

**Karadeniz Teknik Üniversitesi**  
**Kurum İdari Kurul Toplantı ve Karar Tutanağı**

**Toplantı Bilgisi**

Toplantı Adı : Karadeniz Teknik Üniversitesi Kurum İdari Kurulu  
Toplantı Tarihi : 13.05.2024  
Toplantı Saati : 10.00  
Toplantı Yeri : KTÜ Senato Salonu

**Sendika Bilgisi**

Sendika Adı : Trabzon Türk Sağlık Sen Şube Başkanlığı  
Sendika Hizmet Kolu : Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmetleri Kamu Görevlileri Sendikası

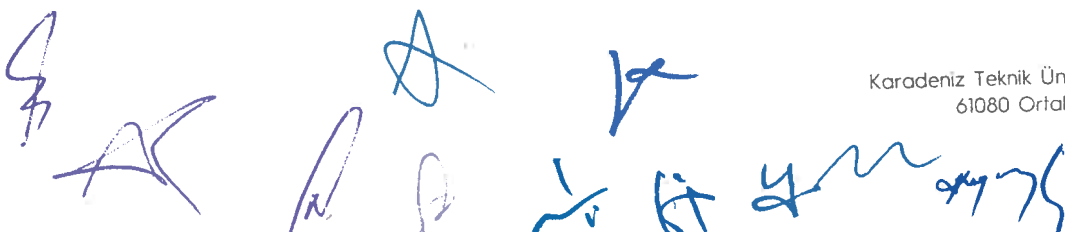
**Gündem**

Karadeniz Teknik Üniversitesi ile Türk Sağlık-Sen arasında yapılan Kurum İdari Kurul toplantısında aşağıdaki konular görüşülmüştür.

Bugüne kadar yapılan Kurum idari kurul toplantılarında görüşülen konulardan uygulamaya girenler için teşekkür ediyor, uygulanmayanların ise biran önce hayata geçmesini beklemekteyiz.

**Sendika Önerisi 1-** Teşvik ek ödemelerinin tüm çalışanların hakediş tavan katsayısı oranında ödenmesi

**Değerlendirme 1-** Hastanemizde fakülte mezunu hemşireler hariç diğer tüm idari personele teşvik ödemeleri tavan katsayısı oranında verilmektedir. Fakülte mezunu hemşirelerin de tavan katsayısı üzerinden teşvik alabilmesi ve teşvik ödemelerinin sürdürülebilir olabilmesi için alınması gereken mali ve idari önlemler Farabi Hastanesi Başhekimliği tarafından alınmış/alınmaktadır. Hazine ve Maliye Bakanlığı tarifesi uygulanmaktadır.



**Sendika Önerisi 2-** Hastanedeki asistan hekim açığının kapanması için aylık teşvik ek ödemelerinin Sağlık bakanlığı eğitim ve araştırma hastanelerinde uygulandığı şekliyle olması halinde, bu hastane hem tercih edilir ve hem de asistan açığı da kapatılmış olur.

**Değerlendirme 2-** Sağlık Bakanlığında çalışan asistanlar ürettikleri puan üzerinden üniversite hastanelerinde ise ortalamadan teşvik ek ödemesi almaktadır. Bu durum da ödeme miktarları üniversite hastaneleri aleyhine daha az olmaktadır. Bu sorunun düzeltilmesi için yasal düzenlemeye ihtiyaç vardır.

**Sendika Önerisi 3-** Genel idari hizmetler, teknik hizmetler ve yardımcı hizmetler sınıfı çalışanlarının teşvik ek ödemedeki ya yararlanamadıkları ya da çok cüzi oranda faydalanmaktadırlar. Çalışma barışı açısından bu personellerin de haklarıyla yararlanmaları için teşvik oranlarının yükseltilmesi,

**Değerlendirme 3-** Bahsedilen personel tavan üzerinden teşvik almaktadır. İlgili personellerin tavan ek ödeme katsayılarının yükseltilmesi için yasal düzenlemeye ihtiyaç vardır. İlgili personelin kadrolarına göre dağıtım tavadan ödeme yapılmaktadır.

