**Teknoloji Transferi UYGAR Değerlendirici Ağ Tablosu**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Teknoloji Transferi UYGAR Müdürü** | | |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Rektör Yardımcısı  (Prof. Dr. Ömer Faruk URSAVAŞ) | Teknoloji Transferi UYGAR Müdür yardımcısı -1  Teknoloji Transferi UYGAR Müdür yardımcısı -2 | Farkındalık, Tanıtım, Bilgilendirme Eğitim Hizmetleri personeli  Proje Destek Hizmetleri personeli  Üniversite Sanayi İş Birliği Hizmetleri personeli  Fikri Sınai Mülkiyet Hakları (Fsmh) Yönetimi Ve Lisanslama Hizmetleri personeli  Girişimcilik ve Şirketleşme Hizmetleri personeli  Yönetim Hizmetleri Birimi personeli |
| **Teknoloji Transferi UYGAR Müdür Yardımcısı-1** | | |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Teknoloji Transferi UYGAR Müdürü | Teknoloji Transferi UYGAR Müdür yardımcısı -2 | Farkındalık, Tanıtım, Bilgilendirme Eğitim Hizmetleri personeli  Proje Destek Hizmetleri personeli  Üniversite Sanayi İş Birliği Hizmetleri personeli  Fikri Sınai Mülkiyet Hakları (Fsmh) Yönetimi Ve Lisanslama Hizmetleri personeli  Girişimcilik ve Şirketleşme Hizmetleri personeli  Yönetim Hizmetleri Birimi personeli |
| **Teknoloji Transferi UYGAR Müdür Yardımcısı-2** | | |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Teknoloji Transferi UYGAR Müdürü | Teknoloji Transferi UYGAR Müdür yardımcısı -1 | Farkındalık, Tanıtım, Bilgilendirme Eğitim Hizmetleri personeli  Proje Destek Hizmetleri personeli  Üniversite Sanayi İş Birliği Hizmetleri personeli  Fikri Sınai Mülkiyet Hakları (Fsmh) Yönetimi Ve Lisanslama Hizmetleri personeli  Girişimcilik ve Şirketleşme Hizmetleri personeli  Yönetim Hizmetleri Birimi personeli |
| **Farkındalık, Tanıtım, Bilgilendirme Eğitim Hizmetleri Personel** | | |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Uygar Müdürü | Teknoloji Transferi UYGAR Müdür yardımcısı-1  Teknoloji Transferi UYGAR Müdür yardımcısı-2  Farkındalık, Tanıtım, Bilgilendirme Eğitim Hizmetleri personeli | Proje Destek Hizmetleri personeli  Üniversite Sanayi İş Birliği Hizmetleri personeli  Fikri Sınai Mülkiyet Hakları (Fsmh) Yönetimi Ve Lisanslama Hizmetleri personeli  Girişimcilik ve Şirketleşme Hizmetleri personeli  Yönetim Hizmetleri Birimi personeli |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Proje Destek Hizmetleri personeli** | | |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Teknoloji Transferi UYGAR Müdür  Teknoloji Transferi UYGAR Müdür Yardımcısı-1  Teknoloji Transferi UYGAR Müdür Yardımcısı-2 | Proje Destek Hizmetleri personeli | Farkındalık, Tanıtım, Bilgilendirme Eğitim Hizmetleri personeli  Üniversite Sanayi İş Birliği Hizmetleri personeli  Fikri Sınai Mülkiyet Hakları (Fsmh) Yönetimi Ve Lisanslama Hizmetleri personeli  Girişimcilik ve Şirketleşme Hizmetleri personeli  Yönetim Hizmetleri Birimi personeli |
| **Üniversite Sanayi İş Birliği Hizmetleri personeli** | | |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Üniversite Sanayi İş Birliği Hizmetleri Yöneticisi | Teknoloji Transferi UYGAR Müdür Yardımcısı-1  Teknoloji Transferi UYGAR Müdür Yardımcısı-2  Üniversite Sanayi İş Birliği Hizmetleri personeli | Farkındalık, Tanıtım, Bilgilendirme Eğitim Hizmetleri personeli  Proje Destek Hizmetleri personeli  Fikri Sınai Mülkiyet Hakları (Fsmh) Yönetimi Ve Lisanslama Hizmetleri personeli  Girişimcilik ve Şirketleşme Hizmetleri personeli  Yönetim Hizmetleri Birimi personel |
| **Fikri Sınai Mülkiyet Hakları (Fsmh) Yönetimi Ve Lisanslama Hizmetleri personeli** | | |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Teknoloji Transferi UYGAR Müdür  Teknoloji Transferi UYGAR Müdür Yardımcısı-1  Teknoloji Transferi UYGAR Müdür Yardımcısı-2 | Farkındalık, Tanıtım, Bilgilendirme Eğitim Hizmetleri personeli | Farkındalık, Tanıtım, Bilgilendirme Eğitim Hizmetleri personeli  Proje Destek Hizmetleri personeli  Girişimcilik ve Şirketleşme Hizmetleri personeli  Üniversite Sanayi İş Birliği Hizmetleri personeli  Yönetim Hizmetleri Birimi personel |
| **Girişimcilik ve Şirketleşme Hizmetleri personeli** | | |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Teknoloji Transferi UYGAR Müdür | Teknoloji Transferi UYGAR Müdür Yardımcısı-1  Teknoloji Transferi UYGAR Müdür Yardımcısı-2  Girişimcilik ve Şirketleşme Hizmetleri personeli | Farkındalık, Tanıtım, Bilgilendirme Eğitim Hizmetleri personeli  Proje Destek Hizmetleri personeli  Fikri Sınai Mülkiyet Hakları (Fsmh) Yönetimi Ve Lisanslama Hizmetleri personeli  Üniversite Sanayi İş Birliği  Hizmetleri personeli  Yönetim Hizmetleri Birimi personel |
| **Yönetim Hizmetleri Birimi personeli** | | |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Teknoloji Transferi UYGAR Müdür  Teknoloji Transferi UYGAR Müdür Yardımcısı-1  Teknoloji Transferi UYGAR Müdür Yardımcısı-2 | Yönetim Hizmetleri Birimi personel | Farkındalık, Tanıtım, Bilgilendirme Eğitim Hizmetleri personeli  Proje Destek Hizmetleri personeli  Fikri Sınai Mülkiyet Hakları (Fsmh) Yönetimi Ve Lisanslama Hizmetleri personeli  Girişimcilik ve Şirketleşme Hizmetleri personeli  Üniversite Sanayi İş Birliği  Hizmetleri personeli |

