**Organizasyon Yapısı: Farabi Hastanesi Başhekimliği (Sağlık UYGAR) – MAHİR SALİ**

Organizasyon yapıları performans yönetim sisteminde kullanılmak üzere ilgili birimden alınan verilere göre personel bilgi sisteminde oluşturulmuştur. Bu yapının **uyarlanmış versiyonunu** KTÜ Bilgi Yönetim Sisteminde yer alan İnsan Kaynakları Yönetimi modülünde **Organizasyon Yapısı** aracılığıyla görüntüleyebilirsiniz.



**Uyarlanmış Versiyon Örnekleri:**

Bu modül aracılığıyla hem birim adını ve çeşidini hem de birim sorumlusu ile çalışan personelini kontrol edebilirsiniz. **Bu verinin güncel ve doğru olması gerekmektedir.**

Röntgen biriminde idari işler sunan birimin sorumlusunu ve çalışan personelinin kontrolü için tıklayınız:

**REKTÖRLÜK / FARABİ HASTANESİ BAŞHEKİMLİĞİ / BAŞ HEKİM / HASTANE BAŞMÜDÜRÜ / HASTANE MÜDÜR VEKİLİ / MÜDÜR YARDIMCISI V. MAHİR SALİ / RÖNTGEN LABARATUVARI / İDARİ İŞLEMLER BİRİMİ**

**En alt kırılıma kadar inilerek kontrol edilmelidir.**

**Adım 1: Yukarıdaki bilgiler ışığında biriminizi aşağıdaki unsurlar bakımından KTÜ Bilgi Yönetim Sisteminde yer alan İnsan Kaynakları Yönetimi modülünde Organizasyon Yapısı aracılığıyla kontrol ediniz:**

1. Birimin Adı
2. Birimin Sorumlusu
3. Birimin Personeli
* Birim sorumlusu veya birim personeli **eksikse** lütfen “**Personel Listesi**” aracılığıyla eksik olan personeli ekleyiniz.
* Birim sorumlusu veya birim personeli fazlaysa lütfen ilgili personelin sağ tarafındaki X butonuna basarak çıkartınız.
* **Dikkat:** İlgili personel fiilen şu an biriminizde çalışıyor olması gerekmektedir. Kadrosunun bulunduğu birimin önemi yoktur.
* **Yeni bir bölüm veya birim açılmışsa / açılacaksa** gelmişse ktu\_pep@ktu.edu.tr adresine veya 44 77 nolu dahili telefon ile bu alt birimi açtırma talebinde bulunmanız gerekmektedir.

**Adım 2: Performans değerlendirme ağının güncellenmesi için aşağıdaki adımları izleyiniz.**

* Birimlerden alınan ilişki ağına göre aşağıdaki değerlendirici grupları hazırlanmıştır. Ancak, yeni dönem için önerileriniz varsa aşağıdaki tabloda ilgili yere **kırmızı renkle** ekleyiniz.
* Aşağıdaki tabloda yer alan ilişki ağında eğer olmaması gerektiğini düşündüğünüz birim varsa **sarı renkle boyayınız**. Tablo üzerinde silme işlemi yapmayınız.