**Sendika Önerisi 4-** 2024 yılı içerisinde yapılmak üzere ilan edilen Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavı hakkında gelinen son durum,

**Değerlendirme 4-** Talep Üniversitemiz tarafından Yükseköğretim Kuruluna bildirilmiştir. YÖK süreçle ilgili takvimi henüz açıklamadı. YÖK'ün takvimi doğrultusunda süreç idari personelimize paylaşılacak, başvuru süreci takvim doğrultusunda yürütülecektir.

**Sendika Önerisi 5-** Görevde yükselme ve ünvan değişikliği sınavına tabi olmayan kadrolarda çalışanlara; örneğin Memur kadrosunda çalışanlara sınavsız Bilgisayar işletmeni kadrosunun verilmesi,

**Değerlendirme 5-** Üniversitemiz, 2024 yılında YÖK koordinasyonunda yapılacak merkezi yazılı sınav süreci için Genel Sekreterli 7. Eylem Planı kapsamında analiz çalışması yürütmüş olup, 2021 yılında sınav yapmış bir kurum olarak hem görevde yükselme hem de unvan değişikliğinde yeterli sayıda kadroyu ilana açmıştır.

**Sendika Önerisi 6-** Döner sermaye dağıtım komisyonuna çalışan temsilcileri ve sendika temsilcisinin katılımının sağlanması, (yönetmelikte bu yönde düzenleme için çalışma yapılması)

**Değerlendirme 6-** Ek Ödeme Yönetmenliklerinde yapılan düzenleme ile mevcutta Döner Sermaye Dağıtım Komisyonu adında herhangi bir komisyon bulunmamaktadır.

21 Sayfa

**Sendika Önerisi 7-** Meslek mensuplarına, Kanun, yönetmelikler ve bunlara dayalı KTÜ web sitesinde yayınlanan meslek mensuplarının uyacağı usul ve esaslar ile belirlenmiş görev ve yetkileri dışında başka görevlerin verilmemesi,

**Değerlendirme 7-** Birimlerin web sayfalarında yer alan ve ilgili personel/unvan/kadro düzeyinde belirtilen görev tanımlarına uygun çalıştırılmakta; kurumda göreve yeni başlayan personelin alım süreçlerinde yer alan ilan şartlarında belirtilen görevlerde çalıştırılmaktadır.

**Sendika Önerisi 8-** Yemeklerin kalitesi, hijyeni ve çeşitliliği konusuna özen gösterilmesi, gerekirse yemek şirketi ile olan sözleşmenin gözden geçirilmesi

**Değerlendirme 8-** Yemekler menüleri hastanemiz diyetisyenleri tarafından ilgili mevzuatlara göre hazırlanmakta ve diyetisyen ile gıda mühendisleri tarafından titizlikle takip edilmektedir. Oluşabilen sorunlarla ilgili ivedilikle gerekli önlemler alınmaktadır.

**Sendika Önerisi 9-** KTÜ Rektörlük yerleşkesine (eczacılık fakültesi arkasında) Kreş açılması hususunda önceki kik toplantılarında karar verilmişti. Yeri belirlenmiş ve duyurulmuş olan Kreş inşasında bir ilerleme olmadığı görülmüştür. Çalışan annelerin bu husustaki ihtiyaçlarının karşılanması için büyük umutlarla beklediği Kreşin biran önce inşaatına başlanması,

**Değerlendirme 9-** Üniversitemiz, özellikle kadın çalışanlarımızın kreş konusundaki beklentisi, Genel Sekreterliğimiz 7. Eylem Planı kapsamında gerçekleştirdiğimiz Aksiyon Toplantılarından aldığımız geri bildirimlerde tespit edilmiştir. Bu hususta Üniversite Rektörlüğümüz düzeyinde hassasiyet gösterilmektedir. Ancak yılı Yatırım Programı Genelgesinde öncelikle devam eden projelere ilişkin tekliflerin önceliklendirilmesi, zorunlu haller dışında yeni proje teklifi alınmayacağı belirtilmiştir. Yeni bir yemekhanenin de oluşturulması için de aynı tasarruf tedbirleri geçerlidir. Kreş sorununun çözümü noktasında girişimler sağlanmaya çalışılmaktadır. Yapılacak kreşle ilgili projelendirme çalışması tamamlanmış olup, fiziki binanın finansmanı konusunda da bağış vb. yöntemlerle finansman arayışı vardır.

