KTÜ 1955

# KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ

ARAŞTIRMA ÜNİVERSİTESİ

# İDARE FAALİYET RAPORU

2025

YÜKSEKÖĞRETİM KALİTE KURULU 5 TAM AKREDİTASYON SERTİFİKASI

İÇİNDEKİLER

***ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU*** ..... ***1***

***I- GENEL BİLGİLER*** ..... ***2***

**A. Misyon ve Vizyon** ..... **2**

**B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar** ..... **2**

**C. İdareye İlişkin Bilgiler** ..... **5**

1. Fiziksel Yapı ..... 7
   1.1 Karadeniz Teknik Üniversitesi Taşınmazların ve Kapalı Alanların Dağılımı ..... 7
   1.2 Karadeniz Teknik Üniversitesi Eğitim-Öğretim ve Araştırma Alanları ..... 12
   1.3 Eğitim Alanlarının Teknolojik Donanımı ..... 12
   1.4 Taşıtlar ..... 13
   1.5 Sosyal Alanlar ..... 13
   1.6 Hizmet Alanları ..... 19
   1.7 Hastane Alanları ..... 21
2. Örgüt Yapısı ..... 23
3. Bilgi Kaynakları ve Teknolojik Kaynaklar ..... 26
   3.1 Kullanılan Bilişim Sistemleri ..... 27
   3.2 Yazılımlar ve Bilgisayarlar ..... 28
   3.3 Kütüphane Kaynakları ..... 29
   3.4 Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynakları ..... 29
4. İnsan Kaynakları ..... 30
   4.1 Akademik Personel ..... 30
   4.2 Yabancı Uyruklu Akademik Personel ..... 31
   4.3 Öğretim Elemanı Başına Düşen Öğrenci Sayısı ..... 31
   4.4 Diğer Üniversiteler/Kurumlarda Görevlendirilen Akademik Personel ..... 32
   4.5 Birimler Düzeyinde Öğretim Elemanı Sayıları ..... 33
   4.6 Başka Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel ..... 34
   4.7 Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı ..... 34
   4.8 İdari Personel ..... 34
   4.9 İdari Personelin Eğitim Durumu ..... 35
   4.10 İdari Personelin Hizmet Süreleri ..... 36
   4.11 İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı ..... 37
   4.12 Personelin Cinsiyet Dağılımı ..... 38
   4.13 Sözleşmeli Personel ve İşçiler ..... 38
   4.14 Yıllar İtibarı ile Personel Sayılarının Dağılımı ..... 38
5. Sunulan Hizmetler ..... 39
   5.1 Eğitim Hizmetleri ..... 39
   5.2 Sağlık Hizmetleri ..... 48
   5.3 Sosyal Hizmetler ..... 58
   5.4 Araştırma Hizmetleri ..... 60
   5.5 Kültür Hizmetleri ..... 71
   5.6 Kütüphane ve Bilgi İşlem Hizmetleri ..... 77
   5.7 Spor Hizmetleri ..... 89
   5.8 Öğrenci Kulüpleri Faaliyetleri ..... 91
   5.9 Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü ve Bilgi Edinme Hizmetleri ..... 94
   5.10 Uluslararasılaşma ve Dış İlişkiler Genel Koordinatörlüğü Hizmetleri ..... 97
   5.11 Engelsiz Üniversite Hizmetleri ..... 102
   5.12 Toplumsal Hizmetler ..... 102
6. İç Kontrol ve Kalite Güvence Sistemi ..... 113
   6.1 Yönetim ve İç Kontrol Sistemi ..... 113
   6.2 Kalite Güvence Sistemi ..... 118

*II- STRATEJİK PLAN, AMAÇ ve HEDEFLER ..... 120*

**Misyon, Vizyon ve Temel Değerler ..... 120**

**B. 2024-2028 Stratejik Plan Amaç ve Hedefleri ..... 121**

*III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER ..... 122*

**A-Mali Bilgiler ..... 122**
1. Bütçe Uygulama Sonuçları ..... 122
1.1 Bütçe Giderleri ..... 124
1.2 Bütçe Gelirleri ..... 130
2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar ..... 133
3. Diğer Hususlar ..... 152
4. Mali Denetim ..... 153
4.1 İç Denetim ..... 153
4.2 Dış Denetim ..... 154

**B- Faaliyet ve Performans Bilgileri ..... 155**
1. Faaliyet Bilgileri ..... 155
1.1 Yayınlarla İlgili Faaliyet Bilgileri ..... 155
1.2 Yatırım Programına İlişkin Bilgiler ..... 156
2. Performans Bilgileri ..... 157
2.1 Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri ..... 157
2.2 2025 Yılı Performans Programı Gerçekleşme Sonuçları ..... 158
3. Stratejik Planın Değerlendirilmesi ..... 165
4. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi ..... 240

*IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ ..... 242*

**A-Üstünlükler ..... 242**

**B-Zayıflıklar ..... 242**

## ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

Türkiye'de dördüncü üniversite olarak kurulduğu 1955 yılından günümüze, altmış sekiz yıllık bir geçmişe sahip olan üniversitemiz, eğitim-öğretim, araştırma ve toplumsal hizmet alanlarında önemli başarılara imza atmış ve bugün rekabetçi bir konuma ulaşmıştır. Yükseköğretim Kurulu tarafından 2021 yılında "Araştırma Üniversitesi" statüsü verilen KTÜ, 2022 yılında da Yükseköğretim Kalite Kurulu tarafından verilen "Kurumsal Tam Akreditasyon" belgesini almaya hak kazanmış, 2024 yılında uygulanan KAP Ara Değerlendirme Programı sonucunda da Üniversitemizin Tam Akreditasyon statüsünün devam etmesine karar verilmiştir.

Sürekli iyileştirme yaklaşımı ve birlikte yönetme kültürü ile eğitim ve öğretimi güçlendirmek, öncelikli alanlarda katma değer üreten çıktılara ulaşan araştırmalar yapmak ve toplumun sorunlarına çözümler sunabilmek hedefleri ile yola çıktığımız 2024-2028 Stratejik Planımızın ikinci yılını uygululamış bulunmaktayız.

Başarılı bir plan dönemini geride bırakarak yeni amaç ve hedeflerimiz doğrultusunda ilerlemeye devam ederken, hesap verebilirliği sadece mali bir konu olarak görmeyen yönetim anlayışımız yeni plan dönemindeki her tür faaliyette gereken performansın karşılanması, karşılanamadığı durumlarda geçerli nedenlerle açıklanabilmesi önceliklerimizden biri olmaya devam edecektir.

Üniversitemizin çıktılarının kalitesi kadar bunu güvence altına alacak kalite güvence sistemi mekanizmalarımızın varlığı da bir o kadar önemlidir. Bu kapsamda kalite güvence sistemimizin daha da güçlenmesine ve kalite kültürünün üniversitemiz içerisinde yaygınlaşmasına liderlik etmeye devam edeceğiz.

Türkiye'nin en köklü ve dördüncü üniversitesi olarak yetişmiş insan gücüne katkılarımız yanında, araştırma ve geliştirme faaliyetlerimizin ve topluma sunduğumuz hizmet kalitesinin artarak devam edeceği inancı ile 2025 Yılı Faaliyet Raporumuzu kamuoyunun bilgisine sunar, Karadeniz Teknik Üniversitesi'nin gelişmesine ve faaliyetlerin gerçekleşmesine katkı verenlere teşekkür ederim.

Prof. Dr. Hamdullah ÇUVALCI
Rektör

# I- GENEL BİLGİLER

## A. Misyon ve Vizyon

### Misyon

Sürekli iyileştirme yaklaşımı ve birlikte yönetme kültürü ile toplum refahı ve ülke ekonomisinin ihtiyaçları için araştırmalar yapmak, sorgulayıcı, girişimci ve değişimi yönetebilen bireyler yetiştirmek.

### Vizyon

Mezunları ile toplumda söz sahibi, araştırmaları ve toplumsal sorunlara getirdiği çözümleri ile ulusal ve uluslararası düzeyde saygın ve öncü bir üniversite olmak.

## B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Üniversitemizin yetki, görev ve sorumlulukları Anayasamızın 30'uncu maddesi, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile diğer ilgili Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde sayılmıştır.

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 12. maddesinde belirtilen Yükseköğretim Kurumlarının görevleri aşağıda sıralanmıştır.

a) Çağdaş uygarlık ve eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapmak,

b) Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,

c) Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,

d) Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,

e) Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla iş birliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,

f) Eğitim - öğretim seferberliği içinde, örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,

g) Yörelerindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım

ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla iş birliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,

h) Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,

i) Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim - öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmaktır.

## Üniversite Organları

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 13,14 ve 15'inci maddeleri ile Üniversite organları; Rektör, Senato ve Üniversite Yönetim Kurulu olmak üzere oluşturulmuştur.

## Rektör

Devlet ve vakıf üniversitelerine rektör, Cumhurbaşkanınca atanır. Vakıflarca kurulan üniversitelerde rektör ataması, mütevelli heyetinin teklifi üzerine yapılır. Rektör, üniversite veya yüksek teknoloji enstitüsü tüzel kişiliğini temsil eder.

Rektörlerin yaş haddi 67 yaştır. Ancak rektör olarak atanmış olanlarda görev süreleri bitinceye kadar yaş haddi aranmaz.

Rektör, çalışmalarında kendisine yardım etmek üzere, üniversitenin aylıklı profesörleri arasından en çok üç kişiyi kendi rektörlük görev süresiyle sınırlı olmak kaydıyla rektör yardımcısı olarak seçer. Ancak, merkezi açıköğretim yapmakla görevli üniversitelerde, gerekli hallerde rektör tarafından beş rektör yardımcısı seçilebilir.

Rektör yardımcıları, rektör tarafından atanır. Rektör, görevi başında olmadığı zaman yardımcılarından birisini yerine vekil bırakır. Rektör görevi başından iki haftadan fazla uzaklaştığında Yükseköğretim Kuruluna bilgi verir. Göreve vekalet altı aydan fazla sürerse yeni bir rektör atanır.

Üniversite tüzel kişiliğini temsil eden Rektörün görev yetki ve sorumlulukları aşağıda belirtilmiştir.

- Üniversite kurullarına başkanlık etmek, yükseköğretim üst kuruluşlarının kararlarını uygulamak, üniversite kurullarının önerilerini inceleyerek karara bağlamak ve üniversiteye bağlı kuruluşlar arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- Her eğitim - öğretim yılı sonunda ve gerektiğinde üniversitenin eğitim öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri hakkında Üniversitelerarası Kurula bilgi vermek,
- Üniversitenin yatırım programlarını, bütçesini ve kadro ihtiyaçlarını, bağlı birimlerinin ve üniversite yönetim kurulu ile senatonun görüş ve önerilerini aldıktan sonra hazırlamak ve Yükseköğretim Kuruluna sunmak,

- Gerekli gördüğü hallerde üniversiteyi oluşturan kuruluş ve birimlerde görevli öğretim elemanlarının ve diğer personelin görev yerlerini değiştirmek veya bunlara yeni görevler vermek,
- Üniversitenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,
- Bu kanun ile kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

## Senato

Senato; rektörün başkanlığında, rektör yardımcıları, dekanlar ve her fakülteden fakülte kurullarınca üç yıl için seçilecek birer öğretim üyesi ile rektörlüğe bağlı enstitü, yüksekokul ve meslek yüksekokulu müdürlerinden teşekkül eder.

Görevleri;

- Üniversitenin eğitim - öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin esasları hakkında karar almak,
- Üniversitenin bütününü ilgilendiren kanun ve yönetmelik taslaklarını hazırlamak veya görüş bildirmek,
- Rektörün onayından sonra Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe girecek olan üniversite veya üniversitenin birimleri ile ilgili yönetmelikleri hazırlamak,
- Üniversitenin yıllık eğitim - öğretim programını ve takvimini inceleyerek karara bağlamak,
- Bir sınava bağlı olmayan fahri akademik ünvanlar vermek ve fakülte kurullarının bu konudaki önerilerini karara bağlamak,
- Fakülte kurulları ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek karara bağlamak,
- Üniversite yönetim kuruluna üye seçmek,
- Bu kanunla kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

## Yönetim Kurulu

Üniversite yönetim kurulu; rektörün başkanlığında dekanlardan, üniversiteye bağlı değişik öğretim birim ve alanlarını temsil edecek şekilde senatoca dört yıl için seçilecek üç profesörden oluşur. Rektör yardımcıları oy hakkı olmaksızın yönetim kurulu toplantılarına katılabilirler.

- Görevleri;

- Yükseköğretim üst kuruluşları ile senato kararlarının uygulanmasında, belirlenen plan ve programlar doğrultusunda rektöre yardım etmek,
- Faaliyet plan ve programlarının uygulanmasını sağlamak; üniversiteye bağlı birimlerin önerilerini dikkate alarak yatırım programını, bütçe tasarısı taslağını

incelemek ve kendi önerileri ile birlikte rektörlüğe, vakıf üniversitelerinde ise mütevelli heyetine sunmak,
- Üniversite yönetimi ile ilgili rektörün getireceği konularda karar almak,
- Fakülte, enstitü ve yüksekokul yönetim kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek kesin karara bağlamak,
- Bu kanun ile verilen diğer görevleri yapmaktır.

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 16, 17, 18, 19, 20 ve 21'inci maddeleri ile de Fakülte Organları oluşturulmuştur.

### Dekan

Dekan, Fakültenin ve birimlerinin temsilcisi olan dekan, rektörün önereceği, üniversite içinden veya dışından üç profesör arasından Yükseköğretim Kurulunca üç yıl süre ile seçilir ve normal usul ile atanır. Süresi biten dekan yeniden atanabilir.

### Fakülte Kurulu

Fakülte kurulu, dekanın başkanlığında fakülteye bağlı bölümlerin başkanları ile varsa fakülteye bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden ve üç yıl için fakültedeki profesörlerin kendi aralarından seçecekleri üç, doçentlerin kendi aralarından seçecekleri iki, doktor öğretim üyeleri kendi aralarından seçecekleri bir öğretim üyesinden oluşur.

### Fakülte Yönetim Kurulu

Fakülte yönetim kurulu, dekanın başkanlığında fakülte kurulunun üç yıl için seçeceği üç profesör, iki doçent ve bir doktor öğretim üyesinden oluşur.

- Enstitünün organları, enstitü müdürü, enstitü kurulu ve enstitü yönetim kuruludur.
- Yüksekokulların organları, yüksekokul müdürü, yüksekokul kurulu ve yüksekokul yönetim kuruludur.

## C. İdareye İlişkin Bilgiler

Coğrafi konumu, tarihî derinliği ve kültürel özellikleri bakımından yüzyıllardır stratejik öneme sahip Trabzon'da Cumhuriyetin ilk bilim yuvalarından birisi olarak kurulan KTÜ, günümüze kadar yapmış olduğu faaliyetleri ile ulusal ve uluslararası alanda etkin bir kurum olarak sürekli çaba göstermektedir.

KTÜ, 20 Mayıs 1955 tarihi itibari ile Türkiye'de kurulan dördüncü üniversitedir. İlk kurulan İnşaat-Mimarlık Fakültesi, 2 Aralık 1963'te 90 öğrenci ile eğitim-öğretime başlamıştır. Üniversitenin adı 1982 yılında çıkartılan Teşkilat Kanunu ile Karadeniz

Üniversitesi olarak değiştirilmiştir. Ancak yapılan müracaat üzerine, 1987 yılında adı yeniden Karadeniz Teknik Üniversitesi (KTÜ) olmuştur. KTÜ, 2006 yılına kadar Türkiye'deki 53 devlet üniversitesinden biri olarak Doğu Karadeniz Bölgesindeki altı ilde; 23 fakülte, 3 enstitü, 3 yüksekokul, 1 konservatuar, 16 meslek yüksekokulu ve yaklaşık 54 bin öğrencisi, 1800 akademik ve 1600 idari personeli ile faaliyetlerini sürdürmüştür.

Rize, Giresun ve Ordu Üniversiteleri Mart 2006'da, Artvin Çoruh Üniversitesi Mart 2007'de, Gümüşhane Üniversitesi Mayıs 2008'de ve Trabzon Üniversitesi de Mayıs 2018'de KTÜ bünyesinden doğmuştur.

Yarım asrı aşan eğitim-öğretim deneyimi ile ülkemizin en köklü üniversiteleri arasında yer alan KTÜ'de tıptan diş hekimliğine, mimarlıktan mühendisliğe ve iktisadi bilimlere kadar; sağlık, fen ve sosyal bilimler alanlarında çok geniş bir yelpazede eğitim verilmekte ve araştırmalar yapılmaktadır. Eğitim-öğretime yönelik küresel ve teknolojik gelişmeler çok yakından takip edilmekte; öğrencilerin çağın gereklerine göre eğitim görmesi için tüm olanaklar seferber edilmektedir. Bu bağlamda bütün akademik birimlerde yenileme ve çağın ihtiyaçları doğrultusunda güncelleme çalışmaları aralıksız devam etmektedir.

2025 Aralık sonu itibarıyla 12 fakülte, 1 yüksekokul, 6 enstitü, 8 meslek yüksekokulu ve 22 uygulama ve araştırma merkezine (UYGAR) sahip olan KTÜ; 2.109 akademik, 3.435 idari-sözleşmeli ve işçi personel ile faaliyetlerini sürdürmektedir. Üniversite birimleri başta merkez Kanuni olmak üzere toplam dokuz (9) yerleşkede yer almaktadır.

KTÜ 2025 Tanıtım filmi videosunu izlemek için tıklayınız.

**Fakültelerin Kuruluş ve Eğitim-Öğretime Başlama Tarihleri**

| Fakülte | Kuruluş Tarihi | Eğitim-Öğretime Başlama Tarihi |
|---|---|---|
| İnşaat Mimarlık[1] | 19.09.1963 | 02.12.1963 |
| Temel Bilimler[2] | 19.09.1963 | Eylül 1971 |
| Makine-Elektrik[1] | 19.09.1963 | Eylül 1963 |
| Orman | 19.09.1963 | 23.09.1971 |
| Yer Bilimleri[1] | 04.01.1971 | Eylül 1971 |
| Tıp ve Sağlık Bilimleri[3] | 04.01.1971 | Eylül 1976 |
| Mühendislik-Mimarlık[4] | 20.07.1982 | 20.07.1982 |
| Tıp | 20.07.1982 | 20.07.1982 |
| Fen-Edebiyat[5] | 20.07.1982 | 20.07.1982 |
| İktisadi ve İdari Bilimler | 20.07.1982 | 20.07.1982 |
| Sürmene Deniz Bilimleri | 03.07.1992 | 03.07.1992 |
| Diş Hekimliği | 17.06.2003 | 25.09.2006 |
| Eczacılık | 02.08.2003 | 26.09.2011 |
| Of Teknik Eğitim[6] | 29.04.2004 | 13.11.2009 |
| Of Teknoloji | 13.11.2009 | 26.09.2011 |
| Mühendislik | 04.07.2005 | 04.07.2005 |
| Mimarlık | 04.07.2005 | 04.07.2005 |
| Edebiyat | 08.04.2010 | 08.04.2010 |
| Sağlık Bilimleri | 26.02.2010 | 24.09.2012 |
| Fen | 08.04.2010 | 08.04.2010 |

[1]Mühendislik-Mimarlık Fakültesi olarak birleşmiştir.
[2]Fen- Edebiyat Fakültesi olarak değişmiştir.
[3]Tıp Fakültesi olarak değişmiştir.
[4]Mühendislik Fakültesi ve Mimarlık Fakültesi olarak ayrılmıştır.
[5]Fen Fakültesi ve Edebiyat Fakültesi olarak ayrılmıştır.
[6]Of Teknoloji Fakültesi olarak değişmiştir.

## 1. Fiziksel Yapı

Üniversitemiz birimleri; ana yerleşke olarak bilinen Merkezi Kanuni ve diğer yerleşkeler olmak üzere toplam dokuz (9) yerleşkeden oluşmaktadır.

### 1.1 Karadeniz Teknik Üniversitesi Taşınmazların ve Kapalı Alanların Dağılımı

#### 1.1.1 Karadeniz Teknik Üniversitesi Taşınmazların Dağılımı

Karadeniz Teknik Üniversitesine ait taşınmazların dağılımı aşağıda gösterilmiştir.

| Birim Adı | Bulunduğu Yerleşke | Alan (m²) |
|---|---|---|
| Rektörlük<br>Mühendislik Fakültesi<br>Mimarlık Fakültesi<br>Fen Fakültesi<br>Edebiyat Fakültesi<br>Orman Fakültesi<br>İktisadi İdari Bilimler Fakültesi<br>Tıp Fakültesi<br>Diş Hekimliği Fakültesi<br>Eczacılık Fakültesi<br>Sağlık Bilimleri Fakültesi<br>Yabancı Diller Yüksekokulu<br>Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu<br>Sosyal Bilimler Enstitüsü<br>Fen Bilimleri Enstitüsü<br>Sağlık Bilimleri Enstitüsü<br>Karadeniz Araştırmaları Enstitüsü<br>Adli Bilimler Enstitüsü<br>Araştırma Merkezleri<br>Trabzon Sağlık Yüksekokulu<br>Deniz Bilimleri ve Teknoloji Enstitüsü (Sahil Tesisleri) | Merkez Kanuni Yerleşkesi (Trabzon) | **1.231.543,35** |
| Sürmene Deniz Bilimleri Fakültesi<br>Abdullah Kanca Meslek Yüksekokulu | Sürmene Yerleşkesi<br>(Sürmene/Trabzon) | **4.772,44** |
| Sürmene Deniz Bilimleri Fakültesi<br>Deniz Ulaştırma İşletme Mühendisliği Bölümü | Muammer Dereli Yerleşkesi<br>(Sürmene/Trabzon) | **14.272,78** |
| Sürmene Deniz Bilimleri Fakültesi | Çamburnu Yerleşkesi (Sürmene/Trabzon) | **17.360,15** |
| Of Teknoloji Fakültesi | Şehit Prof. Dr. İlhan VARANK Yerleşkesi (Of/Trabzon) | **26.896,52** |
| Maçka Meslek Yüksekokulu | Maçka Yerleşkesi (Maçka/Trabzon) | **2.293,35** |
| Arsin Melek Yüksekokulu | Arsin Yerleşkesi (Arsin/Trabzon) | **72.109,11** |
| Araklı Ali Cevat ÖZYURT Meslek Yüksekokulu | Araklı Yerleşkesi (Araklı/Trabzon) | **3.712,46** |
| Trabzon Meslek Yüksekokulu | Akçaabat Yerleşkesi (Akçaabat /Trabzon) | **5.813,80** |

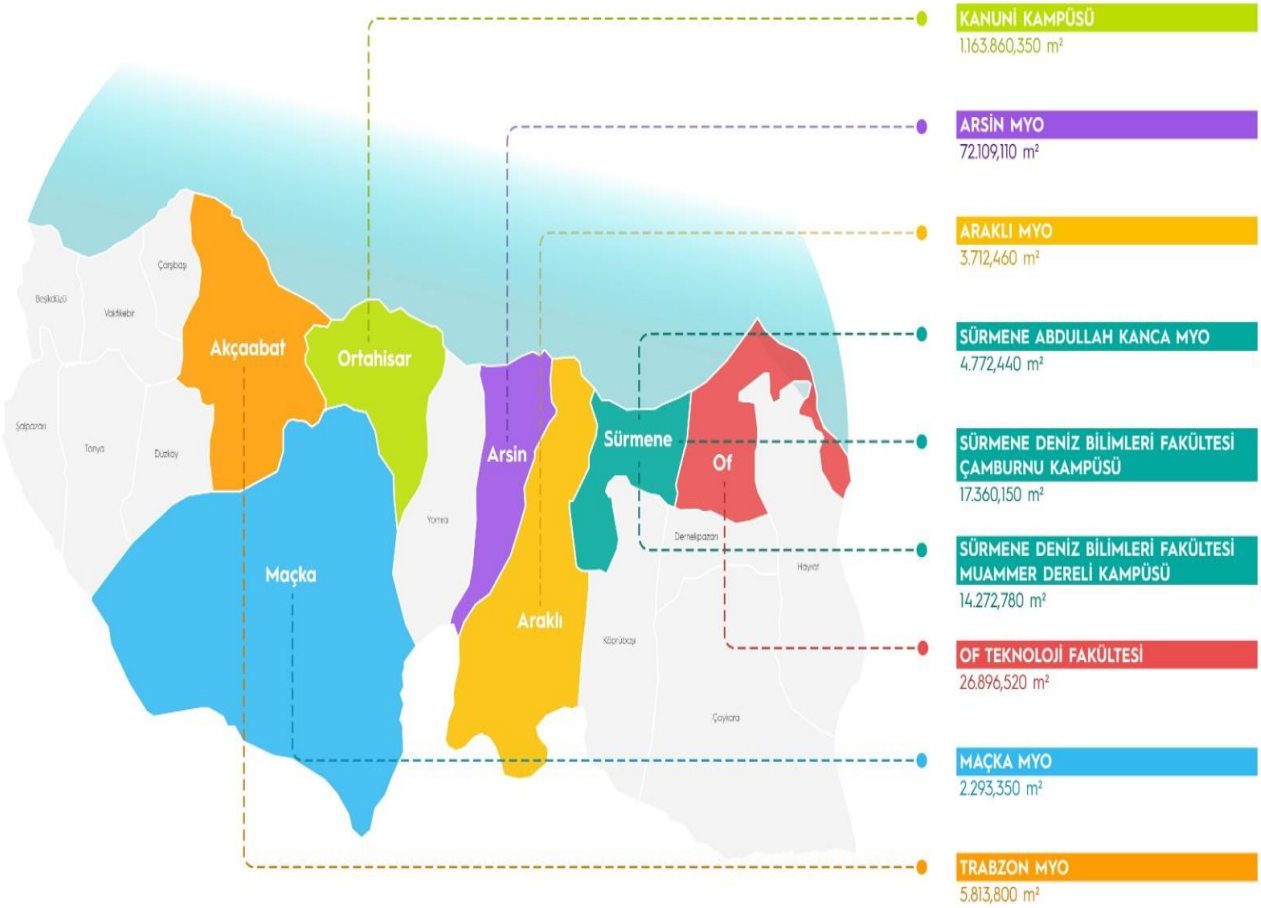
| | | |
|---|---|---|
| Deniz Bilimleri ve Teknolojisi Enstitüsü Sahil Tesisleri | Merkez Kanuni Yerleşkesi (Trabzon) | **67.683,00** |
| **Toplam** | | **1.378.773.96** |

### 1.1.2 Karadeniz Teknik Üniversitesi Kapalı Alanların Dağılımı

Karadeniz Teknik Üniversitesine ait kapalı alanların dağılımı aşağıda gösterilmiştir.

| **Kapalı Alanlar Tablo** | **Alan (m²)** |
|---|---|
| **Genel Toplam** | **519.533,92** |
| **Diğer Yerleşkeler** | **62.334,20** |
| Trabzon Meslek Yüksekokulu | 9.052,86 |
| Arsin Meslek Yüksekokulu | 2.256,09 |
| Maçka Meslek Yüksekokulu | 3.571,92 |
| Of Teknoloji Fakültesi | 25.220,80 |
| Araklı Ali Cevat ÖZYURT Meslek Yüksekokulu | 4.227,01 |
| Sürmene Abdullah KANCA Meslek Yüksekokulu | 7.078,42 |
| Sürmene Deniz Bilimleri Fakültesi | 10.927,1 |
| **Kanuni Yerleşkesi** | **457.199,72** |
| Rektörlük | 170.191,59 |
| Diş Hekimliği Fakültesi | 5.398,96 |
| Eczacılık Fakültesi | 11.362,64 |
| Mühendislik Fakültesi | 61.939,22 |
| Hukuk Fakültesi (Trabzon Üniversitesi) | 11.620,88 |
| Edebiyat Fakültesi | 13.953,65 |
| Fen Fakültesi | 25.200,91 |
| Mimarlık Fakültesi | 8.682,29 |
| İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi | 17.845,02 |
| Orman Fakültesi | 17.508,34 |
| Tıp Fakültesi | 14.391,33 |
| Farabi Hastanesi | 84.145,26 |
| Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu | 1.144,76 |
| Deniz Bilimleri ve Teknolojisi Enstitüsü | 1.026,34 |
| Yabancı Diller Yüksek Okulu | 11.334,17 |
| Deniz Bilimleri Fakültesi Ek Bina | 1.454,36 |

KTÜ
1955
3,5 km
1,5 km
500 m
OTOBÜS TERMİNALİ
ŞEHİR MERKEZİ
TRABZON FORUM ALIŞVERİŞ MERKEZİ
500 m
TRABZON HAVALİMANI


Akçaabat
Ortahisar
Arsin
Sürmene
Of
Maçka
Araklı
KANUNİ KAMPÜSÜ
1.163.860,350 m²
ARSİN MYO
72.109,110 m²
ARAKLI MYO
3.712,460 m²
SÜRMENE ABDULLAH KANCA MYO
4.772,440 m²
SÜRMENE DENİZ BİLİMLERİ FAKÜLTESİ ÇAMBURNU KAMPÜSÜ
17.360,150 m²
SÜRMENE DENİZ BİLİMLERİ FAKÜLTESİ MUAMMER DERELİ KAMPÜSÜ
14.272,780 m²
OF TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ
26.896,520 m²
MAÇKA MYO
2.293,350 m²
TRABZON MYO
5.813,800 m²

## 1.2 Karadeniz Teknik Üniversitesi Eğitim-Öğretim ve Araştırma Alanları

Karadeniz Teknik Üniversitesine ait eğitim ve araştırma alanlarının dağılımı aşağıda gösterilmiştir.

| **Eğitim Alanları** | | | |
|---|---|---|---|
| Derslik ve Diğer Eğitim | | Amfi | |
| Mekan Sayısı | Alan ($m^2$) | Mekan Sayısı | Alan ($m^2$) |
| 548 | 42.624 | 55 | 9.211 |
| **Araştırma Alanları** | | | |
| Eğitim Laboratuvarları | | Tematik Laboratuvarlar | |
| Mekan Sayısı | Alan ($m^2$) | Mekan Sayısı | Alan ($m^2$) |
| 468 | 30.049 | 12 | 315 |

## 1.3 Eğitim Alanlarının Teknolojik Donanımı

Karadeniz Teknik Üniversitesine ait eğitim alanlarının teknolojik donanımı aşağıda gösterilmiştir.

| | **Derslik ve Lab. Sayısı (a)** | **Projeksiyon Cihazı Olan Derslik, Lab. Sayısı (b)** | **Oran (b/a)*100 %** | **Akıllı Tahta Olan Derslik, Derslik, Lab. Sayısı (c)** | **Oran (c/a)*100 %** |
|---|---|---|---|---|---|
| Derslik Sayısı (Amfi+Sınıf) | 459 | 462 | 99 | 62 | 13 |
| Bilgisayar Laboratuvarı ve Ders Verilen Diğer Lab. | 170 | 94 | 51 | 3 | 2 |

## 1.4 Taşıtlar

Karadeniz Teknik Üniversitesine ait taşıtların 2025 yılı dağılımı aşağıda gösterilmiştir.

| Taşıtın Cinsi | | Adet |
|---|---|---|
| **T02** | Binek Otomobil | **10** |
| **T03** | Station-Wagon | **3** |
| **T05** | Minibüs (Sürücü dahil en fazla 15 kişilik) | **6** |
| **T07** | Pick-up (Kamyonet, şoför dahil 3 veya 6 kişilik) | **11** |
| **T08** | Pick-up (Kamyonet, arazi hiz. için şoför dahil 3 veya 6 kişilik) | **2** |
| **T10** | Midibüs (Sürücü dahil en fazla 26 kişilik) | **1** |
| **T11a** | Otobüs (Sürücü dahil en az 27 kişilik) | **4** |
| **T11b** | Otobüs (Sürücü dahil en az 41 kişilik) | **8** |
| **T13** | Kamyon şasi-kabin tam yüklü ağırlığı en az 12.000 Kg. | **4** |
| **T14** | Kamyon şasi-kabin tam yüklü ağırlığı en az 17.000 Kg. | **1** |
| **T15** | Ambulans (Tıbbi donanımlı) | **3** |
| | İş Makinesi | **4** |
| | Traktör | **1** |
| **Toplam** | | **58** |

## 1.5 Sosyal Alanlar

### 1.5.1 Yemekhaneler, Kantinler ve Kafeteryalar

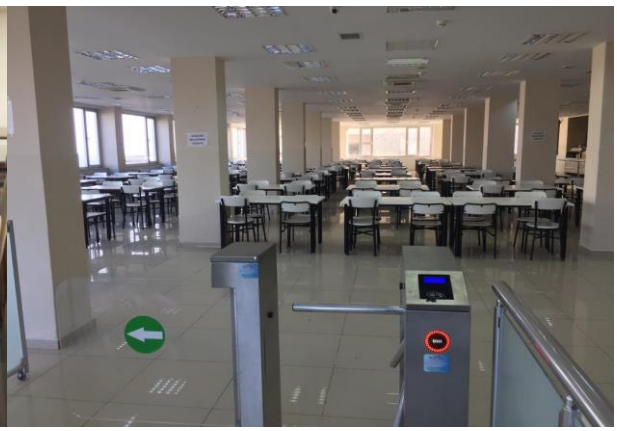
Merkez Kanuni Yerleşkesi'nde bulunan 739 kişilik öğrenci, 140 kişilik idari personel ve çeşitli yerleşkelerimizde yer alan yemekhaneler başta olmak üzere yine Kanuni Yerleşkesi Koru Otel altında bulunan Olimpiyat Cafe, KTÜ Sahil Tesisleri, İİBF Kantini, İnşaat-Mimarlık Kantini, Makine Kantini, Matematik Kantini, Orman Fakültesi Kantini, Yer Bilimleri Kantini, Doktor's Cafe, Sevimli Kantini, Balans Cafe, Bardak Cafe, Cafe5 kantin ve kafeteryaları ile öğrencilerin beslenme ihtiyaçlarını karşılayabilmesine imkan tanımaktadır.

Üniversitemizdeki yerleşkeye göre kantin/kafeterya sayı, alan ve kapasitelerine ilişkin tablo aşağıda gösterilmiştir.

| **Kantinler ve Kafeteryalar** | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **Bölümler** | **Yerleşke** | **Sayısı (Adet)** | **Kapalı Alanı ($m^2$)** | **Kapasitesi (Kişi)** |
| **Kantin** | Kanuni | 12 | 2.450 | 2.200 |
| | Of | 1 | 350 | 150 |
| | Sürmene | 2 | 306 | 250 |
| | Akçaabat | 1 | 225 | 150 |
| | Araklı | 1 | 16 | 15 |
| **Kafeterya** | Kanuni | 6 | 1.247 | 650 |
| **Toplam** | | **23** | **4.594** | **3.415** |

Üniversitemiz öğrencileri ve personelinin yemek hizmetinden yararlandığı yemekhanelere ilişkin tablo aşağıda gösterilmiştir.

| Yemekhaneler | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **Bölümler** | **Yerleşke** | **Sayısı (Adet)** | **Kapalı Alanı ($m^2$)** | **Kapasitesi (Kişi)** |
| Öğrenci Yemekhanesi | Kanuni (Nejmi KIRKBİR Öğrenci Yem.) | 1 | 978 | 739 |
| | Tıp Fakültesi | 1 | 1.430 | 394 |
| | Sahil Tesisleri | 1 | 50 | 40 |
| | Sürmene Abdullah KANCA MYO | 1 | 417 | 150 |
| | Araklı Ali Cevat ÖZYURT MYO | 1 | 59 | 45 |
| | Arsin MYO | 1 | 42 | 30 |
| | Of Teknoloji Fakültesi | 1 | 308 | 150 |
| | Trabzon MYO | 1 | 237 | 96 |
| | Maçka MYO | 1 | 150 | 100 |
| Personel Yemekhanesi | Kanuni İdari Personel | 1 | 231 | 140 |
| **Toplam** | | **10** | **3.902** | **1884** |



## 1.5.2 Eğitim ve Dinlenme Tesisleri / Misafirhaneler

Turizm Eğitim ve Uygulama Merkezi İktisadi İşletmesi, Üniversite Merkez Kanuni Yerleşkesi'nde yer alan Kongre - Koru Tesisleri ve Sahil Tesislerinden oluşmaktadır.
**Kongre ve Koru Tesisleri** 2011 yılında hizmete girmiştir. Havalimanı ve otobüs terminaline 5 dakika uzaklıkta olan otelimiz aynı zamanda şehrin en büyük AVM'sine (Forum Trabzon) yürüyüş mesafesindedir.
Koru Otel 10 Junior süit, 5 aile süiti, 24 double (french), 12 adet triple, 59 standart (single) oda ve 1 engelli odası olmak üzere 110 adet oda kapasitelidir ve 250 kişiye konaklama hizmeti sunabilmektedir. Bunun yanında 120 kişilik ana restoran, 35 kişilik

kafeterya ve 35 kişilik 2 adet seminer salonu mevcuttur. Koru Otel ana restoran ve kafeteryada toplu yemek organizasyonları, doğum günü, coffee break vb. hizmetler sunulmaktadır. Tesisimiz yıl boyu hizmet vermektedir.

**KTÜ Sahil Tesisleri** yeşil bitki örtüsünün ortasında denizle iç içe olan tesisimiz hava alanına 5 km, otobüs terminaline 3 km uzaklıktadır. Ayrıca Forum Trabzon AVM'ye 500 metre yürüme mesafesindedir. Otelimizdeki standart ve suit odalar zarif ve işlevsel ayrıntılarla dekore edilmiştir. Otelimiz 23 adet standart (single); 12 adet Suit olmak üzere toplam 35 odalıdır. Bünyesinde 350 ve 150 kişilik iki adet restaurantıyla personel, yerli ve yabancı misafirlerine düğün, nişan, doğumgünü ve toplantı yemekleri imkân sunmaktadır. Ayrıca tesislerde tenis kortu, voleybol sahası, basketbol sahası, çocuk parkı bulunmaktadır.

### 1.5.3 Öğrenci Konukevi

Karadeniz Teknik Üniversitesi Öğrenci Konukevine ait oda ve kapalı alanların dalımı aşağıda gösterilmiştir.

| | Oda Sayısı | | | Toplam Sayı ve Alanı ($m^2$) |
|---|---|---|---|---|
| | 1 Yataklı | 2 Yataklı | 3-4 Yataklı | |
| KTÜ Öğrenci Konukevi | 25 adet | 36 adet | - | 61 adet |
| | 500 $m^2$ | 900 $m^2$ | - | 1.420 $m^2$ |

### 1.5.4 Lojmanlar

Karadeniz Teknik Üniversitesine ait lojmanların yerleşke, sayı ve kapalı alan dağılımı aşağıda gösterilmiştir.

| Lojmanlar | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Yerleşke** | **Durumu** | **1 Odalı** | **2 Odalı** | **3 Odalı** | **Diğerleri** | **Kapalı Alan m²** | **TOPLAM** |
| **Kanuni** | Boş | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Dolu | 8 | 30 | 320 | 34 | 45.865 | 392 |
| | **TOPLAM** | **8** | **30** | **320** | **34** | **46.865** | **392** |

### 1.5.5 Spor Tesisleri

Üniversitemizin, öğrencileri ve personelinin sportif gelişmelerine katkı sağlamak için ana yerleşkede gece karşılaşmalarına uygun olarak modern aydınlatma sistemi ile donatılmış modern stadyumun yanında, diğer mini futbol sahaları, tenis kortları, açık basketbol ve voleybol sahaları bulunmaktadır. Bütün bu olanaklar öğrencilere ve personele açıktır. Yine ana yerleşkede bulunan Hasan POLAT Spor Salonu basketbol, masa tenisi gibi salon sporları için tasarlanmıştır. Diğer yerleşkelerde de benzer spor alanları imkânları mevcuttur.

Üniversitemiz öğrenci ve personelinin spor hizmetinden yararlandığı spor tesislerine ilişkin tablo aşağıda gösterilmiştir.

| Yerleşke | Bölümler | Sayısı (adet) | Alan (m²) | Oturma Kapasitesi |
|---|---|---|---|---|
| | **Kapalı Tesisler** | **3** | **6.378** | **920** |
| Kanuni Yerleşkesi | Hasan Polat Beden Eğitimi ve Spor Merkezi | 1 | 3.283 | 800 |
| Kanuni Yerleşkesi | Çim Saha Spor Merkezi | 1 | 1.548 | 40 |
| Kanuni Yerleşkesi | Fitness Salonu | 1 | 1.547 | 40 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | **Açık Tesisler** | **21** | **22.134** | **4.754** |
| Kanuni Yerleşkesi | Futbol-Stadyum | 1 | 8.929 | 3.000 |
| | Futbol-Minyatür Saha | 3 | 1.953 | 490 |
| | Basketbol-Voleybol Sahası | 1 | 564 | 100 |
| | Basketbol Sahası | 1 | 393 | 300 |
| | Tenis Kortu | 1 | 610 | 100 |
| Sahil Tesisleri | Havuz | 1 | 3.189 | 50 |
| | Tenis Kortu | 3 | 787 | 90 |
| | Kapalı Tenis Kortu | 1 | 810 | |
| | Basketbol-Voleybol Sahası | 2 | 776 | 50 |
| Sürmene Deniz Bilimleri Fakültesi | Futbol Sahası | 1 | 912 | 250 |
| Of Teknoloji Fakültesi | Basketbol-Voleybol Sahası | 1 | 354 | |
| | Futbol Sahası | 1 | 942 | 50 |
| | Tenis Kortu | 1 | 546 | 50 |
| Arsin Meslek Yüksekokulu | Futbol Sahası | 1 | 837 | 152 |
| | Basketbol-Voleybol Sahası | 1 | 532 | 72 |
| | **Toplam** | **23** | **28.512** | **5.674** |

### 1.5.6 Kongre ve Kültür Merkezleri / Çok Amaçlı Salonlar

Üniversitemizin personelinin, öğrencilerinin ve misafirlerinin toplantı, seminer, konferans, tiyatro, dans, konser, panel, sergi gibi sosyal, sanatsal ve kültürel faaliyetleri için modern donanıma sahip; Merkez Kanuni Yerleşkesi içerisinde Atatürk Kültür Merkezi, 8.000 m² alan üzerinde inşa edilen Prof. Dr. Osman TURAN Kültür Merkezi ve birimlerimizdeki çok amaçlı salonlar bulunmaktadır. Bu salonlara ait bilgiler aşağıda verilmiştir.

| Birimin Adı | Toplantı Salonu, Konferans Salonu ve Çok Amaçlı Salonlar | | | |
|---|---|---|---|---|
| | Yerleşke Adı | Salon Adı | Alan (m²) | Kapasite |
| Atatürk Kültür Merkezi | Kanuni | Hasan SAKA Salonu | 1.200 | 944 |
| | | M.Reşit TARAKÇIOĞLU Salonu | 400 | 235 |
| Osman TURAN Kültür Merkezi | Kanuni | Hasan TURAN Kongre Salonu | 800 | 587 |
| | | Fahri KURAN Kongre Salonu | 300 | 176 |
| | | Nihat TURAN 1-2 Seminer Salonu | 200 | 180 |
| Eczacılık Fakültesi | Kanuni | Rasin ÖZYAVUZ Amfisi | 78 | 70 |
| | | Büyük ve Küçük Amfi (EBA) | 243 | 213 |
| İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi | Kanuni | Toplantı ve Seminer Salonları | 214 | 120 |
| | | Mehmet YAZICI Amfisi | 260 | 168 |
| | | Amfi 1-2 | 699 | 504 |
| Yabancı Dilller Yüksek Okulu | Kanuni | Toplantı Salonu | 66 | 50 |
| | | Toplantı Salonu | 175 | 150 |
| Adli Bilimler Enstitüsü | Kanuni | Toplantı Salonu | 16 | 16 |
| Of Teknoloji Fakültesi | Şehit Prof.Dr. İ.VARANK | Kenan GELİŞLİ Konferans Salonu | 300 | 180 |
| | | 3012 Çalışma Salonu | 64 | 22 |
| Fen Fakültesi | Kanuni | Nazım TERZİOĞLU Amfisi | 278 | 234 |
| | | Fizik Büyük Amfi | 256 | 160 |
| | | Fizik Küçük Amfi | 128 | 100 |
| | | Kimya-Saffet Rıza ALPAR Amfisi | 339 | 210 |
| | | Kimya Küçük Amfi | 173 | 160 |
| Sürmene Deniz Bilimleri Fakültesi | Çamburnu | Ayşe Saime Murtezaoğlu Amfisi | 220 | 222 |
| | | Konferans Salonu | 129 | 120 |
| Sürmene Abdullah KANCA MYO | Çamburnu | Toplantı Salonu | 46 | 30 |
| | | Konferans Salonu | 156 | 183 |
| Orman Fakültesi | Kanuni | Ahmet ŞENER Amfisi | 88 | 90 |
| | | Sedir Amfisi | 195 | 180 |
| Edebiyat Fakültesi | Kanuni | Hikmet ÖKSÜZ Konferans Salonu | 151 | 150 |
| | | FA-B02 | 151 | 150 |
| Sosyal Bilimler Enstitüsü | Kanuni | Seminer Salonu | 36 | 22 |
| | | Toplantı (Seminer) Salonu | 36 | 24 |
| | | Okuma Salonu | 16 | 7 |
| Trabzon MYO | Akçaabat | Konferans Salonu | 91 | 90 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| İlafar | Kanuni | Toplantı Salonu | 43 | 20 |
| Maçka MYO | Maçka | Prof. Dr. Mehmet Tüfekçi Konferans Salonu | 118 | 154 |
| | | Konferans Salonu | 94 | 96 |
| Diş Hekimliği Fakültesi | Kanuni | Dekanlık Toplantı Salonu | 21 | 15 |
| Sağlık Bilimleri Enstitüsü | Kanuni | Toplantı Salonu | 50 | 30 |
| Araklı Ali Cevat ÖZYURT MYO | Araklı | Konferans Salonu | 191 | 220 |
| | | Toplantı Salonu | 63 | 22 |
| Tıp Fakültesi | Kanuni | Aydın İnal Amfisi | 240 | 220 |
| | | Afet Solmaz Özoran Amfisi | 169 | 150 |
| | | Amfi 1 | 169 | 156 |
| | | Amfi 2 | 260 | 246 |
| | | Amfi 3 | 260 | 261 |
| | | Dekanlık Toplantı Salonu (alt ve üst kat) | 100 | 77 |
| İnşaat Mühendisliği | Kanuni | Büyük Amfi | 203 | 210 |
| | | Necip Yaman Amfisi | 149 | 120 |
| | | Yapı ve Malzeme Lab. Amfisi | 160 | 80 |
| | | Hidrolik Laboratuvarı Amfisi | 93 | 50 |
| | | Geoteknik Laboratuvarı Amfisi | 40 | 30 |
| | | Seminer Salonu-1 | 43 | 20 |
| | | Seminer salonu-2 | 73 | 20 |
| | | Bölüm Toplantı Salonu | 91 | 30 |
| | | Hidrolik Lab. Toplantı Salonu | 49 | 20 |
| | | Yapım Malzemesi Lab.Top. Sal. | 18 | 15 |
| Makine Mühendisliği | | MA-1 Büyük Amfi | 216 | 186 |
| | | MA-2 Küçük Amfi | 174 | 142 |
| | | Bölüm Toplantı Salonu | 57 | 32 |
| Harita Mühendisliği | | Prof. Dr. Erdoğan ÖZBENLİ Amfisi | 252 | 278 |
| Jeoloji Mühendisliği | | Jeoloji Mühendisliği Amfisi | 145 | 144 |
| Jeofizik Mühendisliği | | Prof. Dr. Ömer ALPTEKİN Amfisi | 248 | 225 |
| Elektrik-Elektronik | | Prof. Dr. Halis DUMAN Amfisi | 214 | 150 |
| | | Bölüm Toplantı Salonu | 148 | 80 |
| Maden Mühendisliği | | Bölüm Amfisi | 266 | 144 |
| Mühendislik Fakültesi | | Dekanlık Toplantı Salonu | 81 | 35 |
| Deniz Bilimleri ve Tek. Ens. | | Konferans Salonu | 62 | 25 |

## 1.6 Hizmet Alanları

### 1.6.1 Akademik/İdari Personel Hizmet Alanları

Karadeniz Teknik Üniversitesine ait akademik-idari personelin çalışma alanları sayısı ve kapalı alan dağılımı aşağıda gösterilmiştir.

| Akademik personel | Sayısı (Adet) | Alanı (m²) |
|---|---|---|
| Akademik Personel Çalışma Odası | 1.810 | 35.890 |
| İdari Personel Çalışma Odası | 764 | 17.622 |
| **Toplam** | **2.574** | **53.601** |

### 1.6.2 Kütüphane Hizmet Alanları

Karadeniz Teknik Üniversitesi Faik Ahmet BARUTÇU Kütüphanesine ve diğer akademik birimlerimize ait 4.140 m² kütüphane ve serbest çalışma alanı mevcuttur. Merkez Kütüphanede öğrenci ve araştırmacılarımızın araştırma, sunum ve grup çalışması faaliyetlerini yapabilecekleri sesli çalışma odası mevcuttur. 2022 yılında mimarlık öğrencilerinin tasarım, çizim, maket ve proje ödevleri için "Çok Amaçlı Çalışma Salonu", engelli kullanıcılar için "Erişilebilir Engelli Çalışma Salonu" hizmete açılmıştır. Merkez Kütüphanesi çalışma alanı sayısı ve kapalı alan dağılımı aşağıda gösterilmiştir.

| | Sayısı (Adet) | Alanı (m²) | Kapasite (Kişi) |
|---|---|---|---|
| Bağımsız Çalışma Salonu-1 | 1 | 536 | 385 |
| Bağımsız Çalışma Salonu-2 | 1 | 676 | 315 |
| Bilgi Tarama Odası | 1 | 66 | 23 |
| Kitap Salonu | 1 | 600 | - |
| Osman Turan Tarih Kitaplığı (Sesli çalışma odası) | 1 | 63 | 25 |
| Referans Salonu | 1 | 201 | 96 |
| Süreli Yayınlar Salonu | 1 | 115 | 82 |
| Süreli Yayınlar Arşivi | 1 | 768 | - |
| Tezler Odası | 1 | 56 | - |
| Yeni Gelen Kitaplar Bölümü | 1 | 140 | 86 |
| Çok Amaçlı Çalışma Salonu | 1 | 86,9 | 38 |
| Erişilebilir Engelli Çalışma Salonu | 1 | 32 | 17 |
| Kütüphane İçi Diğer Alanlar | 1 | 800 | - |
| **Toplam** | **13** | **4.140** | **1.067** |

## 1.7 Hastane Alanları

İlk olarak 1980 yılında Trabzon Soğuksu-Çamlık mevkiinde 225 yataklı binada hizmete başlayan Farabi Hastanesi, 1986 yılında KTÜ Merkez Kanuni Kampusundaki yeni ve modern binalarına (A Blok) taşınmıştır. Bu tarihten sonra akademik ve idari kadro ile fiziksel imkânlar bakımından hızlı bir gelişme gösteren Farabi Hastanesi 2004 yılında ek hastane binasını da (B Blok) hizmete açmıştır. Bunu takiben A blok tadile edilerek 2005 itibariyle yeniden hizmete sokulmuştur. A ve B blok klinik binalar, 2015 yılında hizmete sokulan ek poliklinik binası ve diğer hizmet birimlerinde yaklaşık 95.000 $m^2$ lik kapalı alanda (37 yataklı erişkin Acil servis ve 21 yataklı Çocuk Acil servis hariç) tescilli 831 yatak kapasitesine sahip olup, güncel haliyle hastanemiz aktif olarak kullanımda olan 751 yatak ile hizmet vermektedir. Hastanemizdeki özel oda sayısı 64'tür.

Farabi Hastanesi A ve B klinik bloklar, C ve D poliklinik bloğu ve E blok olmak üzere toplam 5 bloktan oluşmaktadır. Binaların birbiri içerisinden geçişleri vardır. A blok 11 kattan, B blok 6 kattan; eski ve yeni poliklinik binalarını ve hekim odalarını içeren C ve D blok 3'er kattan oluşmaktadır. E blokta bulunan ve 4 kattan oluşan acil servis ve yoğun bakımlar binası Mart 2015 tarihinde hizmete alınmıştır. E blokta Acil hizmetleri, Yoğun Bakım ve Yanık Ünitesi hizmeti verilmektedir.

Hastane kampüsü içerisinde bir adet (2 katlı) öğretim üyesi ve öğrenci yemekhanesi ile mülkiyeti Rektörlüğe bağlı olan ve özel sektör tarafından işletilen 1 otel ve restoran, ayrıca Farabi İş Merkezi adı altında 6 adet büfe ve kantin işletmesi bulunmaktadır.

Üniversitemiz kampüs sınırları dahilinde ve Farabi Hastanesi'nin A blok klinik bina güney-doğu cephesinde 12.000 $m^2$ arsa üzerinde 36.400 $m^2$ kapalı alana sahip olacak olan "225 Yataklı Çocuk Hastanesi"nin yapımına yüklenici firma tarafından devam edilmektedir. Çocuk Hastanesi inşaatında 2025 yılında % 2,3; toplamda da % 94,5 fiziki gerçekleşme sağlanmıştır.

| Farabi Hastanesi Alanları | | |
|---|---|---|
| Birim | **Sayı (Adet)** | **Kapalı Alan ($m^2$)** |
| Yoğun Bakım | 8 | 1.785 |
| Yanık Merkezi | 1 | 815 |
| Ameliyathane | 2 | 3.000 |
| Klinik | 36 | 18.500 |
| Laboratuar | 7 | 2.400 |
| Eczane | 1 | 330 |
| Radyoloji Alanı | 1 | 1.100 |
| Nükleer Tıp Alanı | 1 | 980 |
| Mutfak | 1 | 600 |
| Çamaşırhane | 2 | 800 |
| Teknik Servis | 1 | 600 |
| Kazan Dairesi | 2 | 1.200 |
| Poliklinikler (235 Oda) | 50 | 10.100 |
| İdari Bürolar | 46 | 1.670 |
| Klima Daireleri | 6 | 1.000 |
| Radyasyon Onkolojisi Ünitesi | 1 | 1.150 |
| Hemodiyaliz | 1 | 200 |
| Yemekhaneler | 2 | 668 |
| Depo | 6 | 1.600 |
| Temel Tıp Bilimleri Eski Binası | 1 | 7.200 |
| Sirkülasyon Alanları | - | 9.756 |
| Radyoloji Departmanı | 1 | 2.000 |
| Mrk. Sterilizasyon Ü. + Tüp Bebek Ünit. + Mrk. Otomasyon Depo | 1 | 1.855 |
| Yeni Poliklinik Binası | 1 | 9.500 |
| Yeni Acil Binası | 1 | 14.000 |
| Başhekimlik Departmanı | 1 | 1.546 |
| **Toplam** | | **94.355** |

2003 yılında kurulan Diş Hekimliği Fakültesi, Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu olarak yapılan ancak kullanılmayan binada faaliyetine başlamış, sözkonusu binanın yeniden projelendirilmesi sonucu 2005 yılında A blok, 2006 yılında B blok ve C ön blokların, 2008 yılında da C arka bloğun tadilatları yapılmıştır.

Fakülte 19.09.2005 tarihinde 8 ünit ile hasta kabulüne başlanmış olup Fakülte kliniklerinde 91 diş üniti bulunmaktadır. Ayrıca fakültede 1 Araştırma Laboratuvarı, 80 kişi kapasiteli preklinik laboratuarı, 50 kişi kapasiteli fantom laboratuvarı ve 4 adet derslik bulunmaktadır.

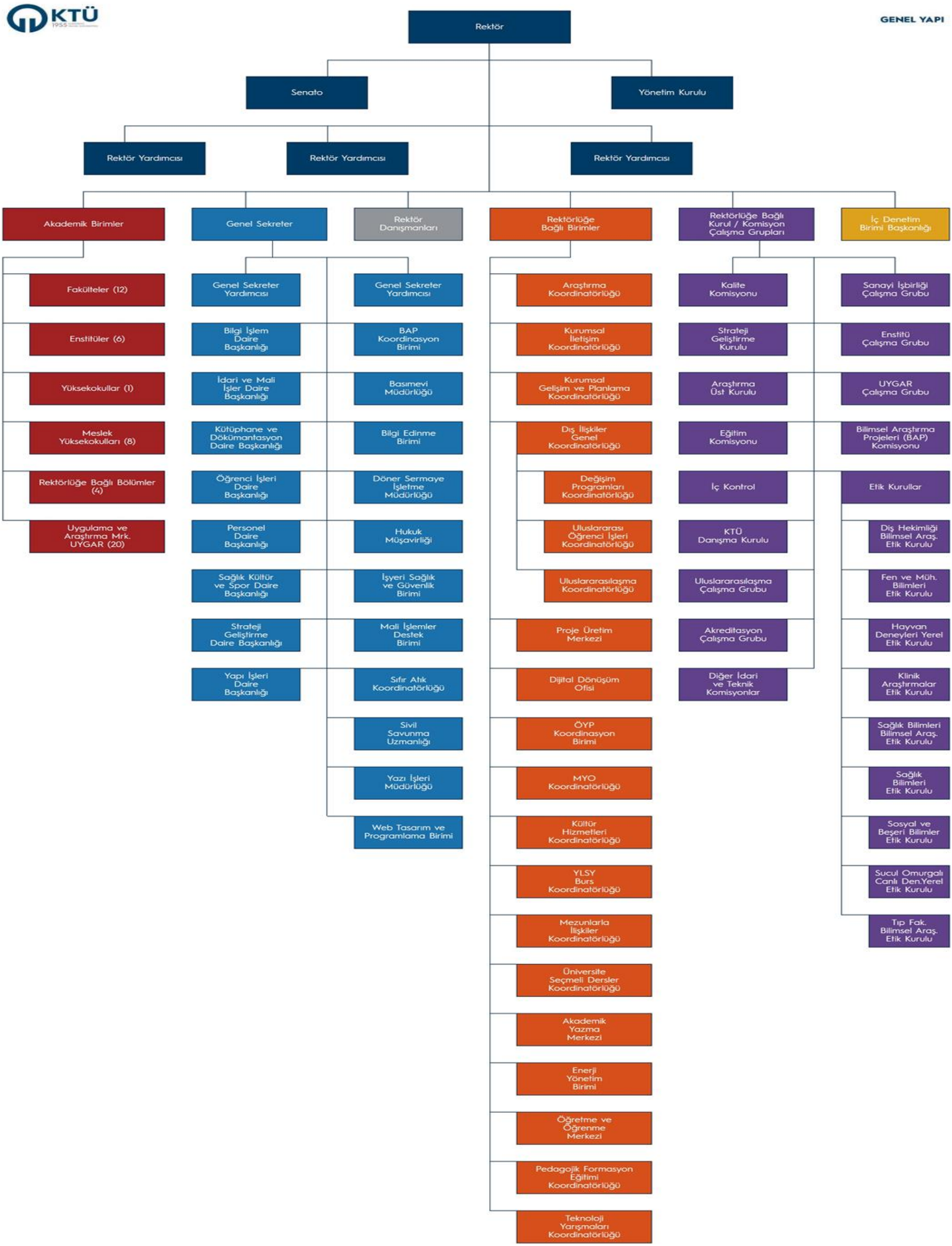
| Diş Hekimliği Alanları | | |
|---|---|---|
| | **Sayı (Adet)** | **Kapalı Alan(m²)** |
| Ameliyathane | 2 | 84 |
| Klinikler | 14 | 644 |
| Laboratuar | 1 | 24 |
| Radyoloji Alanı | 1 | 105 |
| Çamaşırhane | 1 | 5 |
| Depo | 3 | 104 |
| Ortak Alanlar | 8 | 545 |
| Merkezi Sterilizasyon Ünitesi | 1 | 95 |
| İdari Alanlar | 53 | 816 |
| **TOPLAM** | **84** | **2.422** |

Mevcut Diş Hekimliği Fakültesi fiziki alan olarak ihtiyaca cevap veremediğinden Üniversitemiz yatırım programındaki 2006H03-818 nolu Derslik ve Merkezi Birimler projesinde yer alan 23.295 **m²** lik Diş Hekimliği Fakültesi inşaatına devam edilmektedir. İnşaatta 2022 yılsonu itibarı ile % 81,9 fiziki gerçekleşme sağlanmıştır. Ancak, müteahhitten kaynaklı sorunlar nedeniyle sözleşme feshedilmiş 2024 yılında ikmal inşaatına ilişkin ihale yapılarak iş teslimi gerçekleştirilmiştir. 2025 yılı itibarıyla ise fiziki gerçekleşme oranı %90,30'a ulaşmıştır.

## 2. Örgüt Yapısı

Üniversite yönetim örgütü 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Hakkında Kanun, 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumların İdari Teşkilatı Hakkında KHK esaslarına göre teşkilatlanmıştır.

Üniversitenin yönetim organları Rektör, Üniversite Senatosu ve Üniversite Yönetim Kuruludur. Karadeniz Teknik Üniversitesi yönetim ve organizasyon yapısı aşağıda gösterilmiştir.


KTÜ
GENEL YAPI
Rektör
Senato
Yönetim Kurulu
Rektör Yardımcısı
Rektör Yardımcısı
Rektör Yardımcısı
Akademik Birimler
Genel Sekreter
Rektör Danışmanları
Rektörlüğe Bağlı Birimler
Rektörlüğe Bağlı Kurul / Komisyon Çalışma Grupları
İç Denetim Birimi Başkanlığı
Fakülteler (12)
Enstitüler (6)
Yüksekokullar (1)
Meslek Yüksekokulları (8)
Rektörlüğe Bağlı Bölümler (4)
Uygulama ve Araştırma Mrk. UYGAR (20)
Genel Sekreter Yardımcısı
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı
Kütüphane ve Dökümantasyon Daire Başkanlığı
Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı
Personel Daire Başkanlığı
Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
Yapı İşleri Daire Başkanlığı
Genel Sekreter Yardımcısı
BAP Koordinasyon Birimi
Basımevi Müdürlüğü
Bilgi Edinme Birimi
Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü
Hukuk Müşavirliği
İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimi
Mali İşlemler Destek Birimi
Sıfır Atık Koordinatörlüğü
Sivil Savunma Uzmanlığı
Yazı İşleri Müdürlüğü
Web Tasarım ve Programlama Birimi
Araştırma Koordinatörlüğü
Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü
Kurumsal Gelişim ve Planlama Koordinatörlüğü
Dış İlişkiler Genel Koordinatörlüğü
Değişim Programları Koordinatörlüğü
Uluslararası Öğrenci İşleri Koordinatörlüğü
Uluslararasılaşma Koordinatörlüğü
Proje Üretim Merkezi
Dijital Dönüşüm Ofisi
ÖYP Koordinasyon Birimi
MYO Koordinatörlüğü
Kültür Hizmetleri Koordinatörlüğü
YLSY Burs Koordinatörlüğü
Mezunlarla İlişkiler Koordinatörlüğü
Üniversite Seçmeli Dersler Koordinatörlüğü
Akademik Yazma Merkezi
Enerji Yönetim Birimi
Öğretme ve Öğrenme Merkezi
Pedagojik Formasyon Eğitimi Koordinatörlüğü
Teknoloji Yarışmaları Koordinatörlüğü
Kalite Komisyonu
Strateji Geliştirme Kurulu
Araştırma Üst Kurulu
Eğitim Komisyonu
İç Kontrol
KTÜ Danışma Kurulu
Uluslararasılaşma Çalışma Grubu
Akreditasyon Çalışma Grubu
Diğer İdari ve Teknik Komisyonlar
Sanayi İşbirliği Çalışma Grubu
Enstitü Çalışma Grubu
UYGAR Çalışma Grubu
Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) Komisyonu
Etik Kurullar
Diş Hekimliği Bilimsel Araş. Etik Kurulu
Fen ve Müh. Bilimleri Etik Kurulu
Hayvan Deneyleri Yerel Etik Kurulu
Klinik Araştırmalar Etik Kurulu
Sağlık Bilimleri Bilimsel Araş. Etik Kurulu
Sağlık Bilimleri Etik Kurulu
Sosyal ve Beşeri Bilimler Etik Kurulu
Sucul Omurgalı Canlı Den.Yerel Etik Kurulu
Tıp Fak. Bilimsel Araş. Etik Kurulu

## AKADEMİK YAPI

## 3. Bilgi Kaynakları ve Teknolojik Kaynaklar

Üniversitemiz tarafından sunulan hizmetlerde bir yandan hız ve kaliteyi artırmak, mali ve idari yükleri azaltmak diğer yandan katılımcı, şeffaf, hesap verebilir bir yönetim anlayışımıza katkı sağlamak amacı ile bir dizi interaktif uygulamalar hazırlanmış ve hizmet vermeye başlamıştır. 2026 yılı içerisinde daha önceden mevcut olan uygulamalar da hizmet vermeye devam etmektedir.

Bilgi İşlem Daire Başkanlığımızda 2018 yılından beri ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi kurulmuş olup her yıl düzenli olarak Türk Standartları Enstitüsü tarafından akredite edilmektedir. TS EN ISO/IEC 27001:2022 standardı çerçevesinde 13-15 Ekim 2025 tarihleri arasında gerçekleştirilen Belge Yenileme + Geçiş denetiminin ardından Başkanlığımız 3 yıl süreyle (2028 Ekim ayına kadar) TS EN ISO/IEC 27001:2022 belgesi almaya hak kazanmıştır. TSE ile yapılan protokol gereği yılda bir defa olmak üzere denetimler gerçekleştirilmeye devam edecektir. Ayrıca 2022 yılından itibaren Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi Bilgi ve İletişim Güvenliği Rehberine uyum çalışması başlatılmış olup 2023 yılında üniversite İç Denetim Birimi tarafından başkanlığımızın çalışmaları denetlenmiştir. 2024 ve 2025 yıllarında belirlenen iş takvimine göre eksikliklerin giderilmesi ve tam uyum için çalışmalar yapılmıştır. Yine 2026 yılı içerisinde Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi Bilgi ve İletişim Güvenliği Rehberi kapsamında takvimi daha sonra açıklanacak olan gözetim tetkiki yapılacaktır.

Üniversitemizin Bilgi İşlem Daire Başkanlığı envanterinde, biri yedekleme sunucusu olmak üzere toplam 4 adet fiziksel sunucu bulunmaktadır. Mevcut altyapı, sanallaştırma kümeleri ve büyük veri depolama/yedekleme ihtiyaçları için hibrit bir yapıda kullanılmaktadır. Bu sunucular üzerinde çalışan sanallaştırma platformu ile yaklaşık 150 sanal makine ile bir çok servis hizmeti kesintisiz ve tam yedekli olarak sunulmaya devam etmektedir. Hizmet verilen sunucularda toplam 252 GHz işlem gücü, 3712 GB (3.62 TB) bellek bulunmakta olup üretim verisi için toplam 103,8 TB depolama kapasitesi ile 158.8 TB yedekleme kapasitesi mevcuttur. Veri merkezimiz, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı'nın 1.Katında yer almakta olup 55 m2 alana sahiptir. 2025 yılında yenilenen Micro Datacenter kabinet sistemiyle iklimlendirme ve kesintisiz güç kaynakları tümleşik kabin sistemleri içerisine yerleştirilmiş olup kesintisiz hizmet ve süreklilik sağlanmıştır. Veri merkezinde yedekli çalışabilen 3 adet 20 kVA Kesintisiz Güç Kaynağı bulunmaktadır. Şebeke kesintisi durumunda ise doğrudan devreye alınabilen 110 kVA'lık 1 adet jeneratör bulunmaktadır. Ayrıca veri merkezi Novec 1230 Gazlı Söndürme Sistemi ile donatılmış durumdadır.

Ağ altyapısında 43 km'den fazla fiber optik kablo ile kampüs içinde bulunan tüm birimlere Gigabit ağ bağlantısı sağlanmaktadır. Öte yandan binaların içerisinde yaklaşık 15000 adet kablolu bağlantı ucu, 330 adet yönetilebilir özellikte anahtar cihazı ile yönetilmektedir. Merkez ve uzak kampüslerde toplamda 1045 iç ortam kablosuz erişim noktası ve merkez kampüste 25 adet dış ortam kablosuz erişim noktası ile bütün kampüslerde kesintisiz WiFi hizmeti sunulmaktadır.

Ulusal Akademik Ağ (ULAKNET) üzerinden ana yerleşke altyapımıza sağlanan internet hız kapasitesi 2025 yılında 4500 Mbps, uzak kampüslerimizde ise en az 100 Mbps olarak hizmet vermektedir.

| Kablosuz Cihaz Sayısı | |
|---|---|
| Kanuni Yerleşkesi Indoor | 873 |
| Uzak Kampüsler Outdoor | 166 |
| Kanuni Yerleşkesi Outdoor | 15 |
| **e-Posta ve Proxy Kullanıcı Sayısı** | |
| Personel e-posta | 6.302 |
| Birim e-posta | 1.362 |
| 2025'te verilen personel e-posta | 349 |
| 2025'te verilen birim e-posta | 40 |

## 3.1 Kullanılan Bilişim Sistemleri

Karadeniz Teknik Üniversitesi akademik ve idari birimlerince kullanılan bilişim sistemleri ve uygulamaları aşağıda gösterilmiştir.

| Kurumca Kullanılan Bilişim Sistemleri ve Uygulamalar | | |
|---|---|---|
| Kurum İçi Uygulamalar | | Kurum Dışı Uygulamalar |
| Akademik Görevlendirme Takip | MÜDEK Değerlendirme Ölçütlerine Göre Öğrenci Başarısının Değerlendirilmesi | Bütçe Yönetim Enformasyon Sistemi (E- BÜTÇE) |
| Akademik Veri Sistemi | Ödenek Takip | Birleşik Veri Aktarım Sistemi (BVAS) |
| Arıza Bildirim Takip | Ödenek Takip (22/d) | Bütünleşik Kamu Mali Yönetim Sistemi MUHASEBE |
| BAP Sistemi Web Servis | Öğrenci İlişik Kesme Sistemi | Bütünleşik Kamu Mali Yönetim Sistemi MYS |
| Bilgi Yönetim Sistemi | Öğrenci İşleri Bilgi Yönetim Sistemi | Elektronik Kamu Alım Platformu (EKAP) |
| Bir Bakışta KTÜ | Part-time Öğrenci Hakediş Uygulama | Elektronik Kamu Bilgi Yönetim Sistemi (KAYSİS) |
| Diploma Yönetim Sistemi | Personel Bilgi Sistemi | Hazine ve Maliye Bakanlığı-Nakit Talep Bildirimi |
| Döner Sermaye Birimi Fatura Programı | Personel İlişik Kesme Sistemi | İl Yatırım Takip Sistemi (İLYAS) |
| E-Arşiv | Personel Süre Uzatımı Bilgilendirme Uygulaması | İnternet Vergi Dairesi E-Beyanname |
| Ek Ders Sistemi | Personel Takip | Kalite Güvencesi Yönetim Bilgi Sistemi (YÖKAK) |
| Ek Ödenek Modülü | Projeler | Kamu Harcama ve Muhasebe Bilişim Sistemi (KBS) |
| Farabi Değişim Programı | Protokoller | Kamu İç Denetim Yazılımı (İçDen) |
| Geçici Görevlendirme Talep ve Takip Sistemi | Sağlık Bilimleri Enstitüsü WEB Servis Pr. | Kamu Taşıtları Yönetim Bilgi Sistemi (TBS) |
| Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Programı | Sağlık Bilimleri Enstitüsü WEB Servis programı | Kamu Yatırımları Bilgi Sistemi (KAYA) |
| İşçi Maaş Programı | Senato Kararları | KPHYS Kamu Personeli Harcamaları Yönetim Sistemi |
| Kartlı Sistem Bina Girişleri | Spor Tesisleri Randevu Sistemi | Sağlık Bakanlığı (SPTS, UETS) |
| Kartvizit Başvuru | Staj Otomasyonu | SGK İş Kazası Bildirim Sistemi |

| | | |
|---|---|---|
| Kira Takip Sistemi | Stajer Öğrenci Hakediş Uygulama Programı | SGK Kesenek Bilgi Sistemi – E-bildirge |
| Klinika | Stratejik Plan Yönetim Sistemi | SGK Vizite Giriş Sistemi |
| KTÜ-SEM Eğitim Programları Yönetim Paneli | Toplu SMS Gönderme Sistemi | Sosyal Güvenlik Kurumu (E-SGK) |
| Kulüp Yönetim Sistemi | TTO Veri Yönetim Sistemi | Strateji Birimleri Yönetim Bilgi Sistemi (e-SGB) |
| Kurum Dışı Görevlendirme Sistemi | TV Web Sistemi | Taşınır Kayıt ve Yönetim Sistemi (TKYS) |
| Kurumsal Performans Sistemi | Yatırım Takip Programı | Transfer Takip Sistemi TTS |
| Laboratuvarlar | Yemekhane Turnike Sistemi | Yükseköğretim Bilgi Sistemi (YOKSİS) |
| LDAP Öğrenci Listesi Hazırlama Uygulaması | Yeniden Atama Projesi | Hizmet Takip Programı (HİTAP) |
| Mezun Bilgi Sistemi | Yıllık İzin Talep ve Takip Sistemi | Bilimsel Araştırma Proje Sistemi |
| Mobil KTÜ Uygulaması (İOS) (Android) | YÖKSİS Masa Üstü Programı | Dış Kaynaklı Araştırma Proje sisitemi |
| Destek Yönetim Sistemi | Ziyaretçi Takip Sistemi | Kimlik Yönetim Sistemi |
| Tedarik Yönetim Sistemi | Satınalma Online Sistemi | |
| Destek Yönetim Sistemi | Lojman takip sistemi | |
| Salon Kullanım Talebi | Web Yönetim Sistemi (WYS) | |

## 3.2 Yazılımlar ve Bilgisayarlar

Tüm dünyada bilgi ve teknoloji sektörü hızla değişmekte ve gelişmektedir. Üniversitemiz bu değişime ayak uydurmakta ve teknoloji kapasitesini artırmaktadır. Üniversitemiz idari ve akademik çalışmalarında kullanılan bilişim malzemeleri ile etkinlik ve verimliliğin artırılması ve bilgisayar ortamında toplanan bilgilerden sağlıklı bir karar, destek ve yönetim bilgi sisteminin oluşturulması amaçlanmaktadır.

| YAZILIMLAR | | |
|---|---|---|
| **Microsoft Ürünleri** | | Microsoft 365 A3 for faculty |
| | | Microsoft 365 A5 for faculty |
| | | Desktop Education Lisans Paketi |
| | | Windows Svr STD Core (16Lic) |
| | | Visual Studio Pro Sub MSDN |
| **İşletim Sistemi** | | Windows |
| **Diğer Yazılımlar** | **Kampüs İçi ve Dışı Erişime Açık Olan Yazılımlar** | Office 365 |
| | | SPSS |
| | | MATLAB |
| | | NETCAD |
| | **(Kampüs Dışı Erişimde VPN bağlantısı yapılmaktadır)** | SolidWorks |
| | | Ls Dyna Sonlu Elemanlar Programı |
| | | Ansys |
| | | Comodo Antivirüs |
| | | Acrobat Reader (Ücretsiz) |
| | | Winrar (Ücretsiz) |

| | | |
|---|---|---|
| **Bilgi Sistemleri** | **Dış Kaynak** | AVESİS |
| | | BAPSİS |
| | | ATÖSİS |
| | | DAPSİS |
| | | EBYS |

| | | |
|---|---|---|
| | | Oracle Veri Tabanı |
| | | Spam Titan |
| | | Oska e-Hakediş Programı |
| | | SSL Sertifikası |
| | | Veeam Backup & Replication Enterprice |

| Cinsi | İdari Amaçlı | Eğitim Amaçlı | Araştırma Amaçlı | Toplam |
|---|---|---|---|---|
| Masa Üstü Bilgisayar | 2.689 | 3.178 | 490 | 6.357 |
| Taşınabilir Bilgisayar | 160 | 606 | 416 | 1.182 |

## 3.3 Kütüphane Kaynakları

Üniversitemiz Kütüphanesinde açık raf sistemi uygulanmakta ve tüm yayınlar ABD Kongre Sınıflama Sistemi (Library of Congress, LC)'ne göre raflara yerleştirilmiştir. Koleksiyonda bulunan tüm materyaller YORDAM adı verilen otomasyon programına aktarılmış olup; katalog tarama, sorgulama ve kitap ayırtma gibi işlemler çevrimiçi ve çevrimdışı yapılabilmektedir.

Kullanıcılarımızın kaynaklarımızdan daha fazla yararlanabilmeleri için gerekli tüm donanım Kütüphanede bulunmaktadır. Kütüphanemizin abone olduğu elektronik kaynaklar yerleşke dışı erişime açılarak kullanıcılarımıza sunulmuştur.

| Bölümü | Kitap (Basılı kitap) | Periyodik Yayın (Basılı Dergi) | Elektronik Yayın | | Diğerleri (CD ve DVD) | Tezler | Toplam |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | e-kitap | e-dergi | | | |
| Tıp | 7.098 | 190 | 92.154 | 15.992 | 130 | 985 | **116.549** |
| Fen Bilimleri | 26.829 | 481 | 125.055 | 13.171 | 512 | 6.908 | **172.956** |
| Sosyal Bilimler | 16.598 | 177 | 715.706 | 29.827 | 183 | 2.332 | **764.823** |
| Diğerleri | 79.238 | 2.143 | 368.192 | 15.013 | 1.157 | 858 | **466.601** |
| **Toplam** | **129.763** | **2.991** | **1.301.107** | **74.003** | **1.982** | **11.083** | **1.520.929** |

## 3.4 Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynakları

Karadeniz Teknik Üniversitesi akademik ve idari birimlerince kullanılan bilgi ve teknolojik kaynakları aşağıda gösterilmiştir.

| Cinsi | İdari Amaçlı (Adet) | Eğitim Amaçlı (Adet) | Araştırma Amaçlı (Adet) |
|---|---|---|---|
| Akıllı Tahta | 25 | 67 | 0 |
| Barkot Okuyucu | 305 | 2 | 0 |

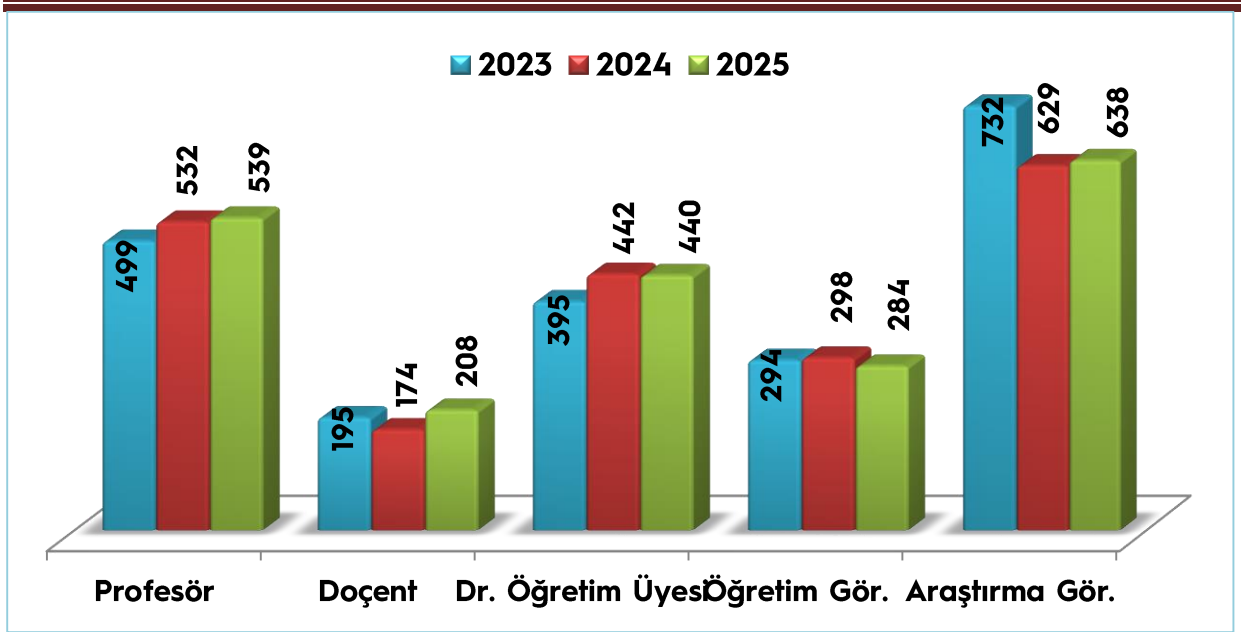
| | | | |
|---|---|---|---|
| Baskı Makinesi | 8 | 26 | 1 |
| DVD ler | 5 | 249 | 0 |
| Episkop | 0 | 0 | 0 |
| Faks | 38 | 1 | 0 |
| Fotoğraf Makinesi | 23 | 23 | 55 |
| Fotokopi Makinesi | 94 | 33 | 3 |
| Güç Kaynağı | 82 | 217 | 4 |
| Kameralar | 295 | 102 | 66 |
| Mikroskoplar | 105 | 332 | 148 |
| Müzik Setleri | 2 | 1 | 0 |
| Optik Okuyucu | 3 | 6 | 0 |
| Projeksiyon | 259 | 729 | 53 |
| Slayt Makinesi | 2 | 2 | 0 |
| Tarayıcılar | 219 | 27 | 15 |
| Televizyonlar | 1091 | 44 | 8 |
| Tepegöz | 0 | 16 | 0 |

## 4. İnsan Kaynakları

### 4.1 Akademik Personel

Karadeniz Teknik Üniversitesi akademik personel sayısı yıllar itibarı ile unvan bazında aşağıda gösterilmiştir.

| | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|
| Profesör | 499 | 532 | 539 |
| Doçent | 195 | 174 | 208 |
| Doktor Öğretim Üyesi | 395 | 442 | 440 |
| **Öğretim Üyeleri Toplamı** | **1.089** | **1.148** | **1.187** |
| Öğretim Görevlisi | 294 | 298 | 284 |
| Araştırma Görevlisi | 732 | 629 | 638 |
| **Öğretim Üyesi Dışındaki Akademik Personel Toplamı** | **1.026** | **927** | **922** |
| **Genel Toplam** | **2.115** | **2.075** | **2.109** |




## 4.2 Yabancı Uyruklu Akademik Personel

Karadeniz Teknik Üniversitesi yabancı uyruklu akademik personel dağılımı aşağıda gösterilmiştir.

