**Sürmene Abdullah Kanca MYO Değerlendirici Ağ Tablosu**

|  |
| --- |
| **Yüksekokul Sekreteri** |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| MüdürMüdür Yardımcıları | MYO KuruluMYO Yönetim Kurulu | İdari İşlemler BirimiMali İşler BirimiDestek HizmetleriTeknik Hizmetler  |
| **İdari İşlemler Birimi** |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Yüksekokul Sekreteri | İdari İşlemler Birim Personeli | Mali İşler BirimiTeknik Hizmetler BirimiDestek Hizmetleri Birimi |
| **Mali İşler Birimi** |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Yüksekokul Sekreteri | MüdürMüdür YardımcılarıMali İşler Birim Personeli | İdari İşlemler Birim PersonelTeknik Hizmetler BirimiDestek Hizmetleri Birimi |
| **Teknik Hizmetler Birimi** |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Yüksekokul Sekreteri | Teknik Hizmetler Birim Personeli | İdari İşlemler Birim PersoneliDestek Hizmetleri Birim PersoneliMali İşler Birim Personeli |
| **Destek Hizmetler Birimi** |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Yüksekokul Sekreteri | Destek Hizmetler Birim Personeli | İdari İşlemler Birim PersoneliMali İşler Birim PersoneliTeknik Hizmetler Birimi |

**Ek Bilgi**

**Performans değerlendiricileri**

Performans değerlendirmesi, değerlendiricilerden kaynaklı hataları en alt düzeye indirmek amacıyla en az 3 değerlendirici grup tarafından çok yönlü olarak yapılır.

**Birinci Değerlendirici Grup**

Performansı değerlendirilen personelin hiyerarşik olarak ilk üst amiri olan ve fiilen birlikte çalıştığı yöneticisi konumunda görevli bulunan üst yöneticilerden en az 1/3 oranında kişinin değerlendirmesi talep edilir ve yapılan değerlendirmelerin aritmetik ortalaması alınarak I. Performans Değerlendirme puanı belirlenir. Bu puanın nihai puandaki oranı %35’tir.

**İkinci Değerlendirici Grup**

Performansı değerlendirilen personelin hiyerarşik olarak üst amiri olmayan ve aynı kademede fiilen birlikte çalıştığı personelden (akran) en az 1/3 oranında kişinin değerlendirmesi talep edilir ve yapılan değerlendirmelerin aritmetik ortalaması alınarak II. Performans Değerlendirme puanı belirlenir. Bu puanın nihai puandaki oranı %35’tir.

**Üçüncü Değerlendirici Grup**

Performansı değerlendirilen personelin hiyerarşik olarak bir ast personel olan ve fiilen birlikte çalıştığı ast konumunda görevli bulunan çalışanlardan en az 1/3 oranında kişinin değerlendirmesi talep edilir ve yapılan değerlendirmelerin aritmetik ortalaması alınarak III. Performans Değerlendirme puanı belirlenir. Bu puanın nihai puandaki oranı %30’dur.

**İstisnai Durumlar**

Yeterli sayıda değerlendiricisi bulunamayan personel için en az 1/3 oranında değerlendirici olması koşuluyla, yakın birimlerde diğer çalışanlar (Akran) veya hizmet alan personel veya ikinci bir üst yönetici olmak üzere performans değerlendiricisi tespit edilir.

Detaylı bilgi için KTÜ İnsan Kaynakları Yönergesine bakınız.