**Sendika Önerisi 10-** Hemşire (ve benzeri) dinlenme odalarının gün ışığı ve hava girecek şekilde tadilatlarının yapılması beklenmektedir. özellikle A blokta bu ihtiyaç had safhada olduğu bilinmektedir.

**Değerlendirme 10-** A Blok genel olarak onarım kapsamına alınacak olup, bu tür eksiklikler büyük onarımda dikkate alınacaktır. Mevcut durumda çalışanların dinlenme odalarının yeri ile ilgili, ilgili Ana Bilim Başkanlıkları ile koordineli çalışarak çözüm üretilmeye çalışılacaktır.

31 Sayfa

**Sendika Önerisi 11-** Dış hekimliği fakültesinde sözleşmeli sağlık personeli olarak yeni göreve başlayanların aylık teşvik ek ödemesinde aylardır yaşadıkları ekonomik mağduriyetlerinin giderilerek, göreve başladıkları tarihten bu yana hak ettikleri ödemelerin yapılması,

**Değerlendirme 11-** Dış Hekimliği Fakültemizde 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4 üncü maddesinin (b) fıkrası uyarınca görev yapan sözleşmeli personele döner sermaye ek ödemelerinde hak edişleri 2547 Yükseköğretim Kanunu'nun 58 inci maddesinin (c) fıkrasına göre hesaplanmaktadır. Bahsi geçen fıkroda **"sözleşmeli personele yapılacak ek ödeme matrahı, sözleşmeli personelin çalıştığı birim ve bulunduğu pozisyon unvanı itibarıyla aynı veya benzer unvanlı memur kadrosunda çalışan, hizmet yılı ve öğrenim durumu aynı olan emsali personel dikkate alınarak belirlenir. Emsali bulunmayan sözleşmeli personelin ek ödeme matrahı ise brüt sözleşme ücretlerinin yüzde 25'ini geçemez."** hükmü uyarınca ödemeler yapılmaktadır.

**Sendika Önerisi 12-** Resmi Gazete'de yayımlanan Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2024 ve 2025 Yıllarını Kapsayan 7. Dönem Toplu Sözleşme'nin "Yükseköğretim kurumları lojman komisyonu" başlıklı 23. maddesinde, "(1) 16/7/1984 tarihli ve 84/8345 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Kamu Konutları Yönetmeliği uyarınca yükseköğretim kurumlarında oluşturulan komisyonlarda yetkili kamu görevlileri sendikası temsilcisi yer alır" hükmü bulunmaktadır. Ancak üniversitemizde yapılan lojman dağıtımına yetkili olan sendikamız çağrılmamaktadır. İlerleyen dönemlerde yapılacak olan dağıtım çağrılması konusunun görüşülmesi,

**Değerlendirme 12-** Üniversitemiz Lojman Dağıtım Komisyonu tarafından Merkez Kanuni Yerleşkesi içinde bulunan boş lojmanların dağıtımı 15.04.2024 (Pazartesi) günü yapılmıştır. Son alımda KTÜ Bilgi Yönetim Sistemi üzerinden 131 akademik, 50 idari personel başvuru gerçekleştirmiş, 13 lojman dağıtılmıştır. Şuan itibarı ile toplam 392 adet lojmandan 349 âdetinde akademik personel, 42'sinde de idari personel ikamet etmektedir.

