**Yabancı Diller Yüksekokulu Değerlendirici Ağ Tablosu**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Yüksekokul Sekreteri** | | |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Yüksekokul Müdürü  Müdür Yardımcısı | Yüksekokul Kurulu  Yüksekokul Yönetim Kurulu | İdari İşlemler Birim Personeli  Mali İşler Birim Personeli  Destek Hiz. Birim Personeli  Müdür Sekreteri |
| **İdari İşlemler Birimi Personel** | | |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Yüksekokul Sekreteri | İdari İşlemler Birim Personeli | Mali İşler Birim Personeli  Destek Hiz. Birim Personeli  **Müdür Sekreteri** |
| **Mali İşler Personeli** | | |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Yüksekokul Sekreteri | Mali İşler Birim Personeli | İdari İşlemler Birim Personel  Destek Hiz. Birim Personeli |
| **Destek Hizmetleri Personel** | | |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Yüksekokul Sekreteri | Destek Hizmetleri Birimi Personeli | İdari İşlemler Birim Personeli  Mali İşler Birim Personeli |
| **Bölüm Sekreterliği - 1** | | |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Bölüm Başkanı  Bölüm Başkan Yardımcıları | Bölüm Sekreterliği - 2 | Bölüm Öğretim Elemanları  Müdür Sekreteri  İdari İşlemler Birim Personeli |
| **Bölüm Sekreterliği - 2** | | |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Bölüm Başkanı  Bölüm Başkan Yardımcıları | Bölüm Sekreterliği - 1 | Bölüm Öğretim Elemanları  Müdür Sekreteri  İdari İşlemler Birim Personeli |
| **Müdür Sekreteri** | | |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Yüksekokul Müdürü  Müdür Yardımcısı | Yüksekokul Sekreteri | Bölüm Başkanı  Bölüm Sekreterliği - 1  Bölüm Sekreterliği - 2 |

**Ek Bilgi**

**Performans değerlendiricileri**

Performans değerlendirmesi, değerlendiricilerden kaynaklı hataları en alt düzeye indirmek amacıyla en az 3 değerlendirici grup tarafından çok yönlü olarak yapılır.

**Birinci Değerlendirici Grup**

Performansı değerlendirilen personelin hiyerarşik olarak ilk üst amiri olan ve fiilen birlikte çalıştığı yöneticisi konumunda görevli bulunan üst yöneticilerden en az 1/3 oranında kişinin değerlendirmesi talep edilir ve yapılan değerlendirmelerin aritmetik ortalaması alınarak I. Performans Değerlendirme puanı belirlenir. Bu puanın nihai puandaki oranı %35’tir.

**İkinci Değerlendirici Grup**

Performansı değerlendirilen personelin hiyerarşik olarak üst amiri olmayan ve aynı kademede fiilen birlikte çalıştığı personelden (akran) en az 1/3 oranında kişinin değerlendirmesi talep edilir ve yapılan değerlendirmelerin aritmetik ortalaması alınarak II. Performans Değerlendirme puanı belirlenir. Bu puanın nihai puandaki oranı %35’tir.

**Üçüncü Değerlendirici Grup**

Performansı değerlendirilen personelin hiyerarşik olarak bir ast personel olan ve fiilen birlikte çalıştığı ast konumunda görevli bulunan çalışanlardan en az 1/3 oranında kişinin değerlendirmesi talep edilir ve yapılan değerlendirmelerin aritmetik ortalaması alınarak III. Performans Değerlendirme puanı belirlenir. Bu puanın nihai puandaki oranı %30’dur.

**İstisnai Durumlar**

Yeterli sayıda değerlendiricisi bulunamayan personel için en az 1/3 oranında değerlendirici olması koşuluyla, yakın birimlerde diğer çalışanlar (Akran) veya hizmet alan personel veya ikinci bir üst yönetici olmak üzere performans değerlendiricisi tespit edilir.

Detaylı bilgi için KTÜ İnsan Kaynakları Yönergesine bakınız.