölçek Geliştirme, Analiz Etme ve
Yorumlama

ÖLÇEĞİMİ KENDİM
ÜRETİYORUM!

Geçerli ve Güvenilir Bir Ölçek Geliştirme
Öz Kaynaklarla Veri Toplama
Verileri Analiz Etme
Veri ve Grafik Yorumlama

Programa erişim için tıklayınız.



MEMUR AKADEMİSİ
PAKET 4:
KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
KURUMSAL KİMLİK VE WEB SAYFASI KULLANIMI

Kurumsal Kimlik Kullanımı
Haber Metni Hazırlama
Grafik Tasarım Ürünleri Geliştirme
Web Sayfası Kullanımı



MEMUR AKADEMİSİ
PAKET 5:
Büyük Harflerle Yönetim ve Liderlik

✓ Liderlik
✓ Yönetim Sanatı
✓ Yöneticilik
✓ Motivasyon
✓ Planlama
✓ Karar Verme

Şef ve Sıralı Üst Yöneticilere Özel Eğitim Programı

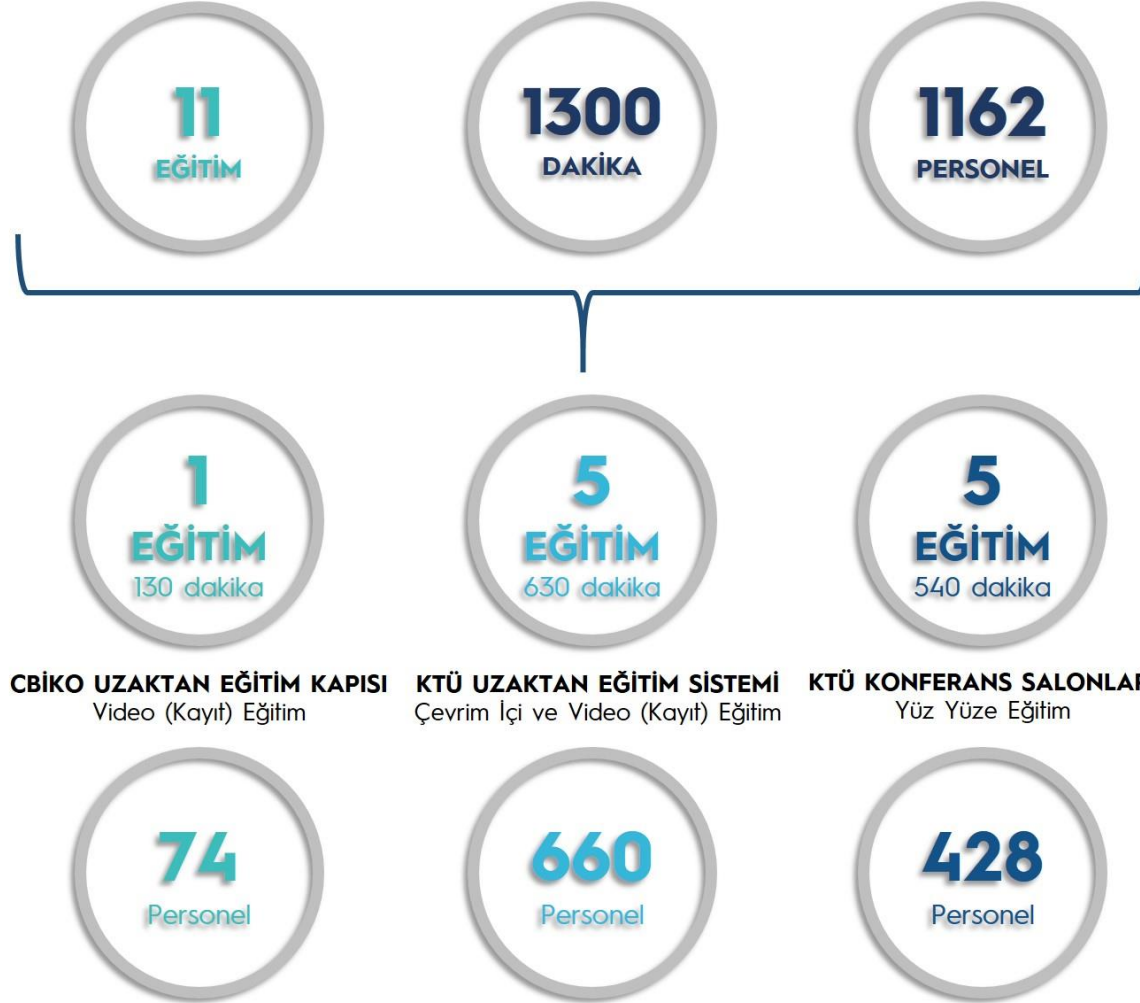


Tüm Personelimize Yönelik Eğitimlerimiz

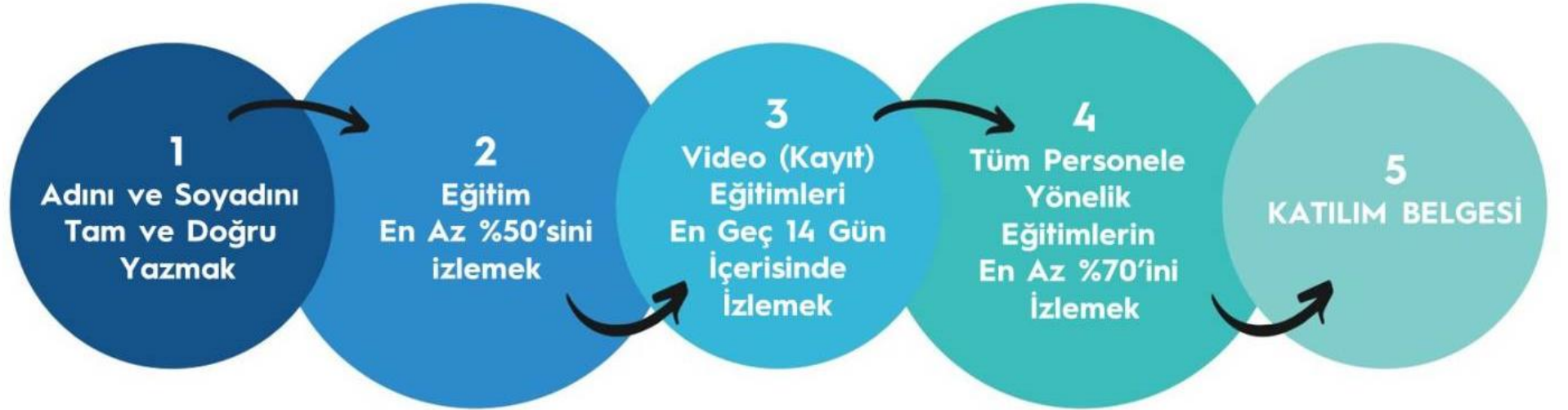
114 <i>Katılımcı</i> Hayat Boyu Öğrenme Hayat Bir Okuldur Öğrendiğin Kadar	74 <i>Katılımcı</i> Benim Param Değerli: Okuryazarlık	102 <i>Katılımcı</i> Kişisel Verilerin Korunmasında Kabahatler ve Suçlar	73 <i>Katılımcı</i> Uygulamalı Orta Düzey Microsoft PowerPoint	203 <i>Katılımcı</i> Microsoft Excel Eğitimi: Pratik Uygulamalar
151 <i>Katılımcı</i> Elektronik Belge Yönetim Sistemi: Pratik Çözümler	93 <i>Katılımcı</i> Acil Durumlarda Bende Varım: İlk Yardım - I	70 <i>Katılımcı</i> Acil Durumlarda Bende Varım: İlk Yardım - II	128 <i>Katılımcı</i> Uygulamalı Orta Düzey Microsoft Word Eğitimi	105 <i>Katılımcı</i> İklim Değişikliği ve Çevreci Davranışlar