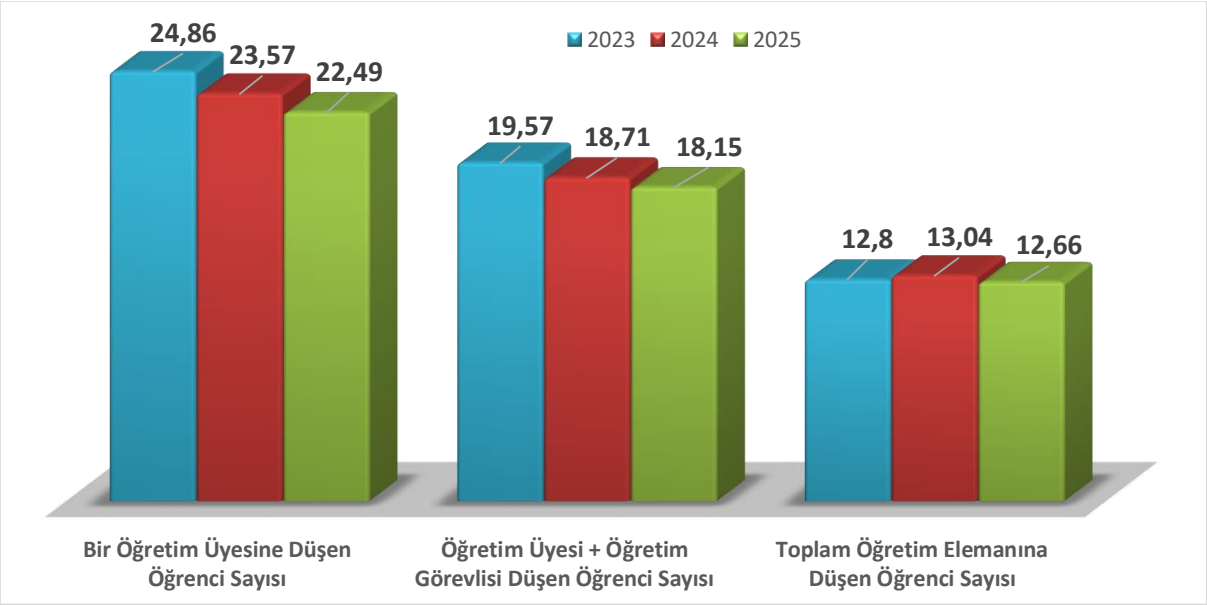
| Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanları | | |
|---|---|---|
| **Unvan** | **Geldiği Ülke** | **Çalıştığı Bölüm** |
| Doktor Öğretim Üyesi | Hindistan | Harita Mühendisliği |
| Doktor Öğretim Üyesi | İran | Kimya |
| Doktor Öğretim Üyesi | İran | Metalurji ve Malzeme Mühendisliği |
| Doktor Öğretim Üyesi | İran | Metalurji ve Malzeme Mühendisliği |
| Doktor Öğretim Üyesi | İran | Yazılım Geliştirme |
| Doktor Öğretim Üyesi | Pakistan | Şehir ve Bölge Planlama |
| Doktor Öğretim Üyesi | Rusya | Rus Dili Edebiyatı |
| Doktor Öğretim Üyesi | Rusya | Rus Dili Edebiyatı |
| Öğretim Görevlisi | Liberya | Yabancı Diller |

## 4.3 Öğretim Elemanı Başına Düşen Öğrenci Sayısı

Karadeniz Teknik Üniversitesinin yıllar itibarı ile öğretim elemanı başına öğrenci sayılarının dağılımındaki iyileşme aşağıda gösterilmiştir.

| I ve II. Öğretim (Enstitüler ve UZEM Hariç) | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|
| Bir Öğretim Üyesine Düşen Öğrenci Sayısı | 24,86 | 23,57 | 22,49 |
| Öğretim Üyesi + Öğretim Görevlisine Düşen Öğrenci Sayısı | 19,57 | 18,71 | 18,15 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| Toplam Öğretim Elemanına Düşen Öğrenci Sayısı | 12,80 | 13,04 | 12,66 |




## 4.4 Diğer Üniversiteler/Kurumlarda Görevlendirilen Akademik Personel

Karadeniz Teknik Üniversitesince diğer üniversitelerde görevlendirilen akademik personel dağılımı aşağıda gösterilmiştir.

| Unvan | Fakülte/Enstitü MYO | Görevlendirildiği Üniversite/Kurum | Kanun No | Sayısı |
|---|---|---|---|---|
| Profesör | Fen Fakültesi | Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi | 2547 40/b | 9 |
| | Fen Fakültesi | Ankara Üniversitesi | 2547 40/b | |
| | Mimarlık Fakültesi | Atatürk Üniversitesi/ Mimarlık ve Tasarım Fakültesi | 2547 40/d | |
| | Mimarlık Fakültesi | Atatürk Üniversitesi/ Mimarlık ve Tasarım Fakültesi | 2547 40/b | |
| | Mühendislik Fakültesi | İstanbul Üniversitesi/ Açık ve Uzaktan Eğitim Fakültesi | 2547 40/d | |
| | Tıp Fakültesi | Trabzon Üniversitesi/Hukuk Fakültesi | 2547 40/b | |
| Doçent | Mimarlık Fakültesi | Atatürk Üniversitesi/ Mimarlık ve Tasarım Fakültesi | 2547 40/d | 3 |
| | Tıp Fakültesi | İstanbul Atlas Üniversitesi/Sağlık Bilimleri Fakültesi | 2547 40/d | |
| | Tıp Fakültesi | Trabzon Üniversitesi/Hukuk Fakültesi | 2547 40/a | |
| Doktor Öğretim Üyesi | Mimarlık Fakültesi | İstanbul Üniversitesi/ Açık ve Uzaktan Eğitim Fakültesi | 2547 40/d | 3 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | Mühendislik Fakültesi | Atatürk Üniversitesi/ Mimarlık Fakültesi | 2547 40/d | |
| Öğretim Görevlisi | Rektörlük | Trabzon Üniversitesi | 2547 40/a | 1 |

## 4.5 Birimler Düzeyinde Öğretim Elemanı Sayıları

Karadeniz Teknik Üniversitesi akademik personellerinin birim ve unvan bazında dağılımı aşağıda gösterilmiştir.

| | Fakülte/Enstitü/ Yüksekokul/MYO ve Diğerlerinin Adı | Prof. | Doçent | Doktor Öğretim Üyesi | Öğr. Gör. | Araştırma Görevlisi | Toplam |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **1** | Rektörlük Örgütü | 0 | 0 | 0 | 82 | 0 | **82** |
| **2** | Fen Fakültesi | 89 | 18 | 32 | 4 | 50 | **193** |
| **3** | Edebiyat Fakültesi | 19 | 11 | 53 | 5 | 23 | **111** |
| **4** | Mühendislik Fakültesi | 115 | 36 | 75 | 7 | 104 | **337** |
| **5** | Mimarlık Fakültesi | 27 | 12 | 20 | 3 | 17 | **79** |
| **6** | Orman Fakültesi | 58 | 19 | 9 | 2 | 18 | **106** |
| **7** | İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi | 49 | 13 | 49 | 5 | 32 | **148** |
| **8** | Tıp Fakültesi | 112 | 54 | 80 | 2 | 178 | **426** |
| **9** | Sürmene Deniz Bilimler Fakültesi | 20 | 10 | 13 | 1 | 16 | **60** |
| **10** | Diş Hekimliği Fakültesi | 10 | 7 | 16 | 2 | 110 | **145** |
| **11** | Eczacılık Fakültesi | 11 | 5 | 15 | 0 | 18 | **49** |
| **12** | Of Teknoloji Fakültesi | 5 | 4 | 18 | 1 | 17 | **45** |
| **13** | Sağlık Bilimleri Fakültesi | 11 | 9 | 22 | 3 | 19 | **64** |
| **14** | Fen Bilimleri Enstitüsü | 0 | 0 | 0 | 0 | 23 | **23** |
| **15** | Sosyal Bilimleri Enstitüsü | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | **5** |
| **16** | Sağlık Bilimleri Enstitüsü | 0 | 0 | 0 | 0 | 7 | **7** |
| **17** | Karadeniz Araştırmaları Enstitüsü | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | **3** |
| **18** | Deniz Bilimleri ve Tek. Enstitüsü | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | **3** |
| **19** | Adli Bilimler Enstitüsü | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | **1** |
| **20** | Yabancı Diller Yüksekokulu | 0 | 0 | 1 | 58 | 1 | **60** |
| **21** | Trabzon MYO | 0 | 0 | 12 | 30 | 0 | **42** |
| **22** | Sağlık Hizmetleri MYO | 2 | 2 | 4 | 10 | 0 | **18** |
| **23** | Maçka MYO | 8 | 2 | 7 | 16 | 0 | **33** |
| **24** | Sürmene Abdullah KANCA MYO | 0 | 2 | 7 | 24 | 0 | **33** |
| **25** | Arsin MYO | 1 | 3 | 3 | 10 | 0 | **17** |
| **26** | Araklı Ali Cevat ÖZYURT MYO | 0 | 0 | 0 | 19 | 0 | **19** |
| | **KTÜ Toplam** | **539** | **208** | **440** | **284** | **638** | **2109** |

## 4.6 Başka Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel

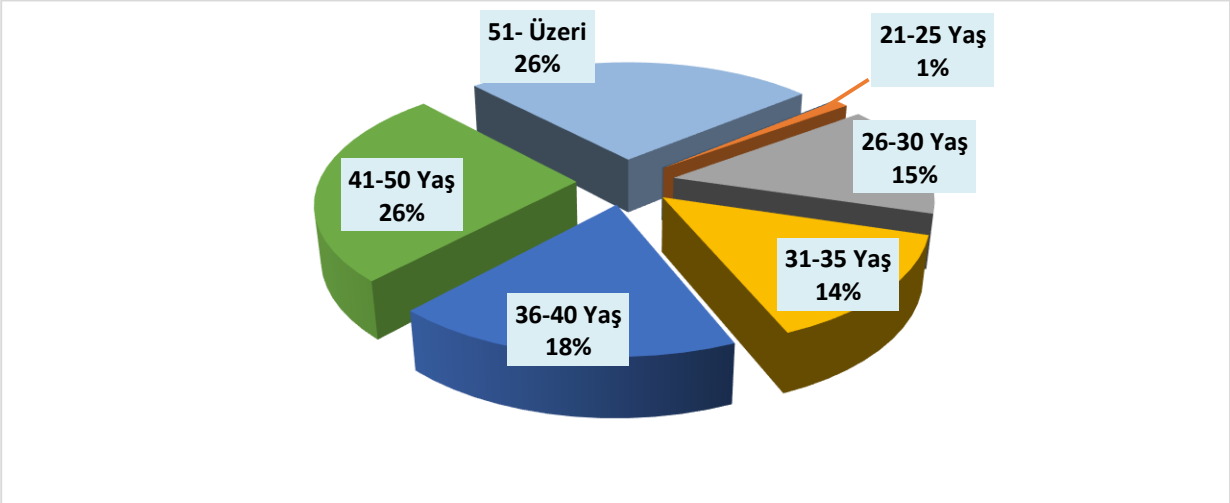
Karadeniz Teknik Üniversitesinde diğer üniversitelerden görevlendirilen akademik personelin dağılımı aşağıda gösterilmiştir.

| Ünvanı | Çalıştığı Fakülte | Kanun No | Kişi Sayısı |
|---|---|---|---|
| Doçent | Diş Hekimliği Fakültesi | 40/a | **1** |
| Dr. Öğretim Üyesi | İktisadi İdari Bilimler Fakültesi | 40/a | **11** |
| | Sağlık Bilimleri Fakültesi | 40/a | **1** |
| Öğretim Görevlisi | Diş Hekimliği Fakültesi | 40/a | **1** |
| | Sağlık Bilimleri Fakültesi | 40/a | **1** |
| **TOPLAM** | | | **15** |

## 4.7 Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Karadeniz Teknik Üniversitesi akademik personelinin yaş itibarı ile dağılımı aşağıda gösterilmiştir.

| Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | **21-25 Yaş** | **26-30 Yaş** | **31-35 Yaş** | **36-40 Yaş** | **41-50 Yaş** | **51- Üzeri** | **Toplam** |
| Kişi Sayısı | 22 | 311 | 297 | 382 | 551 | 546 | 2109 |
| Yüzde | 1,04 | 14,75 | 14,08 | 18,11 | 26,13 | 25,89 | 100 |

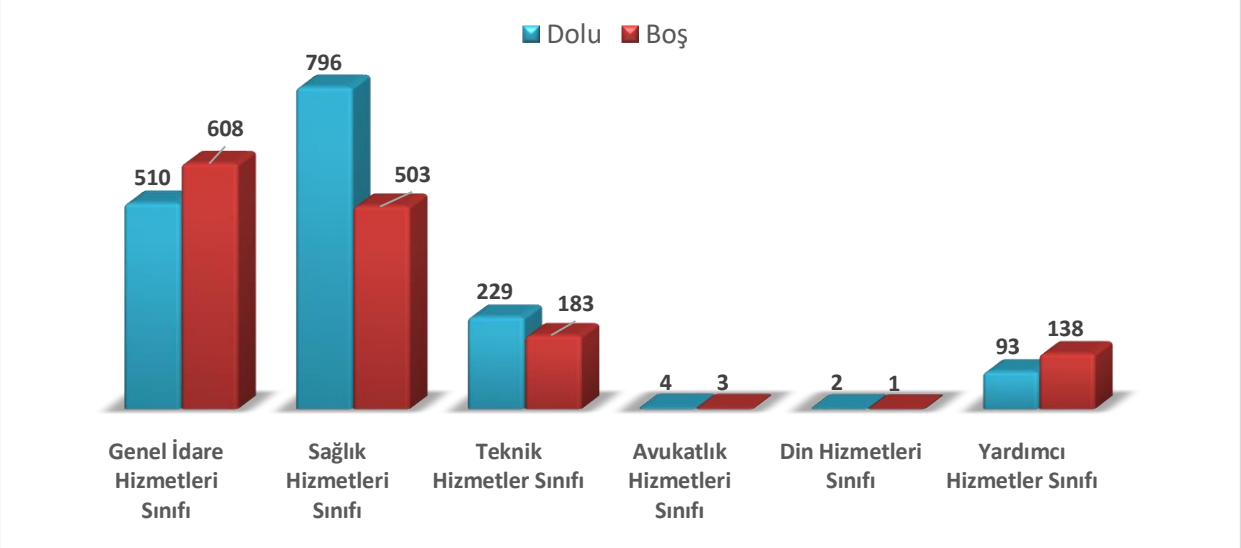



## 4.8 İdari Personel

Karadeniz Teknik Üniversitesi idari personelinin hizmet sınıfı itibarı ile dağılımı aşağıda gösterilmiştir.

| İdari Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre) | | | |
|---|---|---|---|
| | **Dolu** | **Boş** | **Toplam** |
| Genel İdare Hizmetleri Sınıfı | 510 | 608 | 1118 |
| Sağlık Hizmetleri Sınıfı | 796 | 503 | 1299 |

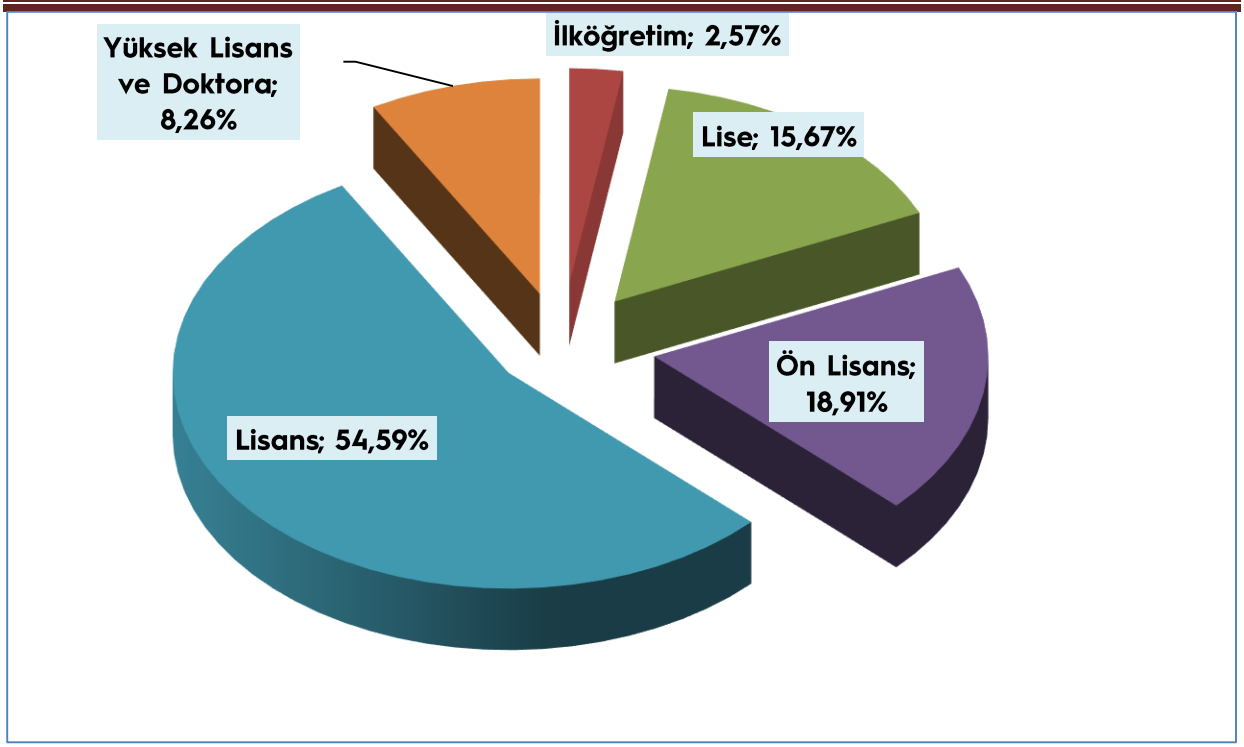
| | | | |
|---|---|---|---|
| Teknik Hizmetler Sınıfı | 229 | 183 | 412 |
| Avukatlık Hizmetleri Sınıfı | 4 | 3 | 7 |
| Din Hizmetleri Sınıfı | 2 | 1 | 3 |
| Yardımcı Hizmetler Sınıfı | 93 | 138 | 231 |
| **Toplam** | **1.634** | **1.436** | **3.070** |




## 4.9 İdari Personelin Eğitim Durumu

Karadeniz Teknik Üniversitesi idari personelinin eğitim durumu dağılımı aşağıda gösterilmiştir.

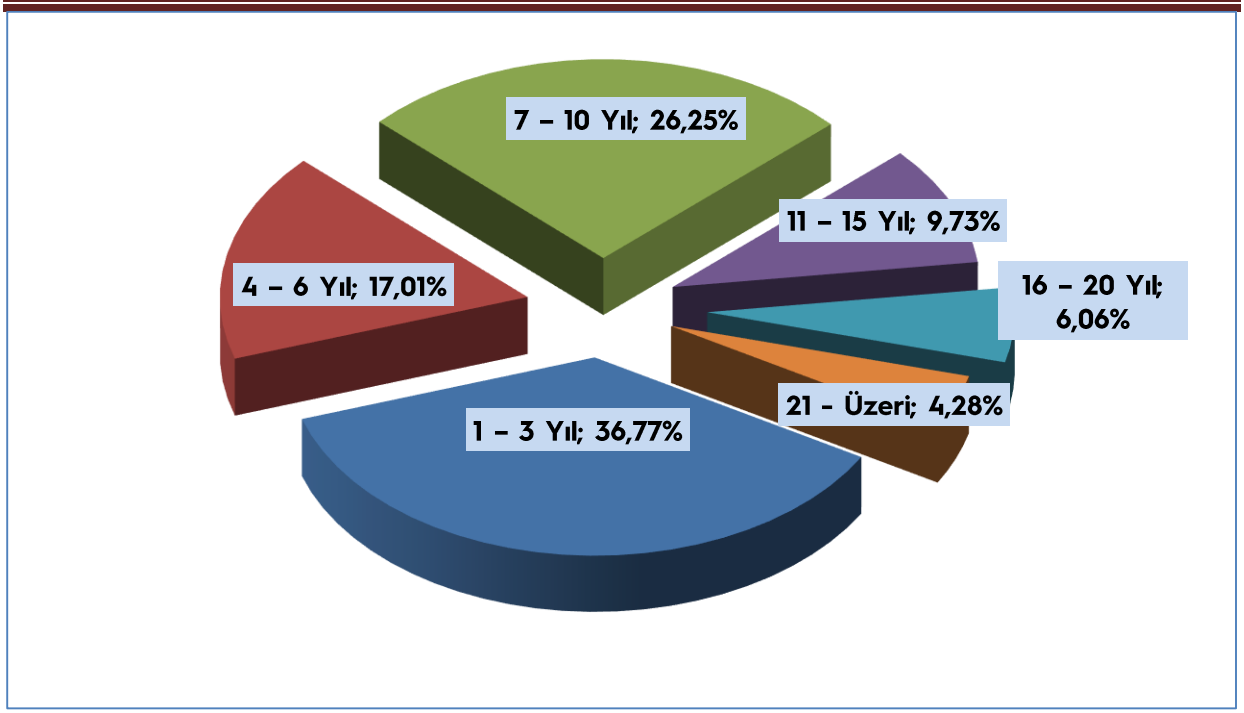
| İdari Personelin Eğitim Durumu | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | **İlköğretim** | **Lise** | **Ön Lisans** | **Lisans** | **Yüksek Lisans ve Doktora** | **Toplam** |
| **Kişi Sayısı** | 42 | 256 | 309 | 892 | 135 | 1634 |
| **Yüzde** | 2,57 | 15,67 | 18,91 | 54,59 | 8,26 | 100 |




## 4.10 İdari Personelin Hizmet Süreleri

Karadeniz Teknik Üniversitesi idari personelinin hizmet sürelerinin dağılımı aşağıda gösterilmiştir.

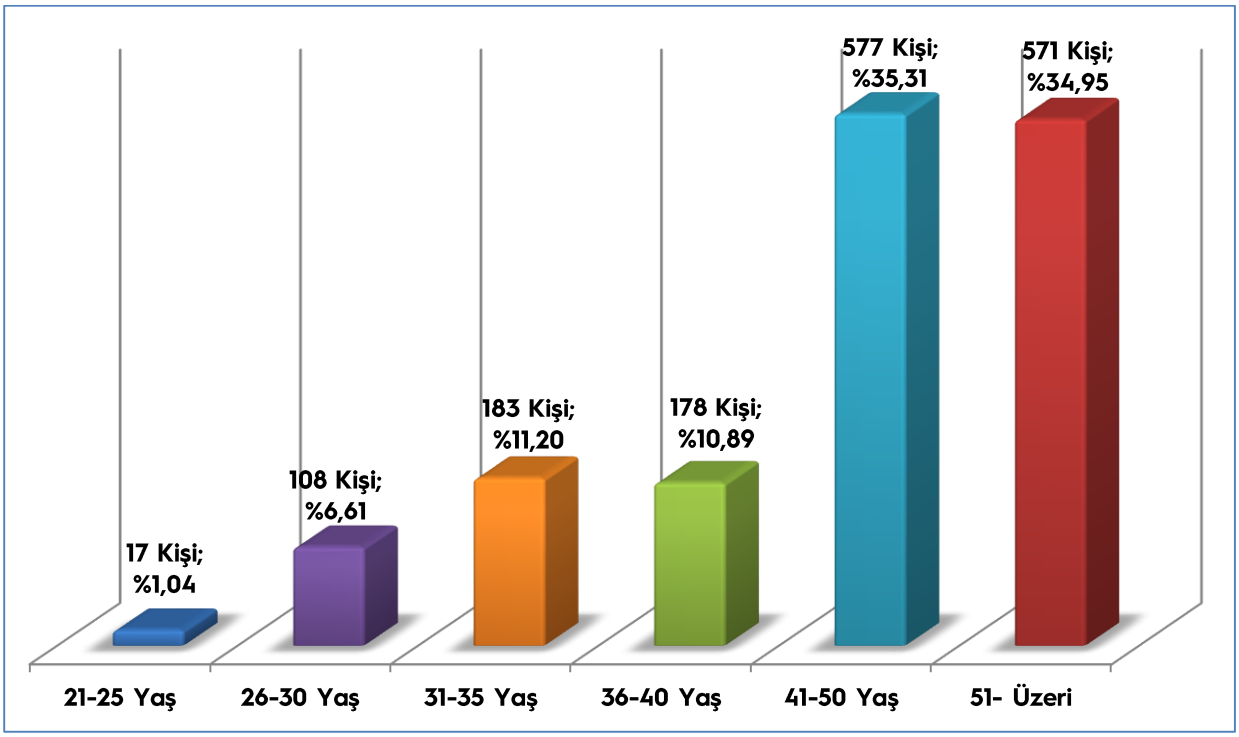
| İdari Personelin Hizmet Süresi | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | **1 – 3 Yıl** | **4 – 6 Yıl** | **7 – 10 Yıl** | **11 – 15 Yıl** | **16 – 20 Yıl** | **21 - Üzeri** | **Toplam** |
| Kişi Sayısı | 599 | 278 | 429 | 159 | 99 | 70 | **1634** |
| Yüzde | 36,67 | 17,01 | 26,25 | 9,73 | 6,06 | 4,28 | **100** |




## 4.11 İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Karadeniz Teknik Üniversitesi idari personelinin yaş dağılımı aşağıda gösterilmiştir.

| İdari Personelin Yaş Dağılımı | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 21-25 Yaş | 26-30 Yaş | 31-35 Yaş | 36-40 Yaş | 41-50 Yaş | 51 Üzeri | Toplam |
| Kişi Sayısı | 17 | 108 | 183 | 178 | 577 | 571 | 1634 |
| Yüzde | 1,04 | 6,61 | 11,20 | 10,89 | 35,31 | 34,95 | 100 |



## 4.12 Personelin Cinsiyet Dağılımı

Karadeniz Teknik Üniversitesi personelinin cinsiyet dağılımı aşağıda gösterilmiştir.

| Kadın-Erkek Personel Sayıları Dağılımı | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | **Kadın** | **Erkek** | **Toplam** | **Kadın %** | **Erkek %** |
| Akademik Personel | 926 | 1183 | 2109 | 43,91 | 56,09 |
| İdari Personel | 897 | 737 | 1634 | 54,90 | 45,10 |
| **Toplam** | **1823** | **1920** | **3743** | **48,70** | **51,30** |

## 4.13 Sözleşmeli Personel ve İşçiler

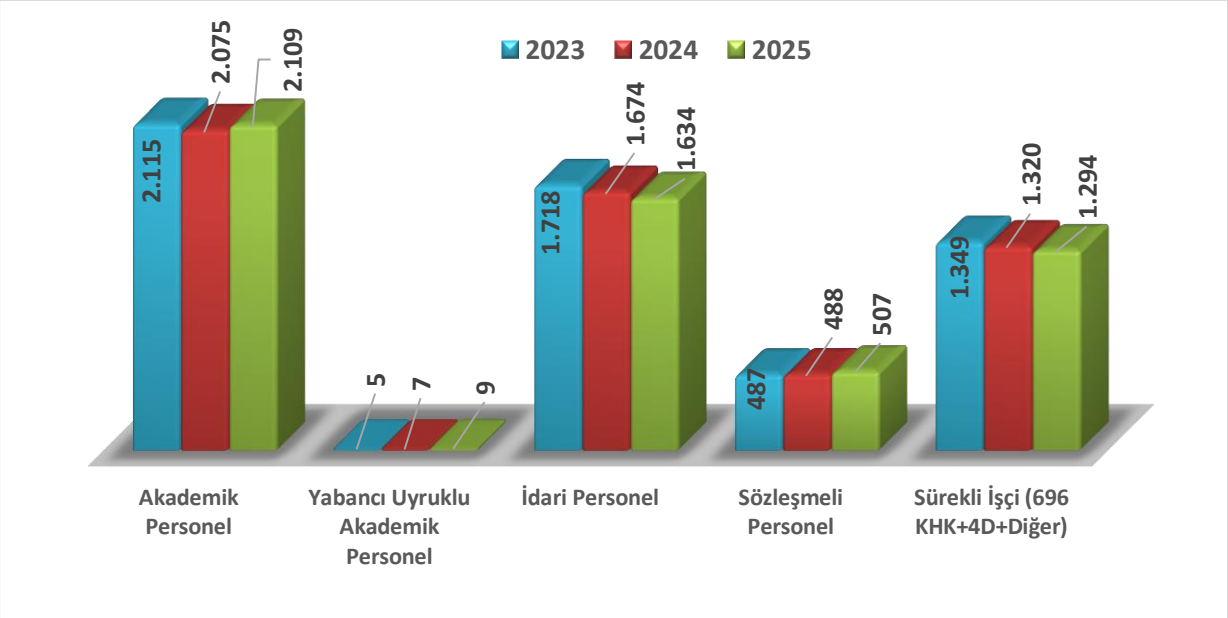
Karadeniz Teknik Üniversitesi sözleşmeli ve işçi personelinin dağılımı aşağıda gösterilmiştir.

| Sözleşmeli Personel ve İşçiler | |
|---|---|
| Sözleşmeli Personel (4B) | 505 |
| Sözleşmeli Bilişim Personeli | 2 |
| Sürekli İşçi (696 KHK) | 1.178 |
| Sürekli İşçi (4D) | 116 |
| **Toplam** | **1.801** |

## 4.14 Yıllar İtibarı ile Personel Sayılarının Dağılımı

Karadeniz Teknik Üniversitesi personellerinin yıllar itibarı ile dağılımı aşağıda gösterilmiştir.

| Personel Sınıfı | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|
| Akademik Personel | 2.115 | 2075 | 2.109 |
| Yabancı Uyuruklu Akademik Personel | 5 | 7 | 9 |
| İdari Personel | 1.718 | 1.674 | 1.634 |
| Sözleşmeli Personel (4B ve Bilişim) | 487 | 488 | 507 |
| Sürekli İşçi (696 KHK+4D+Diğer) | 1.349 | 1.320 | 1294 |
| **Toplam** | **5.674** | **5.564** | **5.553** |



# 5. Sunulan Hizmetler

## 5.1 Eğitim Hizmetleri

Yarım asrı aşan eğitim-öğretim deneyimi ile ülkemizin en köklü üniversiteleri arasında yer alan Karadeniz Teknik Üniversitesinde tıptan diş hekimliğine, mimarlıktan mühendisliğe, iktisadi bilimlere kadar; sağlık, fen ve sosyal bilimler alanında, çok geniş bir yelpazede eğitim verilmekte ve araştırmalar yapılmaktadır. Üniversitemiz

Çağın gereksinimleri, ülke politikaları, teknolojik gelişmeler ve ihtiyaçlar doğrultusunda eğitim-öğretim faaliyetleri tasarlamak, yürütmek, izlemek ve geliştirmek,
- Öğretim elemanı ve öğrenci niteliğini sürekli iyileştirmek,
- Eğitim-öğretimin yanı sıra öğrencilere kültürel derinlik kazandırmak ve farklı disiplinleri tanımasına fırsat sunmak,
- Öğrencilerin kariyer gelişimine eğitim-öğretim süresince ve mezuniyet sonrasında da katkı sağlamak,
- Rekabetçi dünyada ülke çıkarlarına yön veren araştırma, eğitim, toplumsal faaliyetlere katkı sağlayan, kaliteyi ve liyakati benimseyen bireylerin yetişmesine öncülük etmek,
- Ulusal/uluslararası program akreditasyonunu teşvik etmek,
- Uluslararası iş birliklerini artırmak, değişim programları ile öğrencilerin yurtdışı eğitim ve kültür ortamında kendilerini keşfetmeleri ve geliştirmelerine imkan sağlayarak değişime ve gelişime açık öğrenciler yetiştirmek.

Politikası çerçevesinde faaliyetlerini sürdürmekte, nitelikli mezunlar için eğitim ve öğretimi yenilikçi ve öğrenciyi merkeze alan bir yaklaşımla güçlendirmek amacıyla hareket etmektedir.

Üniversitemizde halen 12 fakülte, 1 yüksekokul, 6 enstitü, 8 meslek yüksekokulu öğrenci alarak eğitim-öğretim hizmeti sunmaktadır.

### 5.1.1 Eğitim Öğretim Hizmeti Sunan Birimler

Karadeniz Teknik Üniversitesinin lisans ve önlisans düzeyinde program dağılımı aşağıda gösterilmiştir.

| Fakülte/MYO | Program Adı | Eğitim Süresi (yıl) |
|---|---|---|
| Diş Hekimliği Fakültesi | | 5 |
| Eczacılık Fakültesi | | 5 |
| Edebiyat Fakültesi | Arkeoloji | 4 |
| | İngiliz Dili ve Edebiyatı (İngilizce) | 4 |
| | Rus Dili ve Edebiyatı (Rusça) | 4 |
| | Sosyoloji | 4 |
| | Psikoloji | 4 |
| | Tarih | 4 |
| | Türk Dili ve Edebiyatı | 4 |
| Fen Fakültesi | Biyoloji | 4 |
| | Fizik | 4 |
| | İstatistik ve Bilgisayar Bilimleri | 4 |

| | | |
|---|---|---|
| | Kimya | 4 |
| | Matematik | 4 |
| | Moleküler Biyoloji ve Genetik | 4 |
| İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi | Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri | 4 |
| | Ekonometri | 4 |
| | İktisat | 4 |
| | İşletme | 4 |
| | Kamu Yönetimi | 4 |
| | Maliye | 4 |
| | Uluslararası İlişkiler | 4 |
| | Uluslararası İlişkiler (İngilizce) | 4 |
| | Yönetim Bilişim Sistemleri | 4 |
| Mimarlık Fakültesi | İç Mimarlık | 4 |
| | Mimarlık | 4 |
| | Şehir ve Bölge Planlama | 4 |
| Mühendislik Fakültesi | Bilgisayar Mühendisliği | 4 |
| | Elektrik-Elektronik Mühendisliği | 4 |
| | Elektrik-Elektronik Mühendisliği (İngilizce) | 4 |
| | Endüstri Mühendisliği | 4 |
| | Yapay Zeka ve Veri Mühendisliği | 4 |
| | Harita Mühendisliği | 4 |
| | İnşaat Mühendisliği | 4 |
| | İnşaat Mühendisliği (İngilizce) | 4 |
| | Jeofizik Mühendisliği | 4 |
| | Jeoloji Mühendisliği | 4 |
| | Maden Mühendisliği | 4 |
| | Makine Mühendisliği | 4 |
| | Metalurji ve Malzeme Mühendisliği | 4 |
| Orman Fakültesi | Orman Endüstrisi Mühendisliği | 4 |
| Orman Fakültesi | Orman Mühendisliği | 4 |
| Orman Fakültesi | Peyzaj Mimarlığı | 4 |
| Orman Fakültesi | Yaban Hayatı Ekolojisi ve Yönetimi | 4 |
| Sağlık Bilimleri Fakültesi | Hemşirelik | 4 |
| | Sağlık Yönetimi | 4 |
| Tıp Fakültesi | | 6 |
| Of Teknoloji Fakültesi | Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği | 4 |
| | Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği (M.T.O.K.) | 4 |
| | Enerji Sistemleri Mühendisliği | 4 |
| | Enerji Sistemleri Mühendisliği(M.T.O.K.) | 4 |
| | İnşaat Mühendisliği | 4 |
| | İnşaat Mühendisliği (M.T.O.K.) | 4 |
| | Yazılım Mühendisliği | 4 |
| | Yazılım Mühendisliği (M.T.O.K.) | 4 |
| Sürmene Deniz Bilimleri Fakültesi | Balıkçılık Teknolojisi Mühendisliği | 4 |
| | Deniz Ulaştırma İşletme Mühendisliği | 4 |
| | Deniz Ulaştırma İşletme Mühendisliği(KKTC Uyruklu) | 4 |
| | Gemi İnşaatı ve Gemi MakineleriMühendisliği | 4 |

| | | |
|---|---|---|
| Trabzon Meslek Yüksekokulu | Bilgisayar Programcılığı | 2 |
| | Biyomedikal Cihaz Teknolojisi | 2 |
| | Elektrik | 2 |
| | Elektronik Teknolojisi | 2 |
| | Geleneksel El Sanatları | 2 |
| | Harita ve Kadastro | 2 |
| | İnşaat Teknolojisi | 2 |
| | Makine | 2 |
| | Tekstil Teknolojisi | 2 |
| Sağlık Hizmetleri Meslek Y.O. | İlk ve Acil Yardım | 2 |
| | Tıbbi Dokümantasyon ve Sekreterlik | 2 |
| | Tıbbi Görüntüleme Teknikleri | 2 |
| | Tıbbi Laboratuvar Teknikleri | 2 |
| Maçka Meslek Yüksekokulu | Biyokimya | 2 |
| | Gıda Kalite Kontrolü ve Analizi | 2 |
| | Gıda Teknolojisi | 2 |
| | Laborant ve Veteriner Sağlık | 2 |
| | Laboratuvar Teknolojisi | 2 |
| | Turizm ve Otel İşletmeciliği | 2 |
| Sürmene Abdullah Kanca Meslek | Elektrik | 2 |
| | Elektronik Teknolojisi | 2 |
| | Gemi İnşaatı | 2 |
| | Gemi Makineleri İşletme | 2 |
| | Kaynak Teknolojisi | 2 |
| | Makine | 2 |
| | Mekatronik | 2 |
| Arsin Meslek Yüksekokulu | Gaz ve Tesisatı Teknolojisi | 2 |
| | Grafik Tasarımı | 2 |
| | Mobilya ve Dekorasyon | 2 |
| Araklı Ali Cevat Özyurt Meslek Yüksekokulu | İş Sağlığı ve Güvenliği | 2 |
| | Lojistik | 2 |
| | Dijital Dönüşüm Elektroniği | 2 |
| | Yapay Zeka Operatörlüğü | 2 |

### 5.1.2 Öğrenci Sayıları

Karadeniz Teknik Üniversitesi öğrenci sayılarının öğretim düzeyi olarak 2025 Aralık ayı itibarı ile dağılımı aşağıda gösterilmiştir.

| | | Fakülteler | Enstitüler | MYO | Toplam |
|---|---|---|---|---|---|
| **I. Öğretim** | Erkek | 11.212 | 1.585 | 3.062 | 15.859 |
| | Kız | 10.226 | 1.845 | 2.061 | 14.132 |
| | **Toplam** | **21.438** | **3.430** | **5.123** | **29.991** |
| **II. Öğretim** | Erkek | 93 | 20 | | 113 |
| | Kız | 40 | 10 | | 50 |
| | **Toplam** | **315** | **45** | | **163** |
| **Uzaktan Eğitim** | Erkek | 1 | 188 | | 189 |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | Kız | 0 | 78 | | 78 |
| | **Toplam** | **1** | **266** | | **267** |
| **Toplam Erkek** | | 11.306 | 1.793 | | |
| **Toplam Kız** | | 10.266 | 1.933 | | |
| **Genel Toplam** | | **21.572** | **3.726** | **5.123** | **30.421** |

### 5.1.2. Birimlere Göre Öğrenci Sayıları

Karadeniz Teknik Üniversitesi öğrenci sayılarının eğitim birimleri itibarı ile dağılımı aşağıda gösterilmiştir.

| **KTÜ Öğrenci Sayısı** | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | | **ERKEK** | **KIZ** | **TOPLAM** |
| 1 | FEN FAKÜLTESİ | 853 | 861 | **1.714** |
| 2 | EDEBİYAT FAKÜLTESİ | 577 | 1068 | **1.645** |
| 3 | MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ | 3.230 | 1.264 | **4.494** |
| 4 | MİMARLIK FAKÜLTESİ | 439 | 877 | **1.316** |
| 5 | ORMAN FAKÜLTESİ | 702 | 512 | **1.214** |
| 6 | İKTİSADİ VE İDARİ BİLİML.FAK. | 2.351 | 2.657 | **5.008** |
| 7 | TIP FAKÜLTESİ | 679 | 807 | **1.486** |
| 8 | SÜRMENE DENİZ BİLİM.FAK. | 1127 | 234 | **1.361** |
| 9 | DİŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ | 246 | 334 | **580** |
| 10 | ECZACILIK FAKÜLTESİ | 152 | 312 | **464** |
| 11 | OF TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ | 642 | 312 | **954** |
| 12 | SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ | 308 | 1.028 | **1.336** |
| 13 | FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ | 1.205 | 1.073 | **2.278** |
| 14 | SOSYAL BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ | 451 | 571 | **1.052** |
| 15 | SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ | 104 | 284 | **388** |
| 16 | DENİZ BİL.VE TEK.ENSTİTÜSÜ | 2 | 2 | **4** |
| 17 | ADLİ BİLİMLER ENSTİTÜSÜ | 1 | 3 | **4** |
| 18 | TRABZON MYO | 1.269 | 456 | **1.725** |
| 19 | SAĞLIK HİZMETLERİ MYO | 171 | 428 | **599** |
| 20 | MAÇKA MYO | 237 | 655 | **892** |
| 21 | SÜRMENE ABDULLAH KANCA MYO | 892 | 100 | **992** |
| 22 | ARSİN MYO | 256 | 208 | **464** |
| 23 | ARAKLI ALİ CEVAT ÖZYURT MYO | 237 | 214 | **451** |
| | **KTÜ TOPLAM** | **16.131** | **14260** | **30.421** |

### 5.1.3 Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları

Karadeniz Teknik Üniversitesi öğrencilerinin yabancı dil eğitimi gören hazırlık sınıfı öğrenci sayıları ve toplam öğrenci sayısına oranı aşağıda gösterilmiştir.

| | **I. Öğretim** | | | **Toplam Öğrenci** | **Yüzde** |
|---|---|---|---|---|---|
| | Erkek | Kız | Toplam | | |
| **Fakülteler** | 554 | 423 | **977** | 21572 | 4,52 |
| **Enstitüler** | 236 | 182 | **418** | 3726 | 11,21 |

### 5.1.4 Öğrenim Düzeyinde Program Sayıları

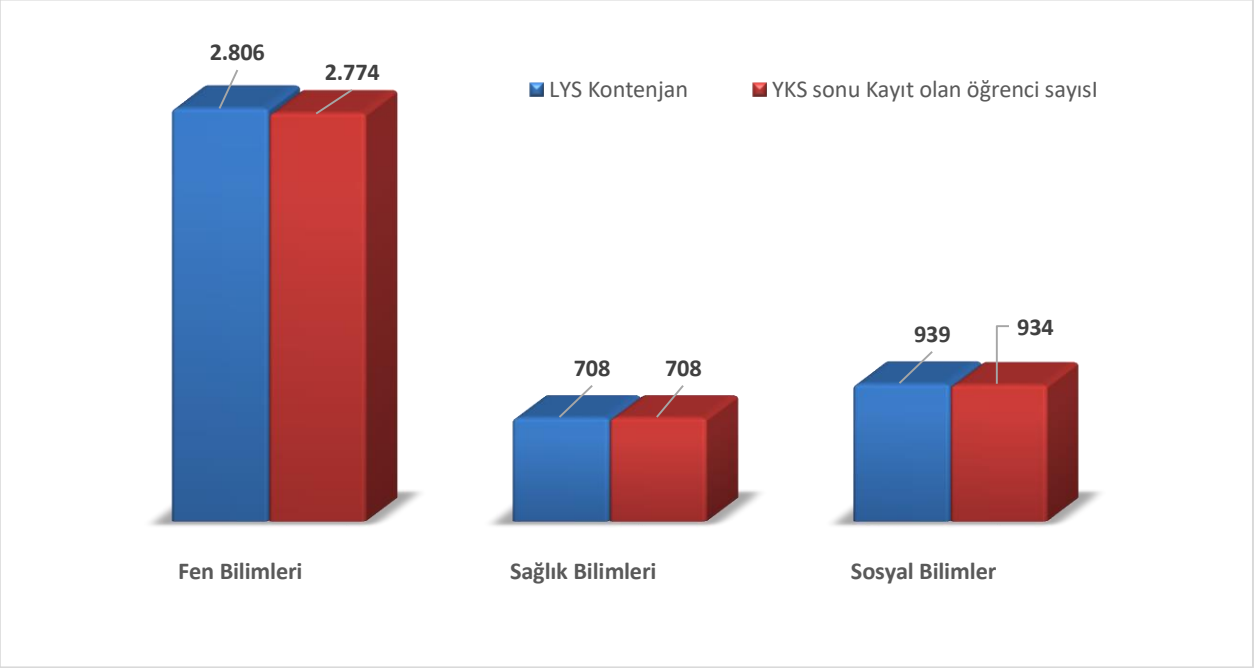
Karadeniz Teknik Üniversitesinin program sayılarının dağılımı aşağıda gösterilmiştir.

| Program Sayıları | Ön Lisans | Lisans Program | Yüksek lisans | Doktora |
|---|---|---|---|---|
| | 37 | 79 | 86 | 53 |

### 5.1.5 Öğrenci Kontenjanları

Karadeniz Teknik Üniversitesi temel alanlarına göre doluluk oranları aşağıda gösterilmiştir.

| Birimin Adı | LYS Toplam Kontenjanı | LYS sonucu Yerleşen (Ek Yerleştirme dahil) | YKS sonu Kayıt olan öğrenci sayısı | Doluluk Oranı |
|---|---|---|---|---|
| Fen Bilimleri | 2.806 | 2.921 | 2774 | 98 |
| Sağlık Bilimleri | 708 | 726 | 708 | 100 |
| Sosyal Bilimler | 939 | 971 | 934 | 99 |
| **Toplam** | **4.453** | **4.618** | **4416** | **99** |



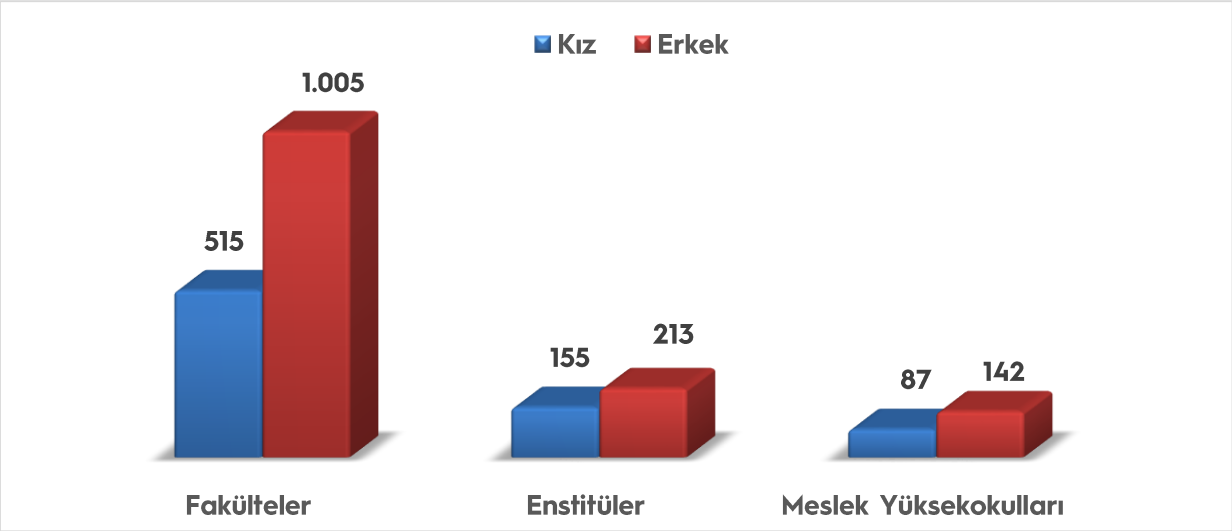

### 5.1.6 Yüksek Lisans ve Doktora Programları

Karadeniz Teknik Üniversitesinin enstitülerindeki yüksek lisans (tezli/ tezsiz) ve doktora program sayıları ve öğrenci sayılarının dağılımı aşağıda gösterilmiştir.

| Enstitülerdeki Öğrencilerin Yüksek Lisans (Tezli/ Tezsiz) ve Doktora Programlarına Dağılımı | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **Birimin Adı** | **Program Sayısı** | **Yüksek Lisans Yapan Sayısı** | | **Doktora Yapan Sayısı** | **Toplam** |
| | | **Tezli** | **Tezsiz** | | |
| Fen Bilimleri | 62 | 1.608 | 107 | 563 | **2.278** |
| Sosyal Bilimler | 38 | 677 | 189 | 186 | **1.052** |
| Sağlık Bilimleri | 37 | 274 | 0 | 114 | **388** |
| Adli Bilimler | 1 | 4 | 0 | 0 | **4** |
| Deniz Bilimleri Teknolojisi | 1 | 4 | 0 | 0 | **4** |
| **Toplam** | **139** | **2.567** | **296** | **863** | **3.726** |

## 5.1.7 Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayıları

| Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Sayısı ve Bölümleri | | | |
|---|---|---|---|
| | **Kız** | **Erkek** | **Toplam** |
| Fakülteler | 495 | 941 | 1.436 |
| Enstitüler | 123 | 219 | 342 |
| Meslek Yüksekokulları | 82 | 88 | 170 |
| **Toplam** | **700** | **1.248** | **1.948** |




## 5.1.8 Engelli Öğrenci Sayıları

Karadeniz Teknik Üniversitesinde engel türüne göre öğrenci sayıları dağılımı aşağıda gösterilmiştir.

| Engel Türü | Erkek | Kız | Toplam |
|---|---|---|---|
| Görme Engelli | 1 | 0 | 1 |
| İşitme Engelli | 1 | 0 | 1 |
| Kronik Engelli | 5 | 1 | 6 |
| Fiziksel Engelli | 4 | 2 | 6 |
| Dil ve Konuşma Engelli | 1 | 1 | 2 |
| Diğer | 2 | 1 | 3 |
| Psikolojik Problemliler | 2 | 1 | 3 |
| **Toplam** | **16** | **11** | **22** |

### 5.1.9 Alanlarına Göre Öğrenci Sayıları

Karadeniz Teknik Üniversitesinde öğrenci sayılarının alanlara göre dağılımı aşağıda gösterilmiştir.

| Birimin Adı | Ön lisans | Lisans | Lisansüstü |
|---|---|---|---|
| Doğa ve Mühendislik Bilimleri | 3.841 | 11.053 | 2.286 |
| Beşeri ve Sosyal Bilimler | 453 | 6.653 | 1.052 |
| Sağlık Bilimleri | 829 | 3.866 | 388 |
| **Toplam** | **5.123** | **21.572** | **3.726** |

### 5.1.10 Mezun Öğrenci Sayıları (2024-2025)

Karadeniz Teknik Üniversitesi öğretim düzeyinde mezun öğrenci sayıları dağılımı aşağıda gösterilmiştir.

| | Fakülteler | Yüksekokullar | Enstitüler | | Meslek Yüksekokullar | Toplam |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Yükseklisans | Doktora | | |
| I. Öğretim | 2.860 | 0 | 269 | 179 | 867 | **4.175** |
| II. Öğretim | 72 | 0 | 36 | 0 | 0 | **108** |
| Uzaktan Eğitim | 0 | 0 | 227 | 0 | 0 | **227** |
| **Toplam** | **2.932** | **0** | **532** | **179** | **867** | **4.510** |

### 5.1.11 Kuruluşundan Bugüne Kadar Mevcut Birimler ve Toplam Mezun Öğrenci Sayıları

Karadeniz Teknik Üniversitesinin mevcut birimler düzeyinde ve toplam mezun öğrenci dağılımı aşağıda gösterilmiştir

| Fakülte/ Meslek Yüksekokul/ Enstitü | Erkek | Kız | Toplam |
|---|---|---|---|
| Adli Bilimler | 2 | | 2 |
| Arakli Ali Cevat Özyurt Meslek Yüksekokulu | 187 | 264 | 451 |
| Arsin Meslek Yüksekokulu | 382 | 139 | 521 |
| Diş Hekimliği Fakültesi | 453 | 693 | 1.146 |
| Eczacilik Fakültesi | 204 | 469 | 673 |
| Edebiyat Fakültesi | 2.196 | 4.372 | 6.568 |
| Fen Bilimleri Enstitüsü | 4.844 | 2.875 | 7.719 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| Fen Fakültesi | 5.802 | 5700 | 11.502 |
| İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi | 16.533 | 16.529 | 33.062 |
| Maçka Meslek Yüksekokulu | 1.607 | 2.681 | 4.288 |
| Mimarlik Fakültesi | 2.150 | 3.162 | 5.312 |
| Mühendislik Fakültesi | 24.855 | 6.567 | 31.422 |
| Of Teknoloji Fakültesi | 951 | 390 | 1.341 |
| Orman Fakültesi | 5.892 | 2.768 | 8.660 |
| Sağlik Bilimleri Enstitüsü | 240 | 641 | 881 |
| Sağlik Bilimleri Fakültesi | 514 | 1.736 | 2.250 |
| Sağlik Hizmetleri Meslek Yüksekokulu | 1.197 | 2.986 | 4.183 |
| Sosyal Bilimler Enstitüsü | 1.690 | 1.290 | 2.980 |
| Sürmene Abdullah Kanca Meslek Yüksekokulu | 1.346 | 86 | 1.432 |
| Sürmene Deniz Bilimleri Fakültesi | 3.222 | 368 | 3.590 |
| Tip Fakültesi | 3.370 | 2.585 | 5.955 |
| Trabzon Sağlik Yüksekokulu | 113 | 1.907 | 2.020 |
| Trabzon Meslek Yüksekokulu | 6.855 | 3.591 | 10.446 |
| **Mevcut Birimler Mezun Toplamı** | **84.605** | **61.799** | **146.404** |
| **Ayrılan Üniversiteler Mezun Toplamı(*)** | **60.673** | **55.118** | **115.791** |
| **Genel Toplam** | **145.278** | **116.917** | **262.195** |

*Üniversitemizden; 2006 yılında Recep Tayyip ERDOĞAN, Giresun ve Ordu Üniversiteleri, 2007 yılında Artvin Çoruh Üniversitesi, 2008 yılında Gümüşhane Üniversitesi ve 2018 yılında da Trabzon Üniversitesi ayrılmıştır.

### 5.1.12 Yatay Geçişle 2024-2025 Eğitim Öğretim Yılında Yatay Geçiş Sayıları

Karadeniz Teknik Üniversitesi yatay geçişle gelen ve giden öğrenci sayıları dağılımı aşağıda gösterilmiştir.

| | **Yatay Geçiş** | **Merkezi Yatay Geçiş** | **Merk. Yatay Geçiş ve Yatay Geçiş** | **Kurum İçi** |
|---|---|---|---|---|
| | **Gelen** | **Gelen** | **Giden** | **Geçiş yapan** |
| **Toplam** | 178 | 271 | 345 | 7 |

### 5.1.13 Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi Hizmetleri

Günümüzde eğitim sistemleri, bir yandan bilgi ve iletişim teknolojilerinin sağladığı olanaklar, diğer yandan ise, bilgi ve iletişim teknolojilerinin getirdiği yeni problemler üzerinde odaklanmaktadır. Bu olanakların ve problemlerin odağında yer alan sistem ise, uzaktan eğitim sistemidir. Uzaktan eğitim, zamandan ve mekandan tamamen bağımsız bir şekilde var olan bilgisayar teknolojileri vasıtası ile tamamen sanal ortamda canlı, görüntülü, sesli olarak derslerin işlendiği, katılımcının istediği zaman bunları tekrar izleyebileceği ve görüntüleyebileceği, günümüz şartlarında eğitim ve öğretimin hızla bilgisayar ortamında geçtiği yenilikçi bir eğitim sistemidir. Eğitimde en

hızlı gelişen uygulamaların başında gelen uzaktan eğitim, bilgi teknolojileri doğrultusunda farklı uygulamaları gündeme getirmektedir.
Covid-19 pandemisi dünya çapında birçok ülkeyi sarsmış ve Türkiye'de de pek çok alanda değişime ve dönüşüme neden olmuştur. Covid-19 salgını yaşantımızı önemli ölçüde etkilemiş ve eğitim alanında da aksaklıklara ve değişikliklere neden olmuştur. Eğitim ortamlarında yaşanan sorunlar için uzaktan eğitim kullanılarak kısa orta ve uzun vadeli çözümler üretilmiştir. Ülkemizde 6-7 Şubat 2023 tarihinde meydana gelen depremler nedeniyle fiziksel eğitim ortamlarında yaşanan sorunlar için uzaktan eğitim ortamlarında yaşanan sorunlar için uzaktan eğitim kullanılarak kısa orta ve uzun vadeli çözümler üretilmiştir.

Diğer taraftan, hayat boyu öğrenmenin gelişmeye ve önem kazanmaya başlaması ile eğitim; zaman ve mekândan bağımsız hem okul eğitimini hem de okul dışı eğitimi kapsayan tüm eğitsel etkinliklerin temel bileşeni olarak ortaya çıkmıştır. Eğitimde yeniliklerin ve yeni yöntemlerin geliştirilmesi, Eğitimin mümkün olduğunca öğrenenlere yakınlaştırılması ile erişim zorluğu olan kesimlere ulaşmak için bilgi iletişim teknolojisinden yararlanma temel stratejilerinden de anlaşılabileceği üzere uzaktan eğitim, hayat boyu öğrenmenin en yenilikçi yönlerinden birini oluşturmaktadır.
2009 yılında kurulan Karadeniz Teknik Üniversitesi Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi faaliyete geçtiği yıldan günümüze kadar uygulamaya koyduğu uzaktan eğitim programları ile hayat boyu öğrenme kapsamında önemli bir sorumluluğu yerine getirmektedir.

### 5.1.13.1 Eğitim ve Sertifika Hizmetleri

Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezimizde eğitim hizmetleri kapsamında Fen Bilimleri Enstitüsü (FBE) ve Sosyal Bilimler Enstitüsü (SBE) ortak dersleri, uzaktan eğitim (UE) tezsiz yüksek lisans programları, lisans ortak dersler ve içeriklerinin yürütülmesi, üniversite seçmeli dersler (USEC), pedagojik formasyon dersleri, Meslek Yüksekokulları'nın (MYO) İngilizce I-II dersleri, sertifika ve kurs programları ve sınav hizmeti desteği hizmetleri verilmektedir

Merkezimiz; Fen Bilimleri Enstitüsü bünyesinde, İş Sağlığı ve Güvenliği Tezsiz Yüksek Lisans, Sosyal Bilimler Enstitüsü bünyesinde, İşletme, Kamu Yönetimi ve Girişimcilik ve Yenilik Yönetimi Tezsiz Yüksek Lisans Programları ve Sağlık Bilimleri Fakültesi bünyesinde ise Lisans Tamamlama (Hemşirelik Bölümü Mezunlarının Lisans Tamamlama ve Sağlık Teknikerliği ve Sağlık Memurluğu Lisans Tamamlama) Programı'nın yürütülmesinde hizmet vermektedir.

Ortak dersler, kapsamında Türk Dili ve Atatürk İlke ve İnkılapları Tarihi dersleri Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi aracılığıyla verilmektedir. Bu kapsamda; Türk Dili I-II ve Atatürk İlke ve İnkılapları Tarihi I-II derslerine yönelik video, sunum ve etkileşimli içerikler geliştirilmiştir.
Geliştirilen içerikler Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi aracılığıyla farklı üniversitelerin hizmetine sunularak bu üniversitelere destek sağlanmaktadır.
Diğer taraftan temel bilgi teknolojileri kullanımına yönelik asenkron olarak kullanılabilecek materyaller Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi aracılığıyla üniversitemizdeki öğrencilerin kullanımına sunulmaktadır. Ayrıca geliştirilen içerikler üniversitenin idari personelinin kullanımına sunularak ilgili personelin bilgisayar işletmenlik eğitimlerinin desteklenmesi sağlanmaktadır.

#### 5.1.13.2 Sınav Hizmetleri

Üniversitemiz Enstitüleri bünyesinde yürütülmekte olan yüksek lisans ve doktora çalışmalarına ilişkin tez savunmaları ile doktora yeterlilik sınavlarının uzaktan erişim sistemiyle yapılabilmesi amacıyla hazırlanan Lisansüstü Tez Savunma Sistemi (Uzaktan Erişim) sınav hazırlıkları tamamlanmış ve Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi organizasyonunda yürütülmektedir. 2025 yılında yapılan çevrimiçi sınavlara toplam 821 kişi katılmıştır.

Üniversitemiz Rektörlüğü ile Bandırma Onyedi Eylül Üniversitesi Rektörlüğü, Gaziantep İslam Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Rektörlüğü, Gaziantep Üniversitesi Rektörlüğü, İstanbul Teknik Üniversitesi Rektörlüğü, Kahramanmaraş İstiklal Üniversitesi Rektörlüğü, Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi Rektörlüğü, Kastamonu Üniversitesi Rektörlüğü, Samsun Üniversitesi Rektörlüğü ve Şırnak Üniversitesi Rektörlüğü arasında imzalanan "Görevde Yükselme Yazılı ve Sözlü Sınavı Soru Hazırlama Hizmeti Protokolü" kapsamında, Merkezimiz Sınav Hizmetleri Birimi tarafından soru hazırlama hizmeti gerçekleştirilmiştir. "Görevde Yükselme Yazılı Sınav Hizmeti Protokolü" kapsamında sınava girecek adaylar için yazılı sınav hizmeti gerçekleştirilmiştir.

Üniversitemiz Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı ve Pedagojik Formasyon Koordinatörlüğü ile ortaklaşa yürüttüğü pedagojik formasyon sınavları UZEM Sınav Hizmetleri Birimi tarafından yapılmaktadır. Bu kapsamda toplam 5.817 öğrenciye sınav hizmeti verilmiştir.

Verilen bir diğer hizmet ise internet üzerinden verilen desteklerdir. KTUYÖS Web sayfamız (yos.ktu.edu.tr) üzerinden sınav öncesi, sınav ve sınav sonrası dönemlerinde anlık yazılı mesajlaşma ile problemler giderilmeye çalışılmaktadır. Birim iletişim sayfasında bulunan form veya e-posta adresimiz üzerinden (ktuyos@ktu.edu.tr ve https://ktu.edu.tr/tr/bizeyazin) asenkron olarak alınan talep ve sorulara bekletilmeden cevap verilmekte, uygun ve destekleyici bir yaklaşımla adayların üniversitemize başvurmaları sağlanmaktadır.

## 5.2 Sağlık Hizmetleri

### Farabi Hastanesi

KTÜ'nün Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi konumundaki Farabi Hastanesi, ülkemizin merkez yerleşkesi yanında bir coğrafi alanında Artvin, Rize, Trabzon, Giresun, Ordu, Gümüşhane, Bayburt ve Erzincan gibi bölge illerimizde yaşayan yaklaşık 4 milyon nüfusa sağlık hizmeti veren ve Doğu Karadeniz bölgesinde tam donanımlı 3. Basamak referans merkezidir.

Farabi Hastanesi A ve B klinik bloklar ile 2 adet poliklinik binasından oluşmaktadır. 2015 yılında hizmete sokulan ek poliklinik binası ve diğer hizmet birimlerinde yaklaşık 94.355 $m^2$'lik kapalı alanda (37 yataklı erişkin Acil servis ve 21 yataklı Çocuk Acil servis hariç) tescilli 751 yatak kapasitesine sahip olup, güncel haliyle hastanemiz aktif olarak kullanımda olan 751 yatak ile hizmet vermektedir. Hastanemizdeki özel oda sayısı 64'tür.

Üniversitemiz kampüs sınırları dahilinde ve Farabi Hastanesi'nin A blok klinik bina güney-doğu cephesinde 12.000 m² arsa üzerinde 36.400 m² kapalı alana sahip olacak olan "225 Yataklı Çocuk Hastanesi"nin yapımı yüklenici firma tarafından devam etmektedir.

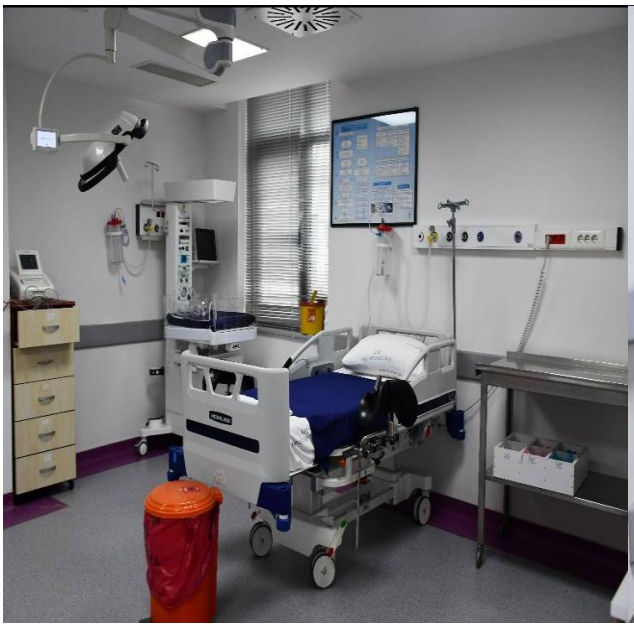
Farabi Hastanesi 42 Anabilim Dalı, 7 Laboratuar, 32 Tanı Tedavi Ünitesi, 2 Ameliyathanede 26 ameliyat odasu, 50 farklı poliklinik, 211'i hasta bakan hekim olmak üzere 246 Öğretim Üyesi, 632 Araştırma Görevlisi olmak üzere toplam 878 hekim, 1.252 idari personel ve 813 sürekli işçi olmak üzere toplam 2.065 kurum personeli ile modern tıbbın tüm uzmanlık alanlarında insan kaynakları ve güncel teknoloji ürünü ekipmanıyla tam donanımlı olarak koruma, teşhis, tedavi ve rehabilitasyon amaçlı tıbbi uygulamaların tümünü gerçekleştirmektedir.

Farabi hastanesi ülkemizinen üstün teknoloji ürünü Radyoterapi Merkezine; donanımlı bir Tüp Bebek Merkezine; Kemik İliği Nakli Merkezine; en modern Yanık Merkezine sahiptir. Ayrıca, Sigara Bırakma, Ağrı, Bronşit, Hepatit, Aşı, Migren, Diyabet Eğitim, Diyet Poliklinikleri ve Akupunktur Ünitesi gibi çok farklı ihtiyaçlara cevap veren ayaktan hasta hizmetleri de verilmektedir.
Ayrıca Ozon Terapi Ünitesi, Pediatrik Kemik İliği Nakli Merkezi, Kardiyopulmoner Rehabilitasyon Ünitesi, Pet CT Ünitesi, Nütrisyon Destek ve Kritik Bakım ve Toksoloji Birimi hizmet sunmaya devam etmektedir.
Sağlık turizmi kapsamında 2025 yılı içerisinde, dünya genelinde yaklaşık 60 farklı ülkeden gelen toplam 3.657 hastaya sağlık hizmeti sunulmuştur.
Ülke bazlı dağılım incelendiğinde, en fazla hasta

- 2.621 kişi ile Gürcistan'dan kabul edilmiştir.
- Suudi Arabistan 343,
- Azerbaycan 150,
- Mali 86,
- Rusya 68,
- Almanya 40,
- Umman 27,
- Irak 24,
- İran 21,
- Ürdün 20,
- Birleşik Arap Emirlikleri 19,
- Ukrayna 17 ve Kuveyt 16 takip etmiştir. Diğer ülkelerden gelen toplam 205 hasta da sağlık hizmetlerinden yararlanmıştır.

9 Şubat 2024 tarihinde, 11 yatak kapasiteli Farabi Hastanesi Uluslararası Sağlık Turizmi Birimi hizmete açılmıştır. Sağlık turizmi hizmetleri kapsamında ayrıca hastanemizin Batum İrtibat Bürosu faaliyete geçirilmiştir. Bu kapsamda, Gürcistan Batum'da açılan ilk irtibat bürosunun ardından, ikinci sağlık turizmi irtibat bürosu 11.01.2025 tarihinde Gürcistan'ın Zugdidi şehrinde açılarak hizmet vermeye başlamıştır. Açılan irtibat büroları aracılığıyla Gürcistan'dan hastanemize yapılan başvuruların kolaylaştırılması ve sağlık turizmi hizmetlerinin geliştirilmesi hedeflenmektedir.

Hastanemizin doğumhanesi, yüksek teknolojiye sahip cihazlarla yenilenerek hizmete açılmış; yapılan iyileştirmelerle doğum öncesi ve sonrası süreçlerde daha modern, güvenli ve konforlu sağlık hizmeti sunulması hedeflenmiştir.



Üniversitemiz Farabi Hastanesi Göğüs Hastalıkları Anabilim Dalı Yoğun Bakım Bilim Dalı tarafından, yoğun bakım hasta verilerinin elektronik ortamda anlık olarak kaydedilmesini sağlayan yerli ve yapay zekâ destekli "Kağıtsız Hasta Bilgi Yönetim Sistemi" hayata geçirilmiştir. Sistem ile hasta güvenliğinin artırılması, uluslararası standartlara uyum sağlanması ve dışa bağımlılığın azaltılarak sağlık bilişimi alanındaki milli teknoloji çalışmalarına katkı sunulması hedeflenmektedir.
Üniversitemiz Farabi Hastanesi bünyesinde gerçekleştirilen sağlık yatırımları kapsamında Koroner Anjiyografi Ünitesi (yeni cihaz), Radyoloji Bölümü yeni MR cihazı, Yoğun Bakım Ünitesi-4 ve Acil Yoğun Bakım Ünitesi düzenlenen törenle hizmete açılmıştır. Toplam 160 milyon TL bütçeyle hayata geçirilen bu yatırımlar ile tanı, tedavi, acil ve yoğun bakım hizmetlerinde teknolojik altyapının güçlendirilmesi ve hasta bakım kalitesinin artırılması hedeflenmiştir.

Bölgemizdeki diğer sağlık kurumlarında sorunu çözülemeyen, teşhis konulamayan veya tedavi edilemeyen hastaların sevk edildiği 3. Basamak ileri tetkik ve tedavi merkezi olarak 2025 yılında 915.966 poliklinik düzeyinde (ayaktan) hastaya ve 36.772 yatan hastaya hizmet verilmiştir.

Modern ve uluslararası standartlara uygun 3. derece yoğun bakım koşullarına sahip hastanemizde; Çocuk Hastalıkları Yoğun Bakım (7 yatak), Yenidoğan Yoğun Bakım (10 yatak), Yoğun Bakım Ünitesi-1 (10 yatak), Yoğun Bakım Ünitesi-2 (8 yatak), Yoğun Bakım Ünitesi-3 (16 yatak), Koroner Yoğun Bakım (10 yatak) ve Kardiyovasküler Cerrahi (KVC) Yoğun Bakım (8 yatak) olmak üzere toplam 69 yoğun bakım yatağı ile hizmet sunulmaktadır. Bu kapasite ile bölgemizde tıbbi durumu ağır, yakın izlem gerektiren komplike ve özellikli hastaların bakım ve tedavisi yürütülmektedir.Hastanemizde endoskopik ve bronkoskopik işlemler, ileri cerrahi uygulamalar, yanık tedavisi ve yoğun bakım tedavileri başta olmak üzere modern tıbbın gerektirdiği her türlü tanı ve tedavi hizmeti sunulmaktadır.

Farabi hastanesi, tüm birimleriyle tam donanımlı olarak 365 gün 7/24 saat kesintisiz bizzat hekim kontrolünde vermekte olduğu bu sağlık hizmetleri yanında; ülkemize hekim, uzman hekim, hemşire, ebe ve diğer sağlık profesyonellerinin *(hemşire, laborant, röntgen teknisyeni, tıbbi sekreter, vb.)* eğitimleri için bir Uygulama Merkezi konumundadır.

Üniversitemiz Farabi Hastanesinde verilen sağlık hizmetlerine ilişkin 2025 yılı sayısal verileri aşağıdaki tablolarda gösterilmiştir.

| Hizmet Birimleri | Yatak Sayısı | Hasta Sayısı | Tetkik Sayısı |
|---|---|---|---|
| Acil Servis Hizmetleri | 58 | 138.564 | |
| Yoğun Bakım | 69 | 3.749 | |
| Klinik (YB dahil) | 751 | 36.772 | |
| Ameliyat İşlem Sayısı | | 49.826 | |
| Poliklinik Hasta Sayısı | | 915.966 | |
| Laboratuar Hizmetleri | | 9.687.244 | 831.528 |
| Radyoloji Ünitesi Hizmetleri | | 251.494 | 505.337 |
| Nükleer Tıp Bölümünde Verilen Hizmetler | | 3.652 | 3.624 |

| Ameliyat Hizmetleri | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **Ameliyat Türü** | **Ameliyathane İçi** | | **Ameliyathane Dışı** | |
| | Ameliyat Edilen Hasta Sayısı | Ameliyat İşlem Sayısı | Ameliyat Edilen Hasta Sayısı | Ameliyat İşlem Sayısı |
| A Grubu | **31.965** | 3.468 | **17.861** | 894 |
| B Grubu | | 8.708 | | 2.041 |
| C Grubu | | 9.158 | | 5.838 |
| D Grubu | | 7.110 | | 6.936 |
| E Grubu | | 8.287 | | 6.933 |
| **Toplam** | | **36.731** | | **22.642** |
| **Ameliyat Edilen Toplam Hasta Sayısı** | | | **49.826** | |
| **Genel İşlem Sayısı** | | | **59.373** | |
| **Doğum Vaka Sayıları** | | | | |
| **Müdahaleli Doğum** | **451** | **Normal Doğum** | **133** | |

(*) Ameliyathane'de 'ekip kaydı' yapıldıysa ameliyathane içi; yoksa dışı şeklinde ayrım yapılmıştır.
(**) Günübirlik ameliyatlar buraya dahil edilmemiştir.

| Klinik ve Poliklinik Hizmetleri | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Servisler ve Poliklinikler** | **Yatak Sayısı** | **Poliklinik Sayısı** | **Yatan Hasta Sayısı** | **Taburcu Sayısı** | **Yatış Gün Sayısı** | **Ort. Yatış Gün Sayısı** | **Yatış Doluluk Oranı (%)** |
| Beyin Cerrahi Servisi | 43 | - | 2299 | 2265 | 11 | 12892 | 82,14 |
| Çocuk Cerrahisi Servisi | 20 | - | 1075 | 1062 | 0 | 4622 | 63,32 |
| Cildiye Servisi | 6 | - | 128 | 127 | 0 | 1145 | 52,28 |
| Dahiliye - Endokrin Servisi | 17 | - | 707 | 695 | 1 | 3940 | 63,50 |
| Dahiliye - Gastroenteroloji Servisi | 17 | - | 1076 | 1048 | 12 | 4597 | 74,09 |
| Dahiliye - Hematoloji Servisi | 17 | - | 459 | 417 | 17 | 9046 | 145,79 |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Dahiliye - İmmünoloj Servisi | 13 | - | 286 | 277 | 0 | 2832 | 59,68 |
| Dahiliye - Nefroloji Servisi | 18 | - | 443 | 425 | 3 | 6771 | 103,06 |
| Dahiliye - Onkoloji Servisi | 17 | - | 690 | 636 | 42 | 4848 | 78,13 |
| Dahiliye - Onkoloji 2 Servisi | 15 | - | 672 | 597 | 61 | 4854 | 88,66 |
| Genel Dahiliye Servisi | 4 | - | 147 | 133 | 9 | 1222 | 83,70 |
| Enfeksiyon Hast. Serv. | 15 | - | 438 | 419 | 8 | 3858 | 70,47 |
| Fizik Tedavi Ve Reh. Servisi | 10 | - | 262 | 257 | 0 | 2772 | 75,95 |
| Göğüs Cerrahisi Servisi | 15 | - | 1252 | 1236 | 8 | 3859 | 70,48 |
| Genel Cerrahi Servisi | 59 | - | 2639 | 2543 | 50 | 18014 | 83,65 |
| Göğüs Hastalıkları Servisi | 25 | - | 823 | 777 | 30 | 6084 | 66,67 |
| Göz Servisi | 23 | - | 1788 | 1781 | 0 | 8567 | 102,05 |
| Kadın-Doğum Servisi | 31 | - | 1829 | 1820 | 0 | 6827 | 60,34 |
| Kardiyoloji Servisi | 21 | - | 2087 | 2066 | 4 | 6721 | 87,68 |
| Kulak-Burun-Boğaz Servisi | 43 | - | 1834 | 1822 | 2 | 6858 | 43,70 |
| Kalp-Damar Cerrahisi Servisi | 20 | - | 762 | 747 | 5 | 2806 | 38,44 |
| Kemik İliği Tranplantasyon Servisi | 7 | - | 98 | 93 | 1 | 1521 | 59,53 |
| Koroner Bakım Servisi | 10 | - | 1113 | 1032 | 73 | 3493 | 95,70 |
| Kardiyovasküler | 8 | - | 710 | 674 | 32 | 1552 | 53,15 |
| Nöroloji Servisi | 19 | - | 828 | 810 | 8 | 6080 | 87,67 |
| Nükleer tıp servisi | 2 | - | 60 | 60 | 0 | 104 | 14,25 |
| Ortopedi Servisi | 43 | - | 2606 | 2578 | 6 | 12945 | 82,48 |
| Pediatri (ADÖLESAN) Servisi | 16 | - | 469 | 462 | 0 | 2723 | 46,63 |
| Pediatri Enfeksiyon Servisi | 17 | | 369 | 363 | 0 | 2701 | 43,53 |
| Pediatri Hematoloji ve Onk. Servisi | 17 | - | 384 | 376 | 0 | 2913 | 46,95 |
| Pediatri (SÜT ÇOCUĞU) Servisi | 15 | - | 752 | 740 | 4 | 2282 | 41,68 |
| Yenidoğan Yoğun Bakım Servisi | 10 | - | 221 | 196 | 13 | 3182 | 87,18 |
| Pediatri Yoğun Bakım Servisi | 7 | - | 239 | 202 | 30 | 2219 | 86,85 |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Plastik Cerrahi Servisi | 17 | - | 1184 | 1179 | 1 | 3310 | 53,34 |
| Psikiyatri Servisi | 16 | - | 242 | 228 | 0 | 5049 | 86,46 |
| Uyku Laboratuvarı | - | - | 667 | 667 | 0 | 0 | - |
| Radyasyon Onkolojisi Servisi | 12 | - | 458 | 444 | 3 | 3289 | 75,09 |
| Üroloji Servisi | 41 | - | 2521 | 2489 | 7 | 9825 | 65,65 |
| Yoğunbakım Ünitesi - 1 | 10 | - | 391 | 327 | 54 | 3490 | 95,62 |
| Yoğunbakım Ünitesi - 2 | 8 | - | 345 | 278 | 59 | 2790 | 95,55 |
| Yoğunbakım Ünitesi - 3 | 16 | - | 730 | 475 | 239 | 5472 | 93,70 |
| Yanık Merkezi | 12 | - | 339 | 325 | 5 | 2412 | 55,07 |
| Adli Tıp | - | 1438 | | | | | |
| Aile Hekimliği Poliklinik | - | 11973 | | | | | |
| Algoloji Polikliniği | - | 1414 | | | | | |
| Göğüs İmmünoloji ve Alerji Polik. | - | 5424 | | | | | |
| Anesteziyoloji Polikliniği | - | 19640 | | | | | |
| Beyin Cerrahi Polikliniği | - | 19137 | | | | | |
| Çocuk Cerrahisi Polikliniği | - | 7479 | | | | | |
| Çocuk Ürolojisi Polikliniği | - | 3159 | | | | | |
| Cildiye Polikliniği | - | 45798 | | | | | |
| Çocuk Psikiyatrisi Polikliniği | - | 10109 | | | | | |
| Çocuk Koruma ve İzlem Merkezi | - | 132 | | | | | |
| Dahiliye Polikliniği | - | 18967 | | | | | |
| Organ Nakli Polikliniği | - | 2180 | | | | | |
| Endokrinoloji Polikliniği | - | 26441 | | | | | |
| Enfeksiyon Polikliniği | - | 12109 | | | | | |
| Fizik Tedavi Polikliniği | - | 25350 | | | | | |
| Fizik Tedavi-Romatoloji Polikliniği | - | 2436 | | | | | |
| Gastroenteroloji Polikliniği | - | 18443 | | | | | |
| Göğüs Cerrahisi Polikliniği | - | 5902 | | | | | |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Genel Cerrahi Polikliniği | - | 21336 | | | | | |
| Göğüs Hastalıkları Polikliniği | - | 25666 | | | | | |
| Göz Polikliniği | - | 27891 | | | | | |
| Girişimsel Radyoloji | - | 2080 | | | | | |
| Hematoloji Polikliniği | - | 27947 | | | | | |
| İmmünoloj Polikliniği | - | 6531 | | | | | |
| Personel Periyodik Muayene Pol. | - | 2729 | | | | | |
| Kadın-Doğum Polikliniği | - | 27242 | | | | | |
| Kardiyoloji Polikliniği | - | 44468 | | | | | |
| Kulak-Burun-Boğaz Polikliniği | - | 36994 | | | | | |
| Kalp-Damar Cerrahi Polikliniği | - | 6649 | | | | | |
| Kardiyopulmoner Reh. Ünitesi | - | 62 | | | | | |
| Medikal Onkoloji Polikliniği | - | 25342 | | | | | |
| Nefroloji Polikliniği | - | 9873 | | | | | |
| Nöroloji Polikliniği | - | 30435 | | | | | |
| Nükleer Tıp Polikliniği | - | 3852 | | | | | |
| Ortopedi Polikliniği | - | 34146 | | | | | |
| Pediatri İmmünoloji ve Allerji Pol. | - | 5226 | | | | | |
| Pediatri Enfeksiyon Polikliniği | | 3526 | | | | | |
| Pediatri Endokrin Polikliniği | | 10151 | | | | | |
| Pediatri Gastroenteroloji Polikliniği | | 6995 | | | | | |
| Pediatri Hematoloji ve Onk. Pol. | | 7250 | | | | | |
| Genel Pediatri Polikliniği | | 6967 | | | | | |
| Pediatri Kardiyoloji Polikliniği | | 7846 | | | | | |
| Pediatri Nefroloji Polikliniği | | 6011 | | | | | |
| Pediatri Nöroloji Polikliniği | | 8379 | | | | | |
| Pediatri Romatoloji Polikliniği | | 3879 | | | | | |
| Yenidoğan Polikliniği | | 1222 | | | | | |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Perinatoloji ünitesi | | 256 | | | | | |
| Plastik Cerrahi Polikliniği | | 15605 | | | | | |
| Plastik Cerrahi Yanık Polikliniği | | 339 | | | | | |
| Psikiyatri Polikliniği | | 22663 | | | | | |
| Radyoloji Ünitesi | | 5119 | | | | | |
| Dahiliye Romatoloji Polikliniği | | 11407 | | | | | |
| Radyasyon Onkolojisi Polikliniği | | 12086 | | | | | |
| Sağlık Turizmi Koordinasyon Polik. | | 122 | | | | | |
| Sigara Bırakma Polikliniği | | 272 | | | | | |
| Tüp Bebek Ünitesi | | 406 | | | | | |
| Üroloji Polikliniği | | 25043 | | | | | |
| Genetik Laboratuvarı | | 9534 | | | | | |
| Glokom Birimi (GÖZ) | | 2286 | | | | | |
| Hemodializ Ünitesi | | 427 | | | | | |
| Kemoterapi ünitesi | | 12138 | | | | | |
| Kornea Birimi (GÖZ) | | 1152 | | | | | |
| Uvea-Behçet Birimi (GÖZ) | | 739 | | | | | |
| Periton Diyaliz Ünitesi | | 107 | | | | | |
| Rehabilitasyon Ünitesi | | 536 | | | | | |
| Retina Birimi (Göz) | | 15515 | | | | | |
| Sağlık Kurulu | | 1976 | | | | | |
| Şaşılık Birimi (GÖZ) | | 1305 | | | | | |
| Taş Kırma Ünitesi | | 20 | | | | | |
| TPN Ünitesi | | 14 | | | | | |
| Diğer | | 109 | | | | | |
| **Toplam** | **752** | **77.402** | **36.422** | **35.148** | **200.487** | **5,4** | **73** |
| Erişkin Acil | 37 | 108.922 | 171 | 134 | 217 | 445 | 2 |
| Pediatri Acil | 21 | 29642 | 179 | 179 | 3 | 366 | 2 |
| **Acil Toplam** | **58** | **138.564** | **350** | **313** | **220** | **811** | **4** |
| **Genel Toplam** | **810** | **915.966** | **36.772** | **35.461** | **1.018** | **201.298** | **73** |

## Diş Hekimliği Fakültesi

En gelişmiş yöntem ve tekniklerin ışığında ülkemiz insanının ağız sağlığı gereksinimlerini karşılayabilecek, yeniliklere açık, mesleki etiğine ve hasta haklarına saygılı, sorumluluk sahibi diş hekimleri, uzmanlar ve akademisyenler yetiştiren Diş Hekimliği Fakültesi

19.09.2005 tarihinde 8 ünit ile hasta kabulüne başlanmış olup, ünite sayısı 2025 yılı itibariyle 91'dir.

2025 yılı sonuna kadar 181.661 hastaya toplam 396.451 tanı-tedavi seansı uygulanmıştır. Fakültede rutin hasta tedavileri yanında özellikle özürlü çocuklar ve diş hekimi fobisi bulunan erişkinler için 01 Ekim 2007 tarihinden itibaren sedasyonla tedavi uygulamaları başlatılmıştır. Ayrıca büyük cerrahi girişim gerektiren hastaların cerrahi işlemleri, yapılan protokol gereği 2024 yılında Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi Farabi Hastanesinde yapılmaya başlanmıştır.

Fakültede modern diş hekimliği eğitiminin gerektirdiği bütün imkânlar mevcut olup, klinik hizmetleri verilmektedir. Fakülte öğrencileri eğitim hizmetlerinde ülkemizde ilk olan simultane demo görüntüleme sistemine sahip fantom laboratuvarında eğitim görmektedir. Dental tomografi ve dijital radyografi üniteleri ile birkaç saat içinde estetik porselen restorasyonlar (lamine, kron, köprü, dolgu) yapmayı sağlayan CAD-CAM sistemi, Sert ve yumuşak doku lazer cihazlarının bulunduğu lazer kliniği, Mikroskop altında endodontik tedavilerin yapıldığı mikro-endodonti kliniği ve sedasyon/genel anestezi altında diş tedavisi uygulanmaktadır.

Klinik Bilimler Bölümü Pedodonti (Çocuk Diş Hekimliği) Anabilim Dalı bünyesinde oluşturulan izole eğitim odasında, 0-3 yaş arası çocuğu bulunan ebeveynlere yönelik eğitim ve bilgilendirme faaliyetlerine başlanmıştır. Bu uygulama ile Dönem IV lisans öğrencilerimizin klinik uygulamaları kapsamında ve uzman asistan gözetiminde gerçekleştirilmektedir. Bu faaliyet, ebeveynlere çocuklarının ağız ve diş sağlığı konusunda bilgi ve farkındalık kazandırmayı hedefleyerek toplumsal sağlık hizmetlerine katkı sağlamaktadır.

Halkımıza koruyucu ve tedavi edici sağlık hizmetleri sunmak, ülkemizin saygın Diş Hekimliği Fakültelerinden biri olmak için eldeki ekonomik, fiziki ve insan kaynaklarını en etkin şekilde kullanarak azami verim elde etmek anlayışı ile sağlık hizmetlerini yürütmektedir.

Diş Hekimliği Fakültesinin 2025 yılı sağlık hizmetlerine ilişkin veriler aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

| Diş Hekimliği Fakültesi<br>2025 Yılı Sağlık Hizmet Verileri | 2025 Yılı İşlem Sayısı |
|---|---|
| Kliniklerimize Başvuran Hasta Sayısı | 181.661 |
| Tanı-Tedavi İşlemleri | 396.451 |
| Panaromik, Sefalometrik Ve Periapikal Radyograf Sayısı | 53.999 |
| Dental Tomografi | 1.591 |
| Dolgu | 34.602 |
| Kök Kanal Tedavisi | 9.509 |
| Tam ve Bölümlü Çene Protezi | 1.060 |
| Sabit Protez(Üye Başi) | 12.600 |
| Diş Çekimi | 21.962 |

| | |
|---|---|
| Diş Eti Ameliyatı | 3.854 |
| Diş Taşı Temizliği | 52.158 |
| Subgingival Küretaj | 2.734 |
| Kemik İçi İmplant | 3.225 |
| Sabit Ortodontik Tedavi | 1.396 |
| **Toplam** | 776.802 |

### Mediko Sosyal

Üniversitemiz Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı bünyesinde bulunan Mediko Sosyal Merkezinde Üniversitemiz öğrencileri ile akademik ve idari personeline birinci basamak sağlık hizmeti sunulmaktadır. Acil tıbbi müdahalenin gerekli olduğu durumlarda hizmetten yararlanabilme durumu sorgulanmaksızın acil sağlık hizmeti verilmektedir. Merkezde öğrenci, akademik ve idari personelin yararlanacağı bir revir bulunmakta olup revirde; gerekli acil tıbbi tedavi ve ilk yardım uygulamaları, pansuman, enjeksiyon uygulamaları, tansiyon ve ateş ölçümleri gibi hemşirelik hizmetleri verilmektedir.

Üniversitemiz öğrenci ve personellerinin geri bildirimleri neticesinde, bireylerin karşılaştırıkları, kişisel, duygusal, eğitsel ve mesleki sorunlarına, gelişimlerine yardımcı olmak amacıyla merkez bünyesinde 2022 yılından itibaren Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik Birimimiz ücretsiz olarak hizmet vermektedir.

2025 yılında Mediko Sosyal Merkezimizde 673 personelimize poliklinik hizmeti verilmiş, 243 öğrencimize ise Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik hizmeti verilmiştir.

## 5.3 **Sosyal Hizmetler**

### 5.3.1 Barınma Hizmetleri

Üniversitemiz öğrencilerinin barınma ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla Merkez Kanuni Yerleşkesinde Koru Ormanı içinde 1 adet öğrenci konukevi bulunmaktadır. Konukevimiz birbirine bağlı iki bloktan oluşmaktadır. Konukevimizde 62 misafir odamız bulunmakta olup; odalarımız 26 adet tek kişilik ve 36 adet iki kişilik ve toplamda 98 kişilik misafir ağırlama kapasitesine sahiptir. Odaların toplam alanı 1420 m²'dir. Öğrenci Konukevinden öğrenci, personel ve misafirler ücret ödeyerek yararlanmaktadır. Bu ücret her yıl Üniversite Yönetim Kurulu tarafından belirlenmektedir.

| **Barınma Hizmetinde Yararlanan Öğrenci Sayıları** | |
|---|---|
| Üniversitemiz Öğrenci Konukevinde Kalan Öğrenci Sayısı | 17 |
| Barınma Desteği Verilen Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayısı | 17 |

| **2024 Yılı Günlük Oda Fiyatları (TL)** | | |
|---|---|---|
| **ODA TİPİ** | **ÖĞRENCİ** | **PERSONEL** |
| Tek kişilik oda | 400 | 600 |
| İki kişilik oda | 800 | 1.200 |
| Suit oda | --- | 1.800 |

### 5.3.2 Beslenme Hizmetleri

Üniversitemiz öğrenci, akademik ve idari personelinin beslenme ihtiyaçları Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı kontrolünde olan bağlı yemekhanelerden karşılanmaktadır. Öğrenci, akademik ve idari personele hizmet alımı yapılarak, dört çeşit öğle yemeği verilmektedir. Yemek menüleri gıda mühendisi tarafından öğrencilerimizin memnuniyeti, bir öğünde almaları gereken enerji ve besin öğeleri göz önünde bulundurularak yeterli ve dengeli olacak şekilde, hijyen kurallarına uygun olarak Kanuni Yerleşkesinde bulunan mutfağımızda hazırlanmaktadır.

Kanuni Yerleşkesinde öğrenci, akademik ve idari personelimiz yemek hizmetinden yararlanmak için kimlik kartlarına öğün yükleme işlemini kampüskart sistemi ile yapmaktadır. Öğün yükleme işlemini anlatan kampüskart kılavuzu hazırlanarak Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığının web sayfasında üzerinden paylaşılmıştır. 2025 yılında Üniversitemizde öğrenim gören 750 ihtiyaçlı öğrencimize yemek bursu verilmiştir.

Kanuni ve diğer yerleşkelerde yer alan yemekhaneler aşagıdaki tabloda gösterilmiştir.

| |
|---|
| Kanuni Yerleşkesi Nejmi KIRKBİR Öğrenci Yemekhanesi |
| Kanuni Yerleşkesi Personel Yemekhanesi |
| Tıp Fakültesi Öğrenci Yemekhanesi |
| Araklı Ali Cevat ÖZYURT MYO Öğrenci Yemekhanesi |
| Of Teknoloji Fakültesi Öğrenci Yemekhanesi |
| Arsin MYO Öğrenci Yemekhanesi |
| Sürmene Abdullah KANCA MYO Öğrenci Yemekhanesi |
| Trabzon MYO Öğrenci Yemekhanesi |
| Maçka MYO Öğrenci Yemekhanesi |
| Sahil Yerleşkesi (Sürmene Deniz Bilimleri Fakültesi) Öğrenci - Personel Yemekhanesi |

| **Öğrenciye ve Personele Sunulan Yemek Hizmetleri** | | |
|---|---|---|
| | Yenilen Yemek Öğün Sayısı | Yiyen Sayısı (Toplam öğün sayısının yemek yenen gün sayısına bölünmesi ile bulunur) |
| Öğrenci | 227.395 | 920 |
| Personel | 18.221 | 74 |

### 5.3.3 Banka, Postane ve Alışveriş Hizmetleri

Merkez Kanuni Yerleşkesi, öğrencilerin her türlü banka hizmetlerinden faydalanabileceği imkânlarla donatılmıştır. Merkez Yerleşkede çeşitli bankaların Üniversite şubesi mevcuttur. Bunların dışında, yerleşke içerisinde değişik yerlerde kamu ve özel sektöre ait bankaların ATM (bankomatik) makineleri 24 saat süreyle hizmet vermektedir.

Üniversitemizde KTÜ logolu ürenlere herkesin kolayca ulaşmasını ve öğrenci ile çalışanlarımızın aidiyet duygusunu artırmak amacıyla Merkez Kanuni Yerleşkesi Çarşı Binasında anahtarlık, kalem, termos, matara, t-shirt çeşitleri, usb bellek gibi KTÜ resmi

logolu ürünlerin satıldığı 1955 Satış Mağazası (www.1955ktu.com) hizmete alınmıştır. Ürünler, Merkez Kanuni Yerleşkesi Çarşı Binasında bulunan mağazadan temin edilebileceği gibi online satış mağazasından da satın alınabilmektedir.
Çarşı Binası'nda ayrıca iki market, hediyelik eşya-tuhafiye mağazası, berber, kuru temizleme, fotokopi dükkanı, lokanta ve kafeler mevcuttur.

## 5.4 Araştırma Hizmetleri

Üniversitenin araştırma stratejilerinin ve politikalarının geliştirilmesine destek sağlamak, ulusal ve uluslararası düzeyde bilimsel araştırma kapasitesini ve kalitesini artırmak, araştırmacılara rehberlik etmek, kaynak ve altyapı yönetimi konusunda iş birliklerini organize etmek, ulusal ve uluslararası iş birliklerini teşvik etmek, bilimsel performansı izlemek ve değerlendirmek, araştırma kültürünü yaygınlaştırmak ve farkındalık yaratmak, sürdürülebilir kalkınma hedeflerine stratejik bir çerçeve sunmak amacıyla Araştırma Koordinatörlüğü kurulmuştur.

