



KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ

SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ ÖDÜL KILAVUZU

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç ve Kapsam

Madde 1- Bu Kılavuz, Karadeniz Teknik Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesinde görevli akademik ve idari personel ile Fakülte öğrencilerinin ve Fakülte dışındaki diğer kurum, kuruluş ve kişilerin, çalışma ve faaliyetlerinde göstermiş oldukları başarı, hizmet ve katkılarının değerlendirilerek ödüllendirilmesindeki esasları düzenlemek amacıyla hazırlanmıştır.

Dayanak

Madde 2- Bu Kılavuz, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu, Karadeniz Teknik Üniversitesi Ödül Yönergesi ve Karadeniz Teknik Üniversitesi Ön Lisans ve Lisans Eğitim-Öğretim Yönetmeliği'ne dayandırılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

Madde 3- Bu Kılavuz'da adı geçen kavram ve terimlerin tanımları aşağıda belirtilmiştir:

- Akademik Personel: Karadeniz Teknik Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesinde 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'na tabi olarak görev yapan personeli,
- Dekan: Karadeniz Teknik Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesin Dekanı'nı,
- Dış Paydaş: Fakültenen etkilenen veya Fakülteyi etkileyen Fakülte dışındaki kişi, grup veya kurumları,
- Fakülte: Karadeniz Teknik Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesini,

- e) İdari Personel: Karadeniz Teknik Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesinde 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na tabi olarak görev yapan personel ile 4857 sayılı İş Kanunu'na göre sürekli işçi pozisyonunda çalışan personeli,
- f) Kılavuz: Karadeniz Teknik Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi Ödül Kılavuzu'nu,
- g) Ödül: Başarı, katkı ve hizmetleri karşılığında kişilere sunulan belge, plaket veya madalyayı,
- h) Öğrenci: Karadeniz Teknik Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesinde öğrenimini sürdüren öğrencileri ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Ödül Türleri, Değerlendirme ve Ödüllendirmeye İlişkin Genel Kurallar, Fakülte Ödül Komisyonunun Oluşturulması ve Görevleri

Ödül Türleri

Madde 4- Bu Kılavuz kapsamında verilecek ödüller:

- a) Akademik Başarı Ödülü
- b) Kültür, Sanat ve Spor Ödülü
- c) Hizmet Ödülü

Değerlendirme ve Ödüllendirmeye İlişkin Genel Kurallar

Madde 5- Kılavuz kapsamında gerçekleştirilecek ödüllendirmelerde uygulanacak temel hususlar aşağıda belirtilmiştir.

- a) Kılavuz kapsamında ödüllendirilecek kişiler, Karadeniz Teknik Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesinde görevli akademik ve idari personel ile öğrenim gören öğrencilerdir. Başarı, katkı ve hizmetleri nedeniyle Fakültede herhangi bir kaydı bulunmayan ve Fakülte Dekanlığı tarafından uygun bulunan kişi, kurum veya kuruluşlara da ödül verilmesi mümkündür.
- b) Ödül verilecek kişilere karar verilmesinde ve ödül başvurularının değerlendirilmesinde Fakülte Dekanlığı yetkili ve sorumludur.
- c) Birim amirleri, ödül verilmesini önerdikleri adayları, Karadeniz Teknik Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanlığına iletir.
- d) Verilecek ödül sayısında herhangi bir sınırlama yoktur. Farklı kategorilerdeki ödül sayılarına Fakülte Dekanlığı karar verir.
- e) Bir kişi birden fazla kategoride ödül alabileceği gibi aynı kategoride birden

fazla ödül de alabilir.

- f) Ödüller kişi veya grubun ödüllendirilmesi şeklindedir.
- g) Ödül, başvuru koşuluyla ya da yöneticilerin önerisiyle verilir. Akademik Başarı Ödülü verilmesi başvuru esastır. Ancak Akademik Teşvik Başarı Ödülü'nde başvuru koşulu aranmaz.
- h) Ödül, Fakülte Dekan'ın onayı ile verilir.
- i) Ödülün hak edildiği son bir yıl içinde yargılanıp suçlu bulunan ve/veya disiplin cezası alan kişi, kurum veya kuruluşlara ödül verilmez; ilgili kişi, kurum ve kuruluşlara verilen ödüller var ise bunlar geri alınır.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Ödül Verilecek Alanlardaki Değerlendirme ve Ödüllendirme Süreçlerinde Uygulanacak Hususlar

A. AKADEMİK BAŞARI ÖDÜLLERİ

Madde 6- Fakülte akademik ve idari personeli ile öğrencilerine akademik başarıları nedeniyle izleyen maddelerdeki hususlar dikkate alınarak ödül verilir.

