**Of Teknoloji Fakültesi Değerlendirici Ağ Tablosu**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Fakülte Sekreteri** | | |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Dekan  Dekan Yardımcıları | Bölüm Başkan Yardımcıları  Fakülte Kurulu  Fakülte Yönetim Kurulu | İdari İşlemler Birimi  Teknik İşlemler Birimi  Destek Hizmetleri Birimi  Diğer Bölüm Sekreterleri  Dekan Sekreteri  Güvenlik Birimi |
| **İdari İşlemler Birimi** | | |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Fakülte Sekreteri | İdari İşlemler Birim Personeli | Teknik Hizmetler Birim Personeli  Destek Hizmetleri Birim Personeli  Güvenlik Birim Personeli  Dekan Sekreteri |
| **Teknik İşlemler Personeli** | | |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Fakülte Sekreteri | Teknik İşlemler Birim Personeli | İdari İşlemler Birim Personeli  Destek Hizmetleri Birim Personeli  Güvenlik Birim Personeli |
| **Destek Hizmetleri Personeli** | | |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Fakülte Sekreteri | Destek Hizmetleri Birim Personeli | İdari İşlemler Birim Personeli  Teknik Hizmetler Birimi Personeli  Güvenlik Birim Personeli |
| **Güvenlik Birimi Personel** | | |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Fakülte Sekreteri | Kendi Birim Personeli | İdari İşlemler Birim Personeli  Teknik Destek Birimi Personeli  Destek Hizmetleri Birim Personeli |
| **Elektronik Ve Haberleşme Mühendisliği Bölüm Sekreterliği** | | |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Fakülte Sekreteri  Bölüm Başkanı  Bölüm Başkan Yardımcıları | Enerji Sistemleri Bölüm Sekreterliği  İnşaat Mühendisliği Bölüm Sekreterliği  Yazılım Mühendisliği Bölüm Sekreterliği | Bölüm Öğretim Elemanları  Dekan Sekreteri  İdari İşlemler Birim Personeli |
| **Enerji Sistemleri Bölüm Sekreterliği** | | |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Bölüm Başkanı  Bölüm Başkan Yardımcıları  Fakülte Sekreteri | Elektronik Ve Haberleşme Mühendisliği Bölüm Sekreterliği  İnşaat Mühendisliği Bölüm Sekreterliği  Yazılım Mühendisliği Bölüm Sekreterliği | Bölüm Öğretim Elemanları  Dekan Sekreteri  İdari İşlemler Birim Personeli |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **İnşaat Mühendisliği Bölüm Sekreterliği** | | |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Bölüm Başkanı  Bölüm Başkan Yardımcıları  Fakülte Sekreteri | Elektronik Ve Haberleşme Mühendisliği Bölüm Sekreterliği  Enerji Sistemleri Bölüm Sekreterliği  Yazılım Mühendisliği Bölüm Sekreterliği | Bölüm Öğretim Elemanları  Dekan Sekreteri  İdari İşlemler Birim Personeli |
| **Yazılım Mühendisliği Bölüm Sekreterliği** | | |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Fakülte Sekreteri  Bölüm Başkanı  Bölüm Başkan Yardımcıları | Elektronik Ve Haberleşme Mühendisliği Bölüm Sekreterliği  Enerji Sistemleri Bölüm Sekreterliği  İnşaat Mühendisliği Bölüm Sekreterliği | Bölüm Öğretim Elemanları  Dekan Sekreteri  İdari İşlemler Birim Personeli |
| **Dekan Sekreterliği** | | |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Dekan  Dekan Yardımcıları | Fakülte Sekreteri | Bölüm Başkanları  İdari İşlemler Birim Personeli  Elektronik Ve Haberleşme Mühendisliği Bölüm Sekreterliği  Enerji Sistemleri Bölüm Sekreterliği  İnşaat Mühendisliği Bölüm Sekreterliği  Yazılım Mühendisliği Bölüm Sekreterliği |

**Ek Bilgi**

**Performans değerlendiricileri**

Performans değerlendirmesi, değerlendiricilerden kaynaklı hataları en alt düzeye indirmek amacıyla en az 3 değerlendirici grup tarafından çok yönlü olarak yapılır.

**Birinci Değerlendirici Grup**

Performansı değerlendirilen personelin hiyerarşik olarak ilk üst amiri olan ve fiilen birlikte çalıştığı yöneticisi konumunda görevli bulunan üst yöneticilerden en az 1/3 oranında kişinin değerlendirmesi talep edilir ve yapılan değerlendirmelerin aritmetik ortalaması alınarak I. Performans Değerlendirme puanı belirlenir. Bu puanın nihai puandaki oranı %35’tir.

**İkinci Değerlendirici Grup**

Performansı değerlendirilen personelin hiyerarşik olarak üst amiri olmayan ve aynı kademede fiilen birlikte çalıştığı personelden (akran) en az 1/3 oranında kişinin değerlendirmesi talep edilir ve yapılan değerlendirmelerin aritmetik ortalaması alınarak II. Performans Değerlendirme puanı belirlenir. Bu puanın nihai puandaki oranı %35’tir.

**Üçüncü Değerlendirici Grup**

Performansı değerlendirilen personelin hiyerarşik olarak bir ast personel olan ve fiilen birlikte çalıştığı ast konumunda görevli bulunan çalışanlardan en az 1/3 oranında kişinin değerlendirmesi talep edilir ve yapılan değerlendirmelerin aritmetik ortalaması alınarak III. Performans Değerlendirme puanı belirlenir. Bu puanın nihai puandaki oranı %30’dur.

**İstisnai Durumlar**

Yeterli sayıda değerlendiricisi bulunamayan personel için en az 1/3 oranında değerlendirici olması koşuluyla, yakın birimlerde diğer çalışanlar (Akran) veya hizmet alan personel veya ikinci bir üst yönetici olmak üzere performans değerlendiricisi tespit edilir.

Detaylı bilgi için KTÜ İnsan Kaynakları Yönergesine bakınız.