**Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı Değerlendirici Ağ Tablosu**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Başkan** | | |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Genel Sekreter  Genel Sekreter  Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Bünyamin ER | Diğer Daire Başkanları | Okuyucu Hizmetler Şube Müdürlüğü Yönetici  Teknik Hizmetler Şube Müdürlüğü Yönetici  İdari Hizmetler Birimi Yönetici  Yazı İşleri Birim Personeli |
| **Okuyucu Hizmetler Şube Müdürlüğü Yönetici** | | |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Daire Başkanı | Okuyucu Hizmetler Şube Müdürlüğü Yönetici  Teknik Hizmetler Şube Müdürlüğü Yönetici  İdari Hizmetler Birimi Yönetici | Okuyucu Hizmetler Şube Müdürlüğü Birim Personeli |
| **Okuyucu Hizmetler Şube Müdürlüğü Yönetici Personel** | | |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Okuyucu Hizmetler Yöneticisi | **Okuyucu Hizmetler Şube Müdürlüğü** Birim Personeli | Teknik Hizmetler Şube Müdürlüğü Birim Personeli  İdari Hizmetler Birim Personeli  Destek Hizmetleri Birim Personeli  Personelleri  Başkan Sekreteri  Yazı İşleri Birim Personeli |
| **Teknik Hizmetler Şube Müdürlüğü Yönetici** | | |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Daire Başkanı | Okuyucu Hizmetler Şube Müdürlüğü Yönetici  Teknik Hizmetler Şube Müdürlüğü Yönetici  İdari Hizmetler Birimi Yönetici | Teknik Hizmetler Şube Müdürlüğü Birim Personeli |
| **Teknik Hizmetler Şube Müdürlüğü Personel** | | |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Teknik Hizmetler Yöneticisi | Teknik Hizmetler Birim Personeli | İdari Hizmetler Birim Personeli  Destek Hizmetleri Birim Personeli  Personelleri  Okuyucu Hizmetler Şube Müdürlüğü Birim Personeli  Başkan Sekreteri  Yazı İşleri Birim Personeli |
| **İdari Hizmetler Şube Müdürlüğü Yönetici** | | |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Daire Başkanı | Okuyucu Hizmetler Şube Müdürlüğü Yönetici  Teknik Hizmetler Şube Müdürlüğü Yönetici | İdari Hizmetler Birim Personeli  Destek Hizmetleri Birim Personeli |
| **İdari Hizmetler Birimi Personel** | | |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| İdari Hizmetler Yöneticisi | İdari Hizmetler Birim Personeli | Okuyucu Hizmetler Pers.  Teknik Hizmetler Personeli  Destek Hizmetleri Personeli  Yazı İşleri Personeli  Başkan Sekreteri |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Destek Hizmetleri Birimi Personel** | | |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Destek Hizmetleri Yöneticisi | Destek Hizmetleri Birim Personeli | Okuyucu Hizmetler Personeli  Teknik Hizmetler Personeli  Başkan Sekreteri  Yazı İşleri Birim Personeli  İdari Hizmetler Birimi Personeli |
| **Yazı İşleri Birimi Personel** | | |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Daire Başkanı | Okuyucu Hizmetler Şube Müdürlüğü Yönetici  Teknik Hizmetler Şube Müdürlüğü Yönetici  İdari Hizmetler Birimi Yönetici | Okuyucu Hizmetler Personeli  Teknik Hizmetler Personeli  Başkan Sekreteri  Destek Hizmetleri Birimi  İdari Hizmetler Birim Personeli |

**Ek Bilgi**

**Performans değerlendiricileri**

Performans değerlendirmesi, değerlendiricilerden kaynaklı hataları en alt düzeye indirmek amacıyla en az 3 değerlendirici grup tarafından çok yönlü olarak yapılır.

**Birinci Değerlendirici Grup**

Performansı değerlendirilen personelin hiyerarşik olarak ilk üst amiri olan ve fiilen birlikte çalıştığı yöneticisi konumunda görevli bulunan üst yöneticilerden en az 1/3 oranında kişinin değerlendirmesi talep edilir ve yapılan değerlendirmelerin aritmetik ortalaması alınarak I. Performans Değerlendirme puanı belirlenir. Bu puanın nihai puandaki oranı %35’tir.

**İkinci Değerlendirici Grup**

Performansı değerlendirilen personelin hiyerarşik olarak üst amiri olmayan ve aynı kademede fiilen birlikte çalıştığı personelden (akran) en az 1/3 oranında kişinin değerlendirmesi talep edilir ve yapılan değerlendirmelerin aritmetik ortalaması alınarak II. Performans Değerlendirme puanı belirlenir. Bu puanın nihai puandaki oranı %35’tir.

**Üçüncü Değerlendirici Grup**

Performansı değerlendirilen personelin hiyerarşik olarak bir ast personel olan ve fiilen birlikte çalıştığı ast konumunda görevli bulunan çalışanlardan en az 1/3 oranında kişinin değerlendirmesi talep edilir ve yapılan değerlendirmelerin aritmetik ortalaması alınarak III. Performans Değerlendirme puanı belirlenir. Bu puanın nihai puandaki oranı %30’dur.

**İstisnai Durumlar**

Yeterli sayıda değerlendiricisi bulunamayan personel için en az 1/3 oranında değerlendirici olması koşuluyla, yakın birimlerde diğer çalışanlar (Akran) veya hizmet alan personel veya ikinci bir üst yönetici olmak üzere performans değerlendiricisi tespit edilir.

Detaylı bilgi için KTÜ İnsan Kaynakları Yönergesine bakınız.