A.1. Akademik Personele Verilecek Ödüller

A.1.1. Bilimsel Yayın Ödülü

Madde 7- Araştırmalarıyla bilime ulusal ve uluslararası düzeyde önemli katkılarda bulunmuş bilim insanlarına, adayın yapmış olduğu yayınlar ile bilimsel çalışmaları nedeniyle Bilimsel Yayın Ödülü verilir. Bu Ödül; belge, plaket veya madalya şeklinde olabilir. Aşağıdaki listede belirtilen şartları sağlayan akademisyenlere ödüller verilir.

1. WOS indeksli Q1 ve Q2 Grubu Dergilerde Makalesi Yayınlanan tüm akademisyenlere,
2. Fakülte akademisyenlerinden WOS Atıf sayısı en fazla olan ilk 3 akademisyene,
3. Fakülte akademisyenlerinden WOS H İndeksi sıralamasında en yüksek olan ilk 3 akademisyene.

A.1.2. Proje Ödülü

Madde 8- Yürüttüğü veya görev aldığı projeler ile bilime ve Fakülteye katkı yapan

akademik personele Proje Ödülü verilir. Bu Ödül; belge, plaket veya madalya şeklinde olabilir. Proje yürütücü/araştırmacı olan tüm akademisyenlere proje ödülü verilir.

A.1.3. İdari Görev Ödülü

Madde 9- Fakülteye, çeşitli idari görevler yerine getirerek katkıda bulunan akademik personele İdari Görev Ödülü verilir. Bu ödül; belge, plaket veya madalya şeklinde olabilir.

A.1.4. Akademik Teşvik Başarı Ödülü

Madde 10- Karadeniz Teknik Üniversitesi Akademik Teşvik Ödeneği kapsamında Fakültede ilk üçte yer alarak ödüllendirilen kişilere Akademik Teşvik Başarı Ödülü, Fakülte Dekanlığı kararıyla verilir.

A.2. Öğrencilere Verilecek Ödüller

A.2.1. Akademik Başarı Ödülü

Madde 11- Dekanlık tarafından, öğrencilerin aldıkları Bilimsel Yayın Ödülü ve Proje Ödülleri değerlendirilir ve Akademik Başarı Ödülü verilir. Bu ödül; belge, plaket veya madalya şeklinde olabilir.

A.2.2. Onur Belgesi

Madde 12- Karadeniz Teknik Üniversitesi Önlisans ve Lisans Eğitim-Öğretim Yönetmeliği'ne göre Onur ve Yüksek Onur Derecesi alan öğrencilere Onur Belgeleri mezuniyet töreninde verilir.

B. KÜLTÜR, SANAT VE SPOR ÖDÜLLERİ

Madde 13- Mensup olduğu kültür, sanat ve spor dalının kurumsallaşması için çalışmalar yapan, ortaya koyduğu eser ve etkinlikler ile Fakültenin kültür, spor ve sanat alanında gelişimine katkıda bulunan akademik ve idari personel ile öğrencilere Kültür, Sanat ve Spor Ödülü verilir.

B.1. Akademik Personele Verilecek Ödüller

B.1.1. Kültür ve Sanat Ödülü

Madde 14- Eserleri ile güzel sanatlar alanında isim yapan, kültür/sanata ulusal veya uluslararası düzeyde katkıda bulunan, kültür ve sanat alanında yarışmalarda başarılar kazanan akademik personele Kültür ve Sanat Ödülü verilir. Bu ödül; belge, plaket veya madalya şeklinde olabilir.

B.1.2. Spor Ödülü

Madde 15- Spor alanlarının herhangi birinde isim yapan, ulusal veya uluslararası düzeyde katkıda bulunan; kurum içi ya da kurum dışı spor müsabakalarında üstün çaba ve başarı gösteren, Fakülte/Üniversite bünyesinde sportif faaliyet tertip eden, Fakülte ve Üniversiteyi spor müsabakalarında takım halinde veya bireysel olarak temsil eden ve/veya başarı gösteren akademik personele Spor Ödülü verilir. Bu ödül; belge, plaket veya madalya şeklinde olabilir.

