**Orman Fakültesi Değerlendirici Ağ Tablosu**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Fakülte Sekreteri** | | |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Dekan  Dekan Yardımcıları | Bölüm Başkan Yardımcıları  Fakülte Kurulu  Fakülte Yönetim Kurulu | İdari İşlemler Birimi  Mali iler birimi  Teknik İşlemler Birimi  Destek Hizmetleri Birimi  Diğer bölüm sekreterleri  Dekan sekreteri  Diğer bölümler yardımcı hizmetleri |
| **İdari İşlemler Birimi** | | |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Fakülte Sekreteri | İdari İşlemler Birim Personeli | Teknik Hizmetler Birim Personeli  Mali işler Birimi Personeli  Destek hizmetleri  Dekan Sekreteri |
| **Teknik İşlemler Personeli** | | |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Fakülte Sekreteri | Teknik İşlemler Birim Personeli | İdari İşlemler Birim Personeli  Mali işler Birimi Personeli  Destek hizmetleri |
| **Destek Hizmetleri Personeli** | | |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Fakülte Sekreteri | Destek Hizmetleri Birim Personeli | İdari İşlemler Birim Personeli  Mali işler Birimi Personeli  Teknik Destek Birimi Personeli |
| **Mali işler birimi personel** | | |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Fakülte Sekreteri | Kendi birim personeli | İdari İşlemler Birim Personeli  Teknik Destek Birimi Personeli  Destek hizmetleri |
| **Orman mühendisliği bölüm sekreterliği** | | |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Fakülte Sekreteri  Bölüm Başkanı  Bölüm Başkan yardımcıları | Orman endüstri mühendisliği bölüm sekreterliği  Peyzaj mimarlığı bölüm sekreterliği  Yaban hayatı ekolojisi ve yönetimi bölüm sekreterliği | Bölüm Öğretim Elemanları  Dekan sekreteri  İdari İşlemler Birim Personeli |
| **Orman mühendisliği bölüm yardımcı hizmetler** | | |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Bölüm Başkanı  Bölüm Başkan Yardımcıları  Fakülte Sekreteri | Orman mühendisliği bölüm yardımcı hizmetler birim personeli | Bölüm Öğretim Elemanları |
| **Orman endüstri mühendisliği bölüm sekreterliği** | | |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Bölüm Başkanı  Bölüm Başkan Yardımcıları  Fakülte Sekreteri | Orman mühendisliği bölüm sekreterliği  Peyzaj mimarlığı bölüm sekreterliği  Yaban hayatı ekolojisi ve yönetimi bölüm sekreterliği | Bölüm Öğretim Elemanları  Dekan sekreteri  İdari İşlemler Birim Personeli |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Orman endüstri mühendisliği bölüm yardımcı hizmetler** | | |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Fakülte Sekreteri  Bölüm Başkanı  Bölüm Başkan Yardımcıları | Orman endüstri mühendisliği bölüm yardımcı hizmetler Birim Personeli | Bölüm Öğretim Elemanları |
| **Peyzaj mimarlığı bölüm sekreterliği** | | |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Fakülte Sekreteri  Bölüm Başkanı  Bölüm Başkan Yardımcıları | Orman mühendisliği bölüm sekreterliği  Orman endüstri mühendisliği bölüm sekreterliği  Yaban hayatı ekolojisi ve yönetimi bölüm sekreterliği | Bölüm Öğretim Elemanları  Dekan sekreteri  İdari İşlemler Birim Personeli |
| **Peyzaj mimarlığı bölüm yardımcı hizmetler** | | |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Fakülte Sekreteri  Bölüm Başkanı  Bölüm Başkan Yardımcıları | Peyzaj mimarlığı bölüm yardımcı hizmetler birim personeli | Bölüm Öğretim Elemanları |
| **Yaban hayatı ekolojisi ve yönetimi bölüm sekreterliği** | | |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Fakülte Sekreteri  Bölüm Başkanı  Bölüm Başkan Yardımcıları | Orman mühendisliği bölüm sekreterliği  Orman endüstri mühendisliği bölüm sekreterliği  Peyzaj mimarlığı bölüm sekreterliği | Bölüm Öğretim Elemanları  Dekan sekreteri  İdari İşlemler Birim Personeli |
| **Yaban hayatı ekolojisi ve yönetimi bölüm yardımcı hizmetler** | | |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Bölüm Başkanı  Bölüm Başkan Yardımcıları | Fakülte sekreteri  Yaban hayatı ekolojisi ve yönetimi bölüm yardımcı hizmetler birim personeli | Bölüm Öğretim Elemanları |
| **Dekan sekreterliği** | | |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Dekan  Dekan yardımcıları | Fakülte sekreteri | Bölüm başkanları  Orman mühendisliği bölüm sekreterliği  Orman endüstri mühendisliği bölüm sekreterliği  Peyzaj mimarlığı bölüm sekreterliği  Yaban hayatı ekolojisi ve yönetimi bölüm sekreterliği  İdari İşlemler Birim Personeli |

**Ek Bilgi**

**Performans değerlendiricileri**

Performans değerlendirmesi, değerlendiricilerden kaynaklı hataları en alt düzeye indirmek amacıyla en az 3 değerlendirici grup tarafından çok yönlü olarak yapılır.

**Birinci Değerlendirici Grup**

Performansı değerlendirilen personelin hiyerarşik olarak ilk üst amiri olan ve fiilen birlikte çalıştığı yöneticisi konumunda görevli bulunan üst yöneticilerden en az 1/3 oranında kişinin değerlendirmesi talep edilir ve yapılan değerlendirmelerin aritmetik ortalaması alınarak I. Performans Değerlendirme puanı belirlenir. Bu puanın nihai puandaki oranı %35’tir.

**İkinci Değerlendirici Grup**

Performansı değerlendirilen personelin hiyerarşik olarak üst amiri olmayan ve aynı kademede fiilen birlikte çalıştığı personelden (akran) en az 1/3 oranında kişinin değerlendirmesi talep edilir ve yapılan değerlendirmelerin aritmetik ortalaması alınarak II. Performans Değerlendirme puanı belirlenir. Bu puanın nihai puandaki oranı %35’tir.

**Üçüncü Değerlendirici Grup**

Performansı değerlendirilen personelin hiyerarşik olarak bir ast personel olan ve fiilen birlikte çalıştığı ast konumunda görevli bulunan çalışanlardan en az 1/3 oranında kişinin değerlendirmesi talep edilir ve yapılan değerlendirmelerin aritmetik ortalaması alınarak III. Performans Değerlendirme puanı belirlenir. Bu puanın nihai puandaki oranı %30’dur.

**İstisnai Durumlar**

Yeterli sayıda değerlendiricisi bulunamayan personel için en az 1/3 oranında değerlendirici olması koşuluyla, yakın birimlerde diğer çalışanlar (Akran) veya hizmet alan personel veya ikinci bir üst yönetici olmak üzere performans değerlendiricisi tespit edilir.

Detaylı bilgi için KTÜ İnsan Kaynakları Yönergesine bakınız.