**Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü Değerlendirici Ağı**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü Yönetici** | | |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Rektör  Genel Sekreter  Genel Sekreter Yardımcısı Mustafa BEZİROĞLU  Genel Sekreter Yardımcısı Ufuk ÖZTÜRK | Müdürlük Yönetici  Basım Evi Yönetici | Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü Birim Personeli |
| **Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü Personel** | | |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Genel Sekreter  Genel Sekreter Yardımcısı Mustafa BEZİROĞLU  Genel Sekreter Yardımcısı Ufuk ÖZTÜRK  Müdürlük Yönetici  Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü Yönetici | Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü Birim Personeli | Yazı İşleri Birim Personeli  Rektör Özel Kalem Birim Personeli  Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Bünyamin ER Sekreteri  Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Ali TEMİZ Sekreteri  Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Ömer Faruk URSAVAŞ Sekreteri  Rektör Sekreteri  Evrak ve Arşiv Birim Personeli  Çay Servis Birim Personeli  Temizlik Birim Personeli |

**Ek Bilgi**

**Performans değerlendiricileri**

Performans değerlendirmesi, değerlendiricilerden kaynaklı hataları en alt düzeye indirmek amacıyla en az 3 değerlendirici grup tarafından çok yönlü olarak yapılır.

**Birinci Değerlendirici Grup**

Performansı değerlendirilen personelin hiyerarşik olarak ilk üst amiri olan ve fiilen birlikte çalıştığı yöneticisi konumunda görevli bulunan üst yöneticilerden en az 1/3 oranında kişinin değerlendirmesi talep edilir ve yapılan değerlendirmelerin aritmetik ortalaması alınarak I. Performans Değerlendirme puanı belirlenir. Bu puanın nihai puandaki oranı %35’tir.

**İkinci Değerlendirici Grup**

Performansı değerlendirilen personelin hiyerarşik olarak üst amiri olmayan ve aynı kademede fiilen birlikte çalıştığı personelden (akran) en az 1/3 oranında kişinin değerlendirmesi talep edilir ve yapılan değerlendirmelerin aritmetik ortalaması alınarak II. Performans Değerlendirme puanı belirlenir. Bu puanın nihai puandaki oranı %35’tir.

**Üçüncü Değerlendirici Grup**

Performansı değerlendirilen personelin hiyerarşik olarak bir ast personel olan ve fiilen birlikte çalıştığı ast konumunda görevli bulunan çalışanlardan en az 1/3 oranında kişinin değerlendirmesi talep edilir ve yapılan değerlendirmelerin aritmetik ortalaması alınarak III. Performans Değerlendirme puanı belirlenir. Bu puanın nihai puandaki oranı %30’dur.

**İstisnai Durumlar**

Yeterli sayıda değerlendiricisi bulunamayan personel için en az 1/3 oranında değerlendirici olması koşuluyla, yakın birimlerde diğer çalışanlar (Akran) veya hizmet alan personel veya ikinci bir üst yönetici olmak üzere performans değerlendiricisi tespit edilir.

Detaylı bilgi için KTÜ İnsan Kaynakları Yönergesine bakınız.