**Sağlık Hizmetleri MYO Değerlendirici Ağ Tablosu**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Meslek Yüksekokul Sekreteri** | | |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Müdür  Müdür Yardımcıları | MYO Kurulu  MYO Yönetim Kurulu | İdari İşlemler Birimi  Mali İşler Birimi  Destek Hizmetleri  Teknik Hizmetler |
| **İdari İşlemler Birimi** | | |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Yüksekokul Sekreteri | İdari İşlemler Birim Personeli | Mali İşler Birimi  Teknik Hizmetler Birimi  Destek Hizmetleri Birimi |
| **Mali İşler Birimi** | | |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Yüksekokul Sekreteri | Müdür  Müdür Yardımcıları  Mali İşler Birim Personeli | İdari İşlemler Birim Personel  Teknik Hizmetler Birimi  Destek Hizmetleri Birimi |
| **Teknik Hizmetler Birimi** | | |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Yüksekokul Sekreteri | Teknik HizmetlerBirim Personeli | İdari İşlemler Birim Personeli  Destek Hizmetleri Birim Personeli  Mali İşler Birim Personeli |
| **Destek Hizmetler Birimi** | | |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Yüksekokul Sekreteri | Destek Hizmetleri Birim Personeli | İdari İşlemler Birim Personeli  Mali İşler Birim Personeli  Teknik Hizmetler Birimi |

**Ek Bilgi**

**Performans değerlendiricileri**

Performans değerlendirmesi, değerlendiricilerden kaynaklı hataları en alt düzeye indirmek amacıyla en az 3 değerlendirici grup tarafından çok yönlü olarak yapılır.

**Birinci Değerlendirici Grup**

Performansı değerlendirilen personelin hiyerarşik olarak ilk üst amiri olan ve fiilen birlikte çalıştığı yöneticisi konumunda görevli bulunan üst yöneticilerden en az 1/3 oranında kişinin değerlendirmesi talep edilir ve yapılan değerlendirmelerin aritmetik ortalaması alınarak I. Performans Değerlendirme puanı belirlenir. Bu puanın nihai puandaki oranı %35’tir.

**İkinci Değerlendirici Grup**

Performansı değerlendirilen personelin hiyerarşik olarak üst amiri olmayan ve aynı kademede fiilen birlikte çalıştığı personelden (akran) en az 1/3 oranında kişinin değerlendirmesi talep edilir ve yapılan değerlendirmelerin aritmetik ortalaması alınarak II. Performans Değerlendirme puanı belirlenir. Bu puanın nihai puandaki oranı %35’tir.

**Üçüncü Değerlendirici Grup**

Performansı değerlendirilen personelin hiyerarşik olarak bir ast personel olan ve fiilen birlikte çalıştığı ast konumunda görevli bulunan çalışanlardan en az 1/3 oranında kişinin değerlendirmesi talep edilir ve yapılan değerlendirmelerin aritmetik ortalaması alınarak III. Performans Değerlendirme puanı belirlenir. Bu puanın nihai puandaki oranı %30’dur.

**İstisnai Durumlar**

Yeterli sayıda değerlendiricisi bulunamayan personel için en az 1/3 oranında değerlendirici olması koşuluyla, yakın birimlerde diğer çalışanlar (Akran) veya hizmet alan personel veya ikinci bir üst yönetici olmak üzere performans değerlendiricisi tespit edilir.

Detaylı bilgi için KTÜ İnsan Kaynakları Yönergesine bakınız.