**Ek Bilgi**

**Performans değerlendiricileri**

Performans değerlendirmesi, değerlendiricilerden kaynaklı hataları en alt düzeye indirmek amacıyla en az 3 değerlendirici grup tarafından çok yönlü olarak yapılır.

**Birinci Değerlendirici Grup**

Performansı değerlendirilen personelin hiyerarşik olarak ilk üst amiri olan ve fiilen birlikte çalıştığı yöneticisi konumunda görevli bulunan üst yöneticilerden en az 1/3 oranında kişinin değerlendirmesi talep edilir ve yapılan değerlendirmelerin aritmetik ortalaması alınarak I. Performans Değerlendirme puanı belirlenir. Bu puanın nihai puandaki oranı %35’tir.

**İkinci Değerlendirici Grup**

Performansı değerlendirilen personelin hiyerarşik olarak üst amiri olmayan ve aynı kademede fiilen birlikte çalıştığı personelden (akran) en az 1/3 oranında kişinin değerlendirmesi talep edilir ve yapılan değerlendirmelerin aritmetik ortalaması alınarak II. Performans Değerlendirme puanı belirlenir. Bu puanın nihai puandaki oranı %35’tir.

**Üçüncü Değerlendirici Grup**

Performansı değerlendirilen personelin hiyerarşik olarak bir ast personel olan ve fiilen birlikte çalıştığı ast konumunda görevli bulunan çalışanlardan en az 1/3 oranında kişinin değerlendirmesi talep edilir ve yapılan değerlendirmelerin aritmetik ortalaması alınarak III. Performans Değerlendirme puanı belirlenir. Bu puanın nihai puandaki oranı %30’dur.

**İstisnai Durumlar**

Yeterli sayıda değerlendiricisi bulunamayan personel için en az 1/3 oranında değerlendirici olması koşuluyla, yakın birimlerde diğer çalışanlar (Akran) veya hizmet alan personel veya ikinci bir üst yönetici olmak üzere performans değerlendiricisi tespit edilir.

Detaylı bilgi için KTÜ İnsan Kaynakları Yönergesine bakınız.