**Dış İlişkiler Genel Koordinatörlüğü Değerlendirici Ağı**

|  |
| --- |
| **Dış İlişkiler Koordinatörlüğü Uluslararasılaşma Koordinatör Sekreterliği**  |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Dış İlişkiler Koordinatörlüğü Yöneticisi | Dış İlişkiler Koordinatörlüğü Birim PersoneliUluslararası öğrenci işleri koordinatör yardımcıları | Dış İlişkiler Koordinatörlüğü Yönetici Dış İlişkiler Koordinatör Yardımcısı Yönetici  |
| **Dış ilişkiler Koordinatörlüğü uluslararası öğrenci işleri koordinatörlüğü personel**  |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Dış ilişkiler Koordinatörlüğü uluslararası öğrenci işleri koordinatörlüğü yöneticisi | Dış ilişkiler Koordinatörlüğü uluslararası öğrenci işleri koordinatörlüğü birim personeli | Uluslararası öğrenci işleri koordinatör yardımcıları |
| **Dış ilişkiler Koordinatörlüğü değişim programları koordinatörlüğü erasmus+değişim programı personel**  |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Dış ilişkiler Koordinatörlüğü değişim programları koordinatörlüğü erasmus+değişim yöneticisi | Dış ilişkiler Koordinatörlüğü değişim programları koordinatörlüğü erasmus+değişim birim personeli | Değişim programı koordinatör yardımcısı |

**Ek Bilgi**

**Performans değerlendiricileri**

Performans değerlendirmesi, değerlendiricilerden kaynaklı hataları en alt düzeye indirmek amacıyla en az 3 değerlendirici grup tarafından çok yönlü olarak yapılır.

**Birinci Değerlendirici Grup**

Performansı değerlendirilen personelin hiyerarşik olarak ilk üst amiri olan ve fiilen birlikte çalıştığı yöneticisi konumunda görevli bulunan üst yöneticilerden en az 1/3 oranında kişinin değerlendirmesi talep edilir ve yapılan değerlendirmelerin aritmetik ortalaması alınarak I. Performans Değerlendirme puanı belirlenir. Bu puanın nihai puandaki oranı %35’tir.

**İkinci Değerlendirici Grup**

Performansı değerlendirilen personelin hiyerarşik olarak üst amiri olmayan ve aynı kademede fiilen birlikte çalıştığı personelden (akran) en az 1/3 oranında kişinin değerlendirmesi talep edilir ve yapılan değerlendirmelerin aritmetik ortalaması alınarak II. Performans Değerlendirme puanı belirlenir. Bu puanın nihai puandaki oranı %35’tir.

**Üçüncü Değerlendirici Grup**

Performansı değerlendirilen personelin hiyerarşik olarak bir ast personel olan ve fiilen birlikte çalıştığı ast konumunda görevli bulunan çalışanlardan en az 1/3 oranında kişinin değerlendirmesi talep edilir ve yapılan değerlendirmelerin aritmetik ortalaması alınarak III. Performans Değerlendirme puanı belirlenir. Bu puanın nihai puandaki oranı %30’dur.

**İstisnai Durumlar**

Yeterli sayıda değerlendiricisi bulunamayan personel için en az 1/3 oranında değerlendirici olması koşuluyla, yakın birimlerde diğer çalışanlar (Akran) veya hizmet alan personel veya ikinci bir üst yönetici olmak üzere performans değerlendiricisi tespit edilir.

Detaylı bilgi için KTÜ İnsan Kaynakları Yönergesine bakınız.