**Of Teknoloji Fakültesi Değerlendirici Ağ Tablosu**

|  |
| --- |
| **Fakülte Sekreteri** |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| DekanDekan Yardımcıları | Bölüm Başkan YardımcılarıFakülte KuruluFakülte Yönetim Kurulu | İdari İşlemler BirimiTeknik İşlemler BirimiDestek Hizmetleri BirimiDiğer Bölüm SekreterleriDekan SekreteriGüvenlik Birimi |
| **İdari İşlemler Birimi** |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Fakülte Sekreteri | İdari İşlemler Birim Personeli | Teknik Hizmetler Birim PersoneliDestek Hizmetleri Birim PersoneliGüvenlik Birim PersoneliDekan Sekreteri |
| **Teknik İşlemler Personeli** |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Fakülte Sekreteri | Teknik İşlemler Birim Personeli | İdari İşlemler Birim PersoneliDestek Hizmetleri Birim PersoneliGüvenlik Birim Personeli |
| **Destek Hizmetleri Personeli** |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Fakülte Sekreteri | Destek Hizmetleri Birim Personeli | İdari İşlemler Birim PersoneliTeknik Hizmetler Birimi PersoneliGüvenlik Birim Personeli |
| **Güvenlik Birimi Personel** |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Fakülte Sekreteri | Kendi Birim Personeli | İdari İşlemler Birim PersoneliTeknik Destek Birimi PersoneliDestek Hizmetleri Birim Personeli |
| **Elektronik Ve Haberleşme Mühendisliği Bölüm Sekreterliği** |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Fakülte SekreteriBölüm BaşkanıBölüm Başkan Yardımcıları | Enerji Sistemleri Bölüm Sekreterliğiİnşaat Mühendisliği Bölüm SekreterliğiYazılım Mühendisliği Bölüm Sekreterliği | Bölüm Öğretim ElemanlarıDekan Sekreteriİdari İşlemler Birim Personeli |
| **Enerji Sistemleri Bölüm Sekreterliği**  |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Bölüm BaşkanıBölüm Başkan YardımcılarıFakülte Sekreteri | Elektronik Ve Haberleşme Mühendisliği Bölüm Sekreterliğiİnşaat Mühendisliği Bölüm SekreterliğiYazılım Mühendisliği Bölüm Sekreterliği | Bölüm Öğretim ElemanlarıDekan Sekreteriİdari İşlemler Birim Personeli |

|  |
| --- |
| **İnşaat Mühendisliği Bölüm Sekreterliği** |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Bölüm BaşkanıBölüm Başkan YardımcılarıFakülte Sekreteri | Elektronik Ve Haberleşme Mühendisliği Bölüm SekreterliğiEnerji Sistemleri Bölüm SekreterliğiYazılım Mühendisliği Bölüm Sekreterliği | Bölüm Öğretim ElemanlarıDekan Sekreteriİdari İşlemler Birim Personeli |
| **Yazılım Mühendisliği Bölüm Sekreterliği** |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Fakülte SekreteriBölüm BaşkanıBölüm Başkan Yardımcıları | Elektronik Ve Haberleşme Mühendisliği Bölüm SekreterliğiEnerji Sistemleri Bölüm Sekreterliğiİnşaat Mühendisliği Bölüm Sekreterliği | Bölüm Öğretim ElemanlarıDekan Sekreteriİdari İşlemler Birim Personeli |
| **Dekan Sekreterliği** |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Dekan Dekan Yardımcıları | Fakülte Sekreteri | Bölüm Başkanlarıİdari İşlemler Birim PersoneliElektronik Ve Haberleşme Mühendisliği Bölüm SekreterliğiEnerji Sistemleri Bölüm Sekreterliğiİnşaat Mühendisliği Bölüm SekreterliğiYazılım Mühendisliği Bölüm Sekreterliği |

**Ek Bilgi**

**Performans değerlendiricileri**

Performans değerlendirmesi, değerlendiricilerden kaynaklı hataları en alt düzeye indirmek amacıyla en az 3 değerlendirici grup tarafından çok yönlü olarak yapılır.

**Birinci Değerlendirici Grup**

Performansı değerlendirilen personelin hiyerarşik olarak ilk üst amiri olan ve fiilen birlikte çalıştığı yöneticisi konumunda görevli bulunan üst yöneticilerden en az 1/3 oranında kişinin değerlendirmesi talep edilir ve yapılan değerlendirmelerin aritmetik ortalaması alınarak I. Performans Değerlendirme puanı belirlenir. Bu puanın nihai puandaki oranı %35’tir.

**İkinci Değerlendirici Grup**

Performansı değerlendirilen personelin hiyerarşik olarak üst amiri olmayan ve aynı kademede fiilen birlikte çalıştığı personelden (akran) en az 1/3 oranında kişinin değerlendirmesi talep edilir ve yapılan değerlendirmelerin aritmetik ortalaması alınarak II. Performans Değerlendirme puanı belirlenir. Bu puanın nihai puandaki oranı %35’tir.

**Üçüncü Değerlendirici Grup**

Performansı değerlendirilen personelin hiyerarşik olarak bir ast personel olan ve fiilen birlikte çalıştığı ast konumunda görevli bulunan çalışanlardan en az 1/3 oranında kişinin değerlendirmesi talep edilir ve yapılan değerlendirmelerin aritmetik ortalaması alınarak III. Performans Değerlendirme puanı belirlenir. Bu puanın nihai puandaki oranı %30’dur.

**İstisnai Durumlar**

Yeterli sayıda değerlendiricisi bulunamayan personel için en az 1/3 oranında değerlendirici olması koşuluyla, yakın birimlerde diğer çalışanlar (Akran) veya hizmet alan personel veya ikinci bir üst yönetici olmak üzere performans değerlendiricisi tespit edilir.

Detaylı bilgi için KTÜ İnsan Kaynakları Yönergesine bakınız.