Hem bu oranın idari personel adına iyileştirilmesi hem komisyonun teşkili hem de lojman sürecinin daha şeffaf ve tanımlı süreçlerde yürütülebilmesini sağlayacak kurum içi mevzuat/prosedür çalışması yapılması planlanmaktadır.

**Sendika Önerisi 13-** Kurum çalışma mesai saatlerinin 08.00-16.00 (günlük sekiz saat) ve nöbet esasına göre olduğu malumdur. Ancak, bazı birimlerde mesai saatlerinin farklı uygulanmasına devam edildiği bilgi alınmıştır. Uygulama birliğinin sağlanması açısından konunun dikkate alınması, hastane içi birim bazlı sorgulama yapılması,

**Değerlendirme 13-** Kurumumuzda 4-B,4-A,4-D kapsamında çalışan personellerimiz olduğundan dolayı çalışanlarımızın mesai saatleri farklı olmaktadır.4-D Kapsamında çalışan personellerin haftalık çalışma süresi 45 saat diğer çalışanların ise haftalık çalışma süreleri 40 saattir. Bundan dolayı çalışanların çalışma saatlerinde uyumsuzluk olmaktadır. Bu sorunun çözümü için yasal düzenlemeye ihtiyaç vardır.

43

41 Sayfa

**Sendika Önerisi 14-** Çalışma düzeniyle ilgili 25 yıl hizmeti bulunanları da içeren nöbet muafiyeti genelgesine uyulmasına dikkat edilmeli,

**Değerlendirme 14-** Üniversitemiz Hastanesinde 25 yılını doldurup nöbet tutan personel bulunmamaktadır.

**Sendika Önerisi 15-** Hasta bakımı kadrosunda çalışanlar, hasta hizmetleri dışında (paspas, lavabo ve yer temizliği vs yapmamalı) çalıştırılmamalı.

**Değerlendirme 15-** Hasta bakım kadrosun da çalışanların görev tanımında paspas ve lavabo temizliği bulunmamaktadır. Hastanemiz de de çalışan tüm personellerin görev tanımları harici iş yapmamaları için gerekli önlemler alınmıştır.

**Sendika Önerisi 16-** İşçilerde uygulandığı şekliyle, kamu çalışma mevzuatı bilinmekle birlikte kamu çalışanlarına da gece mesaisinde çalışanlara nöbet ücreti ve teşvik ek ödemesinin artırımlı ödenmesi,

**Değerlendirme 16-** Bu sorun için yasal düzenleme ihtiyacı bulunmaktadır.

**Sendika Önerisi 17-** Ameliyathane ile organize çalışan Organ nakli birimi ile, kan alım, kan bankası, çocuk endokrin ve benzeri diğer birçok birim çalışanlarına teşvik ek ödemesinin özellikli ve riskli birim katsayısı üzerinden ödenmesi ve benzeri birimlerin de tespit edilerek özellikli birimden faydalandırılmalarının sağlanması,

**Değerlendirme 17-** Teşvik Ek Ödemesinin hangi birimler için artırımlı ödeneceği yönetmenlikle belirlenmiştir. Kurum olarak yönetmenlik harici yeni artırımlı birim tanımlama yetkimiz bulunmamaktadır.

**Sendika Önerisi 18-** Cerrahi hekimler çok fazla hasta yoğunluğu olduğu, hastaların aylarca ameliyat sırası beklediklerini ifade etmektedirler. Kapasitenin artırılıp mağduriyetlerin giderilmesini önermektedirler,

**Değerlendirme 18-** Üniversitemiz Hastanesinde tüm ameliyat odaları tam kapasite hizmet vermektedir.

**Sendika Önerisi 19-** Mümkünse her servisin önünde bir güvenlik masası ve güvenlik görevlisi bulunmalı, servisleri belirli saatlerde boşaltılıp ziyaret saatleri dışında ziyaretçi alınmamalı, özellikle gece saat; 24.00'e kadar. Refakatçilere ise eskiden olduğu gibi refakat kartı verilmeli, kimlerin refakatçi olduğu bilinmelidir.