B.2. İdari Personele Verilecek Ödüller

Madde 16- Akademik personelin kültür, sanat ve spor alanlarında ödüllendirilmesine ilişkin 14. ve 15. maddelerin hükümleri idari personel için de geçerlidir.

B.3. Öğrencilere Verilecek Ödüller

Madde 17- Akademik personelin kültür, sanat ve spor alanlarında ödüllendirilmesine ilişkin 14. ve 15. maddelerin hükümleri öğrenciler için de geçerlidir.

C. HİZMET ÖDÜLLERİ

Madde 18- Hizmet Ödülleri; ulusal veya uluslararası düzeyde eğitim, bilim, ekonomi, sanat ve spor alanlarında kurumun gelişimine ve tanınmasına katkıda bulunan akademik personel ve öğrencilere; yönetim süreçlerine kalite ve verimliliği artıracak olumlu etkide bulunan idarî personele ve kurum dışından kurumun çalışmalarına destek veren kişi ve kurumlara verilebilir. Bu ödül; belge, plaket veya madalya şeklinde olabilir.

C.1. Akademik Personele Verilecek Ödüller

C.1.1. Akademik Vefa Belgesi

Madde 19- Fakülteye 25 ve 40 yıl hizmet vermiş akademik personele ödüller verilir. Ödülü hak ediş süreleri Personel İşleri tarafından her yıl 31 Ekim itibariyle hesaplanarak Fakülte Sekreterliğine bildirilir. 25 yıl için “25 Yıl Akademik Hizmet Belgesi

ve Plaketi” ve 40 yıl için “40 Yıl Akademik Hizmet Belgesi ve Plaketi” olarak verilir. Fakülteden emekli olan ve ayrılan akademik personele “Teşekkür Belgesi ve Plaket” verilir. İlgili ödüller, 24 Kasım Öğretmenler Günü’nde hak eden akademik personele takdim edilir.

C.1.2. Yönetim Hizmet Belgesi

Madde 20- Görev sürelerinin bitiminde Dekan, Dekan Yardımcıları, Fakülte Yönetim Kurulu üyeleri, Bölüm Başkanları, Bölüm Başkan Yardımcıları, Ana Bilim Dalı Başkanları ve Ana Bilim Dalı Başkan Yardımcılarına “Teşekkür Belgesi ve Plaket” verilir.

C.1.3. Kurumun İşleyiş ve Faaliyetlerine Katkı Ödülü

Madde 21- Ödülün amacı akademik yetkinlik, sosyal iletişim, ekip çalışmasına öncülük yapma, pozitif tutum, kaynak bulma, kurumsal sorunlara duyarlılık, sorun çözme, kurum içi ve dışı temsil, fedakârlık özelliklerini teşvik etmektir. Fakülte bünyesinde yapılan sempozyum, kongre, çalıştay, sertifika programı, sosyal sorumluluk projesi, sosyal ve kültürel programlar gibi etkinliklerde düzenleyici veya danışman olarak görev alan personele ve Fakülte Komisyonlarında görev alan akademik personele görev sürelerinin bitiminde “Teşekkür Belgesi” verilir. Bu belgeyi; Dekan, Dekan Yardımcıları, Bölüm Başkanları, Bölüm Başkan Yardımcıları, Ana Bilim Dalı Başkanları ve Ana Bilim Dalı Başkan Yardımcıları dışındaki akademik personel alabilir.

C.1.4. Kurumun Tanınırlığına Hizmet Belgesi

Madde 22- Konferans ve seminer veren, jüri (yarışmalar, münazaralar, kurum dışı sınavlar vb.) görevlerinde bulunan, fakülte dergisi ve gazetesi çıkaran, eğitsel sergiler düzenleyen akademik personele “Teşekkür Belgesi” verilir.

C.1.5. Akademik Yükselme Tebrik Belgesi

Madde 23- Profesörlük, Doçentlik ve ilk defa öğretim üyeliği kadrolarına atanan akademik personele “Tebrik Belgesi” verilir.