49 <i>Katılımcı</i> Çalışanların İş Yerindeki Psikolojik İyi Oluşu				



Tüm Personelimize Yönelik Eğitim Bilgileri



2023 - 2024 Eğitim ve Öğretim Yılı Memur Akademisi Genel Eğitimler Katılım Belgesi Süreci



442

43



- ✓ **25.06.2024** tarihinde tüm personelimize yönelik 11 farklı konudaki eğitimi içeren 50 soruluk Genel Eğitimler (Modül 2) sınavı gerçekleştirilmiştir.
- ✓ En az 75 ve üstü puan alan 19 personelimiz Başarı Belgesi almaya hak kazandı.

Karadeniz Teknik Üniversitesi
2023-2024 Eğitim ve Öğretim Yılı
Memur Akademisi Değerlendirmesi



GENEL EĞİTİMLER
DEVAMLILIĞI



GENEL EĞİTİMLER
BAŞARISI





Üniversitemiz idari insan kaynağının kariyer gelişimini önceleyerek üç farklı kariyer yolu oluşturmaktadır. Birincisi "**Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavı**" ile sistematik bir şekilde yürütülen ağ kariyer yoludur. İkincisi KTÜ Memur Akademisi çatısı altında yürütülen "**Yetenek Havuzu**" ile eğitim ve gelişim faaliyetleriyle donatılmış kurum içi kariyer yoludur. Son olarak "**Yetenek Havuzu+**" ile kadroya özgü geliştirme faaliyetlerini içeren yönetici istihdamını önceleyen kariyer yoludur.

