**Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı Değerlendirici Ağ Tablosu**

|  |
| --- |
| **Başkan** |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Genel SekreterGenel Sekreter Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Bünyamin ER | Diğer Daire Başkanları | Okuyucu Hizmetler Şube Müdürlüğü Yönetici Teknik Hizmetler Şube Müdürlüğü Yöneticiİdari Hizmetler Birimi YöneticiYazı İşleri Birim Personeli |
| **Okuyucu Hizmetler Şube Müdürlüğü Yönetici** |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Daire Başkanı | Okuyucu Hizmetler Şube Müdürlüğü Yönetici Teknik Hizmetler Şube Müdürlüğü Yöneticiİdari Hizmetler Birimi Yönetici | Okuyucu Hizmetler Şube Müdürlüğü Birim Personeli |
| **Okuyucu Hizmetler Şube Müdürlüğü Yönetici Personel** |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Okuyucu Hizmetler Yöneticisi | **Okuyucu Hizmetler Şube Müdürlüğü** Birim Personeli | Teknik Hizmetler Şube Müdürlüğü Birim Personeliİdari Hizmetler Birim PersoneliDestek Hizmetleri Birim Personeli PersonelleriBaşkan SekreteriYazı İşleri Birim Personeli |
| **Teknik Hizmetler Şube Müdürlüğü Yönetici** |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Daire Başkanı | Okuyucu Hizmetler Şube Müdürlüğü Yönetici Teknik Hizmetler Şube Müdürlüğü Yöneticiİdari Hizmetler Birimi Yönetici | Teknik Hizmetler Şube Müdürlüğü Birim Personeli |
| **Teknik Hizmetler Şube Müdürlüğü Personel** |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Teknik Hizmetler Yöneticisi | Teknik Hizmetler Birim Personeli | İdari Hizmetler Birim PersoneliDestek Hizmetleri Birim Personeli PersonelleriOkuyucu Hizmetler Şube Müdürlüğü Birim PersoneliBaşkan SekreteriYazı İşleri Birim Personeli |
| **İdari Hizmetler Şube Müdürlüğü Yönetici** |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Daire Başkanı | Okuyucu Hizmetler Şube Müdürlüğü Yönetici Teknik Hizmetler Şube Müdürlüğü Yönetici | İdari Hizmetler Birim PersoneliDestek Hizmetleri Birim Personeli |
| **İdari Hizmetler Birimi Personel** |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| İdari Hizmetler Yöneticisi | İdari Hizmetler Birim Personeli | Okuyucu Hizmetler Pers.Teknik Hizmetler PersoneliDestek Hizmetleri PersoneliYazı İşleri PersoneliBaşkan Sekreteri |

|  |
| --- |
| **Destek Hizmetleri Birimi Personel** |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Destek Hizmetleri Yöneticisi | Destek Hizmetleri Birim Personeli | Okuyucu Hizmetler PersoneliTeknik Hizmetler PersoneliBaşkan SekreteriYazı İşleri Birim Personeliİdari Hizmetler Birimi Personeli |
| **Yazı İşleri Birimi Personel** |
| **1. Değerlendirici (%35)** | **2. Değerlendirici (%35)** | **3. Değerlendirici (%30)** |
| Daire Başkanı | Okuyucu Hizmetler Şube Müdürlüğü Yönetici Teknik Hizmetler Şube Müdürlüğü Yöneticiİdari Hizmetler Birimi Yönetici | Okuyucu Hizmetler PersoneliTeknik Hizmetler PersoneliBaşkan SekreteriDestek Hizmetleri Birimiİdari Hizmetler Birim Personeli |

**Ek Bilgi**

**Performans değerlendiricileri**

Performans değerlendirmesi, değerlendiricilerden kaynaklı hataları en alt düzeye indirmek amacıyla en az 3 değerlendirici grup tarafından çok yönlü olarak yapılır.

**Birinci Değerlendirici Grup**

Performansı değerlendirilen personelin hiyerarşik olarak ilk üst amiri olan ve fiilen birlikte çalıştığı yöneticisi konumunda görevli bulunan üst yöneticilerden en az 1/3 oranında kişinin değerlendirmesi talep edilir ve yapılan değerlendirmelerin aritmetik ortalaması alınarak I. Performans Değerlendirme puanı belirlenir. Bu puanın nihai puandaki oranı %35’tir.

**İkinci Değerlendirici Grup**

Performansı değerlendirilen personelin hiyerarşik olarak üst amiri olmayan ve aynı kademede fiilen birlikte çalıştığı personelden (akran) en az 1/3 oranında kişinin değerlendirmesi talep edilir ve yapılan değerlendirmelerin aritmetik ortalaması alınarak II. Performans Değerlendirme puanı belirlenir. Bu puanın nihai puandaki oranı %35’tir.

**Üçüncü Değerlendirici Grup**

Performansı değerlendirilen personelin hiyerarşik olarak bir ast personel olan ve fiilen birlikte çalıştığı ast konumunda görevli bulunan çalışanlardan en az 1/3 oranında kişinin değerlendirmesi talep edilir ve yapılan değerlendirmelerin aritmetik ortalaması alınarak III. Performans Değerlendirme puanı belirlenir. Bu puanın nihai puandaki oranı %30’dur.

**İstisnai Durumlar**

Yeterli sayıda değerlendiricisi bulunamayan personel için en az 1/3 oranında değerlendirici olması koşuluyla, yakın birimlerde diğer çalışanlar (Akran) veya hizmet alan personel veya ikinci bir üst yönetici olmak üzere performans değerlendiricisi tespit edilir.

Detaylı bilgi için KTÜ İnsan Kaynakları Yönergesine bakınız.