|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Başkan** | | |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Genel Sekreter  Genel Sekreter  Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Ömer Faruk URSAVAŞ | Diğer Daire Başkanları | Şube Müdürleri  Başkan Sekreteri |
| **İdari İşlemler Şube Müdürlüğü Yönetici** | | |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Daire Başkanı | Diğer Şube Müdürleri | İdari İşlemler Personeli  Başkan Sekreteri |
| **Ağ Ve Sistem Birimi Personel** | | |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Ağ Birim Yöneticisi | Ağ Ve Sistem Birim Personeli | Yazılım Birim Personeli  Teknik Destek Birim Personeli  EBYS Birim Personeli |
| **Yazılım Birimi Personel** | | |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Yazılım Birim Yöneticisi | Yazılım Birim Personeli | Teknik Destek Birim Personeli  EBYS Birim Personeli  Ağ ve Sistem Birim Personeli |
| **Destek Hizmetleri Personel** | | |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Destek Hizmetleri Birim Yöneticisi | Destek Hizmetleri Birim Personeli | Yazılım Birim Yöneticisi  Teknik Destek Birim Yöneticisi  EBYS Birim Yöneticisi  Başkan Sekreteri  Ağ ve Sistem Yöneticisi |
| **EBYS Birimi** | | |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| EBYS Birim Yöneticisi | Teknik İşlemler Şube Müdürü  EBYS Birim Personeli | Teknik Destek Birim Personeli  Yazılım Birim Personeli  Ağ ve Sistem Birim Personeli |
| **Başkan Sekreteri** | | |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Daire Başkanı | Şube Müdürleri | Destek Hizmetleri Birim Personelleri |
| **Ağ ve Sistem Birim Yönetici** | | |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Teknik İşlemler Birim Yöneticisi | Yazılım Birim Yöneticisi  Teknik Destek Birim Yöneticisi  EBYS Birim Yöneticisi | Ağ ve Sistem Birim Personeli  Başkan Sekreteri  Destek Hizmetleri Birim Personeli |
| **Yazılım Birim Yönetici** | | |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Teknik İşlemler Birim Yöneticisi | Yazılım Birim Yöneticisi  Teknik Destek Birim Yöneticisi  EBYS Birim Yöneticisi | Ağ ve Sistem Birim Personeli  Başkan Sekreteri  Destek Hizmetleri Birim Personeli |
| **EBYS Birim Yönetici** | | |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Teknik İşlemler Birim Yöneticisi | Yazılım Birim Yöneticisi  Teknik Destek Birim Yöneticisi  Ağ ve Sistem Birim Yöneticisi | Ağ ve Sistem Birim Personeli  Başkan Sekreteri  Destek Hizmetleri Birim Personeli |

**Ek Bilgi**

**Performans değerlendiricileri**

Performans değerlendirmesi, değerlendiricilerden kaynaklı hataları en alt düzeye indirmek amacıyla en az 3 değerlendirici grup tarafından çok yönlü olarak yapılır.

**Birinci Değerlendirici Grup**

Performansı değerlendirilen personelin hiyerarşik olarak ilk üst amiri olan ve fiilen birlikte çalıştığı yöneticisi konumunda görevli bulunan üst yöneticilerden en az 1/3 oranında kişinin değerlendirmesi talep edilir ve yapılan değerlendirmelerin aritmetik ortalaması alınarak I. Performans Değerlendirme puanı belirlenir. Bu puanın nihai puandaki oranı %35’tir.

**İkinci Değerlendirici Grup**

Performansı değerlendirilen personelin hiyerarşik olarak üst amiri olmayan ve aynı kademede fiilen birlikte çalıştığı personelden (akran) en az 1/3 oranında kişinin değerlendirmesi talep edilir ve yapılan değerlendirmelerin aritmetik ortalaması alınarak II. Performans Değerlendirme puanı belirlenir. Bu puanın nihai puandaki oranı %35’tir.

**Üçüncü Değerlendirici Grup**

Performansı değerlendirilen personelin hiyerarşik olarak bir ast personel olan ve fiilen birlikte çalıştığı ast konumunda görevli bulunan çalışanlardan en az 1/3 oranında kişinin değerlendirmesi talep edilir ve yapılan değerlendirmelerin aritmetik ortalaması alınarak III. Performans Değerlendirme puanı belirlenir. Bu puanın nihai puandaki oranı %30’dur.

**İstisnai Durumlar**

Yeterli sayıda değerlendiricisi bulunamayan personel için en az 1/3 oranında değerlendirici olması koşuluyla, yakın birimlerde diğer çalışanlar (Akran) veya hizmet alan personel veya ikinci bir üst yönetici olmak üzere performans değerlendiricisi tespit edilir.

Detaylı bilgi için KTÜ İnsan Kaynakları Yönergesine bakınız.