

Kod: USULESAS.36**Senato31.12.2024****Sayı: 352-7****USUL VE ESAS****KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
EMEKLİLİK YAŞ HADDİNİ DOLDURMUŞ ÖĞRETİM ÜYELERİNİN
SÖZLEŞMELİ OLARAK ÇALIŞTIRILMASINA İLİŞKİN USUL VE ESASLAR
USUL VE ESASLAR****BİRİNCİ BÖLÜM****Amaç, Kapsam ve Dayanak****Amaç ve Kapsam**

Madde 1- Bu Usul ve Esasların amacı, Karadeniz Teknik Üniversitesinde emeklilik yaş haddini doldurmuş öğretim üyelerinin sözleşmeli olarak çalıştırılmasına ilişkin uygulama esaslarını belirlemektir.

Dayanak

Madde 2- (1) Bu Uygulama Esasları, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrasına ve Yükseköğretim Kurumlarında Emeklilik Yaş Haddini Doldurmuş Öğretim Üyelerinin Sözleşmeli Olarak Çalıştırılmasına İlişkin Usul ve Esaslara dayanılarak hazırlanmıştır.

**İKİNCİ BÖLÜM
Sözleşmeli Çalışma****Başvuru ve Kabul Şartları**

Madde 3- (1) Karadeniz Teknik Üniversitesinde görev yapan öğretim üyelerinin, sözleşmeli olarak çalıştırılmak için müracaatlarını, yaş haddini doldurmadan en az üç ay önce kadrosunun bulunduğu bölüm başkanlığına, dekanlığa veya enstitü/yüksekokul/konservatuvar müdürlüğüne yapması gereklidir.

(2) Bu Yönergede belirtilen kriterleri sağlayan öğretim üyelerinin sözleşmeli olarak istihdam edilmesi teklifi, bölüm başkanının, anabilim dalı başkanı ve bölüm kurulunun görüşlerini aldıktan sonra gerekçeli uygun görüşü üzerine, fakülte/enstitü/yüksekokul/konservatuvar yönetim kurulunun ve üniversite yönetim kurulunun kararı ve rektörün teklifi üzerine Yükseköğretim Kuruluna iletilir.

İlk Defa Sözleşmeli Olarak Çalışmak İçin Gerekli Akademik Kriterler

Madde 4- (1) Yaş haddini doldurmuş öğretim üyesinin sözleşmeli olarak çalışmak üzere müracaat edebilmesi için etik sorunlar nedeniyle hakkında kesinleşmiş bir suç/ceza kararı bulunmaması ve aşağıdaki şartlardan birisini (A, B ve C) sağlaması aranır:

A) Sağlık, Mühendislik, Fen, Sosyal Bilimler ile Mimarlık alanlarında son beş yıl içinde aşağıdaki faaliyetlerin en az birisinin sağlanması gerekmektedir:

- 1- Avrupa Birliđi Çerçeve Programları, COST, Uluslararası İkili/çoklu İşbirliği Araştırma projeleri, diğer uluslararası kuruluşlar (Dünya Bankası, Avrupa Konseyi vb. özel ve resmi kuruluşlar) ile Proje Bazlı Mevlana ve Erasmus Mundus, LDV programları tarafından desteklenmiş Ar-Ge niteliğindeki projelerde koordinatör/ yürütücü veya kurum yürütücüsü/ temsilcisi olarak görev almış olmak,
- 2- Tescilli bir uluslararası patent sahibi olarak ilgili alana yenilikçi bir katkı sağlamış olmak,
- 3- TÜBİTAK Bilim, TÜBİTAK Özel, TÜBA Akademi ödülü alınmış olmak,
- 4- WoS veri tabanına 25'den büyük "h indeksi" değerine sahip olmak,
- 5- Başvuru ilk günü itibarıyla son beş yılın herhangi bir yılında Thomson Reuters tarafından yayınlanan "En Fazla Atıf Alan Araştırmacılar Listesinde" bulunuyor olmak.

B) Adayın görevli olduğu bilim alanı ile ilgili olmak üzere aşağıdaki yayın şartları (Son Üç Yıl) sağlanmalıdır:

- a) KTÜ Atanma ve Yükseltme Yönergesinde Profesör atanma ile ilgili makale şartlarını 1a ve 1 b maddeleri ile tekrar sağlamak.