KTÜ Yetenek Havuzu+ Yolculuğu



Yazılı Sınavı (%65)

- 32 Soru – Genel Mevzuat
- 16 Soru – Alana Özgü Mevzuat
- 16 Soru – Güncellik ve Pratiklik
- 8 Soru – Yöneticilik
- 8 Soru – Stratejik Plan ve Kalite Güvence Sistemi

Mülakat Sınavı (%35)

- Vaka Analizi (%40)
- Sözlü Sınav (%60)

- ✓ Her iki aşamadan da en az 75 ve üstü puan alınması gerekmektedir.
- ✓ Yazılı sınavda bu şartı sağlayan ilk 10 personel mülakat sınavına katılabilir.
- ✓ Mülakat sınavından bu sınavı sağlayan ilk 5 personel yetenek havuzuna girebilir.

Yetenek Havuzu Mülakat Sınavı Değerlendirme Merkezi

- ✓ İlk aşamada Nisan 2024 tarihinde Üniversitemizde ilk kez idari personeli kapsayan performans değerlendirme süreciyle ilgili olarak örnek bir vakanın analizi istenilmiştir. Bu kapsamda kurumsal kimlik, M. Office programları, yöneticilik becerileri, problem çözebilme yeteneği, çevik liderlik yeteneği, süreç ve kriz yönetebilme, adalet algısı gibi birçok farklı kriter bakımından değerlendirme yapılmıştır.
- ✓ İkinci aşamada profesyonellerden oluşan bir jüri komisyonuyla birlikte sözlü bir sınav yapılmıştır. Bu sınavda yöneticilik-liderlik, örgütsel davranış, kısmi mevzuat hakimiyeti, öz yeterlilik, kendini ifade edebilme yeteneği gibi birçok kriter bakımından değerlendirme yapılmıştır.
- ✓ Notların hesaplanması sürecinde likert tipi ölçek kullanılmıştır. Aşamalarda ve soru sırasında jüriler bağımsız kodlama yapmış olup, puanlama M. Excel aracılığıyla üretilen algorithmada gerçekleştirilmiştir.

Yetenek Havuzu Mülakat Sınavı (Sözlü) Değerlendirme

Yetenek Havuzu+ Programı Mülakat Sınavı

Tarih ve Saat	10.07.2024 Çarşamba 14:00	Juri Üyesi									
Yer	Rektörlük Senato Salonu	Aday									
Sorular		Yanlış=(1) >>> >>> Doğru=(10)									
(1)		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
(2)		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
(3)		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
(4)		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
(5)		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
(6)		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
(7)		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
(8)		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
(9)		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Adayın puanı = [(Sorulardan alınan toplam puan x 100) / Sorulardan alınabilecek maksimum puan] şeklinde hesaplanacaktır.

Örneğin adaya 4 soru sorulduğunda ve aday 28 puan aldığında, Adayın puanı = [(28 x 100) / 40] = 70 olur.

Yetenek Havuzu Mülakat Sınavı (Vaka Analizi) Değerlendirme

Yetenek Havuzu+ Programı Mülakat Sınavı (Vaka Analizi)

Tarih ve Saat	10.07.2024 Çarşamba 09:00	Mahlas								
Yer	Rektörlük Senato Salonu	Aday								
Kriterler	Yetersiz=(1) >>> >>>Mükemmel=(10) (Düzy Rakamı)									Düzy Puanı = (Düzy Rakamı*0,79365)
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
Kurumsal Kimlik Bilgisi ve Kullanımı										
M. Word Kullanım Düzyi										
M. Powerpoint Kullanım Düzyi										
M. Excel Kullanım Düzyi										
Görev ve Sorumluluk Bilinci										
Öneri Geliştirebilme Yeteneği										
Analiz ve Yorumlama Yeteneği										
Performans Hataların Tespiti										
Sürey Planlama Yeteneği										
Manhısal Yaklaşım Yeteneği										
Pro-aktif Yönetim Yeteneği										
Problem Çözebilme Yeteneği										
Yaratıcılık Yeteneği										
Adalet Algısı Yeteneği										
Adayın Toplam Puanı = (Düzy Puanı*14)										

Yetenek Havuzu Puanlama Algoritması

Aday	Yazılı Sınav Notu [A]	Vaka Analizi Notu [B]	Sözlü Mülakat [C]				Mülakat Notu [D=(B*0,40)+(C*0,60)]	Nihai Puan [E=(A*0,65)+(D*0,35)]
			AC	BE	TA	Ortalama		
1						0,00	0,00	0,00
2						0,00	0,00	0,00
3						0,00	0,00	0,00



 **KTÜ**
1955 KARADENİZ
TEKNİK ÜNİVERSİTESİ

YETENEK HAVUZU⁺

Yetkinlik Zorlu Kariyer Yolculuğu

Tıp Fakültesi
Fen Fakültesi
Adli Bilimler Enstitüsü
Sosyal Bilimler Enstitüsü

***Yetenek Havuzu** sürecini başarıyla tamamlayan üç personelimizin ardından **Yetenek Havuzu+** programını başarıyla tamamlayan personelimiz **Berna Günçiçek Çelik** olmuştur.*