C.2. İdari Personele Verilecek Hizmet Ödülleri

C.2.1. İdari Vefa Belgesi

Madde 24- 25 ve 40 yıl hizmet veren idari personele ödüller verilir. Bu ödüller 25 yıl için “25 Yıl İdari Hizmet Belgesi ve Plaketi” ve “40 Yıl İdari Hizmet Belgesi ve Plaketi” olarak takdim edilir. Fakülteden emekli olan veya ayrılan idari personele “Teşekkür Belgesi ve Plaket” verilir.

C.2.2. Kurumun İşleyiş ve Faaliyetlerine Katkı Ödülü

Madde 25- Görevli oldukları birimlerde gayret ve çalışmalarını ile emsallerine göre başarılı görev yapmak suretiyle; kamu kaynağında önemli ölçüde tasarruf sağlanmasında, kamu zararının oluşmasının önlenmesinde ve önlenemez kamu zararlarının önemli ölçüde azaltılmasında, kamusal fayda ve gelirlerin beklenenin üzerinde artırılmasında veya sunulan hizmetlerin etkinlik ve kalitesinin yükseltilmesinde somut olaylara ve verilere dayalı olarak katkı sağladıkları tespit edilen idari personele “Teşekkür Belgesi ve Plaket” verilir.

Aşağıdaki puanlama tablosuna göre bir yıl içerisinde en yüksek puanı toplayan idari personele; en yüksek puanda eşitlik olması halinde, en yüksek puana sahip idari personelin her birine verilir. İdari personelin başarısının değerlendirilmesinde kullanılacak ölçütler aşağıdaki gibidir:

Değerlendirme Ölçütü	1=Çok Zayıf	2=Zayıf	3=Orta	4=İyi	5=Çok iyi
Pozitif Tutum					
Kamu Kaynaklarından Tasarruf					
Görevi Zamanında Yapma ve İş Ertellememe					
Sorun Çözme Yetkinliği					
Amirleriyle Olan İletişimi					
Kurum İçi ve Dışı Temsil Yetkinliği					
Sürdürülebilir Çalışkanlık ve Ek Görevlere Karşı İlgisi					
Ekip Çalışmasına Yatkinlik					
Mesai Arkadaşları ile Uyumu					
Mesai Saatlerine Olan Uyumu					
Toplam Kalite Yönetimine Uygun Çalışması					
Hizmet Verdiği Paydaşları İle İletişimi ve Uyumu					

C.3. Öğrencilere Verilecek Ödüller

Madde 26- Fakülteyi ulusal ve uluslararası yarışmalarda, kongre ve sempozyumlarda veya Fakültede gerçekleştirilen etkinliklerde (sergi, tiyatro, konferans, şiir dinletisi, çalıştay vb.) temsil eden ve sosyal sorumluluk projelerinde görev alan Fakülte öğrencilerine “Teşekkür Belgesi” verilir.

C.4. Dış Paydaşlara Verilecek Ödüller

Madde 27- Fakültenin araştırma, eğitim ve sanat faaliyetlerine, bilimsel, sosyal, kültürel ve çevresel alt yapısına önemli katkı sağlayan kişi, kurum veya kuruluşlara “Teşekkür Belgesi ve Plaket” verilir.

Madde 28- Fakültenin mezun olup ÖSYM tarafından yapılan merkezi sınavlarda (KPSS, ALES, yabancı dil sınavları vb.) dereceye girenlere “Tebrik Belgesi” verilir.

Madde 29- Bağış ve yardımları ile bina, kat, oda tefriş eden, laboratuvar, kitaplık, park vb. kuran kişi ve kuruluşların isim ve unvanlarının arzu ettikleri takdirde bağış yaptıkları mekâna verilmesi hususu, Üniversite Senatosuna sunulur.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Çeşitli Maddeler ve Son Hükümler

Madde 30- Kılavuz, Fakülte Yönetim Kurulu tarafından kabul edildiği tarihte yürürlüğe girer.

Madde 31- Bu Kılavuz’da verilecek ödüller, ödülün verileceği tarihten bir önceki akademik yıl içerisinde yapılan faaliyetlere yöneliktir. Akademik Başarı ödüllerinin hangilerinin verileceğini her dönem için Fakülte dekanlığı belirler.

Madde 32- Kılavuz’un işleyişi Karadeniz Teknik Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanı yetkisindedir.