**Farabi Hastanesi Başhekimliği – MAHİR SALİ – DEĞERLENDİRİCİ AĞI**

|  |
| --- |
| **Mahir Sali Yönetici**  |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Hastane Müdür V | İbrahim PolatZeki ErtemMustafa Çetinkayaİbrahim Çuvalcı | Hastane Başmüdürü |
| **Eğitim Koordinatörlüğü**  |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Eğitim Koordinatörlüğü Yöneticisi  | Hastane Müdür V | Hastane Başmüdürü |
| **Bilgisayarlı Tomografi Yönetici** |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Mahir Sali | Hastane Müdür V. | Kendi Birim Personeli |
| **Bilgisayarlı Tomografi** |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Kendi Birim Yöneticisi | Birim Personeli | Mahir Sali |
| **Radyoloji Sonuç Verme Yönetici** |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Mahir Sali | İdari İşlemler Birimi Yönetici  | Birim Personel  |
| **Radyoloji Sonuç Verme İdari İşlemler Birimi Personel** |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Kendi Birim Yönetici | Radyoloji Sonuç Verme Yönetici Birim Personeli | Hastane Müdür V |
| **Radyoloji Sonuç Verme İdari İşlemler Birimi Yönetici**  |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Radyoloji Sonuç Verme Yönetici  | Mahir Sali | Birim Personel |
| **Mamografi Personel**  |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Kendi Birim Yönetici  | Birim Personel | Mahir Sali |
| **Mamografi Yönetici**  |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Mahir Sali | Hastane Müdür V |  Birim Personel |
| **Merkezi Sterilizasyon Ünitesi Yönetici**  |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Mahir Sali | Destek İşlemleri Yöneticisi  | Destek İşlemleri Birim PersoneliSağlık Ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri Birim Personeli |
| **Merkezi Sterilizasyon Ünitesi Sağlık Ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri Personeli** |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Kendi Birim Yönetici  | Birim Personeli | Destek İşlemleri Birim Personeli |
| **Merkezi Sterilizasyon Ünitesi Sağlık Ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri Yönetici** |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Mahir Sali | Destek İşlemleri Yönetici  | Birim Personeli |
| **Merkezi Sterilizasyon Ünitesi Destek Hizmetleri Personel** |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Kendi Birim Yönetici  | Merkezi Sterilizasyon Ünitesi YöneticiBirim Personeli | Destek Hizmetleri Birim Personeli |
| **Merkezi Sterilizasyon Ünitesi Destek Hizmetleri Yönetici**  |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Merkezi Sterilizasyon Ünitesi Yönetici | Sağlık Ve Yardımcı Sağlık Hiz. Yöneticisi | Birim Personeli |
| **Personel Bürosu Personel**  |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Kendi Birim Yöneticisi | Birim Personeli | Hastane Müdür V. |
| **Personel Bürosu Yönetici**  |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Hastane Müdür V. | Hastane Başmüdür  | Birim Personel  |
| **Röntgen Laboratuvar Yönetici** |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Mahir Sali | Destek İşlemleri Yöneticiİdari İşlemler Yönetici | Destek İşlemleri Birim Personeliİdari İşlemler Birim PersoneliSağlık Ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri Birim Personeli |
| **Röntgen Laboratuvar Sağlık Ve Yardımcı Sağlık Hizmetler Personel** |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Kendi Birim Yönetici  | Birim Personeli | Destek İşlemleri Birim Personeliİdari İşlemler Birim Personeli |
| **Röntgen Laboratuvar Sağlık Ve Yardımcı Sağlık Hizmetler Yönetici** |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Mahir Sali | Destek İşlemleri Yöneticiİdari İşlemler Yönetici | Sağlık Ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri Birim Personeli |
| **Röntgen Laboratuvar Destek Hizmetleri Yönetici** |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Röntgen Laboratuvar Yönetici  | İdari İşlemler Yönetici | Destek İşlemleri Birim Personeli |
| **Röntgen Laboratuvar Destek Hizmetleri Personel**  |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Kendi Birim Yönetici | Röntgen Laboratuvar YöneticiBirim Personeli | Sağlık Ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri Birim Personeliİdari İşlemleri Birim Personeli |
| **Röntgen Laboratuvar İdari İşlemleri Personeli** |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Kendi Birim Yönetici  | Birim Personeli | Sağlık Ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri Birim PersoneliDestek Hizmetleri Birim Personeli |
| **Röntgen Laboratuvar İdari İşlemleri Yönetici** |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Röntgen Laboratuvar Yönetici | Destek Hizmetleri Yönetici | İdari İşlemleri Birim Personeli |
| **Tpn Ünitesi Yönetici**  |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Mahir Sali | Hastane Müdür V | Birim Personeli  |
| **Tpn Ünitesi Personel** |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Kendi Birim Yönetici | Birim Personeli | Çocuk Cerrahisi Abd Birim PersoneliÇocuk Sağlığı Ve Hastalıkları Abd Birim Personeli |
| **Ultrasonografi Yönetici** |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Mahir Sali | İdari İşlemleri Birim Yönetici | İdari İşlemler Birim Personeli |
| **Ultrasonografi İdari İşlemleri Personel** |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Kendi Birim Yönetici  | Birim Personeli  | Ultrasonografi Yöneticisi |
| **Ultrasonografi İdari İşlemleri Yönetici** |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Ultrasonografi Yönetici | Mahir Sali | Birim Personeli |
| **Yanık Merkezi Yönetici**  |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Mahir Sali  | İdari İşlemleri Birimi YöneticiDestek İşlemleri Birimi Yönetici | İdari İşlemleri Birim PersonelDestek İşlemleri Birimi PersonelSağlık Ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri Birim Personeli |
| **Yanık Merkezi İdari İşlemler Yönetici**  |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Yanık Merkezi Yöneticisi  | İdari İşlemler Birimi YöneticiSağlık Ve Yardımcı Sağlık Hiz Birim Yönetici | Kendi Birim Personeli |
| **Yanık Merkezi İdari İşlemler Personel** |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Kendi Birim Yöneticisi  | Yanık Merkezi YöneticisiBirim Personeli | Destek Hiz. Birim PersoneliSağlık Ve Yardımcı Sağlık Hiz. Birim Personeli |
| **Yanık Merkezi Destek Hizmetleri Yönetici** |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Yanık Merkezi Yöneticisi  | İdari İşlemler Yöneticisi |  Birim Personeli |
| **Yanık Merkezi Destek Hizmetleri Personel** |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Kendi Birim Yöneticisi | Birim Personeli | İdari İşlemler Birim PersoneliSağlık Ve Yardımcı Sağlık Hiz. Birim Personeli |
| **Yanık Merkezi Sağlık Ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri Yönetici** |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Mahir Sali  | İdari İşlemler YöneticisiDestek Hiz. Yöneticisi |  Birim Personeli |
| **Yanık Merkezi Sağlık Ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri Yönetici** |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Kendi Birim Yöneticisi  | Birim Personeli |  İdari İşlemler Birim PersoneliSağlık Ve Yardımcı Sağlık Hiz. Birim Personeli |
| **İZCİ(Bulaşıcı Hastalıklar Sürveyans Ve Erken Uyarı Sistem)** |
| Birim Personeli Yok Mu |