Belirlenen KTÜ Araştırma Politikası ile;

- Yenilikçi bilgi, ürün ve teknoloji üretimi için nitelikli insan kaynağını oluşturmak ve bu kaynağın sürdürülebilirliğini sağlamak,
- Kentsel, bölgesel, ulusal ve küresel kalkınmaya katkı sağlayacak ulusal ve uluslararası araştırmalar yapmak,
- Girişimcilik ve yenilikçilik kültürünü yaygınlaştırmak,
- Kamu-Üniversite-Sanayi iş birliği çerçevesindeki çalışmaları geliştirerek kurumun toplumsal katkısını belirgin hâle getirmek,
- Uygulama Araştırma Merkezlerinin faaliyetlerinin ulusal ve uluslararası paydaşlarla ortak yürütülmesini sağlamak,
- Başta öncelikli alanlara yönelik olmak üzere araştırma altyapısını güçlendirmek ve dış paydaşlarla ortak kullanımı geliştirmek,
- Ar-Ge faaliyetlerinde etkin, verimli ve rekabetçi olmayı; tüm paydaş memnuniyetini, süreç odaklı hizmeti, kaynakların etkin kullanımını ve kaliteyi sürekli iyileştirmeyi benimsemek,

- Bilime evrensel düzeyde katkı sağlayan, etik değerleri gözeten çok disiplinli araştırmaların yapılmasını desteklemek ve disiplinler arası araştırma ekiplerinin entegrasyonunu sağlamak,
- Kurum dışı araştırma fonlarını artırmak hedeflenmiştir.

Yükseköğretim Kurulu (YÖK) tarafından yürütülen Araştırma Üniversiteleri Değerlendirme Toplantısı, Yıldız Teknik Üniversitesi Davutpaşa Kampüsü'nde bulunan Tarihi Hamam'da gerçekleştirilmiştir. Toplantıya Üniversitemiz adına Rektörümüz Prof. Dr. Hamdullah ÇUVALCI ile Araştırmadan Sorumlu Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Ömer Faruk URSAVAŞ katılım sağlamıştır. Toplantının açılışında YÖK Başkanı Prof. Dr. Erol ÖZVAR, YÖK Başkan Vekili Prof. Dr. Naci GÜNDOĞAN ve Yıldız Teknik Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Eyüp DEBİK tarafından konuşmalar yapılmıştır. Toplantı kapsamında Araştırma Üniversitelerinin mevcut durumu, hedefleri ve performans göstergeleri kapsamlı şekilde ele alınmıştır. YÖK Başkanı Prof. Dr. Erol ÖZVAR tarafından yapılan değerlendirmede, bu üniversitelerin Türkiye'nin bilimsel kapasitesinin artırılmasındaki stratejik önemi vurgulanmış; performans izleme sisteminin yükseköğretim kurumlarını geleceğin bilimsel hedeflerine hazırlayan önemli bir mekanizma olduğu ifade edilmiştir. Bu kapsamda, 23 Araştırma Üniversitesi ile Aday İzleme Programı'nda yer alan 6 üniversitenin 2024 yılına ait performans verileri değerlendirilmiştir.

Yükseköğretim Kurulu (YÖK) tarafından her yıl, otuzun üzerindeki parametre kapsamında üniversitelerin performansları ölçülmekte ve o yıla ait sıralama

yayınlanmaktadır. 2025 yılında YÖK, Araştırma Üniversitelerinin bir önceki yıla ait performanslarını açıklamış olup bu performansa göre

- Araştırma Kapasitesi puanı 15'ten 21,65'e,
- Araştırma Kalitesi puanı 10'dan 20,58'e,
- Etkileşim ve İş Birliği puanı ise 5'ten 10,06'ya yükselmiştir.

Üniversitemiz, Araştırma Üniversiteleri 2025 yılı performans sıralamasında bir basamak yükselerek 23. sıradan 22. sıraya; devlet üniversiteleri arasında ise 20. sıradan 19. sıraya yükselmiş, toplam 52,29 puanla 19. sırada yer almıştır. (Üniversitemiz, Yükseköğretim Kurulu (YÖK) tarafından yürütülen "Araştırma Odaklı Misyon Farklılaşması Programı" kapsamında 13 Aralık 2021 tarihinde Araştırma Üniversitesi olarak seçilmiştir.)

Üniversitemiz Mühendislik Fakültesi Maden Mühendisliği Bölümü, uluslararası akademik derecelendirme kuruluşu ScholarGPS tarafından açıklanan 2025 yılı verilerine göre, kendi disiplini alanında **Türkiye'de 1'inci,** dünya genelinde ise 16'ncı sırada yer alarak önemli bir başarı elde etmiştir.
ScholarGPS, araştırmacıların ulusal ve uluslararası performanslarını; yayın sayısını, bu yayınlara yapılan atıfları ve bilimsel etkilerini gösteren H-İndeksi üzerinden değerlendirerek yıllık sıralamalar hazırlamaktadır. Kuruluşun 2025 yılı sonuçlarına göre Üniversitemiz Maden Mühendisliği Bölümü, "Madencilik" alanında Türkiye'den listeye giren tek bölüm olma özelliğini bu yıl da sürdürmüştür.
TÜBİTAK 1812 Yatırım Tabanlı Girişimcilik Destek Programı (BiGG Yatırım) kapsamında, 2026-2028 Dönemi 1. Aşama Hızlandırma Programı faaliyetlerini yürütecek uygulayıcı kuruluşlar belirlenmiştir. TÜBİTAK'a yapılan 54 proje başvurusunun değerlendirilmesi sonucunda 35 projenin desteklenmesine karar verilmiştir.
Bu kapsamda, Üniversitemiz Teknoloji Transferi Uygulama ve Araştırma Merkezi (TTM), TÜBİTAK tarafından yeniden yetkilendirilerek BiGG Yatırım Programı uygulayıcı kuruluşları arasında yer almaya hak kazanmıştır.
TÜBİTAK tarafından üniversitelerin yenilikçilik ve girişimcilik kapasitelerinin değerlendirilmesi amacıyla hazırlanan 2024 Yılı Girişimci ve Yenilikçi Üniversite Endeksi, 28 Mayıs 2025 tarihinde kamuoyuyla paylaşılmıştır. Endekste Türkiye'nin en girişimci ve yenilikçi 50 üniversitesi; bilimsel ve teknolojik araştırma yetkinliği, fikri mülkiyet havuzu, iş birliği ve etkileşim ile ekonomik ve toplumsal katkı olmak üzere dört ana başlık altında, toplam 23 göstergeye göre sıralanmıştır.
Üniversitemiz, 2020 yılında 39'uncu, 2021 yılında 33'üncü, 2022 yılında 31'inci ve 2023 yılında 27'nci sırada yer alırken, 2024 yılında 6 basamak yükselerek önemli bir başarı elde etmiştir. Rektörümüz Hamdullah ÇUVALCI, açıklanan sıralamayı; üniversitemizin araştırma altyapısının güçlenmesi, üniversite-sanayi iş birliği faaliyetlerinin artması ve akademisyenler ile öğrencilerin yenilikçi projelere yönlendirilmesine yönelik yürütülen stratejik çalışmaların somut bir sonucu olarak değerlendirmiştir.

Araştırma Üniversitesi faaliyetlerinde Uygulama ve Araştırma Merkezleri (UYGAR) önemli bir konuma sahiptir. Uygulama ve Araştırma Merkezlerinin (UYGAR) etkinliğinin artırılması 2024-2028 stratejik planının önemli hedeflerinden biridir. 2024 yılında UYGAR lar tarafından yapılan etkinlikler, yürütülen projeler, dış paydaşlarla olan iletişim ve akreditasyon çalışmaları dikkate alındığında İlaç ve Farmasötik Teknoloji (İLAFAR), Teknoloji Transferi (TTM), Heyelan, Medikal Cihaz Tasarım ve Üretim (METAM) ile Deprem ve Yapı Sağlığı (DEYAS), Uzaktan Eğitim (UZEM), Uygulama ve Araştırma merkezleri bu faaliyet yılının etkin Uygulama ve Araştırma Merkezleri olmuştur.
KTÜ'nün 2024-2028 yeni stratejik planı 2024 yılında yürürlüğe girmiştir. Stratejik planda konum tercihi olarak araştırma üniversitesi statüsünün güçlendirilmesi yer almaktadır. Araştırma Odaklı Üniversite Olma Niteliğini Güçlendirerek Toplumun ve Ekonominin İhtiyaçlarına Duyarlı Araştırmalar Gerçekleştirmek ise temel amaçlardan biridir. Bu amaca ulaşabilmek için kurumsal araştırma kapasitesi geliştirilecek, araştırmalarda kalite düzeyi artırılacak, etkileşim ve iş birliği geliştirilecek, öğrencilerin araştırma süreçlerine katılımı sağlanacak ve girişimcilik potansiyelleri desteklenecektir.

Üniversitemizde 2025 yılında yürütülen kurum içi ve kurum dışı destekli bilimsel araştırma projelerine ilişkin bilgiler aşağıdaki sunulmuştur.

### 5.4.1 Bilimsel Araştırma Projeleri

Üniversitemizde; öğretim üyeleri ve doktora, tıpta uzmanlık, sanatta yeterlik veya eşdeğer uzmanlık eğitimini tamamlamış araştırmacılar tarafından hazırlanan bilimsel araştırma proje tekliflerinin değerlendirilmesi, kabulü, desteklenmesi, bunlara ilişkin hizmetlerin yürütülmesi, izlenmesi, sonuçlarının değerlendirilmesi, kamuoyuna duyurulması ve ulusal veya uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen projelere kaynak aktarımının yapılması hizmeti Bilimsel Araştırma Projeleri Birimi tarafından yürütülmektedir.

#### 5.4.1.1 2025 Yılı BAP Proje Bilgileri

Karadeniz Teknik Üniversitesinin desteklediği kurum içi destekli bilimsel araştırma projelerine ilişkin bilgiler aşağıda gösterilmiştir.

| 2025 Yılı İçinde Açılan | | Önceki Yıllardan Devredenlerle Beraber Toplam | |
|---|---|---|---|
| **Proje Sayısı** | **Toplam Bütçe (TL)** | **Proje Sayısı** | **Toplam Bütçe (TL)** |
| 367 | 215.371.511,85 | 494 | 368.952.254,96 |

#### 5.4.1.2 2025 Yılında Kabul Edilen BAP Projelerinin Birimlere Göre Dağılımı

Karadeniz Teknik Üniversitesinin desteklediği kurum içi destekli bilimsel araştırma projelerinin birimler itibarı ile dağılımı aşağıda gösterilmiştir.

| Birimi | 2025 Yılında Açılan | |
|---|---|---|
| | Proje Sayısı | Proje Bütçesi (TL) |
| Mühendislik Fakültesi | 110 | 60.050.644,70 |
| Fen Fakültesi | 84 | 74.170.507,34 |
| Tıp Fakültesi | 50 | 35.209.519,84 |
| Diş Hekimliği Fakültesi | 28 | 3.544.527,79 |
| Eczacılık Fakültesi | 26 | 6.989.741,48 |
| Sağlık Bilimleri Fakültesi | 14 | 1.133.761,36 |
| Mimarlık Fakültesi | 10 | 10.769.220,79 |
| Edebiyat Fakültesi | 9 | 2.486.393,98 |
| Orman Fakültesi | 7 | 2.744.186,61 |
| Fen Bilimleri Enstitüsü | 7 | 1.500.044,48 |
| Of Teknoloji Fakültesi | 5 | 7.104.060,00 |
| Rektörlük | 5 | 3.719.651,62 |
| Sürmene Deniz Bilimleri Fakültesi | 5 | 2.470.310,08 |
| İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi | 2 | 252.209,00 |
| Sürmene Abdullah Kanca M.Y.O | 2 | 674.046,78 |
| Trabzon M.Y.O | 1 | 132.548,40 |
| Adli Bilimler Enstitüsü | 1 | 216.841,60 |
| Arsin Meslek Yüksekokulu | 1 | 2.203.296,00 |
| Maçka M.Y.O | - | - |
| **TOPLAM** | **367** | **215.371.511,85** |

### 5.4.1.3 2025 Yılında Kabul Edilen BAP Projelerinin Türlerine Göre Dağılımı

Karadeniz Teknik Üniversitesinin desteklediği kurum içi destekli bilimsel araştırma projelerinin proje türleri itibarı ile dağılımı aşağıda gösterilmiştir.

| Proje Türü | 2025 Yılında Açılan Proje Sayısı | 2025 Yılında Açılan Projelerin Bütçesi (TL) |
|---|---|---|
| BAP01- Temel Araştırma Projesi | 50 | 10.950.868,47 |
| BAP02- Hızlı Destek Projesi | 24 | 1.193.937,50 |
| BAP03- Başlangıç Destek Projesi | 13 | 1.772.418,00 |
| BAP04- Araştırma Altyapı Projesi | 24 | 124.865.899,32 |
| BAP05- Yurt Dışı Araştırma Projesi | 6 | 2.954.263,23 |
| BAP06- Lisansüstü Tez Projesi | 120 | 16.229.733,02 |
| BAP07- Kamu-Üniversite Sanayi İşbirliği Araş. Pr. | 5 | 975.744,79 |
| BAP08- Öncelikli Alanlar Araştırma Projesi | 0 | 0,00 |
| BAP09- Lisans Öğrenci Projesi | 83 | 1.261.930,88 |
| BAP10 - Eş Finansmanlı Bilimsel Araştırma Projesi | 4 | 15.024.000,00 |
| BAP11 - Disiplinler Arası İşbirliği Projesi | 6 | 1.964.461,02 |
| BAP12 - Doktora Sonrası Araştırma Projesi | 5 | 3.171.617,08 |
| BAP13- Araştırma Üniversitesi Destek Programı Projesi | 27 | 35.006.638,54 |
| **Toplam** | **249** | **215.371.511,85** |

### 5.4.2 TÜBİTAK, AB ve Diğer Projeler

#### 5.4.2.1 2025 Yılında Desteklenmesi Kabul Edilip Sözleşmesi İmzalanan Projeler

Karadeniz Teknik Üniversitesi öğretim elemanları tarafından yürütülen kurum dışı destekli projeler kapsamında, 2025 yılı içerisinde ilgili kurum ve kuruluşlar tarafından desteklenmesi kabul edilen projelere ilişkin bilgiler aşağıda gösterilmiştir.

| Proje Türü | Proje Sayısı |
|---|---|
| TÜBİTAK 1001 - Araştırma | 18 |
| TÜBİTAK 1002 - Hızlı Destek | 35 |
| TÜBİTAK 1005 - Yeni Fikirler ve Ürünler | 1 |
| TÜBİTAK 1007- | 2 |
| TÜBİTAK 3005 - Sosyal ve Beşeri Bilimlerde Yenilikçi Çözümler | 3 |
| TÜBİTAK 3501 - Kariyer | 10 |
| TÜBİTAK Uluslararası | 8 |
| 2515 - COST Aksiyon Üyeleri | 3 |
| TEYDEP 1505 | 5 |
| TÜSEB | 4 |
| AB | 7 |
| **TOPLAM** | **96** |

#### 5.4.2.2 2025 Yılı TÜBİTAK Transfer Takip Sistemi Kayıtlarına (Sözleşme Tarihine Göre) Proje Bilgileri

| | Proje Sayısı | Toplam Bütçesi (TL) | 2025 Yılı Geliri (TL) | 2025 Yılı Harcaması (TL) |
|---|---|---|---|---|
| **Açılan Projler** | 77 | 75.233.773 | 52.544.632 | 22.020.687 |
| **Kapanan Projeler** | 52 | 27.098.038 | 3.737.604 | 7.204.641 |
| **Yürürlükte Olan Projeler** | 143 | 237.188.170 | 86.327.646 | 57.639.741 |

#### 5.4.2.3 2025 Yılı TÜBİTAK Transfer Takip Sistemi Kayıtlarına Göre (Sözleşme Tarihi itibarıyle) Devam Eden TÜBİTAK Projelerinin Türlerine Göre Dağılımı

Karadeniz Teknik Üniversitesi öğretim elemanları tarafından yürütülen ve 2025 yıl sonu itibarı ile devam eden TÜBİTAK projelerinin türlerine göre detay bilgileri aşağıda gösterilmiştir.

| Proje Türü | Proje Sayısı | Toplam Bütçe (TL) |
|---|---|---|
| 1001 - Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Projelerini Destekleme Programı | 49 | 101.677.450 |
| 1002 - Hızlı Destek Programı | 34 | 3.041.892 |
| 1004 - Mükemmeliyet Merkezi Destek Programı | 3 | 14.257.239 |
| 1005 – Yeni Fikirler ve Ürünler | 2 | 1.618.153 |
| 1007 - Kamu | 1 | 5.534.021 |
| 3501 - Kariyer | 13 | 16.651.599 |
| BİDEB-2218 | 7 | 385.000 |
| BİDEB-2232 | 1 | 7.688.320 |
| BİDEB-2244 | 5 | 35.673.873 |
| Sosyal ve Beşeri Bilimlerde Yenilikçi Çözümler Araştırma Projeleri Destekleme Programı | 3 | 2.561.990 |
| TEYDEB-1505 | 5 | 7.221.849 |
| TTO-1513 | 1 | 3.791.000 |
| Uluslararası | 19 | 37.085.784 |
| **Toplam** | **143** | **237.188.170** |

### 5.4.2.4 2025 Yılı AB Projeleri

Karadeniz Teknik Üniversitesi öğretim elemanları tarafından yürütülen Avrupa Birliği projelerine ilişkin bilgiler aşağıda gösterilmiştir.

| | Proje Sayısı | Proje Bütçesi (€) | 2025 yılında Proje Hesabına Gelen (TL) | 2025 yılında Proje Hesabından Harcanan (TL) |
|---|---|---|---|---|
| 2024 Yılından Devreden Proje | 13 | 17.106.298 | 28.502.377 | 26.234.255 |
| 2025 Yılında Açılan Proje | 4 | 1.432.946 | 11.239.379 | 1.513.726 |
| 2025 Yılında Kapanan Proje | 2 | 140.126 | 326.024 | 816.431 |
| 2025 Yıl Sonu İtibarı İle Devam Eden Proje | 15 | 18.539.244 | 39.741.756 | 29.543.635 |

* Muhasebe kayıtları esas alınmıştır.

### 5.4.2.5 2025 Yılında Açılan Diğer Projeler

Karadeniz Teknik Üniversitesi öğretim elemanları tarafından yürütülen 2025 yılında açılan kurum dışı diğer projelere ilişkin bilgiler aşağıda gösterilmiştir.

| Proje Adı | Proje Sayısı | Açılan Projelerin Toplam Bütçesi (TL) |
|---|---|---|
| TÜSEB (Türkiye Sağlık Enstitüleri Başkanlığı) | 4 | 5.414.452,18 |
| Doğu Karadeniz Kalkınma Ajansı | 1 | 49.000.000 |

* Muhasebe kayıtları esas alınmıştır.

### 5.4.3 Teknoloji Transferi Uygulama ve Araştırma Merkezi Hizmetleri

2012 yılında Karadeniz Teknik Üniversitesi Rektörlüğü'ne bağlı birim olarak kurulan ve 2018 itibariyle Uygulama ve Araştırma Merkezi olarak faaliyetlerine devam eden Teknoloji Transferi UYGAR, özellikle KTÜ'de üretilen ileri teknoloji içeren bilimsel bilginin ulusal ve uluslararası katma değere dönüşmesi için; akademiden sanayiye, sanayiden akademiye aktararak tüm insanlığın kullanımına sunulması amacıyla teknoloji transferini en yüksek kalite ve standartta gerçekleştirmek üzere faaliyetlerini sürdürmektedir. Bu kapsamda KTÜ TTUYGAR olarak;

Üniversite bünyesindeki mevcut altyapının daha verimli ve etkin bir şekilde kullanılmasının sağlanması,

Yenilikçi teknolojilerin sanayi ile entegre edilerek kullanıma sunulması,

Bölgesel ve ulusal düzeydeki Ar-Ge temelli bilgi ve üretim gereksinimlerine destek verilmesi,

Üniversite ile sanayi arasındaki iş birliği süreçlerinin güçlendirilmesi,

Fikri Sınai Mülkiyet Haklarının tescili, korunması, pazarlanması ve ticarileştirilmesi,

Girişimcilik kültürünün yaygınlaştırılması ve teşvik edilmesi,

Üniversitenin şehir ve bölge ile olan etkileşiminin artırılması gibi temel faaliyet alanlarında çalışmalar yürütmektedir.

Hedef kitleyi oluşturan iç ve dış paydaşların katılımıyla düzenlenen toplantı ve eğitimler kapsamında, teknoloji transfer süreçlerine yönelik yüksek potansiyele sahip akademisyenlerle birebir görüşmeler gerçekleştirilmiştir. Tanıtım materyalleri hem basılı hem de dijital formatta ilgili kişi ve kurumlara ulaştırılmıştır. Böylece, KTÜ TTM'nin sunduğu hizmetler konusunda farkındalık yaratılarak hedef kitlenin bilinçlenmesi sağlanmıştır.

Düzenlenen ve düzenlenecek; eğitim, toplantı, seminer, etkinlik faaliyetlerini, güncel destek programlarını ve KTÜ-TTM'nin hizmetlerini içeren ve her ay düzenli olarak yayımlanan KTÜ-TTM bülteni güncellenerek KTÜ-TTM web sitesi ve sosyal medya hesaplarında paylaşılmıştır. Akademisyenlere bireysel olarak e-posta yoluyla iletilmeye devam eden e-bülten, KTÜ Haber Gazetesi aracılığıyla da duyurularak geniş kitlelere ulaştırılmıştır. Tanıtım, bilgilendirme, etkinlik ve eğitim faaliyetlerinin yanı sıra açılmış veya açılması planlanan çağrılara dair bilgilendirmeler de düzenli olarak yayımlanmıştır.

Uygulama ve Araştırma Merkezinin 2025 yılı içerisindeki faaliyetleri;

Kurum dışı takipçilerimiz, kurum etkinliklerine farklı çalışmaları sebebiyle katılım sağlayamayan ya da herhangi bir sebeple ilgili etkinliğe dahil olamayan katılımcılar için efektif bir şekilde bilginin daha geniş kitlelere sürdürülebilir araçlarla aktarılmasını sağlamak amacıyla Youtube platformu üzerinden KTÜ TTM hesabı aktif hale getirilerek KTÜ TTM Akademi adında yayınlanmıştır. Merkez tarafından düzenlenen eğitim/etkinliklerin ve aylık olarak yayınlanan video bültenlerin yer aldığı bölüm web sayfasında oluşturulmuş ve sosyal medya kanallarında, KTÜ ana sayfada kullanıcılara

duyurularak kullanıma sunulmuştur. Bu bölüm ile kullanıcılar geçmişe dönük gerçekleştirilen faaliyetlere erişim sağlama avantajı yakalamıştır.

Akademisyenlerin deneyimlerini paylaşabileceği Akademisyenlerimizden İyi Uygulama Örnekleri platformu, iyi uygulama örnekleriyle zenginleştirilmiştir. Bu platformda, akademisyenlerin proje süreçleri, COST aksiyonlarına katılım süreçleri, girişimcilik deneyimleri, sanayi iş birlikleri ve iş fikirlerinin ticarileşmesine dair süreçlere yönelik bilgilendirici içerikler sunulmaktadır.

2025 yılında Üniversitemiz akademisyenleri tarafından 188 adet ulusal, 60 adet ise uluslararası hibe programına proje başvurusu yapılmıştır. Uluslararası iş birliği süreçlerini geliştirmeye yönelik ise Avrupa Birliği'nin COST programı kapsamında üniversitemiz araştırmacıları tarafından 160 aksiyona katılım gerçekleştirilmiş olup akademisyenlerin uluslararası bilimsel ağların iyileştirilmesine katkı sağlanmıştır. Ayrıca üniversitemizin uluslararasılaşma politikası doğrultusunda yaklaşık 73 uluslararası ve 37 ulusal proje/etkinlik çağrısı duyurulmuştur. Ar-Ge ve Yenilik destek programları hakkında lisans/lisansüstü öğrencilere ve akademisyenlere 42 bilgilendirme etkinliği ve yaklaşık 500 akademisyen görüşmesi gerçekleştirilmiştir.

Üniversitede geliştirilen teknolojik bilginin sanayiye aktarılması ve firmaların Ar-Ge odaklı üretim faaliyetlerine yönlendirilmesi amacıyla Teknoloji Transferi UYGAR danışmanlık faaliyetlerini sürdürmektedir. 2025 yılı içinde 65 yeni firma ile iletişim kurulmuş; akademisyen-firma eşleştirmeleri sonucunda 50 kontratlı Ar-Ge projesi ve 13 üniversite-sanayi iş birliği projesi geliştirilmiştir.

Üniversitemiz içinde Fikri Sinai Mülkiyet Hakları (FSMH) konusunda bilinçlendirme yaratılması ve farkındalığın oluşturulması, üniversite içinde FSMH ile ilgili yenilikçi ekosistemin oluşturulması ve destek mekanizmasının geliştirilmesi çalışmalarına devam etmektedir. Bu kapsam 233 Buluş Bildirim Formu alarak değerlendirilmesi yapılmıştır. 2025 yılında 103 ulusal, 25 uluslarası patent başvurusu ve 18 tasarım başvurusu yapılmıştır. Ayrıca 29 Ulusal, 7 Faydalı Model ve 19 tasarım Tescili 2025 yılında gerçekleşmiştir.

Teknoloji Transferi UYGAR yürütmüş olduğu girişimcilik faaliyetleri ile bölgesel ve ulusal kalkınmaya odaklanarak eğitimler düzenlenmeye devam etmektedir. 2025 yılı içinde girişimcilik ve yenilikçilik alanında 55 eğitim gerçekleştirilmiştir. Ön kuluçka ve hızlandırıcı faaliyetler çerçevesinde 64 girişimciye destek sağlanmış, bunlardan 11 girişimci şirketleşme sürecini tamamlamıştır. Ayrıca 10 girişimci, yatırımcılarla bir araya getirilerek iş geliştirme süreçlerine katkı sunulmuştur.

### 5.4.4 İlaç ve Farmasötik Uygulama ve Araştırma Merkezi (İLAFAR) Hizmetleri

Ülke olarak ilaç sektöründe küresel pazardaki rekabet gücümüzü artırmak ve değer zincirinde ülkemizi daha üst konuma taşımak, İlaçta cari açığın kapatılması, dışa bağımlılığımızın azaltılması ve milli ilaç sanayi hamlesi kapsamında ilaç sektörü 12. Kalkınma Planında da öncelikli sektörler arasında yer almıştır.

Ülkemizin kalkınma ve bölge planları dikkate alınarak ilaç sektörü için belirlenen hedeflere katkı sağlamak amacı ile Karadeniz Teknik Üniversitesi (KTÜ) İlaç ve Farmasötik Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi (İLAFAR) kurulmuştur. İLAFAR, ilaç sektörü ile yakın iş birliği içinde çalışan, nitelikli insan gücüne sahip, tüm araştırmacılara kesintisiz hizmet veren ve etkin bir şekilde yönetilen sürdürülebilir bir yapıdaki ilaç Ar-Ge merkezi olma yolunda ilerlemekte olup 2025 yılında da faaliyetlerini sürdürmüştür.
İLAFAR, nitelikli Ar-Ge personeli yetişmesine katkı sağlamak için düzenli olarak, makale, saatleri, seminerlerler, konferanslar, eğitimler, ders içi uygulamalar, staj uygulamalrı gerçekleştirilmektedir. Bu kapsamda, 17 makale sunumu, 3 eğitim, 11 seminer programı ve 1 Konferans gerçekleştirilmiştir.

İLAFAR tarafından akreditasyon çalışmaları kapsamında uluslararası iyi laboratuvar uygulamaları (GLP) akreditasyonunu alabilmek için 22.02.2022 de Türk Akreditasyon Kurumuna (TÜRKAK) başvuru yapılmış, 15-17 Mayıs 2023 tarihinde Merkezimize tam denetim gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda, ilgili Standart Çalışma Prosedürü (SÇP) ve formlarında TÜRKAK denetçileri tarafından önerilen düzeltme ve iyileştirme faaliyeti gerçekleştirilmiştir. TÜRKAK tarafından 11 Kasım 2023 tarihinde Merkezimize takip denetimi gerçekleştirilmiş olup, yapılan iyileştirmeler sonucunda OECD Good Laboratory Pratices (İyi Laboratuvar Uygulamalrı) Uygunluk Belgesi 23.01.2024 tarihinde alınmıştır.

Üniversitemizin ortağı olduğu ve Trabzon Ticaret ve Sanayi Odası tarafından yürütülen "Tıbbi ve Aromatik Bitkiler Araştırma, İşleme ve Ürün Geliştirme Merkezi Projesi", T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından Cazibe Merkezlerini Destekleme Programı kapsamında desteklenmeye hak kazanmıştır. Proje kapsamında, Üniversitemiz İlaç ve Farmasötik Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi (KTÜ-İLAFAR) 12.000.000 TL bütçe ile yer almaktadır.

Proje ile Trabzon ve TR90 Bölgesi'nin tıbbi ve aromatik bitkiler potansiyelinin katma değerli ürünlere dönüştürülmesi, Ar-Ge ve üretim altyapısının güçlendirilmesi,

girişimciliğin desteklenmesi ve bölgesel kalkınmaya katkı sağlanması amaçlanmaktadır. KTÜ-İLAFAR tarafından yürütülecek faaliyetler kapsamında yeni ürün formülasyonlarının geliştirilmesi, toksisite analizlerinin gerçekleştirilmesi ve farmakolojik potansiyele sahip endemik bitkilere yönelik akademik çalışmaların yapılması planlanmaktadır.

On İkinci Kalkınma Planı (2024–2028) hedefleri ile uyumlu olarak hazırlanan ve 18 ay sürecek olan proje, TR90 Bölgesi ve Trabzon'un tıbbi ve aromatik bitkiler alanındaki potansiyelinin etkin şekilde değerlendirilmesine ve bölgesel gelişim vizyonuna katkı sağlamayı hedeflemektedir.

### 5.4.5 Teknoloji Geliştirme Bölgesi (Trabzon Teknokent) Hizmetleri

Trabzon Teknokent; firmaların inovasyon kültürünü sistematik biçimde güçlendirerek teknoloji üretme ve ticarileştirme yetkinliklerini artıran, böylece sürdürülebilir rekabet üstünlüğü kazanmalarına katkı sağlayan bir inovasyon ekosistemidir. Üniversite ile sanayi arasında etkin bir iş birliği zemini oluşturarak teknoloji odaklı projelerin hızlı ve nitelikli biçimde yapılandırılmasını destekleyen faaliyetleriyle bölgesel ve ulusal kalkınmaya stratejik değer üretmektedir.

Trabzon Teknoloji Geliştirme Bölgesinin bünyesinde faaliyette olan toplam firma sayısı 121'dir. 2026 yılı içerisinde Trabzon Teknoloji Geliştirme Bölgesinde Faaliyette olan firmalardan Akademisyen Kuruculu Firma sayısı 53'tür. KTÜ akademisyenlerinin kurucu veya ortak olduğu faal 45 firma bulunmaktadır.

Bölgemizde faaliyette bulunan 121 firmanın proje sektörü dağılımı; ağırlıklı olarak mühendislik faaliyetleri (yazılım, elektrik-elektronik, makine, denizcilik, inşaat ve orman endüstri) alanında yoğunlaşmakta olup, bunun yanı sıra sağlık, biyomedikal, biyoteknoloji, enerji ve diğer sektörlerde faaliyet gösteren firmalarla çeşitlilik arz etmektedir. Bu dağılım, bölgemizin disiplinler arası üretim kapasitesini ve teknoloji odaklı gelişim vizyonunu yansıtmaktadır.

| **Trabzon Teknoloji Geliştirme Bölgesi Verileri** | | | |
|---|---|---|---|
| Ar-Ge Satışları | 57.568.305,66 TL | Bölgede faaliyet göstermiş toplam Firma Sayısı | 239 |
| AR-GE Dışı Satışları | 60.455.111,61 TL | Faaliyette olan firma sayısı | 121 |
| Toplam İç Satış Tutarı | 118.023.417,30 TL | Faaliyetteki firmalarca yürütülen Ar-Ge Proje Sayısı | 119 |
| Toplam İhracat Tutarı | 488.454,72 $ | İhracat yapan firma sayısı | 4 |
| Satış Yapan Firma Sayısı | 4 | İthalat yapan firma sayısı (tutar var fakat sayı bilinmiyor) | 0 |

## 5.5 Kültür Hizmetleri

Üniversitemiz, 15.11.2022 tarih ve 334 sayılı senato kararıyla, 20 Mayıs üniversitemizin kuruluş tarihini de içine alan, her yılın Mayıs ayının 3. Haftasının "Bilim, Kültür, Sanat Haftası" olarak isimlendirilmesi kararlaştırılmıştır. 2025 yılında üçüncüsü organize edilen, Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü, Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi ve Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı koordinasyonunda düzenlenen hafta etkinlikleri kapsamında hem dış paydaşlara yönelik ve hem de iç paydaşlara yönelik farklı organizasyonlar yapılmıştır.

19-25 Mayıs 2025 tarihleri arasında gerçekleştirilen BKS Haftası kapsamında; panel, sergi, konser, söyleşi, tiyatro gösterisi ve spor etkinlikleri düzenlenmiştir. Söz konusu etkinlikler, öğrencilerimiz, personelimiz ve misafir sanatçıların katkılarıyla gerçekleştirilmiş olup, üniversitemizin farklı fakülte ve birimlerinin katılımıyla program zenginleştirilmiştir.
Gerçekleştirilen faaliyetler aracılığıyla katılımcılara kültürel, sanatsal ve sportif alanlarda bilgi ve deneyim kazanma imkânı sunulmuş; üniversite içi etkileşim ve kurumsal aidiyetin güçlendirilmesine katkı sağlanmıştır.

Bunun yanında Üniversitemiz kültür merkezi ve çok amaçlı salonlarında yarınımızın büyükleri öğrencilerimizin düşünerek, yorumlayarak okumalarını, estetik algılama yeteneklerinin gelişmesini, çeşitli sanat dalları ile ilgilenmelerini, kültürel ve sanatsal hazlar kazanmalarını sağlamak için 2025 yılı içerisinde çeşitli sanat merkezlerinin, derneklerin organizasyon şirketlerinin tertipledikleri konser, film, tiyatro ve diğer sahne sanatları; her yıl düzenlenen tiyatro festivalinde farklı üniversitelerin tiyatro gruplarının oyunları oynanmakta ve Üniversitemiz öğrencilerinin sanatsal aktivite içerisinde bulunmaları sağlanmaktadır.

2025 yılında Üniversitemiz kültür merkezi ve çok amaçlı salonlarında gerçekleştirilen aktivitelere ilişkin bilgiler aşağıdaki tabloda gösterilmiştir

| Tiyatro ve Oyunlar |
|---|
| 10 Ocak 2025 tarihinde Tiyatro DAN Organizasyon tarafından düzenlenen "10 Yıl Sonra" adlı oyun saat 20.00'de Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda sahnelendi. |
| 16 Ocak 2025 tarihinde Opus Görsel Sanatlar tarafından düzenlenen "Şakşakcılar" adlı oyun saat 20.00'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda sahnelendi. |
| 19 Ocak 2025 tarihinde Kuzey Organizasyon tarafından düzenlenen "Notre Dame'in Kamburu" adlı oyun saat 20.00'da Hasan Saka salonunda sahnelendi. |
| 24 Ocak 2025 tarihinde Sanart Yapım Organizasyon tarafından düzenlenen "Otelde" adlı oyun saat 20.00'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda sahnelendi. |
| 26 Ocak 2025 tarihinde KYB Yapım tarafından düzenlenen "Uğur Böceği ile Kara Kedi ve Haybeden Gerçek Üstü Aşk" adlı oyun saat 14.00/16.00/20.00 saatlerinde Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda sahnelendi. |
| 29 Ocak 2025 tarihinde tiyatro Hayali tarafından düzenlenen "Mercaniye Çok Yaşa" adlı oyun saat 20.00'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda sahnelendi. |
| 30 Ocak 2025 tarihinde Tiyatro Hayali tarafından düzenlenen "Meçhul Paşa" adlı oyun saat 20.00'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda sahnelendi. |
| 31 Ocak 2025 tarihinde Eker Organizasyon tarafından düzenlenen "Ran-Sevmişim Meğer" adlı oyun saat 20.00'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda sahnelendi. |
| 02 Şubat 2025 tarihinde Sek Prodüksiyon Organizasyon tarafından düzenlenen "Suç ve Ceza" adlı oyun saat 20.00'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda sahnelendi. |
| 08 Şubat 2025 tarihinde Sahneser Yapım tarafından düzenlenen "Pinokyonun Maceraları" adlı oyun saat 13.00/15.00/19.30'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda sahnelendi. |
| 09 Şubat 2025 tarihinde Sek Prodüksiyon Organizasyon tarafından düzenlenen "Sihirbaz Sinan-Santranç" adlı oyun saat 14.00/16.00/20.00'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda sahnelendi. |
| 11 Şubat 2025 KTÜ Tıp Öğrencileri Kulübü tarafından düzenlenen "Doğaçlama Tiyatro" adlı oyun saat 20.00'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda sahnelendi. |
| 22 Şubat 2025 tarihinde Risus Organizasyon tarafından düzenlenen Oyun "Keloğlan Masalları" saat 13.00/15.00'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda sahnelendi. |
| 23 Şubat 2025 tarihinde KYB Medya Yapım tarafından düzenlenen Oyun "Ali Babanın Çiftliği" saat 14.00/16.00/20.00'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda sahnelendi. |
| 08 Mart 2025 tarihinde Baba Sahne Organizasyon tarafından düzenlenen tiyatro "Bir Baba Hamlet" saat 21.00'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda sahnelendi. |
| 17 Mart 2025 tarihinde Tiyatro Cafe tarafından düzenlenen tiyatro" Yedi Kocalı Hürmüz" saat 20.30'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda sahnelendi. |
| 18 Mart 2025 tarihinde BM Organizasyon tarafından düzenlenen tiyatro "Sende Gör" saat 14.00'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda sahnelendi. |
| 24 Mart 2025 tarihinde KTÜ Rektörlüğü tarafından düzenlenen tiyatro "Nerede Eski Ramazanlar-2" saat 20.00'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda sahnelendi. |
| 25 Mart 2025 tarihinde Sahneser Yapım tarafından düzenlenen tiyatro "Fosforlu Cevriye" saat 20.00'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda sahnelendi. |
| 14 Nisan 2025 tarihinde Vay Prodüksiyon Yapım tarafından düzenlenen tiyatro "Seyfi Bey" saat 20.00'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda sahnelendi. |
| 14 Nisan 2025 tarihinde KTÜ Diş Hekimliği Fakültesi tarafından düzenlenen Tiyatro "Yangın Yerinde Orkideler" saat 20.00'da Atatürk Kültür Merkezi M.Reşit Tarakçıoğlu Salonunda sahnelendi. |
| 18 Nisan 2025 tarihinde Üni Fm Radyo-Tv Organizasyon tarafından düzenlenen tiyatro "Münasebetsiz" saat 20.00'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda sahnelendi. |
| 19 Nisan 2025 tarihinde Sek Prodüksiyon tarafından düzenlenen tiyatro "Suç ve Ceza" saat 20.00'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda sahnelendi. |

| |
|---|
| 20 Nisan 2025 tarihinde Tiyatro-Konser Organizasyon tarafından düzenlenen tiyatro "The İlizyonist" saat 13.00'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda sahnelendi. |
| 27 Nisan 2025 tarihinde Poetika Yapım Organizasyon tarafından düzenlenen Tiyatro "Aşk Listesi" saat 20.00'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda sahnelendi. |
| 01 Mayıs 2025 tarihinde Vigor Sanat Yapım tarafından düzenlenen Tiyatro 'Kadınlık Bizde Kalsın" saat 20.30'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda sahnelendi. |
| 09 Mayıs 2025 tarihinde KTÜ Tıp Fakültesi Öğrenci Kulübü tarafından düzenlenen Tiyatro "Çirkin Hikaye" saat 19.30'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda sahnelendi. |
| 11 Mayıs 2025 tarihinde Majör Organizasyon tarafından düzenlenen Tiyatro 'Hey Gidi Günler" saat 20.00'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda sahnelendi. |
| 14 Mayıs 2025 tarihinde İbrahim Alemdağ Ortaokulu Müd. tarafından düzenlenen Tiyatro "Yılsonu Etkinlikleri" saat 13.00'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda sahnelendi. |
| 15 Mayıs 2025 tarihinde KTÜ Gademe Sanat Kulübü tarafından düzenlenen Tiyatro "Le Dernier Ange" saat 19.00'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda sahnelendi. |
| 17 Mayıs 2025 tarihinde Trabzon Düşünür Koleji Müdürlüğü tarafından düzenlenen Tiyatro "19 Mayıs Etkinliği" saat 18.00'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda sahnelendi. |
| 26 Mayıs 2025 tarihinde TRABZON/Ortahisar Ticaret İlkokulu tarafından düzenlenen Tiyatro "Yılsonu Etkinlikleri" saat 19.00'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda sahnelendi. |
| 28 Mayıs 2025 tarihinde SEK Organizasyon tarafından düzenlenen tiyatro "Notr Dam Kamburu-Hamlet" saat 19.00'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda sahnelendi |
| 30 Mayıs 2025 tarihinde Eker Organizasyon tarafından düzenlenen Tiyatro "İçimizdeki Şeytan" saat 20.00'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda sahnelendi. |
| 27 Haziran 2025 tarihinde Trabzon Barosu tarafından düzenlenen Tiyatro "Bence Katil Öldürdü" saat 19.30'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda sahnelendi. |
| 29 Haziran 2025 tarihinde Maksat Organizasyon tarafından düzenlenen Tiyatro "Ölüm Bizi Ayırana Dek" saat 20.00'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda sahnelendi. |
| 04 Temmuz 2025 tarihinde Trabzon Elvan Oda Tiyatrosu tarafından düzenlenen Tiyatro "Ortaya Karışık" saat 20.00'da Prof.Dr.Osman Turan Kültür ve Kongre Merkezi Hasan Turan salonunda sahnelendi. |
| 10 Temmuz 2025 tarihinde Türkiye Kültür Yolu Festivali kapsamında T.C. Kültür ve Turizm Bakanlığı tarafından düzenlenen Tiyatro "Destanların Dansı" saat 20.00'de Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda sahnelendi. |
| 11 Ekim 2025 tarihinde CHAPLİN Organizasyon tarafından düzenlenen Tiyatro "Romeo & Juliet" saat 20.00'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda sahnelendi. |
| 15 Ekim 2025 tarihinde Tiyatro MAG tarafından düzenlenen Tiyatro "Süt Kardeşler" saat 20.30'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda sahnelendi. |
| 21 Ekim 2025 tarihinde Dila Tiyatro Konser Organizasyon tarafından düzenlenen Tiyatro "Ziyaretçi" saat 20.00'de Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda sahnelendi. |
| 22 Ekim 2025 tarihinde BABA Sahne Organizasyon tarafından düzenlenen Tiyatro "Bir Baba Hamlet" saat 20.30'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda sahnelendi. |
| 23 Ekim 2025 tarihinde Standart S Yapım Organizasyon tarafından düzenlenen Tiyatro/Stand up "Özgür TURHAN Yenisi" saat 20.00'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda sahnelendi. |
| 24 Ekim 2025 tarihinde YSM Yapım Organizasyon tarafından düzenlenen Tiyatro "Kirli Sepeti" saat 20.00'de Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda sahnelendi. |
| 27 Ekim 2025 tarihinde Anatolia Sahne Organizasyon tarafından düzenlenen Tiyatro "Plastik Aşklar" saat 20.00'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda sahnelendi. |
| 01 Kasım 2025 tarihinde Vigor Organizasyon tarafından düzenlenen Tiyatro "Alevli Günler" saat 20.30'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda sahnelendi. |

| |
|---|
| 05 Kasım 2025 tarihinde Duru Tiyatro Organizasyon tarafından düzenlenen Tiyatro "Mutlu Aile Tablosu" saat 20.00'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda sahnelendi. |
| 06 Kasım 2025 tarihinde Epizot Organizasyon tarafından düzenlenen Tiyatro "Pembe Pırlantalar" saat 20.00'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda sahnelendi. |
| 18 Kasım 2025 tarihinde Epizot Yapım Organizasyon tarafından düzenlenen Tiyatro "Seyfi Bey" saat 20.00'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda sahnelendi. |
| 24 Kasım 2025 tarihinde BAM Yapım Organizasyon tarafından düzenlenen Tiyatro "Etekler ve Pantolonlar" saat 20.00'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda sahnelendi. |
| 03 Aralık 2025 tarihinde Ment Event Organizasyon tarafından düzenlenen Tiyatro "Doğu Expresinde Cinayet" saat 20.00'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda sahnelendi. |
| 04 Aralık 2025 tarihinde Biss Yapım Organizasyon tarafından düzenlenen Tiyatro "On Yıl Sonra" saat 20.00'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda sahnelendi. |
| 08 Aralık 2025 tarihinde Ritim Organizasyon tarafından düzenlenen Tiyatro "Sefiller" saat 20.00'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda sahnelendi. |
| 13 Aralık 2025 tarihinde BKM Mutfak Organizasyon tarafından düzenlenen Tiyatro "Çok Güzel Hareketler 2" saat 15.30-20.30'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda sahnelendi. |
| 22 Aralık 2025 tarihinde Tiyatro-Konser Organizasyon tarafından düzenlenen Tiyatro "İclal AYDIN-Ama Değil Rağmen" saat 20.30'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda sahnelendi. |
| 23 Aralık 2025 tarihinde Eker Organizasyon tarafından düzenlenen Tiyatro "İçimizdeki Şeytan" saat 20.00'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda sahnelendi. |
| 24 Aralık 2025 tarihinde KGS Medya Yapım tarafından düzenlenen Tiyatro "Tutunamayanlar" saat 20.30'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda sahnelendi. |
| 27 Aralık 2025 tarihinde Sahneser Medya Organizasyon tarafından düzenlenen Tiyatro "Fosfaorlu Cevriye" saat 15.30'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda sahnelendi. |
| **Konser ve Müzikal** |
| 12 Ocak 2025 tarihinde Risus Organizasyon tarafından düzenlenen müzikal "Kukuli Müzikali" saat 13.00/15.00'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda sahnelendi. |
| 18 Ocak 2025 tarihinde Trabzon Liselerinden Yetişenler Vakfı tarafından düzenlenen "Türk Sanat Müziği" konser saat 19.30'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda yapıldı. |
| 20 Ocak 2025 tarihinde Dükkana Al Yapım tarafından düzenlenen "Ayna" konseri sat 20.00'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda yapıldı. |
| 04 Şubat 2025 tarihinde Bayhan Prodüksiyon "Derya BEDAVACI" konseri saat 20.00'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda yapıldı. |
| 07 Şubat 2025 tarihinde Bayhan Prodüksiyon tarafından düzenlenen "Göksel" konseri saat 20.00'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda yapıldı. |
| 10 Şubat 2025 tarihinde U-Concert Organizasyon tarafından düzenlenen konser "Lords Of The Sound" saat 20.00'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda yapıldı. |
| 13 Şubat 2025 tarihinde Bayhan Prodüksiyon tarafından düzenlenen "Teoman" konseri saat 20.00'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda yapıldı. |
| 19 Şubat 2025 tarihinde Bayhan Prodüksiyon tarafından düzenlenen konser "Fatma Turgut" saat 20.00'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda yapıldı. |
| 20 Şubat 2025 tarihinde Akçaabat Anadolu Güzel Sanatlar Lisesi tarafından düzenlenen konser "Senforock 2025" saat 20.00'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda yapıldı. |
| 21 Şubat 2025 tarihinde Mehmet Akif Ersoy Ortaokulu tarafından düzenlenen konser "Gökhan BİRBEN" saat 19.00'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda yapıldı. |
| 05-06 Mart 2025 tarihinde Bayhan Organizasyon tarafından düzenlenen Konser "Teoman" saat 21.00'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda yapıldı. |

| |
|---|
| 11 Mart 2025 tarihinde Mehmet Akif Ersoy Ortaokulu (Ortahisar/TRABZON) tarafından düzenlenen Konser " Gökhan BİRBEN" saat 20.30'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda yapıldı. |
| 14 Mart 2025 tarihinde Ces Organizasyon tarafından düzenlenen Konser "Cem ADRİAN" saat 21.00'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda yapıldı. |
| 08-09 Nisan 2025 tarihinde Bayhan Organizasyon tarafından düzenlenen konser "Funda ARAR" saat 20.00'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda yapıldı. |
| 10 Nisan 2025 tarihinde Bayhan Organizasyon tarafından düzenlenen konser "Göksel" saat 20.00'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda yapıldı. |
| 12 Nisan 2025 tarihinde İmge Yapım Organizasyon tarafından düzenlenen konser "Melis FİS" saat 20.00'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda yapıldı. |
| 13 Nisan 2025 tarihinde Tiyatro-Konser Organizasyon tarafından düzenlenen konser "Can OZAN" saat 20.00'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda yapıldı. |
| 15 Nisan 2025 tarihinde Tiyatro-Konser Organizasyon tarafından düzenlenen konser "Kalben" saat 20.00'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda yapıldı. |
| 16 Nisan 2025 tarihinde Tiyatro-Konser Organizasyon tarafından düzenlenen konser "Yeni Türkü" saat 20.00'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda yapıldı. |
| 17 Nisan 2025 tarihinde Trabzon İl Sağlık Müdürlüğü tarafından düzenlenen konser "Şifadır Türküler" saat 20.00'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda yapıldı. |
| 25 Nisan 2025 tarihinde Trabzon Liselerinden Yetişenler Vakfı tarafından düzenlenen konser "Türk Sanat Müziği" saat 19.30'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda yapıldı. |
| 26 Nisan 2025 tarihinde Star Event Organizasyon tarafından düzenlenen konser "Leman SAM" saat 20.30'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda yapıldı. |
| 29 Nisan 2025 tarihinde Tiyatro-Konser Organizasyon tarafından düzenlenen konser "Ahiyan" saat 20.00'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda yapıldı. |
| 30 Nisan 2025 tarihinde Özayvaz Organizasyon tarafından düzenlenen konser "Musa EROĞLU" saat 20.00'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda yapıldı. |
| 03 Mayıs 2025 tarihinde Bayhan Organizasyon tarafından düzenlenen Konser 'Gripin" saat 20.00'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda yapıldı. |
| 05 Mayıs 2025 tarihinde TRT Trabzon Bölge Müdürlüğü tarafından düzenlenen Konser 'Gençlik Korosu Konseri" saat 19.30'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda yapıldı. |
| 07 Mayıs 2025 tarihinde KTÜ Gademe Gademe Sanat Kulübü tarafından düzenlenen Konser "Sihirli Ay" saat 19.30'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda yapıldı. |
| 08 Mayıs 2025 tarihinde Trabzon Akçaabat Güzel Sanatlar Lisesi Müdürlüğü tarafından düzenlenen Konser "Göksel BAKTAGİR&Trabzon AGSL Orkestrası" saat 20.00'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda yapıldı. |
| 10 Mayıs 2025 tarihinde Trabzon Üniversitesi Rektörlüğü tarafından düzenlenen Konser "Terennüm" saat 19.30'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda yapıldı. |
| 16 Mayıs 2025 tarihinde TRT Trabzon Bölge Müdürlüğü tarafından düzenlenen Konser "Gençlik Korosu Konseri" saat 19.00'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda yapıldı. |
| 20 Mayıs 2025 tarihinde KTÜ Rektörlüğü tarafından düzenlenen Konser "Nusret YILMAZ ile Kuruluş Yıldönümü Konseri" saat 19.30'da Prof.Dr.Osman Turan Kültür ve Kongre Merkezi Hasan Turan salonunda yapıldı. |
| 22 Mayıs 2025 tarihinde KTÜ Rektörlüğü tarafından düzenlenen Konser "Kültür Gecesi ve Taka Konseri" saat 19.00'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda yapıldı. |
| 23 Mayıs 2025 tarihinde KTÜ Rektörlüğü tarafından düzenlenen Konser 'Akademisyenler THM Konseri" saat 20.00'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda yapıldı. |
| 27 Mayıs 2025 tarihinde Back2Event Prodüksiyon tarafından düzenlenen Konser "Feridun DÜZAĞAÇ" saat 20.30'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda yapıldı. |
| 16 Haziran 2025 tarihinde Mimar Sinan Ortaokulu tarafından düzenlenen Konser 'Yılsonu Konseri" saat 20.00'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda yapıldı. |

| |
|---|
| 18-19 Ekim 2025 tarihinde Bayhan Organizasyon tarafından düzenlenen Konser "Funda ARAR Konseri" saat 20.00'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda yapıldı. |
| 25 Ekim 2025 tarihinde Bayhan Yapım Organizasyon tarafından düzenlenen konser "Fatma TURGUT" saat 21.00'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda yapıldı. |
| 03 Kasım 2025 tarihinde Tiyatro-Konser Organizasyon tarafından düzenlenen Konser "Ayna" saat 20.00'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda yapıldı. |
| 04 Kasım 2025 tarihinde Hayrettin ÖZAYVAZ Organizasyon tarafından düzenlenen Konser "Güler DUMAN-Oğuz AKSAÇ" saat 20.00'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda yapıldı. |
| 09 Kasım 2025 tarihinde CES Organizasyon tarafından düzenlenen Konser "Cem ADRİAN" saat 17.30/20.00'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda yapıldı. |
| 16 Kasım 2025 tarihinde Glow Medya Organizasyon tarafından düzenlenen Konser "Ezginin Günlüğü" saat 20.00'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda yapıldı. |
| 21-22 Kasım 2025 tarihinde Bayhan Prodüksiyon tarafından düzenlenen Konser "Derya BEDAVACI" saat 21.00'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda yapıldı. |
| 27 Kasım 2025 tarihinde Dasist Event Organizasyon tarafından düzenlenen Konser "Grup 84" saat 20.00'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda yapıldı. |
| 29 Kasım 2025 tarihinde POLL Prodüksiyon tarafından düzenlenen Konser 'Selim BÖLÜKBAŞI" saat 20.00'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda yapıldı. |
| 17 Aralık 2025 tarihinde Bayhan Organizasyon tarafından düzenlenen konser "Koray AVCI" saat 20.00'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan SAKA salonunda yapıldı. |
| 20 Aralık 2025 tarihinde Festival Organizasyon tarafından düzenlenen konser "Evgeny Gringo" saat 20.00'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan SAKA salonunda yapıldı. |
| 21 Aralık 2025 tarihinde U. Consert Organizasyon tarafından düzenlenen konser "The Lord Of The Rings" saat 20.00'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan SAKA salonunda yapıldı. |
| **Gösteri** |
| 12 Şubat 2025 tarihinde Alagöz Kültür ve Sanat tarafından düzenlenen "Destanların Dansı" adlı gösteri saat 20.00'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda sahnelendi. |
| 16 Şubat 2025 tarihinde Chaplin Sanat Organizasyon tarafından düzenlenen "Çocuk Animasyon ve Beyaz Geceler" konulu gösteri saat 14.00/16.00/20.00'da sahnelendi. |
| 20 Mart 2025 tarihinde KTÜ Rektörlüğü tarafından düzenlenen Gösteri "Ramazan Eğlenceleri-Hacivat ve Karagöz" saat 19.30'da Atatürk Kültür Merkezi M.Reşit Tarakçıoğlu Salonunda yapıldı. |
| 21 Mart 2025 tarihinde Vega Organizasyon tarafından düzenlenen Gösteri "Susam Sokağı-Kurabiye Operasyonu" saat 20.00'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda yapıldı. |
| 23 Nisan 2025 tarihinde Trabzon İlke Birey Koleji tarafından düzenlenen gösteri "23 Nisan Etkinliği" saat 13.00'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda yapıldı. |
| 01 Haziran 2025 tarihinde Tan SAĞTÜRK Akademi tarafından düzenlenen gösteri "Bir Yaz Gecesi Rüyası 2025" saat 19.00'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda yapıldı. |
| 17 Haziran 2025 tarihinde Ortahisar İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü tarafından düzenlenen Gösteri "Nostalji Dersinde Öğretmenler Sahnede" saat 20.00'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda yapıldı. |
| 05 Temmuz 2025 tarihinde Festival kapsamında Samsun Devlet Opera ve Balesi tarafından düzenlenen Gösteri "Arda Boyları" saat 20.00'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda yapıldı. |
| 06 Temmuz 2025 tarihinde Festival kapsamında Samsun Devlet Opera ve Balesi tarafından düzenlenen Gösteri "Masal Şatosu" saat 16.00'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda yapıldı. |
| 29 Ekim 2025 tarihinde Trabzon İlke Birey Okulları tarafından düzenlenen Gösteri "29 Ekim Cumhuriyet Bayramı Etkinlikleri" saat 14.00'daAtatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda yapıldı. |
| 05 Aralık 2025 tarihinde Trabzon Orman İşletme Müdürlüğü tarafından düzenlenen Gösteri "Doğa ve Orman Sevgisi" saat 09.00'da Atatürk Kültür Merkezi Hasan Saka salonunda yapıldı. |
| **Söyleşi** |

| |
|---|
| 21 Mayıs 2025 tarihinde KTÜ Rektörlüğü tarafından düzenlenen söyleşi "Alper KUL-Kariyer ve Tiyatro Söyleşisi" saat 18.00'da Prof. Dr. Osman Turan Kültür ve Kongre Merkezi Hasan Turan salonunda yapıldı. |
| 22 Mayıs 2025 tarihinde KTÜ Rektörlüğü tarafından düzenlenen söyleşi "Hayrettin KAĞNICI-Küresel Isınma ve Sebepleri" saat 10.00'da Prof. Dr. Osman Turan Kültür ve Kongre Merkezi Fahri Kuran salonunda yapıldı. |
| 22 Mayıs 2025 tarihinde KTÜ Rektörlüğü tarafından düzenlenen söyleşi "Prof.Dr. Ersan BAŞAR-Kutuplarda Bilim" saat 15.00'da Prof. Dr. Osman Turan Kültür ve Kongre Merkezi Fahri Kuran salonunda yapıldı. |
| 23 Mayıs 2025 tarihinde KTÜ Rektörlüğü tarafından düzenlenen söyleşi "Hayrettin KAĞNICI-Başarının Yol Haritası" saat 10.00'da Prof.Dr.Osman Turan Kültür ve Kongre Merkezi Fahri Kuran salonunda yapıldı. |
| 23 Mayıs 2025 tarihinde KTÜ Rektörlüğü tarafından düzenlenen söyleşi "Dr.Hüseyin Güler-Sürdürülebilir Malzemelerde İnovasyonla Geleceği Kucaklamak" saat 14.00'da Prof. Dr. Osman Turan Kültür ve Kongre Merkezi Fahri Kuran salonunda yapıldı. |
| 23 Mayıs 2025 tarihinde KTÜ Rektörlüğü tarafından düzenlenen Söyleşi "Güven GÖKTAŞ ile Spora Dair" saat 16.30'da Atatürk Kültür Merkezi M.Reşit Tarakçıoğlu Salonunda yapıldı. |
| 22 Temmuz 2025 tarihinde KTÜ Rektörlüğü tarafından düzenlenen Söyleşi "Kıbrıs Barış Harekatının 51. Yıldönümü" saat 14.30'da Prof. Dr. Osman Turan Kültür ve Kongre Merkezi Fahri Kuran salonunda yapıldı. |
| 03 Aralık 2025 tarihinde KTÜ Rektörlüğü tarafından düzenlenen söyleşi "Geçmişten Geleceğe Kıbrıs Sorunu-Dr.Ziya ÖZTÜRKLER" saat 14.00'da Prof. Dr. Osman Turan Kültür ve Kongre Merkezi Hasan Turan salonunda yapıldı. |

## 5.6 **Kütüphane ve Bilgi İşlem Hizmetleri**

### 5.6.1 Kütüphane Hizmetleri

Üniversitemizde çalışan akademik ve idari personel, önlisans, lisans, yüksek lisans, doktora öğrencileri, değişim programları ile üniversitemize belirli bir süre için gelen öğrenciler, Kütüphane Yönergesindeki süreler ve şartlar dahilinde kütüphanemiz koleksiyonunda bulunan kaynaklardan faydalanabilmektedir.

Üniversitemiz Kanuni yerleşkesinde bulunan Faik Ahmet BARUTÇU kütüphanesinde,

Kütüphanemizde; ödünç verme hizmetleri, basılı kaynak kullanım hizmetleri, elektronik kaynak (e-kaynak) kullanım hizmetleri, kütüphanelerarası ödünç verme (ILL) hizmetleri, referans hizmetleri, oryantasyon ile veri tabanı tanıtım ve eğitim hizmetleri, yayın sağlama ve satın alma hizmetleri, yerleşke dışı erişim hizmetleri ile kütüphane salonlarında bilimsel araştırma ve çalışma hizmetleri sunulmaktadır.

Üniversitemiz paydaşlarına 2025 yılında kütüphane bilgi hizmetleri, veritabanı tanıtım ve kullanıcı eğitimleri alanında yüzyüze 19 grup 703 kişi, çevrimiçi 9 grup 439 kişiye oryantasyon eğitimi verilmiştir.
Referans hizmetleri kapsamında kullanıcılardan gelen 5356 soru (bilgi, istek) ve 2410 e-mail (bilgi, istek) cevaplandırılmıştır.

Tüm kullanıcı gruplarına hizmet verebilmek için koleksiyon zenginliği ön planda tutulmaya çalışılmıştır. Bu sebeple yapılan doğru planlamalarla güncel yayınları takip edebilme, ihtiyaçları belirleme ve KTÜ mensuplarının yayın taleplerini dikkate alarak seçim ve değerlendirme işlemleri yapılmaktadır.

Kullanıcılara kütüphane koleksiyonda bulunmayan yayınlar için ise Kütüphaneler arası Ödünç Verme Birimi aracılığıyla hizmet sunulmaktadır. Böylelikle bu yayınların diğer üniversite kütüphanelerinden ödünç alınması suretiyle temini gerçekleştirilmektedir. Koleksiyonda bulunan yayınlar hakkındaki bilgilere kütüphane web sayfamız aracılığı ile erişim sağlanmaktadır. Kullanıcılar kütüphaneye gelmeden mevcut yayınlar hakkında bilgilere erişebilmektedir. Bu hizmet çevrimiçi erişimi olan her tür kullanıcı grubu için mümkündür.

Yordam Kütüphane Otomasyon Programı aracılığı ile koleksiyonda bulunan basılı kaynakların kataloglama, sınıflama ve ödünç verme işlemleri yürütülmektedir. Otomasyon sistemine yapılan veri girişleri sayesinde kullanıcılar materyaller hakkında ayrıntılı bilgiye erişebilmektedir. Ayrıca aynı sistem üzerinden elektronik kitapların (e-kitap) kayıt işlemleri de gerçekleştirilmektedir.

Libref RFID Sistemi, Yordam Kütüphane Otomasyon Programı ile entegre çalışmakta olup, bu sistemde kullanıcılar self-check cihazı ile kendileri de ödünç-iade işlemlerini yapabilmektedirler. Ayrıca koleksiyonun belirlenmesi aşamasında yapılan sayım işlemi için ve kütüphane içindeki raflarda ulaşılamayan kayıp yayınların aranması ve bulunması aşamasında da bu program kullanılmaktadır.

Kütüphane basılı kaynaklarının ömrünün uzun olması, sağlıklı koşullarda muhafaza edilmesi için bünyemize kazandırılan Kitap Sterilizasyon Cihazı ile koleksiyonumuzda bulunan eserlerin temizliği yapılmaktadır. Azami 50 dakika içerisinde ortalama 300 kitap işlem görmektedir. Koleksiyonumuzda bulunan kitapların yarıdan fazlasının dezenfekte işlemi yapılmış olup, dezenfekte işlemleri devam etmektedir.

Kütüphanede iki adet serbest çalışma salonu vardır. Bu salonların girişi dışarıdan olup 7/24 okuyucuların kullanımına açıktır.

Mimarlık öğrencilerinin tasarım, çizim, maket ve proje ödevlerini yapabilecekleri, kendilerine özel bir ortamda çalışma imkânı bulabilecekleri, Çok Amaçlı Çalışma Salonu 7/24 hizmete devam etmektedir.

Kütüphanemizde aynı anda 24 kişinin çalışabileceği randevu usulü ile hizmet veren tam donanımlı Serbest Grup Çalışma Salonu mevcut olup, haftanın her günü 09.00-21.00 saatleri arası hizmete sunulmuştur.

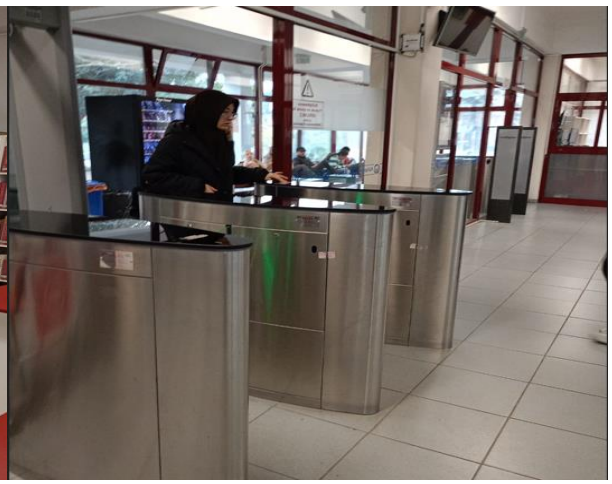
Engelli kullanıcılara daha özel ortamda çalışma imkânı sunmak için erişilebilir Engelli Çalışma Salonu oluşturulmuş olup, ayrıca engelli kullanıcılar için şarj istasyonu kurulmuştur.

Kullanıcılarımıza daha iyi hizmet verebilmek ve güvenli ortam oluşturabilmek için Kütüphane ana bina, (-1) ve (-2) katında bulunan salonlarda giriş-çıkışların kontrolü Kartlı Geçiş Sistemi ile yapılmaktadır.

Kütüphanemiz (-1) ve (-2) Serbest Çalışma Salonları ile Çok Amaçlı Çalışma Salonu 7/24 hizmet vermektedir. Sınav dönemlerinde öğrencilerimizin çalışma süreçlerine destek sağlamak amacıyla; Üniversitemiz ve Trabzon Büyükşehir Belediyesi iş birliği ile ücretsiz simit, kaşar peyniri ve çay ikramı gerçekleştirilmiş, ayrıca Ortahisar Belediyesi tarafından sandviç ve meyve suyu ikramında bulunulmuştur.

Eğitim ve öğretim dönemi boyunca sürekli olarak öğrencilerimize (-2) katında bulunan ikram çeşmesi ile Üniversitemiz ve Ortahisar Belediyesi işbirliği ile ücretsiz çorba ikramı yapılmaktadır. Kütüphanemiz -1 katına öğrencilerin su ihtiyacı karşılanması adına Su Sebili koyularak, 7/24 hizmete sunulmuştur.

Özellikle yağmurlu günlerde öğrencilerin mağdur olmaması amacıyla -2 Çalışma Salonu önünde aynı anda 30 kişinin oturabileceği kapalı bir mekân yapılarak öğrencilerin mağduriyeti giderilmiştir.



2025 yılında kütüphane ödünç kitap sayıları aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

| **Kütüphane Kullanımı** | **Ödünç Verilen Kişi Sayısı** | | |
|---|---|---|---|
| Ödünç Verilen Kitap Sayısı | Akademik Personel | İdari Personel | Öğrenci |
| **9.770** | **166** | **41** | **2542** |

| **2025 yılında Kütüphanede Gerçekleştirilen Faaliyetler** | **Sayı** |
|---|---|
| Koleksiyona eklenen ve kataloglanan kitap sayısı | 2.207 |
| Erişim sağlanan online veri tabanı sayısı | 46 |
| Kütüphaneler arası işbirliği sayısı | 25 |
| Kütüphaneye otomasyonuna eklenen üye sayısı | 6.879 |
| Satın alınan kitap sayısı | 268 |
| Abonelik gerçekleştirilen veri tabanı sayısı | 46 |
| Kütüphaneler arası ödünç verilen yayın | 18 |
| Kütüphaneler arası ödünç alınan yayın | 7 |
| | |

| **Kütüphane Üye Sayısı** | | |
|---|---|---|
| **Grubu** | **2025 yılında kaydolan** | **Toplam Üye** |
| Akademik Personel | 30 | 1563 |

| | | |
|---|---|---|
| İdari Personel | 14 | 379 |
| Öğrenci (Lisans) | 5.251 | 63.101 |
| Öğrenci (YüksekLisans) | 1.434 | 9.241 |
| Öğrenci (Doktora) | 150 | 1.169 |
| **TOPLAM** | **6.879** | **75.453** |

### 5.6.2 Bilgi İşlem Hizmetleri

#### Yazılım Birimi

Yazılım hizmetleri, Karadeniz Teknik Üniversitesini iyi yönetilen bir üniversite haline getirecek projeler üretmek üzere planlamakta, yapılan çalışmaların tamamı merkezi bilgi sistemine eklenerek adım adım geliştirilmektedir.
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından yazılımı yapılan birçok proje üniversitemizde akademik, idari personellerimiz ve öğrencilerimiz tarafından kullanılmaktadır. 2025 yılında tamamlanan ve hizmete alınan projeler ile iyileştirme yapılan işler aşıağıdaki tabloda belirtilmiştir.

| Yazılım | Hedefler | Sonuçlar |
|---|---|---|
| Bilgi Yönetim Sistemi (BYS) | Üniversitenin tüm akademik ve idari süreçlerini tek bir platformda toplamak. Veri yönetiminde standartlar oluşturarak iş süreçlerini kolaylaştırmak. Farklı birimler arasındaki iletişim ve koordinasyonu artırmak. Kullanıcı dostu arayüzler ile sisteme erişimi kolaylaştırmak ve verimliliği artırmak. | Üniversitenin iş süreçleri merkezi bir sistem üzerinden yönetilir hale geldi. Akademik ve idari birimler arasındaki veri paylaşımı daha etkili bir şekilde sağlandı. Kullanıcıların sistemdeki iş süreçlerini daha hızlı ve kolay bir şekilde tamamladığı gözlemlendi. Sistemin kullanımıyla iş süreçlerinde düzenlilik ve takip kolaylığı sağlandı. |
| Derse Yazılım İşlemleri Sistemi | Öğrencilerin ders kayıt işlemlerini çevrim içi olarak kolayca gerçekleştirebilmelerini sağlamak. Danışman onay süreçlerini dijitalleştirerek zaman tasarrufu sağlamak. Kayıt hatalarını minimize etmek ve öğrencilere rehberlik etmek. Ders kontenjanlarının gerçek zamanlı olarak takip edilmesine olanak tanımak. | Öğrencilerin ders kayıt işlemleri çevrim içi ortamda yürütülmeye başlanmış, danışman onay süreçleri dijital platforma taşınmıştır.<br>Sistem sayesinde kayıt hataları azalmış, süreçlerde şeffaflık ve işlem kolaylığı sağlanmıştır.<br>Uygulamaya ilişkin olarak öğrenciler ve danışmanlardan olumlu geri bildirimler alınmıştır. |
| Akademik İlan Sistemi | Akademik kadro ilanlarını hızlı, şeffaf ve dijital ortamda yayımlamak. Başvuru süreçlerini dijitalleştirerek başvuruların daha verimli bir şekilde alınmasını sağlamak. İlan süreçlerinde iletişim hatalarını ve gecikmeleri azaltmak. Başvuru ve değerlendirme süreçlerini sistem üzerinden izlenebilir hale getirme. | Akademik kadro ilanları dijital ortamda yayımlanarak erişilebilir hale getirilmiştir.<br>Başvuru ve değerlendirme süreçleri dijitalleştirilmiş, manuel işlemlerden kaynaklanan hatalar azaltılmıştır.<br>Sistem sayesinde iletişim, izlenebilirlik ve işlem sürelerinde etkinlik sağlanmıştır. |
| Sözleşmeli Personel (4B ) Alımı | Sözleşmeli personel alım süreçlerini dijital ortamda kolaylaştırmak. Başvuru, değerlendirme ve onay süreçlerini hızlandırarak zaman tasarrufu sağlamak. Başvuruların eksiksiz ve doğru bir şekilde yapılmasını sağlamak için dijital yönlendirmeler eklemek. Alım süreçlerinin daha şeffaf ve erişilebilir olmasını sağlamak. | Sözleşmeli personel alım süreçleri dijitalleştirilmiş ve başvurular çevrim içi ortamda alınmaya başlanmıştır. Süreçlerin hızlandırılmasıyla birlikte alım işlemlerinde verimlilik artmış, bekleme süreleri azalmıştır. Kullanıcı dostu arayüzler sayesinde eksik başvuru oranı önemli ölçüde düşürülmüş; süreçler daha şeffaf, izlenebilir ve etkin bir yapıya kavuşturulmuştur. |
| Akademik Yazım Destek Sistemi (Proofreading) | Akademik yazıların dil ve yazım hatalarını otomatik olarak tespit etmek ve düzeltmek. Kullanıcıların yazılı materyallerini hızlı bir şekilde kontrol edebilecekleri bir platform sağlamak. Yazım hatalarını, dilbilgisi yanlışlıklarını ve stil hatalarını sistematik bir şekilde düzeltmek. Yazım desteği isteyen akademik personel ve öğrenciler için kolay erişilebilir bir hizmet sunmak. | Akademik yazıların sisteme yüklenerek dil bilgisi ve yazım denetimlerinin yapılması sağlanmıştır.<br>Uygulama ile metin kalitesi artırılmış ve zaman tasarrufu elde edilmiştir.<br>Sisteme ilişkin olarak kullanıcılar tarafından olumlu geri bildirimler alınmıştır. |

| | | |
|---|---|---|
| Ders Şubelendirme İşlemleri | Derslerin şubelere ayrılmasını otomatikleştirerek iş yükünü hafifletmek. Öğrenci sayısını dengeli bir şekilde ders şubelerine dağıtarak, şube kapasitesini optimize etmek. Ders şubelerinin oluşturulma sürecini hızlandırmak ve manuel hataları minimize etmek. Öğrencilerin ders şube seçimlerini çevrim içi ortamda kolayca yapabilmelerini sağlamak. | Ders şubeleri otomatik sistem üzerinden hızlı ve hatasız şekilde oluşturulmaya başlanmıştır. Şube dağılımları dengelenerek derslerdeki öğrenci yoğunluğu düzenlenmiş ve süreçlerin verimliliği artırılmıştır.<br>Öğrenciler, şube seçim işlemlerini dijital ortamda kolaylıkla tamamlayabilmiştir. |
| Ek Ders (F1- F2) İşlemleri | Ek ders ödemelerini doğru, hızlı ve verimli bir şekilde gerçekleştirmek. Ek ders başvuru ve onay süreçlerini dijitalleştirerek manuel işlemlerden kaynaklanan hataları azaltmak. Ek ders performansını izlemek ve akademik personelin ek ders yükünü daha şeffaf bir şekilde takip etmek. Ek ders işlemleriyle ilgili raporlama süreçlerini hızlandırmak. | Ek ders ödemeleri çevrim içi sistem üzerinden yürütülmeye başlanmış ve manuel işlemler kaldırılmıştır.<br>Başvuru ve onay süreçleri hızlandırılarak hata oranı azaltılmıştır.<br>Süreçlerde şeffaflık ve izlenebilirlik sağlanmış, raporlama ve karar alma mekanizmaları güçlendirilmiştir. |
| Hazırlık Yönetim Sistemi | Öğrencilerin hazırlık sınıfı süreçlerini dijital ortamda yönetmek. Hazırlık sınıfı dersleri için öğretim planlarını, notları ve sınav sonuçlarını merkezi bir sistemde takip etmek. Öğrencilerin başarı düzeylerini izleyerek, gerektiğinde özel rehberlik hizmetleri sağlamak. Hazırlık sınıfı ile ilgili raporlama ve analiz süreçlerini kolaylaştırmak. | Hazırlık sınıfı öğrencilerine ilişkin ders, sınav ve not süreçleri merkezi sistem üzerinden izlenebilir hale getirilmiştir.<br>Öğrenci başarısının etkin takibi sağlanarak rehberlik hizmetleri desteklenmiştir.<br>Süreçlerin dijitalleştirilmesiyle yönetim ve raporlama kapasitesi artırılmış, karar alma mekanizmaları hızlandırılmıştır. |
| Staj Yönetim Sistemi | Öğrencilerin staj başvurularını dijital ortamda kolayca yapmalarını sağlamak. Stajyerlerin, danışmanların ve işyerlerinin iletişim süreçlerini dijitalleştirerek takip kolaylığı sağlamak. Staj raporlarının teslim ve değerlendirme süreçlerini sistem üzerinden yönetmek. Staj ile ilgili tüm verileri merkezi bir platformda toplayarak analiz ve raporlama imkânı sağlamak. | Staj başvuru ve değerlendirme süreçleri dijital ortama taşınmıştır.<br>Danışman, öğrenci ve iş yerleri arasındaki iletişim hızlandırılmıştır.<br>Süreçler merkezi sistemde toplanarak izlenebilirlik ve raporlanabilirlik artırılmıştır. |
| Kurum Dışı Görevlendirme | Akademisyenlerin kurum dışı görevlendirme taleplerini dijitalleştirmek ve süreçleri hızlandırmak. Görevlendirme başvurularının eksiksiz yapılmasını sağlamak için yönlendirme özellikleri eklemek. Onay süreçlerini dijitalleştirerek belge trafiğini azaltmak. Görevlendirme süreçleriyle ilgili veri takibi ve raporlama imkânı sunmak. | Görevlendirme talepleri dijital ortamda alınmaya başlanmış ve fiziksel belge kullanımı önemli ölçüde azaltılmıştır.<br>Süreç yönetiminde şeffaflık ve erişilebilirlik artırılmıştır.<br>Sistemin kullanım kolaylığı ve işlem hızına ilişkin olarak kullanıcılar tarafından olumlu geri bildirimler iletilmiştir. |
| Plaka Tanımlama Sistemi | Araç plakalarının otomatik olarak tanımlanması ve kaydedilmesi. Verileri merkezi bir sistemde toplamak ve analiz ederek raporlama süreçlerini kolaylaştırmak. | Araç plakaları, sistem aracılığıyla otomatik olarak tanımlandı ve kaydedildi. Veriler merkezi sistemde toplandı ve analiz edilerek raporlama süreçleri hızlandırıldı. |
| Spor Sahaları Yönetimi | Spor sahalarının kullanımını dijital ortamda yönetmek ve rezervasyon sistemini otomatize etmek. Spor sahalarının kullanımını izleyerek, rezervasyon hatalarını ve çakışmaları minimize etmek. Öğrenciler ve personel için spor sahası kullanımına dair erişilebilir ve şeffaf bir platform sunmak. Spor sahalarıyla ilgili performans ve kullanım verilerini analiz ederek raporlama imkânı sağlamak. | Spor sahası rezervasyonları dijital ortamda yönetilmeye başlanmış ve manuel kayıt uygulaması sonlandırılmıştır.<br>Rezervasyon çakışmaları azaltılarak kullanım verimliliği artırılmıştır.<br>Veriler merkezi sistemde toplanarak analiz ve raporlama süreçleri hızlandırılmıştır. |
| Kurs Sistemi | Üniversite içindeki kurs başvuru, kayıt ve ödeme süreçlerini dijitalleştirmek. Kurs içeriklerini ve materyallerini merkezi bir platformda toplamak ve öğrencilere erişim imkanı sağlamak. Kursların başarıyla tamamlanmasını izleyerek, öğrenci performansını değerlendirmek. Kursla ilgili tüm işlemleri ve raporlamaları sistem üzerinden takip ederek verimliliği artırmak. | Kurs başvuru, kayıt ve ödeme işlemleri çevrim içi ortama taşınmıştır.<br>Kurs içerikleri dijital ortamda erişime açılmış, başarı ve tamamlama oranları merkezi sistem üzerinden izlenmeye başlanmıştır.<br>Süreçlerin dijitalleştirilmesiyle verimlilik artırılmış ve hata oranı azaltılmıştır. |
| KTU Online | Kurum dışı kullanıcılar için üniversitenin çeşitli hizmetlerine çevrim içi erişim sağlamak. Satın alma ilanlarına teklif verme, stajyer öğrencilerin staj yaptığı kurum yetkililerinin işlemlerini dijitalleştirmek. Kurum dışı başvurular ve jüri değerlendirmelerini dijital ortamda yönetmek. Dış kullanıcıların başvuru, teklif ve değerlendirme süreçlerini daha hızlı, verimli ve şeffaf bir şekilde gerçekleştirmelerini sağlamak. | Kurum dışı kullanıcıların satın alma ilanlarına teklif verme, staj ve başvuru işlemleri KTU Online üzerinden yürütülmeye başlanmıştır.<br>İlan başvuruları ve jüri değerlendirmeleri çevrim içi ortamda gerçekleştirilerek süreçlerin hızı ve doğruluğu artırılmıştır.<br>Uygulama ile şeffaflık ve erişilebilirlik güçlendirilmiş, işlem süreleri kısaltılarak iş yükü azaltılmıştır. |
| Bilgi Paketi İşlemleri | Öğrencilerin ve akademik personelin eğitim süreçleriyle ilgili tüm bilgi paketlerine dijital ortamda erişmesini sağlamak. Eğitim programları ve ders içeriklerinin düzenli bir şekilde sunulmasını sağlamak. Bilgi paketlerinin güncellenmesi ve yönetilmesinin daha hızlı ve verimli hale getirilmesi. Öğrencilerin bilgi paketleriyle ilgili sorularını hızlı bir şekilde çözebilmesi için dijital destek sağlamak. | Eğitime ilişkin bilgi paketleri dijital ortamda erişime açılmıştır.<br>Program ve ders içerikleri düzenli olarak güncellenerek yayımlanmıştır.<br>Süreçlerin dijitalleşmesiyle yönetim verimliliği, şeffaflık ve erişilebilirlik artırılmıştır. |

| | | |
|---|---|---|
| Stratejik Plan Bilgi Sistemi | Üniversitenin stratejik planlarını dijital ortamda izlemek ve yönetmek. Stratejik hedeflere yönelik ilerlemeyi takip etmek için merkezi bir platform sağlamak. İlgili birimlerin stratejik hedefler doğrultusunda verimli çalışmasını sağlamak. Stratejik planlar ile ilgili raporlama ve analiz süreçlerini dijitalleştirerek hızlandırmak. | Stratejik planların izleme ve değerlendirme süreçleri dijital platform üzerinden yürütülmeye başlanmıştır.<br>Birimler arası koordinasyon güçlendirilmiş, raporlama ve analiz süreçleri hızlandırılmıştır.<br>Karar alma mekanizmaları daha şeffaf ve veriye dayalı bir yapıya kavuşturulmuştur. |
| Mezun Bilgi Sistemi | Mezunların iletişim bilgilerini ve kariyer gelişim verilerini dijital ortamda toplamak. Mezunlar ile üniversite arasında sürekli bir ilişkiyi sürdürebilmek ve mezunların ihtiyaçlarına yönelik hizmetler sunmak. Mezunların iş gücü piyasasındaki yerini izlemek ve üniversitenin eğitim kalitesini değerlendirmek. Mezunların üniversite ile ilgili etkinliklere katılımını teşvik etmek ve mezun ağını güçlendirmek. | Mezunlara ilişkin iletişim ve kariyer verileri dijital ortamda toplanarak merkezi platformda kayıt altına alınmıştır.<br>Mezun-üniversite iletişimi güçlendirilmiş ve çevrim içi hizmetlere erişim sağlanmıştır.<br>Mezun izleme çalışmalarıyla eğitim süreçlerinin etkililiği değerlendirilmiş ve mezun ağı güçlendirilmiştir. |
| Genel Web Servis (Kurum İçi- Kurum Dışı Entegrasyonlar) | Üniversite içindeki ve dışındaki sistemlerle veri paylaşımını kolaylaştırmak için sağlam ve güvenli web servisleri sağlamak. Kurum içi uygulamalar ile kurum dışı sistemler arasında entegrasyonu sağlayarak veri akışını optimize etmek. Web servisleri aracılığıyla kurum içindeki işlemleri hızlandırmak ve verimliliği artırmak. Güvenlik standartlarına uygun entegrasyonlar oluşturarak veri güvenliğini sağlamak. | Kurum içi ve dışı sistemler arasında veri paylaşımı için web servisleri başarıyla entegre edildi. Veri akışı optimize edilerek, farklı sistemler arasındaki işlem süreleri kısaldı ve süreçler daha verimli hale geldi. Web servisleri kullanılarak, birçok kurum içi işlem daha hızlı ve hatasız şekilde gerçekleştirilmeye başlandı. Entegre sistemler arasında güvenlik standartlarına uygun bir yapı kurularak, veri güvenliği sağlandı ve dış tehditlere karşı daha korunaklı hale gelindi. |
| Harç Web Servisi | Öğrencilerin harç ödemelerini çevrim içi ortamda hızlı ve güvenli bir şekilde yapabilmelerini sağlamak. Harç ödeme süreçlerini dijitalleştirerek, manuel işlem hatalarını ve ödemelerdeki gecikmeleri ortadan kaldırmak. Öğrencilerin ödeme bilgilerini ve geçmiş ödemelerini merkezi bir platformda takip edebilmelerini sağlamak. Harç ödemeleri ile ilgili raporlama süreçlerini hızlandırmak ve daha şeffaf hale getirmek. | Öğrenciler, harç ödemelerini çevrim içi ortamda güvenli bir şekilde gerçekleştirmeye başladı. Harç ödeme işlemleri dijitalleştirildi, ödeme hataları ve gecikmeleri büyük ölçüde azaldı. Öğrenciler, ödeme geçmişlerini ve ödeme durumlarını dijital ortamda kolayca takip edebildiler. Harç ödemeleriyle ilgili raporlama süreçleri hızlandırıldı ve işlem verimliliği arttı. |
| Mernis | Türkiye Cumhuriyeti vatandaşlarının kimlik bilgilerini dijital ortamda doğrulamak ve yönetmek. Üniversite sistemlerine entegre olarak, öğrenci ve personel kimlik doğrulama işlemlerini hızlandırmak ve kolaylaştırmak. Kullanıcı bilgilerini güncel ve güvenli bir şekilde tutarak, kimlik doğrulama süreçlerini şeffaf hale getirmek. Kimlik doğrulama işlemlerinin doğruluğunu artırarak, kullanıcı hatalarını minimize etmek. | Mernis sistemi, üniversite sistemleriyle entegre edilerek kimlik doğrulama işlemleri daha hızlı ve güvenilir bir şekilde yapılmaya başlandı. Öğrenciler ve personel, kimlik doğrulama işlemleri için manuel süreçlerden kurtularak, dijital ortamda hızlıca işlem yapabiliyorlar. Kullanıcı bilgileri güncel ve güvenli bir şekilde tutuldu, doğrulama süreçleri daha şeffaf hale geldi. Kimlik doğrulama işlemleri daha doğru ve hatasız yapılarak, kullanıcı hataları minimize edildi. |
| DSPACE (Kütüphane Akademik Yayın Giriş Sistemi)-Açık Kaynak | Üniversitenin akademik yayınlarını dijital ortamda toplayarak erişilebilir hale getirmek. Akademik araştırmaların, makalelerin, tezlerin ve diğer bilimsel yayınların merkezi bir sistemde depolanmasını sağlamak. Yayınların kolayca arama yapılabilir olmasını sağlamak ve araştırmacılara verimli bir kaynak sunmak. Açık kaynaklı bir sistem kullanarak, üniversitenin yayınlarına erişimi genişletmek ve akademik paylaşımı teşvik etmek. | Akademik yayınlar dijital ortamda toplandı ve merkezi bir sistemde depolanarak, üniversite içindeki ve dışındaki kullanıcıların erişimine sunuldu. Yayınlar, sistem üzerinden kolayca aranabilir hale geldi ve araştırmacılar, yayınlara hızlı bir şekilde ulaşmaya başladılar. DSPACE sistemi, açık kaynaklı bir platform olarak kullanılarak, yayınlara erişim sağlandı ve üniversitenin akademik paylaşım kültürü güçlendi. Yayınların erişilebilirliği artırıldı, böylece üniversitenin akademik katkıları daha geniş kitlelere ulaştı. |
| Öğrenci İlişik Kesme | Öğrencilerin üniversite ile olan ilişkilerini dijital ortamda hızlı ve güvenli bir şekilde sonlandırmak. Öğrenci ilişik kesme işlemlerini merkezileştirerek, işlemlerin daha düzenli ve izlenebilir hale gelmesini sağlamak. İlişik kesme sürecinde gerekli tüm belgelerin dijital ortamda toplandığı bir sistem sunmak. Öğrencilerin ilişik kesme işlemi sonrasında gerekli tüm bilgilerinin güncellenmesini sağlamak. | Öğrencilerin ilişik kesme işlemleri dijital ortamda hızlı bir şekilde gerçekleştirilmiştir, manuel işlemler ortadan kaldırıldı. İlişik kesme süreci merkezi bir sistem üzerinden izlenebilir ve düzenli bir şekilde yönetildi. Öğrencilerin ilişik kesme işlemi ile ilgili belgeleri dijital ortamda toplanarak, süreç hızlandırıldı ve belge yönetimi kolaylaştı. Öğrencilerin ilişik kesme sonrasında gerekli tüm bilgiler sistemde güncellenmiş, süreç sonlandırıldığında tüm veriler doğru şekilde kaydedildi. |
| Öğrenci İşleri (Transkript, Ders-Not İşlemleri) | Öğrencilerin transkript, ders ve not işlemlerini dijital ortamda hızlı ve güvenli bir şekilde yönetmek. Ders kayıt, not girişi ve transkript taleplerini dijitalleştirerek, manuel hata oranlarını ve işlem sürelerini azaltmak. Öğrencilerin ders ve not bilgilerini anlık olarak görüntüleyebilmesini sağlamak. Öğrenciler ve akademik personel arasında iletişim ve işlem süreçlerini kolaylaştırmak. | Öğrenciler, transkript ve ders notlarına dijital ortamda hızlı bir şekilde erişebildiler ve bu işlemleri çevrim içi olarak gerçekleştirebildiler. Ders kayıtları, not girişleri ve transkript talepleri dijitalleştirilerek, manuel hatalar ve işlem süreleri büyük ölçüde azaldı. Öğrenciler, ders ve not bilgilerini güncel olarak görüntüleyebildiler, böylece işlemler daha şeffaf hale geldi. Öğrenciler ve akademik personel arasında iletişim süreçleri daha hızlı ve verimli bir şekilde gerçekleştirildi. |

