**Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü Değerlendirici Ağ Tablosu**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü Yönetici** | | |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Genel Sekreter | Genel Sekreter Yardımcısı | İdari İşlemler Birim Personeli  Mali İşlemler Birim Personeli  Destek Hizmetleri Birim Personeli |
| **Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü Destek Hizmetleri Birimi Personel** | | |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü Destek Hizmetleri Birimi Yöneticisi | Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü Destek Hizmetleri Birimi Birim Personeli | İdari İşlemler Birim Personeli  Mali İşlemler Birim Personeli |
| **Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü Mali İşlemler Birimi Personel** | | |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü Mali İşlemler Yöneticisi | Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü Mali İşlemler Birim Personeli | Destek Hizmetleri Birim Personeli  İdari İşlemler Birim Personeli |
| **Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü İdari İşlemler Birimi Personel** | | |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü İdari İşlemler Yöneticisi | Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü İdari İşlemler Birim Personeli | Mali İşlemler Birim Personeli  Destek Hizmetleri Birim Personeli |

**Ek Bilgi**

**Performans değerlendiricileri**

Performans değerlendirmesi, değerlendiricilerden kaynaklı hataları en alt düzeye indirmek amacıyla en az 3 değerlendirici grup tarafından çok yönlü olarak yapılır.

**Birinci Değerlendirici Grup**

Performansı değerlendirilen personelin hiyerarşik olarak ilk üst amiri olan ve fiilen birlikte çalıştığı yöneticisi konumunda görevli bulunan üst yöneticilerden en az 1/3 oranında kişinin değerlendirmesi talep edilir ve yapılan değerlendirmelerin aritmetik ortalaması alınarak I. Performans Değerlendirme puanı belirlenir. Bu puanın nihai puandaki oranı %35’tir.

**İkinci Değerlendirici Grup**

Performansı değerlendirilen personelin hiyerarşik olarak üst amiri olmayan ve aynı kademede fiilen birlikte çalıştığı personelden (akran) en az 1/3 oranında kişinin değerlendirmesi talep edilir ve yapılan değerlendirmelerin aritmetik ortalaması alınarak II. Performans Değerlendirme puanı belirlenir. Bu puanın nihai puandaki oranı %35’tir.

**Üçüncü Değerlendirici Grup**

Performansı değerlendirilen personelin hiyerarşik olarak bir ast personel olan ve fiilen birlikte çalıştığı ast konumunda görevli bulunan çalışanlardan en az 1/3 oranında kişinin değerlendirmesi talep edilir ve yapılan değerlendirmelerin aritmetik ortalaması alınarak III. Performans Değerlendirme puanı belirlenir. Bu puanın nihai puandaki oranı %30’dur.

**İstisnai Durumlar**

Yeterli sayıda değerlendiricisi bulunamayan personel için en az 1/3 oranında değerlendirici olması koşuluyla, yakın birimlerde diğer çalışanlar (Akran) veya hizmet alan personel veya ikinci bir üst yönetici olmak üzere performans değerlendiricisi tespit edilir.

Detaylı bilgi için KTÜ İnsan Kaynakları Yönergesine bakınız.