  
5 | S o y f a

**Değerlendirme 19-** Güvenlik personeli sayımız her servis girişinde 24 saat nöbet tutacak sayıya ulaştığında bu talep dikkate alınacaktır.

**Sendika Önerisi 20-** Farabi Hastanesi'nde çalışmakta olan sağlık personellerinden kadrosu rektörlükte olanların kıdem esas alınarak kademeli olarak kadrolarının hastaneye geçirilmesini talep ediyoruz.

**Değerlendirme 20-**Sendika önerisi kurum imkânları ve mevzuat izin verdiği ölçüde değerlendirilecektir.

**Sendika Önerisi 21-** KİK toplantılarında görüşülen konularla ilgili oluşturulan tutanak ve kararların KTÜ resmî Web sayfasında yayınlanması,

**Değerlendirme 21-** Üniversitemiz tarafından yetkili sendikalarla yapılan Kurum İdari Kurulu toplantı kararları, ilgili Yönetmeliğin 14. Maddesine istinaden Personel Daire Başkanlığı web sayfası üzerinden yetkili sendika ve tarih bazlı duyurulmaktadır.  
(<https://www.ktu.edu.tr/personel/kamuidarikurultutanaklari> )

Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page. A stamp on the right side reads "61 Sayfa".



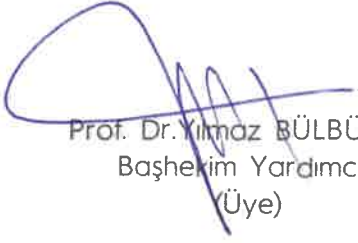
KURUM



Prof. Dr. Bünyamin ER  
Genel Sekreter V.  
(Başkan)



Göksele SALİH  
Personel Dairesi Başkanı  
(Üye)



Prof. Dr. Yılmaz BÜLBÜL  
Başhekim Yardımcısı  
(Üye)

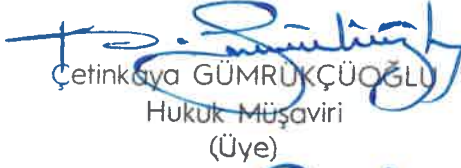


İsmail ÇOM  
Strateji Geliştirme Daire Başkanı  
(Üye)

Mustafa BEZİROĞLU  
Genel Sekreter Yardımcısı  
(Üye)



İbrahim KÜÇÜK  
Hastane Başmüdürü  
(Üye)



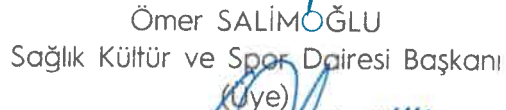
Çetinkaya GÜMRÜKÇÜOĞLU  
Hukuk Müşaviri  
(Üye)



İsmail KÜÇÜK  
İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanı  
(Üye)



Yasın ÖZTEL  
Yapı İşleri ve Teknik Dairesi Başkanı  
(Üye)

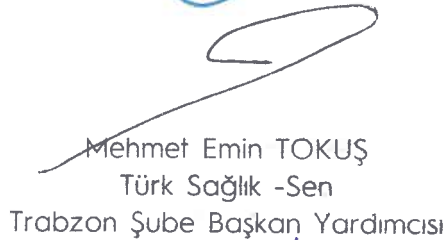


Ömer SALİMOĞLU  
Sağlık Kültür ve Spor Dairesi Başkanı  
(Üye)

SENDİKA



Mustafa SERDAR  
Türk Sağlık -Sen  
Trabzon Şube Başkanı



Mehmet Emin TOKUŞ  
Türk Sağlık -Sen  
Trabzon Şube Başkan Yardımcısı

Bedia BİLGİÇ  
Türk Sağlık-Sen  
Trabzon Şube Başkan Yardımcısı

Ahmet KARAKUŞ  
Türk Sağlık-Sen  
Sendika Baştemsilcisi



Nihal DEĞİRMENCI  
Sendika Temsilcisi

