**Arsin MYO Değerlendirici Ağ Tablosu**

|  |
| --- |
| **Yüksekokul Sekreteri** |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| MüdürMüdür Yardımcıları | MYO KuruluMYO Yönetim Kurulu | İdari İşlemler BirimiMali İşler BirimiTeknik Hizmetler BirimiDestek HizmetleriGüvenlik Birimi |
| **İdari İşlemler Birimi** |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Yüksekokul Sekreteri | İdari İşlemler Birim Personeli | Mali İşler BirimiTeknik Hizmetler BirimiDestek Hizmetleri BirimiGüvenlik BirimiMYO Sekreteri |
| **Mali İşler Birimi** |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Yüksekokul Sekreteri | MüdürMüdür YardımcılarıMali İşler Birim Personeli | İdari İşlemler BirimiTeknik Hizmetler BirimiDestek Hizmetleri BirimiGüvenlik Birimi |
| **Teknik Hizmetler Birimi** |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Yüksekokul Sekreteri | MüdürMüdür YardımcılarıTeknik Hizmetler Birim Personeli | İdari İşlemler BirimiDestek Hizmetleri Birimi Mali İşler BirimiGüvenlik Birimi |
| **Destek Hizmetler Birimi** |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Yüksekokul Sekreteri | Destek Hizmetleri Birimi Personeli  | İdari İşlemler Birim Mali İşler Birim Teknik Hizmetler BirimiDestek Hizmetleri Birimi |
| **Güvenlik Birimi** |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Yüksekokul SekreteriGüvenlik Birim Yöneticisi | Güvenlik Birim Personeli | İdari İşlemler Birim PersoneliDestek Hizmetleri Birim PersoneliMali İşler Birim PersoneliTeknik Hizmetler Birimi |
| **Malzeme ve Malzeme İşleme Teknolojileri Bölüm Sekreterliği**  |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Bölüm Başkanı | Yüksekokulu SekreteriElektrik ve Enerji Bölüm SekreterleriTasarım Bölüm Sekreterleri | Bölüm Öğretim Elemanlarıİdari İşlemler Birim Personeli |

|  |
| --- |
| **Elektrik ve Enerji Bölüm Sekreterleri** |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Bölüm Başkanı | Yüksekokul Sekreteri**Tasarım Bölüm Sekreterleri****Malzeme ve Malzeme İşleme Teknolojileri Bölüm Sekreterliği** | Bölüm Öğretim Elemanlarıİdari İşlemler Birim Personeli |
| **Tasarım Bölüm Sekreterleri** |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Bölüm Başkanı | **Malzeme ve Malzeme İşleme Teknolojileri Bölüm Sekreterliği****Elektrik ve Enerji Bölüm Sekreterleri** | Bölüm Öğretim Elemanlarıİdari İşlemler Birim Personeli |

**Ek Bilgi**

**Performans değerlendiricileri**

Performans değerlendirmesi, değerlendiricilerden kaynaklı hataları en alt düzeye indirmek amacıyla en az 3 değerlendirici grup tarafından çok yönlü olarak yapılır.

**Birinci Değerlendirici Grup**

Performansı değerlendirilen personelin hiyerarşik olarak ilk üst amiri olan ve fiilen birlikte çalıştığı yöneticisi konumunda görevli bulunan üst yöneticilerden en az 1/3 oranında kişinin değerlendirmesi talep edilir ve yapılan değerlendirmelerin aritmetik ortalaması alınarak I. Performans Değerlendirme puanı belirlenir. Bu puanın nihai puandaki oranı %35’tir.

**İkinci Değerlendirici Grup**

Performansı değerlendirilen personelin hiyerarşik olarak üst amiri olmayan ve aynı kademede fiilen birlikte çalıştığı personelden (akran) en az 1/3 oranında kişinin değerlendirmesi talep edilir ve yapılan değerlendirmelerin aritmetik ortalaması alınarak II. Performans Değerlendirme puanı belirlenir. Bu puanın nihai puandaki oranı %35’tir.

**Üçüncü Değerlendirici Grup**

Performansı değerlendirilen personelin hiyerarşik olarak bir ast personel olan ve fiilen birlikte çalıştığı ast konumunda görevli bulunan çalışanlardan en az 1/3 oranında kişinin değerlendirmesi talep edilir ve yapılan değerlendirmelerin aritmetik ortalaması alınarak III. Performans Değerlendirme puanı belirlenir. Bu puanın nihai puandaki oranı %30’dur.

**İstisnai Durumlar**

Yeterli sayıda değerlendiricisi bulunamayan personel için en az 1/3 oranında değerlendirici olması koşuluyla, yakın birimlerde diğer çalışanlar (Akran) veya hizmet alan personel veya ikinci bir üst yönetici olmak üzere performans değerlendiricisi tespit edilir.

Detaylı bilgi için KTÜ İnsan Kaynakları Yönergesine bakınız.