| | | |
|---|---|---|
| Personel Bilgi Sistemi | Üniversite personelinin tüm özlük bilgilerini dijital ortamda güvenli bir şekilde depolamak ve erişilebilir hale getirmek. Personel işlemlerinin dijital platform üzerinden etkin bir şekilde yönetilmesini sağlamak. Personel bilgilerinin güncellenmesi, doğruluğunun sağlanması ve erişiminin kolaylaştırılması amacıyla dijital altyapı oluşturmak. Personel performans değerlendirme süreçlerini dijital ortamda izleyerek, verimlilik ve şeffaflık sağlamak. Personel verilerinin gizliliği ve güvenliği için güçlü güvenlik önlemleri almak. | Personel özlük bilgileri, merkezi dijital sistemde toplandı ve sistem üzerinden güvenli bir şekilde erişilmeye başlandı. Personel izin talepleri gibi çeşitli işlemler dijital ortamda hızlı, doğru ve güvenli bir şekilde gerçekleştirildi. Personel bilgilerinin güncellenmesi ve doğruluğu sağlanarak, sistemdeki veriler her zaman güncel tutuldu. Personel performans değerlendirme süreçleri dijital ortamda izlenebilir hale geldi, performans raporları zamanında ve doğru şekilde oluşturuldu. Güçlü güvenlik önlemleri ile personel verilerinin gizliliği sağlandı ve olası veri güvenliği riskleri minimize edildi. |
| Sertifika Sistemi | Üniversite tarafından verilen sertifikaların dijital ortamda yönetilmesini sağlamak. Sertifika başvurusu, onay süreci ve dağıtım işlemlerini dijital platform üzerinden hızlı ve güvenli bir şekilde gerçekleştirmek. Sertifikaların doğruluğunu ve geçerliliğini garantileyen bir sistem altyapısı oluşturmak. Sertifika taleplerinin izlenebilirliğini artırarak, şeffaflık ve verimlilik sağlamak. Sertifika verilerini güvenli bir şekilde depolamak ve gerektiğinde erişilebilir kılmak. | Sertifika başvuru, onay ve dağıtım işlemleri dijital ortamda entegre edilerek, işlemler daha hızlı ve verimli hale getirildi. Sertifikalar dijital ortamda oluşturulmuş ve doğrulama süreçleri şeffaflaştırılmıştır. Sertifikaların geçerliliği ve doğruluğu, dijital ortamda kontrol edilerek, hatalı işlemler önlendi. Sertifika talepleri ve onay süreçleri dijital ortamda izlenebilir hale geldi, şeffaflık artırıldı ve süreçler hızlandırıldı. Sertifikalar güvenli bir sistem üzerinden depolanarak, ihtiyaç duyulduğunda erişilebilir hale getirildi ve veri güvenliği sağlandı. |
| TÖMER (Türkçe Dil Hazırlık) Sistemi | Yabancı öğrencilere Türkçe dil yeterliliklerini kazandırmak için etkili ve kapsamlı bir eğitim platformu sağlamak.Türkçe dil kurslarının kaydı, içerik yönetimi ve değerlendirme süreçlerini dijitalleştirerek daha hızlı ve verimli hale getirmek. Öğrencilerin Türkçe dil seviyelerinin doğru bir şekilde değerlendirilmesini sağlamak amacıyla dijital ölçme ve değerlendirme araçları geliştirmek. Türkçe Dil Hazırlık Sistemi'ni üniversitenin diğer akademik sistemleriyle entegre ederek, öğrenci takip süreçlerini kolaylaştırmak. TÖMER sistemine katılan öğrencilerin eğitim süreci hakkında geri bildirim toplamak ve sürekli iyileştirme yapmak. | TÖMER sistemi dijital ortamda aktif olarak kullanılmaya başlandı, yabancı öğrenciler Türkçe dil eğitimine çevrim içi platformda kolayca erişebildi. Türkçe dil kurslarının başvuru, içerik yönetimi ve değerlendirme süreçleri dijital ortamda merkezi bir şekilde yönetilmeye başlandı, işlem süreleri kısaldı ve verimlilik arttı. Öğrencilerin dil yeterlilikleri, dijital ölçme araçlarıyla doğru bir şekilde değerlendirildi ve öğrencilerin gelişimi takip edilebilir hale geldi. TÖMER sistemi, üniversitenin diğer akademik sistemleriyle entegre edildi, öğrencilerin dil kursu bilgileri diğer sistemlerle senkronize olarak güncel tutuldu. Öğrencilerden alınan geri bildirimler doğrultusunda sistemde sürekli iyileştirmeler yapıldı ve eğitim kalitesi artırıldı. |
| Döner Sermaye Fatura Sistemi | Üniversite bünyesinde döner sermaye ile ilgili tüm fatura işlemlerini dijital ortamda yönetmek. Döner sermaye faturalarının kesilmesi, onaylanması ve takibinin hızlandırılması için merkezi bir sistem kurmak. Fatura bilgilerini doğru bir şekilde kaydederek, vergi ve muhasebe süreçlerini düzenlemek. Döner sermaye faturalarına ilişkin ödeme, iade ve borç takibini dijital ortamda izlenebilir hale getirmek. Fatura süreçlerini şeffaflaştırarak, hem üniversite içi hem de dış paydaşlarla olan ilişkilere güven kazandırmak. | Döner sermaye fatura işlemleri dijital platforma taşındı, faturalar hızlı, doğru ve güvenli bir şekilde kesildi. Fatura kesim, onay ve takip süreçleri merkezi bir dijital sistem aracılığıyla izlenebilir hale geldi, işlem süreleri kısaldı ve verimlilik artırıldı. Fatura bilgileri doğru bir şekilde sisteme kaydedildi, muhasebe ve vergi süreçleri düzgün bir şekilde yönetildi. Döner sermaye faturalarına ait ödeme, iade ve borç takibi dijital ortamda gerçekleştirilerek, şeffaflık sağlandı ve süreçler hızlandırıldı. Fatura süreçlerinin dijitalleştirilmesi, kurum içindeki ve dışındaki paydaşlarla olan işlemler için güven artırdı. |
| KTU Veri Sistemi | Karadeniz Teknik Üniversitesi'ne ait tüm akademik ve idari verilerin merkezi bir sistemde toplanmasını sağlamak. Verilerin doğru, güvenli ve erişilebilir bir şekilde depolanmasını sağlayarak, üniversite genelinde veri yönetimini iyileştirmek. Veri entegrasyonunu sağlayarak, üniversitenin farklı sistemleri arasında veri akışını ve senkronizasyonu optimize etmek. Kullanıcıların veriye hızlı ve kolay erişimini sağlamak için güçlü bir sorgulama ve raporlama altyapısı kurmak. Verilerin güvenliğini sağlamak amacıyla gerekli tüm önlemleri alarak, kurum içi ve dışı veri erişimlerini kontrol etmek. | Üniversiteye ait akademik ve idari veriler merkezi bir sistemde toplanarak, tüm verilere dijital ortamda güvenli ve hızlı erişim sağlandı. Veriler, doğru ve güncel bir şekilde depolandı, üniversitenin veri yönetimi süreçleri iyileştirildi ve verilerin doğruluğu artırıldı. Farklı akademik ve idari sistemler arasındaki veri entegrasyonu sağlandı, veri akışı ve senkronizasyon süreçleri optimize edilerek veri paylaşımı hızlandırıldı. Veri sorgulama ve raporlama altyapısı güçlendirildi, kullanıcılar veriye kolayca erişebilir hale geldi ve karar alma süreçleri desteklendi. Verilerin güvenliği için gerekli önlemler alındı, kurum içi ve dışı veri erişimleri kontrol altına alındı, veri güvenliği sağlandı. |
| Mekan Yönetimi | Üniversite içindeki tüm mekanların (sınıflar, toplantı odaları, laboratuvarlar vb.) dijital ortamda merkezi bir sistemle yönetilmesini sağlamak. Mekanların kullanım durumlarının izlenebilirliğini artırarak, rezervasyon süreçlerini kolaylaştırmak ve verimli hale getirmek. Mekan kullanımını optimize ederek, boş zaman dilimlerinin azaltılmasını ve kullanım oranlarının artırılmasını sağlamak. Öğrenciler ve personel için mekan rezervasyon taleplerinin dijital ortamda hızlı ve güvenli bir şekilde alınmasını sağlamak. Mekanlarla ilgili tüm verilerin doğru bir şekilde kaydedilmesini ve raporlanabilir hale getirilmesini sağlamak. | Üniversite içindeki tüm mekanlar dijital ortamda merkezi bir sistemle yönetilmeye başlandı, mekanlara ait tüm bilgiler ve rezervasyonlar dijital ortamda takip edilebilir hale geldi. Mekan rezervasyon işlemleri hızlandırıldı ve kullanıcılar, sistem üzerinden uygun olan mekanları kolayca rezerve edebildiler. Boş zaman dilimleri minimize edildi, mekan kullanım oranları artırıldı ve mekanlar daha verimli kullanılır hale getirildi. Öğrenciler ve personel, mekan rezervasyonlarını dijital platform üzerinden hızlı ve güvenli bir şekilde gerçekleştirebildiler, rezervasyon süreçleri daha şeffaf hale geldi. Mekan kullanımı ile ilgili veriler doğru bir şekilde kaydedildi, raporlama süreçleri dijital ortamda yapıldı ve veriye dayalı karar alma süreçleri desteklendi. |

| | | |
|---|---|---|
| YÖKSİS Aktarım Servisleri | Yükseköğretim Kurulu (YÖK) ile entegre bir sistem kurarak, üniversitenin öğrenci ve akademik verilerinin YÖKSİS'e dijital ortamda aktarılmasını sağlamak. YÖKSİS ile veri alışverişini güvenli, hızlı ve doğru bir şekilde gerçekleştirecek bir altyapı oluşturmak. YÖKSİS üzerinden gelen verileri üniversitenin sistemlerine entegre ederek, veri doğruluğunu ve senkronizasyonu sağlamak. YÖKSİS aktarım süreçlerini otomatikleştirerek, manuel müdahaleleri azaltmak ve işlem hatalarını minimize etmek. YÖKSİS verilerinin zamanında ve doğru bir şekilde güncellenmesini sağlayarak, üniversite içindeki veri yönetimini iyileştirmek. | YÖKSİS ile veri entegrasyonu sağlandı, öğrenci ve akademik veriler dijital ortamda güvenli bir şekilde YÖKSİS'e aktarıldı. YÖKSİS ile veri alışverişi hızlı, doğru ve güvenli bir şekilde gerçekleştirildi, veri transferi süreleri kısaldı. YÖKSİS üzerinden gelen veriler, üniversitenin diğer sistemlerine entegre edildi, veri doğruluğu sağlandı ve senkronizasyon güçlendirildi. Aktarım süreçleri otomatikleştirildi, manuel müdahaleler minimuma indirildi ve işlem hataları önemli ölçüde azaldı. YÖKSİS verileri zamanında güncellendi, üniversitenin veri yönetimi süreçleri iyileştirildi ve veriye dayalı karar alma süreçleri hızlandırıldı. |
| Lisansüstü Başvuru Sistemi | Lisansüstü programlara başvuru sürecini dijital ortamda yönetmek ve başvuru işlemlerini daha verimli hale getirmek. Adayların başvurularını kolayca alacak, değerlendirecek ve sonuçlandıracak bir çevrim içi platform oluşturmak. Başvuru sürecinin şeffaf, izlenebilir ve hatasız bir şekilde gerçekleşmesini sağlamak. Başvuru belgelerinin dijital ortamda toplanarak, kağıt tabanlı işlemlerin ortadan kaldırılmasını sağlamak. Lisansüstü başvurularının değerlendirilmesi ve sonuçların ilan edilmesi süreçlerini hızlandırmak. | Lisansüstü başvuru süreci dijital platforma taşındı, adaylar başvurularını çevrim içi olarak kolayca yaptı ve başvuru işlemleri hızlandı. Başvuru değerlendirme süreci şeffaf hale getirildi, başvurular dijital ortamda takip edilebilir oldu. Başvuru belgeleri dijital ortamda toplandı ve kağıt tabanlı işlemler ortadan kaldırıldı, verimlilik artırıldı. Başvuru değerlendirme süreçleri hızlandırıldı, başvuru sonuçları hızlı bir şekilde ilan edildi ve adaylara zamanında bilgi verildi. Sistemin izlenebilirliği ve şeffaflığı artırılarak, başvuru süreci daha güvenli ve hatasız hale getirildi. |
| Öğrenci Başvuruları (Yabancı, Yatay Geçiş, Yandal Çift Anadal) | Tüm öğrenciler için (yabancı uyruklu, yatay geçiş yapan, yandal ve çift anadal başvuruları dahil) başvuru süreçlerini dijital ortamda toplamak ve yönetmek. Başvuru süreçlerini kullanıcı dostu, şeffaf ve izlenebilir hale getirmek, adayların başvuru durumlarını kolayca takip edebilmelerini sağlamak. Öğrencilerin başvuru şartlarına uygunluklarını dijital ortamda doğrulamak ve başvuru bilgilerini merkezi bir sistemde toplamak. Başvuru sonuçlarının doğru ve hızlı bir şekilde ilan edilmesi, öğrencilere zamanında geri bildirim sağlanması. | Tüm öğrenci başvuruları (yabancı uyruklu, yatay geçiş, yandal, çift anadal) dijital ortamda alınarak merkezi bir sistemle yönetildi, başvuru süreci kolaylaştırıldı. Başvuru süreçleri şeffaf ve izlenebilir hale getirildi, öğrenciler başvurularının durumunu dijital platform üzerinden anlık olarak takip edebildiler. Başvuru işlemleri hızlandırıldı ve bürokratik engeller ortadan kaldırıldı, başvuru süreçleri daha verimli hale geldi. Başvuru şartlarına uygunluk dijital ortamda doğrulandı, başvuru bilgileri doğru ve güvenli bir şekilde sisteme kaydedildi. |
| Ders Programı | Üniversite bünyesindeki ders programlarını dijital ortamda merkezi bir sistemde yönetmek ve güncel tutmak. Öğrenciler ve akademik personel için ders programlarının erişilebilirliğini ve kullanılabilirliğini artırmak. Ders programı değişikliklerinin hızlı bir şekilde tüm paydaşlara duyurulmasını sağlamak. Ders programı verilerini doğru ve güvenli bir şekilde kaydederek, sistemdeki veri bütünlüğünü sağlamak. Otomatik program oluşturma ve öğrenci seçimi gibi süreçlerle zaman ve kaynak verimliliğini artırmak. | Ders programı yönetimi dijital ortamda merkezi bir sistem üzerinden yapıldı, programlar güncel ve erişilebilir şekilde sunuldu. Öğrenciler ve akademik personel, ders programlarına dijital platform üzerinden kolayca erişebildiler, program bilgileri güncel ve hızlı bir şekilde sağlandı. Ders programı değişiklikleri, sistem üzerinden hızlı bir şekilde duyuruldu, öğrenciler ve akademik personel anında bilgilendirildi. Ders programı verileri doğru bir şekilde sisteme kaydedildi, veri güvenliği ve bütünlüğü sağlandı. Otomatik ders programı oluşturma süreçleri başarıyla uygulandı, kaynak ve zaman verimliliği artırıldı. |
| İşyeri Eğitimi Sistemi | Öğrencilerin işyeri eğitimi süreçlerini dijital ortamda yönetmek ve takip etmek. İşyeri eğitimi sürecindeki tüm adımları (başvuru, onay, izleme, raporlama) merkezi bir sistemde toplamak. Öğrenciler ve işyerleri arasında etkili iletişim sağlayarak, işyeri eğitiminin verimli bir şekilde gerçekleşmesini sağlamak. İşyeri eğitimi sürecinde öğrenci, işyeri ve akademik personel arasındaki tüm belgelerin dijital ortamda toplanmasını ve saklanmasını sağlamak. İşyeri eğitimi süreçlerinin takibini kolaylaştırarak, sürecin şeffaf ve izlenebilir olmasını sağlamak. | İşyeri eğitimi süreçleri dijital ortamda yönetildi, öğrencilerin işyeri eğitimi başvuruları, onayları ve takipleri merkezi bir sistem üzerinden gerçekleştirildi. İşyeri eğitimi sürecindeki tüm adımlar dijital platforma taşındı, süreçler hızlandırıldı ve verimlilik artırıldı. Öğrenciler ve işyerleri arasında etkili iletişim sağlandı, işyeri eğitimi süreci daha verimli hale getirildi. Tüm belgeler dijital ortamda toplandı, kaydedildi ve güvenli bir şekilde saklandı, kağıt tabanlı işlemler azaltıldı. İşyeri eğitimi süreçlerinin takibi kolaylaştı, süreçler şeffaf hale geldi ve izlenebilirlik sağlandı. |
| Bilgi İşlem Yazılım (HESK)- Açık Kaynak | Üniversite içindeki bilgi işlem ve yazılım destek taleplerini dijital ortamda merkezi bir sistemde yönetmek. Destek taleplerinin alınması, takip edilmesi, çözülmesi ve kapanması süreçlerini sistematik ve izlenebilir hale getirmek. Kullanıcıların taleplerini hızlı bir şekilde iletebileceği ve destek alabileceği kullanıcı dostu bir platform oluşturmak. Taleplerin çözülme sürelerini kısaltarak, kullanıcı memnuniyetini artırmak ve hizmet kalitesini iyileştirmek. Sistem üzerinden gelen verilerin analiz edilerek, tekrar eden sorunların çözülmesini ve sürekli iyileştirme sağlanmasını desteklemek. | Bilgi işlem ve yazılım destek talepleri dijital ortamda merkezi bir sistem aracılığıyla yönetildi, süreçler daha düzenli ve izlenebilir hale geldi. Destek taleplerinin alınması, takip edilmesi ve çözülmesi süreçleri dijital platformda sistematik bir şekilde yönetildi, hatalar ve gecikmeler azaldı. Kullanıcılar taleplerini hızlı ve kolay bir şekilde sisteme iletebildiler, taleplerine kısa sürede geri dönüş alarak memnuniyet arttı. Taleplerin çözülme süreleri önemli ölçüde kısaldı, kullanıcı memnuniyeti sağlandı ve hizmet kalitesi yükseldi. Sistem üzerinden gelen veriler analiz edilerek, tekrar eden sorunlar tespit edildi ve çözüm odaklı iyileştirme çalışmalarına gidildi. |

| | | |
|---|---|---|
| Burs Yönetim Sistemi | Burs başvuru, değerlendirme ve ödeme süreçlerini dijital ortamda merkezi bir sistemde yönetmek. Öğrencilerin burs başvurularını kolayca yapabileceği ve başvuru durumlarını takip edebileceği kullanıcı dostu bir platform oluşturmak. Burs başvurularının adil, şeffaf ve objektif bir şekilde değerlendirilmesini sağlamak. Burs ödeme sürecini hızlandırarak, ödeme tarihlerini düzenli ve zamanında gerçekleştirmek. Burs başvuru ve ödeme verilerini güvenli bir şekilde depolamak ve sistem üzerinden raporlama yapılmasını sağlamak. | Burs başvuru, değerlendirme ve ödeme süreçleri dijital ortamda merkezi bir sistem üzerinden yönetildi, işlemler daha hızlı ve verimli hale geldi. Öğrenciler burs başvurularını kolayca yapabildiler ve başvuru durumlarını dijital platform üzerinden anlık olarak takip edebildiler. Burs başvuruları adil ve objektif bir şekilde değerlendirildi, süreç şeffaf hale geldi ve burs dağıtımı doğru bir şekilde yapıldı. Burs ödeme süreci hızlandırıldı, ödeme tarihlerine uyuldu ve öğrencilere zamanında ödeme sağlandı. Burs başvuru ve ödeme verileri güvenli bir şekilde kaydedildi, raporlama süreçleri kolaylaştırıldı ve verilerin analizi mümkün hale geldi. |
| Öğrenci Kulüp Sistemi | Öğrencilerin katılabileceği kulüplerin kayıt ve yönetim süreçlerini dijital ortamda merkezi bir sistemde toplamak. Kulüp üyelik başvuruları, etkinlik düzenlemeleri ve kulüp yönetimi işlemlerini daha verimli hale getirmek. Kulüp etkinliklerinin duyurulması, katılım sağlanması ve etkinlik sonrası geri bildirimlerin toplanmasını kolaylaştırmak. Öğrencilerin kulüplerle ilgili aktivitelerine daha fazla katılım gösterebilmesi için erişilebilirlik ve bilgilendirmeyi artırmak. Kulüp yönetim süreçlerini şeffaf ve izlenebilir kılarak, kulüp faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yapılmasını sağlamak. | Öğrenciler kulüplere dijital ortamda kolayca kayıt oldular, kulüp yönetim ve başvuru süreçleri merkezi bir sistem aracılığıyla düzenlendi. Kulüp etkinlikleri dijital platformda duyuruldu ve öğrencilere katılım fırsatları sunuldu, etkinliklere katılım oranları arttı. Kulüp faaliyetleri ve etkinliklerin takibi kolaylaştı, geri bildirimler toplandı ve bu verilerle etkinliklerin kalitesi iyileştirildi. Öğrencilerin kulüp aktivitelerine katılımı teşvik edildi, bilgilendirme ve erişilebilirlik arttı. Kulüp yönetim süreçleri şeffaf hale getirildi, kulüp faaliyetleri izlenebilir ve düzenli bir şekilde gerçekleşti. |
| İdari Personel Performans Değerlendirme Sistemi | İdari personelin performans değerlendirme sürecini dijital ortamda merkezi bir sistemde yönetmek. Performans değerlendirmelerinin objektif, şeffaf ve sistematik bir şekilde yapılmasını sağlamak. Personel için düzenli ve standartlaşmış değerlendirme kriterleri belirleyerek, gelişim odaklı geri bildirimler sağlamak. Değerlendirme sürecinin izlenebilirliğini artırarak, kişisel gelişim planlarının belirlenmesine olanak tanımak. Performans değerlendirme sonuçlarının raporlanmasını kolaylaştırmak ve yöneticilere hızlı geri bildirim sağlamak | İdari personelin performans değerlendirme süreçleri dijital ortamda merkezi bir sistem aracılığıyla yönetildi, süreçler daha verimli hale geldi. Performans değerlendirmeleri şeffaf ve objektif bir şekilde gerçekleştirildi, tüm kriterler sistematik bir biçimde belirlendi. Personel için gelişim odaklı geri bildirimler sağlandı, değerlendirme süreçleri gelişim ve verimlilik artırıcı bir etki sağladı. Performans değerlendirme sonuçları dijital ortamda kolayca takip edilebildi, personel gelişim planları belirlenerek iyileştirme fırsatları yaratıldı. Değerlendirme sonuçları hızlı ve doğru bir şekilde raporlandı, yöneticilere performansla ilgili değerli bilgiler sağlandı. |
| Online Harç Ödeme Sistemi | Öğrencilerin harç ödeme işlemlerini internet üzerinden güvenli ve hızlı bir şekilde yapabilmelerini sağlamak. Harç ödemelerinin yönetim süreçlerini dijitalleştirerek, işlem süresini kısaltmak ve verimliliği artırmak. Öğrencilerin ödeme geçmişi ve bakiye bilgilerini kolayca takip edebilmesini sağlamak. Harç ödeme işlemlerinde kesintisiz ve güvenli bir deneyim sunmak, ödeme hatalarını en aza indirgemek. Öğrencilerin ödeme işlemlerini 7/24 erişim sağlayarak, zamandan bağımsız gerçekleştirmelerine olanak tanımak. | Harç ödeme işlemleri güvenli ve hızlı bir şekilde dijital ortamda gerçekleştirildi, öğrenciler ödeme işlemlerini internet üzerinden kolayca yaptı. Harç ödeme süreçleri dijitalleştirildi, işlemler hızlandırıldı ve verimlilik sağlandı. Öğrenciler ödeme geçmişini ve bakiye bilgilerini dijital platform üzerinden rahatlıkla görüntüleyebildiler. Ödeme hataları minimuma indirildi, kesintisiz bir ödeme deneyimi sağlandı. Öğrenciler harç ödemelerini 7/24 kolayca gerçekleştirebildiler, ödeme işlemleri zaman ve mekân kısıtlamalarından bağımsız hale getirildi. |
| Enstitü Bilgi Sistemi | Enstitüye ait tüm akademik, idari ve öğrenci verilerinin dijital ortamda merkezi bir sistemde toplanmasını sağlamak. Enstitü bünyesindeki araştırma, ders programları, akademik takvim gibi bilgilere hızlı ve kolay erişim sağlamayı amaçlamak. Öğrencilerin ve akademik personelin enstitüyle ilgili işlemleri dijital ortamda gerçekleştirmelerini sağlamak. Enstitüye ait verilerin güvenli bir şekilde depolanmasını ve düzenli olarak güncellenmesini sağlamak. Enstitüye ait bilgi sistemlerini daha etkin ve verimli hale getirmek, karar destek mekanizmalarını güçlendirmek. | Enstitüye ait tüm akademik, idari ve öğrenci verileri dijital ortamda merkezi bir sistem aracılığıyla toplandı, süreçler daha şeffaf ve düzenli hale geldi. Akademik takvim, araştırma projeleri ve ders programları gibi bilgilere kolay erişim sağlandı, bilgilere zaman kaybı olmadan ulaşılabildi. Öğrenciler ve akademik personel enstitüyle ilgili işlemleri dijital platform üzerinden gerçekleştirdi, işlemler hızlandı ve verimlilik sağlandı. Veriler güvenli bir şekilde depolandı ve düzenli olarak güncellenerek sistemin güncel ve doğru olması sağlandı. Enstitü bilgi sistemleri daha etkin hale getirildi, karar destek mekanizmaları güçlendirildi ve yöneticilere veri analizi kolaylaştı. |
| Atama ve Yükselme Sistemi | Akademik personelin atama ve yükselme süreçlerini, yeni yönerge doğrultusunda dijital ortamda merkezi bir sistemde yönetmek. Yönergede belirtilen kriterlere uygun olarak atama ve yükselme işlemlerini şeffaf, adil ve objektif bir şekilde gerçekleştirmek. Akademik personelin başvuru, değerlendirme ve onay süreçlerini izlenebilir hale getirerek, süreçlerin her aşamasında şeffaflık sağlamak. Yönergeye göre belirlenen standartlara göre akademik personelin atama ve yükselme işlemlerinin kaydını güvenli bir şekilde tutmak. Atama ve yükselme süreçlerini hızlandırarak, akademik personelin kariyer gelişimini zamanında desteklemek. | Akademik personel atama ve yükselme süreçleri dijital ortamda, yeni yönergeye uygun bir şekilde merkezi bir sistem üzerinden yönetildi, işlemler daha düzenli ve verimli hale geldi. Yönergede belirlenen kriterlere göre atama ve yükselme işlemleri şeffaf ve objektif bir şekilde gerçekleştirildi, akademik personel süreçlere güven duydu. Başvuru, değerlendirme ve onay süreçleri dijital platformda izlenebilir hale getirildi, her aşama net bir şekilde takip edilebildi. Atama ve yükselme işlemleri güvenli bir şekilde dijital ortamda kaydedildi, tüm veriler doğru ve düzenli bir şekilde tutuldu. Süreçlerin dijital ortamda hızlandırılmasıyla, akademik personel atama ve yükselme işlemleri zamanında tamamlandı ve personelin kariyer gelişimi desteklendi. |

| | | |
|---|---|---|
| KTU Mobil Uygulaması | Karadeniz Teknik Üniversitesi öğrencileri ve personeli için mobil platformda erişilebilir ve kullanıcı dostu bir uygulama geliştirmek. Üniversite ile ilgili tüm bilgilere (akademik takvim, duyurular, ders programları, notlar, haberler vb.) mobil cihazlardan hızlı ve kolay erişim sağlamak. Üniversiteye ait etkinlik, duyuru ve haberlerin mobil cihazlar üzerinden anlık bildirimlerle öğrencilere ve personele ulaşmasını sağlamak. Kullanıcı geri bildirimlerine dayalı olarak uygulamanın sürekli geliştirilmesi ve iyileştirilmesi için bir geri bildirim sistemi entegre etmek. | KTU Mobil Uygulaması, öğrenciler ve personel için erişilebilir, kullanıcı dostu bir platform sağladı ve mobil cihazlardan her türlü üniversite bilgisine kolayca erişilebildi. Akademik takvim, duyurular, ders programları ve notlar gibi bilgilere hızlı ve kolay bir şekilde mobil cihazlardan erişim sağlandı, kullanıcılar işlem süreçlerinde zaman kazandı. Etkinlik, duyuru ve haberler mobil cihazlar üzerinden anlık bildirimlerle öğrencilere ve personele ulaştı, iletişim süreçleri hızlandı ve etkinleşti. Kullanıcı geri bildirimlerine dayalı olarak uygulama sürekli olarak geliştirildi, iyileştirmeler yapıldı ve kullanıcı memnuniyeti artırıldı. |
| Mobil Bildirim Gönderme Sistemi | Üniversite içindeki tüm önemli duyuruları ve bildirimleri öğrencilere, akademik ve idari personele hızlı ve etkili bir şekilde mobil cihazlar üzerinden iletmek. Bildirimlerin zamanında ve hedef kitleye göre özelleştirilmiş olarak gönderilmesini sağlamak. Kullanıcıların alacakları bildirimler için tercihlerine göre kişiselleştirilmiş bildirim ayarları yapabilmelerini sağlamak. Üniversite içindeki acil durumlar veya önemli gelişmelerle ilgili mobil bildirimlerle hızlı bir şekilde bilgi paylaşımı sağlamak. Mobil bildirimlerin etkinliğini ölçmek ve kullanıcı geri bildirimlerine göre bildirim süreçlerini iyileştirmek. | Üniversite içindeki tüm önemli duyurular ve bildirimler mobil cihazlar üzerinden öğrencilere, akademik ve idari personele hızlı ve etkili bir şekilde iletildi. Bildirimler zamanında gönderildi ve hedef kitleye göre özelleştirilmiş bildirimler yapılarak, gereksiz bildirimlerin önüne geçildi. Kullanıcılar, bildirim ayarlarını kişiselleştirerek yalnızca istedikleri konularda bildirim aldı, uygulama kullanıcı memnuniyetini artırdı. Acil durumlar ve önemli gelişmelerle ilgili mobil bildirimler sayesinde hızlı bir bilgi paylaşımı sağlandı, üniversite içindeki iletişim süreçleri hızlandı. Mobil bildirimlerin etkinliği ölçüldü, kullanıcı geri bildirimleri doğrultusunda bildirim süreçlerinde iyileştirmeler yapıldı. |
| E- devlet entegrasyonu web servisi | E-Devlet üzerinden kimlik doğrulama sürecini entegre ederek, kullanıcıların güvenli bir şekilde sisteme giriş yapmalarını sağlamak. Üniversite sistemlerinde kullanıcıların kimliklerini doğrulamak için E-Devlet altyapısını kullanarak güvenlik seviyesini artırmak. Kullanıcıların E-Devlet şifresiyle kimlik doğrulaması yapmalarını sağlayarak, parolasız bir giriş deneyimi sunmak. Kimlik doğrulama süreçlerini hızlı ve kullanıcı dostu hale getirerek, sisteme girişlerde zaman kaybını en aza indirmek. | E-Devlet üzerinden kimlik doğrulama süreci başarıyla entegre edilerek, kullanıcılar güvenli bir şekilde sisteme giriş yaptı. E-Devlet altyapısı kullanılarak, üniversite sistemlerinde kimlik doğrulama süreçleri güvenlik açısından güçlendirildi. Kullanıcılar, E-Devlet şifresiyle hızlı ve güvenli bir şekilde kimlik doğrulaması yaptı, parolasız giriş deneyimi sağlandı. Kimlik doğrulama süreçleri hızlı ve kullanıcı dostu hale getirildi, sisteme girişler daha verimli ve sorunsuz oldu. Kullanıcı verileri güvenli bir şekilde korundu. |
| İki faktörlü kimlik doğrulama sistemi (Mobil Onay Kodu) | Üniversite sistemine girişlerde, kullanıcıların kimliklerini doğrulamak amacıyla mobil uygulama üzerinden gönderilen onay kodları ile iki faktörlü kimlik doğrulama (2FA) sürecini entegre etmek. Kullanıcıların giriş işlemleri sırasında güvenlik seviyesini artırarak, yalnızca kullanıcı şifresini değil, mobil uygulamaya gönderilen onay kodunu da doğrulamalarını sağlamak. Mobil uygulama üzerinden onay kodu gönderme işlemini hızlı, güvenilir ve kesintisiz bir şekilde gerçekleştirmek. Kullanıcı deneyimini olumsuz etkilemeden, güvenlik seviyesini artırarak, sisteme erişim sağlayan tüm kullanıcılar için ekstra güvenlik önlemi almak. İki faktörlü kimlik doğrulama sürecini sürekli olarak güncel tutarak, en yeni güvenlik standartlarına uygun hale getirmek. | Mobil uygulama üzerinden onay kodu gönderilerek, kullanıcıların kimlik doğrulama süreci başarıyla entegre edildi ve güvenlik seviyesi artırıldı. Kullanıcılar, yalnızca şifreleriyle değil, aynı zamanda mobil uygulamadan gelen onay koduyla da sisteme giriş yaptı, böylece sisteme güvenli erişim sağlandı. Onay kodu gönderme işlemi hızlı, güvenilir ve kesintisiz bir şekilde gerçekleştirildi, kullanıcılar herhangi bir zorluk yaşamadan giriş yaptı. Güvenlik seviyesi artırıldı ve kullanıcı deneyimi olumsuz etkilenmeden, sisteme erişim sağlanarak güvenlik önlemleri güçlendirildi. İki faktörlü kimlik doğrulama süreci, en güncel güvenlik standartlarına uygun hale getirildi ve sürekli güncellenerek, güvenlik açıkları minimize edildi. |
| KTU Asistan (HESK İçi) | Üniversite içindeki öğrenciler, akademik personel ve idari personel için HESK (Helpdesk Software) platformu içinde entegre edilen bir chatbot uygulaması ile hızlı ve etkili destek sağlamak. Kullanıcıların, sıkça karşılaşılan sorunları ve talepleri chatbot aracılığıyla anında çözebilmelerini sağlamak. Chatbot'un, kullanıcıların soru ve taleplerini doğru bir şekilde anlayarak, doğru ve hızlı yanıtlar sunmasını sağlamak. Chatbot uygulamasının zamanla kullanıcı etkileşimlerine dayalı olarak öğrenmesini ve gelişmesini sağlayarak, daha verimli bir destek deneyimi sunmak. | HESK platformu içinde entegre edilen chatbot, öğrenciler, akademik personel ve idari personel için hızlı ve etkili destek hizmeti sundu. Chatbot, kullanıcıların sıkça karşılaştığı sorunları ve talepleri anında çözerek, destek süreçlerini hızlandırdı ve verimliliği artırdı. Chatbot, kullanıcıların soru ve taleplerini doğru bir şekilde anlayarak hızlı ve doğru yanıtlar verdi, kullanıcı memnuniyetini artırdı. Kullanıcı etkileşimlerine dayalı olarak chatbot sürekli olarak gelişti ve daha verimli hale geldi. Chatbot, üniversite içindeki çeşitli departmanlara başarılı bir şekilde entegre olarak, farklı alanlardaki ihtiyaçlara yönelik etkili çözüm önerileri sundu. |
| Akreditasyon İşlemleri Sistemi | Akademik programlarda yer alan derslerin program çıktıları ile sistematik şekilde eşleştirilmesi; ölçme ve değerlendirme sonuçlarının sayısal verilere dayalı olarak analiz edilmesi ve program çıktılarının gerçekleşme düzeylerinin izlenebilir hâle getirilmesi hedeflenmiştir. Bu kapsamda hem bölüm hem de öğrenci bazında çıktı odaklı değerlendirme yapılabilmesi amaçlanmıştır | Geliştirilen sistem ile ders-program çıktısı eşleştirmeleri dijital ortamda gerçekleştirilmiş, öğrencilerin sınav sonuçları üzerinden program çıktılarının ne ölçüde başarıldığı grafikler ve analizler ile izlenebilir hâle getirilmiştir. Bölüm ve öğrenci bazında çıktı temelli transkriptler üretilmiş, akreditasyon süreçlerinde veri temelli ve sürdürülebilir bir değerlendirme altyapısı oluşturulmuştur. |
| Konut Tahsis Sistemi | Üniversite lojman ve konut tahsis süreçlerinin adil, şeffaf ve mevzuata uygun şekilde yürütülmesini sağlamak; başvuru, değerlendirme ve sonuçlandırma aşamalarını dijitalleştirerek manuel işlemleri en aza indirmek hedeflenmiştir. | Sistem ile konut tahsis başvuru ve değerlendirme süreçleri elektronik ortamda yürütülmeye başlanmış, başvuruların daha hızlı ve hatasız şekilde değerlendirilmesi sağlanmıştır. Süreçlerin şeffaflığı artmış, idari iş yükü önemli ölçüde azaltılmıştır. |

## Ağ ve Sistem Birimi

### Ağ

Karadeniz Teknik Üniversitesi Merkez Kampüsündeki tüm binalardan ana omurgaya fiber bağlantı bulunmaktadır. Uzak kampüsler ise metro ethernet bağlantı ile merkezde bulunan ana omurgaya erişim sağlamaktadır.

Bilgi İşlem Daire Başkanlığı Sistem Odası İnternet Erişim Kapasitesi ( 5000 Mbit)

- Kanuni Yerleşkesinde bulunan tüm akademik ve idari birimler

Metro Ethernet Bağlantıya Sahip Uzak Birimlerin İnternet Erişim Kapasitesi (1500 Mbit)

- Kanuni Yerleşkesi dışında kalan tüm Fakülte ve MYO'lar

Sistem Odası Ana Omurga ( 2 adet)

- Tüm şaside maksimum 8.6 Bpps throughput
- 512.000 e kadar Mac adres kaydı

Güvenlik Cihazları/Firewall Cihazı ( 1 adet)

- Cihaz üzerinde 2 adet 240 Gb SSD disk bulunmaktadır.
- Cihazın throughput değeri 36 Gbps dir.
- Cihaz 4 milyon (maksimum sesion desteklemektedir.)

| Ağ Grubu Tarafından 2025 Yılında Sunulan Hizmetler | |
|---|---|
| **Kategori** | **Çözülen Problem Sayısı** |
| Data (CAT6-Swich) Arızası | 213 |
| Data Fiber Kablo Arızası | 7 |
| Wifi Cihaz Arızası | 113 |
| Kamera Sistemleri Arızası | 32 |
| Kapı-Bariyer Arızası | 11 |

- Merkez ve uzak kampüslerde %100'e yakın kapsama alanı sağlayacak şekilde, kablosuz internet altyapısı planlama ve kurulum süreçleri gerçekleştirildi. Bu kapsamda merkez kampüste 40 bina ve dış ortam ile, 6 uzak kampüste toplam 1020 adet kablosuz erişim noktası ve 48 adet PoE Ağ Anahtarı kurulum ve konfigürasyonu gerçekleştirildi
- Bilgi İşlem Daire Başkanlığı Sistem odası için, iklimlendirme, enerji verimliliği, güvenlik özelliklerini bir arada sağlayan Modüler Veri Merkezi için planlama ve kurulum çalışmaları gerçekleştirildi.
- Kurulum öncesinde, sistemlerin çalışır durumda yeni ünitelere aktarımının sağlanabilmesi için ön hazırlıklar gerçekleştirildi
- Bilgi İşlem Daire Başkanlığı Sistem odasında, Gazlı Yangın Söndürme sistemi kurulum çalışmalarına destek verildi.

- IP Tabanlı Kampüs Güvenlik Yönetim Sistemi Projesi kapsamında, 300 adet bina içi, 120 adet çevre güvenlik kamerası alt yapı çalışmaları, kurulumu ve konfigürasyonu gerçekleştirildi.
- Merkez ve Uzak kampüslerde kurulumu yapılan VoIP Santral ve IP Telefonlar için gerekli VLAN planlamaları ve switch konfigürasyonları gerçekleştirildi.
- Santral binası tadilat çalışmaları kapsamında, fiber sonlandırmalar ve ağ donanımlarına ilişkin gerekli çalışmalar yapılarak mevcut kabinetin yer değişikliği gerçekleştirildi.
- Hastane bölgesi ile Merkez Kampüs arasındaki fiber bağlantı kapasitesini arttırmak için, B-Kapısı ile F-Kapısı arasında altyapı çalışması gerçekleştirildi.
- Merkez Sistem Odası ile Farabi Hastanesi arasında çekilen 48'lik fiber optik kablo ve Farabi Hastanesi ile civar iki galeri arasına çekilen 2 adet 48'lik fiber kablonun sonlandırma işlemleri gerçekleştirildi.
- Peyzaj, İktisat Fakültesi, B-Kapısı, Temel Tıp fiber kablolarında yaşana kesintilerin giderilmesine yönelik çalışmalar yapıldı.
- Merkez ve uzak kampüslerde birim bazlı yaşanan uç arızaları giderildi.
- Merkez ve uzak kampüslerde yaşanan switch arızaları için, yeni switchler konfigüre edilerek değişimleri sağlandı.
- Güvenlik duvarı için gerekli yazılım güncellemeleri gerçekleştirildi. Yeni oluşan talepler için gerekli kurallar ve konfigürasyonlar oluşturuldu.

## Sistem

- Destek sistemi üzerinden 4388 talep işleme alınarak tamamlanmıştır.
- Talep eden akademik/idari personel ve öğrenciler için 345 tane VPN tanımlamaları yapılmıştır.
- Üniversitemiz e-posta hizmetini kullanan kullanıcılara yönelik bilgi güvenliğine dair yıl içerisinde birçok kez duyuru e-postası oluşturulmuştur.
- USOM (Ulusal Siber Olaylara Mücadele Merkezi) tarafından bildirilen 10 farklı güvenlik açığı ile ilgili gerekli çalışmalar yapılarak bildirim sağlanmıştır.
- Spam maillerin engelleme işlemleri rutin olarak devam etmiştir.
- BİDB mailine gelen destek maillerine cevap verilmiştir.
- Bize yazın sistemine düşen isteklere geri dönüşler sağlanmıştır.
- Sistem odası için yeni kabinetler alınmıştır. Bu kabinetler kendinden soğutmalı, depreme dayanıklı ve anlık mesaj gönderebilir yapıdadır.
- Sistem odasına gazlı olarak yangın söndürme sistemi kurulmuştur.
- Mail sorunu yaşayan kullanıcılara destek verilmeye devam edilmiştir.
- VPN ve Proxy ayarlarını yapma işleminde sorun yaşayan kullanıcılara destek verilmiştir.
- Süresi biten SSL sertifikalarının yenileme işlemi yapılması ve tüm sunucularda bulunan konfigürasyonların güncellenmesi yapılmıştır.
- 2025 yılı içerisinde Bilgi İşlem birimi bünyesinde yetkili bir güvenlik firması tarafından sızma testi gerçekleştirilmiştir. Ayrıca firma tarafından tüm KTÜ personeline yönelik bilgi güvenliği farkındalık eğitimi verilmiştir.
- Bilgi İşlem Daire Başkanlığı bünyesinde çalışan sanal sunucuların sağlıklı bir şekilde çalışması için düzenli kontrolleri yapıldı, kapasite artırımı ihtiyacı olan sunucularda kapasite artırımları ve iyileştirmeler yapıldı. Ayrıca bu sanal sunucuların yedekleri düzgün ve sürekli bir şekilde alındı.

- Ayrıca bu sanal sunucuların yedekleri düzgün ve sürekli bir şekilde alındı. İhtiyaç duyulan talepler karşısında yeni işletim sistemi kurulumları yapılmıştır.
- Sistem odasında bulunan tüm cihaz ve sunucular düzenli olarak gözlemlendi ve istikrarlı bir şekilde çalışmaları sağlandı.

| Teknik Destek Birimi Tarafından 2025 Yılında Sunulan Hizmetler | |
|---|---|
| **Kategori** | **Çözülen Problem Sayısı** |
| Bilgisayar Kurulumu (Format) | 935 |
| Bilgisayar SSD Disk Değişimi | 225 |
| Bilgisayar Program Spss Kurulumu | 125 |
| Bilgisayar, Tablet, Cep Telefonu Eduroam Kablosuz Ağ Kurulumu | 245 |
| Bilgisayar Windows ve Office Lisanslama | 876 |
| Bilgisayar Hardsik Veri Kurtarma | 267 |
| Fotokopi Makinesi Görüntüleme Biririmi (Dram ünitesi) | 267 |
| Fotokopi Makinesi Fırın ünitesi | 120 |
| Fotokopi Makineleri Kağıt Alma Ünitesi (Paten temizliği) | 315 |
| Fotokopi Makinesi Cam (Optik) Temizlik | 186 |
| Fotokopi Makineleri ve Yazıcı Genel Bakım | 159 |
| Fotokopi Makinesi ve Yazıcı Bağlantı, Tarayıcı Ayarları Güncellemesi | 385 |

| 2025 Yılı EBYS Evrak Raporları | |
|---|---|
| **Kategori** | **Kurum Geneli** |
| Gelen Evrak | 50.467 |
| Giden Evrak | 24.088 |
| Kurum İçi Yazışma | 161.855 |

Bilgi Işlem Daire Başkanlığımız e-hizmetler içerisinde yer alan Destek Sistemi yazılımı ile talepler alınmakta; ilgili birim sorumluları ve sistem yöneticisi tarafından en geç 24 saat içerisinde bu taleplere dönüş yapılmaktadır. 2025 yılı içinde gelen taleplerden toplam 121 talebin 116 sı çözülmüştür 5'i açıktır.

Destek Sistemi hizmetimize ilave olarak, 02.01.2023 tarihinde Çağrı Merkezimiz 377 2 377 numarası ile hizmete alınmıştır. Çağrı merkezine gelen taleplerin bir kısmı ilgili birimlere yönlendirilirken bir kısım taleplere anında çözüm getirilmekte, ya da daha sonra dönüş yapılmak üzere bilgilendirme yapılmaktadır. Destek Sistemi ile hizmet kalitemizin artmasına yardımcı olurken; bir taraftan da kendi geliştirdiğimiz yazılımların eksiklerini veya hatalarını görmemize yardımcı olmaktadır.

## 5.7 Spor Hizmetleri

Üniversitemiz gençliğinin yoğun ders programı dışındaki zamanlarını olumlu yönde ve eğitim amaçları doğrultusunda yapılacak spor faaliyetleri ile değerlendirmek,

öğrencilerin ve çalışanların beden sağlıklarını korumak ve geliştirmek, onlara disiplinle çalışma alışkanlığı kazandırmak, spora ilgi duymalarını sağlamak, enerjilerini bu olumlu yöne yöneltmek, boş zamanlarını değerlendirmek için ilgi duydukları spor dalında çalışmalarını sağlamak Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığının önemli görevleri arasında yer almaktadır. Karadeniz Teknik Üniversitesi merkez Kanuni Yerleşkesi içerisinde bulunan çok sayıda spor tesisinden tüm öğrenciler serbestçe faydalanabilmekte ve tenisten futbola, basketboldan bedmingtona kadar farklı alanlarda spor yapabilmektedirler.

2025 yılında kampüs içi ve sahil tesisleri spor sahalarından online rezarvasyon yaparak 52.252 öğrenci, 8.474 personel olmak üzere toplam 60.999 kişi yararlanmıştır. 2025 yılında gerçekleşen spor faaliyetleri aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

| Tarih | Faaliyet | Faaliyet Yeri | Açıklamalar |
|---|---|---|---|
| 13 Şubat 2025 | Buz Tırmanışı Kış Oyunları Türkiye Şampüyonası | Erzurum | Kadın Takımı 1. lig |
| 21 Mart 2025 | Geleneksel Kurumlar Arası Futbol Turnuvası | Karadeniz Teknik Üniversitesi Trabzon | |
| 22 Mart 2025 | Atıcılık ÜNİLİG Türkiye Şampiyonası | Sakarya | |
| 9 Nisan 2025 | Kickboks Türkiye Şampiyonası | Balıkesir Üniversitesi | |
| 21 Nisan 2025 | Salon Futbolu Bölgesel Lig | Atatürk Üniversitesi | |
| 28 Nisan 2025 | Voleybol Ünilig Türkiye Şampiyonası Süper Lig Yükselme Maçları | Antalya | |
| 28 Nisan 2025 | Halk Dansları ÜNİLİG Türkiye Şampiyonası | Akdeniz Üniversitesi | Erkek-Kadın 2. Lig. |
| 09 Nisan 2025 | Futbol Süperlig | Burdur Mehmet Akif ERSOY Üniversitesi | . |
| 19 Mayıs 2025 | BKS Haftası etkimliği E Spor yarışması | Karadeniz Teknik Üniversitesi Trabzon | |
| 19 Mayıs 2025 | BKS Haftası etkinliği Bisiklet sürme yarışması | Karadeniz Teknik Üniversitesi Trabzon | |
| 23 Mayıs 2025 | Akademik ve İdari personel minyatür futbol müsabakaları | Karadeniz Teknik Üniversitesi Trabzon | |
| 24 Mart- 05 Mayıs 2025 | Spor Şölenleri | Karadeniz Teknik | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | Üniversitesi Trabzon | |
| 29 Ekim 2025 | Cumhuriyet Bayramı Etkinliği Akademik ve İdari personel çim saha maçı | Karadeniz Teknik Üniversitesi Trabzon | |
| 29 Ekim 202 | Cumhuriyet Bayramı Etkinliği Masa Tenisi Turnuvası | Karadeniz Teknik Üniversitesi Trabzon | |
| 29 Ekim 2025 | Cumhuriyet Bayramı Etkinliği Dart Turnuvası | Karadeniz Teknik Üniversitesi Trabzon | |
| 17 Kasım 2025 | Futbol ÜNİLİG Eleme Grubu maçları ev sahipliği | Karadeniz Teknik Üniversitesi Trabzon | |
| 24 Kasım 2025 | Voleybol ÜNİLİG Eleme Grubu maçları | Kafkas Üniversitesi | (Erkek-Kadın) Erkek 4. Lig Kadın 1. Lig |
| 01 Aralık 2025 | Basketbol ÜNİLİG Eleme gurubu | Bayburt Üniversitesi | 2. Lig |
| 15 Aralık 2025 | Dezavantajlı Guruplar için Mangala ve Dama oyunları düzenlendi | Hasan Polat Spor Salonu | |

## 5.8 Öğrenci Kulüpleri Faaliyetleri

Üniversitemiz öğrencilerinin ders dışı zamanlarında, ilgili fakülte, yüksek okul, meslek yüksek okulu ve rektörlüğe bağlı bölümlerin öğretim elemanları ile birlikte akademik ve kültürel etkinliklerde bulunmasını sağlamak için akademik kulüpler; sosyal, kültürel, sportif ve çevresel etkinliklerde bulunmasını sağlamak için de sosyal, kültürel ve sportif kulüpler faaliyet göstermektedir. Üniversitemizde 127 öğrenci kulübü olup, bu kulüplerin 21.302 üyesi bulunmaktadır. 2025 yılı içerisinde 127 öğrenci kulübü toplam 884 adet etkinlik/faaliyet gerçekleştirmiştir.

Üniversitemiz aktif kulüplerinin 2025 yılı üye ve gerçekleştirdiği etkinlik/faaliyetlere ilişkin sayısal bilgiler aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

| S.N. | Kulübün Adı | Üye Sayısı | Etkinlik Sayısı | S.N. | Kulübün Adı | Üye Sayısı | Etkinlik Sayısı |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Arkeoloji Kulübü | 30 | 0 | 65 | Toplum Gönüllüleri Kulübü | 168 | 10 |
| 2 | Beslenme ve Diyetetik Kulübü | 138 | 8 | 66 | TraKTU's Kulübü | 43 | 31 |
| 3 | Bilgisayar Mühendisliği Kulübü | 233 | 20 | 67 | Türk Halk Müziği Kulübü | 188 | 3 |
| 4 | Biyoloji Kulübü | 269 | 0 | 68 | Uluslararası Öğrenci Kulübü | 448 | 14 |
| 5 | Dijital Pazarlama ve E-Ticaret Kulübü | 315 | 0 | 69 | Uzay Kulübü | 307 | 4 |
| 6 | Elektrik Elektronik Kulübü | 469 | 41 | 70 | Dağcılık ve Kış Sporları Kulübü | 29 | 45 |
| 7 | Elektronik ve Haberleşme Kulübü | 71 | 1 | 71 | Dans Kulübü | 326 | 26 |
| 8 | EMSA Karadeniz Kulübü | 77 | 20 | 72 | Elektronik Sporlar Kulübü | 191 | 5 |
| 9 | Endüstri Mühendisliği Kulübü | 70 | 9 | 73 | Halk Dansları Kulübü | 77 | 5 |
| 10 | Enerji Kulübü | 58 | 10 | 74 | Satranç Kulübü | 204 | 1 |
| 11 | Enerji Teknolojileri Topluluğu | 20 | 0 | 75 | Tenis Kulübü | 248 | 2 |
| 12 | Gemi İnşaatı ve Deniz Teknolojieri Kulübü | 209 | 8 | 76 | Trabzonsporlular Kulübü | 96 | 4 |
| 13 | Girişimcilik ve Pazarlama Kulübü | 19 | 4 | 77 | Diş Hekimliği Araştırma Kulübü | 21 | 1 |
| 14 | Google Geliştirici Kulübü | 58 | 8 | 78 | Fen Fakültesi Bilimsel Araştırma Kulübü | 122 | 1 |
| 15 | Harita Kulübü | 208 | 1 | 79 | Fizik Kulübü | 82 | 6 |
| 16 | Hemşirelik Kulübü | 178 | 5 | 80 | Maliye Kulübü | 119 | 3 |
| 17 | İç Mimarlık Kulübü | 143 | 6 | 81 | Öğrenci Kalite Topluluğu | 65 | 0 |
| 18 | İnşaat Kulübü | 201 | 12 | 82 | Sosyal Etkinlikler Kulübü | 24 | 0 |
| 19 | İstatistik ve Bilgisayar Bilimleri Kulübü | 173 | 5 | 83 | Türk Dünyası ve Araştırmaları Kulübü | 119 | 1 |
| 20 | İşletme ve Ekonomi Kulübü | 1056 | 16 | 84 | Yelken Kulübü | 114 | 0 |
| 21 | Kamu Yönetimi Kulübü | 462 | 13 | 85 | Genç Girişimciler Kulübü | 524 | 45 |
| 22 | KASİS (Cerrahiyle İlgilenenler) Kulübü | 43 | 0 | 86 | Öncü Kuşak Kulübü | 68 | 3 |
| 23 | Kimya Kulübü | 168 | 0 | 87 | Dijital İnşaat Kulübü | 245 | 9 |
| 24 | Gen Kulübü | 282 | 11 | 88 | Araştırma ve Kariye Kulübü | 193 | 7 |
| 25 | Maden Mühendisliği Kulübü | 43 | 0 | 89 | Avrupa Birliği Kulübü | 467 | 17 |
| 26 | Makine Kulübü | 21 | 0 | 90 | Teknofest Kulübü | 129 | 4 |
| 27 | Matematik Kulübü | 70 | 0 | 91 | NextGen DEVs | 101 | 0 |
| 28 | Metalurji ve Malzeme Kulübü | 215 | 39 | 92 | Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Kulübü | 129 | 7 |
| 29 | Orman Endüstri Mühendisliği Kulübü | 92 | 1 | 93 | Psikoloji Kulübü | 154 | 7 |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 30 | Orman Mühendisliği Kulübü | 309 | 9 | 94 | Gemi Makineleri İşletme Mühendisliği Kulübü | 120 | 7 |
| 31 | Peyzaj Kulübü | 279 | 2 | 95 | Gemi Etkinlikleri | 106 | 6 |
| 32 | Pharmaceutical Student Association | 138 | 0 | 96 | Sosyal Hekimlik Kulübü | 20 | 6 |
| 33 | Psikodent Kulübü | 154 | 0 | 97 | Türk Dünyası Gençlik Topluluğu | 83 | 3 |
| 34 | Sağlık Yönetimi Kulübü | 35 | 2 | 98 | İngilizce Konuşma Kulübü | 628 | 2 |
| 35 | Siber Güvenlik Kulübü | 160 | 3 | 99 | Model Uçak ve Drone Gösteri Kulübü | 22 | 1 |
| 36 | Sosyoloji Kulübü | 199 | 15 | 100 | Kızılelma Teknoloji Kulübü | 51 | 2 |
| 37 | Şehircilik Kulübü | 22 | 0 | 101 | Verimlilik Kulübü | 96 | 0 |
| 38 | Teknoloji Kulübü | 114 | 3 | 102 | Tıp Kariyer Planlama Kulübü | 38 | 16 |
| 39 | Tıp Fakültesi Bilimsel Araştırma Kulübü | 24 | 8 | 103 | Geçerken Kulübü | 25 | 33 |
| 40 | Turk MSIC Karadeniz Kulübü | 22 | 1 | 104 | KTÜ Tıp Oyuncuları | 45 | 1 |
| 41 | Uluslararası İlişkiler Kulübü | 614 | 18 | 105 | Yazılım Geliştirme Kulübü | 230 | 8 |
| 42 | Yapay Zeka Kulübü | 593 | 2 | 106 | İngiliz Dili ve Edebiyatı Kulübü (DELLSA) | 97 | 0 |
| 43 | Yazılım Kulübü | 106 | 0 | 107 | Çalışma Ekonomisi Kulübü | 365 | 10 |
| 44 | Yönetim ve Bilişim Sistemleri Kulübü | 494 | 14 | 108 | Felsefi Düşünce | 81 | 0 |
| 45 | AFED | 111 | 4 | 109 | Tekniker Kulübü | 156 | 5 |
| 46 | İş Güvenliği Kültür Elçileri Kulübü | 93 | 6 | 110 | Akıllı Teknolojiler Kulübü | 64 | 0 |
| 47 | Atatürkçü Düşünce Kulübü | 405 | 5 | 111 | Bilgi Değerler Kulübü | 16 | 0 |
| 48 | Batı Müzikleri Kulübü | 262 | 5 | 112 | Cansağlığı | 51 | 7 |
| 49 | Düşlerden Gülüşlere Kulübü | 71 | 0 | 113 | Şiir Kulübü | 120 | 1 |
| 50 | Erasmus (Student Communıty) Kulübü | 67 | 0 | 114 | YazıLab Kulübü | 59 | 1 |
| 51 | Fotoğrafçılık Kulübü | 51 | 7 | 115 | Harmony Student Developers (Harmoni Öğrenci Geliştiriciler) | 282 | 1 |
| 52 | Gademe Gademe Sanat Kulübü | 47 | 2 | 116 | CREATİNY TEKNOLOJİ TOPLULUĞU | 20 | 0 |
| 53 | Genç Tema Kulübü | 487 | 23 | 117 | Edebiyat Kulübü | 97 | 0 |
| 54 | Genç Yeryüzü Doktorları Kulübü | 28 | 0 | 118 | Denizcilik İşletmeleri Yönetimi Kulübü | 46 | 1 |
| 55 | Genç Yeşilay Kulübü | 461 | 21 | 119 | Proje ve Teknololjı Kulübü | 22 | 0 |
| 56 | İyiliğin Geleceği Kulübü | 85 | 15 | 120 | Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu Kulübü | 20 | 0 |
| 57 | Genç Kızılay Kulübü | 418 | 3 | 121 | Hür Teknoloji Kulübü | 64 | 1 |
| 58 | LÖSEV Fayda Kulübü | 881 | 40 | 122 | Lojistik ve Ticaret Kulubü | 51 | 0 |
| 59 | Medeniyet ve Kültür Mirasını Yaşatma | 31 | 4 | 123 | Yaban Hayatı Kulübü | 46 | 4 |
| 60 | Münazara Kulübü | 21 | 0 | 124 | Oyun Geliştirme Kulübü | 26 | 0 |
| 61 | Resim Kulübü | 273 | 16 | 125 | Hayal Gücü Kulübü | 70 | 5 |
| 62 | Rus Dili ve Kültürü Kulübü | 177 | 20 | 126 | Türk Dünyası Uluslararası Oğrenci Külübü | 21 | 0 |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 63 | Tarih Kulübü | 208 | 5 | 127 | ACM (Bilgisayar Hesaplamaları) Kulübü | 25 | 0 |
| 64 | Tiyatro Kulübü | 207 | 11 | | | | |

## 5.9 Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü ve Bilgi Edinme Hizmetleri

### 5.9.1 Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü Hizmetleri

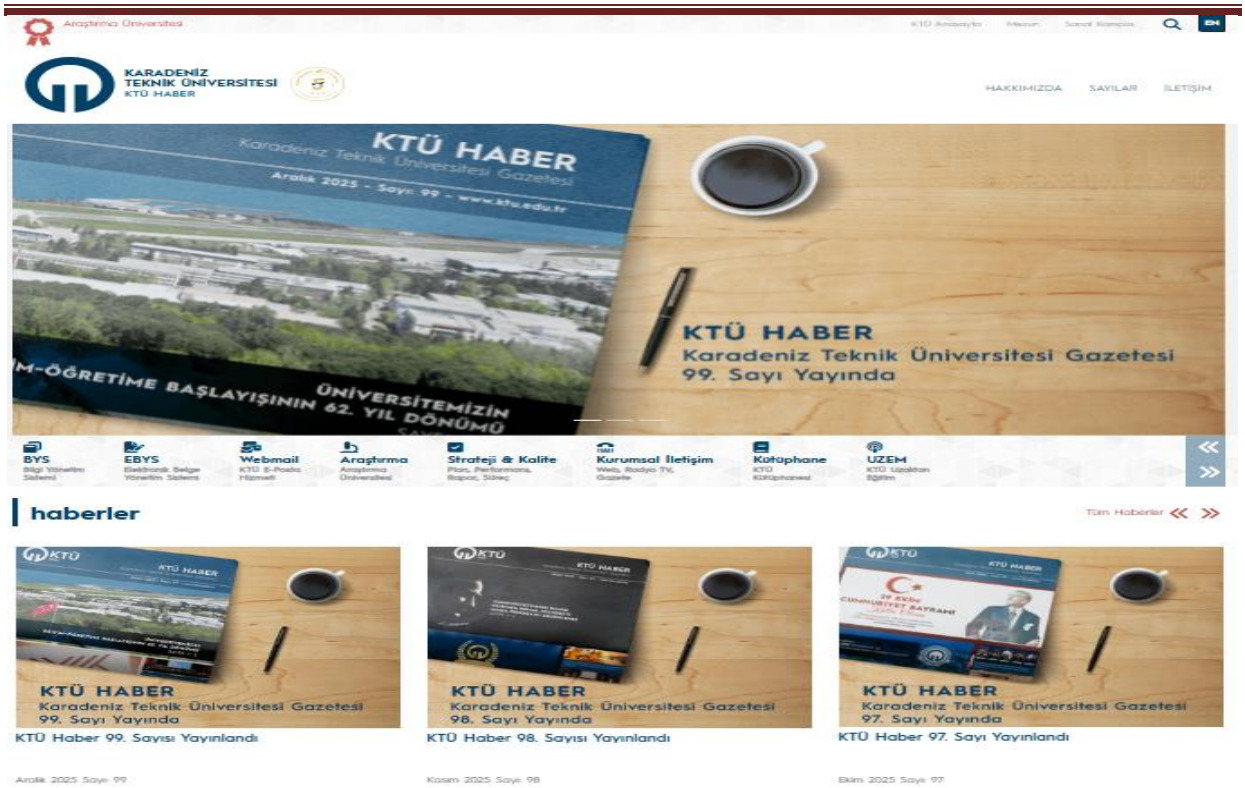
Üniversitenin mensupları ve birimleri arasında etkili iletişimi sağlamak, Üniversitenin iletişim hedeflerini belirlemek, Üniversitenin kurumsal kimliğini, ulusal ve uluslararası alanlarda en etkin şekilde tanıtarak Üniversitenin kurumsal itibarını geliştirecek çalışmalarda bulunmak üzere teşkil edilen Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü yürütücülüğünde 2025 yılında gerçekleştirilen faaliyetler aşağıdaki gibidir.

#### Halkla İlişkiler Tanıtım ve Organizasyon

İstanbul'da gerçekleştirilen TEKNOFEST'25 etkinliklerine katılım sağlanmıştır. Paydaşlı olduğumuz TEKNOFEST'e Üniversitemizde geliştirilen teknolojik materyaller ve TEKNOFEST'te alınan ödüllerin sergilendiği stant açılmış, TEKNOFEST süresi boyunca stantta yapılan çalışmalar, alınan ödüllerin tamamı haberleştirilerek kamuoyuna anlık bilgi aktarımı yapılmıştır.
6-7-8-11-12-13 Ağustos 2025 KTÜ Tercih ve Tanıtım Günleri, 15-16 Mayıs 2025 Devlet Teşvikleri Tanıtım Günleri, 5-7 Kasım İnsan Kaynakları Kariyer Kongresi ve Fuarı, 21-22 Nisan Giresun Doğu Karadeniz Kariyer Fuarı'nda Üniversitemiz tanıtım standı açılmıştır.

#### Haber Merkezi/Duyuru Hizmetleri

Üniversitemizde gerçekleştirdiğimiz 70. Yıl Kuruluş Yıl Dönümü Salon Programı, 2025-2026 Akademik Yıl açılışı başta olmak üzere, Kurumsal İletişim Kooordinatörlüğü tarafından 10 etkinlik organize edilmiştir.
2025 yılı içerisinde KTÜ Haber Gazetesi'nin Ocak–Aralık dönemine ait 9 adet haber bülteni yayımlanmıştır.




2025 yılı içerisinde, iç ve dış paydaşlarımızın bilgilendirilmesi amacıyla Üniversitemiz web sayfasında 104 haber, 97 slider, 167 duyuru, 396 etkinlik yayınlanmıştır. "KTÜ BASIN" başlığı altında kurulan "WhatsApp Grubu" aracılığıyla Basın temsilcileri ile paylaşılan haber ve web sayfamızda yayınlanan haber sayısının toplamı 496'dır.
Web ana sayfamızda bulunan "Basında KTÜ" butonu periyodik olarak güncellenmiştir.

### Radyo-TV Birimi

KTÜ TV'de konferans ve sempozyum canlı yayınları dâhil olmak üzere Radyo-TV ortak yayınları ve sosyal medya için üretilen içerikler kapsamında; 154 post gönderi, 193 reels/haber videosu, 127 canlı yayın ve 7 sempozyum/konferans kaydı olmak üzere toplam 481 içerik çalışması gerçekleştirilmiştir

### Medya Birimi (Fotoğraf)

Fotoğrafçılarımız tarafından 446 programda toplamda 15.070 fotoğraf çekilmiş ve arşivlenmiştir.

### Sosyal Medya Birimi

Üniversitemiz sosyal medya platformları, 2025 yılı içerisinde etkin bir şekilde kullanılmış olup ilgili platformlarda paylaşımı yapılan içeriklerin istatistiki verileri aşağıdaki şekildedir:

| Platform Adı | Takipçi Sayısı | Gönderi Sayısı |
|---|---|---|
| Facebook | 11.950 | 1.079 |
| Twitter | 16.541 | 743 |
| İnstagram | 29.774 | 1.081 |
| Linkedin | 13.219 | 553 |
| NSosyal | 620 | 553 |

### Tasarım Birimi/Kurumsal Kimlik Çalışması

Üniversitemizde 2025 yılında üçüncüsü düzenlenen Bilim, Kültür, Sanat (BKS) Haftası için; afişlerde, web sayfasında, sosyal medya hesaplarımızda ve çeşitli görsellerde kullanılması için kurumsal kimlik çalışması yürütülmüştür. Ayrıca, forma, bayrak, özel broşür ve el ilanları gibi matbu görsel içeriklerin tasarım ve üretim süreçleri yürütülmüştür.

Üretim gerektiren görsel uygulamalarda fiyat teklifi alma, tedarik ve uygulama süreçlerinin koordinasyonu ile sonuçlandırılması sorumlulukları üstlenilmiş; plaket, isimlik ve benzeri fiziksel uygulamalarda tasarımın yanı sıra montaj ve yerinde kontrol ve denetim çalışmaları gerçekleştirilmiştir.

### Çeviri Hizmetleri

2025 yılı boyunca Danışma Kurulu Yönergesi ve Yabancı Uyruklu Öğrenci Kabulu Yönergesi, yabancı uyruklu akademik personel alım evrakları, Web sayfası, haber, slider, tanıtım sunumu, sosyal medya paylaşımı, akademik takvim, çeşitli bilgi ve belgelerin Türkçeden İngilizceye/İngilizceden Türkçeye çevrim hizmetleri yapılmıştır.

| 2025 Web Ziyaretçi Sayıları | | | |
|---|---|---|---|
| | **Ana Sayfa** | **Alt Sayfalar** | **Toplam** |
| KTÜ Türkçe | 1.670.474 | 533.984 | 2.204.458 |
| KTÜ İngilizce | 18.423 | 14.282 | 32.705 |
| Fakülteler ve Bölümleri | 1.667.402 | 4.226.275 | 5.893.677 |
| Enstitüler ve Anabilim Dalları | 304.486 | 951.832 | 1.256.318 |
| Yüksekokullar | 86.932 | 180.522 | 267.454 |
| Meslek Yüksekokulları | 115.165 | 197.644 | 312.809 |
| Uygulama ve Araştırma Merkezleri | 378.877 | 1.488.527 | 1.867.404 |
| Rektörlüğe Bağlı Bölümler | 11.588 | 25.569 | 37.157 |
| İdari Birimler | 429.105 | 3.365.831 | 3.794.936 |
| Rektörlüğü Bağlı Birimler | 251.561 | 625.228 | 876.789 |
| Dergiler | 4.699 | 5.684 | 10.383 |

## 5.9.2 Bilgi Edinme Hizmeti

4982 Sayılı Bilgi Edinme Hakkı Kanunu ve ilgili yönetmelik çerçevesinde Bilgi Edinme Birimi, bilgi edinme hakkının etkin olarak kullanılabilmesi ve bilgi edinme başvurularından kaynaklanan iş yükünün en aza indirilebilmesi amacıyla oluşturulan web sayfası ile hizmetine devam etmektedir.

Bu kapsamda yıllar itibarı ile gerçekleşen başvuru bilgilerine ait tablo aşağıda verilmiştir.

| | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|
| Yapılan Başvuru Sayısı | 1.859 | 2.022 | 1.194 |
| Olumlu Cevaplanarak Bilgi veya Belgelere Erişimi Sağlanan Başvuru | 1.814 | 1.974 | 1.156 |
| Reddedilen Başvuru Sayısı | 45 | 48 | 38 |

## 5.10 Uluslararasılaşma ve Dış İlişkiler Genel Koordinatörlüğü Hizmetleri

Üniversitemiz, markalaşmak hedefine uygun olarak öğrencilerine, dünyaya entegre olmuş bir üniversitede öğrenim görme imkânı sunmaktadır, globalleşen dünyanın gerektirdiği yetkinliklerle mezun olmaları imkânını sağlayacağını vurgulamaktadır. Bu bağlamda, KTÜ'nün faaliyet alanının bölge, ülke ve uluslararası düzeylerde sistematikleştirilmesi ve bu düzeylerde ilişkilerinin geliştirilmesi ve evrensel katkısının artırılmasıyla stratejik hedeflere ulaşılması planlanmıştır.

Üniversitenin uluslararası profilini, iş birliklerini ve görünürlüğünü (uluslararası tanınırlık) artırmak için, düzenlenen/düzenlenecek uluslararası konferanslar, katılım gösterilen uluslararası fuarlar, ziyaret edilen yurt dışındaki kurumlar, yurt dışından davet edilen konuşmacılar ve diğer tüm uluslararası tanıtım faaliyetlerinin genişletilmesi planlanmıştır. Üniversitemizin uluslararası düzeydeki işbirlikleri, ortaklıklar ile değişim programlarının işlevselliğini ve uluslararası tanınırlığını artırmak üzere teşkil edilen Dış İlişkiler Genel Koordinatörlüğü; Değişim Programları Koordinatörlüğü, Uluslararasılaşma Koordinatörlüğü ve Uluslararası Öğrenci İşleri Koordinatörlüğü alt birimleri ile faaliyetlerini sürdürmektedir.

**Uluslararası Öğrenci İşleri Koordinatörlüğü** üniversitemizde öğrenim gören uluslararası öğrencilerin üniversiteye uyum sürecini kolaylaştırmayı ve akademik ve sosyal hayatlarında öğrencilere destek olmayı kendine misyon edinen bir yaklaşımla çalışmalar yürütmektedir.

Bu çalışmalar; üniversitemizin uluslararası arenalarda tanıtımı, uluslararası öğrenci tercih ve başvuru sistemlerinin güncellenip iyileştirilmesi, birim web sayfalarının yeniden tasarlanıp öğrencilerin ihtiyaçlarına uygun hale getirilmesi, koordinatörlük binamızda öğrencilerin akademik, sosyal ve kültürel gelişimine katkıda bulanacak etkinliklerin düzenlenmesi için elverişli bir ortamın yaratılması, birim personelimiz tarafından öğrencilere yüz yüze ve online destek verilmesi ve benzeri uygulamaların gerçekleştirilmesi olarak özetlenebilir.
Üniversitemizde 2025 yılında aşağıda detaylarına yer verilen çalışmaları yürütmüş ve faaliyetleri gerçekleştirmiştir.

| Yurt Dışında Katılım Sağlanan Fuarlar | | | |
|---|---|---|---|
| **Etkinlik Adı** | **Etkinlik Yeri** | **Katılımcılar** | **Katılımcı Üniversite Sayısı** |
| NAFSA 2025 Uluslararası Eğitim Fuarı (27-30 Mayıs 2025) | ABD San Diego | Prof.Dr. Ali TEMİZ | 400 |
| | | Prof.Dr. Ömer Faruk URSAVAŞ | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | Prof.Dr. Sercan EROL | |
| | | Dr. Öğr. Üyesi Hasan İslam ÇOPUROĞLU | |
| EAIE 2024 Avrupa Uluslararası Eğitim Birliği Yükseköğretim Fuarı (9-12 Eylül 2025) | Göteborg İsveç | Prof.Dr. Hamdullah ÇUVALCI | 250 |
| | | Prof. Dr. Ali TEMİZ | |

Üniversitemizin stant açarak yer aldığı fuarlarda, Erasmus+ Programı kapsamında yeni ikili anlaşmalar sağlanması için katılımcı üniversiteler ile görüşmeler gerçekleştirildi. Ayrıca mevcut ikili anlaşmaların daha verimli bir biçimde sürdürülebilmesi için ortaklık kurulan üniversiteler ile toplantılar düzenlendi. Üniversitemiz, fuara katılım sağlayan yükseköğretim kurumlarına tanıtıldı.
Üniversitemizin mevcut ortaklarına ait stantlar ziyaret edilerek yükseköğretimde uluslararası iş birliğinin gelişimi, yeni ortaklıkların kurulması ve halihazırdaki iş birliğini daha ileri bir noktaya taşıyabilmek adına üniversitemizin bu yöndeki motivasyonu ve potansiyeli hakkında katılımcılar bilgilendirildi.

| Üniversitemizde Düzenlenen Uluslararası Etkinlikler | | | |
|---|---|---|---|
| **Etkinlik Adı** | **Etkinlik Yeri ve Gerçekleştirilen Etkinlikler** | **Katılımcı Üniversite Sayısı** | **Katılımcı Üniversiteler ve Ülkeleri** |
| 8. Erasmus+ Uluslararası Personel Haftası (12-16 Mayıs 2025) | Fen Fakültesi Nazım Terzioğlu Amfisi<br><br>Şehriminizin ve Ülkemizin Tanıtımına Yönelik Sunumlar | 11 Ülke<br>25 Üniversite<br>32 Temsilci | Almanya |
| | | | Amerika Birleşik Devletleri |
| | | | Bulgaristan |
| | | | Çekya |
| | | | Fransa |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | Misafir üniversitelerin tanıtım sunumları<br><br>Misafir Üniversite Standlarının Yer Aldığı Mini Fuar<br><br>Akademik ve İdari Birim Ziyaretleri<br><br>Erasmus+ Programı'na yönelik sunumlar<br><br>Erasmus+ öğrenci sunumları<br><br>ESN Trabzon Öğrenci Kulübü sunumu<br><br>Katılımcılar için şehir turu ve Sümela Manastırı ziyareti | | İspanya<br>İtalya<br>Polonya<br>Portekiz<br>Romanya<br>Yunanistan<br>Alexandru Ioan Cuza University of Iasi<br>Angel Kanchev University of Ruse<br>Brno University<br>Technology<br>CY Cergy Paris University<br>Harokopio University- University of Thessaly- University of Macedonia- University of Patras<br>University of Ioannina- University of Naples Federico II- University of Silesia in Katowice<br>University of Opol Jagiellonian Universitye- Lodz University of Technology- Technische Hochschule Mittelhessen University of Applied Sciences-<br>The Karkonosze University of Applied Sciences in Jelenia Góra<br>University de Lorraine - IUT Nancy-Brabois<br>University of Zaragoza- University of Minho- University of Valladolid-Masaryk University<br>Miguel Hernandez University of Elche<br>Westcliff University- West University of Timisoara- West Pomeranian University of Technology in Szczecin |
| 9. Erasmus+ Uluslararası Personel Haftası (3-7 Kasım 2025) | Fen Fakültesi Nazım Terzioğlu Amfisi<br><br>Şehriminizin ve Ülkemizin Tanıtımına Yönelik Sunumlar<br><br>Misafir üniversitelerin tanıtım sunumları | 11 Ülke<br>15 Üniversite<br>23 Temsilci | Almanya- Amerika Birleşik Devletleri<br>Bulgaristan- Çekya<br>Fransa- İspanya- İtalya<br>Polonya- Portekiz- Romanya- Yunanistan<br>Adam Mickiewicz University<br>Erudio Centre for Higher Education<br>ESTACA - School of Transport Engineering<br>IUCS/CESPU<br>Jan Grodek State University in Sanok<br>Kaunas University of Technology |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | Misafir Üniversite Standlarının Yer Aldığı Mini Fuar<br>Akademik ve İdari Birim Ziyaretleri<br>Erasmus+ Programı'na yönelik sunumlar<br>Erasmus+ öğrenci sunumları<br>ESN Trabzon Öğrenci Kulübü sunumu<br>Katılımcılar için şehir turu ve Sümela Manastırı ziyareti | | Rey Juan Carlos University<br>Universiti Malaya<br>University of Applied Sciences Nordhausen<br>University of Huelva<br>University of Siena<br>University of Thessaly<br>University of Turin<br>University of Warsaw<br>West University of Timisoara |

8. Erasmus+ Uluslararası Personel Haftası

7. Erasmus+ Uluslararası Personel Haftası

Üniversitemiz Değişim Programları Koordinatörlüğü tarafından organize edilen International Erasmus+ Staff Week etkinlikleri Üniversitemizin uluslararasılaşma hedefi bağlamında uluslararası tanınırlık ve iş birlikleri için önemli bir katkı sağladı.

2025 yılı içerisinde Değişim Programları tarafından Üniversitemizde toplam 72 ulusal etkinlik gerçekleştirilmiştir. Söz konusu etkinlikler; öğrenci ve personelin değişim programları hakkında bilgilendirilmesi, ulusal düzeyde iş birliği imkânlarının geliştirilmesi, hareketlilik süreçlerine ilişkin farkındalığın artırılması ve programlara katılımın teşvik edilmesi amacıyla düzenlenmiştir.

Gerçekleştirilen etkinlikler kapsamında tanıtım toplantıları, bilgilendirme oturumları ve koordinasyon görüşmeleri yapılmış; katılımcıların programlara ilişkin süreçleri daha etkin ve bilinçli şekilde yürütmelerine katkı sağlanmıştır. Bu faaliyetler, Üniversitemizin ulusal düzeyde görünürlüğünü ve kurumsal iş birliği kapasitesini destekleyici nitelik taşımaktadır.

| **2025 Yılı İçerisinde Açılan Erasmus+ Başvuru Dönemleri ve Değerlendirme Sonuçları** |
|---|
| (Proje sürelerinin 26 ay olması nedeniyle 2024 yılı içerisinde 2023-2024-2025 proje dönemlerine ait eş zamanlı başvurular alınmıştır.) |

| |
|---|
| • 31 Aralık 2024-14 Ocak 2025 Doktora Öğrencileri İçin 2023 Proje Dönemi Erasmus+ KA171 Öğrenci Staj Hareketliliği 1. Başvuru Dönemi |
| • 10-24 Mart 2025 Tarihleri Arasında / 2025 Projesi Erasmus+ Öğrenci Öğrenim Hareketliliği 1. Başvuru Dönemi |
| • 12-26 Mart 2025 Tarihleri Arasında / 2024 Projesi Erasmus+ Öğrenci Staj Hareketliliği 2. Başvuru Dönemi |
| • 3-17 Nisan 2025 Tarihleri Arasında / 2023 Projesi Erasmus+ UZEM Konsorsiyumu Kapsamında Erasmus+ Kısa Dönem Doktora Staj Hareketliliği Başvuru Dönemi |
| • 13-27 Ekim 2025 Tarihleri Arasında / 2025 Projesi Erasmus+ Öğrenci Staj Hareketliliği 1. Başvuru Dönemi |
| • 16-30 Ekim 2025 Tarihleri Arasında / 2024 Projesi Erasmus+ Kısa Dönem Doktora Staj Hareketliliği 1. Başvuru Dönemi |
| • 17 Kasım-1 Aralık 2025 Tarihleri Arasında / 2024 Projesi Erasmus+ UZEM Konsorsiyum Projesi Kısa Dönem Doktora Staj Hareketliliği 1. Başvuru Dönemi |
| • 11-28 Kasım 2025 Tarihleri Arasında / 2025 Erasmus+ KA171 Projesi Öğrenci Öğrenim Hareketliliği Başvuru Dönemi |
| **2024 Yılı İçerisinde Avrupa Komisyonu'na Sunulan Raporlar** |
| (Proje dönemi sona erdiğinde her bir yararlanıcı Avrupa Komisyonu'na raporlanır.) |
| • 2023 Projesi Erasmus+ KA131 Nihai Raporu |
| • 2024 Projesi Erasmus+ KA131 Ara Raporu |
| **2024 Yılı İçerisinde Avrupa Komisyonu'na Yapılan KA1 Yükseköğretim Bireylerin Öğrenme Hareketliliği Proje Başvuruları** |
| • 2025 Çağrı Dönemi KA131 Proje Başvurusu |
| • 2025 Çağrı Dönemi KA171 Proje Başvurusu |

Karadeniz Teknik Üniversitesinin öğrenci ve öğretim elemanı değişim programları hareketliliğine ait bilgiler aşağıda gösterilmiştir.

| | **Erasmus** | |
|---|---|---|
| | **2024** | **2025** |
| İkili Anlaşma Yapılan Yükseköğretim Kurumu Sayısı | 246 | 279 |
| Giden Öğrenci Sayısı | 235 | 167 |
| Gelen Öğrenci Sayısı | 10 | 30 |
| Gelen Öğretim Elemanı Sayısı | 57 | 62 |
| Giden Öğretim Elemanı Sayısı | 18 | 32 |

Mevlana ve Farabi programları Yükseköğretim Kurulu (YÖK) tarafından ikinci bir duyuruya kadar askıya alınmıştır. Bu nedenle, bu programlar kapsamında, faaliyet gerçekleşmemiştir.

2024 yılından itibaren Avrupa Komisyonu Erasmus+ öğrencilerine seyahat desteği uygulaması getirmiştir. Aynı bütçe ile öğrencilere normal burslarının yanı sıra seyahat desteği de ödendiğinden giden öğrenci sayısı düşmüştür.

## 5.11 Dezavantajlı Gruplar

KTÜ, bünyesinde öğrenim gören engelli öğrencilerinin öğrenim hayatlarını kolaylaştırmak, gerekli akademik ortamı hazırlamak, eğitim-öğretim süreçlerine tam katılımlarını sağlamak ve sosyal yaşamı için gerekli tedbirleri almakta ve düzenlemeler yapmaktadır.

Bununla birlikte Yükseköğretim Kurulu "Engelsiz Erişim ve Engelsiz Eğitim" başlıkları altında yapmış olduğu çalışmalar ile Türkiye'de yer alan Yükseköğretim Kurumlarını, tüm öğrenciler için erişilebilir kılmaya yönelik adımlar atmaktadır.

KTÜ Engelli Öğrenci Birimi olarak Üniversitemize hizmet veren dezavantajlı personellerimiz ve üniversitemizde eğitim gören öğrencilerimizin mekanda ve eğitimde en üst seviyede hizmet alabilmeleri ve toplumun diğer bireyleriyle bütünlüğün sağlanabilmesi için iç ve dış paydaşlara ziyaretler gerçekleştirilmekte, farkındalık için çalışmalar yapılmaktadır.

Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı hizmetinde bulunan aracın engelli bireylerin kullanımına uygun hale getirilebilmesi için araca binmekteki yüksekliği azaltmak için basamak ve tutamak yapılmıştır.

Personel ve Öğrencilerimizden gelen geri bildirimler neticesinde akülü engelli aracı şarj istasyonuna ihtiyaç duyulduğunu tespit etmiş olup gerekli çalışmaları başlatılmış, Kanuni Yerleşkemiz içerisinde bulunan Faik Ahmet Barutçu Kütüphanesi giriş katına ve Farabi Hastanesine kurulumu yapılan akülü engelli aracı şarj istasyonları kullanıma hazır hale getirilmiştir.

3 Aralık Dünya Engelliler Günü kapsamında, Üniversitemiz Dezavantajlı Gruplar Birimi tarafından Koru Otel'de bir program düzenlenmiştir. Söz konusu programa Rektörümüz Prof. Dr. Hamdullah ÇUVALCI katılım sağlamış olup, engelli personel ve öğrencilerimizle bir araya gelmiştir.

Programa ayrıca Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Ali TEMİZ, Prof. Dr. Ömer Faruk URSAVAŞ ve Genel Sekreter V. Prof. Dr. Cemil RAKICI iştirak etmiştir.

## 5.12 Toplumsal Hizmetler

Üniversitelerimizin bilim, bilgi üretmek ve mesleki eğitim vermek yanında, bireyin toplumsal bir varlık olarak eğitilmesi ve şekillenmesi, yerel, bölgesel, ulusal ve uluslararası beklentiler doğrultusunda bulunduğu bölgeye toplumsal katkı sunmak görevi de bulunmaktadır.

Bu görev bilinciyle "Toplumsal sorunlara duyarlı ve çözüm odaklı bir üniversite olma bilinciyle yörel, bölgesel ve ulusal beklentiler doğrultusunda bulunduğu şehre ve bölgeye sahip olduğu fiziki imkânları açmak, sağlık hizmetini hasta memnuniyetini dikkate alarak sürdürmek, araştırma faaliyetlerini toplumun ihtiyaçlarına yönlendirmek, ülkemizin ihtiyaç duyduğu nitelikli mezunları kamu ve sanayiye kazandırmak,

paydaşlardan gelen hayat boyu öğrenme taleplerini karşılamak" şeklinde toplumsal katkı palitikasını ortaya koymuştur.

Üniversitemiz toplumun hayat boyu öğrenme talepleri Sürekli Eğitim Merkezi ve Uzaktan Eğitim Merkezi tarafından, teşhis ve tedavi hizmetleri, Üniversitemiz Farabi Hastanesi tarafından yürütülmektedir.

