

	T.C.		
	KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ		
	Sağlık Bilimleri Fakültesi Hemşirelik Bölümü Öğretim Elemanı Kadro Politikası	Doküman No	01
		İlk Yayın Tarihi	23.12.2022
		Revizyon Tarihi	06.12.2023
		Revizyon No	1
Sayfa		3	


Öğretim Elemanı Kadro Politikası

Çağdaş bilim ve teknolojinin ışığında mesleki gelişime öncülük etmek üzere evrensel standartlarda hemşirelik eğitimi sürdüren hemşirelik bölümü akademik personel yönetimi temel ilkesi, Karadeniz Teknik Üniversitesi'nin ve Hemşirelik Bölümünün misyon, vizyon ve stratejik hedefleri doğrultusunda hemşirelik ve sağlık bakımı alanlarında liderler yetiştirmeyi, öğrencilerin yetenekleri doğrultusunda gelişimini destekleyen, toplumun gereksinimleri kapsamında sağlığın geliştirilmesi, korunması, tedavi ve rehabilitasyonu için bakım, eğitim, yönetim ve araştırma üretimini teşvik eden ulusal ve uluslararası eğitim vermeyi hedeflemiştir.

Bölümümüzün temel ilkeleri kapsamında öğretim elemanı kadro belirlenmesinde, Karadeniz Teknik Üniversitesi'nin Araştırma Üniversitesi olması nedeniyle "YÖK Veri İzleme ve Değerlendirme Kriterleri" ve "Yükseköğretim Kalite Kurulu Ölçütleri", "Yükseköğretim Kurulu Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği" ve "Karadeniz Teknik Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönergesi"nin ilgili yıl koşullarını sağlaması ile "öğretim elemanı kadro politika belgesi", aşağıda belirtilen ana ilkelere dayanmaktadır.

1. Akademik personel atama / planlamasında, Üniversitenin Stratejik Planlaması dikkate alınır.
2. Akademik personel kadro dağılımında YÖK'ün belirlediği öncelikli alanlar dikkate alınır.
3. Akademik personelin hemşirelik alanında lisans / lisansüstü eğitimini tamamlamış ve diplomasının olması dikkate alınır.
4. Akademik kadro ihtiyacının belirlenmesinde Anabilim dallarının yürüttüğü lisans ve lisansüstü ders yükleri, akademik danışmanlık sayıları, öğretim üyesi/öğrenci oranı, laboratuvar veya klinik uygulama yükü dikkate alınır.
5. Sağlık Bilimleri Fakültesi Kurulu tarafından uygun görülen kadro ihtiyacı, Karadeniz Teknik Üniversitesi Rektörlüğü'ne sunulur. Onaylanan kadroya yönerge kapsamında uygun olan akademik personel atanır.

Hazırlayan	Kontrol Eden	Onaylayan
Kalite ve Akreditasyon Komisyon Başkanı	Bölüm Başkanı	Dekan

	T.C.		
	KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ		
	Sağlık Bilimleri Fakültesi Hemşirelik Bölümü Öğretim Elemanı Kadro Politikası	Doküman No	01
		İlk Yayın Tarihi	23.12.2022
		Revizyon Tarihi	06.12.2023
Revizyon No		1	
Sayfa	3		

6. Kurumdaki akademik kadro çalışma devamlılığının sağlanması amacıyla “Karadeniz Teknik Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönergesi” doğrultusunda koşulları sağlayan öğretim elemanı için kadro yükseltme talebi yapılır.

KTÜ Sağlık Bilimleri Fakültesi Hemşirelik Bölümü **Kadro Geliştirme Hedefleri**

Karadeniz Teknik Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi Hemşirelik Bölümü kadro geliştirme hedefleri kapsamında aşağıdaki hedefler planlanmaktadır:

1. Yükseköğretim Kurulu (YÖK) Hemşirelik Lisans Eğitimi Çalıştayı raporunda (2017; s.21) belirtilen “Hemşirelik eğitimi için belirlenen evrensel standart olan 10-20 öğrenciye bir öğretim üyesi” ilkesi doğrultusunda en fazla 20 öğrenciye bir öğretim üyesi / elemanı olacak şekilde planlanacaktır.
2. Her yıl hemşirelik anabilim dallarında mevcut durum değerlendirilecek ve anabilim dalının ders yükü, akademik danışmanlık sayıları, öğretim üyesi/öğrenci oranı, laboratuvar veya klinik uygulama yükü değerlendirmeye alınarak, her bir anabilim dalında en az 3 (üç) öğretim üyesi, 9 (dokuz) araştırma görevlisi olacak şekilde kadro istemi yapılacaktır.
3. Bir öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı dikkate alındığında yıllık toplam öğrenci sayısının 480 olması hedeflenmektedir. Her anabilim dalı için (toplam 8 anabilim dalı) hedeflenen öğretim üyesi sayısı (3 öğretim üyesi) ve öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısına (20) göre hesaplama yapılmıştır ($3*8*20=480$).

Hazırlayan	Kontrol Eden	Onaylayan
Kalite ve Akreditasyon Komisyon Başkanı	Bölüm Başkanı	Dekan