C) Klinik Hizmet Sunan Akademik Birimlerde Hizmet İhtiyacının Deđerlendirilmesi

Tıp Fakültesi ve Diş Hekimliđi Fakültesi bünyesindeki klinik hizmet sunan birimlerde, yaş haddinden emekli olması planlanan öğretim üyelerinin hizmetine duyulan ihtiyaç, detaylı bir şekilde değerlendirilecektir. Bu değerlendirme, öğretim üyesinin son yıllardaki fakültede eğitime ve sağlık hizmetlerine katkıları dikkate alınarak yapılacaktır. Bilim/Anabilim Dalı/Bölüm ile Dekanlık tarafından, gerekçeli ve ayrıntılı bir uygunluk görüşü sunulması gerekmektedir.

Sözleşme Yenilemek İçin Gerekli Akademik Kriterler

Madde 5- (1) Genel Şartlar: Emeklilik yaş haddini dolduran ve sözleşmeli olarak çalışmaya devam eden öğretim üyelerinin sözleşmelerinin yenilenmesi, ilk atama kriterlerini sağlamaları koşuluyla aşağıdaki şartların birisinin karşılanmasına bağlıdır:

- a) Akademik Yayın ve Proje Katılımı:
 - Mevcut sözleşmenin başladığı tarihten itibaren geçen son 1 yıl içinde, en fazla atıf alan %25'lik dilimde/Q1'de bulunan dergide 1 makale kabul edilmiş veya yayımlanmış olmak.
 - Veya son 1 yıl içinde, Avrupa Birliđi Çerçeve Programları, COST, Uluslararası İkili/çoklu İşbirliği Araştırma projeleri, diğer uluslararası kuruluşlar (Dünya Bankası, Avrupa Konseyi vb. özel ve resmi kuruluşlar) ile Proje Bazlı Mevlana ve Erasmus Mundus, LDV programları tarafından desteklenmiş Ar-Ge niteliğindeki projelerde aktif görev almak,
- b) Klinik Performans:
 - Klinik hizmet sunulan tıp ve diş hekimliği alanlarında, bir önceki sözleşmede belirtilen hizmet üretimine katkıları (hasta muayene, poliklinik veya ameliyat sayıları) gerçekleştirmiş olmak.

(2) Özel Durumlar: Üniversite Yönetim Kurulu, öğretim üyesinin başvurusunu değerlendirerek aşağıdaki durumları tespit ettiği takdirde, Madde 5'te belirtilen kriterler aranmaz:

- İlgili alanın, üniversite kadrolarında doldurulması zor olan bir alan olması.
- Kadro ilanı yapılmış olmasına rağmen başvuru alınmaması.
- İlgili alanın, üniversitenin stratejik önceliklerinden biri olarak belirlenmiş olması ve kurumsal ihtiyaçlar doğrultusunda kritik önem taşıması.

Sözleşme Ücretleri

Madde 6- (1) Sözleşme ücretleri, Yükseköğretim Kurumlarında Emeklilik Yaş Haddini Doldurmuş Öğretim Üyelerinin Sözleşmeli Olarak Çalıştırılmasına İlişkin Usul ve Esaslara göre belirlenir.

İdari Görev Yasağı

Madde 7- (1) Sözleşmeli olarak çalıştırılan öğretim üyeleri idari görev yapamazlar. Senato üyesi olamazlar, fakülte, enstitü, yüksekokul, konservatuvar, bölüm ve anabilim dalı kurulları ile fakülte, enstitü, yüksekokul, konservatuvar yönetim kurullarında görev yapamazlar ve bu görevlere seçilecek üyeler için oy kullanamazlar.

Hak, Görev ve Sorumluluklar

Madde 8- (1) Sözleşmeli öğretim üyeleri hakkında kadrolu öğretim üyelerinin tabi olduğu izin hakları, yasak, ödev ve sorumluluklar ile disipline ilişkin hükümler uygulanır.

(2) Sözleşmeli olarak çalıştırılan öğretim üyeleri; 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 40 ncı maddesinin (b) fıkrası uyarınca görevlendirilemezler, 3 ay ve daha uzun süreli olarak Üniversite dışında görevlendirilemezler.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Çeşitli ve Son Hükümler

Yürürlük

Madde 9- (1) Bu Usul ve Esaslar, Üniversite Senatosunda kabul edildiği tarihte yürürlüğe girer.

Yürütme

Madde 10- (1) Bu Usul ve Esasları, Karadeniz Teknik Üniversitesi Rektörü yürütür.