Ayrıca 2024-2028 Statejik Planında yer alan " Bilgiyi topluma yayarak toplumun gelişimine katkı sağlanacaktır" hedefi kapsamında sorumlu birimler tarafından sosyal sorumluluk projeleri yürütülmüş, sertifika eğitimleri düzenlenmiş, sempozyum, çalıştay, sergi, konferans, tv-radyo programı, seminer, gazete röportajı, vb. yapılmış, bilimsel ve teknolojik gelişmeler kapsamında toplumun bilgilendirilmesini farkındalık düzeyinin arttırılmasını sağlamak amacıyla dergi, gazete, bülten vb. yayınlar çıkarılmıştır.

Sürdürülebilir kalkınma hedefleri kapsamında yeni dersler açılmış, etkinlikler düzenlenmiştir. Birimler ve öğrenciler tarafından sosyal sorumluluk projeleri yürütülmüştür.

## 5.12.1 İşbirliği ve Protokoller

2025 yılı içerisinde imzalanan kurumsal iş birliği protokollerine ilişkin bilgiler aşağıdaki tabloda verilmiştir.

| Ulusal Protokoller | |
|---|---|
| **Protokol Adı** | **Taraflar** |
| Türkiye Siber Vatan Programı Siber Güvenlik Eğitimi İş Birliği Protokolü | KTÜ-Doğu Karadeniz Kalkınma Ajansı |
| İş Birliği Çerçeve Protokolü | KTÜ(Teknoloji Transferi UYGAR)-Demsay Elektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi |
| Sosyal ve Bilimsel İş Birliği Protokolü | KTÜ(Maçka Meslek Yüksekokulu)-Maçka Şehit Eren Bülbül Anadolu İmam Hatip Lisesi |
| İş Birliği Protokolü | KTÜ(Araklı Ali Cevat Özyurt Meslek Yüksekokulu)-ANADER Anadolu Eğitim Kültür ve İrfan Derneği |
| Eğitim Hizmetleri Protokolü | KTÜ (Sürekli Eğitim Merkezi Uygulama ve Araştırma Merkezi)- Ali Osman Ulusoy TUR. TİC. A.Ş |
| İş Birliği Protokolü | KTÜ(Eczacılık Fakültesi)-Googlis Kara Salyangozu Çiftliği |
| Çerçeve İş Birliği Protokolü | KTÜ(Teknoloji Transferi UYGAR-BAP Koordinasyon Birimi)-Makine ve Kimya Endüstrisi Anonim Şirketi |
| İş Birliği Protokolü | KTÜ (Fen Bilimleri Enstitüsü)- Türkiye İstatistik Kurumu |

| | |
|---|---|
| TEKNOFEST-2025 Paydaş İş Birliği Protokolü | KTÜ(Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü)-Türkiye Teknoloji Takımı |
| İş Birliği Protokolü | KTÜ-Trabzon Darıca Yat Spor Kulübü |
| Eğitim Hizmetleri Protokolü | KTÜ (Sürekli Eğitim Merkezi UYGAR)- Lokma Tatlı LTD. ŞTİ. |
| İş Birliği Protokolü | KTÜ(Sürmene Abdullah Kanca MYO)-SAC Gemi, Ahşap Tekne ve Kotra İmalatçıları Küçük Sanayi Kooperatifi Yönetim Kurulu |
| Eğitim İş Birliği Protokolü | KTÜ(Sivil Savunma Uzmanlığı)-KBRN Savunma ve Güvenlik Tugay Komutanlığı |
| Uluslararası Hafızlık Köprüsü: Kültürler Buluşuyor Programına Dair İş Birliği Protokolü | KTÜ-Trabzon Uluslararası Öğrenci Derneği (TÖDER), Evrensel Hafızlar Derneği Trabzon Şubesi (EHAD), Trabzon İl Müftülüğü ve Trabzon Üniversitesi |
| İş Birliği Protokolü | KTÜ(Tıp Fakültesi)-Trabzon Üniversitesi |
| İndirim Protokolü | KTÜ-Trabzon Tünel Akvaryum İşletmesi Anonim Şirketi |
| Araştırma İş Birliği Protokolü | KTÜ(İlaç ve Farmasötik Teknoloji UYGAR)-Venomx Serum Biyolojik Ürünler Sanayi Tic. Ltd. Şti |
| Doğa Kaynaklı Afet Çalışmaları ve Eğitim İş Birliği Protokolü | KTÜ(Heyelan UYGAR)- Trabzon İl Afet ve Acil Durum Müdürlüğü |
| Bölüm/Program ve Meslek Tanıtımı, Akademik Danışmanlık, Kariyer Geliştirme ve Sosyal İş Birliği Protokolü | KTÜ-Trabzon İl Milli Eğitim Müdürlüğü |
| Üniversiteler ile Nitelikli İşgücünün Yetiştirilmesine Yönelik Mesleki Eğitim Kursları Tip İş Birliği Protokolü | KTÜ-Trabzon Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü |
| Kampüskart Protokolü | KTÜ-Türkiye Vakıflar Bankası T.A.O. Genel Müdürlüğü |
| TARIMFEST Kurumsal Paydaş İş Birliği Protokolü | KTÜ-Tokat Gaziosmanpaşa Üniversitesi |
| İş Birliği Protokolü | KTÜ(Mühendislik Fakültesi)-Trabzon Teknoloji Derneği |
| Mühendislik Bölümlerinin Tanıtımı ve Mesleki Deneyimlerin Paylaşılması | KTÜ(Mühendislik Fakültesi)-TMMOB Trabzon İl Koordinasyon Kurulu |
| Afet Farkındalık Eğitimleri İş Birliği Protokolü | KTÜ(Heyelan UYGAR)-Trabzon Milli Eğitim Müdürlüğü |
| Eğitim Kurumu Binaları ve Eklentilerde Yapısal İnceleme ve Ar-Ge Çalışmaları | KTÜ(Deprem ve Yapı Sağlığı UYGAR)-Milli Eğitim Müdürlüğü |
| Tarımda Kadının Eli Projesi Kurumlar Arası İş Birliği Protokolü | KTÜ(Kadın ve Aile Çalışmaları UYGAR)-Trabzon Ticaret ve Sanayi Odası, TOBB Trabzon Kadın Girişimciler Kurulu, Trabzon Üniversitesi, Trabzon Barosu, Trabzon İl Tarım ve Orman Müdürlüğü, Trabzon İl Sağlık Müdürlüğü, Doğu Karadeniz Kalkınma Ajansı |
| Denetimli Serbestlik Hizmetleri Alanında İş Birliği Protokolü | KTÜ-Trabzon Cumhuriyet Başsavcılığı |

**Uluslararası Protokoller**

| **Protokol Adı** | **Taraflar** |
|---|---|
| Mutabakat Zaptı | KTÜ- Uluslararası Vizyon Üniversitesi (Kuzey Makedonya) |
| Mutabakat Zaptı | KTÜ- Sahand Teknoloji Üniversitesi (İran) |
| Mutabakat Zaptı | KTÜ- Asya Tıbbi Karar Bilimleri Derneği (The Society for Asia Medical Decision Science) (Çin Taipeisi) |
| Mutabakat Zaptı | KTÜ- Udine Üniversitesi / Sağlık Bilimleri Fakültesi (İtalya) |
| Mutabakat Zaptı | KTÜ- Bakü Devlet Üniversitesi (Azerbaycan) |
| Mutabakat Zaptı | KTÜ- Poznan Yaşam Bilimleri Üniversitesi (Polonya) |

| | |
|---|---|
| Mutabakat Zaptı | KTÜ- Molloy & Associates LLC (ABD) |
| Mutabakat Zaptı | KTÜ- Aniq va Ijtimoiy Fanlar Üniversitesi (Özbekistan) |
| Mutabakat Zaptı | KTÜ- Toraighyrov Üniversitesi (Kazakistan) |
| Mutabakat Zaptı | KTÜ- Taras Shevchenko Ulusal Kiev Üniversitesi(Ukrayna) |
| Mutabakat Zaptı | KTÜ- Mitroviça Üniversitesi(Kosova) |
| Mutabakat Zaptı | KTÜ- Mirzo Uluğbey Özbekistan Milli Üniversitesi(Özbekistan) |
| Mutabakat Zaptı | KTÜ- Cenfotec Üniversitesi(Kosta Rica) |
| Mutabakat Zaptı | KTÜ- Multimedia Nusantra Üniversitesi(Endonezya) |
| Mutabakat Zaptı | KTÜ- Gürcistan Ulusal Üniversitesi (SEU)(Gürcistan) |
| Mutabakat Zaptı | KTÜ- Padjadjaran Üniversitesi(Endonezya) |
| Mutabakat Zaptı | KTÜ- Ilia Devlet Üniversitesi(Gürcistan) |
| Mutabakat Zaptı | KTÜ- Bangladeş Dünya Üniversitesi(Bangladeş) |
| Mutabakat Zaptı | KTÜ- Oxus Üniversitesi(Özbekistan) |
| Mutabakat Zaptı | KTÜ- K.Zhubanov Aktobe Regional Üniversitesi(Kazakistan) |
| Mutabakat Zaptı | KTÜ- Batum Devlet Denizcilik Akademisi(Gürcistan) |
| Mutabakat Zaptı | KTÜ- Changwon National Üniversitesi(Güney Kore) |
| Mutabakat Zaptı | KTÜ- Azerbaycan Teknik Üniversitesi(Azerbaycan) |
| Mutabakat Zaptı | KTÜ- Kent Devlet Üniversitesi(ABD) |
| Mutabakat Zaptı | KTÜ- Tirana Business Üniversitesi(Arnavutluk) |
| Mutabakat Zaptı | KTÜ- Simad Üniversitesi(Somali) |
| Mutabakat Zaptı | KTÜ- Elbasan Üniversitesi(Arnavutluk) |

### 5.12.2 Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi Hizmetleri

Toplumun her kesiminin hayat boyu öğrenim sürecinde yer alması amacıyla, KTÜ Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü tarafından farklı yaş ve eğitim düzeylerindeki kişilere ihtiyaç duyduğu alanlarda, bilgi ve beceri kazandırmak için, üniversitenin misyon ve vizyonu ile tutarlı, stratejik hedefleriyle ilişkili faaliyetler planlamakta ve uygulamalar sürdürülmektedir. Faaliyetler içinde; mesleki gelişimi destekleme, yeterlikleri belirlenmiş mesleki beceriler kazandırma, kişisel gelişimi güçlendirme ve benzeri pek çok etkinliğe yer verilmektedir. Aynı zamanda üniversitenin toplumsal hizmetleri hedefleyen politikaları kapsamında, resmi ve özel kuruluşlarla işbirliği yapılmakta ve halkın üniversitenin güçlü bilimsel birikiminden ve tecrübesinden yararlanmasına kapı aralanmaya çalışılmaktadır. Merkezde yapılan faaliyetler sadece belli bir il ile sınırlı kalmayıp diğer bölgesel ihtiyaçlara cevap verebilecek nitelikte işbirlikleri yapılmakta ve üniversite ile çevre iller arasında bilimsel akademik köprüler inşa edilmektedir.

Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi 2025 yılı içerisinde 26 adet eğitim programı düzenlemişGerçekleştirilen eğitim programlarına 1.365 kişi katılmış toplamda 1000 kişiye sertifika verilmiştir.

2025 yılında Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından verilen eğitimler;

**Kodlama ve Robotik Eğitimi:** Üniversitemizin yetkin öğretim elemanları ile çocukların bilgisayar bilimleri alanında gelişimini desteklemek amacıyla eğitimler yürütülmektedir. 2025 yılı yaz dönemini içerisinde, Bilim ve Eğlence Kampı'nda Kodlama ve Robotik Eğitimi, Yöresel Oyunlar / Eğitsel Oyunlar ve Bilim Gezisi programları düzenlenmiştir.

**Bilim ve Eğlence Kampı:** 30 Haziran - 24 Temmuz 2025 tarihleri arasında İlkokul ve Ortaokul öğrencileri için Bilim ve Eğlence Kampı Programı düzenlenmiştir. Program içerisinde;

- Akademik ve Bilimsel Etkinlikler: Eğlenceli Matematik, Kodlama ve Robotik Eğitimi, Bilim Gezileri (Biyoloji, Fizik deney incelemeleri).
- Sosyal ve Sanatsal Etkinlikler: Resim ve El Sanatları, Drama, Eğitsel Oyunlar.
- Medya ve Proje Tabanlı Çalışmalar: KTÜ TV - Sinema Prodüksiyon Atölyesi ve Proje Savaşları Etkinliği 40 öğrencinin katılımıyla gerçekleştirildi.

**OFİSYA Mobilya Nitelikli İş Gücü Eğitimi:** Teorik ve uygulamalı olmak üzere iki aşamadan oluşan eğitim programı, 18 Kasım 2024 – 10 Mart 2025 tarihleri arasında gerçekleştirilmiştir. Toplamda 6 kursiyerin katılım sağladığı program; 5 takvim ayı, 86 fiili gün ve 617 saat sürmüştür.
Eğitim süresince kursiyerlere, katılım sağladıkları her fiili gün için Yönetim Kurulu tarafından belirlenen tutarda zaruri gider ödemesi yapılmıştır. Programın temel amacı; katılımcılara mesleki bilgi ve beceri kazandırmak, aynı zamanda yerel iş gücü piyasasına nitelikli personel yetiştirilmesine katkı sağlamaktır.
**DAYNEX Yazılım Nitelikli İş Gücü Eğitimi:** Yazılım Geliştirme/Bilgisayar Yazılım Teknisyeni" mesleğinde nitelikli iş gücü yetiştirmek amacıyla; Üniversitemiz (KTÜ), Trabzon İŞKUR İl Müdürlüğü ve Daynex Yazılım Sanayi ve Tic. A.Ş. arasında iş birliği protokolü imzalanmıştır. Trabzon Valisi Sayın Aziz Yıldırım başkanlığında Valilik binasında imzalanan protokol kapsamında yürütülen eğitim programı, 15 Ekim 2024 tarihinde başlamış ve 27 Mart 2025 tarihinde tamamlanmıştır.
Toplam 7 kursiyerin katılımıyla gerçekleştirilen 891 saatlik eğitim programı, teorik ve uygulamalı olmak üzere iki aşamada yürütülmüştür.
**Uzay Plastik Nitelikli İş Gücü Eğitimi:** Yerel iş gücü piyasasının ihtiyaçlarını karşılamak ve gençlere yeni istihdam alanları oluşturmak amacıyla; Üniversitemiz (KTÜ), Trabzon İŞKUR İl Müdürlüğü ve Uzay Plastik A.Ş. arasında iş birliği protokolü imzalanmıştır.
İmzalanan protokol kapsamında, "Plastik Doğramacı/PVC Doğrama-İmalat ve Montaj" alanında düzenlenen mesleki eğitim kursu, 14 Ekim 2024 tarihinde başlamış ve 21 Şubat 2025 tarihinde tamamlanmıştır. Toplam 20 kursiyerin katılımıyla gerçekleştirilen bu proje sayesinde; katılımcılara sektörel yetkinlikler kazandırılmış ve bölge sanayisinin ihtiyaç duyduğu nitelikli insan kaynağının yetiştirilmesine katkı sağlanmıştır.
**Ön Muhasebeci Nitelikli İş Gücü Eğitimi:** Üniversitemiz Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi (KTÜ-SEM), Trabzon Ticaret ve Sanayi Odası ve Trabzon İŞKUR İl Müdürlüğü iş birliğinde yürütülen "Nitelikli İşgücü Yetiştirme Protokolü" kapsamında; sektörün ihtiyaç duyduğu yetkin personeli yetiştirmek amacıyla "Ön Muhasebeci Meslek Edindirme Kursu" hayata geçirilmiştir. 24 Mart – 26 Haziran 2025 tarihleri arasında gerçekleştirilen eğitim programına, toplam 14 kursiyer katılım sağlamıştır.
Eğitim modeli iki aşamalı olarak uygulanmıştır:

- Teorik Eğitimler: Merkezimizin uzman akademik kadrosu tarafından verilmiştir.
- Uygulamalı Eğitimler: İş birliği yapılan firmaların bünyesinde gerçekleştirilerek katılımcıların mesleki deneyim kazanmaları sağlanmıştır.

Programı başarıyla tamamlayan kursiyerlerin en az %60'ının istihdam edilmesi şartıyla yürütülen bu proje sayesinde; üniversite-sanayi iş birliği güçlendirilmiş ve bölge istihdamına somut katkı sağlanmıştır.

**Sağlık Bilimlerinde İstatistiksel Veri Analizi Eğitimi:** Sağlık bilimleri alanında lisans ve lisansüstü öğrenim gören araştırmacılara, istatistiksel veri analizi konusunda yetkinlik kazandırmak amacıyla düzenlenen eğitim programı; 24 Mart – 12 Mayıs 2025 tarihleri arasında gerçekleştirilmiştir.
Toplam 24 kişinin katılımıyla tamamlanan eğitim sürecinde; SPSS yazılımının etkin kullanımı, veri düzenleme, parametrik ve parametrik olmayan testler ile korelasyon ve regresyon analizleri gibi istatistiksel yöntemler uygulamalı olarak ele alınmıştır.
**Kodlama ve Robotik Eğitimi:** 21. yüzyıl becerilerinin kazanılmasında kritik bir rol oynayan bilgisayar bilimleri eğitimi, çocukların analitik düşünme ve problem çözme yeteneklerini geliştirmeyi hedeflemektedir. Bu vizyon doğrultusunda; Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi (KTÜ-SEM) tarafından, üniversitemizin yetkin akademik kadrosunun rehberliğinde çocuklara yönelik kodlama ve robotik eğitimleri düzenlenmiştir.

**Üretimde Optimizasyon Teknikleri Eğitimi:** Endüstri Mühendisliği disiplininde edinilen teorik bilgilerin sahadaki pratik uygulamalarını aktarmak amacıyla düzenlenen eğitim, 12-13 Nisan 2025 tarihlerinde 8 kişinin katılımıyla gerçekleştirilmiştir.
Program kapsamında; gerçek üretim ortamlarında karşılaşılan problemler ve belirsizlikler incelenmiş, Yalın Üretim tekniklerinin bu belirsizlikleri yönetmedeki rolü analiz edilmiştir.
**Kişisel Gelişim, Kariyer ve Farkındalık Seminerleri:** Merkezimiz (KTÜ-SEM) tarafından bireylerin yalnızca teknik yetkinliklerini değil; sosyal becerilerini, kariyer planlama vizyonlarını ve çevre bilincini geliştirmeye yönelik çeşitli seminer ve eğitim faaliyetleri düzenlenmiştir.
Mart–Mayıs 2025 döneminde gerçekleştirilen söz konusu faaliyetler; etkili iletişim, girişimcilik, stres yönetimi ve sürdürülebilirlik gibi farklı başlıklarda gerçekleştirilmiş olup geniş bir içerik yelpazesini kapsamıştır.
Bu eğitim ve seminer programlarına toplam 376 kişi katılım sağlamıştır.
**Ney Kursu:** Geleneksel Türk müziğinin temel icra enstrümanlarından biri olan ney sazının tanıtılması, kültürel mirasın yaşatılması ve katılımcılara enstrüman becerisi kazandırılması amacıyla yıl içerisinde iki ayrı dönemde "Ney Eğitimi" programı düzenlenmiştir.

Eğitimlerde teorik bilgi ile uygulamalı çalışmalar eş zamanlı olarak yürütülmüş; katılımcılara neyin yapısı ve özellikleri, doğru oturuş ve tutuş teknikleri, temel üfleme teknikleri (neva, çargah vb.), nota bilgisi ve başlangıç düzeyinde makam çalışmaları aktarılmıştır.Söz konusu eğitime toplam 12 kişi katılım sağlamıştır.
**Temel Astronomi Eğitici Eğitimi:** 16-18 Nisan 2025 tarihleri arasında DOKA ve KTÜ SEM işbirliğiyle Ordu/İkizce'de toplam 15 kişinin katılımıyla "Temel Astronomi Eğitici Eğitimi" programı gerçekleştirilmiştir.
Eğitim kapsamında; astronominin temel kavramları, gök cisimleri, evrenin yapısı ve temel gözlem teknikleri teorik ve uygulamalı olarak ele alınmıştır. Programın "eğitici eğitimi" formatında olması nedeniyle, katılımcılara sadece astronomik bilgi aktarımıyla sınırlı kalınmamış; aynı zamanda bu bilgilerin eğitim ortamlarında nasıl öğretileceğine dair pedagojik yetkinlikler kazandırılmıştır.
Bu çerçevede katılımcılara;

- Astronomi eğitiminde kullanılabilecek yenilikçi öğretim yöntemleri,
- Eğitici materyal geliştirme süreçleri,

- Karmaşık astronomi konularının sade ve etkili bir dille aktarılması,

konularında uygulamalı eğitimler verilmiş ve süreç örnek atölye çalışmalarıyla desteklenmiştir.

**ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi Bilgilendirme Eğitimi:** Kurumsal kalite standartlarının benimsenmesi ve sürdürülebilir yönetim anlayışının yerleştirilmesi amacıyla, 22 Mayıs 2025 tarihinde "ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi Bilgilendirme Eğitimi" gerçekleştirilmiştir.

Toplam 58 kişinin katılım sağladığı eğitimde; ISO 9001 standardının temel prensipleri, yasal gereklilikler ve kalite odaklı yönetim yapısının kurumlar için önemi detaylandırılmıştır.

**Resmi Yazışma Teknikleri Eğitimi:** Kamu kurumları ve özel sektörde kurumsal dil birliğinin sağlanması, belge yönetiminde standartlaşmanın korunması ve yazışmalarda oluşabilecek hataların en aza indirilmesi amacıyla "Resmi Yazışma Teknikleri" eğitimi düzenlenmiştir. Eğitim kapsamında; resmi yazışmalarda kullanılan dil ve üslup kuralları, yazı türleri, Standart Dosya Planı uygulamaları, biçim kuralları (EBYS standartları) ve hiyerarşik yazışma usulleri ayrıntılı olarak ele alınmıştır. Söz konusu eğitime toplam 65 kişi katılım sağlamıştır.

**Sunum Teknikleri Etkinliği Eğitimi:** Katılımcıların topluluk önünde kendilerini doğru ifade etmeleri, profesyonel sunumlar hazırlamaları ve iletişim yetkinliklerini güçlendirmeleri amacıyla 12 Haziran 2025 tarihinde "Sunum Teknikleri Eğitimi" gerçekleştirilmiştir. Toplam 11 kişinin katılım sağladığı eğitim kapsamında;

- Sunum hazırlama süreçleri ve içerik kurgusu,
- Görsel materyallerin stratejik kullanımı,
- Sahne hâkimiyeti, beden dili ve hitabet teknikleri,

konuları detaylı olarak ele alınmış; katılımcıların dinleyici üzerinde etki bırakan başarılı sunumlar gerçekleştirmelerine yönelik farkındalık oluşturulmuştur.

**Temel Servis ve Masa Düzenleme Teknikleri Eğitimi:** Lokma Akademi kapsamında Lokma Tatlı Dünyası çalışanları için hizmet sektöründe kalite standartlarını yükseltmek ve personel yetkinliğini artırmak amacıyla, 10-12 Haziran 2025 tarihleri arasında "Temel Servis ve Masa Düzenleme Teknikleri Eğitimi" gerçekleştirilmiştir. Toplam 32 kişinin katılımıyla tamamlanan eğitim programında;

- Farklı servis türleri ve sunum teknikleri,
- Masa düzenleme (Mise en place) kuralları,
- Servis ekipmanlarının doğru ve güvenli kullanımı,
- Hizmet akışında dikkat edilmesi gereken nezaket ve protokol kuralları,

uygulamalı olarak ele alınmıştır. Böylece katılımcıların servis operasyonlarına dair mesleki bilgi ve becerileri geliştirilmiştir.

**Temel İlk Yardım Eğitimi:** Lokma Akademi kapsamında Lokma Tatlı Dünyası çalışanları için acil durumlarda hayati önem taşıyan doğru ve bilinçli müdahale yetkinliğinin kazandırılması amacıyla, 16 Haziran 2025 tarihinde "Temel İlk Yardım Eğitimi" gerçekleştirilmiştir. Toplam 82 kişinin katılım sağladığı programda; ilk yardımın temel prensipleri, kaza anında yapılması gereken acil müdahaleler ve hayati risk taşıyan durumlara yaklaşım teknikleri teorik ve uygulamalı olarak ele alınmıştır.

**Bilirkişilik Temel Eğitimi:** En az beş yıllık mesleki kıdeme sahip uzmanların, adli ve idari yargılama süreçlerinde üstlenecekleri bilirkişilik görevini mevzuata uygun, tarafsız ve etkin bir şekilde yerine getirmelerini sağlamak amacıyla "Bilirkişilik Temel Eğitimi" programları düzenlenmiştir.

Eğitim müfredatı kapsamında katılımcılara; bilirkişilik hukukunun temel ilkeleri, etik kurallar, görev ve yetki sınırları ile rapor hazırlama usul ve esasları hem teorik hem de uygulamalı olarak aktarılmıştır. Söz konusu eğitime toplam 151 kişi katılım sağlamıştır.

**İş Sürekliliği Yönetimi Eğitimi:** Kurumsal dayanıklılığı artırmak ve olası kriz senaryolarında faaliyetlerin kesintiye uğramadan sürdürülebilmesini sağlamak amacıyla, 25 Eylül 2025 tarihinde "İş Sürekliliği Yönetimi Eğitimi" gerçekleştirilmiştir. Toplam 48 kişinin katılım sağladığı eğitim programında; İş sürekliliği yönetiminin temel standartları, risk analiz metodolojileri, acil durum eylem planları ve kriz anı stratejileri konuları detaylı olarak ele alınmıştır.

**Çikolata Hazırlama Eğitimi ve Çalıştayı:** Üniversitemiz Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi (UZEM) ve SEM personeli ile öğrencilerine yönelik sosyal etkinlikler kapsamında; Lokma Tatlı Dünyası iş birliğiyle 28 Ekim 2025 tarihinde "Çikolata Hazırlama Eğitimi ve Çalıştayı" düzenlenmiştir. Toplam 40 kişinin katılımıyla gerçekleştirilen atölye çalışmasında; çikolatanın ham maddeleri ve üretim süreçleri, profesyonel hazırlama ve temperleme teknikleri, süsleme ve sunum yöntemleri, konuları uygulamalı olarak işlenmiştir.

**Ritim ve İletişim Gücü Eğitimi:** Sanat ve kültür etkinlikleri kapsamında; Lokma Tatlı Dünyası'nın katkılarıyla, firma çalışanlarına ve öğrencilere yönelik olarak 31 Ekim 2025 tarihinde özel bir etkinlik gerçekleştirilmiştir. Dünyaca ünlü ritim ustası ve perküsyonist Okay TEMİZ'in katılımıyla düzenlenen programda; ritim teknikleri ve perküsyon enstrümanlarının kullanımı, müzikal uyum ve doğaçlama pratikleri, sanatçının mesleki deneyim ve tecrübe paylaşımları yer almıştır. Toplam 111 kişinin katılım sağladığı bu etkinlik sayesinde, katılımcılar usta bir sanatçıyla bir araya gelme fırsatı bulmuş ve ritim konusundaki farkındalıklarını artırmışlardır.

**Empati ve İnsiyatiflerin Kuruma Yansıması:** 19.11.2025 tarihinde gerçekleştirilen "Empati ve İnsiyatiflerin Kuruma Yansıması" konulu faaliyetin amacı, katılımcıların empati kurma ve inisiyatif alma becerilerinin kurumsal işleyişe etkileri konusunda farkındalık kazanmalarını sağlamaktır. Faaliyet kapsamında empati kavramı, bireysel inisiyatifin kurumsal katkıları ve iş süreçlerine yansımaları ele alınmış olup, söz konusu faaliyete toplam 12 kişi katılım sağlamıştır.

**Liderlik Yöneticilik Etki Alanını Tasarlamak:** Ali Osman Ulusoy Akademi kapsamında, yöneticilerin liderlik yetkinliklerini geliştirmek ve etki alanlarını stratejik bir bakış açısıyla yönetmelerini sağlamak amacıyla, 21 Kasım 2025 tarihinde "Liderlik ve Yöneticilik Etki Alanını Tasarlamak" eğitimi gerçekleştirilmiştir. Toplam 12 kişinin katılım sağladığı butik eğitim programında; modern liderlik yaklaşımları ve yöneticilik rolleri, etkin karar alma süreçleri, liderlik etki alanının kurumsal yapı ve performans üzerindeki yansımaları konuları detaylı olarak ele alınmıştır.

**Hizmet Pazarlaması ve Müşteri İlişkileri Yönetimi:** Ali Osman Ulusoy Akademi kapsamında, hizmet sektöründe rekabet avantajı sağlamak ve müşteri sadakatini artırmak amacıyla 12 Aralık 2025 tarihinde "Hizmet Pazarlaması ve Müşteri İlişkileri Yönetimi" eğitimi gerçekleştirilmiştir. Toplam 64 kişinin katılım sağladığı eğitim programında; hizmet pazarlamasının temel kavramları ve stratejileri, müşteri odaklı hizmet kültürü ve yaklaşımları, müşteri ilişkileri yönetimi'nin kurumsal sürdürülebilirlik üzerindeki önemi konuları detaylı olarak ele alınmıştır.

**Etkili iletişim Dinamikleri:** Ali Osman Ulusoy Akademi iş birliğiyle, kurumsal iletişim kültürünün güçlendirilmesi ve çalışanların kişilerarası etkileşim becerilerinin geliştirilmesi amacıyla iki aşamalı bir eğitim programı uygulanmıştır. 09-10 Aralık 2025 tarihlerinde

gerçekleştirilen birinci aşamada temel yetkinlikler kazandırılmış; 22–23 Aralık 2025 tarihlerinde düzenlenen ileri seviye eğitimlerle program tamamlanmıştır. Söz konusu eğitime toplam 129 kişi katılım sağlamıştır.

**Yapay Zekâ Farkındalık Eğitimi:** Merkezimiz, Doğu Karadeniz Kalkınma Ajansı (DOKA) ve Ordu İkizce Kaymakamlığı iş birliğinde yürütülen "Ordu İkizce İlçesinde Yapay Zeka Potansiyelinin Araştırılması Projesi" kapsamında; ilçede görev yapan öğretmenlere yönelik özel bir eğitim programı gerçekleştirilmiştir. 21 – 26 Aralık 2025 tarihleri arasında düzenlenen ve toplam 15 öğretmenin katılım sağladığı "Yapay Zekâ Farkındalık Eğitimi"nde; yapay zekâ kavramı ve tarihsel gelişimi, eğitimde ve günlük yaşamda yapay zekâ kullanım alanları, temel farkındalık ve dijital okuryazarlık düzeyinin artırılması konuları ele alınmıştır.

### 5.12.3 Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi Hizmetleri

Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi, öğrencilerin öğrenim süreci boyunca kariyer farkındalıklarını artırmayı, mezunların istihdam edilebilirliğini güçlendirmeyi ve üniversite–sektör etkileşimini sistematik biçimde geliştirmeyi amaçlamaktadır. Üniversitemizin; mesleğinde yetkin, öz farkındalığı gelişmiş, değişime açık, evrensel standartların bilincinde ve etik değerlere bağlı bireyler yetiştirme vizyonu doğrultusunda, öğrenci ve mezunlara yönelik eğitim, etkinlik, seminer ve danışmanlık faaliyetleri Merkez çalışmaları aracılığıyla bütüncül biçimde desteklenmektedir.

Bu çerçevede 2025 yılı içerisinde Merkez koordinasyonunda ve paydaş iş birliğiyle; özgeçmiş hazırlama ve mülakat teknikleri, kariyer planlama seminerleri, insan kaynakları uygulamaları ve işe alım süreçlerine ilişkin bilgilendirmeler, KPSS ve ALES'e yönelik bilgilendirme faaliyetleri, girişimcilik ve inovasyon temalı etkinlikler, başarı hikâyeleri ve kariyer sohbetleri, dijital dönüşüm ve geleceğin meslekleri, etkili sunum teknikleri ile staj süreçlerine ilişkin programlar dâhil olmak üzere 100'ün üzerinde etkinlik gerçekleştirilmiş; söz konusu faaliyetlere yaklaşık 15.000 öğrenci ve mezun katılım sağlamıştır. Böylece öğrencilerin mesleki yönelimlerini bilinçli biçimde yapılandırmalarına ve iş gücü piyasasına hazırlık düzeylerinin artırılmasına katkı sunulmuştur.

2025 yılı içerisinde Merkezimiz, biri paydaş üniversite olarak yer aldığı, diğeri ise ev sahipliğini ve koordinasyonunu üstlendiği iki önemli kariyer fuarında aktif rol almıştır. Türkiye Cumhuriyeti Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi koordinasyonunda ve Giresun Üniversitesi ev sahipliğinde düzenlenen Doğu Karadeniz Kariyer Fuarı (DOKKAF'25)'te Merkezimiz paydaş üniversite olarak yer almış; iki gün süren etkinliğe yaklaşık 12.000 ziyaretçi katılım göstermiştir. Bunun yanı sıra İKAKON 2025 Kariyer Fuarı, Karadeniz Teknik Üniversitesi ev sahipliğinde ve Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi koordinasyonunda gerçekleştirilmiş;

yaklaşık 7.500 öğrencinin katılımıyla üniversite-sektör iş birliğinin güçlendirilmesine yönelik kapsamlı bir organizasyon yürütülmüştür. Her iki fuar kapsamında kamu kurumları ve özel sektör temsilcileri öğrencilerle bir araya gelerek istihdam, staj ve kariyer fırsatlarına ilişkin bilgilendirme ve etkileşim imkânı sunmuştur. Düzenlenen paneller ve atölye çalışmaları aracılığıyla öğrencilerin sektör temsilcileriyle doğrudan temas kurmaları sağlanmış; üniversite-sektör iş birliği güçlendirilerek öğrencilerin kariyer planlama süreçlerine uygulama temelli katkı sunulmuştur.

## 5.12.4 KTÜ Radyo TV Hizmetleri

.

KTÜ TV Eylül 2017 yılı itibari ile ana yerleşkede yeni stüdyosunda hizmet vermeye başlamıştır. 2018 yılı içerisinde Karadeniz Teknik Üniversitesi bünyesinde faaliyet gösteren TV ve Radyo yapılanmaları "KTÜ-Radyo ve WEB Televizyonu Koordinatörlüğü"ne dönüştürülmüştür.

2021 yılı ilk çeyreğinde Üniversitemiz bünyesinde kurulan Kurumsal İletişim Koordinatörlüğüne bağlanmış olup, Karadeniz Teknik Üniversitesi Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü Radyo/TV olarak faaliyetlerine devam etmektedir.

Üniversitenin akademik ve idari birimlerinin faaliyetlerinin; işitsel, görsel, yazılı medya ve dijital medya kanalları aracılığıyla kurumsal, yerel ve ulusal mecralarda paylaşılması ve kamuoyuna duyurulması, Medya ortamlarının sahip olduğu nitelikler çerçevesinde,

üniversitenin kurumsal tecrübe birikiminin, ilgili mecralarda, kaliteli ve özgün içerikler vasıtasıyla doğru şekilde yer almasını sağlamaya çalışmaktadır.

Üniversitenin medya ortamlarındaki faaliyetlerinin verimliliğinin artırılması ve kurum kültürünün ideal bir biçimde yansıtılması amacına yönelik fikirler geliştirmek ve uygulamaya koyarak işitsel ve görsel medya kanalları aracılığı ile üniversitenin toplumla buluşmasına katkı sağlamayı amaçlamıştır.

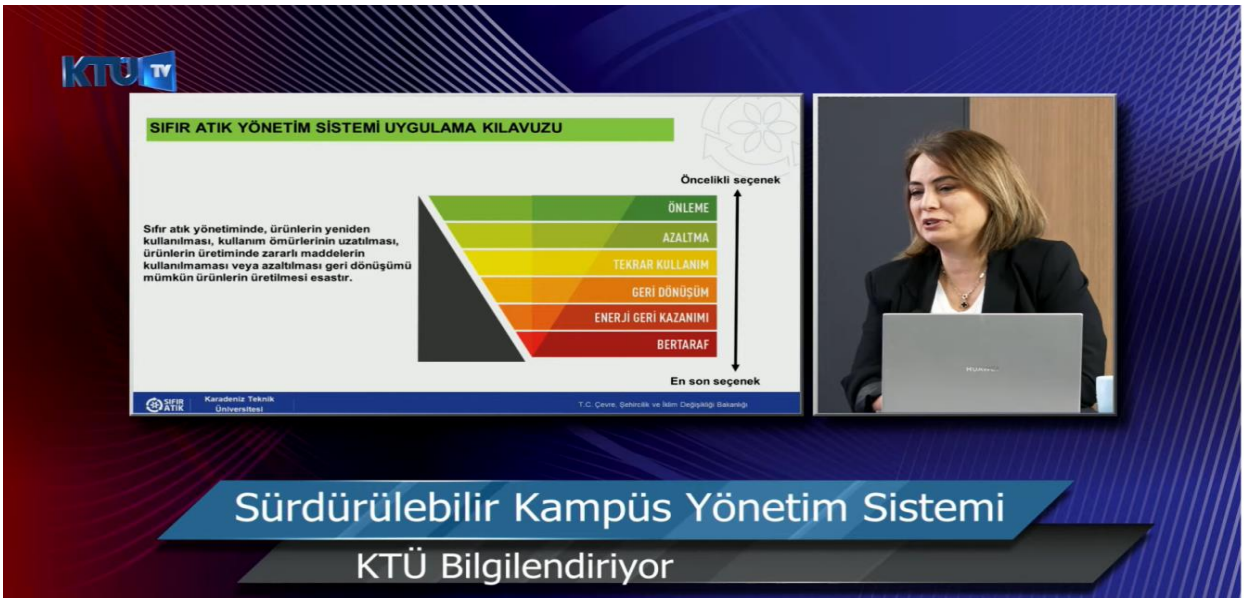
Üniversitenin kamuoyundaki imajının güçlendirilmesine yönelik yazılı, görsel ve işitsel içeriklerin üretimi, tasarımı ve uygun mecralar aracılığıyla uygun bir şeklide yayımı noktasında belirleyici olarak radyo/tv yayınları ile birlikte Üniversitenin kendi iç dinamiklerini halkla birleştirmeyi ve toplum sorunlarına yönelik çözüm odaklı üniversite olma yolunda radyo/tv yayınlarını etkin bir şekilde kullanmayı amaç edinmiştir.

Radyo KTÜ 101.7 frekansından karasal yayın hizmeti vermektedir. KTÜ TV ise sosyal medya platformu YouTube üzerinden www.youtube.com/ktutv adresinden yayınlarına devam etmektedir. 2025 yılı içerisinde Radyo ve TV olarak Kültür, sanat, eğitim ve sağlık alanlarına yönelik toplum sorunlarını ilgilendiren çözüm odaklı yaklaşımlarla birlikte yaklaşık 127'e yakın radyo/ tv ortak canlı yayın yapılmıştır.

### 5.12.5 Sıfır Atık

Üniversitemiz birimlerinde eğitim, öğretim, araştırma, üretim ve hizmet faaliyetleri sonucunda oluşan atıkların, türlerine göre ayrı ayrı toplanması, toplanan atıkların güvenli bir şekilde depolanması, Üniversite dışına taşınması veya atıkların bertaraf edilmesine ilişkin faaliyetler yürütmektedir. Bu kapsamda 2025 yılı içerisinde,

Üniversitemiz Sıfır Atık Koordinatörü Prof. Dr. Dilek BEYAZLI tarafından "Sürdürülebilir Kampüs Yönetim Sistemi" konulu canlı yayına katılım sağlanmıştır. Programda, kampüs genelinde geri dönüşüm uygulamalarının yaygınlaştırılması ve sıfır atık hedeflerine ulaşılmasına yönelik planlanan çalışmalar hakkında bilgilendirme yapılmıştır. Sürdürülebilirlik hedefleri kapsamında bireysel farkındalığın artırılmasının önemi vurgulanmış; geri dönüşüm bilincinin geliştirilmesine yönelik iş birliği çağrısında bulunulmuştur.



Sıfır Atık Koordinatörlüğü tarafından "Sıfır Atık ve Atık Yönetimi Eğitimi", Prof. Dr. Osman Turan Kültür ve Kongre Merkezi'nde gerçekleştirilmiştir. Eğitim, Sıfır Atık Koordinatörü Prof. Dr. Dilek Beyazlı'nın açılış konuşmasıyla başlamış olup, sürdürülebilir çevre anlayışı ve sıfır atık uygulamalarının önemi vurgulanmıştır.
Eğitime akademik ve idari birimlerde görev yapan Sıfır Atık Komisyon Üyeleri ile temizlik personeli katılım sağlamıştır. Program kapsamında katı atık yönetimi, geri dönüşüm uygulamaları, atık yönetimi süreçleri ve Entegre Çevre Bilgi Sistemi hakkında bilgilendirme yapılmış; sıfır atık uygulamalarının kurumsal düzeyde etkin şekilde yürütülmesine yönelik değerlendirmelerde bulunulmuştur.

Üniversitemizde kimyasal ve tıbbi atıkların kayıt altına alınması ve mevzuata uygun şekilde bertaraf edilmesi kapsamında, 2025 yılı içerisinde toplam 246 kg tıbbi atık, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından Çevre İzin ve Lisans Belgesi bulunan yetkili firmalara teslim edilerek bertaraf edilmiştir.

Sıfır Atık farkındalığının artırılması amacıyla, Kanuni Kampüsünde 40 eğitim düzenlenmiş olup bu eğitimlere 1.334 öğrenci katılım sağlamıştır. Kampüs dışında bulunan yerleşkelerde ise 6 eğitim gerçekleştirilmiş ve 450 öğrenciye ulaşılmıştır.

Gerçekleştirilen eğitimler kapsamında; Kanuni Kampüsü ve diğer yerleşkelerde oluşan atık miktarlarının azaltılması, geri dönüştürülebilir atıkların kaynağında ayrıştırılması ve yeniden kullanımı mümkün olan malzemelerin geri kazanılması hedeflenmiştir. Bu doğrultuda, toplanan atık kağıtlar arasından yeniden kullanıma uygun olan malzemeler ayrılarak değerlendirilmiştir. Ayrıca, kampüs alanlarında çevre kirliliğinin önlenmesi amacıyla sigara izmaritlerinin gelişigüzel atılmasını engellemek üzere belirlenen alanlara küllükler yerleştirilmiştir.

## 6. İç Kontrol ve Kalite Güvence Sistemi

### 6.1 Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 55 inci maddesinde **iç kontrol**; "İdarenin amaçlarına, belirlenmiş politikalara ve mevzuata uygun olarak faaliyetlerin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesini, varlık ve kaynakların korunmasını,

muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasını, mali bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesini sağlamak üzere idare tarafından oluşturulan organizasyon, yöntem ve süreçlerle iç denetimi kapsayan mali ve diğer kontroller bütünü" olarak tanımlanmıştır.

Aynı Kanunun 56 ncı maddesinde ise iç kontrolün amaçları;

- Kamu gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerinin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yönetilmesini,
- İdarenin kanunlara ve diğer düzenlemelere uygun olarak faaliyet göstermesini,
- Her türlü mali karar ve işlemlerde usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesini,
- Karar oluşturmak ve izlemek için düzenli, zamanında ve güvenilir rapor ve bilgi edinilmesini,
- Varlıkların kötüye kullanılmasının ve israfının önlenmesini sağlamak şeklinde belirlenmiştir.

Bu çerçevede iç kontrol sistemi; yönetim sorumluluğu esasına dayanan, risk odaklı ve sürekli geliştirilen bir yapı olup, idarelerin kurumsal hedeflerine ulaşmasında önemli bir yönetim aracı niteliği taşımaktadır.

05.03.2025 tarihinde yayımlanan Kamu İç Kontrol Yönetmeliği doğrultusunda, Üniversitemiz Harcama Birimlerinin iç kontrol sisteminin kamu iç kontrol standartlarına uyumunun sağlanması amacıyla Strateji Geliştirme Daire Başkanlığımız koordinasyonunda kapsamlı mevzuat ve uygulama çalışmaları yürütülmüştür.

Bu kapsamda; Üniversitemiz birimlerinde iç kontrol sisteminin kurulması, uygulanması, izlenmesi ve sürekli iyileştirilmesine yönelik usul ve esasları belirlemek amacıyla aşağıda belirtilen düzenlemeler hazırlanmıştır:

Süreç Odaklı Risk Yönetim Rehberi

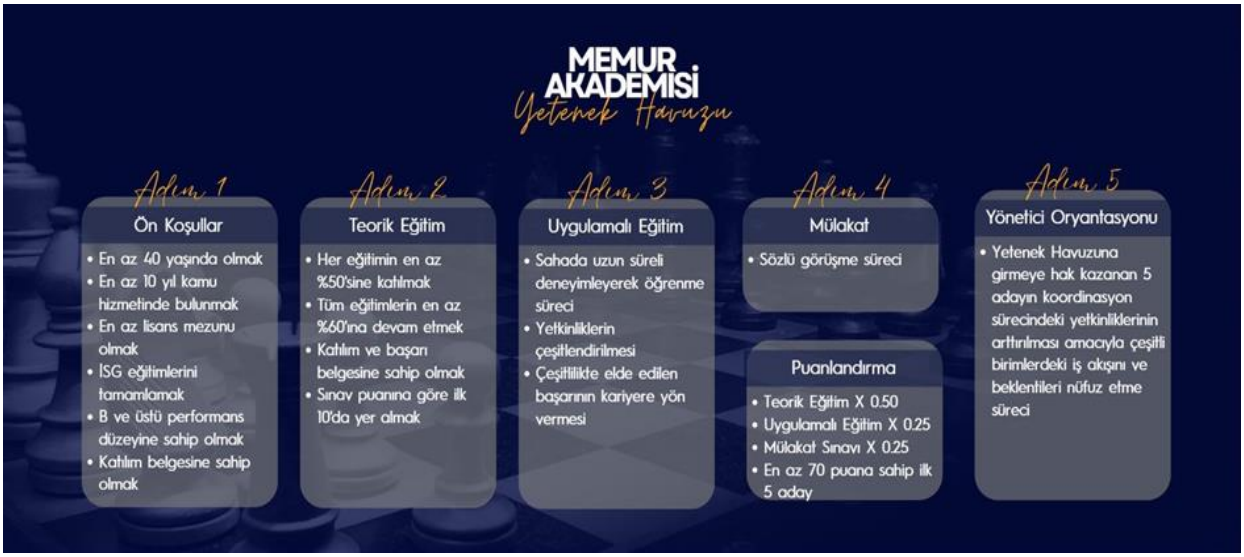
Birim İç Kontrol Eylem Planı Hazırlama Rehberi

- Birim Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planının Hazırlanması, Uygulanması ve İzlenmesine İlişkin Usul ve Esaslar ile Geçiş Takvimi,
- Birim Risk Kontrol Eylem Planının Hazırlanması, Uygulanması ve İzlenmesine İlişkin Usul ve Esaslar,
- Birim İç Kontrol Eylem Planı Hazırlama Rehberi,
- Süreç Odaklı Risk Yönetim Rehberi.

Hazırlanan mevzuat ve rehber dokümanlar, harcama birimi temsilcileriyle paylaşılmış; görüş ve öneriler alınarak nihai halleri oluşturulmuştur. Rektörlük olurunun alınmasını müteakip söz konusu düzenlemeler Başkanlığımız resmî web sayfasında yayımlanmış ve Üniversitemiz bünyesindeki tüm birimlere resmi yazı ile duyurulmuştur.

Ayrıca, iç kontrol sisteminin etkinliğinin izlenmesi, yönlendirilmesi ve koordinasyonunun sağlanması amacıyla Üniversitemiz İç Kontrol İzleme ve Yönlendirme Komisyonu güncellenmiştir. Bu çalışmalarla birlikte, Üniversitemizde iç kontrol sisteminin kurumsal düzeyde güçlendirilmesi, risk temelli yönetim anlayışının yaygınlaştırılması ve hesap verebilirliğin artırılması hedeflenmiştir.

### 6.1.1 Düzenlenen Eğitimler




Üniversitemiz personeline yönelik hizmet içi eğitim işlemleri Personel Daire Başkanlığı bünyesinde teşkil edilen Planlama, Eğitim ve Performans Şube Müdürlüğü ve Memur Akademisi Birimi koordinasyonunda KTÜ Memur Akademisi Yönergesi hükümlerince yürütülmektedir. Memur Akademisi kapsamında verilecek eğitimlerin temel amacı mevcut insan kaynağının yetiştirilmesi ve geliştirilmesidir. Bu doğrultuda hem akademik personelin eğitim-öğretim yetkinliklerini artırmak hem de idari personelin bilgisini ve verimliliğini arttırmak, bilimsel ve teknolojik imkanları en üst düzeyden kullanabilmelerini sağlamak, personel ve birimler arasındaki uygulama, iletişim ve koordinasyonu güçlendirmek, kalite kültürünü üniversite içerisinde yaygınlaştırmak, üniversitedeki idari pozisyonlar için yönetici havuzu oluşturulmasına yönelik eğitim ve diğer süreçlerin planlanması ile personeli daha üst görevlere hazırlamaktadır. Bu amaçlar d

oğrultusunda Modül 1 (Zorunlu Eğitimler), Modül 2 (Genel Eğitimler), Modül 3 (Yetenek Havuzu) ve olmak üzere birbirini takip eden üç ayrı eğitim modülü ile hizmet içi eğitim faaliyetleri yürütülmektedir.

**Modül 1 (Zorunlu Eğitimler)**

Zorunlu eğitimler modülü oryantasyon eğitimleri, aday memur eğitimleri ve iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinden oluşmaktadır.

Modül 1 ile göreve yeni başlayan aday memur, sözleşmeli personel ve işçileri kuruma ve işyerine alıştırma, yönetici ve çalışma arkadaşları ile tanıştırma, çalışacağı yeri tanıtma, görev ve sorumluluklarını, kurumun amaç, hedef ve temel ilkelerini anlatma, kuruma ve işine daha kolay uyum sağlamasına yönelik mesleki ve temel oryantasyon eğitimleri düzenlenir.

Üniversitede işe yeni başlayan idari personelin işin gerektirdiği tutum ve bilgileri edinmeleri, düşünsel ve/veya bedensel becerileri kazanmaları, bu şekilde en kısa zamanda kendilerini önemli hissederek kuruma aidiyet hissinin oluşması ile işe ve kuruma uyumlarının sağlanması, görev yapacağı unvan ile ilgili görev tanım ve sorumlulukları, yasal ve özlük hakları ile iş sağlığı ve güvenliği hakkında bilgilendirmek üzere birim düzeyinde mesleki oryantasyon eğitimleri düzenlenir. Bu eğitimler Ağustos 2023 tarihinde uygulamaya alınmış olup Birim İdari Personel Mesleki Oryantasyon Sorumlusu tarafından verilir.

**Modül 2 (Genel Eğitimler)**

Personel Daire Başkanlığı bünyesinde teşkil edilen Planlama, Eğitim ve Performans Şube Müdürlüğü tarafından 2025 yılında 18 eğitim gerçekleştirilmiştir. Bu eğitimlerin yaklaşık %45'ini birimlerden gelen eğitim talepleri oluşturmuştur. Diğer taraftan 2025-2026 yılının eğtim talep havuzunda tutulan eğitimlerde birim, kademe, iş alanı gibi özellikli alanlarda sadece ilgili personelin mesleki ve kişisel gelişimine yönelik eğitimler verilmeye başlanılmıştır. Bu eğitimler toplam eğitimlerin yaklaşık olarak %55'ini oluşturmuştur.

2025 yılında Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi tarafından tüm kamu personelinin hizmetine sunulan Uzaktan Eğitim Kapısında yer alan eğitim videoları, güçlü bir alt yapıya sahip KTÜ Uzaktan Eğitim Sistemi ile çevrim içi eğitimler ve yüz yüze eğitimler olmak üzere üç ayrı platform ile eğitimler yapılmıştır. Eğitim içerikleri, kapsamı, kitlesi gibi birçok parametrede çeşitlenmelerin yanı sıra eğitim kaynaklarında da çeşitlenmeye gidilmiştir.

Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi (CBİKO) Uzaktan Eğitim Kapısında yeralan eğitimleri de eğitim programına dahil ederek alanında uzman kişiler tarafından etkin ve verimli eğitimleri tüm personelimizin hizmetine sunulmuştur. Yıl boyunca KTÜ Uzaktan Eğitim Sistemi ile 6, CBİKO Uzaktan Eğitim Kapısı aracılığı ile 3, yüzyüze 9 eğitim olmak üzere toplamda 18 eğitim yapılmıştır. 2025 yılında Genel Eğitimler ve Spesifik eğitimler olmak üzere 1900 farklı personelimiz eğitimlere katılım sağlamıştır.

2025 yılında Genel Eğitimler kapsamında gerçekleştirilen eğitimlerin hemen ardından memnuniyet anketleri eğitime katılan personele ulaştırılmıştır. Bu anketler aracılığı ile hem eğitmen hem de eğitim düzeyinde mevcut durum analizi yapılmakta zayıf yanlar iyileştirilmekte, öneriler dikkate alınarak bir sonraki eğitime uygulanmak üzere sürekli iyileştirme felsefesi benimsenmektedir. 2025 yılında gerçekleştirilen Genel Eğitimler, Alt birim memnuniyet oranı %90 olarak gerçekleşmiştir.

### 6.1.2 Performans Değerlendirme Sistemi

Performans değerlendirme süreci, çalışanların iş başarımlarını, yetkinliklerini ve kurumun hedeflerine katkı sağlama düzeylerini sistematik bir şekilde ölçmeyi amaçlayan bir uygulamadır. Bu süreç, çalışanların bireysel gelişimlerini desteklemek, iş performanslarını iyileştirmek ve kurumsal hedeflerle uyum sağlamalarına katkıda bulunmak için önemli bir aracıdır. Performans değerlendirme süreci, hem bireysel hem de kurumsal gelişime katkı sağlayarak çalışanların potansiyellerini en üst seviyeye çıkarmalarına olanak tanır. Bu sürecin etkili yönetilmesi, kurum başarısının sürekliliğini sağlamak için kritik bir faktördür. 360 Derece Geri Bildirim Yaklaşımı benimsenerek Yükseköğretim ekolojisine uyarlanan Performans Yönetim Sistemi, Üniversitemiz tarafından yazılan ve geliştirilen performans yönetim sistemi aracılığıyla ikinci kez idari personel ve öğretim görevlisi kadrosunda yer alan akademik personelin performansı ölçülmüştür. Üniversitemiz tarafından geliştirilen bu yazılım sayesinde her personelin değerlendirme sonucuna göre kişisel geri bildirimler sunulmaktadır. Bu geri bildirimler sayesinde mesleki, davranışsal ve bireysel yeterliliklerini objektif olarak öğrenebilmekte ve geliştirebilmek için tavsiyelere erişebilmektedir.

## 6.2 Kalite Güvence Sistemi

Yükseköğretim Kalite Güvencesi ve Yükseköğretim Kalite Kurulu Yönetmeliğine dayanılarak Üniversitemiz Kalite Komisyonu Yönergesi hazırlanmış ve Kalite Komisyonunu oluşturulmuştur. Kalite Komisyonunun görevleri;

a) Kurumun stratejik planı ve hedefleri doğrultusunda ve Yükseköğretim Kalite Kurulu tarafından belirlenen usul ve esaslar çerçevesinde, eğitim-öğretim, araştırma ve toplumsal katkı faaliyetleri ile idarî hizmetlerinin değerlendirilmesi, izlenmesi ve kalitesinin geliştirilmesi amacıyla ilgili kurumun iç ve dış kalite güvence sistemini kurmak, kuruma özgü anahtar performans göstergelerini tespit etmek, program değerlendirmesi yapmak ve bu kapsamdaki çalışmaları senatoya; senato bulunmayan kurumlarda ise yönetim kuruluna sunmak,

b) İç değerlendirme çalışmalarını planlamak, yürütmek ve kurumsal değerlendirme ve iyileştirme çalışmalarının sonuçlarını içeren yıllık kurum iç değerlendirme raporunu hazırlayarak senatoya; senato bulunmayan kurumlarda ise yönetim kuruluna sunmak ve onaylanan yıllık kurum iç değerlendirme raporunu kurumun resmi internet sayfasından kolay erişilebilir şekilde kamuoyu ile paylaşmak,

c) Kurumsal dış değerlendirme programı için gerekli hazırlıkları yapmak, süreçle ilgili iç ve dış paydaşları bilgilendirmek,

ç) Kurulun dış değerlendirme süreci sırasındaki çalışmalarına destek vermektir.

Karar Tarihi: 23/05/2022
Son Geçerlilik Tarihi: 05/2027

Yükseköğretim Kalite Kurulu

KURUMSAL AKREDİTASYON BELGESİ

KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ

Yükseköğretim Kalite Kurulu (YÖKAK) tarafından yürütülen 2022 Yılı Kurumsal Akreditasyon Programı kapsamında 5 (beş) yıl süreyle akreditasyon almaya hak kazanmıştır.

Prof.Dr. Muhsin KAR
Yükseköğretim Kalite Kurulu Başkanı

Belge: Y3A824154816ED7DA8899BF000B80EEEE - KA1F8E3DAD99908345F7439F8FFABDFFC4

Yükseköğretim Kalite Kurulu (YÖKAK) tarafından 22 Mayıs 2022 tarihinde beş yıl süre ile tam akredite edilen KTÜ, 16 Temmuz 2024 yılında ara değerlendirme sürecini de başarı ile geçerek tam akreditasyon statüsünü 25 Mayıs 2027 tarihine kadar sürdürme hakkını elde etmiştir.

Kalite güvence sistemi kapsamındaki faaliyetler KTÜ Kalite Güvence Sistemi Yönergesine bağlı olarak 2025 yılında da devam etmiştir. 2025 yılında kalite güvence sisteminin içselleştirilmesi ve tabana yayılması faaliyetleri kurumsal, birim, akademik personel, idari personel ve öğrenci düzeylerinde devam ettirilmiştir. Bu kapsamda özellikle idari personellere yönelik KALPER adında bir farkındalık projesi hayat geçirilmiştir. Kendi birimlerinde kalite ve stratejik plan çalışmalarında görevli olan idari personeller yönelik toplam 20 saatlik uygulamalı eğitim verilmiştir.

Birim düzeyindeki akreditasyon çalışmaları kapsamında akredite olan program sayısı yükselirken akredite lisans programlarında okuyan öğrenci yüzdesi önceki yıla göre artış göstermiş ve %34,43 seviyesinden 2025 yılında %60,19 seviyesine ulaşmıştır. Kamu Yönetimi, Uluslararası İlişkiler, Gemi İnşaatı ve Gemi Makineleri Mühendisliği bölümleri ile Diş Hekimliği Fakültesi 2025 yılında akredite olan akademik birimlerimizdir.

Üniversite Kalite Komisyonu tarafından 2025 yılı içerisinde 14 akademik ve idari birime saha ziyareti gerçekleştirilmiştir. Kalite kültürünün içselleştirilmesi amacıyla KTÜ Ödül Yönergesi kapsamında; Akreditasyon/Belgelendirme Ödülü, Kalite Ödülü ve Kaliteye Katkı Ödülleri 2025 yılında da sahiplerine verilmiştir.

KTÜ Kalite Topluluğu'nun, Gençlik ve Spor Bakanlığının Üniversite Öğrenci Topluluklarını Destekleme Programı (ÜNİDES) kapsamında "Yükseköğretim Kalite Güvence Sisteminde Öğrencinin Rolü Çalıştayı" adlı projesi destek almaya hak kazanmıştır.

Üniversitemiz Fen Bilimleri Enstitüsü (Kimya) öğrencisi ve aynı zamanda Üniversitemiz Kalite Komisyonu Üyesi İsmail UZUNEL, YÖKAK Öğrenci Komisyonu'na yeniden seçilmiştir.

Kurum ve Birim İç Değerlendirme Raporlarının hazırlanması ile birim performanslarının izleme ve değerlendirme çalışmalarında 2025 yılında yapay zeka modeli hazırlanarak uygulamaya alınmıştır.

KTÜ'nün kendi yazılımı olan Stratejik Plan Bilgi Sistemi, önceki dönem alınan geri bildirimler ve yükseköğretim kalite güvence sistemindeki yeni gelişmeler dikkate alınarak güncellenmiş ve yeni sürümü ile 2025 yılında kullanılmaya başlanmıştır. Özellikle yeni eklenen ve KOKPİT adı verilen modül ile üst yönetim, anlık olarak göstergeleri tek bir panelden izleyebilmektedir.
Yükseköğretim Kurulu (YÖK) tarafından açıklanan 2030'a Doğru Türk Yükseköğretiminin Yol Haritası belgesinde kalite, dijital dönüşüm, uluslararası görünürlük ve yenilikçilik kavramları ön plana çıkmaktadır. Bu kapsamda KTÜ Kalite Güvence Sisteminde 2026 Yol Haritası üst yönetim ve birim yöneticilerinin katıldığı toplantı ile masaya yatırılmış ve KTÜ'nün atacağı yeni adımlar belirlenmiştir.

## II- STRATEJİK PLAN, AMAÇ ve HEDEFLER

### Misyon, Vizyon ve Temel Değerler

**Misyon**

Sürekli iyileştirme yaklaşımı ve birlikte yönetme kültürü ile toplum refahı ve ülke ekonomisinin ihtiyaçları için araştırmalar yapmak, sorgulayıcı, girişimci ve değişimi yönetebilen bireyler yetiştirmek.

**Vizyon**

Mezunları ile toplumda söz sahibi, araştırmaları ve toplumsal sorunlara getirdiği çözümleri ile ulusal ve uluslararası düzeyde saygın ve öncü bir üniversite olmak.

**Temel Değerler**

Türkiye Cumhuriyeti Temel Değerlerine Bağlılık
Kurumsal Aidiyet
Birlikte Yönetme Kültürü
Çok Seslilik
Yenilikçilik ve Çevik Liderlik
Paydaş Temsiliyeti
Şeffaflık ve Hesap Verebilme
Kalite
Liyakat
Adalet
Akademik Dürüstlük
Çevreye Duyarlık
Toplumsal Sorumluluk
Farklılıklara Saygı

## B. 2024-2028 Stratejik Plan Amaç ve Hedefleri

KTÜ'nün üçüncü uygulama yılı olan 2024-2028 Stratejik Planında 4 stratejik amaç ve 20 hedef belirlenmiştir. Mevcut Stratejik Planda yer alan amaç ve hedefler aşağıdaki tabloda belirtilmiştir.

| | | |
|---|---|---|
| Amaç ve Hedefler | **Amaç 1-Nitelikli Mezunlar İçin Eğitim ve Öğretimi Yenilikçi ve Öğrenciyi Merkeze Alan Bir Yaklaşımla Güçlendirmek** | |
| | Hedef 1. 1 | Programların tanınırlığı artırılacak ve nitelikli öğrenciler için tercih edilirlik düzeyi yükseltilecektir. |
| | Hedef 1. 2 | Eğitim programları, öğrenme kaynakları ve akademik destek hizmetleri kalite odaklı geliştirilecektir. |
| | Hedef 1. 3 | Lisansüstü eğitim nicelik ve nitelik olarak geliştirilecektir. |
| | Hedef 1. 4 | Öğretme ve öğrenme hizmetleri sürekli iyileştirilecektir. |
| | Hedef 1. 5 | Eğitimin uluslararası boyutu geliştirilecektir. |
| | **Amaç 2- Araştırma Odaklı Üniversite Olma Niteliğini Güçlendirerek Toplumun ve Ekonominin İhtiyaçlarına Duyarlı Araştırmalar Gerçekleştirmek** | |
| | Hedef 2. 1 | Kurumsal araştırma kapasitesi geliştirilecektir. |
| | Hedef 2. 2 | Araştırmalarda kalite düzeyi artırılacaktır. |
| | Hedef 2. 3 | Araştırmalarda etkileşim ve işbirliği geliştirilecektir. |
| | Hedef 2. 4 | Öğrencilerin araştırma süreçlerine katılımı sağlanacak ve girişimcilik potansiyelleri desteklenecektir. |
| | Hedef 2. 5 | Uygulama ve Araştırma Merkezlerinin (UYGAR) etkinliği artırılacaktır. |
| | **Amaç 3-Kurumsal Kapasiteyi Kalite Odaklı Geliştirmek** | |
| | Hedef 3. 1 | Yönetsel süreçlerde verimlilik artırılacak ve nitelikli idari iş gücü geliştirilecektir. |
| | Hedef 3. 2 | Kaliteye derinlik kazandırılacaktır. |
| | Hedef 3. 3 | Mekânsal ihtiyaçlar karşılanacak, alt ve üstyapı geliştirilecektir |
| | Hedef 3. 4 | Kurum aidiyet duygusu artırılacak ve kurum kültürü geliştirilecektir. |
| | Hedef 3. 5 | Finansal kaynaklar artırılacak ve üniversitenin hedefleri doğrultusunda yönetilecektir. |
| | **Amaç 4- Yerel, Bölgesel, Ulusal ve Uluslararası Kalkınmaya Katkıda Bulunmak ve KTÜ Algısını Güçlendirmek** | |
| | Hedef 4. 1 | Bilgiyi topluma yayarak toplumun gelişimine katkı sağlanacaktır. |
| | Hedef 4. 2 | Dış paydaşlarla iş birliği geliştirilecektir. |
| | Hedef 4. 3 | Sağlık hizmeti sunumunun kalitesi ve çeşitliliği ulusal ve uluslararası ihtiyaçlara göre güçlendirilecektir. |
| | Hedef 4. 4 | Sürdürülebilir kalkınma hedefleri kapsamında yapılan çalışmalar yaygınlaştırılacaktır. |
| | Hedef 4. 5 | Mezun ilişkileri yönetimi güçlendirilecek, işe yerleşme, kariyer gelişimleri, işveren/mezun memnuniyet oranları izlenerek iyileştirilecektir. |

# III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

## A-Mali Bilgiler

5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa ekli (II) sayılı cetvelde yer alan Özel bütçeli idarelerden olan Üniversitemizin 2025 yılında;

- Personel giderleri ekonomik koduna 4.387.957.000TL,
- SGK devlet primi giderleri koduna 538.761.00 TL,
- Mal ve hizmet alımları koduna 389.179.000 TL,
- Cari transferler koduna 756.624.000 TL,
- Sermaye giderleri koduna 490.240.000 TL,

olmak üzere toplamda 6.562.761.000 TL başlangıç ödeneği öngörülmüş olup bütçe yılı içerisinde "Personel giderlerini karşılama ödeneği", "Likit karşılığı ödenek kaydı", "Gelir fazlası karşılığı ödenek kaydı" gibi bütçe işlemleri ile toplam 7.345.070.226 TL toplam ödeneğe ulaşmış, bütçe yılı sonu itibarı ile 6.869.161.408 TL gider gerçekleşmesi olmuştur.

Üniversitemizin Gelir (B) cetvelinde 2025 mali yılı için;

- Teşebbüs ve mülkiyet gelirleri için 67.511.000 TL,
- alınan bağış ve yardımlar (Hazine Yardımı) yılı için 6.390.900.000 TL,
- Diğer gelirler için 104.350.000 TL 6.562.761.000 olmak üzere toplam 6.562.761.000 TL gelir tahmin edilmiştir.

Mali yıl sonunda toplam 6.757.097.374 TL gelir gerçekleşmesi sağlanmış olup, gelir gerçekleşmeleri başlangıç ödeneğinin üzerinde gerçekleşmiştir.

### 1. Bütçe Uygulama Sonuçları

Üniversitemizin 2025 yılı cari ve yatırım bütçe süreci 2024 yılı Mayıs ayında program bütçe reformuna uygun bir şekilde ilgili harcama birimlerinin katılımıyla başlatılmış, cari bütçe ve yatırım programının Resmi Gazetede yayımlanmasıyla uygulanmaya başlanmıştır. Uygulama yılı içerisinde ilgili mevzuatta belirtilen usul ve esaslara göre ayrıntılı finansman programı hazırlanarak, programa uygun olarak aylık dönemler halinde ve öz gelir gerçekleşmelerine göre ödeneklerin serbest bırakılması işlemleri yapılmıştır. Harcama birimlerinin talep ve ihtiyaçlarına göre yıl içerisinde ödenek ekleme ve aktarma işlemleri gerçekleştirilmiştir.

Üniversitemizin 2025 yılı bütçesinin ilk altı aylık uygulama sonuçları, ikinci altı aylık dönem ilişkin beklenti ve hedefleri içeren 2025 yılı Kurumsal Mali Durum ve Beklentiler Raporu hazırlanmış ve kamuoyuyla paylaşılmış, üniversitemizin yatırım programında yer alan projelere ilişkin nakdi ve fiziki gerçekleşmeler üçer aylık dönemlerde ilimiz valiliğine gönderilmiştir.

Üniversitemizin kamu hizmetlerinin yürütülmesinde ve bütçe uygulamalarında saydamlığın ve hesap verilebilirliğin artırılması, kamuoyunun üniversitemiz üzerindeki genel denetim ve gözetim fonksiyonu gereği analitik bütçe sınıflandırması esas alınarak her bir gider türünde gerçekleşen giderler ve her bir gelir türünde gerçekleşen gelirleri içeren 2025 yılı Ocak-Aralık dönemi toplam bütçe uygulama sonuçlarını içeren tablo şu şekildedir.

| KTÜ 2025 Yılı Bütçe Uygulama Sonuçları | | |
|---|---|---|
| **A-830** | **Bütçe Giderleri Hesabı** | **6.869.161.408** |
| **830-01** | **Personel Giderleri** | **4.539.377.517** |
| 830.01.01 | Memurlar | 3.574.469.353 |
| 830.01.02 | Sözleşmeli Personel | 355.361.548 |
| 830.01.03 | İşçiler | 534.801.140 |
| 830.01.04 | Geçici Personel | 1.959.015 |
| 830.01.05 | Diger Personel | 72.786.463 |
| **830.02** | **Sosyal Güv. Kurum. Dev. Pirimi Giderleri** | **560.387.161** |
| 830.02.01 | Memurlar | 400.546.001 |
| 830.02.02 | Sözleşmeli Personel | 39.611.680 |
| 830.02.03 | İşçiler | 116.118.982 |
| 830.02.04 | Geçici Personel | 3.254.187 |
| 830.02.05 | Diger Personel | 856.312 |
| **830.03** | **Mal ve Hizmet Alım Giderleri** | **319.574.602** |
| 830.03.01 | Üretime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları | 3.568.130 |
| 830.03.02 | Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları | 275.355.399 |
| 830.03.03 | Yolluklar | 7.770.788 |
| 830.03.04 | Görev Giderleri | 1.189.072 |
| 830.03.05 | Hizmet Alımları | 24.324.365 |
| 830.03.06 | Temsil ve Tanıtma Giderleri | 311.903 |
| 830.03.07 | Menkul Mal, Gayrimaddi Hak Alımları | 2.974.624 |
| 830.03.08 | Gayrimenkul Mal Bakım ve Onarım Giderleri | 4.080.320 |
| **830.05** | **Cari Transferler** | **741.672.737** |
| 830.05.01 | Görev Zararları | 204.377.141 |
| 830.05.02 | Hazine Yardımları | 532.476.020 |
| 830.05.03 | Kar Amacı Gütmeyen Kuruluşlara Yapılan Transferler | 2.351.765 |
| 830.05.04 | Hane Halkına Yapılan Transferler | 2.284.082 |
| 830.05.06 | Yurtdışına Yapılan Transferler | 183.729 |
| **830.06** | **Sermaye Giderleri** | **708.149.390** |
| 830.06.01 | Mamul Mal Alımları | 328.806.474 |
| 830.06.03 | Gayri Maddi Hak Alımları | 11.681.875 |
| 830.06.04 | Gayri Menkul Alımları ve Kamulaştırması | 0 |
| 830.06.05 | Gayrimenkul Sermaye Üretim Giderleri | 219.989.022 |
| 830.06.06 | Menkul Malların Büyük Onarım Giderleri | 13.691.883 |
| 830.06.07 | Gayrimenkul Büyük Onarım Giderleri | 133.980.136 |

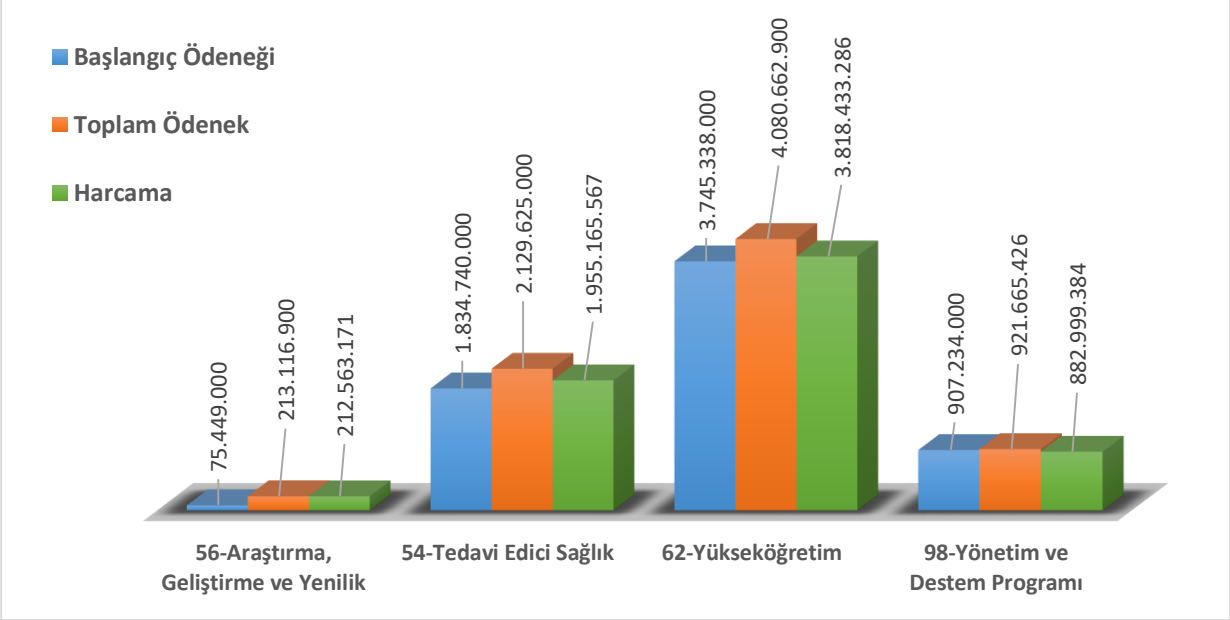
| | | |
|---|---|---|
| **B-800** | **Bütçe Gelirleri Hesabı** | **6.757.097.374** |
| **800.03** | **Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri** | **99.088.785** |
| 800.03.01 | Mal ve Hizmet Satış Gelirleri | 73.080.846 |
| 800.03.06 | Kira Gelirleri | 25.974.939 |
| 800.03.09 | Diğer Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri | 33.000 |
| **800.04** | **Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler** | **6.433.516.728** |
| 800.04.01 | Yurt Dışından Alınan Bağış ve Yardımlar | 13.772 |
| 800.04.02 | Merkezi Yönetim Bütçesine Dahil İdarelerden Alınan Bağ. Yard. | 6.412.139.000 |
| 800.04.04 | Kurumlardan ve Kişilerden Alınan Yardım ve Bağışlar | 19.322.115 |
| 800.04.05 | Proje Yardımları | 2.041.841 |
| **800.05** | **Diğer Gelirler** | **220.166.659** |
| 800.05.01 | Faiz Gelirleri | 99.930 |
| 800.05.02 | Kişi ve Kurumlardan Alınan Paylar | 157.260.949 |
| 800.05.03 | Para Cezaları | 1.556.465 |
| 800.05.09 | Diğer Çeşitli Gelirler | 61.249.315 |
| **800.06** | **Sermaye Gelirleri** | **4.325.203** |
| 800.06.2 | Taşınır Satış Gelirleri | 4.325.203 |

## 1.1 Bütçe Giderleri

### 1.1.1- Program Düzeyinde 2025 Bütçe Giderleri

Karadeniz Teknik Üniversitesinin program düzeyinde ödenek ve harcama bilgileri aşağıda gösterilmiştir.

| Program Adı | Başlangıç Ödeneği | Toplam Ödenek | Harcama | H/T.Ö Oranı % |
|---|---|---|---|---|
| 56-Araştırma, Geliştirme ve Yenilik | 75.449.000 | 213.116.900 | 212.563.171 | 100 |
| 54-Tedavi Edici Sağlık | 1.834.740.000 | 2.129.625.000 | 1.955.165.567 | 92 |
| 62-Yükseköğretim | 3.745.338.000 | 4.080.662.900 | 3.818.433.286 | 94 |
| 98-Yönetim ve Destem Programı | 907.234.000 | 921.665.426 | 882.999.384 | 96 |
| **Genel Toplam** | 6.562.761.000 | 7.345.070.226 | 6.869.161.408 | 94 |



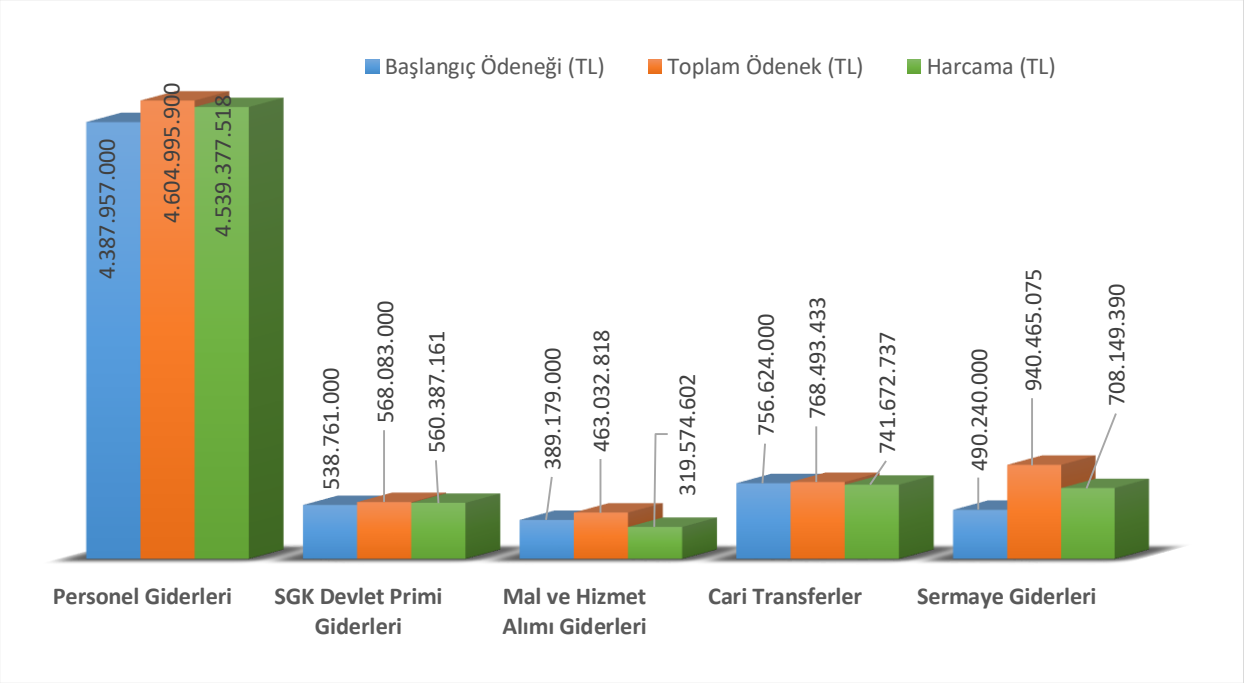

- Program ve Alt Program Düzeyinde 2025 Bütçe Giderleri

| Program ve Alt Program Düzeyinde Harcamalar | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **Program ve Alt Faaliyet Türü** | **Başlangıç Ödeneği (TL)** | **Toplam Ödenek (TL)** | **Harcama (TL)** | **H/T.Ö Oranı %** |
| **56- Araştırma, Geliştirme ve Yenilik** | **75.449.000** | **156.779.289** | **212.563.171** | **100** |
| 210- Araştırma Altyapıları | 18.000.000 | 18.000.000 | 18.000.000 | 100 |
| 178- Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma Ve Geliştirme | 57.449.000 | 195.116.900 | 194.563.171 | 100 |
| **54- Tedavi Edici Sağlık** | **1.834.740.000** | **2.129.625.000** | **1.955.165.567** | **92** |
| 167- Tedavi Hizmetleri | 1.834.740.000 | 2.129.625.000 | 1.955.165.567 | 92 |
| **62- Yükseköğretim** | **3.745.338.000** | **4.080.662.900** | **3.818.433.286** | **94** |
| 240- Öğretim Elemanlarına Sağlanan Burs ve Destekler | 0 | 1.100 | 1.100 | 100 |
| 239- Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi Ve Lisansüstü Eğitim | 3.638.355.000 | 3.972.478.800 | 3.755.800.188 | 95 |
| 241- Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamı | 106.983.000 | 108.183.000 | 62.631.998 | 58 |
| **98- Yönetim ve Destek Programı** | **907.234.000** | **921.665.426** | **882.999.384** | **96** |
| 901- Teftiş, Denetim ve Danışmanlık Hizmetleri | 12.090.000 | 11.295.500 | 10.507.904 | 93 |
| 900- Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler | 895.144.000 | 910.369.926 | 872.491.480 | 96 |
| **Programlar Toplamı** | **6.562.761.000** | **7.345.070.226** | **6.869.161.408** | **94** |

### 1.1.2- Ekonomik Düzeyde 2025 Bütçe Giderleri

Karadeniz Teknik Üniversitesinin ekonomik kod düzeyinde ödenek ve harcama bilgileri aşağıda gösterilmiştir.

| Ekonomik Düzeyde 2025 Ödenek Kullanım Durumu | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | Başlangıç Ödeneği (TL) | Toplam Ödenek (TL) | Harcama (TL) | Gerçekleşme Oranı (H/T.Ö)% |
| **Bütçe Giderleri Toplamı** | **6.562.761.000** | **7.345.070.226** | **6.869.161.408** | 94 |
| Personel Giderleri | 4.387.957.000 | 4.604.995.900 | 4.539.377.518 | 99 |
| SGK Devlet Primi Giderleri | 538.761.000 | 568.083.000 | 560.387.161 | 99 |
| Mal ve Hizmet Alımı Giderleri | 389.179.000 | 463.032.818 | 319.574.602 | 69 |
| Cari Transferler | 756.624.000 | 768.493.433 | 741.672.737 | 97 |
| Sermaye Giderleri | 490.240.000 | 940.465.075 | 708.149.390 | 75 |

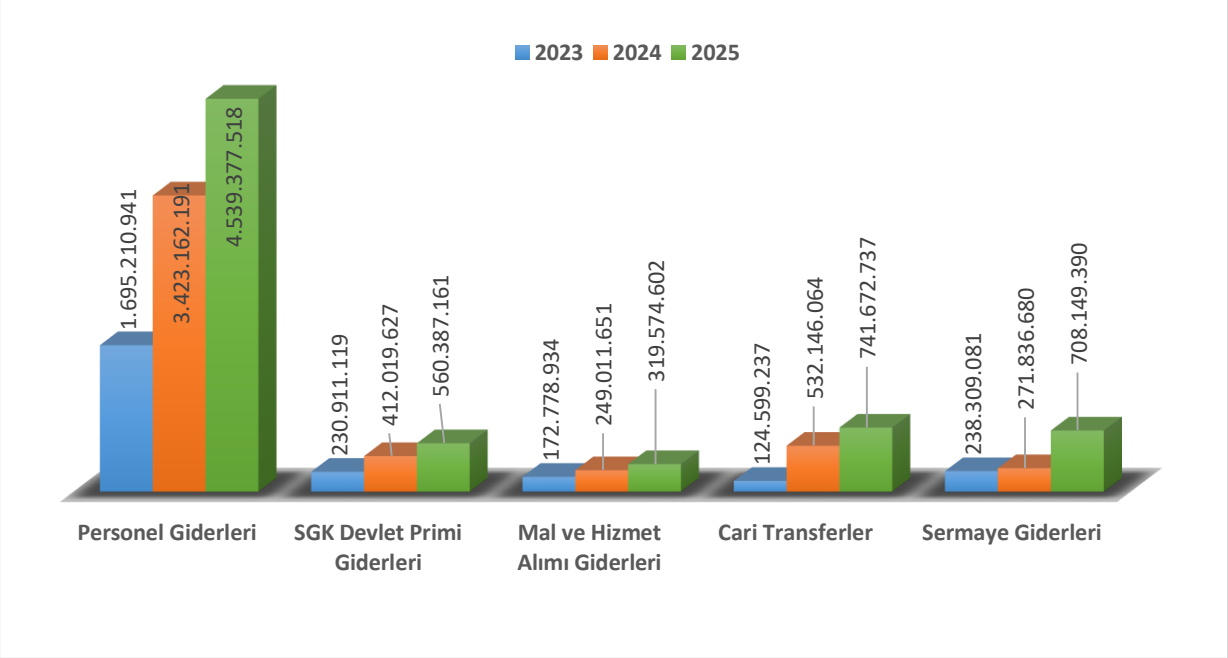



## 1.1.3- Yıllar İtibarı ile Ekonomik Düzeyde Bütçe Gerçekleşmeleri

Karadeniz Teknik Üniversitesinin ekonomik kod düzeyinde yıllar itibarı ile harcama bilgileri aşağıda gösterilmiştir.

| Yıl Bazında Ekonomik Düzeyde Harcamalar | | | |
|---|---|---|---|
| | 2023 | 2024 | 2025 |
| **Bütçe Giderleri Toplamı** | **2.461.809.312** | **4.888.176.213** | **6.869.161.408** |
| Personel Giderleri | 1.695.210.941 | 3.423.162.191 | 4.539.377.518 |
| SGK Devlet Primi Giderleri | 230.911.119 | 412.019.627 | 560.387.161 |
| Mal ve Hizmet Alımı Giderleri | 172.778.934 | 249.011.651 | 319.574.602 |
| Cari Transferler | 124.599.237 | 532.146.064 | 741.672.737 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| Sermaye Giderleri | 238.309.081 | 271.836.680 | 708.149.390 |




## 1.1.4- Harcama Birimleri Bazında 2025 Gider Gerçekleşmeler

| Birim Adı | Başlangıç Ödeneği (TL) | Toplam Ödenek (TL) | Gider (TL) | G/T.Ö. Oranı % |
|---|---|---|---|---|
| Özel Kalem (Rektörlük) | 162.888.000 | 303.721.784 | 303.071.952 | 100 |
| Adli Bilimler Enstitüsü | 3.970.000 | 4.770.000 | 4.762.776 | 100 |
| Sağlık Bilimleri Fakültesi | 60.986.700 | 77.940.587 | 77.362.649 | 99 |
| Deniz Bilimleri Ve Teknolojisi Enstitüsü | 4.381.800 | 5.007.150 | 4.995.170 | 100 |
| Fen Fakültesi | 202.021.900 | 269.166.478 | 269.032.414 | 100 |
| Of Meslek Yüksekokulu | 1.038.000 | 1.051.729 | 917.251 | 87 |
| Teknoloji Transfer Araştırma Ve Uygulama Merkezi | 0 | 4.100.000 | 3.546.271 | 86 |
| Karadeniz Araştırmaları Enstitüsü | 3.753.300 | 4.537.300 | 4.498.387 | 99 |
| Edebiyat Fakültesi | 110.942.900 | 140.848.710 | 140.576.137 | 100 |
| Çaykara Meslek Yüksekokulu | 896.000 | 1.112.000 | 1.063.447 | 96 |
| Uzaktan Eğitim Uygulama Ve Araştırma Merkezi | 20.000 | 21.200 | 20.607 | 97 |
| Sağlık Bilimleri Enstitüsü | 14.343.400 | 15.883.800 | 15.458.575 | 97 |
| Tıp Fakültesi | 997.687.600 | 1.076.896.964 | 1.076.271.939 | 100 |
| Diş Hekimliği Fakültesi | 222.719.800 | 278.222.059 | 276.666.572 | 99 |
| Eczacılık Fakültesi | 50.113.000 | 61.399.011 | 61.085.547 | 99 |
| Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu | 21.370.500 | 23.600.947 | 23.274.640 | 99 |
| Uygulama Ve Araştırma Merkezi | 1.314.400.000 | 1.610.284.000 | 1.436.946.651 | 89 |
| Fen Bilimleri Enstitüsü | 57.693.000 | 72.353.718 | 72.295.232 | 100 |
| Mimarlık Fakültesi | 84.315.600 | 106.315.200 | 106.217.303 | 100 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Mühendislik Fakültesi | 369.093.600 | 468.132.382 | 467.306.014 | 100 |
| Sürmene Deniz Bilimleri Fakültesi | 76.766.700 | 98.672.229 | 97.367.390 | 99 |
| Of Teknoloji Fakültesi | 46.694.600 | 54.380.635 | 54.224.375 | 100 |
| Orman Fakültesi | 125.594.000 | 157.169.829 | 157.002.966 | 100 |
| Arsin Meslek Yüksekokulu | 16.958.900 | 21.232.100 | 21.217.063 | 100 |
| Trabzon Meslek Yüksekokulu | 49.274.800 | 52.238.759 | 51.573.396 | 99 |
| Maçka Meslek Yüksekokulu | 37.182.900 | 46.031.650 | 46.028.360 | 100 |
| Sürmene Abdullah Kanca Meslek Yüksekokulu | 29.645.300 | 36.359.500 | 36.168.243 | 99 |
| Enformatik Bölümü | 0 | 0 | 0 | |
| Sosyal Bilimler Enstitüsü | 18.856.000 | 25.068.000 | 24.862.371 | 99 |
| İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi | 159.426.400 | 198.734.353 | 198.385.018 | 100 |
| Yabancı Diller Yüksekokulu | 62.335.800 | 72.657.742 | 72.647.845 | 100 |
| Yabancı Diller Bölümü | 0 | 0 | 0 | |
| Türk Dili Bölümü | 13.500 | 13.500 | 12.858 | 95 |
| Güzel Sanatlar Bölümü | 0 | 30.000 | 8.748 | 29 |
| Atatürk İlkeleri Ve İnkılap Tarihi Bölümü | 934.400 | 1.063.400 | 1.009.667 | 95 |
| Özel Kalem (Genel Sekreterlik) | 55.912.000 | 69.968.432 | 69.910.141 | 100 |
| İdari Ve Mali İşler Daire Başkanlığı | 759.262.000 | 803.965.945 | 780.329.907 | 97 |
| Personel Daire Başkanlığı | 369.706.000 | 376.957.519 | 359.119.551 | 95 |
| Kütüphane Ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı | 26.435.000 | 26.665.598 | 26.135.991 | 98 |
| Sağlık, Kültür Ve Spor Daire Başkanlığı | 73.933.000 | 81.837.832 | 74.157.735 | 91 |
| Bilgi İşlem Daire Başkanlığı | 16.540.000 | 16.937.445 | 16.819.516 | 99 |
| Yapı İşleri Ve Teknik Daire Başkanlığı | 279.398.840 | 445.591.661 | 377.639.034 | 85 |
| Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı | 16.945.000 | 22.021.420 | 21.991.076 | 100 |
| Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı | 638.531.160 | 185.047.058 | 10.970.965 | 6 |
| Hukuk Müşavirliği | 8.376.000 | 7.530.500 | 6.757.929 | 90 |
| Araklı Ali Cevat Özyurt Meslek Yüksekokulu | 11.403.600 | 19.530.100 | 19.451.731 | 100 |
| **Genel Toplam** | **6.562.761.000** | **7.345.070.226** | **6.869.161.408** | 94 |

### 1.1.5- Bütçe Giderlerine İlişkin Açıklamalar

#### Personel Giderleri

Üniversitemiz 2025 yılı bütçesinde memur, sözleşmeli personel, işçi, geçici personel ve diğer personel statüsünde çalışan personeli için ilgili ekonomik gider kodunda 4.387.957.000 TL bütçe başlangıç ödeneği öngörülmüş, bütçe yılı içerisinde ihtiyaç duyulan mevcut veya yeni açılan tertiplere 2025 yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununa göre (7427-5/1 m.) "Personel Giderlerini Karşılama Ödeneği" Strateji ve Bütçe Bakanlığı bütçesinin ilgili tertibinden yedek ödenek aktarma işlemi ve diğer kurumiçi aktarmalar

yapılmak suretiyle toplamda 217.038.900 TL ekleme/aktarma yapılmıştır. 4.604.995.900 TL toplam ödenekten 4.539.377.518 TL harcama yapılmış, harcama oranı toplam ödeneğe göre % 99 olarak gerçekleşmiştir.

### Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri

Üniversitemizin işveren sıfatıyla, çalışanları için ödenecek sigorta ve sağlık primi ödemeleri ile ilgili ekonomik gider kodunda 538.761.000 TL bütçe başlangıç ödeneği öngörülmüş, yıl içinde Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi giderleri ekonomik kodundan yapılan ekleme/düşme işlemleri sonucunda oluşan 29.322.000 TL toplam ödenekten 568.083.000 TL harcama yapılmış, harcama oranı toplam ödeneğe göre % 99 olarak gerçekleşmiştir.

### Mal ve Hizmet Alım Giderleri

Üniversitemizin cari nitelikli giderlerinden olan üretime yönelik mal ve malzeme alımları, büro ve kırtasiye malzemesi, su ve temizlik malzemeleri, yakıt, elektrik alımları, laboratuvar malzemeleri, personel servis kiralama hizmetleri, büro ve işyeri demirbaş alımları, onarımları, rutin bakım onarım giderleri, telefon ve haberleşme giderleri, personelimize mevzuatları çerçevesinde ödenen yurtiçi ve yurtdışı geçici ve sürekli görev yolluğu giderleri ile ilgili ekonomik kodunda 389.179.000 TL bütçe başlangıç ödeneği öngörülmüştür.

Bütçe yılı içerisinde ihtiyaç duyulan mevcut veya yeni açılan tertiplere toplam 73.853.818 TL ekleme/aktarma işlemi yapılmış; yılsonu itibarı ile 463.032.818 TL toplam ödenekle faaliyetler sürdürülmüştür. Toplam ödenekten 319.574.602 TL harcanmış ve toplam ödeneğe göre % 69 gerçekleşme olmuştur.

### Cari Transferler

Üniversitemizin cari nitelikli ihtiyaçlarının karşılanması amacıyla karşılıksız olarak yapılan kaynak aktarımlarından oluşan Cari Transferler ekonomik kodunda 756.624.000 TL başlangıç ödeneği kanunlaşmıştır.

Yıl içinde Sosyal Güvenlik Kurumuna emekli ikramiyeleri, ek karşılıklar ve ölüm aylığı ödemeleri için toplam 220.119.000 TL ödenekten 204.377.141 TL harcanmıştır.

Bütçe Kanunu E Cetveline 59.md. göre; "Genel hastane hizmetleri" ile "Ağız ve diş sağlığı hizmetleri" faaliyeti altında ve üniversite döner sermaye bütçelerine ekonomik kodunda tefrik edilen ödeneklerin karşılığı olarak, döner sermaye birimi hesabına 27.624.000 TL, aktarılmıştır. 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) fıkrası kapsamındaki personele yapılacak taban ödemelerde kullanılmak üzere 504.852.020 TL aktarılmıştır.

Avrupa Üniversiteler Birliği üyelik aidatı için 142.000 TL başlangıç ödeneğine 41.750 TL ödenek eklenmiş toplamda 183.729 TL ödeneğin tamamı harcanmıştır

Memurların öğle yemeğine yardım ödemeleri için de 11.776.000 TL toplam ödenekten 2.351.765 TL harcama yapılmıştır.

Doktora Öğrencilerine Yönelik Burs Hizmetleri faaliyeti kapsamında 2025 yılı içerisinde 1.072.000 TL ödenek tahsis edilmiş olup, söz konusu ödeneğin 944.000 TL'si harcanmıştır.

Lisans Öğrencilerine Yönelik Burs Hizmetleri faaliyeti kapsamında 2025 yılı içerisinde 1.152.000 TL ödenek tahsis edilmiş olup, söz konusu ödeneğin 928.000 TL'si harcanmıştır.

Yabancı Uyruklu Öğrenci Programı kapsamında yürütütülen hizmetler için 603.683 TL ödenek eklenmiş olup, 412.082 TL harcanmıştır.

Yılsonu itibarı ile 756.624.000 TL toplam ödeneğin 741.672.737 TL'si harcanmış, toplam ödeneğe göre % 97 gerçekleşme olmuştur.

### Sermaye Giderleri

Üniversitemiz normal ömrü bir yıldan fazla olan sermaye nitelikli mal alımları, gayri maddi hak alımları, yatırım programında yer alan gayrimenkul yapım ve gayrimenkul büyük onarım giderlerini karşılamak için sermaye giderleri ekonomik koduna 490.240.000 TL başlangıç ödeneği öngörülmüştür.

Bütçe yılı içerisinde ihtiyaç duyulan tertiplere 450.225.075 TL ödenek eklenmiştir. Söz konusu ek ödeneğin dağılımı, 2025 Yılı Yatırım Programı kapsamında;

- Rektörlük Bilimsel Araştırma Projeleri 29.970.000 TL,
- Büyük Onarım (sağlık) 30.851.000 TL,
- Hematoloji Etüd Projesine 2.002.000 TL,
- Muhtelif İşler (sağlık) 141.074.000 TL,
- Yayın alımları projesine 35.000 TL,
- Büyük onarım 23.000.000 TL,
- Çocuk Hastanesi 103.131.000 TL,
- Diş Hekimliği Fakültesi İkmal İnşaatı projesine 116.000.000 TL,
- Makine ve Teçhizat Alımları 10.005.000 TL,
- Açık ve Kapalı Spor Tesisleri Projesine 4.900.000 TL,

Ayrıca alt faaliyet düzeylerinde toplam 10.742.925 TL tutarında ödenek düşme işlemi yapılmıştır. Yıl sonu itibarıyla sermaye giderleri kapsamında 708.149.390 TL harcama gerçekleştirilmiş olup, toplam ödeneğe göre %75 gerçekleşme oranına ulaşılmıştır.

## 1.2 Bütçe Gelirleri

### 1.2.1 Ekonomik (4.) Düzeyde 2025 Bütçe Gelirleri

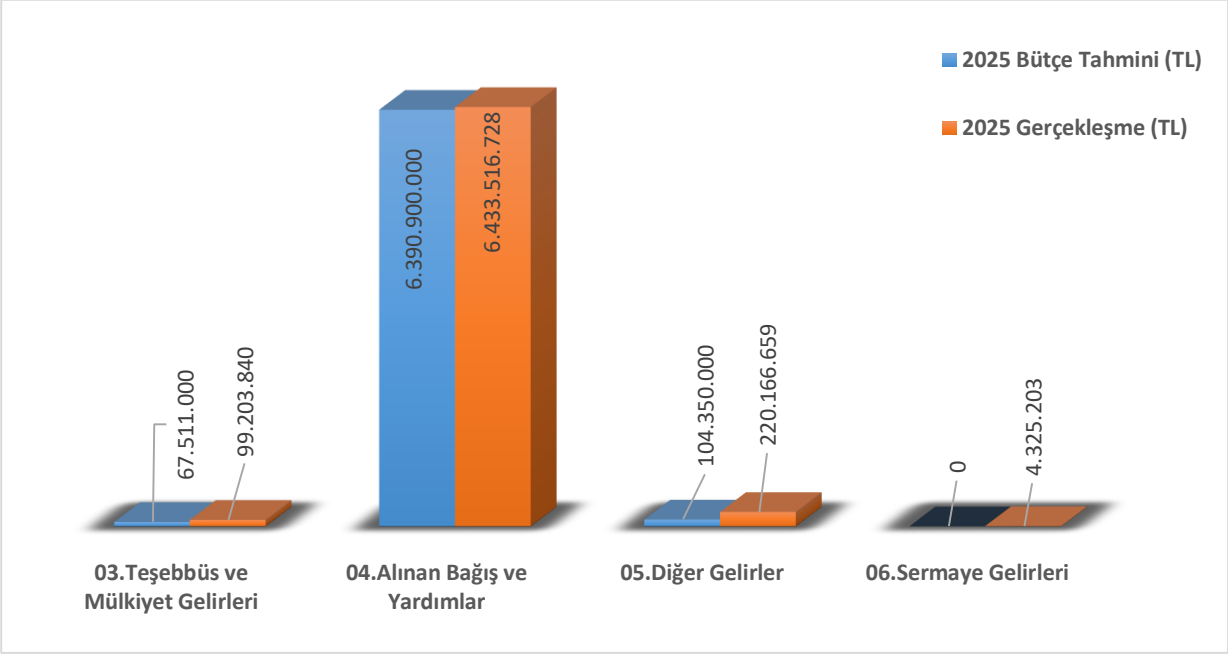
Karadeniz Teknik Üniversitesinin ekonomik kod düzeyinde 2025 yılı tahmini ve gerçekleşen gelir bilgileri aşağıda gösterilmiştir.

| Ekonomik Kod | | | | Açıklama | Tahmin | Gerçekleşme | % |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 03 | 1 | 1 | 01 | Şartname, Basılı Evrak, Form Satış Gelirleri | 0,00 | 10.000 | |
| 03 | 1 | 1 | 02 | Kitap,Yayın vb. Satış Gelirleri | 0,00 | 25.190 | |
| 03 | 1 | 1 | 99 | Diğer Mal Satış Gelirleri | 0,00 | 0 | |
| 03 | 1 | 2 | 03 | Avukatlık Vekalet Ücreti Gelirleri | 0,00 | 64.266 | |
| 03 | 1 | 2 | 29 | Birinci Öğretimden Elde Edilen Gelirler | 25.435.000 | 47.682.057 | 1,87 |
| 03 | 1 | 2 | 31 | İkinci Öğretimden Elde Edilen Gelirler | 0,00 | 435.480 | |
| 03 | 1 | 2 | 33 | Tezsiz Yüksek Lisans Gelirleri | 0,00 | 908.800 | |
| 03 | 1 | 2 | 36 | Sosyal Tesis İşletme Gelirleri | 1.300.000 | 2.398.110 | 1,84 |
| 03 | 1 | 2 | 38 | Yurt Yatak Ücreti Gelirleri | 2.465.000 | 3.923.010 | 1,59 |
| 03 | 1 | 2 | 45 | Uzaktan Öğretimden Elde Edilen Gelirler | 4.514.000 | 5.033.139 | 1,12 |
| 03 | 1 | 2 | 69 | Yükseköğretim Kurumları Öğrenci Yemek Hizmeti Gelirleri | 11.581.000 | 9.011.060 | 0,78 |
| 03 | 1 | 2 | 99 | Diğer hizmet gelirleri | 207.000 | 3.704.791 | 17,90 |
| 03 | 6 | 1 | 01 | Lojman Kira Gelirleri | 14.819.000 | 14.358.769 | 0,97 |
| 03 | 6 | 1 | 99 | Diğer Taşınmaz Kira Gelirleri | 7.190.000 | 11.616.170 | 1,62 |
| 03 | 9 | 9 | 7 | 6769 Sayılı Kanun Kapsamında Elde Edilen Sınai Mülkiyet Hakkı Gelirleri | 0,00 | 33.000 | |
| 04 | 1 | 1 | 1 | AB den Alınan Bağış ve Yardımlar | 0,00 | 13.772 | |
| 04 | 2 | 1 | 01 | Hazine Yardımı | 5.928.450.000 | 5.915.182.000 | 1,00 |
| 04 | 2 | 2 | 01 | Hazine Yardımı | 462.450.000 | 496.957.000 | 1,07 |
| 04 | 4 | 1 | 03 | Kurumlardan Alınan Şartlı Bağış ve Yardımlar | 0,00 | 1.275.040 | |
| 04 | 4 | 2 | 3 | Kurumlardan Alınan Şartlı Bağış ve Yardımlar | 0,00 | 18.047.075 | |
| 04 | 5 | 1 | 12 | YÖK Yabancı Uyruklu Öğrenci Programı Destekleri | 0,00 | 481.841 | |
| 04 | 5 | 1 | 13 | YÖK Burs Destekleri | 0,00 | 1.560.000 | |
| 05 | 1 | 9 | 01 | Kişilerden Alacaklar Faizleri | 0,00 | 99.930 | |
| 05 | 2 | 6 | 16 | Araştırma Projeleri Gelirleri Payı | 53.663.000 | 157.260.949 | 2,93 |
| 05 | 3 | 2 | 99 | Diğer İdari Para Cezaları | 0,00 | 1.556.465 | |
| 05 | 9 | 1 | 01 | İrat Kaydedilecek Nakdi Teminatlar | 0,00 | 630.798 | |
| 05 | 9 | 1 | 06 | Kişilerden Alacaklar | 0,00 | 4.093.885 | |
| 05 | 9 | 1 | 19 | Öğrenci Katkı Payı Telafi Gelirleri | 48.543.000 | 46.071.506 | 0,95 |
| 05 | 9 | 1 | 99 | Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirler | 2.144.000 | 10.453.126 | 4,88 |
| 06 | 2 | 1 | 01 | Taşınır Satış Gelirleri | 0,00 | 4.325.203 | |
| | | | | **Genel Toplam** | **6.562.761.000** | **6.757.212.430** | **108%** |

### 1.2.2 Ekonomik (1.) Düzeyde 2025 Bütçe Gelirleri

| | 2025 Bütçe Tahmini (TL) | 2025 Gerçekleşme (TL) | (Gerçekleşme / Tahmin) |
|---|---|---|---|
| **Bütçe Gelirleri Toplamı** | **6.562.761.000** | **6.757.212.430** | **103** |
| 03.Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri | 67.511.000 | 99.203.840 | **147** |
| 04.Alınan Bağış ve Yardımlar | 6.390.900.000 | 6.433.516.728 | **101** |

| | | | |
|---|---|---|---|
| 05.Diğer Gelirler | 104.350.000 | 220.166.659 | **211** |
| 06.Sermaye Gelirleri | 0 | 4.325.203 | |




## 1.2.3 Bütçe Gelirlerine İlişkin Açıklamalar

### Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri

Üniversitemizin sahip olduğu mülklerden sağlanan gelirler, sunduğu belirli hizmetler karşılığında tahsil ettiği gelirlerden oluşan teşebbüs ve mülkiyet gelirlerine bütçe başlangıcı olarak olarak 67.511.000 TL gelir tahmin edilmiştir.

Bu gelir grubunun ayrıntısında; üniversitemizin öz gelir bütçesi arasında önemli bir yere sahip olan ikinci öğretimden elde edilen gelirler ve diğer hizmet gelirleri (yurt ücreti, spor alanları gelirleri, havuz gelirleri; kitap, yayın vb. satış gelirleri, memur-öğrenci yemek bedelleri) ile örgün ve yaygın öğretimden elde edilen gelirler, uzaktan öğretim faaliyetlerinden elde edilen gelirler, lojman ve diğer taşınmazlardan elde edilen kira gelirleri yer almaktadır.

Yıl sonu itibarı ile teşebbüs ve mülkiyet gelirlerindeki gerçekleşme 99.203.840 TL olup, bütçe başlangıç tahmine göre % 147 gerçekleşme göstermiştir.

### Alınan Bağış ve Yardımlar

Merkezi Yönetim Bütçesine dahil idareler kapsamındaki Üniversitemizin cari ve sermaye nitelikli mal ve hizmet alımlarının finansmanı için alınan bağışlar ve yardımlar ekonomik koduna 6.390.900.000 TL gelir tahmini yapılmıştır.

Yıl sonu gerçekleşmesine bakıldığında, 13.772 TL'si AB den Alınan Bağış ve Yardımlardan, 1.560.000 TL'si YÖK burs desteklerinden; 481.841 TL'si YÖK yabancı uyruklu öğrenci programı desteklerinden, 19.322.115 TL'si kurumlardan alınan bağış ve yardımlardan; 6.412.139.000TL'si de 2025 yılı hazine yardımına karşılık gelmiştir. 2025 yılı toplamında 6.433.516.728 TL gelir gerçekleşmesi olmuştur.

### Diğer Gelirler

Üniversitemizin diğer gelirler ekonomik kodunda yer alan; araştırma proje gelirleri payı, öğrenci katkı payı telafi gelirleri, kişilerden alacaklar ve faizleri, idari para cezaları, irat kaydedilen teminatlar gibi gelirlerden 2025 yılı içerisinde 220.166.659 TL tahsilat gerçekleştirilmiş, 104.350.000 TL olan gelir tahminine göre % 211 oranında gerçekleşme olmuştur.

### Sermaye Gelirleri

Üniversitemizin sermaye gelirleri ekononomik kodunda yer alan taşınır satış gelirlerinden 2025 yılında 4.325.203 TL gelir gerçekleşmesi olmuştur.

## 2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

| 2025 YILI KESİN MİZAN | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **Hes.** | **Hesap Adı** | **Borç (TL)** | **Alacak (TL)** | **Borç Kalan (TL)** | **Alacak Kalan (TL)** |
| 102 | Banka Hesabı | 31.611.857.583 | 31.611.857.550 | 33 | 0 |
| 103 | Verilen Çekler Ve Gönderme Emirleri Hesabı ( - ) | 7.449.988.830 | 7.449.988.830 | 0 | 0 |
| 104 | Proje Özel Hesabı | 153.493.515 | 111.596.790 | 41.896.725 | 0 |
| 106 | Döviz Gönderme Emirleri Hesabı ( - ) | 76.580.143 | 76.580.143 | 0 | 0 |
| 108 | Diğer Hazır Değerler Hesabı | 443.830.260 | 443.830.260 | 0 | 0 |
| 120 | Gelirlerden Alacaklar Hesabı | 7.054.036.360 | 6.465.139.000 | 588.897.360 | 0 |
| 135 | Tek Hazine Kurumlar Hesabından Alacaklar Hesabı | 28.782.877.613 | 28.433.532.958 | 349.344.655 | 0 |
| 140 | Kişilerden Alacaklar Hesabı | 5.206.623 | 4.948.016 | 258.607 | 0 |
| 150 | İlk Madde Ve Malzeme Hesabı | 74.026.011 | 68.515.276 | 5.510.736 | 0 |
| 160 | İş Avans Ve Kredileri Hesabı | 47.399.891 | 47.399.891 | 0 | 0 |
| 161 | Personel Avansları Hesabı | 2.819.718 | 2.819.718 | 0 | 0 |
| 162 | Bütçe Dışı Avans Ve Krediler Hesabı | 341.039.636 | 153.735.014 | 187.304.623 | 0 |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| 166 | Proje Özel Hesabından Verilen Avans Ve Akreditifler Hesabı | 34.019.423 | 14.821.103 | 19.198.320 | 0 |
| 226 | Verilen Depozito Ve Teminatlar Hesabı | 1.124.040 | 0 | 1.124.040 | 0 |
| 241 | Mal Ve Hizmet Üreten Kuruluşlara Yatırılan Sermayeler Hesabı | 1.913.822 | 0 | 1.913.822 | 0 |
| 242 | Döner Sermayeli Kuruluşlara Yatırılan Sermayeler Hesabı | 55.000.000 | 0 | 55.000.000 | 0 |
| 250 | Arazi Ve Arsalar Hesabı | 14.960.088.978 | 0 | 14.960.088.978 | 0 |
| 251 | Yeraltı Ve Yerüstü Düzenleri Hesabı | 5.616.562 | 0 | 5.616.562 | 0 |
| 252 | Binalar Hesabı | 1.012.609.199 | 26.471.616 | 986.137.583 | 0 |
| 253 | Tesis, Makine Ve Cihazlar Hesabı | 1.465.125.921 | 104.845.072 | 1.360.280.849 | 0 |
| 254 | Taşıtlar Hesabı | 28.605.552 | 69.984 | 28.535.568 | 0 |
| 255 | Demirbaşlar Hesabı | 504.706.245 | 42.105.751 | 462.600.495 | 0 |
| 257 | Birikmiş Amortismanlar Ve Değer Düşüklüğü Karşılığı Hesabı (-) | 62.212.378 | 2.240.608.512 | 0 | 2.178.396.134 |
| 258 | Yapılmakta Olan Yatırımlar Hesabı | 923.730.073 | 0 | 923.730.073 | 0 |
| 260 | Haklar Hesabı | 144.767.707 | 0 | 144.767.707 | 0 |
| 268 | Birikmiş Amortismanlar Ve Değer Düşüklüğü Karşılığı Hesabı (-) | 0 | 144.767.707 | 0 | 144.767.707 |
| 294 | Elden Çikarılacak Stoklar Ve Maddi Duran Varlıklar Hesabı | 25.521.653 | 22.732.972 | 2.788.682 | 0 |
| 299 | Birikmiş Amortismanlar Hesabı ( - ) | 22.522.099 | 25.310.780 | 0 | 2.788.682 |
| 320 | Bütçe Emanetleri Hesabı | 1.932.699 | 2.100.100 | 0 | 167.401 |
| 330 | Alınan Depozito Ve Teminatlar Hesabı | 10.484.780 | 15.085.429 | 0 | 4.600.649 |
| 333 | Emanetler Hesabı | 333.844.361 | 338.978.278 | 0 | 5.133.917 |
| 360 | Ödenecek Vergi Ve Fonlar Hesabı | 244.395.018 | 283.534.493 | 0 | 39.139.476 |
| 361 | Ödenecek Sosyal Güvenlik Kesintileri Hesabı | 963.354.945 | 968.752.162 | 0 | 5.397.217 |
| 362 | Fonlar Veya Diğer Kamu İdareleri Adına Yapilan Tahsilat Hesabı | 27.634.796 | 27.753.966 | 0 | 119.170 |
| 368 | Vadesi Geçmiş, Ertelenmiş Veya Taksitlendirilmiş Vergi Ve Diğer Yükümlülükler Hesabı | 204.377.141 | 204.377.143 | 0 | 1 |
| 372 | Kidem Tazminati Karşılığı Hesabı | 7.874.232 | 7.874.232 | 0 | 0 |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| 380 | Gelecek Aylara Ait Gelirler Hesabı | 4.803.865 | 6.353.112 | 0 | 1.549.246 |
| 397 | Sayım Fazlaları Hesabı | 0 | 10.200 | 0 | 10.200 |
| 430 | Alınan Depozito Ve Teminatlar Hesabı | 3.379.493 | 13.508.102 | 0 | 10.128.609 |
| 472 | Kidem Tazminatı Karşılığı Hesabı | 6.325.874 | 340.976.965 | 0 | 334.651.091 |
| 480 | Gelecek Yillara Ait Gelirler Hesabı | 1.099.673 | 1.099.673 | 0 | 0 |
| 500 | Net Değer Hesabı | 5.700.074.703 | 7.220.995.109 | 0 | 1.520.920.407 |
| 511 | Birimler Arasi İşlemler Hesabı | 18.217.224.180 | 18.217.224.180 | 0 | 0 |
| 519 | Değer Hareketleri Sonuç Hesabı | 50.562.592.622 | 50.563.722.213 | 0 | 1.129.591 |
| 570 | Geçmiş Yillar Olumlu Faaliyet Sonuçları Hesabı | 12.735.367.266 | 33.396.174.272 | 0 | 20.660.807.006 |
| 580 | Geçmiş Yıllar Olumsuz Faaliyet Sonuçları Hesabi ( - ) | 18.203.816.269 | 9.356.405.815 | 8.847.410.454 | 0 |
| 590 | Dönem Olumlu Faaliyet Sonucu Hesabı | 7.735.012.384 | 17.938.970.137 | 0 | 10.203.957.753 |
| 591 | Dönem Olumsuz Faaliyet Sonucu Hesabı ( - ) | 10.760.657.166 | 4.619.398.779 | 6.141.258.386 | 0 |
| 600 | Gelirler Hesabı | 7.417.926.670 | 7.417.926.670 | 0 | 0 |
| 610 | İndirim, İade Ve İskontolar Hesabı | 5.329.388 | 5.329.388 | 0 | 0 |
| 630 | Giderler Hesabı | 6.869.655.434 | 6.869.655.434 | 0 | 0 |
| 690 | Faaliyet Sonuçları Hesabı | 17.059.147.403 | 17.059.147.403 | 0 | 0 |
| 698 | Enflasyon Düzeltmesi Hesabı | 3.691.619.099 | 3.691.619.099 | 0 | 0 |
| 800 | Bütçe Gelirleri Hesabı | 6.833.020.336 | 6.833.020.336 | 0 | 0 |
| 805 | Gelir Yansıtma Hesabı | 6.832.970.523 | 6.832.970.523 | 0 | 0 |
| 810 | Bütçe Gelirlerinden Ret Ve İadeler Hesabı | 608.315 | 608.315 | 0 | 0 |
| 830 | Bütçe Giderleri Hesabı | 6.900.488.214 | 6.900.488.214 | 0 | 0 |
| 835 | Gider Yansitma Hesapları | 6.900.488.214 | 6.900.488.214 | 0 | 0 |
| 895 | Bütçe Uygulama Sonuçları Hesabı | 13.626.554.556 | 13.626.554.556 | 0 | 0 |
| 900 | Gönderilecek Bütçe Ödenekleri Hesabı | 7.794.435.913 | 7.794.435.913 | 0 | 0 |
| 901 | Bütçe Ödenekleri Hesabı | 8.065.592.694 | 8.065.592.694 | 0 | 0 |
| 902 | Bütçe Ödenek Hareketleri Hesabı | 7.181.504.783 | 7.181.504.783 | 0 | 0 |
| 903 | Kullanılacak Ödenekler Hesabı | 7.212.831.589 | 7.212.831.589 | 0 | 0 |
| 904 | Ödenekler Hesabı | 7.181.504.783 | 7.181.504.783 | 0 | 0 |
| 905 | Ödenekli Giderler Hesabı | 6.900.488.214 | 6.900.488.214 | 0 | 0 |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| 910 | Alınan Teminat Mektupları Hesabı | 81.602.118 | 13.774.890 | 67.827.228 | 0 |
| 911 | Alınan Teminat Mektupları Emanetleri Hesabı | 13.774.890 | 81.602.118 | 0 | 67.827.228 |
| 920 | Gider Taahhütleri Hesabı | 886.275.458 | 621.172.615 | 265.102.843 | 0 |
| 921 | Gider Taahhütleri Karşılığı Hesabı | 621.172.615 | 886.275.458 | 0 | 265.102.843 |
| 948 | Başka Birimler Adina İzlenen Alacaklar Hesabı | 88.144.505 | 40.522.126 | 47.622.379 | 0 |
| 949 | Başka Birimler Adina İzlenen Alacak Emanetleri Hesabı | 40.522.126 | 88.144.505 | 0 | 47.622.379 |
| 962 | Yükseköğretim Kurumları Bilimsel Projeler Hesabı | 130.713.533 | 60.193.533 | 70.520.000 | 0 |
| 963 | Bilimsel Projeler Karşılığı Hesabı | 60.193.533 | 130.713.533 | 0 | 70.520.000 |
| 993 | Maddi Duran Varliklarin Kira Ve İrtifak Hakkı Gelirleri Hesabı | 8.843.138 | 7.293.891 | 1.549.246 | 0 |
| 999 | Diğer Nazım Hesaplar Karşılığı Hesabı | 4.392.131 | 5.941.377 | 0 | 1.549.246 |
| | **Toplam :** | **343.424.771.479** | **343.424.771.479** | **35.566.285.954** | **35.566.285.954** |

## Mali Duran Varlıklar

Üniversitemizin uzun vadeli amaçlarla veya yasal zorunluluklar nedeniyle diğer bir kurum veya işletmeye konulan sermaye tutarları, yatırılan sermaye payına göre mali kuruluşlar, mal ve hizmet üreten kuruluşlar ile döner sermayeli kuruluşlarının detayları (sahiplik oranları, kurum/kuruluş adları, tutarları) aşağıdaki gibidir.

| **MALİ DURAN VARLIKLAR** | **Sermaye Payı Oranı** | | |
|---|---|---|---|
| | **% 10 'a Kadar Olanlar** | **% 10-50 (Dahil) Arası Olanlar** | **% 50 'den Fazla Olanlar** |
| **Mal ve Hizmet Üreten Kuruluşlara Yatırılan Sermayeler (Trabzon Teknoloji Bölgesi Yöneticisi A.Ş)** | 0 | 771.000 | 0 |
| **Döner Sermayeli Kuruluşlara Yatırılan Sermayeler** | 0 | 0 | 55.000.000 |
| **Sermaye Taahhütleri** | 0 | 0 | 0 |

## Maddi Duran Varlıklar

| MADDİ DURAN VARLIKLAR | Açılış Defter Değeri | Kapanış Defter Değeri | Birikmiş Amortisman |
|---|---|---|---|
| Arazi ve Arsalar | 11.779.597.621 | 14.960.088.978 | 0 |
| Yeraltı ve Yerüstü Düzenleri | 5.616.562 | 5.616.562 | 5.616.562 |
| Binalar | 852.608.403 | 986.137.583 | 847.285.219 |
| Tesis, Makine ve Cihazlar | 840.316.882 | 1.360.280.849 | 596.683.894 |
| Taşıtlar | 25.181.028 | 28.535.568,20 | 18.184.923 |
| Demirbaşlar | 311.572.338 | 462.600.495 | 259.844.472 |
| Yapılmakta Olan Yatırımlar | 525.182.543 | 923.730.073,47 | 0 |
| **TOPLAM** | **14.340.075.377** | **18.726.990.109** | **1.727.615.070** |

## Tahsisli Taşınmazlar

| Taşınmazlar | Mülkiyetinde Olan Taşınmazlar | Tahsis Edilen Taşınmazlar | Tahsisli Kullanılan Taşınmazlar |
|---|---|---|---|
| Arazi ve Arsalar | 767.627.371 | 0 | 14.192.461.608 |
| Yeraltı ve Yerüstü Düzenleri | 3.982.733 | 0 | 1.633.830 |
| Binalar | 347.817.980 | 0 | 638.319.603 |
| **Toplam** | **1.119.428.084** | **0** | **14.832.415.041** |

## Yapılmakta Olan Yatırımlar

| Yapılmakta Olan Yatırımlar | Tutar |
|---|---|
| Yapılmakta Olan Yeraltı ve Yerüstü Düzenleri | 18.385.968 |
| Yapılmakta Olan Binalar | 905.344.105 |
| Yapılmakta Olan Taşıtlar | 0 |
| **Toplam** | **923.730.073** |

## Karşılıklar

Kıdem tazminatı karşılıkları kapsamında ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde Üniversitemiz bünyesinde işçi statüsünde çalışanlara ait kıdem tazminatı karşılığı olarak 7.874.232- TL ayrılmıştır.

## Mali Varlık ve Yükümlülüklerdeki Değişim

| Mali Varlık / Yükümlülükler | Açılış Defter Değeri | Kapanış Defter Değeri |
|---|---|---|
| Mal ve Hizmet Üreten Kuruluşlara Yatırılan Sermayeler | 1.913.822 | 1.913.822 |
| Döner Sermayeli Kuruluşlara Yatırılan Sermayeler | 55.000.000 | 55.000.000 |
| Sermaye Taahhütleri | 0 | 0 |

## Taahhütler

Üniversitemizce gerçekleştirilen yapım işlerine ilişkin olarak sözleşme imzalandığı tarihte ilgili sözleşmedeki taahhüdün takibi hem de cari yılı aşan yüklenimlerde bütçeye yeterli ödeneğin konulabilmesi için gider taahhütleri hesabına kayıt yapılmakta, daha sonra her hakediş ödemesi (geçici kabul) sırasında gider taahhütleri hesabından ilgili kısım düşürülerek yatırım tutarı "Yapılmakta Olan Yatırımlar Hesabına" kaydedilmektedir. 2025 yıl sonu itibariyle taahhüt tutarı 265.102.843 TL dir.

## Diğer Nazım Hesaplar

| Nazım Hesaplar | Tutar |
|---|---|
| Alınan Teminat Mektupları | 67.827.228 |
| Gider Taahhütleri | 265.102.843 |
| Başka Birimler Adına İzlenen Alacaklar | 47.622.379 |
| Yüksek Öğretim Kurumları Bilimsel Projler | 70.520.000 |
| Maddi Duran Varlıkların Kira ve İrtifak Hakkı Gelirleri | 1.549.246,32 |

# BİLANÇO .

**Kamu İdaresi Kodu** 423 **Yıl:**2025

**Kamu İdaresi Adı** KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ

| AKTİF HESAPLAR | | 2023 YILI | 2024 YILI | 2025 YILI |
|---|---|---|---|---|
| 1 | DÖNEN VARLIKLAR | 482.705.238,05 | 899.235.105,00 | 1.192.411.057,95 |
| 10 | HAZIR DEĞERLER | 53.140.822,18 | 38.798.817,48 | 41.896.758,04 |
| 102 | BANKA HESABI | 10.304,37 | 5.002.041,15 | 33,03 |
| 104 | PROJE ÖZEL HESABI | 20.113.784,05 | 33.796.776,33 | 41.896.725,01 |
| 108 | DİĞER HAZIR DEĞERLER HESABI | 33.016.733,76 | 0,00 | 0,00 |
| 12 | FAALİYET ALACAKLARI | 246.328.000,00 | 295.747.359,84 | 588.897.359,84 |
| 120 | GELİRLERDEN ALACAKLAR HESABI | 246.328.000,00 | 295.747.359,84 | 588.897.359,84 |
| 13 | KURUM ALACAKLARI | 81.022.639,82 | 417.000.344,85 | 349.344.654,63 |
| 135 | TEK HAZİNE KURUMLAR HESABINDAN ALACAKLAR HESABI | 81.022.639,82 | 417.000.344,85 | 349.344.654,63 |
| 14 | DİĞER ALACAKLAR | 72.275,96 | 624.686,81 | 258.607,03 |
| 140 | KİŞİLERDEN ALACAKLAR HESABI | 72.275,96 | 624.686,81 | 258.607,03 |
| 15 | STOKLAR | 1.979.916,17 | 2.740.489,67 | 5.510.735,61 |
| 150 | İLK MADDE VE MALZEME HESABI | 1.979.916,17 | 2.740.489,67 | 5.510.735,61 |
| 16 | ÖN ÖDEMELER | 100.161.583,92 | 144.323.406,35 | 206.502.942,80 |
| 162 | BÜTÇE DIŞI AVANS VE KREDİLER HESABI | 80.591.740,23 | 144.323.406,35 | 187.304.622,80 |
| 166 | PROJE ÖZEL HESABINDAN VERİLEN AVANS VE AKREDİTİFLER HESABI | 19.569.843,69 | 0,00 | 19.198.320,00 |
| 18 | GELECEK AYLARA AİT GİDERLER VE GELİR TAHAKKUKLARI | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 2 | DURAN VARLIKLAR | 9.833.975.506,42 | 12.716.086.851,35 | 16.606.631.836,65 |
| 22 | FAALİYET ALACAKLARI | 1.124.039,60 | 1.124.039,60 | 1.124.039,60 |
| 226 | VERİLEN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI | 1.124.039,60 | 1.124.039,60 | 1.124.039,60 |
| 24 | MALİ DURAN VARLIKLAR | 56.913.821,86 | 56.913.821,86 | 56.913.821,86 |
| 241 | MAL VE HİZMET ÜRETEN KURULUŞLARA YATIRILAN SERMAYELER HESABI | 1.913.821,86 | 1.913.821,86 | 1.913.821,86 |
| 242 | DÖNER SERMAYELİ KURULUŞLARA YATIRILAN SERMAYELER HESABI | 55.000.000,00 | 55.000.000,00 | 55.000.000,00 |
| 25 | MADDİ DURAN VARLIKLAR | 9.775.937.644,96 | 12.658.048.989,89 | 16.548.593.975,19 |
| 250 | ARAZİ VE ARSALAR HESABI | 9.205.127.689,43 | 11.779.597.620,80 | 14.960.088.978,42 |
| 251 | YERALTI VE YERÜSTÜ DÜZENLERİ HESABI | 1.851.953,37 | 5.616.562,42 | 5.616.562,42 |
| 252 | BİNALAR HESABI | 869.550.769,13 | 852.608.403,08 | 986.137.582,95 |
| 253 | TESİS, MAKİNE VE CİHAZLAR HESABI | 538.448.911,03 | 840.316.882,28 | 1.360.280.849,09 |
| 254 | TAŞITLAR HESABI | 20.461.789,62 | 25.181.028,05 | 28.535.568,20 |
| 255 | DEMİRBAŞLAR HESABI | 175.348.907,26 | 311.572.337,98 | 462.600.494,62 |

| PASİF HESAPLAR | | 2023 YILI | 2024 YILI | 2025 YILI |
|---|---|---|---|---|
| 3 | KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR | 64.311.164,17 | 47.295.469,94 | 56.117.277,90 |
| 32 | FAALİYET BORÇLARI | 33.717.552,29 | 364.300,00 | 167.401,00 |
| 320 | BÜTÇE EMANETLERİ HESABI | 33.717.552,29 | 364.300,00 | 167.401,00 |
| 33 | EMANET YABANCI KAYNAKLAR | 12.774.875,16 | 17.956.271,18 | 9.734.565,81 |
| 330 | ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI | 14.945,20 | 706.168,95 | 4.600.648,82 |
| 333 | EMANETLER HESABI | 12.759.929,96 | 17.250.102,23 | 5.133.916,99 |
| 36 | ÖDENECEK DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER | 17.496.923,87 | 28.410.930,86 | 44.655.864,77 |
| 360 | ÖDENECEK VERGİ VE FONLAR HESABI | 15.048.595,74 | 24.277.964,84 | 39.139.475,50 |
| 361 | ÖDENECEK SOSYAL GÜVENLİK KESİNTİLERİ HESABI | 2.426.094,96 | 4.088.867,78 | 5.397.217,38 |
| 362 | FONLAR VEYA DİĞER KAMU İDARELERİ ADINA YAPILAN TAHSİLAT HESABI | 22.233,15 | 44.096,80 | 119.170,45 |
| 368 | VADESİ GEÇMİŞ, ERTELENMİŞ VEYA TAKSİTLENDİRİLMİŞ VERGİ VE DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER HESABI | 0,02 | 1,44 | 1,44 |
| 37 | BORÇ VE GİDER KARŞILIKLARI | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 38 | GELECEK AYLARA AİT GELİRLER VE GİDER TAHAKKUKLARI | 281.783,85 | 563.967,90 | 1.549.246,32 |
| 380 | GELECEK AYLARA AİT GELİRLER HESABI | 281.783,85 | 563.967,90 | 1.549.246,32 |
| 39 | DİĞER KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR | 40.029,00 | 0,00 | 10.200,00 |
| 397 | SAYIM FAZLALARI HESABI | 40.029,00 | 0,00 | 10.200,00 |
| 4 | UZUN VADELİ YABANCI KAYNAKLAR | 97.554.019,85 | 238.360.899,93 | 344.779.699,71 |
| 43 | DİĞER BORÇLAR | 3.134.898,73 | 2.772.747,03 | 10.128.609,09 |
| 430 | ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI | 3.134.898,73 | 2.772.747,03 | 10.128.609,09 |
| 47 | BORÇ VE GİDER KARŞILIKLARI | 94.419.121,12 | 235.588.152,90 | 334.651.090,62 |
| 472 | KIDEM TAZMİNATI KARŞILIĞI HESABI | 94.419.121,12 | 235.588.152,90 | 334.651.090,62 |
| 5 | ÖZ KAYNAKLAR | 10.154.815.560,45 | 13.329.665.586,48 | 17.398.145.916,99 |
| 50 | NET DEĞER | 1.452.663.749,85 | 1.498.074.193,83 | 1.520.920.406,81 |
| 500 | NET DEĞER HESABI | 1.452.663.749,85 | 1.498.074.193,83 | 1.520.920.406,81 |
| 51 | DEĞER HAREKETLERİ | 1.413.632,07 | 1.129.590,54 | 1.129.590,54 |
| 519 | DEĞER HAREKETLERİ SONUÇ HESABI | 1.413.632,07 | 1.129.590,54 | 1.129.590,54 |
| 57 | GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI | 11.432.984.398,85 | 13.451.855.233,35 | 20.660.807.006,31 |
| 570 | GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI HESABI | 11.432.984.398,85 | 13.451.855.233,35 | 20.660.807.006,31 |
| 58 | GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAALİYET SONUÇLARI | -2.902.699.102,51 | -4.737.007.035,88 | -8.847.410.453,80 |
| 580 | GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAALİYET SONUÇLARI HESABI ( - ) | -2.902.699.102,51 | -4.737.007.035,88 | -8.847.410.453,80 |

# BİLANÇO .

**Kamu İdaresi Kodu** 423 **Yıl:**2025

**Kamu İdaresi Adı** KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ

| AKTİF HESAPLAR | | 2023 YILI | 2024 YILI | 2025 YILI |
|---|---|---|---|---|
| 257 | BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR VE DEĞER DÜŞÜKLÜĞÜ KARŞILIĞI HESABI (-) | -1.411.508.608,98 | -1.682.026.387,27 | -2.178.396.133,98 |
| 258 | YAPILMAKTA OLAN YATIRIMLAR HESABI | 376.656.234,10 | 525.182.542,55 | 923.730.073,47 |
| 26 | MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 260 | HAKLAR HESABI | 38.636.515,83 | 116.527.858,74 | 144.767.707,14 |
| 268 | BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR VE DEĞER DÜŞÜKLÜĞÜ KARŞILIĞI HESABI (-) | -38.636.515,83 | -116.527.858,74 | -144.767.707,14 |
| 29 | DİĞER DURAN VARLIKLAR | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 294 | ELDEN ÇIKARILACAK STOKLAR VE MADDİ DURAN VARLIKLAR HESABI | 3.753.493,78 | 7.160.788,08 | 2.788.681,87 |
| 299 | BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR HESABI ( - ) | -3.753.493,78 | -7.160.788,08 | -2.788.681,87 |
| | **AKTİF TOPLAMI** | **10.316.680.744,47** | **13.615.321.956,35** | **17.799.042.894,60** |

| PASİF HESAPLAR | | 2023 YILI | 2024 YILI | 2025 YILI |
|---|---|---|---|---|
| 59 | DÖNEM FAALİYET SONUÇLARI | 170.452.882,19 | 3.115.613.604,64 | 4.062.699.367,13 |
| 590 | DÖNEM OLUMLU FAALİYET SONUCU HESABI | 2.500.726.842,88 | 7.735.012.384,09 | 10.203.957.753,36 |
| 591 | DÖNEM OLUMSUZ FAALİYET SONUCU HESABI ( - ) | -2.330.273.960,69 | -4.619.398.779,45 | -6.141.258.386,23 |
| | **PASİF TOPLAMI** | **10.316.680.744,47** | **13.615.321.956,35** | **17.799.042.894,60** |

| Bilanço Dipnotları : | | 2023 YILI | 2024 YILI | 2025 YILI |
|---|---|---|---|---|
| 910 | ALINAN TEMİNAT MEKTUPLARI HESABI | 24.358.889,16 | 39.520.559,00 | 67.827.228,00 |
| 911 | ALINAN TEMİNAT MEKTUPLARI EMANETLERİ HESABI | 24.358.889,16 | 39.520.559,00 | 67.827.228,00 |
| 920 | GİDER TAAHHÜTLERİ HESABI | 120.223.546,83 | 131.802.966,92 | 265.102.843,16 |
| 921 | GİDER TAAHHÜTLERİ KARŞILIĞI HESABI | 120.223.546,83 | 131.802.966,92 | 265.102.843,16 |
| 948 | BAŞKA BİRİMLER ADINA İZLENEN ALACAKLAR HESABI | 27.606.289,07 | 28.622.580,74 | 47.622.378,59 |
| 949 | BAŞKA BİRİMLER ADINA İZLENEN ALACAK EMANETLERİ HESABI | 27.606.289,07 | 28.622.580,74 | 47.622.378,59 |
| 962 | YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI BİLİMSEL PROJELER HESABI | 60.193.533,43 | 60.193.533,43 | 70.520.000,00 |
| 963 | BİLİMSEL PROJELER KARŞILIĞI HESABI | 60.193.533,43 | 60.193.533,43 | 70.520.000,00 |
| 993 | MADDİ DURAN VARLIKLARIN KİRA VE İRTİFAK HAKKI GELİRLERİ HESABI | 281.783,85 | 563.967,90 | 1.549.246,32 |
| 999 | DİĞER NAZIM HESAPLAR KARŞILIĞI HESABI | 281.783,85 | 563.967,90 | 1.549.246,32 |

# FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

**Kamu İdaresi Kodu** 423 **Mali Yıl:**2025

**Kamu İdaresi Adı** KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ

| Hesap Kodu | Yardımcı Hesap | | | | GİDERİN TÜRÜ | 2023 YILI | 2024 YILI | 2025 YILI |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Kod1 | Kod2 | Kod3 | Kod4 | | | | |
| 630 | 00 | 00 | 00 | 00 | GİDERLER HESABI | 2.531.007.028,42 | 5.179.164.200,39 | 6.849.860.262,60 |
| 630 | 01 | 00 | 00 | 00 | PERSONEL GİDERLERİ | 1.702.094.809,41 | 3.426.412.148,93 | 4.586.508.653,34 |
| 630 | 01 | 01 | 00 | 00 | MEMURLAR | 1.385.575.248,61 | 2.767.668.626,82 | 3.578.913.257,17 |
| 630 | 01 | 01 | 10 | 00 | Temel Maaşlar | 427.028.130,05 | 755.507.507,23 | 972.243.077,65 |
| 630 | 01 | 01 | 10 | 01 | Temel Maaşlar | 102.315.189,11 | 183.716.832,44 | 240.666.063,05 |
| 630 | 01 | 01 | 10 | 02 | Taban Aylığı | 324.712.940,94 | 571.790.674,79 | 731.577.014,60 |
| 630 | 01 | 01 | 20 | 00 | Zamlar ve Tazminatlar | 645.461.332,02 | 1.437.440.482,99 | 1.849.435.645,18 |
| 630 | 01 | 01 | 20 | 01 | Zamlar ve Tazminatlar | 645.461.332,02 | 1.437.440.482,99 | 1.849.435.645,18 |
| 630 | 01 | 01 | 30 | 00 | Ödenekler | 241.797.927,20 | 446.956.720,66 | 597.187.079,80 |
| 630 | 01 | 01 | 30 | 01 | Ödenekler | 241.797.927,20 | 446.956.720,66 | 597.187.079,80 |
| 630 | 01 | 01 | 40 | 00 | Sosyal Haklar | 14.206.705,42 | 23.703.728,13 | 29.083.814,09 |
| 630 | 01 | 01 | 40 | 01 | Sosyal Haklar | 14.206.705,42 | 23.703.728,13 | 29.083.814,09 |
| 630 | 01 | 01 | 50 | 00 | Ek Çalışma Karşılıkları | 56.030.718,92 | 101.274.127,71 | 126.519.735,78 |
| 630 | 01 | 01 | 50 | 01 | Ek Çalışma Karşılıkları | 2.825.630,87 | 3.260.765,83 | 5.626.746,83 |
| 630 | 01 | 01 | 50 | 03 | Ek Ders Ücretleri | 53.205.088,05 | 98.013.361,88 | 120.892.988,95 |
| 630 | 01 | 01 | 60 | 00 | Ödül ve İkramiyeler | 1.050.435,00 | 2.786.060,10 | 4.443.904,67 |
| 630 | 01 | 01 | 60 | 01 | Ödül ve İkramiyeler | 1.050.435,00 | 2.786.060,10 | 4.443.904,67 |
| 630 | 01 | 02 | 00 | 00 | SÖZLEŞMELİ PERSONEL | 71.005.117,64 | 257.899.093,78 | 355.586.063,96 |
| 630 | 01 | 02 | 10 | 00 | Ücretler | 38.982.950,39 | 126.104.554,18 | 175.657.153,66 |
| 630 | 01 | 02 | 10 | 01 | 657 S.K. 4/B Sözleşmeli Personel Ücretleri | 36.200.669,42 | 120.428.638,32 | 163.526.008,73 |
| 630 | 01 | 02 | 10 | 03 | Akademik Sözleşmeli Personelin Ücretleri | 557.145,98 | 2.848.557,00 | 4.088.872,50 |
| 630 | 01 | 02 | 10 | 04 | Yabancı Uyruklu Sözleşmeli Personelin Ücretleri | 1.885.261,83 | 2.827.358,86 | 7.817.756,12 |
| 630 | 01 | 02 | 10 | 90 | Diğer Sözleşmeli Personel Ücretleri | 339.873,16 | 0,00 | 224.516,31 |
| 630 | 01 | 02 | 20 | 00 | Zamlar ve Tazminatlar | 30.943.013,23 | 128.072.062,17 | 173.274.086,29 |
| 630 | 01 | 02 | 20 | 01 | 657 S.K. 4/B Sözleşmeli Personel Zam ve Tazminatları | 30.943.013,23 | 128.072.062,17 | 173.274.086,29 |
| 630 | 01 | 02 | 30 | 00 | Ödenekler | 702.556,82 | 2.255.465,10 | 4.419.259,66 |
| 630 | 01 | 02 | 30 | 01 | 657 S.K. 4/B Sözleşmeli Personel Ödenekleri | 699.360,12 | 2.230.196,29 | 4.419.259,66 |
| 630 | 01 | 02 | 30 | 03 | Akademik Sözleşmeli Personelin Ödenekleri | 3.196,70 | 0,00 | 0,00 |
| 630 | 01 | 02 | 30 | 04 | Yabancı Uyruklu Sözleşmeli Personelin Ödenekleri | 0,00 | 25.268,81 | 0,00 |

| Hesap Kodu | Yardımcı Hesap | | | | GELİRİN TÜRÜ | 2023 YILI | 2024 YILI | 2025 YILI |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Kod1 | Kod2 | Kod3 | Kod4 | | | | |
| 600 | 00 | 00 | 00 | 00 | GELİRLER HESABI | 2.702.257.395,35 | 5.488.376.601,61 | 7.349.209.212,88 |
| 600 | 03 | 00 | 00 | 00 | Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri | 40.017.479,16 | 64.577.439,99 | 98.552.442,57 |
| 600 | 03 | 01 | 00 | 00 | Mal ve Hizmet Satış Gelirleri | 29.177.034,40 | 48.861.523,03 | 73.366.173,48 |
| 600 | 03 | 01 | 01 | 00 | Mal Satış Gelirleri | 28.973,23 | 278.231,00 | 35.190,00 |
| 600 | 03 | 01 | 01 | 01 | Şartname, Basılı Evrak, Form Satış Gelirleri | 7.744,23 | 9.400,00 | 10.000,00 |
| 600 | 03 | 01 | 01 | 02 | Kitap,Yayın vb. Satış Gelirleri | 21.229,00 | 33.831,00 | 25.190,00 |
| 600 | 03 | 01 | 01 | 99 | Diğer Mal Satış Gelirleri | 0,00 | 235.000,00 | 0,00 |
| 600 | 03 | 01 | 02 | 00 | Hizmet Gelirleri | 29.148.061,17 | 48.583.292,03 | 73.330.983,48 |
| 600 | 03 | 01 | 02 | 03 | Avukatlık Vekalet Ücreti Gelirleri | 27.906,08 | 41.139,73 | 64.266,07 |
| 600 | 03 | 01 | 02 | 29 | Örgün ve Yaygın Öğretimden Elde Edilen Gelirler | 14.881.515,75 | 30.160.025,77 | 47.848.261,35 |
| 600 | 03 | 01 | 02 | 31 | İkinci Öğretimden Elde Edilen Gelirler | 1.076.634,50 | 680.349,75 | 435.479,97 |
| 600 | 03 | 01 | 02 | 33 | Tezsiz Yüksek Lisans Gelirleri | 201.250,00 | 739.200,00 | 908.800,00 |
| 600 | 03 | 01 | 02 | 36 | Sosyal Tesis İşletme Gelirleri | 437.110,87 | 1.186.987,94 | 2.398.109,50 |
| 600 | 03 | 01 | 02 | 38 | Yurt Yatak Ücreti Gelirleri | 1.832.595,68 | 2.682.174,54 | 3.927.609,50 |
| 600 | 03 | 01 | 02 | 45 | Uzaktan Öğretimden Elde Edilen Gelirler | 2.716.839,58 | 5.378.642,00 | 5.033.139,00 |
| 600 | 03 | 01 | 02 | 69 | Yükseköğretim Kurumları Öğrenci Yemek Hizmeti Gelirleri | 0,00 | 6.947.124,40 | 9.011.059,60 |
| 600 | 03 | 01 | 02 | 98 | 667 S. KHK Kapsamında Tahsil Edilen Eğitim-Öğretim Ücretleri | 0,00 | 17.100,00 | 0,00 |
| 600 | 03 | 01 | 02 | 99 | Diğer hizmet gelirleri | 7.974.208,71 | 750.547,90 | 3.704.258,49 |
| 600 | 03 | 06 | 00 | 00 | Kira Gelirleri | 10.840.444,76 | 15.715.916,96 | 25.153.269,09 |
| 600 | 03 | 06 | 01 | 00 | Taşınmaz Kiraları | 10.840.444,76 | 15.715.916,96 | 25.153.269,09 |
| 600 | 03 | 06 | 01 | 01 | Lojman Kira Gelirleri | 7.634.007,57 | 9.627.287,13 | 14.380.023,27 |
| 600 | 03 | 06 | 01 | 99 | Diğer Taşınmaz Kira Gelirleri | 3.206.437,19 | 6.088.629,83 | 10.773.245,82 |
| 600 | 03 | 09 | 00 | 00 | Diğer Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri | 0,00 | 0,00 | 33.000,00 |
| 600 | 03 | 09 | 09 | 00 | Diğer Gelirler | 0,00 | 0,00 | 33.000,00 |
| 600 | 03 | 09 | 09 | 07 | 6769 Sayılı Kanun Kapsamında Elde Edilen Sınai Mülkiyet Hakkı Gelirleri | 0,00 | 0,00 | 33.000,00 |
| 600 | 04 | 00 | 00 | 00 | Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler | 2.560.230.399,48 | 5.234.901.223,49 | 6.976.234.632,06 |
| 600 | 04 | 01 | 00 | 00 | Yurt Dışından Alınan Bağış ve Yardımlar | 25.308.352,31 | 59.057.526,84 | 76.784.314,78 |
| 600 | 04 | 01 | 01 | 00 | Cari | 25.302.157,33 | 57.510.486,91 | 76.146.398,23 |

# FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

**Kamu İdaresi Kodu** 423 **Mali Yıl:**2025

**Kamu İdaresi Adı** KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ

| Hesap Kodu | Yardımcı Hesap | | | | GİDERİN TÜRÜ | 2023 YILI | 2024 YILI | 2025 YILI |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Kod1 | Kod2 | Kod3 | Kod4 | | | | |
| 630 | 01 | 02 | 40 | 00 | Sosyal Haklar | 376.597,20 | 1.467.012,33 | 2.235.564,35 |
| 630 | 01 | 02 | 40 | 01 | 657 S.K. 4/B Sözleşmeli Personel Sosyal Hakları | 347.271,31 | 1.447.470,78 | 2.099.519,73 |
| 630 | 01 | 02 | 40 | 04 | Yabancı Uyruklu Sözleşmeli Personelin Sosyal Hakları | 29.325,89 | 19.541,55 | 136.044,62 |
| 630 | 01 | 03 | 00 | 00 | İŞÇİLER | 208.959.837,65 | 340.985.542,32 | 530.935.265,89 |
| 630 | 01 | 03 | 10 | 00 | Ücretler | 136.355.712,53 | 220.079.376,06 | 344.003.827,86 |
| 630 | 01 | 03 | 10 | 01 | Sürekli işçilerin Ücretleri | 32.336.629,67 | 55.244.051,75 | 84.542.536,23 |
| 630 | 01 | 03 | 10 | 02 | Geçici işçilerin Ücretleri | 892.527,99 | 84.243,12 | 0,00 |
| 630 | 01 | 03 | 10 | 03 | 375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Sürekli İşçi Kadrolarına Geçirilen İşçilerin Ücretleri | 103.126.554,87 | 164.751.081,19 | 259.461.291,63 |
| 630 | 01 | 03 | 20 | 00 | İhbar ve Kıdem Tazminatları | 276.182,39 | 3.537.895,75 | 1.548.358,00 |
| 630 | 01 | 03 | 20 | 01 | Sürekli İşçilerin İhbar ve Kıdem Tazminatları | 0,00 | 1.974.544,28 | 821.481,12 |
| 630 | 01 | 03 | 20 | 03 | 375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Sürekli İşçi Kadrolarına Geçirilen İşçilerin İhbar ve Kıdem Tazminatları | 276.182,39 | 1.563.351,47 | 726.876,88 |
| 630 | 01 | 03 | 30 | 00 | Sosyal Haklar | 30.214.169,90 | 48.925.745,79 | 79.220.216,25 |
| 630 | 01 | 03 | 30 | 01 | Sürekli İşçilerin Sosyal Hakları | 4.765.600,49 | 7.366.551,89 | 10.460.561,77 |
| 630 | 01 | 03 | 30 | 03 | 375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Sürekli İşçi Kadrolarına Geçirilen İşçilerin Sosyal Hakları | 25.448.569,41 | 41.559.193,90 | 68.759.654,48 |
| 630 | 01 | 03 | 50 | 00 | Ödül ve İkramiyeler | 41.625.123,83 | 66.031.565,26 | 103.702.863,78 |
| 630 | 01 | 03 | 50 | 01 | Sürekli İşçilerin Ödül ve İkramiyeleri | 9.611.246,43 | 15.812.620,64 | 23.956.107,83 |
| 630 | 01 | 03 | 50 | 03 | 375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Sürekli İşçi Kadrolarına Geçirilen İşçilerin Ödül ve İkramiyeleri | 32.013.877,40 | 50.218.944,62 | 79.746.755,95 |
| 630 | 01 | 03 | 90 | 00 | Diğer Ödemeler | 488.649,00 | 2.410.959,46 | 2.460.000,00 |
| 630 | 01 | 03 | 90 | 02 | Geçici işçilerin Diğer Ödemeleri | 488.649,00 | 2.410.959,46 | 2.460.000,00 |
| 630 | 01 | 04 | 00 | 00 | Geçici Süreli Çalışanlar | 1.361.486,71 | 1.611.601,61 | 32.857.004,69 |
| 630 | 01 | 04 | 10 | 00 | Ücretler | 1.361.486,71 | 1.611.601,61 | 32.857.004,69 |
| 630 | 01 | 04 | 10 | 02 | Aday Çırak, Çırak ve Stajyer Öğrencilerin Ücretleri | 364.449,45 | 0,00 | 0,00 |
| 630 | 01 | 04 | 10 | 04 | Kısmi Zamanlı Çalışan Öğrencilerin Ücretleri | 935.506,17 | 1.486.256,52 | 1.619.894,69 |
| 630 | 01 | 04 | 10 | 05 | Ders Ücreti Karşılığında Görevlendirilenlerin Ücretleri | 34.868,78 | 90.615,52 | 260.607,38 |
| 630 | 01 | 04 | 10 | 90 | Diğer Geçici Süreli Çalışanlara Yapılacak Ödemeler | 26.662,31 | 34.729,57 | 30.976.502,62 |

| Hesap Kodu | Yardımcı Hesap | | | | GELİRİN TÜRÜ | 2023 YILI | 2024 YILI | 2025 YILI |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Kod1 | Kod2 | Kod3 | Kod4 | | | | |
| 600 | 04 | 01 | 01 | 01 | AB den Alınan Bağış ve Yardımlar | 24.812.119,67 | 57.510.486,91 | 76.146.398,23 |
| 600 | 04 | 01 | 01 | 99 | Yurtdışından Alınan Diğer Bağış ve Yardımlar | 490.037,66 | 0,00 | 0,00 |
| 600 | 04 | 01 | 02 | 00 | Sermaye | 6.194,98 | 1.547.039,93 | 637.916,55 |
| 600 | 04 | 01 | 02 | 01 | AB den Alınan Bağış ve Yardımlar | 6.194,98 | 1.547.039,93 | 637.916,55 |
| 600 | 04 | 02 | 00 | 00 | Merkezi Yönetim Bütçesine Dahil İdarelerden Alınan Bağış ve Yardımlar | 2.471.774.000,00 | 5.021.712.359,84 | 6.705.289.000,00 |
| 600 | 04 | 02 | 01 | 00 | Cari | 2.152.870.000,00 | 4.595.708.359,84 | 6.136.869.000,00 |
| 600 | 04 | 02 | 01 | 01 | Hazine yardımı | 2.152.870.000,00 | 4.595.708.359,84 | 6.136.869.000,00 |
| 600 | 04 | 02 | 02 | 00 | Sermaye | 318.904.000,00 | 426.004.000,00 | 568.420.000,00 |
| 600 | 04 | 02 | 02 | 01 | Hazine yardımı | 318.904.000,00 | 426.004.000,00 | 568.420.000,00 |
| 600 | 04 | 04 | 00 | 00 | Kurumlardan ve Kişilerden Alınan Yardım ve Bağışlar | 14.867.410,41 | 76.219.273,22 | 29.017.567,63 |
| 600 | 04 | 04 | 01 | 00 | Cari | 0,00 | 324.960,00 | 1.504.187,11 |
| 600 | 04 | 04 | 01 | 01 | Kurumlardan alınan Bağış ve Yadımlar | 0,00 | 0,00 | 214.250,00 |
| 600 | 04 | 04 | 01 | 02 | Kişilerden alınan Bağış ve Yadımlar | 0,00 | 0,00 | 14.900,00 |
| 600 | 04 | 04 | 01 | 03 | Kurumlardan Alınan Şartlı Bağış ve Yardımlar | 0,00 | 324.960,00 | 1.275.037,11 |
| 600 | 04 | 04 | 02 | 00 | Sermaye | 14.867.410,41 | 75.894.313,22 | 27.513.380,52 |
| 600 | 04 | 04 | 02 | 01 | Kurumlardan alınan Bağış ve Yadımlar | 14.222.757,72 | 75.647.695,12 | 9.517.369,41 |
| 600 | 04 | 04 | 02 | 02 | Kişilerden alınan Bağış ve Yadımlar | 644.652,69 | 246.618,10 | 261.477,00 |
| 600 | 04 | 04 | 02 | 03 | Kurumlardan Alınan Şartlı Bağış ve Yardımlar | 0,00 | 0,00 | 17.734.534,11 |
| 600 | 04 | 05 | 00 | 00 | Proje Yardımları | 48.280.636,76 | 77.912.063,59 | 165.143.749,65 |
| 600 | 04 | 05 | 01 | 00 | Cari | 48.261.959,84 | 77.437.826,75 | 165.031.347,59 |
| 600 | 04 | 05 | 01 | 01 | Genel Bütçeli İdarelerden Alınan Proje Yardımları | 0,00 | 711.148,68 | 0,00 |
| 600 | 04 | 05 | 01 | 02 | Özel Bütçeli İdarelerden Alınan Proje Yardımları | 45.433.656,46 | 73.395.219,85 | 128.426.838,43 |
| 600 | 04 | 05 | 01 | 04 | Sosyal Güvenlik Kurumlarından Alınan Proje Yardımları | 0,00 | 0,00 | 32.597.380,06 |
| 600 | 04 | 05 | 01 | 09 | Diğerlerinden Alınan Proje Yardımları | 256.759,38 | 788.998,22 | 1.808.288,39 |
| 600 | 04 | 05 | 01 | 12 | YÖK Yabancı Uyruklu Öğrenci Programı Destekleri | 0,00 | 208.460,00 | 481.840,71 |
| 600 | 04 | 05 | 01 | 13 | YÖK Burs Destekleri | 2.571.544,00 | 2.334.000,00 | 1.717.000,00 |
| 600 | 04 | 05 | 02 | 00 | Sermaye | 18.676,92 | 474.236,84 | 112.402,06 |
| 600 | 04 | 05 | 02 | 02 | Özel Bütçeli İdarelerden Alınan Proje Yardımları | 18.676,92 | 0,00 | 0,00 |
| 600 | 04 | 05 | 02 | 09 | Diğerlerinden Alınan Proje Yardımları | 0,00 | 474.236,84 | 112.402,06 |

# FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

**Kamu İdaresi Kodu** 423 **Mali Yıl:**2025

**Kamu İdaresi Adı** KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ

| Hesap Kodu | Yardımcı Hesap | | | | GİDERİN TÜRÜ | 2023 YILI | 2024 YILI | 2025 YILI |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Kod1 | Kod2 | Kod3 | Kod4 | | | | |
| 630 | 01 | 05 | 00 | 00 | Diğer Personel | 35.193.118,80 | 58.247.284,40 | 88.217.061,63 |
| 630 | 01 | 05 | 10 | 00 | Ücret ve Diğer Ödemeler | 35.193.118,80 | 58.247.284,40 | 88.217.061,63 |
| 630 | 01 | 05 | 10 | 04 | Öğrenci Harçlıkları | 30.888.576,93 | 52.140.281,65 | 72.786.462,56 |
| 630 | 01 | 05 | 10 | 90 | Diğer Personele Yapılan Diğer Ödemeler | 4.304.541,87 | 6.107.002,75 | 15.430.599,07 |
| 630 | 02 | 00 | 00 | 00 | Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri | 231.239.684,67 | 412.779.227,22 | 563.037.182,74 |
| 630 | 02 | 01 | 00 | 00 | Memurlar | 175.773.457,80 | 308.230.299,17 | 400.546.000,91 |
| 630 | 02 | 01 | 10 | 00 | Sosyal Güvenlik Kurumuna | 175.773.457,80 | 308.230.299,17 | 400.546.000,91 |
| 630 | 02 | 01 | 10 | 01 | Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri | 109.758.948,45 | 188.704.989,39 | 249.517.160,83 |
| 630 | 02 | 01 | 10 | 02 | Sağlık Primi Ödemeleri | 66.014.509,35 | 119.525.309,78 | 151.028.840,08 |
| 630 | 02 | 02 | 00 | 00 | Sözleşmeli Personel | 8.918.936,55 | 28.558.456,39 | 39.611.679,97 |
| 630 | 02 | 02 | 10 | 00 | Sosyal Güvenlik Kurumuna | 8.918.936,55 | 28.558.456,39 | 39.611.679,97 |
| 630 | 02 | 02 | 10 | 01 | Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri | 5.697.751,66 | 18.279.102,03 | 25.464.784,79 |
| 630 | 02 | 02 | 10 | 02 | Sağlık Primi Ödemeleri | 3.221.184,89 | 10.279.354,36 | 14.146.895,18 |
| 630 | 02 | 03 | 00 | 00 | İşçiler | 44.302.408,10 | 72.032.734,65 | 116.118.981,89 |
| 630 | 02 | 03 | 10 | 00 | Sosyal Güvenlik Kurumuna | 40.374.644,23 | 65.667.956,13 | 105.942.757,79 |
| 630 | 02 | 03 | 10 | 01 | Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri | 40.374.644,23 | 65.667.956,13 | 105.942.757,79 |
| 630 | 02 | 03 | 40 | 00 | İşsizlik Sigortası Fonuna | 3.927.763,87 | 6.364.778,52 | 10.176.224,10 |
| 630 | 02 | 03 | 40 | 01 | İşsizlik Sigortası Fonuna | 3.927.763,87 | 6.364.778,52 | 10.176.224,10 |
| 630 | 02 | 04 | 00 | 00 | Geçici Süreli Çalışanlar | 1.879.511,76 | 3.344.321,69 | 5.904.208,42 |
| 630 | 02 | 04 | 10 | 00 | Sosyal Güvenlik Kurumuna | 1.879.511,76 | 3.344.321,69 | 5.904.208,42 |
| 630 | 02 | 04 | 10 | 01 | Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri | 1.358.416,47 | 2.446.338,45 | 4.934.891,43 |
| 630 | 02 | 04 | 10 | 02 | Sağlık Primi Ödemeleri | 521.095,29 | 897.983,24 | 969.316,99 |
| 630 | 02 | 05 | 00 | 00 | Diğer Personel | 365.370,46 | 613.415,32 | 856.311,55 |
| 630 | 02 | 05 | 10 | 00 | Sosyal Güvenlik Kurumuna | 365.370,46 | 613.415,32 | 856.311,55 |
| 630 | 02 | 05 | 10 | 01 | Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri | 365.370,46 | 613.415,32 | 856.311,55 |
| 630 | 03 | 00 | 00 | 00 | Mal ve Hizmet Alım Giderleri | 129.166.891,21 | 166.277.885,68 | 234.489.973,51 |
| 630 | 03 | 01 | 00 | 00 | Üretime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları | 891.648,14 | 2.635.034,80 | 1.108.130,77 |
| 630 | 03 | 01 | 90 | 00 | Diğer Üretim Mal ve Malzemesi Alımları | 891.648,14 | 2.635.034,80 | 1.108.130,77 |
| 630 | 03 | 01 | 90 | 90 | Diğer Üretim Mal ve Malzemesi Alımları | 891.648,14 | 2.635.034,80 | 1.108.130,77 |
| 630 | 03 | 02 | 00 | 00 | Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları | 94.438.013,58 | 96.344.940,77 | 132.618.918,71 |

| Hesap Kodu | Yardımcı Hesap | | | | GELİRİN TÜRÜ | 2023 YILI | 2024 YILI | 2025 YILI |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Kod1 | Kod2 | Kod3 | Kod4 | | | | |
| 600 | 05 | 00 | 00 | 00 | Diğer Gelirler | 94.504.820,24 | 174.890.476,20 | 223.112.068,21 |
| 600 | 05 | 01 | 00 | 00 | Faiz Gelirleri | 5.695,80 | 84.985,94 | 72.287,78 |
| 600 | 05 | 01 | 09 | 00 | Diğer Faizler | 5.695,80 | 84.985,94 | 72.287,78 |
| 600 | 05 | 01 | 09 | 01 | Kişilerden Alacaklar Faizleri | 5.695,80 | 84.417,31 | 72.287,78 |
| 600 | 05 | 01 | 09 | 99 | Diğer Faizler | 0,00 | 568,63 | 0,00 |
| 600 | 05 | 02 | 00 | 00 | Kişi ve Kurumlardan Alınan Paylar | 63.832.893,14 | 129.960.041,13 | 157.260.948,71 |
| 600 | 05 | 02 | 06 | 00 | Özel Bütçeli İdarelere Ait Paylar | 63.832.893,14 | 129.960.041,13 | 157.260.948,71 |
| 600 | 05 | 02 | 06 | 16 | Araştırma Projeleri Gelirleri Payı | 63.832.893,14 | 129.960.041,13 | 157.260.948,71 |
| 600 | 05 | 03 | 00 | 00 | Para Cezaları | 146.845,07 | 130.362,68 | 1.556.464,92 |
| 600 | 05 | 03 | 02 | 00 | İdari Para Cezaları | 146.845,07 | 130.362,68 | 1.556.464,92 |
| 600 | 05 | 03 | 02 | 99 | Diğer İdari Para Cezaları | 146.845,07 | 130.362,68 | 1.556.464,92 |
| 600 | 05 | 09 | 00 | 00 | Diğer Çeşitli Gelirler | 30.519.386,23 | 44.715.086,45 | 64.222.366,80 |
| 600 | 05 | 09 | 01 | 00 | Diğer Çeşitli Gelirler | 30.519.386,23 | 44.715.086,45 | 64.222.366,80 |
| 600 | 05 | 09 | 01 | 01 | İrat Kaydedilecek Nakdi Teminatlar | 5.000,00 | 177.500,72 | 630.798,38 |
| 600 | 05 | 09 | 01 | 03 | İrat Kaydedilecek Teminat Mektupları | 625.000,00 | 0,00 | 0,00 |
| 600 | 05 | 09 | 01 | 06 | Kişilerden Alacaklar | 1.452.943,32 | 4.609.181,95 | 4.497.418,12 |
| 600 | 05 | 09 | 01 | 19 | Öğrenci Katkı Payı Telafi Gelirleri | 19.559.922,00 | 31.516.676,00 | 46.071.506,00 |
| 600 | 05 | 09 | 01 | 30 | 2547 sayılı Kanunun Geçici 74 üncü Maddesi Kapsamındaki Gelirler | 1.043.700,16 | 0,00 | 0,00 |
| 600 | 05 | 09 | 01 | 99 | Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirler | 7.832.820,75 | 8.411.727,78 | 13.022.644,30 |
| 600 | 06 | 00 | 00 | 00 | Sermaye Gelirleri | 441.590,00 | 30.000,00 | 4.325.202,50 |
| 600 | 06 | 02 | 00 | 00 | Taşınır Satış Gelirleri | 441.590,00 | 30.000,00 | 4.325.202,50 |
| 600 | 06 | 02 | 01 | 00 | Taşınır Satış Gelirleri | 441.590,00 | 30.000,00 | 4.325.202,50 |
| 600 | 06 | 02 | 01 | 01 | Taşınır Satış Gelirleri | 441.590,00 | 30.000,00 | 4.325.202,50 |
| 600 | 11 | 00 | 00 | 00 | Değer ve Miktar değişimleri Gelirleri | 6.459.887,81 | 5.021.832,39 | 9.322.123,19 |
| 600 | 11 | 01 | 00 | 00 | Döviz Mevcudunun Değerlemesinden Oluşan Olumlu Kur Farkları | 6.459.887,81 | 5.021.832,39 | 9.322.123,19 |
| 600 | 11 | 01 | 01 | 00 | Proje Özel Hesabında Kayıtlı Tutarlardan Kaynaklananlar | 6.459.887,81 | 5.021.832,39 | 9.322.123,19 |
| 600 | 15 | 00 | 00 | 00 | Konusu Kalmayan Karşılık Gelirleri | 0,00 | 6.646.029,76 | 0,00 |
| 600 | 15 | 04 | 00 | 00 | Kıdem Tazminatı Karşılıklarından Kaynaklananlar | 0,00 | 6.646.029,76 | 0,00 |

# FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

**Kamu İdaresi Kodu** 423 **Mali Yıl:**2025

**Kamu İdaresi Adı** KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ

| Hesap Kodu | Yardımcı Hesap | | | | GİDERİN TÜRÜ | 2023 YILI | 2024 YILI | 2025 YILI |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Kod1 | Kod2 | Kod3 | Kod4 | | | | |
| 630 | 03 | 02 | 10 | 00 | Kırtasiye, Yayın, Baskı ve Büro Malzemesi Alımları | 166.852,44 | 15.215,20 | 94.776,30 |
| 630 | 03 | 02 | 10 | 01 | Kırtasiye Alımları | 128.018,56 | 0,00 | 0,00 |
| 630 | 03 | 02 | 10 | 03 | Periyodik Yayın Alımları | 10.894,00 | 0,00 | 0,00 |
| 630 | 03 | 02 | 10 | 05 | Baskı ve Cilt Giderleri | 27.939,88 | 15.215,20 | 94.776,30 |
| 630 | 03 | 02 | 20 | 00 | Su ve Temizlik Malzemesi Alımları | 2.956.591,28 | 5.216.448,50 | 14.908.527,66 |
| 630 | 03 | 02 | 20 | 01 | Su Alımları | 2.956.591,28 | 5.216.448,50 | 14.908.527,66 |
| 630 | 03 | 02 | 30 | 00 | Enerji Alımları | 75.994.562,62 | 73.449.952,05 | 85.349.275,97 |
| 630 | 03 | 02 | 30 | 01 | Yakacak Alımları | 41.798.084,17 | 37.843.514,27 | 40.861.330,18 |
| 630 | 03 | 02 | 30 | 02 | Taşıtlar İçin Yakıt ve Yağ Alımları | 1.738.940,58 | 2.767.988,94 | 3.409.219,44 |
| 630 | 03 | 02 | 30 | 03 | Elektrik Alımları | 32.457.537,87 | 32.838.448,84 | 41.075.563,95 |
| 630 | 03 | 02 | 30 | 04 | Genel Amaçlı Akaryakıt ve Yağ Alımları | 0,00 | 0,00 | 3.162,40 |
| 630 | 03 | 02 | 40 | 00 | Yiyecek, İçecek ve Yem Alımları | 14.796.675,49 | 17.129.299,06 | 29.863.536,73 |
| 630 | 03 | 02 | 40 | 01 | Yiyecek Alımları | 14.794.253,83 | 17.051.964,00 | 29.844.157,50 |
| 630 | 03 | 02 | 40 | 02 | İçecek Alımları | 2.421,66 | 0,00 | 0,00 |
| 630 | 03 | 02 | 40 | 90 | Diğer Yiyecek, İçecek ve Yem Alımları | 0,00 | 77.335,06 | 19.379,23 |
| 630 | 03 | 02 | 60 | 00 | Özel Malzeme Alımları | 383.267,20 | 80.272,80 | 262.372,80 |
| 630 | 03 | 02 | 60 | 01 | Laboratuvar Malzemesi ile Kimyevi ve Temrinlik Malzeme Alımları | 351.667,20 | 65.368,80 | 189.619,20 |
| 630 | 03 | 02 | 60 | 04 | Canlı Hayvan Alım, Bakım ve Diğer Giderleri | 31.600,00 | 14.904,00 | 72.753,60 |
| 630 | 03 | 02 | 90 | 00 | Diğer Tüketim Mal ve Malzemesi Alımları | 140.064,55 | 453.753,16 | 2.140.429,25 |
| 630 | 03 | 02 | 90 | 90 | Diğer Tüketim Mal ve Malzemesi Alımları | 140.064,55 | 453.753,16 | 2.140.429,25 |
| 630 | 03 | 03 | 00 | 00 | Yolluklar | 5.958.169,05 | 8.393.716,65 | 16.922.924,69 |
| 630 | 03 | 03 | 10 | 00 | Geçici Görev Yollukları | 5.186.418,65 | 7.448.044,23 | 14.495.835,56 |
| 630 | 03 | 03 | 10 | 01 | Yurtiçi Geçici Görev Yollukları | 2.288.324,13 | 4.485.749,46 | 7.941.539,70 |
| 630 | 03 | 03 | 10 | 03 | Yurtdışı Geçici Görev Yollukları | 2.898.094,52 | 2.962.294,77 | 6.554.295,86 |
| 630 | 03 | 03 | 20 | 00 | Sürekli Görev Yollukları | 771.750,40 | 945.672,42 | 2.427.089,13 |
| 630 | 03 | 03 | 20 | 01 | Yurtiçi Sürekli Görev Yollukları | 771.750,40 | 936.462,08 | 2.397.869,13 |
| 630 | 03 | 03 | 20 | 02 | Yurtdışı Sürekli Görev Yollukları | 0,00 | 9.210,34 | 29.220,00 |
| 630 | 03 | 04 | 00 | 00 | Görev Giderleri | 524.245,93 | 6.013.706,49 | 8.262.147,43 |
| 630 | 03 | 04 | 20 | 00 | Yasal Giderler | 0,00 | 0,00 | 2.425,00 |

| Hesap Kodu | Yardımcı Hesap | | | | GELİRİN TÜRÜ | 2023 YILI | 2024 YILI | 2025 YILI |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Kod1 | Kod2 | Kod3 | Kod4 | | | | |
| 600 | 25 | 00 | 00 | 00 | Kamu İdarelerinden Bedelsiz Olarak Alınan Mali Olmayan Varlıklardan Elde Edilen Gelirler | 603.218,66 | 2.309.599,78 | 37.662.744,35 |
| 600 | 25 | 01 | 00 | 00 | Genel Bütçe Kapsamındaki Kamu İdarelerinden Bedelsiz Olarak Alınan Mali Olmayan Varlıklardan Elde Edilen Gelirler | 14.620,52 | 0,00 | 10.420,00 |
| 600 | 25 | 01 | 05 | 00 | Bedelsiz Olarak Alınan Tesis Makine ve Cihazlar | 9.942,55 | 0,00 | 5.000,00 |
| 600 | 25 | 01 | 07 | 00 | Bedelsiz Olarak Alınan Demirbaşlar | 4.677,97 | 0,00 | 5.420,00 |
| 600 | 25 | 02 | 00 | 00 | Özel Bütçe Kapsamındaki Kamu İdarelerinden Bedelsiz Olarak Alınan Mali Olmayan Varlıklardan Elde Edilen Gelirler | 588.598,14 | 0,00 | 26.996,30 |
| 600 | 25 | 02 | 05 | 00 | Bedelsiz Olarak Alınan Tesis Makine ve Cihazlar | 126.658,96 | 0,00 | 24.772,00 |
| 600 | 25 | 02 | 07 | 00 | Bedelsiz Olarak Alınan Demirbaşlar | 461.939,18 | 0,00 | 2.224,30 |
| 600 | 25 | 06 | 00 | 00 | Döner Sermayeli İşletmelerden Bedelsiz Olarak Alınan Mali Olmayan Varlıklardan Elde Edilen Gelirler | 0,00 | 2.309.599,78 | 37.625.328,05 |
| 600 | 25 | 06 | 05 | 00 | Tesis, Makine ve Cihazlar | 0,00 | 1.747.114,78 | 13.562.602,61 |
| 600 | 25 | 06 | 07 | 00 | Demirbaşlar | 0,00 | 562.485,00 | 24.062.725,44 |
| GELİRLER TOPLAMI (B) | | | | | | 2.702.257.395,35 | 5.488.376.601,61 | 7.349.209.212,88 |

# FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

**Kamu İdaresi Kodu** 423 **Mali Yıl:**2025

**Kamu İdaresi Adı** KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ

| Hesap Kodu | Yardımcı Hesap Kod1 | Kod2 | Kod3 | Kod4 | GİDERİN TÜRÜ | 2023 YILI | 2024 YILI | 2025 YILI |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 630 | 03 | 04 | 20 | 90 | Diğer Yasal Giderler | 0,00 | 0,00 | 2.425,00 |
| 630 | 03 | 04 | 30 | 00 | Ödenecek Vergi, Resim, Harçlar ve Benzeri Giderler | 56.376,19 | 4.689.232,71 | 7.510.629,93 |
| 630 | 03 | 04 | 30 | 01 | Vergi Ödemeleri ve Benzeri Giderler | 0,00 | 5.344,79 | 14.323,02 |
| 630 | 03 | 04 | 30 | 02 | İşletme Ruhsatı Ödemeleri ve Benzeri Giderler | 53.755,93 | 16.513,30 | 4.278,00 |
| 630 | 03 | 04 | 30 | 03 | Taşıtların Tescil, Muayene ve Belgelendirme Giderleri | 0,00 | 65.862,40 | 121.140,41 |
| 630 | 03 | 04 | 30 | 90 | Diğer Vergi, Resim ve Harçlar ve Benzeri Giderler | 2.620,26 | 4.601.512,22 | 7.370.888,50 |
| 630 | 03 | 04 | 70 | 00 | Mahkeme Harç ve Giderleri | 467.869,74 | 1.324.473,78 | 723.723,50 |
| 630 | 03 | 04 | 70 | 01 | Mahkeme Harç ve Giderleri | 467.869,74 | 1.324.473,78 | 723.723,50 |
| 630 | 03 | 04 | 90 | 00 | Diğer Görev Giderleri | 0,00 | 0,00 | 25.369,00 |
| 630 | 03 | 04 | 90 | 90 | Sınıflandırmaya Girmeyen Diğer Görev Giderleri | 0,00 | 0,00 | 25.369,00 |
| 630 | 03 | 05 | 00 | 00 | Hizmet Alımları | 24.645.500,15 | 49.192.234,16 | 68.148.032,68 |
| 630 | 03 | 05 | 10 | 00 | Genel Hizmet Alımları | 8.769.008,46 | 23.750.668,13 | 31.310.254,48 |
| 630 | 03 | 05 | 10 | 01 | Etüt-Proje Bilirkişi Ekspertiz Giderleri | 3.049.767,71 | 3.827.477,80 | 7.279.851,88 |
| 630 | 03 | 05 | 10 | 02 | Araştırma ve Geliştirme Hizmet Alım Giderleri | 4.597.056,95 | 19.120.865,26 | 23.526.502,60 |
| 630 | 03 | 05 | 10 | 03 | Bilgisayar Hizmet Alım Giderleri | 1.044.610,00 | 578.630,40 | 0,00 |
| 630 | 03 | 05 | 10 | 05 | Enformasyon ve Raporlama Hizmet Alım Giderleri | 47.500,00 | 133.350,00 | 325.700,00 |
| 630 | 03 | 05 | 10 | 90 | Diğer Genel Hizmet Alımları | 30.073,80 | 90.344,67 | 178.200,00 |
| 630 | 03 | 05 | 20 | 00 | Haberleşme Giderleri | 489.350,38 | 1.803.416,85 | 2.571.640,65 |
| 630 | 03 | 05 | 20 | 01 | Posta ve Telgraf Giderleri | 30.814,62 | 25.642,66 | 137.522,85 |
| 630 | 03 | 05 | 20 | 02 | Telefon Abonelik ve Kullanım Ücretleri | 325.852,98 | 331.264,65 | 716.974,54 |
| 630 | 03 | 05 | 20 | 05 | Uydu Haberleşme Giderleri | 4.400,00 | 9.000,00 | 6.480,00 |
| 630 | 03 | 05 | 20 | 07 | Bilgiye Abonelik Giderleri | 0,00 | 1.290.522,78 | 1.690.663,26 |
| 630 | 03 | 05 | 20 | 90 | Diğer Haberleşme Giderleri | 128.282,78 | 146.986,76 | 20.000,00 |
| 630 | 03 | 05 | 30 | 00 | Taşıma Giderleri | 33.071,19 | 29.100,00 | 45.000,00 |
| 630 | 03 | 05 | 30 | 04 | Geçiş Ücretleri | 8.600,00 | 7.500,00 | 45.000,00 |
| 630 | 03 | 05 | 30 | 90 | Diğer Taşıma Giderleri | 24.471,19 | 21.600,00 | 0,00 |
| 630 | 03 | 05 | 40 | 00 | Tarifeye Bağlı Ödemeler | 756.294,00 | 1.272.983,38 | 2.128.909,20 |
| 630 | 03 | 05 | 40 | 01 | İlan Giderleri | 380.213,00 | 680.992,00 | 1.256.859,20 |
| 630 | 03 | 05 | 40 | 02 | Taşıtların Sigorta Giderleri | 376.081,00 | 591.991,38 | 872.050,00 |
| 630 | 03 | 05 | 50 | 00 | Kiralar | 4.403.238,55 | 8.513.518,98 | 9.272.713,36 |

| Hesap Kodu | Yardımcı Hesap Kod1 | Kod2 | Kod3 | Kod4 | İNDİRİM, İADE VE İSKONTONUN TÜRÜ | 2023 YILI | 2024 YILI | 2025 YILI |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 610 | 00 | 00 | 00 | 00 | İNDİRİM, İADE VE İSKONTOLAR HESABI | 797.484,74 | 702.198,93 | 5.329.387,50 |
| 610 | 03 | 00 | 00 | 00 | Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri | 83.843,48 | 133.963,20 | 449.468,84 |
| 610 | 03 | 01 | 00 | 00 | Mal ve Hizmet Satış Gelirleri | 70.156,50 | 131.749,20 | 285.860,00 |
| 610 | 03 | 01 | 01 | 00 | Mal Satış Gelirleri | 0,00 | 0,00 | 115.056,00 |
| 610 | 03 | 01 | 01 | 99 | Diğer Mal Satış Gelirleri | 0,00 | 0,00 | 115.056,00 |
| 610 | 03 | 01 | 02 | 00 | Hizmet Gelirleri | 70.156,50 | 131.749,20 | 170.804,00 |
| 610 | 03 | 01 | 02 | 29 | Örgün ve Yaygın Öğretimden Elde Edilen Gelirler | 47.460,00 | 83.150,00 | 166.204,00 |
| 610 | 03 | 01 | 02 | 31 | İkinci Öğretimden Elde Edilen Gelirler | 11.946,50 | 6.152,00 | 0,00 |
| 610 | 03 | 01 | 02 | 38 | Yurt Yatak Ücreti Gelirleri | 3.500,00 | 9.372,00 | 4.600,00 |
| 610 | 03 | 01 | 02 | 45 | Uzaktan Öğretimden Elde Edilen Gelirler | 7.250,00 | 3.000,00 | 0,00 |
| 610 | 03 | 01 | 02 | 98 | 667 S. KHK Kapsamında Tahsil Edilen Eğitim-Öğretim Ücretleri | 0,00 | 30.075,20 | 0,00 |
| 610 | 03 | 06 | 00 | 00 | Kira Gelirleri | 13.686,98 | 2.214,00 | 163.608,84 |
| 610 | 03 | 06 | 01 | 00 | Taşınmaz Kiraları | 13.686,98 | 2.214,00 | 163.608,84 |
| 610 | 03 | 06 | 01 | 01 | Lojman Kira Gelirleri | 6.186,98 | 2.214,00 | 21.254,58 |
| 610 | 03 | 06 | 01 | 99 | Diğer Taşınmaz Kira Gelirleri | 7.500,00 | 0,00 | 142.354,26 |
| 610 | 04 | 00 | 00 | 00 | Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler | 674.683,74 | 559.223,94 | 4.878.072,43 |
| 610 | 04 | 05 | 00 | 00 | Proje Yardımları | 674.683,74 | 559.223,94 | 4.878.072,43 |
| 610 | 04 | 05 | 01 | 00 | Cari | 674.683,74 | 559.223,94 | 4.878.072,43 |
| 610 | 04 | 05 | 01 | 01 | Genel Bütçeli İdarelerden Alınan Proje Yardımları | 0,00 | 0,00 | 280.752,48 |
| 610 | 04 | 05 | 01 | 02 | Özel Bütçeli İdarelerden Alınan Proje Yardımları | 674.683,74 | 559.223,94 | 4.440.319,95 |
| 610 | 04 | 05 | 01 | 13 | YÖK Burs Destekleri | 0,00 | 0,00 | 157.000,00 |
| 610 | 05 | 00 | 00 | 00 | Diğer Gelirler | 38.957,52 | 9.011,79 | 1.846,23 |
| 610 | 05 | 09 | 00 | 00 | Diğer Çeşitli Gelirler | 38.957,52 | 9.011,79 | 1.846,23 |
| 610 | 05 | 09 | 01 | 00 | Diğer Çeşitli Gelirler | 38.957,52 | 9.011,79 | 1.846,23 |
| 610 | 05 | 09 | 01 | 99 | Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirler | 38.957,52 | 9.011,79 | 1.846,23 |
| İNDİRİM,İADE VE İSKONTO TOPLAMI (C) | | | | | | 797.484,74 | 702.198,93 | 5.329.387,50 |

# FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

**Kamu İdaresi Kodu** 423 **Mali Yıl:**2025

**Kamu İdaresi Adı** KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ

| Hesap Kodu | Yardımcı Hesap | | | | GİDERİN TÜRÜ | 2023 YILI | 2024 YILI | 2025 YILI |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Kod1 | Kod2 | Kod3 | Kod4 | | | | |
| 630 | 03 | 05 | 50 | 01 | Dayanıklı Mal ve Malzeme Kiralama Giderleri | 20.400,00 | 0,00 | 0,00 |
| 630 | 03 | 05 | 50 | 02 | Kara Taşıtı Kiralama Giderleri | 128.896,29 | 0,00 | 0,00 |
| 630 | 03 | 05 | 50 | 03 | İş Makinası Kiralama Giderleri | 6.000,00 | 16.800,00 | 29.796,00 |
| 630 | 03 | 05 | 50 | 07 | Arsa ve Arazi Kiralama Giderleri | 82.381,19 | 0,00 | 0,00 |
| 630 | 03 | 05 | 50 | 10 | Bilgisayar, Bilgisayar Sistemleri ve Yazılımları Kiralama Giderleri | 1.020.570,67 | 0,00 | 0,00 |
| 630 | 03 | 05 | 50 | 12 | Personel Servisi Kiralama Giderleri | 3.144.990,40 | 8.172.838,98 | 9.211.716,92 |
| 630 | 03 | 05 | 50 | 90 | Diğer Kiralama Giderleri | 0,00 | 323.880,00 | 31.200,44 |
| 630 | 03 | 05 | 70 | 00 | Yargılama Giderleri | 8.283,50 | 0,00 | 0,00 |
| 630 | 03 | 05 | 70 | 05 | Arabuluculuk Ücreti Giderleri | 8.283,50 | 0,00 | 0,00 |
| 630 | 03 | 05 | 90 | 00 | Diğer Hizmet Alımları | 10.186.254,07 | 13.822.546,82 | 22.819.514,99 |
| 630 | 03 | 05 | 90 | 01 | Yurtiçi Staj ve Öğrenim Giderleri | 39.430,91 | 134.197,30 | 182.431,31 |
| 630 | 03 | 05 | 90 | 02 | Yurtdışı Staj ve Öğrenim Giderleri | 3.245.278,86 | 0,00 | 0,00 |
| 630 | 03 | 05 | 90 | 03 | Kurslara Katılma ve Eğitim Giderleri | 70.772,90 | 71.592,62 | 442.100,00 |
| 630 | 03 | 05 | 90 | 90 | Sınıflandırmaya Girmeyen Diğer Hizmet Alımları | 6.830.771,40 | 13.616.756,90 | 22.194.983,68 |
| 630 | 03 | 06 | 00 | 00 | Temsil ve Tanıtma Giderleri | 544.779,97 | 218.000,00 | 973.898,94 |
| 630 | 03 | 06 | 10 | 00 | Temsil, Tanıtma ve Ağırlama Giderleri | 261.733,11 | 206.882,00 | 973.898,94 |
| 630 | 03 | 06 | 10 | 01 | Temsil, Tanıtma ve Ağırlama Giderleri | 261.733,11 | 206.882,00 | 973.898,94 |
| 630 | 03 | 06 | 20 | 00 | Toplantı ve Organizasyon Giderleri | 283.046,86 | 11.118,00 | 0,00 |
| 630 | 03 | 06 | 20 | 01 | Toplantı ve Organizasyon Giderleri | 283.046,86 | 11.118,00 | 0,00 |
| 630 | 03 | 07 | 00 | 00 | Menkul Mal, Gayrimaddi Hak Alım, Bakım ve Onarım Giderleri | 1.360.368,70 | 2.161.556,19 | 5.079.859,82 |
| 630 | 03 | 07 | 10 | 00 | Menkul Mal Alım Giderleri | 179.732,18 | 73.883,84 | 214.943,99 |
| 630 | 03 | 07 | 10 | 01 | Büro ve İşyeri Mal ve Malzeme Alımları | 0,00 | 12.659,84 | 0,00 |
| 630 | 03 | 07 | 10 | 02 | Büro ve İşyeri Makine ve Techizat Alımları | 8.400,00 | 0,00 | 0,00 |
| 630 | 03 | 07 | 10 | 03 | Avadanlık ve Yedek Parça Alımları | 0,00 | 3.540,00 | 0,00 |
| 630 | 03 | 07 | 10 | 06 | Taşıtlar İçin Yedek Parça Alımları | 0,00 | 57.684,00 | 87.984,00 |
| 630 | 03 | 07 | 10 | 90 | Diğer Dayanıklı Mal ve Malzeme Alımları | 171.332,18 | 0,00 | 126.959,99 |
| 630 | 03 | 07 | 20 | 00 | Gayri Maddi Hak Alımları | 30.523,88 | 128.949,55 | 0,00 |
| 630 | 03 | 07 | 20 | 01 | Bilgisayar Yazılım Alımları ve Yapımları | 30.523,88 | 128.949,55 | 0,00 |
| 630 | 03 | 07 | 30 | 00 | Bakım ve Onarım Giderleri | 1.150.112,64 | 1.958.722,80 | 4.864.915,83 |

| Hesap Kodu | Yardımcı Hesap | | | | ENFLASYON DÜZELTMESİNİN TÜRÜ | 2023 YILI | 2024 YILI | 2025 YILI |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Kod1 | Kod2 | Kod3 | Kod4 | | | | |
| 698 | 00 | 00 | 00 | 00 | ENFLASYON DÜZELTMESİ HESABI | 0,00 | 2.807.103.402,35 | 3.568.679.804,35 |
| 698 | 12 | 00 | 00 | 00 | Arazi ve Arsalar Hesabına İlişkin Enflasyon Düzeltmesi | 0,00 | 2.576.786.979,55 | 3.180.491.357,62 |
| 698 | 15 | 00 | 00 | 00 | Tesis, Makine ve Cihazlar Hesabına İlişkin Enflasyon Düzeltmesi | 0,00 | 136.064.488,82 | 210.111.973,96 |
| 698 | 16 | 00 | 00 | 00 | Taşıtlar Hesabına İlişkin Enflasyon Düzeltmesi | 0,00 | 4.719.238,43 | 3.354.540,15 |
| 698 | 17 | 00 | 00 | 00 | Demirbaşlar Hesabına İlişkin Enflasyon Düzeltmesi | 0,00 | 28.564.186,71 | 39.808.021,12 |
| 698 | 19 | 00 | 00 | 00 | Maddi Duran Varlıkların Birikmiş Amortismanlarına İlişkin Enflasyon Düzeltmesi | 0,00 | -53.915.172,34 | -61.469.647,43 |
| 698 | 19 | 03 | 00 | 00 | Tesis, Makine ve Cihazlar | 0,00 | -45.946.036,59 | -51.731.566,14 |
| 698 | 19 | 04 | 00 | 00 | Taşıtlar | 0,00 | -2.614.725,74 | -1.190.671,49 |
| 698 | 19 | 05 | 00 | 00 | Demirbaşlar | 0,00 | -5.354.410,01 | -8.547.409,80 |
| 698 | 20 | 00 | 00 | 00 | Yapılmakta Olan Yatırımlar Hesabına İlişkin Enflasyon Düzeltmesi | 0,00 | 114.883.681,18 | 196.383.558,93 |
| ENFLASYON DÜZELTMESİ TOPLAMI (E) | | | | | | 0,00 | 2.807.103.402,35 | 3.568.679.804,35 |

## FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

**Kamu İdaresi Kodu** 423 **Mali Yıl:**2025

**Kamu İdaresi Adı** KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ

| Hesap Kodu | Yardımcı Hesap | | | | GİDERİN TÜRÜ | 2023 YILI | 2024 YILI | 2025 YILI |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Kod1 | Kod2 | Kod3 | Kod4 | | | | |
| 630 | 03 | 07 | 30 | 02 | Makine Teçhizat Bakım ve Onarım Giderleri | 263.950,68 | 734.624,00 | 1.402.903,70 |
| 630 | 03 | 07 | 30 | 03 | Taşıt Bakım ve Onarım Giderleri | 822.517,76 | 1.146.389,60 | 3.343.564,40 |
| 630 | 03 | 07 | 30 | 04 | İş Makinası Onarım Giderleri | 61.650,00 | 71.109,20 | 85.747,73 |
| 630 | 03 | 07 | 30 | 90 | Diğer Bakım ve Onarım Giderleri | 1.994,20 | 6.600,00 | 32.700,00 |
| 630 | 03 | 08 | 00 | 00 | Gayrimenkul Mal Bakım ve Onarım Giderleri | 804.165,69 | 1.318.696,62 | 1.376.060,47 |
| 630 | 03 | 08 | 10 | 00 | Hizmet Binası Bakım ve Onarım Giderleri | 643.761,69 | 1.019.714,22 | 1.134.412,27 |
| 630 | 03 | 08 | 10 | 01 | Büro Bakım ve Onarımı Giderleri | 552.228,39 | 786.464,22 | 1.028.412,27 |
| 630 | 03 | 08 | 10 | 02 | Eğitim ve Öğretim Tesisi Bakım ve Onarımı Giderleri | 63.841,30 | 8.640,00 | 84.000,00 |
| 630 | 03 | 08 | 10 | 90 | Diğer Hizmet Binası Bakım ve Onarım Giderleri | 27.692,00 | 224.610,00 | 22.000,00 |
| 630 | 03 | 08 | 90 | 00 | Diğer Taşınmaz Yapım, Bakım ve Onarım Giderleri | 160.404,00 | 298.982,40 | 241.648,20 |
| 630 | 03 | 08 | 90 | 01 | Diğer Taşınmaz Yapım, Bakım ve Onarım Giderleri | 160.404,00 | 298.982,40 | 241.648,20 |
| 630 | 05 | 00 | 00 | 00 | Cari Transferler | 142.092.643,63 | 568.120.690,01 | 795.747.862,82 |
| 630 | 05 | 01 | 00 | 00 | Görevlendirme Giderleri | 90.063.986,52 | 137.881.653,88 | 204.377.141,32 |
| 630 | 05 | 01 | 20 | 00 | Sosyal Güvenlik Kurumlarına | 90.063.986,52 | 137.881.653,88 | 204.377.141,32 |
| 630 | 05 | 01 | 20 | 02 | Sosyal Güvenlik Kurumuna Yapılan Ek Karşılık Ödemeleri | 18.643.200,00 | 36.730.600,00 | 47.931.400,00 |
| 630 | 05 | 01 | 20 | 05 | Sosyal Güvenlik Kurumuna 5434 Sayılı Kanun Kapsamında Emekli İkramiyeleri Karşılığı Yapılan Ödemeler | 61.086.915,13 | 96.738.896,35 | 129.836.907,44 |
| 630 | 05 | 01 | 20 | 06 | Sosyal Güvenlik Kurumuna Makam, Temsil, Görev ve Kadrosuzluk Tazminatları Karşılığı Yapılan Ödemeler | 10.333.871,39 | 4.412.157,53 | 26.608.833,88 |
| 630 | 05 | 02 | 00 | 00 | Hazine Yardımları | 30.222.976,11 | 390.309.059,25 | 532.476.020,16 |
| 630 | 05 | 02 | 90 | 00 | Diğer Hazine Yardımları | 30.222.976,11 | 390.309.059,25 | 532.476.020,16 |
| 630 | 05 | 02 | 90 | 11 | Üniversite Döner Sermaye Bütçelerine Hazine Yardımı | 30.222.976,11 | 390.309.059,25 | 532.476.020,16 |
| 630 | 05 | 03 | 00 | 00 | Kar Amacı Gütmeyen Kuruluşlara Yapılan Transferler | 2.414.500,47 | 7.322.841,55 | 17.277.955,57 |
| 630 | 05 | 03 | 10 | 00 | Kar Amacı Gütmeyen Kuruluşlara | 2.414.500,47 | 7.322.841,55 | 17.277.955,57 |
| 630 | 05 | 03 | 10 | 05 | Memurların Öğle Yemeğine Yardım | 730.640,64 | 1.385.184,81 | 2.188.744,80 |
| 630 | 05 | 03 | 10 | 11 | Bilimsel Araştırma Projelerinin Desteklenmesine İlişkin Giderler | 1.683.859,83 | 5.937.656,74 | 14.926.190,77 |
| 630 | 05 | 03 | 10 | 90 | Kar Amacı Gütmeyen Diğer Kuruluşlara | 0,00 | 0,00 | 163.020,00 |
| 630 | 05 | 04 | 00 | 00 | Hanehalkı ve İşletmelere Yapılan Transferler | 19.259.542,56 | 32.451.710,61 | 41.433.016,71 |

# FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

**Kamu İdaresi Kodu** 423 **Mali Yıl:**2025

**Kamu İdaresi Adı** KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ

| Hesap Kodu | Yardımcı Hesap | | | | GİDERİN TÜRÜ | 2023 YILI | 2024 YILI | 2025 YILI |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Kod1 | Kod2 | Kod3 | Kod4 | | | | |
| 630 | 05 | 04 | 10 | 00 | Burslar ve Harçlıklar | 18.215.842,56 | 32.451.710,61 | 41.433.016,71 |
| 630 | 05 | 04 | 10 | 01 | Yurtiçi Burslar ve Harçlıklar | 7.917.573,06 | 17.117.051,34 | 20.774.264,57 |
| 630 | 05 | 04 | 10 | 02 | Yurtdışı Burslar | 10.298.269,50 | 15.248.041,11 | 20.246.670,11 |
| 630 | 05 | 04 | 10 | 03 | Yabancı Uyruklu Kişilere Burslar ve Harçlıklar | 0,00 | 86.618,16 | 412.082,03 |
| 630 | 05 | 04 | 20 | 00 | Eğitim Amaçlı Diğer Transferler | 1.043.700,00 | 0,00 | 0,00 |
| 630 | 05 | 04 | 20 | 01 | Parasız Yatılı Öğrenci Pansiyon Ücretleri | 1.043.700,00 | 0,00 | 0,00 |
| 630 | 05 | 06 | 00 | 00 | Yurtdışına Yapılan Transferler | 131.637,97 | 155.424,72 | 183.729,06 |
| 630 | 05 | 06 | 20 | 00 | Uluslararası Kuruluşlara Yapılan Ödemeler | 131.637,97 | 155.424,72 | 183.729,06 |
| 630 | 05 | 06 | 20 | 01 | Uluslararası Kuruluşlara Üyelik Aidatı Ödemeleri | 131.637,97 | 155.424,72 | 183.729,06 |
| 630 | 11 | 00 | 00 | 00 | Değer ve Miktar Değişimleri Giderleri | 687.957,58 | 2.792.517,85 | 1.296.936,63 |
| 630 | 11 | 01 | 00 | 00 | Döviz Mevcudunun Değerlemesinden Oluşan Olumsuz Kur Farkları | 687.957,58 | 2.792.517,85 | 1.296.936,63 |
| 630 | 11 | 01 | 01 | 00 | Proje Özel Hes.Kayıtlı Tut.Değerlemesinden Kaynaklananlar | 687.957,58 | 2.792.517,85 | 1.296.936,63 |
| 630 | 13 | 00 | 00 | 00 | Amortisman Giderleri | 276.060.162,65 | 372.668.867,46 | 479.022.612,76 |
| 630 | 13 | 01 | 00 | 00 | Maddi Duran Varlıkların Amortisman Giderleri | 264.383.000,28 | 294.777.524,55 | 450.781.064,35 |
| 630 | 13 | 01 | 01 | 00 | Yer Altı ve Yer Üstü Düzenlerinin Amortisman Giderleri | 99.676,32 | 3.764.609,05 | 0,00 |
| 630 | 13 | 01 | 02 | 00 | Binaların Amortisman Giderleri | 145.694.152,03 | 54.478.081,90 | 138.852.364,05 |
| 630 | 13 | 01 | 03 | 00 | Tesis, Makine ve Cihazların Amortisman Giderleri | 82.262.655,63 | 134.255.266,52 | 215.239.016,76 |
| 630 | 13 | 01 | 04 | 00 | Taşıtların Amortisman Giderleri | 2.041.021,99 | 2.221.505,17 | 1.710.177,33 |
| 630 | 13 | 01 | 05 | 00 | Demirbaşların Amortisman Giderleri | 34.285.494,31 | 100.058.061,91 | 94.979.506,21 |
| 630 | 13 | 02 | 00 | 00 | Maddi Olmayan Duran Varlıkların Amortisman Giderleri | 11.677.162,37 | 77.891.342,91 | 28.239.848,40 |
| 630 | 13 | 02 | 01 | 00 | Hakların Amortisman Giderleri | 11.677.162,37 | 77.891.342,91 | 28.239.848,40 |
| 630 | 13 | 03 | 00 | 00 | Diğer Duran Varlıkların Amortisman Giderleri | 0,00 | 0,00 | 1.700,01 |
| 630 | 13 | 03 | 02 | 00 | Elden Çıkarılacak Maddi Duran Varlıkların Amortisman Giderle | 0,00 | 0,00 | 1.700,01 |
| 630 | 14 | 00 | 00 | 00 | İlk Madde ve Malzeme Giderleri | 23.670.754,40 | 44.779.115,29 | 66.092.586,85 |
| 630 | 14 | 01 | 00 | 00 | Kırtasiye Malzemeleri | 1.013.975,66 | 1.895.247,15 | 1.785.892,33 |
| 630 | 14 | 02 | 00 | 00 | Beslenme/Gıda Amaçlı ve Mutfakta Kullanılan Tüketim Malzemeleri | 47.441,94 | 4.566,00 | 2.250,00 |
| 630 | 14 | 03 | 00 | 00 | Tıbbi ve Laboratuvar Sarf Malzemeleri | 1.228.061,09 | 1.705.567,01 | 1.909.965,41 |

## FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

**Kamu İdaresi Kodu** 423 **Mali Yıl:**2025

**Kamu İdaresi Adı** KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ

| Hesap Kodu | Yardımcı Hesap | | | | GİDERİN TÜRÜ | 2023 YILI | 2024 YILI | 2025 YILI |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Kod1 | Kod2 | Kod3 | Kod4 | | | | |
| 630 | 14 | 04 | 00 | 00 | Yakıtlar, Yakıt Katkıları ve Katkı Yağlar | 1.239.388,11 | 1.911.538,53 | 2.141.148,32 |
| 630 | 14 | 05 | 00 | 00 | Temizleme Ekipmanları | 354.356,33 | 1.002.514,41 | 1.013.679,42 |
| 630 | 14 | 06 | 00 | 00 | Giyecek, Mefruşat ve Tuhafiye Malzemeleri | 1.097.005,92 | 899.249,30 | 1.705.459,81 |
| 630 | 14 | 07 | 00 | 00 | Yiyecek | 5.172,43 | 16.398,33 | 235.754,00 |
| 630 | 14 | 08 | 00 | 00 | İçecek | 576,91 | 439,75 | 508,94 |
| 630 | 14 | 10 | 00 | 00 | Zirai Maddeler | 77.815,30 | 89.756,95 | 435.393,40 |
| 630 | 14 | 11 | 00 | 00 | Yem | 35.702,50 | 0,00 | 0,00 |
| 630 | 14 | 12 | 00 | 00 | Bakım Onarım ve Üretim Malzemeleri | 5.521.848,17 | 8.852.511,77 | 10.108.631,06 |
| 630 | 14 | 13 | 00 | 00 | Yedek Parçalar | 1.026.326,27 | 1.889.953,39 | 5.458.914,49 |
| 630 | 14 | 14 | 00 | 00 | Nakil Vasıtaları Lastikleri | 49.248,00 | 398.110,40 | 703.548,00 |
| 630 | 14 | 15 | 00 | 00 | Değişim, Bağış ve Satış Amaçlı Yayınlar | 125.527,75 | 175.995,40 | 185.856,64 |
| 630 | 14 | 16 | 00 | 00 | Spor Malzemeleri Grubu | 57.954,10 | 152.839,10 | 210.545,00 |
| 630 | 14 | 17 | 00 | 00 | Basınçlı Ekipmanlar | 0,00 | 6.000,00 | 660.000,00 |
| 630 | 14 | 99 | 00 | 00 | Diğer Tüketim Amaçlı Malzemeler | 11.790.353,92 | 25.778.427,80 | 39.535.040,03 |
| 630 | 15 | 00 | 00 | 00 | Karşılık Giderleri | 19.649.418,42 | 155.946.140,30 | 105.388.811,62 |
| 630 | 15 | 04 | 00 | 00 | Kıdem Tazminatı Karşılıkları | 19.649.418,42 | 155.946.140,30 | 105.388.811,62 |
| 630 | 20 | 00 | 00 | 00 | Silinen Alacaklardan Kaynaklanan Giderler | 230,84 | 111.637,59 | 612.370,27 |
| 630 | 20 | 02 | 00 | 00 | Kişilerden Alacaklardan Silinenler | 230,84 | 111.637,59 | 612.370,27 |
| 630 | 20 | 02 | 09 | 00 | Diğer Mevzuat Hükümleri Gereğince Silinenler | 230,84 | 111.637,59 | 612.370,27 |
| 630 | 20 | 02 | 09 | 90 | Fazla veya Yersiz Olarak Kaydedilen Alacaklar ve Faizleri | 44,77 | 111.637,59 | 612.370,27 |
| 630 | 20 | 02 | 09 | 99 | Diğer Mevzuat Gereğince Silinenler | 186,07 | 0,00 | 0,00 |
| 630 | 25 | 00 | 00 | 00 | Kamu İdarelerine Bedelsiz Olarak Devredilen Mali Olmayan Varlıklardan Kaynaklanan Giderler | 35.990,00 | 0,00 | 0,00 |
| 630 | 25 | 02 | 00 | 00 | Özel Bütçe Kapsamındaki Kamu İdarelerine Bedelsiz Olarak Devredilen Varlıklardan Kaynaklanan Giderler | 35.990,00 | 0,00 | 0,00 |
| 630 | 25 | 02 | 05 | 00 | Bedelsiz Olarak Devredilen Tesis Makine ve Cihazlar | 35.990,00 | 0,00 | 0,00 |
| 630 | 30 | 00 | 00 | 00 | Proje Kapsamında Yapılan Cari Giderler | 5.771.144,90 | 23.937.129,12 | 17.484.647,01 |
| 630 | 30 | 06 | 00 | 00 | Proje Kapsamında Yapılan Cari Giderler | 5.771.144,90 | 23.937.129,12 | 17.484.647,01 |
| 630 | 30 | 06 | 05 | 00 | Gayrimenkul Sermaye Üretim Giderleri | 1.083.971,80 | 16.517.461,03 | 9.831.444,75 |

# FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

**Kamu İdaresi Kodu** 423 **Mali Yıl:**2025

**Kamu İdaresi Adı** KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ

| Hesap Kodu | Yardımcı Hesap | | | | GİDERİN TÜRÜ | 2023 YILI | 2024 YILI | 2025 YILI |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Kod1 | Kod2 | Kod3 | Kod4 | | | | |
| 630 | 30 | 06 | 05 | 10 | Müşavir Firma ve Kişilere Ödemeler | 91.395,36 | 0,00 | 510.600,00 |
| 630 | 30 | 06 | 05 | 90 | Diğer Gayrimenkul Sermaye Üretim Giderleri | 992.576,44 | 16.517.461,03 | 9.320.844,75 |
| 630 | 30 | 06 | 06 | 00 | Menkul Malların Büyük Onarım Giderleri | 4.500.443,10 | 6.906.068,09 | 4.622.748,72 |
| 630 | 30 | 06 | 06 | 20 | Malzeme Giderleri | 0,00 | 0,00 | 4.380,00 |
| 630 | 30 | 06 | 06 | 70 | Müteahhitlik Giderleri | 2.359.453,77 | 5.142.390,89 | 4.001.581,92 |
| 630 | 30 | 06 | 06 | 90 | Menkul Malların Diğer Büyük Onarım Giderleri | 2.140.989,33 | 1.763.677,20 | 616.786,80 |
| 630 | 30 | 06 | 07 | 00 | Gayrimenkul Büyük Onarım Giderleri | 186.310,00 | 513.600,00 | 3.013.320,00 |
| 630 | 30 | 06 | 07 | 70 | Müteahhitlik Giderleri | 118.000,00 | 75.600,00 | 52.800,00 |
| 630 | 30 | 06 | 07 | 90 | Diğer Gayrimenkul Büyük Onarım Giderleri | 68.310,00 | 438.000,00 | 2.960.520,00 |
| 630 | 30 | 06 | 09 | 00 | Diğer Sermaye Giderleri | 420,00 | 0,00 | 17.133,54 |
| 630 | 30 | 06 | 09 | 20 | Yolluk Giderleri | 420,00 | 0,00 | 17.133,54 |
| 630 | 99 | 00 | 00 | 00 | Diğer Giderler | 537.340,71 | 5.338.840,94 | 178.625,05 |
| 630 | 99 | 99 | 00 | 00 | Yukarıda Tanımlanamayan Diğer Giderler | 537.340,71 | 5.338.840,94 | 178.625,05 |
| GİDERLER TOPLAMI (A) | | | | | | 2.531.007.028,42 | 5.179.164.200,39 | 6.849.860.262,60 |

| | 2023 YILI | 2024 YILI | 2025 YILI | | 2023 YILI | 2024 YILI | 2025 YILI |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| GİDERLER TOPLAMI (A) | 2.531.007.028,42 | 5.179.164.200,39 | 6.849.860.262,60 | NET GELİR (D= (B-C) | 2.701.459.910,61 | 5.487.674.402,68 | 7.343.879.825,38 |
| GELİRLER TOPLAMI (B) | 2.702.257.395,35 | 5.488.376.601,61 | 7.349.209.212,88 | ENFLASYON DÜZELTMESİ (E) | 0,00 | 2.807.103.402,35 | 3.568.679.804,35 |
| İNDİRİM İADE İSKONTO TOPLAMI (C) | 797.484,74 | 702.198,93 | 5.329.387,50 | FAALİYET SONUCU [((D+E) - A](+/-) | 170.452.882,19 | 3.115.613.604,64 | 4.062.699.367,13 |

Faaliyet Sonuçları Tablosu: Üniversitemizin dönem faaliyet geliri 7.349.209.213 TL, gelirlerden indirim, iade ve iskonto toplamı 5.329.388 TL, faaliyet gideri 6.849.860.263 TL ve enflasyon düzeltmesi 3.568.679.804 TL olarak gerçekleşmiş olup; Üniversitemiz, 2025 yılını 4.062.699.367 TL tutarında (gelirler + enflasyon düzeltmesi – giderler – indirim, ve iskontolar) olumlu faaliyet sonucu ile tamamlamıştır.

**31.12.2025 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT ÖZKAYNAK DEĞİŞİM TABLOSU**

| | | |
|---|---|---|
| **Kamu İdaresi Kodu** | 423 | **Yıl:** 2025 |
| **Kamu İdaresi Adı** | KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ | |

| | 2024 | | | 2025 | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | **ÖNCEKİ DÖNEM BAŞI BAKİYESİ** | **ÖNCEKİ DÖNEM İÇİ HAREKETLER** | **ÖNCEKİ DÖNEM SONU BAKİYESİ** | **DÖNEM BAŞI BAKİYESİ** | **DÖNEM İÇİ HAREKETLER** | **DÖNEM SONU BAKİYESİ** |
| NET DEĞER | **1.452.663.749,85** | **45.410.443,98** | **1.498.074.193,83** | **1.498.074.193,83** | **22.846.212,98** | **1.520.920.406,81** |
| A- Denge Kayıtları | -64.820.573,39 | 0,00 | -64.820.573,39 | -64.820.573,39 | 0,00 | -64.820.573,39 |
| B- Varlık Envanteri | 196.380.437,19 | 7.610.366,76 | 203.990.803,95 | 203.990.803,95 | 42.500,00 | 204.033.303,95 |
| C- Yükümlülük Envanteri | -5.345.034,08 | 0,00 | -5.345.034,08 | -5.345.034,08 | 0,00 | -5.345.034,08 |
| Ç- Değer Hareketleri Sonuç Hesabından Aktarılanlar | 83.180,58 | 1.363.462,97 | 1.446.643,55 | 1.446.643,55 | 0,00 | 1.446.643,55 |
| D- Enflasyon Düzeltme Farkları | | | | | | |
| E- Diğer | 1.326.365.739,55 | 36.436.614,25 | 1.362.802.353,80 | 1.362.802.353,80 | 22.803.712,98 | 1.385.606.066,78 |
| DEĞER HAREKETLERİ | **1.413.632,07** | **-284.041,53** | **1.129.590,54** | **1.129.590,54** | **0,00** | **1.129.590,54** |
| YEDEKLER | | | | | | |
| GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI | **13.933.711.241,73** | **-481.856.008,38** | **13.451.855.233,35** | **21.186.867.617,44** | **-526.060.611,13** | **20.660.807.006,31** |
| GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAALİYET SONUÇLARI | **-5.232.973.063,20** | **495.966.027,32** | **-4.737.007.035,88** | **-9.356.405.815,33** | **508.995.361,53** | **-8.847.410.453,80** |
| DÖNEM FAALİYET SONUÇLARI | **0,00** | **3.115.613.604,64** | **3.115.613.604,64** | **0,00** | **4.062.699.367,13** | **4.062.699.367,13** |
| Muhasebe Politikalarındaki Değişiklikler | | | | | | |

Öz Kaynak Değişim Tablosu : 31.12.2025 itibarıyla Üniversitemizin öz kaynakları, dönem içinde gerçekleşen hareketler sonucunda artış göstermiştir. 2025 yılı sonunda öz kaynaklar 1.520.920.407 TL olarak gerçekleşmiş olup, bu artışta 4.062.699.367 TL tutarındaki olumlu dönem faaliyet sonucu etkili olmuştur.

### Nakit Akış Tablosu

Üniversitemizin 2025 Yılı İdare Faaliyet Raporu hazırlandığı sırada Nakit Akış Tablosu Bütünleşik Kamu Mali Yönetim Bilgi Sisteminden (BKMYBS) üretilmediğinden ilgili tabloya yer verilememiştir. Sistemden üretildiğinde Strateji Geliştirme Daire Başkanlığının web sayfasında yayınlarak kamuoyuyla paylaşılacaktır.

## 3. Diğer Hususlar

Üniversitemiz Döner Sermeye işletmesi 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 58'inci maddesinin 2'nci fıkrasının (a) bendi uyarınca, 5 Temmuz 1983 tarih ve 18098 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Yönetmelik kapsamında kurulmuştur. İşletme, faaliyetlerini Üniversitenin yetkin olduğu konularda öğretim üyeleri tarafından Döner Sermaye İşletmesi çerçevesinde Fakülte/Enstitü/Yüksekokul/Rektörlüğe bağlı Merkezler aracılığıyla yürütmektedir.

Genel yönetim kapsamındaki kamu idarelerine bağlı olarak kurulmuş olan işletmenin iş ve işlemleri ile bütçelerinin hazırlanması, uygulanması, sonuçlandırılması, muhasebesi, kontrol ve denetimi ile muhasebe yetkililerinin niteliklerine ilişkin usul ve esaslar, Döner Sermayeli İşletmeler Bütçe ve Muhasebe Yönetmeliği ile belirlenmiştir. Dolayısıyla 5018 sayılı Kanun'un bütçe ile ilgili hükümlerine tabi olmayan işletme bütçesi, adı geçen Yönetmelik'in 4'üncü maddesine göre hazırlanmakta olup Üniversitemiz üst yöneticisi olan Rektör tarafından onaylanarak yürürlüğe girmektedir.

İşletmenin başlangıç bütçesinde 5.130.870.000 TL gelir öngörülmüş olup gider bütçesi de aynı tutarda hazırlanmıştır. 2025 yılı gelir gerçekleşmesi 5.011.742.030-TL. gider gerçekleşmesi ise 5.445.996.874 TL. olup, Bütçe gider ve gelirlerinin ekonomik sınıflandırma tablosuna göre 2025 başlangıç ve gerçekleşme bütçe bilgileri aşağıda yer almaktadır.

| Bütçe Giderleri | | | Bütçe Gelirleri | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **Ekonomik Kod** | **Başlangıç Bütçesi** | **2025 Gerçekleşme** | **Ekonomik Kod** | **Başlangıç Bütçesi** | **2025 Gerçekleşme** |
| 1-Personel Giderleri | 1.276.958.500 | 1.118.959.014 | 03-Mal ve Hizmet Gelirleri | 4.946.309.000 | 3.116.313.908 |
| 2-SGK Devlet Primi Giderleri | 185.825.000 | 214.560.850 | 04-Alınan Bağış ve Yardımlar | 5.300.000 | 585.027.211 |
| 3-Mal ve Hizmet Alımı Giderleri | 2.066.247.000 | 2.608.092.746 | 05-Diğer Gelirler | 0 | 1.283.276.561 |
| 4-Cari Transferler | 312.852.700 | 233.044.856 | 09-Diğer Gelirler | 179.261.000 | 27.124.350 |
| 5-Sermaye Giderleri | 31.635.000 | 30.778.403 | | | |
| 10-Ek Ödeme | 1.257.351.800 | 1.240.561.005 | | | |
| **Gider Bütçe Toplamı** | **5.130.870.000** | **5.445.996.874** | **Gelir Bütçe Toplamı** | **5.130.870.000** | **5.011.742.030** |

# 4. Mali Denetim

## 4.1 İç Denetim

KTÜ'de 24.12.2013 tarihinde kurulan İç Denetim Birimi Başkanlığı; KTÜ'nün iç kontrol ve risk yönetim süreçlerini geliştirmede yardımcı olmak üzere bağımsız ve tarafsız bir danışmanlık hizmeti sağlamak, kurumun hedeflerini gerçekleştirmeye yönelik faaliyetlerinin ve işlem süreçlerinin sistemli ve düzenli bir biçimde değerlendirilmesi ve geliştirilmesine yönelik önerilerde bulunmak, üniversiteye tahsis edilen kaynakların ekonomik, etkili ve verimli kullanılması yönünde üniversitenin faaliyet ve çalışmalarına değer katmak amacı kapsamında faaliyetini sürdürmektedir.

2025 yılı İç Denetim faaliyeti, İç Denetim Birimimizce hazırlanıp Rektörlük Makamınca onaylanan "2025 - 2027 İç Denetim Planı" ve "2025 yılı İç Denetim Programı"nda belirlenen alanlarda ve birimlerde gerçekleşmiştir. Bunun dışında 2025 Ocak ayında Karadeniz Teknik Üniversitesinde yürütülmekte olan iç denetim faaliyetinin "Kamu İç Denetim Kalite Güvence ve Geliştirme Rehberi" esasları dahilinde dönemsel gözden geçirilmesi sonucunda "Dönemsel Gözden Geçirme Raporu" hazırlanmıştır.

2025 yılı programı gereğince, 4 ayrı birimde "İç Denetim" çalışması ve İç Denetim Biriminde de "İç Denetim Faaliyeti Dönemsel Gözden Geçirme" çalışması yapılmıştır. Program uyarınca denetim ve izleme yapılan birimler, süreçler, görevli iç denetçiler, düzenlenen rapor bilgileri ve dönemsel gözden geçirme çalışmasına ait rapor bilgileri aşağıdaki gösterilmiştir.

Denetim Raporlarında, tespit edilen bulgulara denetlenen birim tarafından verilen cevaplara ve eylem planına da yer verilmiştir. Raporlarda ayrıca, tespit edilen hususlarla ilgili olarak raporların ilgili birimlere gönderildiği tarihten itibaren 6 ay sonra izleme aşamasına geçileceği ve belirlenen eylem planına ilişkin gerçekleşmelerin izleneceği belirtilmiştir ve izleme 2025 yılı programına alınmıştır.

| DENETİM / İNCELEME ve DANIŞMANLIK YAPILAN BİRİM | SÜREÇ | GÖREVLİ İÇ DENETÇİ | DÜZENLENEN RAPOR TARİH-NO |
|---|---|---|---|
| İç Denetim Birimi Başkanlığı | İç Denetim Faaliyeti Dönemsel Gözden Geçirme | Hasibe USTA Muhammet ATASU (Denetim Gözetim Sorumlusu) | 12.02.2025 tarihli ve 2025-1289/1, 1308/1sayılı "Dönemsel Gözden Geçirme Raporu" |
| Fen Fakültesi | Döner Sermaye Gelir ve Ödeme İşlemleri, Doğrudan Temin Yöntemiyle Alım İşlemleri, Taşınır Mal | Muhammet ATASU Hasibe USTA (Denetim Gözetim Sorumlusu) | 19.06.2025 tarihli ve 2025- 1308/02,1289/02 Sayılı Denetim Raporu |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | İşlemleri ve İç Kontrol Sistemi Süreçleri Denetimi Faaliyeti Süreci | | |
| Edebiyat Fakültesi | Doğrudan Temin Yöntemiyle Yapılan Alım İşlemleri, Taşınır Mal İşlemleri ve İç Kontrol Faaliyetleri Süreci | Altan TEPEGÖZ Muhammet ATASU (Denetim Gözetim Sorumlusu) | 14/07/2025 tarihli ve 2025-6115/01, 1308/03 sayılı denetim raporu |
| Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi Farabi Hastanesi Hariç Tüm Birimler | Bilgi ve İletişim Güvenliği Süreci Denetimi (Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi Farabi Hastanesi Hariç) | Altan TEPEGÖZ Muhammet ATASU | Denetim Devam Etmektedir. |
| Orman Fakültesi | Döner Sermaye Gelir ve Ödeme İşlemleri, Doğrudan Temin Yöntemiyle Yapılan Satın Alma İşlemleri, Taşınır Mal İşlemleri, İç Kontrol Faaliyetleri Süreci | Hasibe USTA Muhammet ATASU (Denetim Gözetim Sorumlusu) | 23.06.2025 tarihli ve 2025-1289/03, 1308/03 sayılı İç Denetim Raporu |
| Yapı İşleri Daire Başkanlığı | Doğrudan Temin Yöntemiyle Yapılan Alım ve Yapım İşleri, Taşınır Mal İşlemleri, İç Kontrol Faaliyetleri Süreci | Hasibe USTA Altan TEPEGÖZ (Denetim Gözetim Sorumlusu) | Denetim Devam Etmektedir. |

## 4.2 Dış Denetim

2025 Yılı Sayıştay Denetimi kapsamıonda görevli denetçilerin istediği bilgi ve belgeler ilgili birimlerden de alınmak süretiyle konsolide edilmiş ve öncelikle mail ortamında gönderilmiştir. Eylül 2025 de Sayıştay Başkanlığı tarafından gerçekleştirilen yerinde denetimle ilgili görevli denetçilerin talep ettiği bilgi ve belgeler hazırlanarak denetim için gerekli kolaylık sağlanmıştır.
Sayıştay Başkanlığı tarafından gerçekleştirilen düzenlilik denetimi sonucunda hazırlanan Üniversitemiz 2024 yılı Taslak Denetim Raporunda yer alan bulgular cevaplandırılarak Mayıs 2024 ayı içinde Sayıştay Başkanlığına gönderilmiştir.
Kesinleşen 2024 Yılı Sayıştay Denetim Raporu ilgili birimlere gönderilmiş ve tespit edilen bulgularla ilgili gerekli çalışmaları yapmaları istenilmiştir.

| İçerik | Denetim Bulguları | Bulgular |
|---|---|---|
| KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ 2024 YILI DÜZENLİLİK DENETİM RAPORU | A. Dönetim Görüşünün Dayanağı Bulgular | Herhangi bir denetim bulgusu tespit edilmemiştir. |
| | B. Diğer Bulgular | Üniversite İktisadi İşletmesince Yapılan Taşıt Alımlarında ve Taşıtların Elden Çıkarılmasında Mevzuata Uyulmaması |
| | | İktisadi İşletmede Kamu İhale Mevzuatına İlişkin Eksiklikler Bulunması |
| | | Yükseköğretim Kalite Kurulu Tarafından Görevlendirilen Dış Değerlendiricilerin Giderlerinin Üniversite Özel Bütçesinden Karşılanması |
| | | Üniversite Merkez Kanuni Yerleşkesi Alanının Yapı Ruhsatının Alınamaması ve Cins Tashihinin Yapılamaması |
| | | Yapım İşlerinde Uygulama Projelerinin Gerekli Nitelikte Hazırlanmaması Nedeniyle İşlerin Uygulanması Sırasında Sık Proje Değişiklikleri Yapılması |
| | | Yapım İşlerinde Yeni Birim Fiyatın Belirlenmesi İşlemlerine İlişkin Mevzuatta Öngörülen Yöntemlere Uygun Hareket Edilmemesi |
| KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ DÖNER SERMAYE İŞLETMESİ 2024 YILI DÜZENLİLİK DENETİM RAPORU | A. Dönetim Görüşünün Dayanağı Bulgular | Herhangi bir denetim bulgusu tespit edilmemiştir. |
| | B. Diğer Bulgular | İlave Ücret Alınamayacak Sağlık Hizmeti Alan Muhtelif Hastalardan İlave Ücret Alınması |
| | | Temsil Ağırlama Giderlerinde Tasarruf Tedbirlerine Uyulmaması |
| | | Genel Yönetim Giderlerinin Hizmet Üretim Maliyeti Hesabına Kaydedilmesi /Takip Edilmesi |

# B- Faaliyet ve Performans Bilgileri

## 1. Faaliyet Bilgileri

### 1.1 Yayınlarla İlgili Faaliyet Bilgileri

| Yayın | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|
| Bilimsel Yayın Sayısı (SCI-EXP, SSCI, AHCI) | 806 | 868 | 1.004 |
| Üniversite-Üniversite İşbirlikli Yayın Sayısı | 525 | 616 | 716 |
| Üniversite-Sanayi İşbirlikli Yayın Sayısı | 7 | 10 | 49 |
| Uluslararası İşbirlikli Yayın Sayısı | 169 | 173 | 219 |
| Atıf Sayısı | 677 | 556 | 730 |

## 1.2 Yatırım Programına İlişkin Bilgiler

Üniversitemiz 2024-2028 Stratejik Planında da yer alan "Mekânsal ihtiyaçlar karşılanacak, alt ve üstyapı geliştirilecektir."hedefi doğrultusunda gelişen teknolojiye uygun makine ve teçhizatla donatılmış bina, derslik ve laboratuvarlarda öğrencilerimize kaliteli eğitim-öğretim ve araştırma imkanı sunmayı teminen fiziki altyapı yatırımlarını bir an önce tamamlamaya çalışmaktadır.

Üniversitemiz 2025 yatırım programında yer alan projelere ilişkin ödenek ve diğer gerçekleşme bilgileri proje bazında aşağıda yer alan tablolarda gösterilmiştir.

| Sektör | 2025 Aralık Sonu Gerçekleşme | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Proje Adı | 2025 Başlangıç Ödeneği | Eklenen | Düşülen | Toplam Ödenek | Harcanan | 2025/12 Fiziki Gerçek leşme | Toplam Fiziki Gerçek leşme |
| Eğitim Yükseköğretim | **Çeşitli Ünitelerin Etüd Projesi** | **500.000** | **0** | **0** | **500.000** | **264.000** | | |
| | **Kampüs Altyapısı** | **20.000.000** | **0** | **0** | **20.000.000** | **19.246.599** | | |
| | **Derslik ve Merkezi Birimler** | **125.000.000** | **116.000.000** | **0** | **241.000.000** | **179.336.283** | | |
| | *Diş Hekimliği Fakültesi* | 125.000.000 | 116.000.000 | 0 | 241.000.000 | 179.336.283 | 56% | 90,3% |
| | **Muhtelif İşler** | **66.500.000** | **57.762.075** | **14.750.000** | **109.512.075** | **108.326.590** | | |
| | *Büyük Onarım (Bütçe)* | 23.950.000 | 37.757.075 | | 61.707.075 | 61.044.241 | | |
| | *Büyük Onarım (Kira Geliri)* | 5.550.000 | 0 | 0 | 5.550.000 | 5.513.906 | | |
| | *Makine Teçhizat* | 15.000.000 | 10.005.000 | 0 | 25.005.000 | 24.634.685 | | |
| | *Yazılım* | 12.000.000 | 0 | 3.550.000 | 8.450.000 | 8.441.875 | | |
| | *Makine Teçhizat Bakım Onarımı* | 10.000.000 | 10.000.000 | 11.200.000 | 8.800.000 | 8.691.883 | | |
| | **Yayın Alımı** | **13.000.000** | **35.000** | **0** | **13.035.000** | **13.001.841** | | |
| | **Eğitim Sektörü Toplam** | **225.000.000** | **173.797.075** | **14.750.000** | **384.047.075** | **320.175.313** | | |
| Spor | **Açık ve Kapalı Spor Tesisleri** | **5.000.000** | **4.900.000** | **0** | **9.900.000** | **9.766.663** | | |
| | **Beden Eğitimi ve Spor Toplam** | **5.000.000** | **4.900.000** | **0** | **9.900.000** | **9.766.663** | | |
| Sağlık | **Çocuk Hastanesi** | **100.000.000** | **115.130.000** | **21.999.000** | **193.131.000** | **70.477.901** | | |
| | İnşaat (225 Yatak 34.800 m²) | 1.000 | 115.130.000 | 12.000.000 | 103.131.000 | 21.142.140 | 2,3% | 95,5% |
| | Donanım | 99.999.000 | 0 | 9.999.000 | 90.000.000 | 49.335.761 | | |
| | **Muhtelif İşler** | **97.000.000** | **177.625.000** | **5.700.000** | **268.925.000** | **235.660.713** | | |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Makine Teçhizat | 72.000.000 | 146.774.000 | 5.700.000 | 213.074.000 | 179.864.187 | | |
| | Büyük Onarım | 25.000.000 | 30.851.000 | 0 | 55.851.000 | 55.796.526 | | |
| | **Hematoloji Hastanesi** | **3.000.000** | **4.002.000** | **2.000.000** | **5.002.000** | **0** | | |
| | **A Blok Güçlendirme (Deprem Bakım Onarım)** | **20.000.000** | **2.000.000** | **12.750.000** | **9.250.000** | **1.858.800** | | |
| | **Sağlık Sektörü Toplam** | **220.000.000** | **298.757.000** | **42.449.000** | **476.308.000** | **307.997.414** | | |
| **Teknolojik Araştırma** | Rektörlük Bilimsel Araştırma Projeleri | 22.240.000 | 29.970.000 | 0 | **52.210.000** | **52.210.000** | | |
| | Merkezi Araştırma Laboratuvarı | 18.000.000 | 0 | | **18.000.000** | **18.000.000** | | |
| | **Teknoloji Sektörü Toplam** | **40.240.000** | **29.970.000** | **0** | **70.210.000** | **70.210.000** | | |
| **Genel Toplam** | | **490.240.000** | **507.424.075** | **57.199.000** | **940.465.075** | **708.149.390** | | |

## 2. Performans Bilgileri

### 2.1 Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri

| **İdare** | **Karadeniz Teknik Üniversitesi** | |
|---|---|---|
| **Program** | **Alt Program Hedefi** | **Faaliyetler** |
| **Araştırma, Geliştirme ve Yenilik** | Araştırma Altyapıları | Yükseköğretim Kurumları Araştırma Altyapısı Kurulması ve Geliştirilmesi |
| | Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme | Yükseköğretim Kurumlarının Bilimsel Araştırma Projeleri |
| **Tedavi Edici Sağlık** | Tedavi Edici Sağlık | Ağız ve Diş Sağlığı Hizmetleri |
| | | Diş Hekimliği Hastanesi Tarafından Yapılacak Taban Ödeme |
| | | Tıp Fakültesi Hastanesi Tarafından Yapılacak Taban Ödeme |
| | | Üniversite Genel Hastane Hizmetleri |
| **Yükseköğretim Hizmetleri** | Öğretim Elemanlarinin Mesleki Gelişimi | Araştırma Görevlileri Yurtdışı Araştırma Bursu Hizmetleri |
| | | Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı ve Yurtdışı Destek Hizmetleri |
| | Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim | Doktora ve Tıpta Uzmanlık Eğitimi |
| | | Yükseköğretim Kurumları Bilgi ve Kültürel Kaynaklar ile Sportif Altyapının Geliştirilmesi Hizmetleri |
| | | Yükseköğretim Kurumları Birinci Öğretim |

| | | |
|---|---|---|
| | | Yükseköğretim Kurumları Tezsiz Yüksek Lisans |
| | | Yükseköğretim Kurumları Uzaktan Eğitim |
| | Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamı | Yükseköğretimde Barınma Hizmetleri |
| | | Yükseköğretimde Beslenme Hizmetleri |
| | | Yükseköğretimde Kültür ve Spor Hizmetleri |
| | | Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamına İlişkin Diğer Hizmetler |
| | | Yükseköğretimde Sağlık Hizmetleri |
| **Yönetim ve Destek Programı** | Teftiş, Denetim ve Danışmanlık Hizmetleri | Hukuki Danışmanlık ve Muhakemat Hizmetleri |
| | | İç Denetim |
| | Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler | Bilgi Teknolojilerine Yönelik Faaliyetler |
| | | Diğer Destek Hizmetleri |
| | | Genel Destek Hizmetleri |
| | | İnsan Kaynakları Yönetimine İlişkin Faaliyetler |
| | | İnşaat ve Yapı İşlerinin Yürütülmesi |
| | | Özel Kalem Hizmetleri |
| | | Strateji Geliştirme ve Mali Hizmetler |
| | | Taşınmaz Mal Gelirleriyle Yürütülecek Hizmetl. |
| | | Yükseköğretimde Öğrencilere Yönelik İdari Hizmetler |

## 2.2 2025 Yılı Performans Programı Gerçekleşme Sonuçları

Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığının koordinasyonunda sürdürülen ve geçiş çalışmalarının aşamalı olarak tamamlanması öngörülen "program bütçe" uygulaması kapsamında Üniversitemiz 2025 yılı idare performans programı, program bütçeye uygun olarak hazırlanmıştır.

Program bütçe; harcamaların program sınıflandırmasına göre tasnif edildiği, harcama önceliği geliştirme konusunda karar alıcılara kamu hizmet sunumu performansına ilişkin bilgilerin sağlandığı ve bu bilgilerin kaynak tahsisi sürecinde sistematik olarak kullanıldığı bir bütçeleme sistemidir.

Bu sistemle kamu kaynaklarını dağıtırken topluma sunulan hizmetlerden hangilerine öncelik verildiği, programlar aracılığıyla gösterilecektir. Harcamalar, program alt program ve faaliyetler düzeyinde sınıflandırılarak kamu kaynak tahsisi ile kamu

hizmetleri arasındaki bağlantı güçlü bir şekilde kurulacak, bütçe uygulamaları sonrasında ise performans göstergeleri aracılığıyla hedeflere ulaşılıp ulaşılmadığı kamuoyunun bilgisine sunulacaktır.

KTÜ, 2024-2026 bütçe hazırlık sürecinde Program Bütçe Rehberindeki esaslara ve KTÜ'nün 2024-2028 Stratejik Planıyla uyumlu bir şekilde hazırlananan 2025 yılı performans programı e-bütçe sistemine girilmiş ve 2025 yılında kamuoyuna duyurulmuştur. Nihai Performans Programında yer alan performans göstergesi gerçekleşmeleri, programda da belirtilen ve göstergelerin izlenmesi ve takibinden sorumlu birimlerden alınan veriler doğrultusunda üçer aylık dönemler itibarı ile izlenmiş ve gerçekleşme sonuçları e- bütçe sistemine girilmiştir.

KTÜ 2025 yılı performans programında program ve alt programlar itibarı ile yer alan göstergelere ait hedef ve gerçekleşme bilgileri aşağıdaki tablolarda gösterilmiştir.

| **Program : Yükseköğretim Hizmetleri** | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **Alt Program : Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi Ve Lisansüstü Eğitim** | | | | |
| **Performans Göstergesi** | **2024 Gerçekleşme** | **2025 Hedef** | **2025** | **Gerçekleşme Durumu** |
| 1- Ar-Ge 'ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı | 6,98 | 6,50 | **9,08** | Aşıldı |
| Ar-Ge faaliyetleri (Kurum içi ve kurum dışı projeler, kütüphane yayın alımları, UYGAR'ların döner sermaye kapsamındaki harcamaları) kapsamındaki harcamaların idarenin toplam bütçe içindeki payının artırılması hedefi doğrultusunda Ar-Ge harcama paylarının yıllar itibarı izlenmesi sağlanacaktır. | | | | |
| 2- Ar-Ge sonucu ortaya çıkan ürünlere ilişkin alınan patent sayısı | 29 | 8 | **31** | Aşıldı |
| Üniversitenin Fikri Sinai Mülkiyet Hakları konusunda oluşturulacak bilinçlenme ve farkındalıkla patent sayılarınının artırılması hedeflenmiş olup, 2025 yılında 34 adet patent tescili yer almaktadır. | | | | |
| 3- Ar-Ge sonucu ticarileştirilen ürün sayısı | 0 | 2 | **0** | Ulaşılamadı |
| Gösterge ile katma değer sağlayacak buluşların sayısı esas alınmıştır. | | | | |
| 4- Araştırma merkezleri gelir miktarı (TL) | 59.061.129 | 29.700.000 | **65.131.189** | Aşıldı |
| Üniversitemiz teşkilatında yer alan Uygulama ve Araştırma Merkezlerinin (Sağlık Uygulama-Hastane hariç) daha etkin hale gelmesi hedefi paralelinde yılı gelir gerçekleşmesi esas alınmıştır. | | | | |
| 5- Araştırma merkezlerinin sanayi ile yaptığı proje sayısı | 1 | 1 | **0** | Ulaşılamadı |
| Gösterge ile Üniversitemiz Uygulama Araştırma Merkezleri tarafından yapılan ve içerisinde sanayicinin de bulunduğu projeler esas alınmıştır. | | | | |
| 6- BAP kapsamında desteklenen araştırma projeleri sayısı | 249 | 230 | **340** | Aşıldı |
| Bu gösterge ile üniversitemizin öğretim elemanlarına sağladığı BAP proje destekleri ile 13 proje türündeki yılı içerisinde açılan proje sayıları esas alınmıştır. | | | | |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 7- Öğretim elemanı başına düşen Ar-Ge proje sayısı | 0,16 | 0,13 | **0,22** | Aşıldı |
| Yılsonu itibarı ile öğretim elemanı sayısının ilgili yıl içinde açılan Kurum içi ve Kurum dışı proje sayısına oranlaması ile bulunan sayı esas alınmaktadır. 2025 yıında 367 kurum içi, 89 kurum dışı proje sayısına ulaşılmıştır. | | | | |
| 8- Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısı | 109 | 25 | **145** | Aşıldı |
| Gösterge ile 2025 yılı içerisinde başvurusu yapılan Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısı esas alınmıştır. 2025 yılı içerisinde, 127 patent, 18 faydalı model/tasarım başvurusu yapılmıştır. | | | | |
| 9- Ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen Ar-Ge projesi sayısı | 80 | 50 | **89** | Aşıldı |
| Bu göstergede 2025 yılı içerisinde açılan ulusal ve uluslararası kamu ve diğer kuruluşlar tarafından desteklenen projeler (TÜBİTAK, AB, Bakanlık, Sektör Kontratlı) esas alınmıştır. | | | | |
| 10- Uluslararası endekslerde yer alan bilimsel yayın sayısı | 806 | 920 | 1.004 | Aşıldı |
| Bu göstergede SCI-EXP, SSCI, AHCI kapsamındaki yayın sayıları esas alınmaktadır. | | | | |

**Program : Tedavi Edici Sağlık**

**Alt Program : Tedavi Edici Sağlık**

| Performans Göstergesi | 2024 Gercekleşme | 2025 Hedef | 2025 Gerçekleşme | Gerçekleşme Durumu |
|---|---|---|---|---|
| 1- Ameliyat sayısı | 61.591 | 62.000 | **59.374** | Kısmen Ulaşıldı |
| Üniversitemiz Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi'nde gerçekleştirilen ameliyat sayıları ameliyat türleri bazında Hastane Bilgi Sisteminde izlenmektedir. 2025 hedeflemesi GSS fatura grubuna göre yapılmıştır. | | | | |
| 2- Üniversite hastaneleri nitelikli yatak oranı | 96 | 96 | **96** | Ulaşıldı |
| Sağlık Bakanlığınca belirlenen "Sağlıkta Kalite Hastane Seti"ndeki kriterlerine göre Hastane Bilgi Sisteminde izlenmektedir. | | | | |
| 3- Üniversite hastaneleri yatak doluluk oranı | 73 | 72 | **73** | Ulaşıldı |
| Sağlık Bakanlığınca belirlenen "Sağlıkta Kalite Hastane Seti"ndeki kriterlerine göre Hastane Bilgi Sisteminde izlenmektedir. | | | | |
| 4- Yatan hasta sayısı | 35.518 | 35.000 | **36.772** | Aşıldı |
| Sağlık Bakanlığınca belirlenen "Sağlıkta Kalite Hastane Seti"ndeki kriterlerine göre Hastane Bilgi Sisteminde izlenmektedir. | | | | |

**Program : Hayat Boyu Öğrenme**

**Alt Program : Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri**

| Performans Göstergesi | 2024 Gerçekleşme | 2025 Hedef | 2025 Gerçekleşme | Gerçekleşme Durumu |
|---|---|---|---|---|
| 1- Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı | 70 | 52 | **150** | Aşıldı |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Bu gösterge ile dezavantajlı gruplara (engelliler, çocuklar, yaşlılar, bağımlılar, yoksullar vb. gruplar) yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin düzenlenen proje, panel, konferans, kongre, sanatsal faaliyet, ödül töreni vb. faaliyet sayıları izlenmektedir. Gösterge Üniversite Stratejik Planı ile de izlenmektedir. | | | | |
| 2- Eğitim programlarına başvuran kişi sayısı | 741 | 800 | **1.365** | Aşıldı |
| Gösterge ile bilginin topluma yayılması kapsamında Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından gerçekleştirilen eğitim faaliyetlerine başvuran kişi sayıları esas alınmıştır | | | | |
| 3- Mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı | 85 | 40 | **143** | Aşıldı |
| Gösterge ile Üniversitemizin mezunlarla iletişim ve iş birliğinin güçlendirilmesi kapsamında gerçekleştirilen fuar, sempozyum, kurs, seminer, söyleşi vb. faaliyet sayıları izlenmektedir. Gösterge Üniversite Stratejik Planı ile de izlenmektedir. | | | | |
| 4- Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) ve Dil Merkezi (DİLMER) tarafından mesleki eğitime yönelik verilen sertifika sayısı | 441 | 650 | **1000** | Aşıldı |
| Bu göstergede bilginin topluma yayılması kapsamında gerçekleştirilen eğitim faaliyetleri sonucunda verilen sertifika sayıları esas alınmaktadır. | | | | |
| 5- Tamamlanan sosyal sorumluluk projeleri sayısı | 52 | 11 | **97** | Aşıldı |
| Göstergeyle, Üniversitece yılı içerisinde yürütülen sosyal sorumluluk proje verileri izlenmektedir. | | | | |
| 6- Üniversitenin çevrecilik alanlarında aldığı ödül sayısı | 1 | 2 | **2** | Ulaşıldı |
| Gösterge ile KTÜ'nün Sıfır atık, yeşil kampüs ve çevrecilik alanlarında alınan ödülleri ifade etmektedir. | | | | |

**Program : Yükseköğretim Hizmetleri**

**Alt Program : Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim**

| Performans Göstergesi | 2024 Gerçekleşme | 2025 Hedef | 2025 Gerçekleşme | Gerçekleşme Durumu |
|---|---|---|---|---|
| 1- Doktora eğitimini tamamlayanların sayısı | 180 | 160 | **137** | Kısmen Ulaşıldı |
| Gösterge ile ileri düzeyde bilimsel çalışmalar yapacak öğretim elamanları ve araştırmacı sayıları belirlenmek istenmektedir. Yılı itibarı ile mezun olan doktora öğrenci sayıları esas alınmıştır. | | | | |
| 2- Fen bilimleri kontenjan doluluk oranı | 96 | 98 | **99** | Aşıldı |
| Fen Bilimleri programlarına kayıt olan öğrenci sayılarının ÖSYM kılavuzunda yer alan kontenjana oranlaması ile hesaplanmaktadır. | | | | |
| 3- Kütüphanede bulunan basılı ve elektronik kaynak sayısı | 1.001.731 | 1.500.000 | **1.520.929** | Ulaşıld |
| Gösterge, hesaplamada basılı kitap, periyodik yayın, elektronik vb. yayınların toplam sayıları esas alınmaktadır. | | | | |
| 4- Kütüphanede bulunan öğrenci başına düşen basılı ve elektronik kaynak sayısı | 31.35 | 48 | **50** | Aşıldı |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Gösterge güncel basıl kitap, periyodik yayın, elektronik vb. yayın sayısının güncel öğrenci sayısına oranlanmasıyla hesaplanmaktadır. | | | | |
| 5- Kütüphaneden yararlanan kişi sayısı | 255.518 | 320.000 | **248.000** | Ulaşılamadı |
| Bu gösterge ile kütüphane imkânlarından yararlanan kişi sayısını (öğrenci, akademik ve idari personel, diğer üçüncü şahıslar) tespit edebilmek ve daha fazla kişinin yararlanmasına yönelik gerekli politikaların geliştirilebilmesi amaçlanmaktadır. | | | | |
| 6- Lisansüstü öğrencilerin toplam öğrenciler içindeki payı | 13 | 17 | **11,28** | Ulaşılamadı |
| "Araştırmacı insan kaynağının geliştirilmesi hedefi" kapsamında lisansüstü öğrenci sayısının arttırılması ve toplam öğrenci sayısına göre oranı ile izlenecektir. Lisansüstü öğrenci sayısının üniversite toplam öğrenci sayısına oranlanması ile hesaplanmaktadır. | | | | |
| 7- Öğrenci başına düşen eğitim alanı | 1,68 | 1,70 | **1,72** | Ulaşıldı |
| Eğitim alanları (Derslik ve Amfi) verisinin I. öğretim öğrenci sayılarına oranlanması ile hesaplanmıştır. Üniversite "Mekanlar Yönetim Sisteminde" yer alan eğitim alanlarına (derslik ve amfi) ilişkin veriler ile Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı tarafından verilen yılı I. öğretim öğrenci sayıları esas alınmıştır. | | | | |
| 8- Öğrenci başına düşen kapalı alan | 16.56 | 17 | **17,23** | Ulaşıldı |
| Üniversite toplam kapalı alanının toplam öğrenci sayısına (Uzem hariç) oranı ile hesaplanmıştır. Üniversite Mekanlar Yönetim Sisteminde yer alan toplam kapalı alan ve Öğrenci İşleri Daire Başkanlığından alınan güncel öğrenci sayıları esas alınmıştır. | | | | |
| 9- Öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrencilerin oranı | 0.006 | 1 | **0,013** | Ulaşılamadı |
| Erasmus-Mevlana programları kapsamında giden ve gelen öğrenci sayıları toplamının güncel toplam öğrenci sayılarına oranlaması ile hesaplanmıştır. Hedefe ulaşılamasında Mevlana ve Farabi programları Yükseköğretim Kurulu (YÖK) tarafından covid-19 salgını sebebiyle askıya alınmış olması da etkili olmuştur. | | | | |
| 10- Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı | 23,57 | 26 | **22,38** | Aşıldı |
| Toplam öğrenci sayılarının (Enstitü-UZEM hariç) öğretim üyesi sayısına oranlanmasıyla hesaplanmıştır. | | | | |
| 11- Sağlık bilimleri kontenjan doluluk oranı | 100 | 100 | **97** | Kısmen Ulaşıldı |
| Sağlık Bilimleri programlarına kayıt olan öğrenci sayılarının ÖSYM kılavuzunda yer alan kontenjana oranlaması ile hesaplanmıştır. | | | | |
| 12- Sosyal bilimler kontenjan doluluk oranı | 99 | 99 | **99** | Ulaşıldı |
| Sosyal Bilimler programlarına kayıt olan öğrenci sayılarının ÖSYM kılavuzunda yer alan kontenjana oranlaması ile hesaplanmıştır. | | | | |
| 13-Teknokent veya Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) projelerine katılan öğrenci sayısı | 91 | 90 | **110** | Aşıldı |
| Göstergeye ilişkin veriler Teknoloji Transferi Uygulama Araştırma Merkezinden temin edilmiştir. | | | | |
| 14- Uluslararası kuruluşlarla ortak uygulanan eğitim programı sayısı | 3 | 3 | **0** | Ulaşılamadı |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Bu gösterge ile Üniversitemiz 2024-2028 Stratejik planında yer alan "Eğtimin uluslararası boyutu geliştirilecektir." hedefi doğrultusunda uluslararası kuruluşlarla ortak uygulanan eğitim programı sayısını tespit etmek ve program sayısının arttırılmasına yönelik çalışmaların yapılması amaçlanmaktadır. | | | | |
| 15- Yabancı dilde eğitim veren program sayısı | 12 | 12 | **12** | Ulaşıldı |
| Üniversitenin "Eğitimin uluslararası boyutu geliştirilecektir' hedefi kapsamında yabancı dilde eğitim veren program sayılarının gelişimi izlenmektedir. Gösterge hesaplanmasında eğitimi % 100 yabancı dilde verilen programlar esas alınmıştır. | | | | |
| 16- Yabancı uyruklu akademisyen sayısı | 7 | 4 | **9** | Aşıldı |
| "Eğitimin uluslararası boyutu geliştirelecektir" hedefi kapsamındayabancı uyruklu akademisyen sayısında artış hedeflenmektedir. | | | | |
| 17- Yabancı uyruklu öğrenci sayısı | 1.947 | 2.000 | **2.113** | Aşıldı |
| Üniversitemiz Eğitimin uluslararası boyutu geliştirilecektir hedefi kapsamında yabancı uyruklu öğrenci sayılarını artırmayı hedeflemektedir. Gösterge Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı sorumluluğunda izlenmektedir. | | | | |
| 18- Yan dal ve çift ana dal programından mezun olanların toplam mezun sayısına oranı | 0,15 | 0,30 | **0,39** | Aşıldı |
| Yan dal ve çift ana dal programından mezun olan öğrenci sayısının yıl içerisinde mezun öğrenci sayısına oranlanması ile hesaplanmıştır. | | | | |

**Program : Yükseköğretim Hizmetleri**

**Alt Program : Öğretim Elemanlarının Mesleki Gelişimi**

| Performans Göstergesi | 2024 Gerçekleşme | 2025 Hedef | 2025 Gerçekleşme | Gerçekleşme Durumu |
|---|---|---|---|---|
| 1- SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı | 0,39 | 0,43 | **0,48** | Aşıldı |
| WOS (Web of Science) Sisteminden alınan verilerin Personel Dairesi Başkanlığı kayıtlarında bulunan öğretim elemanı sayısına oranlanması ile hesaplanmıştır. | | | | |
| 2- Araştırma bursundan yararlanan öğrenci sayısı | 16 | 20 | **24** | Aşıldı |
| Bu gösterge ile araştırma bursundan yararlanan öğrenci sayılarını izlemek ve arttırılmasına yönelik politikaların geliştirilmesi amaçlanmaktadır. Gösterge kaynağı KTÜ Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi kayıtlarıdır. | | | | |
| 3- YÖK tarafından öncelikli alanlarında sağlanan burslardan yararlanan doktora öğrenci sayısı | 33 | 90 | **21** | Ulaşılamadı |
| Gösterge, 2024-2028 Stratejik Planında yer alan Lisansüstü eğitim nicelik ve nitelik olarak geliştirilecektir hedefi altında da izlenmektedir. | | | | |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 4- Yükseköğretim Kurulu, Türkiye Bilimler Akademisi ve TÜBİTAK bilim, teşvik ve sanat ödülleri sayısı | 1 | 16 | **0** | Ulaşılamadı |
| Bu gösterge ile "Araştırmalarda kalite düzeyi artırılacaktır" hedefi doğrultusunda, teşvik ve sanat ödülü alan öğretim elemanları sayısını tespit etmek ve daha fazla ödül alınmasına yönelik politikaların geliştirilmesi amaçlanmaktadır. | | | | |

**Program : Yükseköğretim Hizmetleri**

**Alt Program : Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamı**

| Performans Göstergesi | 2024 Gerçekleşme | 2025 Hedef | 2025 Gerçekleşme | Gerçekleşme Durumu |
|---|---|---|---|---|
| 1- Barınma hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı | 34 | 45 | **18** | Ulaşılamadı |
| Gösterge ile KTÜ Öğrenci Konuk Evinde barınan, Üniversitemiz lisans ve yüksek lisans öğrencileri ile Erasmus Programı ile Üniversitemize gelen öğrenci sayıları esas alınmıştır. | | | | |
| 2- Beslenme hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı | 1.031 | 2.500 | **5.324** | Aşıldı |
| Gösterge ile öğrencilere sunulan beslenme hizmetlerinin kalitesinin artırılması ile yararlanan öğrenci sayısındaki artış tespit edilecektir. Toplam öğün sayısının yemek yenen gün sayısına bölünmesi ile bulunmuştur. | | | | |
| 3- Öğrenci başına düşen sosyal donatı alanı | 1,34 $m^2$ | 1,35 | **1,45** | Aşıldı |
| Üniversitemiz yerleşkesindeki kantin, kafeterya, yemekhane, öğrenci kulüp mekânı, yurt alanı, spor alanları gibi sosyal alanların güncel öğrenci sayısına oranlanması ile hesaplanmıştır. | | | | |
| 4- Öğrenci kulüp ve topluluk sayısı | 114 | 150 | **127** | Kısmen Ulaşıldı |
| Üniversitemiz öğrencilerinin ders dışı zamanlarında akademik, sosyal, kültürel, sportif ve çevresel faaliyetler düzenlemek için kurmuş olduğu kulüp sayıları esas alınmıştır. | | | | |
| 5- Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı | 261 | 400 | **299** | Ulaşılamadı |
| Üniversitemizde gerçekleşen tiyatro, oyun, müzikal, konser, gösteri, söyleşi ve spor etkinliklerine ilişkin faaliyet sayıları esas alınmaktadır. | | | | |
| 6- Yükseköğretimde öğrenci başına barınma harcaması | 6.218 | 10.400 | **51.034** | Aşıldı |
| .2024 yılında hesaplama yöntemi değiştirilerek yılı bütçesinde ilgili program/faaliyet altındaki barınma ödeneğinde gerçekleşen harcamanın harcama tutarı SKSD tarafından bildirilen barınma hizmetlerinden faydalanan öğrenci sayısına oranlanmasıyla hesaplanmıştır. | | | | |
| 7- Yükseköğretimde öğrenci başına beslenme harcaması | 544 | 1.579 | **989** | Ulaşılamadı |
| Yıl içerisinde Üniversite bütçesinin ilgili program/faaliyet altındaki beslenme harcama tutarının toplam öğrenci sayısına oranlanması ile hesaplanmıştır. | | | | |
| 8- Yükseköğretimde öğrenci yaşamından memnuniyet oranı | 55,2 | 65 | **61,08** | Ulaşılamadı |
| Öğrencilerimize 2025 yılsonunda yapılan ankette yer alan sorulara 1-10 üzerinden verilen puanların ortalaması esas alınmaktadır. Gösterge Üniversite Stratejik Planındaki Öğrencilerin öğrenme ortamı, kaynakları, tesis ve altyapılara yönelik memnuniyet oranı göstergesi ile de izlenmektedir. | | | | |

## 3. Stratejik Planın Değerlendirilmesi

Üniversitemiz 2024-2028 Stratejik Planında 4 stratejik amaç, 20 hedef ve 99 gösterge belirlenmiştir. Stratejik planda yer alan amaç ve hedeflere ilişkin ilk uygulama yılı olan 2025 yılına ait gerçekleşme yüzdelerini içeren tablo aşağıda gösterilmiştir.

| Stratejik Amaç No | Stratejik Amaç Adı | 2024 Performans Yüzdesi | 2025 Performans Yüzdesi | 2026 Performans Yüzdesi | 2027 Performans Yüzdesi | 2028 Performans Yüzdesi |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Nitelikli Mezunlar İçin Eğitim ve Öğretimi Yenilikçi ve Öğrenciyi Merkeze Alan Bir Yaklaşımla Güçlendirmek | 59,68 | 63,24 | | | |
| 2 | Araştırma Odaklı Üniversite Olma Niteliğini Güçlendirerek Toplumun ve Ekonominin İhtiyaçlarını Duyarlı Araştırmalar Gerçekleştirmek | 80,20 | 74,20 | | | |
| 3 | Kurumsal Kapasiteyi Kalite Odaklı Geliştirmek | 72,44 | 69,72 | | | |
| 4 | Yerel, Bölgesel, Ulusal ve Uluslararası Kalkınmaya Katkıda Bulunmak ve KTÜ Algısını Güçlendirmek | 96,75 | 93,13 | | | |
| Genel Performans Ortalaması | | 77,27 | 75,07 | | | |

| *Stratejik Amaç ve Hedefler* | | 2024 Performans Gerçekleşme % | 2025 Performans Gerçekleşme % | 2026 Performans Gerçekleşme % | 2027 Performans Gerçekleşme % | 2028 Performans Gerçekleşme % |
|---|---|---|---|---|---|---|
| ***Amaç 1- Nitelikli Mezunlar İçin Eğitim ve Öğretimi Yenilikçi ve Öğrenciyi Merkeze Alan Bir Yaklaşımla Güçlendirmek*** | | **59,68** | **63,24** | | | |
| ***Hedef 1. 1*** | ***Programların tanınırlığı artırılacak ve nitelikli öğrenciler için tercih edilebilirlik düzeyi yükseltilecektir*** | **46,47** | **39,04** | | | |
| | PG 1.1.1 Lisansüstü öğrenci sayısı | 65,38 | 0,00 | | | |
| | PG 1.1.2 Katılım sağlanan (aday öğrenciler) üniversite tanıtım etkinliği sayısı | 0,00 | 42,86 | | | |
| | PG 1.1.3 Üniversiteden ayrılan (mezunlar hariç) öğrenci sayısı | 0,00 | 0,00 | | | |
| | PG 1.1.4 YKS ile KTÜ'ye yerleşen yeni öğrencilerin başarı sırası (sayısal) ortalaması | 40,48 | 41,87 | | | |
| | PG 1.1.5 Uluslararası öğrenci sayısı | 100,00 | 100,00 | | | |
| ***Hedef 1. 2*** | ***Eğitim programları, öğrenme kaynakları ve akademik destek hizmetleri kalite odaklı geliştirilecektir.*** | **85,00** | **85,00** | | | |
| | PG 1.2.1 Akredite program sayısı | 100,00 | 100,00 | | | |
| | PG 1.2.2 Öğrencilerin öğrenme ortamı, kaynakları, tesis ve altyapılara yönelik memnuniyet oranı | 0,00 | 0,00 | | | |
| | PG 1.2.3 Kütüphanede bulunan basılı ve elektronik kaynak (kitap, e-kitap, e-dergi) sayısı | 100,00 | 100,00 | | | |
| | PG 1.2.4 Sektör temsilcilerinin katıldığı ders sayısı | 100,00 | 100,00 | | | |
| | PG 1.2.5 Öğrencilerin akademik destek hizmetlerinden memnuniyet oranı | 100,00 | 100,00 | | | |
| ***Hedef 1. 3*** | ***Lisansüstü eğitim nicelik ve nitelik olarak geliştirilecektir.*** | **31,00** | **53,33** | | | |
| | PG 1.3.1 Disiplinlerarası lisansüstü program sayısı | 0,00 | 66,67 | | | |
| | PG 1.3.2 Yayın (SCI, SSCI, A&HCI) üretilen lisansüstü tez sayısı | 100,00 | 100,00 | | | |
| | PG 1.3.3 Uluslararası doktora öğrenci sayısı | 0,00 | 0,00 | | | |
| | PG 1.3.4 Lisansüstü öğrenci oranı *(toplam öğrenci içerisindeki oranı)* | 0,00 | 0,00 | | | |
| | PG 1.3.5 Kamu, özel sektör/sanayiye yönelik hazırlanan lisansüstü tez sayısı | 55,00 | 100,00 | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| ***Hedef 1. 4*** | ***Öğretme ve öğrenme hizmetleri sürekli iyileştirilecektir.*** | **44,25** | **44,83** | | | |
| | PG 1.4.1 Ö-MER tarafından yıl içerisinde akademisyenlere yönelik düzenlenen oryantasyon ve teknolojik mentörlük sayısı | 100,00 | 100,00 | | | |
| | PG 1.4.2 Ö-MER tarafından öğrencilerin yaşam becerilerini geliştirmeye yönelik düzenlenen eğitim sayısı | 37,50 | 37,50 | | | |
| | PG 1.4.3 Ö-MER tarafından sosyal transkripti düzenlenen öğrenci sayısı | 0,00 | 0,00 | | | |
| | PG 1.4.4 Dezavantajlı *(engelli, uluslararası, yoksul, azınlık, göçmen vb. öğrenciler)* grupların öğrenmelerini kolaylaştırıcı, üniversiteye uyumlarını destekleyici faaliyet sayısı | 100,00 | 100,00 | | | |
| | PG 1.4.5 Yıl içerisinde eğiticilerin eğitim sertifikası alan öğretim üyesi sayısı | 7,00 | 9,33 | | | |
| ***Hedef 1. 5*** | ***Eğitimin uluslararası boyutu geliştirilecektir.*** | **91,67** | **93,97** | | | |
| | PG 1.5.1 Eğitim alanında kurulan uluslararası iş birlikleri sayısı | 66,67 | 100,00 | | | |
| | PG 1.5.2 Uluslararası öğretim elemanı sayısı | 100,00 | 100,00 | | | |
| | PG 1.5.3 Yabancı dilde eğitim veren lisansüstü program sayısı | 100,00 | 100,00 | | | |
| | PG 1.5.4 Dolaşımdaki öğretim üyesi sayısı (gelen+giden) | 100,00 | 100,00 | | | |
| | PG 1.5.5 Dolaşımdaki öğrenci sayısı (gelen+giden) | 100,00 | 69,86 | | | |
| ***Amaç 2- Araştırma Odaklı Üniversite Olma Niteliğini Güçlendirerek Toplumun ve Ekonominin İhtiyaçlarına Duyarlı Araştırmalar Gerçekleştirmek*** | | **80,20** | **74,20** | | | |
| ***Hedef 2. 1*** | ***Kurumsal Araştırma kapasitesi geliştirilecektir.*** | **94,27** | **100,00** | | | |
| | PG 2.1.1 SCI, SSCI, A&HCI endekslerindeki yıllık yayın sayısı | 100,00 | 100,00 | | | |
| | PG 2.1.2 Ar-Ge ve yenilik destek Programlarından sağlanan ulusal ve uluslararası proje sayısı | 100,00 | 100,00 | | | |
| | PG 2.1.3 Patent başvuru sayısı | 100,00 | 100,00 | | | |
| | PG 2.1.4 Patent belge sayısı | 100,00 | 100,00 | | | |
| | PG 2.1.5 SCI, SSCI, A&HCI veri tabanlarında taranan dergilerdeki makale ve derlemelere yapılan toplam atıf sayısı | 71,35 | 100,00 | | | |
| ***Hedef 2. 2*** | ***Araştırmalarda kalite düzeyi artırılacaktır.*** | **61,00** | **45,00** | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | PG 2.2.1 Q1 yayın sayısı | 100,00 | 100,00 | | | |
| | PG 2.2.2 %10'luk dilimde atıf alan yayın oranı | 0,00 | 0,00 | | | |
| | PG 2.2.3 Yayınların açık erişim yüzdesi | 100,00 | 0,00 | | | |
| | PG 2.2.4 Doktora mezun sayısı | 100,00 | 100,00 | | | |
| | PG 2.2.5 Akademisyen bilim ödülü sayısı | 6,67 | 0,00 | | | |
| ***Hedef 2. 3*** | ***Araştırmalarda etkileşim ve iş birliği geliştirilecektir.*** | **93,33** | **80,00** | | | |
| | PG 2.3.1 Uluslararası iş birliği ile yapılmış yayın sayısı (SCI, SSCI, A&HCI) | 66,67 | 100,00 | | | |
| | PG 2.3.2 İş Dünyası (sanayi) iş birlikli ulusal veya uluslararası alınan patent belge sayısı | 100,00 | 100,00 | | | |
| | PG 2.3.3 Kamu fonları kapsamında iş Dünyası iş birliği ile Yapılan Ar-Ge ve yenilik proje sayısı | 100,00 | 100,00 | | | |
| | PG 2.3.4 TÜBİTAK 2244 Doktora öğrenci sayısı | 100,00 | 0,00 | | | |
| | PG 2.3.5 Kontratlı sanayi iş birliği (ÜYK onaylı) proje sayısı | 100,00 | 100,00 | | | |
| ***Hedef 2. 4*** | ***Öğrencilerin araştırma süreçlerine katılımı sağlanacak ve girişimcilik potansiyelleri desteklenecektir.*** | **81,72** | **85,00** | | | |
| | PG 2.4.1 Üniversitenin Girişimci ve Yenilikçi Üniversite Endeksi'ndeki sıralaması | 0,00 | 100,00 | | | |
| | PG 2.4.2 Öğrencilerin yürütücü olduğu kurum dışı proje sayısı | 86,88 | 100,00 | | | |
| | PG 2.4.3 Öğrencilerin Teknoloji Geliştirme Bölgelerinde kurdukları firma sayısı | 100,00 | 0,00 | | | |
| | PG 2.4.4 Kurum dışı destekli projelerde çalışan ön lisans, lisans ve lisansüstü öğrenci sayısı | 100,00 | 100,00 | | | |
| | PG 2.4.5 Kurum içi kaynaklardan desteklenen (BAP) lisansüstü tez ve lisans öğrenci projesi sayısı | 100,00 | 100,00 | | | |
| ***Hedef 2. 5*** | ***Uygulama ve Araştırma Merkezlerinin (UYGAR) etkinliği artırılacaktır.*** | **70,67** | **61,00** | | | |
| | PG 2.5.1 UYGAR araştırmalarında/projelerinde görev alan UYGAR dışındaki diğer birim (kurum dışı dahil) akademisyenleri/araştırmacıları sayısı | 100,00 | 100,00 | | | |
| | PG 2.5.2 Akreditasyona sahip UYGAR sayısı | 0,00 | 0,00 | | | |
| | PG 2.5.3 UYGAR'lar tarafından öncelikli sektörlere/alanlara (kimya, | 53,33 | 45,00 | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | ilaç ve tıbbi cihaz, makine, elektronik, teçhizat, otomotiv, raylı sistemler, tarım, savunma sanayi, çevre, iklim ve turizm) yönelik yürütülen proje (kurum içi, kurum dışı veya kendi öz kaynakları ile destekli) sayısı | | | | | |
| | PG 2.5.4 UYGAR'ların araştırma kapsamında kurdukları uluslararası iş birlikleri sayısı | 100,00 | 60,00 | | | |
| | PG 2.5.5 UYGAR'lar tarafından topluma hizmet odaklı hazırlanarak kamuoyu/ilgili birim ile paylaşılan doküman, rapor, anket sonucu, veri seti ve benzeri yayın sayısı | 100,00 | 100,00 | | | |
| ***Amaç 3- Kurumsal Kapasiteyi Kalite Odaklı Geliştirmek*** | | **72,44** | **69,72** | | | |
| ***Hedef 3. 1*** | ***Yönetsel süreçlerde verimlilik artırılacak ve nitelikli idari iş gücü geliştirilecektir.*** | **60,00** | **85,00** | | | |
| | PG 3.1.1 Dijital Dönüşümü tamamalanan süreç sayısı | 100,00 | 100,00 | | | |
| | PG 3.1.2 Birim yöneticilerinin liderlik anlayışı ve koordinasyon kültürü kapsamında yıl içerisinde aldıkları eğitim sayısı | 0,00 | 0,00 | | | |
| | PG 3.1.3 İç Kontrol Eylem Planı izleme ve değerlendirme toplantısı sayısı | 100,00 | 100,00 | | | |
| | PG 3.1.4 Kalite belgeli idari birim sayısı | 0,00 | 100,00 | | | |
| | PG 3.1.5 Yıl içerisinde yen eklenen veya iyileştirilen süreç sayısı | 100,00 | 100,00 | | | |
| ***Hedef 3. 2*** | ***Kaliteye derinlik kazandırılacaktır.*** | **100,00** | **84,69** | | | |
| | PG 3.2.1 Kurum iç değerlendirme raporu puanı *(KİDR puanı)* | 100,00 | 81,52 | | | |
| | PG 3.2.2 Alınan geri bildirimler sonucunda gerçekleştirilen iyileştirme sayısı | 100,00 | 100,00 | | | |
| | PG 3.2.3 Rektörlük Kalite Komisyonu tarafından saha ziyareti yapılan birim sayısı | 100,00 | 100,00 | | | |
| | PG 3.2.4 Rektörlük Kalite Komisyonu tarafından kalitenin içselleştirilmesine yönelik düzenlenen etkinlik sayısı | 100,00 | 100,00 | | | |
| | PG 3.2.5 Kurum memnuniyet düzeyi (öğrenc+idari+akademik) | 100,00 | 41,94 | | | |
| ***Hedef 3. 3*** | ***Mekansal ihtiyaçlar karşılanacak, alt ve üstyapı geliştirilecektir.*** | **52,59** | **58,26** | | | |
| | PG 3.3.1 Onarım ve altyapı işleri sayısı | 100,00 | 100,00 | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | PG 3.3.2 Engelsiz üniversite, engelsiz bayrak, engelsiz program nişanı, engelli dostu, sıfır atık, yeşil kampüs ve çevrecilik ödülü sayısı | 0,00 | 0,00 | | | |
| | PG 3.3.3 Yenilebilir enerji üretiminin yıllık toplam enerji kullanımına oranı (%) | 0,00 | 0,00 | | | |
| | PG 3.3.4 Üniversite içi değerlendirilen atık miktarı (ton) | 20,20 | 28,38 | | | |
| | PG 3.3.5 Üniversite tarafından sağlanan araştırma altyapısı *(BAP)* destek sayısı | 78,26 | 96,00 | | | |
| ***Hedef 3. 4*** | ***Kurum aidiyet duygusu artırılacak ve kurum kültürü geliştirilecektir.*** | **64,61** | **35,65** | | | |
| | PG 3.4.1 Çalışanların üniversite içerisindeki karar ve inisiyatif alma sürecindeki memnuniyet düzeyi (%) | 0,00 | 0,00 | | | |
| | PG 3.4.2 Çalışanların yetkinliklerinin geliştirilmesi ve farkındalık düzeylerinin artırılmasına *(sıfır atık, bilgi yönetimi, kişisel verilerin korunması, insan hakları, eğitim, hukuk, iş sağlığı ve güvenlik, emisyon hacmi, iklim değişikliği, çevre, toplumsal cinsiyet eşitliği, tasarruf vb.)* yönelik düzenlenen eğitim sayısı | 43,64 | 78,26 | | | |
| | PG 3.4.3 Çalışanların birim yöneticilerine ve üst yönetime ulaşmada açık iletişim kanallarının varlığından duyduğu memnuniyet düzeyi | 100,00 | 0,00 | | | |
| | PG 3.4.4 Çalışanların kuruma ait verilere zamanında ulaşabilme ve bilgilerin kurum içerisinde iletilme düzeyinden duydukları memnuniyet düzeyi | 79,41 | 0,00 | | | |
| | PG 3.4.5 Çalışanlara yönelik düzenlenen sosyal, kültürel ve sportif etkinlik sayısı | 100,00 | 100,00 | | | |
| ***Hedef 3. 5*** | ***Finansal kaynaklak artırılacak ve üniversitenin hedefleri doğrultusunda yönetilecektir.*** | **85,00** | **85,00** | | | |
| | PG 3.5.1 Kurum dışından sağlanan Ulusal ve uluslararası yıllık proje fon miktarı (milyon TL) | 100,00 | 100,00 | | | |
| | PG 3.5.2 Döner sermaye gelir miktarı (milyon TL) | 100,00 | 100,00 | | | |
| | PG 3.5.3 Alınan bağış miktarı (milyon TL) | 100,00 | 100,00 | | | |
| | PG 3.5.4 Yıl içerisindeki öz gelir miktarı (milyon TL) | 100,00 | 100,00 | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | PG 3.5.5 Ticarileşen ürün (fikri, sınai, mülkiyet hakları) sayısı | 0,00 | 0,00 | | | |
| ***Amaç 4- Yerel, Bölgesel, Ulusal ve Uluslararası Kalkınmaya Katkıda Bulunmak ve KTÜ Algısını Güçlendirmek*** | | **96,75** | **93,13** | | | |
| ***Hedef 4. 1*** | ***Bilgiyi topluma yayarak toplumun gelişimine katkı sağlanacaktır.*** | **100,00** | **100,00** | | | |
| | PG 4.1.1 Birimler veya öğrenciler tarafından yürütülen sosyal sorumluluk proje sayısı | 100,00 | 100,00 | | | |
| | PG 4.1.2 Üniversite birimlerince (SEM, UZEM, Yabancı Diller YO vb.) düzenlenen sertifikasyon eğitimlerine kurum dışından katılan kişi sayısı | 100,00 | 100,00 | | | |
| | PG 4.1.3 Bilginin topluma yayılması amacıyla düzenlenen/icra edilen faaliyet (*sempozyum, çalıştay, sergi, tv-radyo programı, konferans, seminer, gazete röportajı, halka açık bilgilendirme vb.)* sayısı | 100,00 | 100,00 | | | |
| | PG 4.1.4 Bilimsel ve teknolojik gelişmeler kapsamında toplumun bilgilendirilmesini ve farkındalık düzeyinin artırılmasını sağlamak amacıya dergi, gazete, bülten ve benzeri yayın çıkaran birim sayısı | 100,00 | 100,00 | | | |
| ***Hedef 4. 2*** | ***Dış paydaşlarla iş birliği geliştirilecektir.*** | **94,64** | **71,93** | | | |
| | PG 4.2.1 Kamu kurumları, STK veya yerel yönetimler ile protokol kapsamında yürütülen faaliyet sayısı | 100,00 | 100,00 | | | |
| | PG 4.2.2 Dış paydaş geri bildirimleri sonucunda uygulanan iyileştirme sayısı | 100,00 | 100,00 | | | |
| | PG 4.2.3 Dış paydaşların karar mekanizmalarına katılan personel sayısı | 100,00 | 100,00 | | | |
| | PG 4.2.4 Döner sermaye kapsamında karşılanan dış paydaş talep (danışmanlık, analiz, test, etüt, eğitim, tesis kullanım vb.) sayısı | 73,18 | 59,67 | | | |
| | PG 4.2.5 Dış paydaşların kurumsal iletişimden/ iş birliğinden memnuniyet düzeyi | 100,00 | 0,00 | | | |
| ***Hedef 4. 3*** | ***Sağlık hizmeti sunumun kalitesi ve çeşitliliği Ulusal ve uluslararası ihtiyaçlara göre güçlendirilecektir.*** | **96,56** | **93,71** | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | PG 4.3.1 Acil hasta memnuniyet oranı (%) | 100,00 | 100,00 | | | |
| | PG 4.3.2 Ayakta hasta memnuniyet oranı (%) | 100,00 | 100,00 | | | |
| | PG 4.3.3 Yatan hasta memnuniyet oranı (%) | 100,00 | 100,00 | | | |
| | PG 4.3.4 Uluslararası hasta sayısı | 82,82 | 68,53 | | | |
| | PG 4.3.5 Diş Hastanesinde sunulan hizmetlerden memnuniyet düzeyi (%) | 100,00 | 100,00 | | | |
| ***Hedef 4. 4*** | ***Sürdürülebilir kalkınma hedefleri kapsamında yapılan çalışmalar yaygınlaştırılacaktır.*** | **92,55** | **100,00** | | | |
| | PG 4.4.1 Sürdürülebilir kalkınma hedeflerine yönelik yıl içerisinde açılan yeni ders sayısı | 100,00 | 100,00 | | | |
| | PG 4.4.2 Sürdürülebilir kalkınma hedeflerine yönelik içerisinde düzenlenen lisansüstü tez sayısı | 100,00 | 100,00 | | | |
| | PG 4.4.3 Sürdürülebilir kalkınma hedeflerine yönelik içesindeki yayın sayısı | 62,73 | 100,00 | | | |
| | PG 4.4.4 Sürdürülebilir kalkınma hedeflerine yönelik içerisinde başlayan proje sayısı | 100,00 | 100,00 | | | |
| | PG 4.4.5 Sürdürülebilir kalkınma hedeflerine yönelik içerisinde düzenlenen etkinlik sayısı | 100,00 | 100,00 | | | |
| ***Hedef 4. 5*** | ***Mezun ilişkileri yönetimi güçlendirilecek, işe yerleşme, kariyer gelişimleri, işveren/mezun memnuniyet oranları izlenerek iyileştirilecektir.*** | **100,00** | **100,00** | | | |
| | PG 4.5.1 Mezun bilgi sistemindeki mezunların oranı | 100,00 | 100,00 | | | |
| | PG 4.5.2 Mezunlarla birlikte yapılan etkinlik sayısı | 100,00 | 100,00 | | | |
| | PG 4.5.3 İş dünyasının mezunların yeterlilikleri ile ilgili memnuniyet oranı | 100,00 | 100,00 | | | |
| | PG 4.5.4 Mezunların niteliklerine uygun işlerde çalışma oranı | 100,00 | 100,00 | | | |
| | PG 4.5.5 Mezunların KTÜ'nün kendilerine yönelik iletişim ve iş birliğinden duydukları memnuniyet düzeyi | 100,00 | 100,00 | | | |

### 3.1 Stratejik Plan Gösterge ve Hedeflerinin 2025 Yılı Değerlendirme Sonuçları

Üniversitemizin 2024-2028 Stratejik Planınında yer alan hedef ve göstergelere ilişkin 2025 yılı gerçekleşmelerini ve değerlendirmelerini içeren tablolar aşağıda sunulmuştur.