**Not 1: Birimlerde aktif akran yoksa ikinci bir üst değerlendirici atanabilir (Yeşil Renkli); bu durumun teyit edilmesi gerekmektedir.**

**Ek Bilgi**

**Performans değerlendiricileri**

Performans değerlendirmesi, değerlendiricilerden kaynaklı hataları en alt düzeye indirmek amacıyla en az 3 değerlendirici grup tarafından çok yönlü olarak yapılır.

**Birinci Değerlendirici Grup**

Performansı değerlendirilen personelin hiyerarşik olarak ilk üst amiri olan ve fiilen birlikte çalıştığı yöneticisi konumunda görevli bulunan üst yöneticilerden en az 1/3 oranında kişinin değerlendirmesi talep edilir ve yapılan değerlendirmelerin aritmetik ortalaması alınarak I. Performans Değerlendirme puanı belirlenir. Bu puanın nihai puandaki oranı %35’tir.

**İkinci Değerlendirici Grup**

Performansı değerlendirilen personelin hiyerarşik olarak üst amiri olmayan ve aynı kademede fiilen birlikte çalıştığı personelden (akran) en az 1/3 oranında kişinin değerlendirmesi talep edilir ve yapılan değerlendirmelerin aritmetik ortalaması alınarak II. Performans Değerlendirme puanı belirlenir. Bu puanın nihai puandaki oranı %35’tir.

**Üçüncü Değerlendirici Grup**

Performansı değerlendirilen personelin hiyerarşik olarak bir ast personel olan ve fiilen birlikte çalıştığı ast konumunda görevli bulunan çalışanlardan en az 1/3 oranında kişinin değerlendirmesi talep edilir ve yapılan değerlendirmelerin aritmetik ortalaması alınarak III. Performans Değerlendirme puanı belirlenir. Bu puanın nihai puandaki oranı %30’dur.

**İstisnai Durumlar**

Yeterli sayıda değerlendiricisi bulunamayan personel için en az 1/3 oranında değerlendirici olması koşuluyla, yakın birimlerde diğer çalışanlar (Akran) veya hizmet alan personel veya ikinci bir üst yönetici olmak üzere performans değerlendiricisi tespit edilir.

Detaylı bilgi için KTÜ İnsan Kaynakları Yönergesine bakınız.