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **Amaç (A1)** | **Nitelikli mezunlar için eğitim ve öğretimi yenilikçi ve öğrenciyi merkeze alan bir yaklaşımla güçlendirmek.** | | | | |
| **Hedef (H1.1)** | **Programların tanınırlığı artırılacak ve nitelikli öğrenciler için tercih edilebilirlik düzeyi yükseltilecektir.** | | | | |
| Hedefin (H1.1) Performansı | **% 39,04** | | | | |
| Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı | 1- Yükseköğretim Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamı | | | | |
| Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi | 1- Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi, Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi | | | | |
| Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni | Kayıt yaptıran yeni öğrencilerin başarı sırasında kısmi bir iyileşme gerçekleşmiştir. Ancak gerek lisans gerekse lisansüstü programların yeterince tanıtılamaması, hedeften sapmanın önde gelen nedenleri arasında yer almaktadır. | | | | |
| Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler | Enstitülerin ve lisansüstü programların her türlü kitle iletişim araçları kullanılarak tanıtımları artırılacak ve özellikle lisansüstü öğrencilere sunulacak olan destekler daha görünür hale getirilecektir. Büyükşehirlerde yapılacak olan YKS tercih fuarlarına mutlaka katılım sağlanacaktır. | | | | |
| Sorumlu Birim | Enstitüler, Fakülteler, Meslek Yüksekokullar, Yüksekokul | | | | |
| **Performans Göstergesi** | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | **2025 Hedef (B)** | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) |
| PG 1.1.1 Lisansüstü öğrenci sayısı *(kümülatif)* | 25 | 4.682 | 5.162 | **3.726** | %0,00 |
| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | |
| **İlgililik** | Göstergeyi etkileyebilecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş olup tespit ve ihtiyaçlar da performans göstergesinde herhangi bir değişiklik ihtiyacı doğurmamıştır. | | | | |

| | |
|---|---|
| **Etkililik** | Gösterge ile 12. Kalkınma Planında yer alan lisansüstü eğitimin teşvik edilmesi politikasına destek sağlanacaktır. |
| **Etkinlik** | Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen bir maliyet ortaya çıkmamıştır. |
| **Sürdürülebilirlik** | Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından risk bulunmamaktadır. |

| **Performans Göstergesi** | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | **2025 Hedef (B)** | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) |
|---|---|---|---|---|---|
| PG 1.1.2 Katılım sağlanan (aday öğrenciler) üniversite tanıtım etkinliği sayısı | 20 | 3 | 7 | **3** | %42,86 |

| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler** | |
|---|---|
| **İlgililik** | Göstergeyi etkileyebilecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş olup tespit ve ihtiyaçlar da performans göstergesinde herhangi bir değişiklik ihtiyacı doğurmamıştır. |
| **Etkililik** | Performans göstergesi değerlerine ulaşılamamıştır. Bütçe açısından özellikle tasasuf tedbirleri nedeni ile ulusal düzeyde düzenlenen YKS tercih fuarlarına katılım sağlanamamıştır. |
| **Etkinlik** | Yeni dönemde aday öğrenciler yönelik düzenlenecek olan ulusal tanıtım fuarlarına katılım için tasarruf tedbirlerinin kalkması beklenecek veya bu kapsamda sponsor bulunacaktır. |
| **Sürdürülebilirlik** | Performans göstergesinin devam ettirilmesinde bütçe riski bulunmakta bu da tasarruf tedbirlerinden kaynaklıdır. Tedbirin devam etmesi durumunda sponsorlar aracılığı ile faaliyetler yürütülecektir. |

| **Performans Göstergesi** | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | **2025 Hedef (B)** | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) |
|---|---|---|---|---|---|
| PG 1.1.3 Üniversiteden ayrılan (mezunlar hariç) öğrenci sayısı | 10 | 2368 | 1700 | **4358** | %0,00 |

| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler** |
|---|

| | |
|---|---|
| **İlgililik** | Göstergeyi etkileyebilecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş olup tespit ve ihtiyaçlar da performans göstergesinde herhangi bir değişiklik ihtiyacı doğurmamıştır. |
| **Etkililik** | Performans göstergesi değerlerine ulaşılamamıştır. Göstergeye ilişkin bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. |
| **Etkinlik** | Performans gösterge değerlerine ulaşabilmede öngörülemeyen bir maliyet ortaya çıkmamıştır. |
| **Sürdürülebilirlik** | Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal veya yasal unsurlar açısından risk bulunmamaktadır. Ancak üniversite sayısının ve üniversitelerin öğrencilerine sunduğu desteklerin artması rekabet ortamı yaratmaktadır. Üniversitelerin bulunduğu ilin coğrafi konumu ve ekonomik yapısı da öğrenci tercihlerini etkilemektedir. Bu riskleri en aza indirebilmek için gerek KTÜ tanıtımının artırılması gerekse şehir paydaşları ile öğrencilere sağlanabilecek desteklerin görüşülmesi yeni dönemin öncelikleri arasında yer alacaktır. |

| **Performans Göstergesi** | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | **2025 Hedef (B)** | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) |
|---|---|---|---|---|---|
| PG 1.1.4 YKS ile KTÜ'ye yerleşen yeni öğrencilerin başarı sırası (sayısal) ortalaması | 25 | 179.990 | 158.000 | **170.783** | %41,87 |

| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler** | |
|---|---|
| **İlgililik** | Göstergeyi etkileyebilecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş olup tespit ve ihtiyaçlar da performans göstergesinde herhangi bir değişiklik ihtiyacı doğurmamıştır. |
| **Etkililik** | Performans göstergesi değerlerine kısmen ulaşılmış olup göstergeye ilişkin bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. |
| **Etkinlik** | Performans gösterge değerlerine ulaşabilmede öngörülemeyen bir maliyet ortaya çıkmamıştır. Plan döneminde uygulanan tasasrruf tedbirleri nedeni ile ulusal tercih fuarlarına katılım olmamıştır. |
| **Sürdürülebilirlik** | Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal veya yasal unsurlar açısından risk bulunmamaktadır. Yüksek puanlı öğrencilere daha çok ulaşabilmek ve KTÜ tanıtımını daha etkin yapabilmek için tasarruf tedbirlerinin devam etmesi risk oluşturmaktadır. |

| **Performans Göstergesi** | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | **2025 Hedef (B)** | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) |
|---|---|---|---|---|---|
| PG 1.1.5 Uluslararası öğrenci sayısı *(kümülatif)* | 20 | 1554 | 1700 | **2117** | %100,00 |

| Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **İlgililik** | Göstergeyi etkileyebilecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş olup tespit ve ihtiyaçlar da performans göstergesinde herhangi bir değişiklik ihtiyacı doğurmamıştır. | | | | |
| **Etkililik** | Performans göstergesi değerlerine ulaşılmış olup göstergeye ilişkin bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Gösterge, 12. Kalkınma Planında yer alan nitelikli uluslararası öğrenci sayısının artırılması politikasına katkı sağlanmıştır. | | | | |
| **Etkinlik** | Performans gösterge değerlerine ulaşabilmede öngörülemeyen bir maliyet ortaya çıkmamıştır. | | | | |
| **Sürdürülebilirlik** | Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından risk bulunmamaktadır. Ancak Avrupa'dan gelen uluslararası öğrenci sayısının artırılması için % 100 yabancı dille eğitim yapan programların görünürlüğü ve KTÜ tanıtımı yeni dönemde daha da artırılacaktır. | | | | |
| **Amaç (A1)** | **Nitelikli mezunlar için eğitim ve öğretimi yenilikçi ve öğrenciyi merkeze alan bir yaklaşımla güçlendirmek.** | | | | |
| **Hedef (H1.2)** | **Eğitim programları, öğrenme kaynakları ve akademik destek hizmetleri kalite odaklı geliştirilecektir.** | | | | |
| Hedef (H1.2) Performansı | **% 85,00** | | | | |
| Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı | 1- Yükseköğretim Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamı | | | | |
| Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi | 1- Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi, Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi | | | | |
| Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni | Hedefe yüksek oranda ulaşılmıştır. Ancak kampüs içerisinde özellikle de yeni açılan bölümlerin mekan sorunu memnuniyet anketlerine de yansımış olup hedef performansını aşağı çekmiştir. | | | | |
| Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler | Özellikle Yeni Diş Hekimliği Fakültesi binasının 2026 yılında hizmete açılması ile mekan sorunun da bir iyileşme beklenmektedir. | | | | |
| Sorumlu Birim | Fakülteler, Enstitüler, Meslek Yüksekokulları, Yüksekokul | | | | |
| **Performans Göstergesi** | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | **2025 Hedef (B)** | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) |
| PG 1.2.1 Akredite program sayısı *(kümülatif)* | 40 | 19 | 23 | **27** | %100,00 |
| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | |

| | |
|---|---|
| **İlgililik** | Göstergeyi etkileyebilecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş olup tespit ve ihtiyaçlar da performans göstergesinde herhangi bir değişiklik ihtiyacı doğurmamıştır. |
| **Etkililik** | Performans göstergesi değerlerine ulaşılmış olup göstergeye ilişkin bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Gösterge, 12. Kalkınma Planında yer alan yükseköğretimde kurumsal akreditasyon ile program akreditasyonu geliştirilecektir hedef/politikasına katkı sağlanmıştır. |
| **Etkinlik** | Performans değerine ulaşırken akreditasyon kuruluşlarından kaynaklı maliyet artışları yaşanmış olmakla birlikte yüksek maliyetlerin ortaya çıkması durumu hedefte ve performans göstergesi değerlerinde değişiklik ihtiyacı oluşturmamaktadır. |
| **Sürdürülebilirlik** | Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından risk bulunmamaktadır. |

| **Performans Göstergesi** | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | **2025 Hedef (B)** | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) |
|---|---|---|---|---|---|
| PG 1.2.2 Öğrencilerin öğrenme ortamı, kaynakları, tesis ve altyapılara yönelik memnuniyet oranı | 15 | %61,3 | %65 | **%55,3** | %0,00 |

| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler** | |
|---|---|
| **İlgililik** | Göstergeyi etkileyebilecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş olup tespit ve ihtiyaçlar da performans göstergesinde herhangi bir değişiklik ihtiyacı doğurmamıştır. |
| **Etkililik** | Performans gösterge değerine ulaşılamamıştır. Göstergeye ilişkin bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. |
| **Etkinlik** | Performans gösterge değerlerine ulaşma da öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamış olup özellikle yeni fiziksel mekan inşaatlarında yükleniciden kaynaklı gecikmeler yaşanmıştır. |
| **Sürdürülebilirlik** | Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır. |

| **Performans Göstergesi** | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | **2025 Hedef (B)** | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) |
|---|---|---|---|---|---|

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| PG 1.2.3 Kütüphanede bulunan basılı ve elektronik kaynak (kitap, e-kitap, e-dergi) sayısı *(kümülatif)* | 15 | 854.167 | 867.425 | **1.504.873** | %100,00 |
| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | |
| **İlgililik** | Göstergeyi etkileyebilecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş olup tespit ve ihtiyaçlar da performans göstergesinde herhangi bir değişiklik ihtiyacı doğurmamıştır. | | | | |
| **Etkililik** | Performans göstergesi değerlerine ulaşılmış olup göstergeye ilişkin bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. | | | | |
| **Etkinlik** | Performans gösterge değerlerine ulaşma da öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. | | | | |
| **Sürdürülebilirlik** | Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır. Özellikle döviz kuruna bağlı olan bazı veritabanlarının karşılanmasında bütçe kısıtları yaşanabilecektir. | | | | |
| **Performans Göstergesi** | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | **2025 Hedef (B)** | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) |
| PG 1.2.4 Sektör temsilcilerinin katıldığı ders sayısı | 15 | 89 | 100 | **296** | %100,00 |
| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | |
| **İlgililik** | Göstergeyi etkileyebilecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş olup tespit ve ihtiyaçlar da performans göstergesinde herhangi bir değişiklik ihtiyacı doğurmamıştır. | | | | |
| **Etkililik** | Performans göstergesi değerlerine ulaşılmış olup göstergeye ilişkin bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Gösterge ile, 12. Kalkınma Planında yer alan sektör temsilcilerinin katılımıyla programların oluşturulması, yeterliliklerin belirlenmesi ve uygulamalı eğitimlerin sektörle birlikte yürütülmesi sağlanacaktır hedefi/politikasına katkı sağlanmıştır. | | | | |
| **Etkinlik** | Performans gösterge değerlerine ulaşma da öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. | | | | |
| **Sürdürülebilirlik** | Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır. | | | | |
| **Performans Göstergesi** | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | **2025 Hedef (B)** | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| PG 1.2.5 Öğrencilerin akademik destek hizmetlerinden memnuniyet düzeyi | 15 | %56,1 | %60 | **%60,3** | %100,00 |
| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | |
| **İlgililik** | Göstergeyi etkileyebilecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş olup tespit ve ihtiyaçlar da performans göstergesinde herhangi bir değişiklik ihtiyacı doğurmamıştır. | | | | |
| **Etkililik** | Performans göstergesi değerlerine ulaşılmış olup göstergeye ilişkin bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Gösterge ile, 12. Kalkınma Planında yer alan üniversitelerde kariyer merkezlerinin kapasitelerinin geliştirilmesi, üniversite öğrencilerine ve mezunlarına yönelik kariyer rehberliği ve danışmanlığı faaliyetleri yaygınlaştırılarak bu faaliyetlerin erişilebilirliği desteklenecektir hedefi/politikasına katkı sağlamıştır. | | | | |
| **Etkinlik** | Performans gösterge değerlerine ulaşma da öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. | | | | |
| **Sürdürülebilirlik** | Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır. | | | | |

| | |
|---|---|
| **Amaç (A1)** | **Nitelikli mezunlar için eğitim ve öğretimi yenilikçi ve öğrenciyi merkeze alan bir yaklaşımla güçlendirmek.** |
| **Hedef (H1.3)** | **Lisansüstü eğitim nicelik ve nitelik olarak geliştirilecektir.** |
| Hedef (H1.3) Performansı | **% 53,33** |
| Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı | 1- Yükseköğretim Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamı |
| Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefleri | 1- Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi, Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi |
| Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni | Hedefe kısmen ulaşılmıştır. Yabancı uyruklu doktora öğrenci sayısı başta olmak üzere toplam öğrenci sayısı içerisindeki lisansüstü öğrenci sayısının yeterince artırılamaması hedefe ulaşmama nedenlerinin başında gelmektedir. |
| Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler | Yeni dönemde, ön lisans ve lisans öğrenci kontenjanlarının mümkün olduğunca azaltılması ile lisansüstü tanıtımının daha etkin yapılması alınacak önlemler arasındadır. |
| Sorumlu Birim | Enstitüler |

| **Performans Göstergesi** | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | **2025 Hedef (B)** | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) |
|---|---|---|---|---|---|
| PG 1.3.1 Disiplinlerarası lisansüstü program sayısı *(kümülatif)* | 20 | 20 | 23 | **22** | %66,67 |
| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | |
| **İlgililik** | Göstergeyi etkileyebilecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş olup tespit ve ihtiyaçlar da performans göstergesinde herhangi bir değişiklik ihtiyacı doğurmamıştır. | | | | |
| **Etkililik** | Performans gösterge değerine kısmen ulaşılmıştır. Göstergeye ilişkin bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Gösterge ile 12. Kalkınma Planında yer alan üniversitelerin yurt dışındaki yetkin üniversitelerle ortak doktora programları açmaları teşvik edilecektir hedefi/politikalarına katkı sağlanacaktır. | | | | |
| **Etkinlik** | Performans gösterge değerlerine ulaşma da öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. | | | | |
| **Sürdürülebilirlik** | Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır. Yeni dönemde farklı disiplinler daha çok bir araya getirilecektir. | | | | |

| **Performans Göstergesi** | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | **2025 Hedef (B)** | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) |
|---|---|---|---|---|---|
| PG 1.3.2 Yayın (SCI, SSCI, A&HCI) üretilen lisansüstü tez sayısı | 20 | 6 | 28 | **90** | %100,00 |
| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | |
| **İlgililik** | Göstergeyi etkileyebilecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş olup tespit ve ihtiyaçlar da performans göstergesinde herhangi bir değişiklik ihtiyacı doğurmamıştır. | | | | |
| **Etkililik** | Performans göstergesi değerlerine ulaşılmış olup göstergeye ilişkin bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Gösterge ile, 12. Kalkınma Planında yer alan üniversite öğrencilerinin ve mezunlarının mesleki yetkinlikleri artırılacaktır, doktoralı insan kaynağının nicelik ve niteliği artırılacaktır hedefi/politikasına katkı sağlamıştır. | | | | |
| **Etkinlik** | Performans gösterge değerlerine ulaşma da öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. | | | | |
| **Sürdürülebilirlik** | Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır. | | | | |

| **Performans Göstergesi** | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | **2025 Hedef (B)** | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) |
|---|---|---|---|---|---|
| PG 1.3.3 Uluslararası doktora öğrenci sayısı *(kümülatif)* | 20 | 113 | 124 | **86** | %0,00 |
| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | |
| **İlgililik** | Göstergeyi etkileyebilecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş olup tespit ve ihtiyaçlar da performans göstergesinde herhangi bir değişiklik ihtiyacı doğurmamıştır. | | | | |
| **Etkililik** | Performans gösterge değerine ulaşılamamıştır. Göstergeye ilişkin bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Gösterge ile, 12. Kalkınma Planında yer alan yükseköğretimin uluslararasılaşma düzeyi yükseltilecek, ülkemiz nitelikli uluslararası öğrenciler ve akademisyenler için çekim merkezi haline getirilecektir hedefi/politikasına katkı sağlanacaktır. | | | | |
| **Etkinlik** | Performans gösterge değerlerine ulaşma da öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. | | | | |
| **Sürdürülebilirlik** | Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır. Doktora programlarının tanıtımı daha etkin yapılacaktır. Yüksek lisansta bulunan yabancı öğrencilerin doktora programlarına devam etmeleri teşvik edilecektir. | | | | |
| **Performans Göstergesi** | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | **2025 Hedef (B)** | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) |
| PG 1.3.4 Lisansüstü öğrenci oranı *(toplam öğrenci içerisindeki oranı)* | 20 | %15,56 | %17,56 | **%11,27** | %0,00 |
| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | |
| **İlgililik** | Göstergeyi etkileyebilecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş olup tespit ve ihtiyaçlar da performans göstergesinde herhangi bir değişiklik ihtiyacı doğurmamıştır. | | | | |
| **Etkililik** | Performans gösterge değerine ulaşılamamıştır. Göstergeye ilişkin bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Gösterge ile, 12. Kalkınma Planında yer alan doktoralı insan kaynağının nicelik ve niteliği artırılacaktır hedefi/politikasına katkı sağlanacaktır. | | | | |
| **Etkinlik** | Performans gösterge değerlerine ulaşma da öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. | | | | |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **Sürdürülebilirlik** | Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır. Lisansüstü programların tanıtımı daha etkin yapılacaktır. | | | | |
| **Performans Göstergesi** | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | **2025 Hedef (B)** | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) |
| PG 1.3.5 Kamu, özel sektör/sanayiye yönelik hazırlanan lisansüstü tez sayısı | 20 | 15 | 22 | **37** | %100,00 |
| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | |
| **İlgililik** | Göstergeyi etkileyebilecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş olup tespit ve ihtiyaçlar da performans göstergesinde herhangi bir değişiklik ihtiyacı doğurmamıştır. | | | | |
| **Etkililik** | Hedefe ulaşılmıştır. Göstergeye ilişkin bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Gösterge ile, 12. Kalınma Planında yer alan akademik ve mesleki doktora ayırımı yapılarak her birinden beklenen kazanımların Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinde geliştirilmesi, doktora olgunluk düzeyine ulaşmış belirli üniversitelerde sanayi doktora programları gibi mesleki doktora programlarının oluşturulması desteklenecektir hedefi/politikasına katkı sağlanacaktır. | | | | |
| **Etkinlik** | Performans gösterge değerlerine ulaşma da öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. | | | | |
| **Sürdürülebilirlik** | Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır. Lisansüstü programların tanıtımı ve tez konularının seçiminde dış paydaşlarla ilişkiler geliştirilecektir. | | | | |

| | |
|---|---|
| **Amaç (A1)** | **Nitelikli mezunlar için eğitim ve öğretimi yenilikçi ve öğrenciyi merkeze alan bir yaklaşımla güçlendirmek.** |
| **Hedef (H1.4)** | **Öğretme ve öğrenme hizmetleri sürekli iyileştirilecektir.** |
| Hedef (H1.4) Performansı | **% 44,83** |
| Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı | 1- Yükseköğretim Öğretim Elemanlarına Sağlanan Burs ve Destekler Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamı |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi | 1- Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi, Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi | | | | |
| Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni | Hedeften sapmanın nedeni yıl içerisinde Öğretme ve Öğrenme Merkezi'nin (Ö-MER) yapılanma sürecinin uzaması olmuştur. | | | | |
| Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler | Yeni dönemde Ö-MER daha aktif olacaktır. Eğiticilerin eğitimi için KTÜ UZEM tarafından ders videoları hazırlanacaktır. | | | | |
| Sorumlu Birim | Ö-MER, SKSD, DİGK | | | | |
| **Performans Göstergesi** | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | **2025 Hedef (B)** | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) |
| PG 1.4.1 Ö-MER tarafından yıl içerisinde akademisyenlere yönelik düzenlenen oryantasyon ve teknolojik mentörlük sayısı | 20 | 0 | 2 | **4** | %100,00 |
| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | |
| **İlgililik** | Göstergeyi etkileyebilecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş olup tespit ve ihtiyaçlar da performans göstergesinde herhangi bir değişiklik ihtiyacı doğurmamıştır. | | | | |
| **Etkililik** | Performans göstergesi değerlerine ulaşılmış olup göstergeye ilişkin bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Gösterge ile, 12. Kalkınma Planında yer alan akademik personelin niteliği yükseltilecektir hedefi/politikasına katkı sağlanmıştır. | | | | |
| **Etkinlik** | Performans gösterge değerlerine ulaşma da öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. | | | | |
| **Sürdürülebilirlik** | Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır. | | | | |
| **Performans Göstergesi** | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | **2025 Hedef (B)** | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| PG 1.4.2 Ö-MER tarafından öğrencilerin yaşam becerilerini geliştirmeye yönelik düzenlenen eğitim sayısı | 20 | 0 | 8 | **3** | %37,50 |
| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | |
| **İlgililik** | Göstergeyi etkileyebilecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş olup tespit ve ihtiyaçlar da performans göstergesinde herhangi bir değişiklik ihtiyacı doğurmamıştır. | | | | |
| **Etkililik** | Performans göstergesi değerlerine kısmen ulaşılmış olup göstergeye ilişkin bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Gösterge ile, 12. Kalkınma Planında yer alan üniversite öğrencilerine ve mezunlarına yönelik kariyer rehberliği ve danışmanlığı faaliyetleri yaygınlaştırılarak bu faaliyetlerin erişilebilirliği desteklenecektir hedefine/politikasına katkı sağlanmıştır. | | | | |
| **Etkinlik** | Performans gösterge değerlerine ulaşma da öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. | | | | |
| **Sürdürülebilirlik** | Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır. | | | | |
| **Performans Göstergesi** | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | **2025 Hedef (B)** | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) |
| PG 1.4.3 Ö-MER tarafından sosyal transkripti düzenlenen öğrenci sayısı | 20 | 0 | 150 | **0** | %0,00 |
| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | |
| **İlgililik** | Göstergeyi etkileyebilecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş olup tespit ve ihtiyaçlar da performans göstergesinde herhangi bir değişiklik ihtiyacı doğurmamıştır. | | | | |
| **Etkililik** | Performans göstergesi değerlerine ulaşılamamıştır. Göstergeye ilişkin bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. | | | | |
| **Etkinlik** | Performans gösterge değerlerine ulaşma da öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. | | | | |
| **Sürdürülebilirlik** | Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır. Sosyal transkript için gerekli olan yazılım yeni dönemde tamamlanacaktır. | | | | |

| **Performans Göstergesi** | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | **2025 Hedef (B)** | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) |
|---|---|---|---|---|---|
| PG 1.4.4 Dezavantajlı (*engelli, uluslararası, yoksul, azınlık, göçmen vb. öğrenciler*) grupların öğrenmelerini kolaylaştırıcı, üniversiteye uyumlarını destekleyici faaliyet sayısı | 15 | 44 | 52 | **150** | %100,00 |
| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | |
| **İlgililik** | Göstergeyi etkileyebilecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş olup tespit ve ihtiyaçlar da performans göstergesinde herhangi bir değişiklik ihtiyacı doğurmamıştır. | | | | |
| **Etkililik** | Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır. Göstergeye ilişkin bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır | | | | |
| **Etkinlik** | Performans gösterge değerlerine ulaşma da öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. | | | | |
| **Sürdürülebilirlik** | Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır. | | | | |
| **Performans Göstergesi** | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | **2025 Hedef (B)** | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) |
| PG 1.4.5 Yıl içerisinde eğiticilerin eğitimi sertifikası alan öğretim üyesi sayısı | 25 | 20 | 150 | **14** | %9,33 |
| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | |
| **İlgililik** | Göstergeyi etkileyebilecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş olup tespit ve ihtiyaçlar da performans göstergesinde herhangi bir değişiklik ihtiyacı doğurmamıştır. | | | | |
| **Etkililik** | Performans göstergesi değerlerine ulaşılamamıştır. Göstergeye ilişkin bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Gösterge ile 12. Kalkınma Planında yer alan akademik personelin niteliği yükseltilecektir hedefi/politikasına katkı sağlanacaktır. | | | | |
| **Etkinlik** | Performans gösterge değerlerine ulaşma da öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. | | | | |

| | |
|---|---|
| **Sürdürülebilirlik** | Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır. Tüm birimlerde eğiticilerin eğitimi teşvik edilecektir. |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **Amaç (A1)** | **Nitelikli mezunlar için eğitim ve öğretimi yenilikçi ve öğrenciyi merkeze alan bir yaklaşımla güçlendirmek.** | | | | |
| **Hedef (H1.5)** | **Eğitimin uluslararası boyutu geliştirilecektir.** | | | | |
| Hedef (H1.5) Performansı | **% 93,97** | | | | |
| Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı | 1- Yükseköğretim Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamı | | | | |
| Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi | 1- Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi, Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi | | | | |
| Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni | Hedefe performansa büyük oranda ulaşılmıştır. | | | | |
| Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler | Akademik birimlerin eğitim alanında uluslararası iş birliği kurmaları teşvik edilecektir. | | | | |
| Sorumlu Birim | Fakülteler, Enstitüler, Meslek Yüksekokulları, Yüksekokul | | | | |
| **Performans Göstergesi** | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | **2025 Hedef (B)** | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) |
| PG 1.5.1 Eğitim alanında kurulan uluslararası iş birlikleri sayısı | 25 | 5 | 8 | **19** | %100,00 |
| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | |
| **İlgililik** | Göstergeyi etkileyebilecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş olup tespit ve ihtiyaçlar da performans göstergesinde herhangi bir değişiklik ihtiyacı doğurmamıştır. | | | | |

| | |
|---|---|
| **Etkililik** | Performans göstergesi değerlerine kısmen ulaşılmıştır. Göstergeye ilişkin bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Gösterge ile 12. Kalkınma Planında yer alan akademisyenlere yönelik yurt içi ve yurt dışı üniversiteler arasındaki misafir öğretim üyesi uygulaması yaygınlaştırılacaktır, nitelikli yabancı uyruklu doktoralı araştırmacı ve akademisyenlerin istihdamını özendirici ve kolaylaştırıcı çalışmalar yürütülecektir, yabancı dilde eğitim veren programların niteliği artırılacaktır, yükseköğretim kurumları arasında uluslararası işbirlikleri artırılacaktır, üniversitelerin yurt dışındaki yetkin üniversitelerle ortak doktora programları açmaları teşvik edilecektir, üniversitelerin yurt dışındaki yetkin üniversitelerle ortak doktora programları açmaları teşvik edilecektir hedef/politikalarına kaykı sağlanmıştır. |
| **Etkinlik** | Performans gösterge değerlerine ulaşma da öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. |
| **Sürdürülebilirlik** | Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır. |

| **Performans Göstergesi** | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | **2025 Hedef (B)** | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) |
|---|---|---|---|---|---|
| PG 1.5.2 Uluslararasıarası öğretim elemanı sayısı *(kümülatif)* | 10 | 5 | 8 | **11** | %100,00 |

| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler** | |
|---|---|
| **İlgililik** | Göstergeyi etkileyebilecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş olup tespit ve ihtiyaçlar da performans göstergesinde herhangi bir değişiklik ihtiyacı doğurmamıştır. |
| **Etkililik** | Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır. Göstergeye ilişkin bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Gösterge ile 12. Kalkınma Planında yer alan nitelikli yabancı uyruklu doktoralı araştırmacı ve akademisyenlerin istihdamını özendirici ve kolaylaştırıcı çalışmalar yürütülecektir, yükseköğretimin uluslararasılaşma düzeyi yükseltilecek, ülkemiz nitelikli uluslararası öğrenciler ve akademisyenler için çekim merkezi haline getirilecektir hedef/politikalarına katkı sağlanmıştır. |
| **Etkinlik** | Performans gösterge değerlerine ulaşma da öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. |
| **Sürdürülebilirlik** | Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır. |

| **Performans Göstergesi** | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | **2025 Hedef (B)** | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) |
|---|---|---|---|---|---|

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| PG 1.5.3 Yabancı dilde eğitim veren lisansüstü program sayısı *(kümülatif)* | 25 | 5 | 6 | **6** | %100,00 |
| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | |
| **İlgililik** | Göstergeyi etkileyebilecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş olup tespit ve ihtiyaçlar da performans göstergesinde herhangi bir değişiklik ihtiyacı doğurmamıştır. | | | | |
| **Etkililik** | Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır. Göstergeye ilişkin bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Gösterge ile 12. Kalkınma Planında yer alan yabancı dilde eğitim veren programların niteliği artırılacaktır, nitelikli uluslararası öğrenci sayısının artırılması sağlanacaktır hedef/politikalarına katkı sağlanmıştır. | | | | |
| **Etkinlik** | Performans gösterge değerlerine ulaşma da öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. | | | | |
| **Sürdürülebilirlik** | Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır. | | | | |
| **Performans Göstergesi** | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | **2025 Hedef (B)** | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) |
| PG 1.5.4 Dolaşımdaki öğretim üyesi sayısı (gelen+giden) | 20 | 65 | 78 | **94** | %100,00 |
| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | |
| **İlgililik** | Göstergeyi etkileyebilecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş olup tespit ve ihtiyaçlar da performans göstergesinde herhangi bir değişiklik ihtiyacı doğurmamıştır. | | | | |
| **Etkililik** | Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır. Göstergeye ilişkin bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Gösterge ile 12. Kalkınma Planında yer alan nitelikli yabancı uyruklu doktoralı araştırmacı ve akademisyenlerin istihdamını özendirici ve kolaylaştırıcı çalışmalar yürütülecektir, yükseköğretim kurumları arasında uluslararası işbirlikleri artırılacaktır hedef/politikalarına katkı sağlanmıştır. | | | | |
| **Etkinlik** | Performans gösterge değerlerine ulaşma da öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. | | | | |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **Sürdürülebilirlik** | Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır. | | | | |
| **Performans Göstergesi** | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | **2025 Hedef (B)** | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) |
| PG 1.5.5 Dolaşımdaki öğrenci sayısı (gelen+giden) | 20 | 234 | 282 | **197** | %69,86 |
| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | |
| **İlgililik** | Göstergeyi etkileyebilecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş olup tespit ve ihtiyaçlar da performans göstergesinde herhangi bir değişiklik ihtiyacı doğurmamıştır. | | | | |
| **Etkililik** | Performans göstergesi değerine kısmen ulaşılmıştır. Göstergeye ilişkin bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Gösterge ile 12. Kalkınma Planında yer alan yükseköğretim kurumları arasında uluslararası işbirlikleri artırılacaktır, yükseköğretimin uluslararasılaşma düzeyi yükseltilecek, ülkemiz nitelikli uluslararası öğrenciler ve akademisyenler için çekim merkezi haline getirilecektir hedef/politikalara katkı sağlanmıştır. | | | | |
| **Etkinlik** | Performans gösterge değerlerine ulaşma da öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. | | | | |
| **Sürdürülebilirlik** | Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır. | | | | |
| **Amaç (A2)** | **Araştırma odaklı üniversite olma niteliğini güçlendirerek toplumun ve ekonominin ihtiyaçlarına duyarlı araştırmalar gerçekleştirmek.** | | | | |
| **Hedef (H2.1)** | **Kurumsal araştırma kapasitesi geliştirilecektir.** | | | | |
| Hedef (H2.1) Performansı | **% 100,00** | | | | |
| Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı | 1- Araştırma, Geliştirme ve Yenilik Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme Araştırma Altyapıları | | | | |
| Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefleri | 1-Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların arttırılması<br>2-Ülkemizin bilgi birikiminin arttırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi | | | | |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni | Hedef performans değerine ulaşılmıştır. | | | | |
| Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler | Atıf ve yayın sayısının daha da artırılmasına yönelik teşvikler artırılacaktır. | | | | |
| Sorumlu Birim | Fakülteler, Enstitüler, Meslek Yüksekokulları, Yüksekokul, UYGAR'lar | | | | |
| **Performans Göstergesi** | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | **2025 Hedef (B)** | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) |
| PG 2.1.1 SCI, SSCI ve A&HCI endekslerindeki yıllık yayın sayısı | 20 | 807 | 900 | **1200** | %100,00 |
| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | |
| **İlgililik** | Göstergeyi etkileyebilecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş olup tespit ve ihtiyaçlar da performans göstergesinde herhangi bir değişiklik ihtiyacı doğurmamıştır. | | | | |
| **Etkililik** | Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır. Göstergeye ilişkin bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Gösterge ile 12. Kalkınma Planında yer alan Dünya Akademik Başarı Sıralamasında İlk 500'e Giren Üniversite Sayısı hedefi/politikasına katkı sağlanmıştır. | | | | |
| **Etkinlik** | Performans gösterge değerlerine ulaşma da öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. | | | | |
| **Sürdürülebilirlik** | Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır. | | | | |
| **Performans Göstergesi** | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | **2025 Hedef (B)** | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| PG 2.1.2 Ar-Ge ve yenilik destek programlarından sağlanan ulusal ve uluslararası proje sayısı | 20 | 43 | 50 | **89** | %100,00 |
| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | |
| **İlgililik** | Göstergeyi etkileyebilecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş olup tespit ve ihtiyaçlar da performans göstergesinde herhangi bir değişiklik ihtiyacı doğurmamıştır. | | | | |
| **Etkililik** | Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır. Göstergeye ilişkin bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Gösterge ile 12. Kalkınma Planında yer alan bilgi üretmeye yönelik sorgulama, araştırma, öğrenme, geliştirme istek ve düşünce sistematiğini tüm düzeylerde yaygınlaştıran, katma değeri yüksek ürün ve hizmet geliştirme kapasitesini artıran, toplumsal zorluklara çözüm üreten, ikiz dönüşümü destekleyen, insan odaklı, çevik, işbirliğine dayalı, etkin işleyen bir bilim, teknoloji ve yenilik ekosistemi oluşturmak temel amacına katkı sağlanmıştır. | | | | |
| **Etkinlik** | Performans gösterge değerlerine ulaşma da öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. | | | | |
| **Sürdürülebilirlik** | Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır. Proje bütçelerinin ekonomik dalgalanmalardan etkilenmesi riski devam etmektedir. | | | | |
| **Performans Göstergesi** | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | **2025 Hedef (B)** | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) |
| PG 2.1.3 Patent başvuru sayısı | 20 | 34 | 44 | **127** | %100,00 |
| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | |
| **İlgililik** | Göstergeyi etkileyebilecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş olup tespit ve ihtiyaçlar da performans göstergesinde herhangi bir değişiklik ihtiyacı doğurmamıştır. | | | | |
| **Etkililik** | Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır. Göstergeye ilişkin bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Gösterge ile 12. Kalkınma Planında yer alan fikri mülkiyet hakları hedefine katkı sağlanmıştır. | | | | |
| **Etkinlik** | Performans gösterge değerlerine ulaşma da öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. | | | | |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **Sürdürülebilirlik** | Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır. | | | | |
| **Performans Göstergesi** | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | **2025 Hedef (B)** | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) |
| PG 2.1.4 Patent belge sayısı *(kümülatif)* | 20 | 19 | 25 | **51** | %100,00 |
| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | |
| **İlgililik** | Göstergeyi etkileyebilecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş olup tespit ve ihtiyaçlar da performans göstergesinde herhangi bir değişiklik ihtiyacı doğurmamıştır. | | | | |
| **Etkililik** | Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır. Göstergeye ilişkin bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Gösterge ile 12. Kalkınma Planında yer alan fikri mülkiyet hakları hedefine katkı sağlanmıştır. | | | | |
| **Etkinlik** | Performans gösterge değerlerine ulaşma da öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. | | | | |
| **Sürdürülebilirlik** | Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır. | | | | |
| **Performans Göstergesi** | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | **2025 Hedef (B)** | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) |
| PG 2.1.5 SCI, SCH-E, SSCI, A&HCI veri tabanlarında taranan dergilerdeki makale ve derlemelere yapılan toplam atıf sayısı | 20 | 3438 | 4500 | **48988** | %100,00 |
| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | |
| **İlgililik** | Göstergeyi etkileyebilecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş olup tespit ve ihtiyaçlar da performans göstergesinde herhangi bir değişiklik ihtiyacı doğurmamıştır. Ancak atıf sayısının belirlenmesindeki formül gözden geçirilerek güncelleme talebi yapılacaktır. | | | | |

| | |
|---|---|
| **Etkililik** | Performans göstergesi değerine önemli ölçüde ulaşılmıştır. Göstergeye ilişkin bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Gösterge ile 12. Kalkınma Planında yer alan Dünya Akademik Başarı Sıralamasında İlk 500'e Giren Üniversite Sayısı hedefine katkı sağlamıştır. |
| **Etkinlik** | Performans gösterge değerlerine ulaşma da öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. |
| **Sürdürülebilirlik** | Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır. |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **Amaç (A2)** | **Araştırma odaklı üniversite olma niteliğini güçlendirerek toplumun ve ekonominin ihtiyaçlarına duyarlı araştırmalar gerçekleştirmek.** | | | | |
| **Hedef (H2.2)** | **Araştırmalarda kalite düzeyi artırılacaktır.** | | | | |
| Hedef (H2.2) Performansı | **% 45,00** | | | | |
| Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı | 1- Araştırma, Geliştirme ve Yenilik Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme Araştırma Altyapıları | | | | |
| Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi | 1-Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların arttırılması 2-Ülkemizin bilgi birikiminin arttırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi | | | | |
| Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni | Hedef performans değerine kısmen ulaşılmıştır. Atıf ve bilim ödülü sayısı performansı olumsuz yönde etkilemiştir. | | | | |
| Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler | Yayın ve atıf teşviklerinde iyileştirmeler yapılacak olup Araştırma Koordinatörlüğü tarafından bilim ödülleri hakkında kapsamlı bilgilendirmeler gerçekleştirilecektir. | | | | |
| Sorumlu Birim | Fakülteler, Enstitüler, Meslek Yüksekokulları, Yüksekokul | | | | |
| **Performans Göstergesi** | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | **2025 Hedef (B)** | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| PG 2.2.1 Q1 yayın sayısı | 25 | 213 | 275 | **390** | %100,00 |

| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler** | |
|---|---|
| **İlgililik** | Göstergeyi etkileyebilecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş olup tespit ve ihtiyaçlar da performans göstergesinde herhangi bir değişiklik ihtiyacı doğurmamıştır. |
| **Etkililik** | Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır. Göstergeye ilişkin bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Gösterge ile 12. Kalkınma Planında yer alan Dünya Akademik Başarı Sıralamasında İlk 500'e Giren Üniversite Sayısı hedefine katkı sağlamıştır. |
| **Etkinlik** | Performans gösterge değerlerine ulaşma da öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. |
| **Sürdürülebilirlik** | Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır. |

| **Performans Göstergesi** | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | **2025 Hedef (B)** | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) |
|---|---|---|---|---|---|
| PG 2.2.2 %10'luk dilimde atıf alan yayın oranı | 25 | %13,4 | %15 | **%7,14** | %0,00 |

| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler** | |
|---|---|
| **İlgililik** | Göstergeyi etkileyebilecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş olup tespit ve ihtiyaçlar da performans göstergesinde herhangi bir değişiklik ihtiyacı doğurmamıştır. |
| **Etkililik** | Performans göstergesi değerine ulaşılamamıştır. Göstergeye ilişkin bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. |
| **Etkinlik** | Performans gösterge değerlerine ulaşma da öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **Sürdürülebilirlik** | Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır. | | | | |
| **Performans Göstergesi** | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | **2025 Hedef (B)** | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) |
| PG 2.2.3 Yayınların açık erişim yüzdesi | 15 | %53,59 | %57 | **%43,00** | %0,00 |
| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | |
| **İlgililik** | Göstergeyi etkileyebilecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş olup tespit ve ihtiyaçlar da performans göstergesinde herhangi bir değişiklik ihtiyacı doğurmamıştır. | | | | |
| **Etkililik** | Performans göstergesi değerine ulaşılamamıştır. Göstergeye ilişkin bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. | | | | |
| **Etkinlik** | Performans gösterge değerlerine ulaşma da öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. | | | | |
| **Sürdürülebilirlik** | Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır. Açık erişim için ücret talep eden dergiler kapsamında bir bütçe riski devam etmektedir. Yeni dönemde ek kaynak sağlanacaktır. | | | | |
| **Performans Göstergesi** | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | **2025 Hedef (B)** | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) |
| PG 2.2.4 Doktora mezun sayısı | 20 | 138 | 160 | **176** | %100,00 |
| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | |

| | |
|---|---|
| **İlgililik** | Göstergeyi etkileyebilecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş olup tespit ve ihtiyaçlar da performans göstergesinde herhangi bir değişiklik ihtiyacı doğurmamıştır. |
| **Etkililik** | Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır. Göstergeye ilişkin bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Gösterge ile 12. Kalkınma Planında yer alan doktora mezun sayısı, doktoralı insan kaynağının nicelik ve niteliği artırılacaktır hedefi/politikalarıan katkı sağlanmıştır. |
| **Etkinlik** | Performans gösterge değerlerine ulaşma da öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. |
| **Sürdürülebilirlik** | Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır. |

| **Performans Göstergesi** | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | **2025 Hedef (B)** | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) |
|---|---|---|---|---|---|
| PG 2.2.5 Akademisyen bilim ödülü sayısı | 15 | 12 | 16 | **0** | %0,00 |

| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler** | |
|---|---|
| **İlgililik** | Göstergeyi etkileyebilecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş olup tespit ve ihtiyaçlar da performans göstergesinde herhangi bir değişiklik ihtiyacı doğurmamıştır. |
| **Etkililik** | Performans göstergesi değerine ulaşılamamıştır. Göstergeye ilişkin bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. |
| **Etkinlik** | Performans gösterge değerlerine ulaşma da öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. |
| **Sürdürülebilirlik** | Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır. Araştırma Koordinatörlüğü tarafından bilim ödülleri konusunda kapsamlı bir bilgilendirme ve farkındalık etkinlikleri düzenlenecektir. |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **Amaç (A2)** | **Araştırma odaklı üniversite olma niteliğini güçlendirerek toplumun ve ekonominin ihtiyaçlarına duyarlı araştırmalar gerçekleştirmek.** | | | | |
| **Hedef (H2.3)** | **Araştırmalarda etkileşim ve iş birliği geliştirilecektir.** | | | | |
| Hedef (H2.3) Performansı | **% 80,00** | | | | |
| Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı | 1- Araştırma, Geliştirme ve Yenilik Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme Araştırma Altyapıları | | | | |
| Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi | 1-Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların arttırılması 2-Ülkemizin bilgi birikiminin arttırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi | | | | |
| Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni | Hedef performans değerine yüksek oranda ulaşılmıştır. Tübitak tarafından 2244 Sanayi Doktora programının açılmaması hedef performansı olumsuz etkilemiştir. | | | | |
| Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler | Uluslararası iş birliği ile yapılacak yayınlara verilecek teşvikler artırılacaktır. | | | | |
| Sorumlu Birim | Fakülteler, Enstitüler, Meslek Yüksekokulları, Yüksekokul | | | | |
| **Performans Göstergesi** | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | **2025 Hedef (B)** | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) |
| PG 2.3.1 Uluslararası İş birliği ile yapılmış yayın sayısı (SCI, SSCI, A&HCI) | 20 | 263 | 290 | **300** | %100,00 |
| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | |
| **İlgililik** | Göstergeyi etkileyebilecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş olup tespit ve ihtiyaçlar da performans göstergesinde herhangi bir değişiklik ihtiyacı doğurmamıştır. | | | | |
| **Etkililik** | Performans göstergesi değerine ulaşılamamıştır. Göstergeye ilişkin bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Gösterge ile 12. Kalkınma Planında yer alan yükseköğretim kurumları arasında uluslararası işbirlikleri artırılacaktır hedefi/politikasına katkı sağlanmıştır. | | | | |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **Etkinlik** | Performans gösterge değerlerine ulaşma da öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. | | | | |
| **Sürdürülebilirlik** | Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır. | | | | |
| **Performans Göstergesi** | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | **2025 Hedef (B)** | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) |
| PG 2.3.2 İş dünyası (sanayi) işbirlikli ulusal veya uluslararası alınan patent belge sayısı | 20 | 0 | 2 | **3** | %100,00 |
| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | |
| **İlgililik** | Göstergeyi etkileyebilecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş olup tespit ve ihtiyaçlar da performans göstergesinde herhangi bir değişiklik ihtiyacı doğurmamıştır. | | | | |
| **Etkililik** | Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır. Göstergeye ilişkin bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Gösterge ile 12. Kalkınma Planında yer alan yükseköğretim kurumları arasında uluslararası işbirlikleri artırılacaktır hedefi ile fikri mülkiyet hakları hedefi/politikasına katkı sağlanmıştır. | | | | |
| **Etkinlik** | Performans gösterge değerlerine ulaşma da öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. | | | | |
| **Sürdürülebilirlik** | Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır. | | | | |
| **Performans Göstergesi** | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | **2025 Hedef (B)** | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) |
| PG 2.3.3 Kamu fonları kapsamında iş dünyası iş birliği ile yapılan Ar-Ge ve yenilik proje sayısı | 20 | 1 | 4 | **12** | %100,00 |
| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | |
| **İlgililik** | Göstergeyi etkileyebilecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş olup tespit ve ihtiyaçlar da performans göstergesinde herhangi bir değişiklik ihtiyacı doğurmamıştır. | | | | |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **Etkililik** | Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır. Göstergeye ilişkin bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Gösterge ile 12. Kalkınma Planında yer alan sanayide ihtiyaç duyulan doktora derecesine sahip nitelikli insan kaynağının üniversite sanayi işbirliğiyle yetiştirilmesi sağlanacak ve doktoralı araştırmacı istihdamı teşvik edilecektir hedefine katkı sağlamıştır. | | | | |
| **Etkinlik** | Performans gösterge değerlerine ulaşma da öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. | | | | |
| **Sürdürülebilirlik** | Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır. Ekonomik dalgalanmalar proje bütçeleri üzerinde risk oluşturmaktadır. | | | | |
| **Performans Göstergesi** | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | **2025 Hedef (B)** | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) |
| PG 2.3.4 TÜBİTAK 2244 Doktora öğrenci sayısı *(kümülatif)* | 20 | 6 | 10 | **5** | %0,00 |
| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | |
| **İlgililik** | Yıl içerisinde Tübitak tarafından 2244 Sanayi Doktora Programı açılmamıştır. Göstergenin başka bir gösterge ile güncellenmesi düşünülmektedir. | | | | |
| **Etkililik** | Performans göstergesi değerine ulaşılamamıştır. Göstergeye ilişkin bir güncelleme ihtiyacı bulunmaktadır. Gösterge ile 12. Kalkınma Planında yer alan sanayide ihtiyaç duyulan doktora derecesine sahip nitelikli insan kaynağının üniversite sanayi işbirliğiyle yetiştirilmesi sağlanacak ve doktoralı araştırmacı istihdamı teşvik edilecektir, doktora ve doktora sonrası araştırmacılar için çalışma ve araştırma imkânları iyileştirilecektir. hedef/politikalarına katkı sağlanacaktır. | | | | |
| **Etkinlik** | Performans gösterge değerlerine ulaşma da öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. | | | | |
| **Sürdürülebilirlik** | Performans göstergesinin devam ettirilmesinde ekeonomik riskler bulunmaktadır. Programa başvuru yapacak adaylar, burs miktarını yetersiz görmektedirler. | | | | |
| **Performans Göstergesi** | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | **2025 Hedef (B)** | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| PG 2.3.5 Kontratlı sanayi iş birliği (ÜYK onaylı) proje sayısı | 20 | 16 | 22 | **23** | %100,00 |

| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler** | |
|---|---|
| **İlgililik** | Göstergeyi etkileyebilecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş olup tespit ve ihtiyaçlar da performans göstergesinde herhangi bir değişiklik ihtiyacı doğurmamıştır. |
| **Etkililik** | Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır. Göstergeye ilişkin bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Gösterge ile 12. Kalkınma Planında yer alan kamu-üniversite-sanayi iş birliğinin geliştirilmesi hedefi/politikasına katkı sağlamıştır. |
| **Etkinlik** | Performans gösterge değerlerine ulaşma da öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. |
| **Sürdürülebilirlik** | Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır. |

| | |
|---|---|
| **Amaç (A2)** | **Araştırma odaklı üniversite olma niteliğini güçlendirerek toplumun ve ekonominin ihtiyaçlarına duyarlı araştırmalar gerçekleştirmek.** |
| **Hedef (H2.4)** | **Öğrencilerin Araştırma süreçlerine katılımı sağlanacak ve girişimcilik potansiyelleri desteklenecektir.** |
| Hedef (H2.4) Performansı | **% 85,00** |
| Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı | 1- Araştırma, Geliştirme ve Yenilik Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme Araştırma Altyapıları |
| Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi | 1-Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların arttırılması<br>2-Ülkemizin bilgi birikiminin arttırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi |
| Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni | Hedef gösterge değerine yüksek oranda ulaşılmıştır. Teknokent bünyesinde firma kuran öğrenci sayısı, hedef değeri olumsuz yönde etkilemiştir. |
| Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler | Başta lisansüstü öğrenciler olmak üzere öğrencilerin girişimcilik faaliyetleri desteklenecek ve firma kurma süreçlerinde farkındalık etkinlikleri artırılıcaktır. |

| Sorumlu Birim | Fakülteler, Enstitüler, Meslek Yüksekokullar, Yüksekokul, UYGARlar | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **Performans Göstergesi** | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | **2025 Hedef (B)** | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) |
| PG 2.4.1 Üniversitenin Girişimci ve Yenilikçi Üniversite Endeksi'ndeki sıralaması | 15 | 27 | 24 | **21** | %100,00 |
| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | |
| **İlgililik** | Gösterge, her yıl düzenli olarak açıklanmadığından yeni dönemde plandan çıkarılması düşünülmektedir. | | | | |
| **Etkililik** | Performans göstergesi değerine yüksek oranda ulaşılmıştır. Göstergeye ilişkin bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. | | | | |
| **Etkinlik** | Performans gösterge değerlerine ulaşma da öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. | | | | |
| **Sürdürülebilirlik** | Gösterge, her yıl düzenli olarak açıklanmadığından yeni dönemde plandan çıkarılması düşünülmektedir. | | | | |
| **Performans Göstergesi** | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | **2025 Hedef (B)** | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) |
| PG 2.4.2 Öğrencilerin yürütücü olduğu kurum dışı proje sayısı | 25 | 156 | 165 | **382** | %100,00 |
| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | |
| **İlgililik** | Göstergeyi etkileyebilecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş olup tespit ve ihtiyaçlar da performans göstergesinde herhangi bir değişiklik ihtiyacı doğurmamıştır. | | | | |
| **Etkililik** | Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır. Göstergeye ilişkin bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Gösterge ile 12. Kalkınma Planında yer alan araştırma deneyimine sahip nitelikli insan kaynağının artırılmasını teminen kamu destekli Ar-Ge projelerinde daha fazla lisans, yüksek lisans ve doktora bursiyerinin yer alması sağlanacaktır, üniversite öğrencilerinin ve mezunlarının mesleki yetkinlikleri artırılacaktır hedefi/politikasına katkı sağlanmıştır. | | | | |

| | |
|---|---|
| **Etkinlik** | Performans gösterge değerlerine ulaşma da öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. |
| **Sürdürülebilirlik** | Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır. |

| **Performans Göstergesi** | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | **2025 Hedef (B)** | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) |
|---|---|---|---|---|---|
| PG 2.4.3 Öğrencilerin Teknoloji Geliştirme Bölgelerinde kurdukları firma sayısı *(kümülatif)* | 15 | 2 | 3 | **2** | %0,00 |

| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler** | |
|---|---|
| **İlgililik** | Göstergeyi etkileyebilecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş olup tespit ve ihtiyaçlar da performans göstergesinde herhangi bir değişiklik ihtiyacı doğurmamıştır. |
| **Etkililik** | Performans göstergesi değerine ulaşılamamıştır. Göstergeye ilişkin bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Gösterge ile 12. Kalkınma Planında yer alan genç girişimcileri yenilikçi buluşlara ve projelere yönlendiren hibe destekleri artırılacaktır, gençlerin liderlik becerileri geliştirilerek girişimciliklerinin desteklenmesine yönelik faaliyetler yürütülecektir hedef/politikalarına katkı sağlanmıştır. |
| **Etkinlik** | Performans gösterge değerlerine ulaşma da öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. |
| **Sürdürülebilirlik** | Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır. |

| **Performans Göstergesi** | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | **2025 Hedef (B)** | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) |
|---|---|---|---|---|---|
| PG 2.4.4 Kurum dışı destekli projelerde çalışan ön lisans, lisans ve lisansüstü öğrenci sayısı | 20 | 10 | 20 | **48** | %100,00 |

| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler** |
|---|

| | |
|---|---|
| **İlgililik** | Göstergeyi etkileyebilecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş olup tespit ve ihtiyaçlar da performans göstergesinde herhangi bir değişiklik ihtiyacı doğurmamıştır. |
| **Etkililik** | Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır. Göstergeye ilişkin bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Gösterge ile 12. Kalkınma Planında yer alan araştırma deneyimine sahip nitelikli insan kaynağının artırılmasını teminen kamu destekli Ar-Ge projelerinde daha fazla lisans, yüksek lisans ve doktora bursiyerinin yer alması sağlanacaktır, üniversite öğrencilerinin ve mezunlarının mesleki yetkinlikleri artırılacaktır hedefi/politikasına katkı sağlanmıştır. |
| **Etkinlik** | Performans gösterge değerlerine ulaşma da öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. |
| **Sürdürülebilirlik** | Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır. |

| **Performans Göstergesi** | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | **2025 Hedef (B)** | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) |
|---|---|---|---|---|---|
| PG 2.4.5 Kurum içi kaynaklardan desteklenen (BAP) lisansüstü tez ve lisans öğrenci projesi sayısı | 25 | 53 | 65 | **212** | %100,00 |

| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler** | |
|---|---|
| **İlgililik** | Göstergeyi etkileyebilecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş olup tespit ve ihtiyaçlar da performans göstergesinde herhangi bir değişiklik ihtiyacı doğurmamıştır. |
| **Etkililik** | Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır. Göstergeye ilişkin bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Gösterge ile 12. Kalkınma Planında yer alan araştırma deneyimine sahip nitelikli insan kaynağının artırılmasını teminen kamu destekli Ar-Ge projelerinde daha fazla lisans, yüksek lisans ve doktora bursiyerinin yer alması sağlanacaktır, üniversite öğrencilerinin ve mezunlarının mesleki yetkinlikleri artırılacaktır hedefi/politikasına katkı sağlanmıştır. |
| **Etkinlik** | Performans gösterge değerlerine ulaşma da öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. |
| **Sürdürülebilirlik** | Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır. |

| | |
|---|---|
| **Amaç (A2)** | **Araştırma odaklı üniversite olma niteliğini güçlendirerek toplumun ve ekonominin ihtiyaçlarına duyarlı araştırmalar gerçekleştirmek.** |
| **Hedef (H2.5)** | **Uygulama ve Araştırma Merkezlerinin (UYGAR) etkinliği artırılacaktır.** |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| Hedef (H2.5) Performansı | **% 61,00** | | | | |
| Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı | 1- Araştırma, Geliştirme ve Yenilik Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme Araştırma Altyapıları | | | | |
| Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi | 1- Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların arttırılması<br>2- Ülkemizin bilgi birikiminin arttırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmes | | | | |
| Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni | Hedef gösterge değerine önemli ölçüde ulaşılmış olmakla birlikte akredite olan UYGAR sayısında bir artış olmamıştır. Bazı UYGAR'ların fiziki mekan ve personel ihtiyaçları devam etmektedir. | | | | |
| Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler | Akreditasyon için UYGAR'lar teşvik edilecektir. Yeni istihdam edilecek personellerden UYGAR'ların ihtiyaçları karşılanmaya çalışılacaktır. | | | | |
| Sorumlu Birim | UYGARLAR | | | | |
| **Performans Göstergesi** | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | **2025 Hedef (B)** | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) |
| PG 2.5.1 UYGAR araştırmalarında/projelerinde görev alan UYGAR dışındaki diğer birim (kurum dışı dahil) akademisyenleri/araştırmacıları sayısı | 20 | 7 | 10 | **50** | %100,00 |
| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | |
| **İlgililik** | Göstergeyi etkileyebilecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş olup tespit ve ihtiyaçlar da performans göstergesinde herhangi bir değişiklik ihtiyacı doğurmamıştır. | | | | |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **Etkililik** | Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır. Göstergeye ilişkin bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Gösterge ile 12. Kalkınma Planında yer alan Ülkemizde kritik araştırma alanlarında faaliyet gösteren öncü araştırma altyapılarına yönelik yol haritası hazırlanacaktır, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu kapsamında yükseköğretim kurumları bünyesinde kurulan uygulama ve araştırma merkezleri, teknolojik araştırma merkezlerinin farklılaşan nitelikleri ve ihtiyaçları dikkate alınarak yeniden yapılandırılacaktır hedef/politikalarına katkı sağlanmıştır. | | | | |
| **Etkinlik** | Performans gösterge değerlerine ulaşma da öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. | | | | |
| **Sürdürülebilirlik** | Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır. | | | | |
| **Performans Göstergesi** | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | **2025 Hedef (B)** | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) |
| PG 2.5.2 Akreditasyona sahip UYGAR sayısı *(kümülatif)* | 20 | 1 | 2 | **1** | %0,00 |
| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | |
| **İlgililik** | Göstergeyi etkileyebilecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş olup tespit ve ihtiyaçlar da performans göstergesinde herhangi bir değişiklik ihtiyacı doğurmamıştır. | | | | |
| **Etkililik** | Performans göstergesi değerine ulaşılamamıştır. Göstergeye ilişkin bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Gösterge ile 12. Kalkınma Planında yer alan ilaç, tıbbi cihaz ve biyoteknolojik ürünlere yönelik test, sertifikasyon ve ruhsatlandırma alanında uluslararası akreditasyona sahip test ve analiz altyapısı oluşturulacaktır hedef/politikalarına katkı sağlanacaktır. | | | | |
| **Etkinlik** | Performans gösterge değerlerine ulaşma da öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. | | | | |
| **Sürdürülebilirlik** | Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır. Yüksek bütçeli ve yetkin personel gerektiren faaliyetleri içeren akreditasyonlar için bütçe ve yetkin personel ihtiyacı riski devam etmektedir. | | | | |
| **Performans Göstergesi** | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | **2025 Hedef (B)** | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| PG 2.5.3 UYGAR'lar tarafından öncelikli sektörlere/alanlara (kimya, ilaç ve tıbbi cihaz, makine elektronik teçhizat, otomotiv ve raylı sistemler, tarım, savunma sanayi, çevre, iklim ve turizm) yönelik yürütülen proje (kurum içi, kurum dışı veya kendi öz kaynakları ile destekli) sayısı | 20 | 10 | 20 | **9** | %45,00 |
| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | |
| **İlgililik** | Göstergeyi etkileyebilecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş olup tespit ve ihtiyaçlar da performans göstergesinde herhangi bir değişiklik ihtiyacı doğurmamıştır. | | | | |
| **Etkililik** | Performans göstergesi değerine kısmen ulaşılmıştır. Göstergeye ilişkin bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Gösterge ile 12. Kalkınma Planında yer alan araştırma altyapılarının başta öncelikli sektörler ve kritik teknolojiler olmak üzere Ar-Ge kapasitelerinin güçlendirilmesine yönelik çalışmalar sürdürülecektir, Üniversitelerin bilimsel araştırma kapasitesi artırılacak, Ar-Ge ve yenilik faaliyetlerindeki rolleri güçlendirilecektir hedef/politikalarına katkı sağlanmıştır. | | | | |
| **Etkinlik** | Performans gösterge değerlerine ulaşma da öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. | | | | |
| **Sürdürülebilirlik** | Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır. Ancak madde, malzeme, kimyasal alımlarında döviz kurundan kaynaklı riskler devam etmektedir. | | | | |
| **Performans Göstergesi** | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | **2025 Hedef (B)** | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) |
| PG 2.5.4 UYGAR'ların araştırma kapsamında kurdukları uluslararası iş birlikleri sayısı | 20 | 3 | 5 | **3** | %60,00 |
| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | |
| **İlgililik** | Göstergeyi etkileyebilecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş olup tespit ve ihtiyaçlar da performans göstergesinde herhangi bir değişiklik ihtiyacı doğurmamıştır. | | | | |

| | |
|---|---|
| **Etkililik** | Performans göstergesi değerine kısmen ulaşılmıştır. Göstergeye ilişkin bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Gösterge ile 12. Kalkınma Planında yer alan yükseköğretim kurumları arasında uluslararası işbirlikleri artırılacaktır hedefi/politikasına katkı sağlanmıştır. |
| **Etkinlik** | Performans gösterge değerlerine ulaşma da öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. |
| **Sürdürülebilirlik** | Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır. |

| **Performans Göstergesi** | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | **2025 Hedef (B)** | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) |
|---|---|---|---|---|---|
| PG 2.5.5 UYGAR'lar tarafından topluma hizmet odaklı hazırlanarak kamuoyu/ilgili birim ile paylaşılan doküman, rapor, anket sonucu, veri seti ve benzeri yayın sayısı | 20 | 3 | 5 | **22** | %100,00 |

| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler** | |
|---|---|
| **İlgililik** | Göstergeyi etkileyebilecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş olup tespit ve ihtiyaçlar da performans göstergesinde herhangi bir değişiklik ihtiyacı doğurmamıştır. |
| **Etkililik** | Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır. Göstergeye ilişkin bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. |
| **Etkinlik** | Performans gösterge değerlerine ulaşma da öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. |
| **Sürdürülebilirlik** | Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır. |

| | |
|---|---|
| **Amaç (A3)** | **Kurumsal kapasiteyi kalite odaklı geliştirmek.** |
| **Hedef (H3.1)** | **Yönetsel süreçlerde verimlilik artırılacak ve nitelikli idari iş gücü geliştirilecektir.** |
| Hedef (H3.1) Performansı | **% 85,00** |
| Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı | 1- Yönetim ve Destek Programı Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni | Hedef performans değerine kısmen ulaşılmıştır. Süreç liderlerine liderlik kapsamında eğitim verilememesi ve yıl içerisinde kalite belgesi alan idari birimlerin olmayışı performansın düşmesine neden olmuştur. | | | | |
| Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler | Yeni dönem içerisinde yönetici oryantasyon programları ile yöneticilerin liderlik kapsamındaki eğitimlerine ağırlık verilecektir. Yeni dönemde daire başkanlıklarının kalite belgesi alabilmeleri için faaliyetler başlatılacaktır. | | | | |
| Sorumlu Birim | Fakülteler, Enstitüler, Meslek Yüksekokullar, Yüksekokul, Genel Sekreterlik, KGPK | | | | |
| **Performans Göstergesi** | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | **2025 Hedef (B)** | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) |
| PG 3.1.1 Dijital Dönüşümü tamamlanan süreç sayısı *(kümülatif)* | 25 | 6 | 9 | **17** | %100,00 |
| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | |
| **İlgililik** | Göstergeyi etkileyebilecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş olup tespit ve ihtiyaçlar da performans göstergesinde herhangi bir değişiklik ihtiyacı doğurmamıştır. | | | | |
| **Etkililik** | Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır. Göstergeye ilişkin bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Gösterge ile 12. Kalkınma Planında yer alan yükseköğretimde dijital dönüşüm sağlanacaktır, yükseköğretimde dijital olgunluk modelinin oluşturulması desteklenecektir hedef/politikalarına katkı sağlanmıştır. | | | | |
| **Etkinlik** | Performans gösterge değerlerine ulaşma da öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. | | | | |
| **Sürdürülebilirlik** | Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır. | | | | |
| **Performans Göstergesi** | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri | **2025 Hedef (B)** | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | (A) | | | |
| PG 3.1.2 Birim yöneticilerinin liderlik anlayışı ve koordinasyon kültürü kapsamında yıl içerisinde aldıkları eğitim sayısı | 15 | 0 | 3 | **0** | %0,00 |
| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | |
| **İlgililik** | Göstergeyi etkileyebilecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş olup tespit ve ihtiyaçlar da performans göstergesinde herhangi bir değişiklik ihtiyacı doğurmamıştır. | | | | |
| **Etkililik** | Performans göstergesi değerine ulaşılamamıştır. Göstergeye ilişkin bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Gösterge ile 12. Kalkınma Planında yer alan kamu idarelerinde stratejik yönetime ilişkin idari ve beşeri kapasiteyi geliştirmeye yönelik eğitim programları tasarlanacaktır hedef/politikalarına katkı sağlanacaktır. | | | | |
| **Etkinlik** | Performans gösterge değerlerine ulaşma da öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. | | | | |
| **Sürdürülebilirlik** | Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır. | | | | |
| **Performans Göstergesi** | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | **2025 Hedef (B)** | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) |
| PG 3.1.3 İç Kontrol Eylem Planı izleme ve değerlendirme toplantısı sayısı | 15 | 1 | 2 | **3** | %100,00 |
| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | |
| **İlgililik** | Göstergeyi etkileyebilecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş olup tespit ve ihtiyaçlar da performans göstergesinde herhangi bir değişiklik ihtiyacı doğurmamıştır. | | | | |

| | |
|---|---|
| **Etkililik** | Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır. Göstergeye ilişkin bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Gösterge ile 12. Kalkınma Planında yer alan kamu idarelerinde iç kontrol sistemleri ve iç denetim uygulamalarının etkinliği güçlendirilecektir, kamu idarelerinde iç kontrol sistemlerinin ve iç denetim uygulamalarının etkinliğini artırmaya yönelik eğitim ve rehberlik faaliyetleri yoluyla kurumsal kapasite geliştirilecektir, İç kontrol uygulamalarının güçlendirilmesine yönelik kamu idarelerinin iç kontrol sistemlerinin izlenmesi ve değerlendirilmesi çalışmaları yaygınlaştırılacaktır hedef/politikalarına katkı sağlanmıştır. |
| **Etkinlik** | Performans gösterge değerlerine ulaşma da öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. |
| **Sürdürülebilirlik** | Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır. |

| **Performans Göstergesi** | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | **2025 Hedef (B)** | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) |
|---|---|---|---|---|---|
| PG 3.1.4 Kalite belgeli idari birim sayısı *(kümülatif)* | 25 | 1 | 3 | **3** | %100,00 |

| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler** | |
|---|---|
| **İlgililik** | Göstergeyi etkileyebilecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş olup tespit ve ihtiyaçlar da performans göstergesinde herhangi bir değişiklik ihtiyacı doğurmamıştır. |
| **Etkililik** | Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır. Göstergeye ilişkin bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Gösterge ile 12. Kalkınma Planında yer alan yükseköğretimde kurumsal akreditasyon geliştirilecektir, daha hızlı, kaliteli ve güvenilir kamu hizmeti sunulması, sunulan hizmetlerin anlaşılır biçimde duyurulması ile vatandaşlarla çift yönlü iletişim kurularak katılımcı demokrasi anlayışının geliştirilmesi sağlanacaktır hedefi/politikasına katkı sağlanacaktır. |
| **Etkinlik** | Performans gösterge değerlerine ulaşma da öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. |
| **Sürdürülebilirlik** | Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır. |

| **Performans Göstergesi** | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | **2025 Hedef (B)** | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) |
|---|---|---|---|---|---|

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| PG 3.1.5 Yıl içerisinde yeni eklenen veya iyileştirilen süreç sayısı *(kümülatif)* | 20 | 29 | 39 | **49** | %100,00 |

| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler** | |
|---|---|
| **İlgililik** | Göstergeyi etkileyebilecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş olup tespit ve ihtiyaçlar da performans göstergesinde herhangi bir değişiklik ihtiyacı doğurmamıştır. |
| **Etkililik** | Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır. Göstergeye ilişkin bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Gösterge ile 12. Kalkınma Planında yer alan yükseköğretimde kurumsal akreditasyon geliştirilecektir, kalite güvencesi, stratejik planlama, performans ve veri yönetimi sistemlerinin entegrasyonu sağlanacaktır, yükseköğretim sisteminde kalite güvencesi kültürü yaygınlaştırılacak ve güçlendirilecektir.hedefi/politikasına katkı sağlanmıştır. |
| **Etkinlik** | Performans gösterge değerlerine ulaşma da öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. |
| **Sürdürülebilirlik** | Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır. |

| **Amaç (A3)** | **Kurumsal kapasiteyi kalite odaklı geliştirmek.** |
|---|---|
| **Hedef (H3.2)** | **Kaliteye derinlik kazandırılacaktır.** |
| Hedef (H3.2) Performansı | **% 84,69** |
| Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı | 1- Yönetim ve Destek Programı Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler |
| Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni | Hedef perfomans değerine yüksek oranda ulaşılmıştır. |
| Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler | KİDR raporunda gelişmeye açık yön olarak tespit edilen mezunlarla iletişim, öğrenci iş yükü hesaplanması, eğitim süreçlerinin yönetimi, dezavantajlı gruplar ölçütleri üzerinde yeni dönemde iyileştirmeler yapılacaktır. |
| Sorumlu Birim | Fakülteler, Enstitüler, Meslek Yüksekokulları, Yüksekokullar, UYGAR, Kalite Komisyonu, KGPK |

| Performans Göstergesi | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | **2025 Hedef (B)** | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) |
|---|---|---|---|---|---|
| PG 3.2.1 Kurum iç değerlendirme raporu puanı (KİDR puanı) | 20 | 708 | 800 | **783** | %81,52 |
| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | |
| **İlgililik** | Göstergeyi etkileyebilecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş olup tespit ve ihtiyaçlar da performans göstergesinde herhangi bir değişiklik ihtiyacı doğurmamıştır. | | | | |
| **Etkililik** | Performans göstergesi değerine yüksek oranda ulaşılmıştır. Göstergeye ilişkin bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Gösterge ile 12. Kalkınma Planında yer alan yükseköğretimde kurumsal akreditasyon geliştirilecektir, kalite güvencesi, stratejik planlama, performans ve veri yönetimi sistemlerinin entegrasyonu sağlanacaktır, yükseköğretim sisteminde kalite güvencesi kültürü yaygınlaştırılacak ve güçlendirilecektir hedefi/politikasına katkı sağlanmıştır. | | | | |
| **Etkinlik** | Performans gösterge değerlerine ulaşma da öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. | | | | |
| **Sürdürülebilirlik** | Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır. | | | | |
| **Performans Göstergesi** | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | **2025 Hedef (B)** | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) |
| PG 3.2.2 Alınan geri bildirimler sonucunda gerçekleştirilen iyileştirme sayısı | 20 | 118 | 143 | **899** | %100,00 |
| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | |
| **İlgililik** | Göstergeyi etkileyebilecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş olup tespit ve ihtiyaçlar da performans göstergesinde herhangi bir değişiklik ihtiyacı doğurmamıştır. | | | | |
| **Etkililik** | Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır. Göstergeye ilişkin bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Gösterge ile 12. Kalkınma Planında yer alan yükseköğretimde kurumsal akreditasyon geliştirilecektir, kalite güvencesi, stratejik planlama, performans ve veri yönetimi sistemlerinin entegrasyonu sağlanacaktır, yükseköğretim sisteminde kalite güvencesi kültürü yaygınlaştırılacak ve güçlendirilecektir hedefi/politikasına katkı sağlanmıştır. | | | | |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **Etkinlik** | Performans gösterge değerlerine ulaşma da öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. | | | | |
| **Sürdürülebilirlik** | Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır. | | | | |
| **Performans Göstergesi** | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | **2025 Hedef (B)** | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) |
| PG 3.2.3 Rektörlük Kalite Komisyonu tarafından saha ziyareti yapılan birim sayısı | 20 | 10 | 14 | **16** | %100,00 |
| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | |
| **İlgililik** | Göstergeyi etkileyebilecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş olup tespit ve ihtiyaçlar da performans göstergesinde herhangi bir değişiklik ihtiyacı doğurmamıştır. | | | | |
| **Etkililik** | Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır. Göstergeye ilişkin bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Gösterge ile 12. Kalkınma Planında yer alan yükseköğretimde kurumsal akreditasyon geliştirilecektir, yükseköğretim sisteminde kalite güvencesi kültürü yaygınlaştırılacak ve güçlendirilecektir hedefi/politikasına katkı sağlanmıştır. | | | | |
| **Etkinlik** | Performans gösterge değerlerine ulaşma da öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. | | | | |
| **Sürdürülebilirlik** | Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır. | | | | |
| **Performans Göstergesi** | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | **2025 Hedef (B)** | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) |
| PG 3.2.4 Rektörlük Kalite Komisyonu tarafından kalitenin içselleştirilmesine yönelik düzenlenen etkinlik sayısı | 20 | 7 | 12 | **24** | %100,00 |
| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | |

| | |
|---|---|
| **İlgililik** | Göstergeyi etkileyebilecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş olup tespit ve ihtiyaçlar da performans göstergesinde herhangi bir değişiklik ihtiyacı doğurmamıştır. |
| **Etkililik** | Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır. Göstergeye ilişkin bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Gösterge ile 12. Kalkınma Planında yer alan yükseköğretimde kurumsal akreditasyon geliştirilecektir, yükseköğretim sisteminde kalite güvencesi kültürü yaygınlaştırılacak ve güçlendirilecektir hedefi/politikasına katkı sağlanmıştır. |
| **Etkinlik** | Performans gösterge değerlerine ulaşma da öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. |
| **Sürdürülebilirlik** | Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır. |

| **Performans Göstergesi** | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | **2025 Hedef (B)** | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) |
|---|---|---|---|---|---|
| PG 3.2.5 Kurum memnuniyet düzeyi (öğrenci+idari+akademik) | 20 | %62,8 | %69 | **%65,4** | %41,94 |

| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler** | |
|---|---|
| **İlgililik** | Göstergeyi etkileyebilecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş olup tespit ve ihtiyaçlar da performans göstergesinde herhangi bir değişiklik ihtiyacı doğurmamıştır. |
| **Etkililik** | Performans göstergesi değerine kısmen ulaşılmıştır. Göstergeye ilişkin bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Gösterge ile 12. Kalkınma Planında yer alan yükseköğretimde kurumsal akreditasyon geliştirilecektir, yükseköğretim sisteminde kalite güvencesi kültürü yaygınlaştırılacak ve güçlendirilecektir hedefi/politikasına katkı sağlanmıştır. |
| **Etkinlik** | Performans gösterge değerlerine ulaşma da öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. |
| **Sürdürülebilirlik** | Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır. |

| | |
|---|---|
| **Amaç (A3)** | **Kurumsal kapasiteyi kalite odaklı geliştirmek.** |
| **Hedef (H3.3)** | **Mekansal ihtiyaçlar karşılanacak, alt ve üstyapı geliştirilecektir.** |
| Hedef (H3.3) Performansı | **% 58,26** |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı | 1- Yönetim ve Destek Programı Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler | | | | |
| Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni | Hedefe kısmen ulaşılmış olup engelsiz üniversite, yeşil kampüs vb kapsamlarda ödül alınamamış olup yıl içerisinde yenilenebilen enerji faaliyetleri gerçekleşmemiştir. | | | | |
| Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler | Engelsiz üniversite, yeşil kampüs ve çevre ödüllerine başvuru yapabilmek için faaliyetler teşvik edilecektir. GES kurulumu için ilgili bakanlığa başvuru yapılmış olup yeni dönemde GES kurulumunun tamamlanması beklenmektedir. | | | | |
| Sorumlu Birim | Fakülteler, Enstitüler, Meslek Yüksekokulları, Yüksekokul, UYGARlar, YİDB | | | | |
| **Performans Göstergesi** | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | **2025 Hedef (B)** | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) |
| PG 3.3.1 Onarım ve altyapı işleri sayısı *(kümülatif)* | 30 | 34 | 54 | **127** | %100,00 |
| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | |
| **İlgililik** | Göstergeyi etkileyebilecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş olup tespit ve ihtiyaçlar da performans göstergesinde herhangi bir değişiklik ihtiyacı doğurmamıştır. | | | | |
| **Etkililik** | Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır. Göstergeye ilişkin bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. | | | | |
| **Etkinlik** | Performans gösterge değerlerine ulaşma da öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. | | | | |
| **Sürdürülebilirlik** | Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır. Ancak inşaat maliyetlerindeki dalgalanma bütçe üzerinde olumsuz etki oluşturabilmektedir. | | | | |
| **Performans Göstergesi** | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | **2025 Hedef (B)** | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| PG 3.3.2 Engelsiz üniversite, engelsiz bayrak, engelsiz program nişanı, engelli dostu, sıfır atık, yeşil kampüs ve çevrecilik ödülü sayısı | 15 | 2 | 2 | **0** | %0,00 |
| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | |
| **İlgililik** | Göstergeyi etkileyebilecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş olup tespit ve ihtiyaçlar da performans göstergesinde herhangi bir değişiklik ihtiyacı doğurmamıştır. | | | | |
| **Etkililik** | Performans göstergesi değerine ulaşılamamıştır. Göstergeye ilişkin bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Bu kapsamdaki faaliyetler ile 12. Kalkınma Planında yer alan üniversite kampüslerinin sürdürülebilir ve iklim dostu kampüslere dönüştürülmesi desteklenecektir hedefi/politikasına katkı sağlanacktır. | | | | |
| **Etkinlik** | Performans gösterge değerlerine ulaşma da öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. | | | | |
| **Sürdürülebilirlik** | Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır. | | | | |
| **Performans Göstergesi** | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | **2025 Hedef (B)** | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) |
| PG 3.3.3 Yenilenebilir enerji üretiminin yıllık toplam enerji kullanımına oranı (%) | 15 | %31 | %33 | **0** | %0,00 |
| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | |
| **İlgililik** | Göstergeyi etkileyebilecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş olup tespit ve ihtiyaçlar da performans göstergesinde herhangi bir değişiklik ihtiyacı doğurmamıştır. | | | | |
| **Etkililik** | Performans göstergesi değerine ulaşılamamıştır. Göstergeye ilişkin bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Bu kapsamdaki faaliyetler ile 12. Kalkınma Planında yer alan sürüdürülebilir kalkınma amaçlarına katkı sağlanacaktır. | | | | |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **Etkinlik** | Performans gösterge değerlerine ulaşma da maliyeti karşılamak için hibe desteğine başvuru yapılmıştır. | | | | |
| **Sürdürülebilirlik** | Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır. | | | | |
| **Performans Göstergesi** | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | **2025 Hedef (B)** | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) |
| PG 3.3.4 Üniversite içi değerlendirilen atık miktarı (ton) | 15 | 184 | 222 | **63** | %28,38 |
| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | |
| **İlgililik** | Göstergeyi etkileyebilecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş olup tespit ve ihtiyaçlar da performans göstergesinde herhangi bir değişiklik ihtiyacı doğurmamıştır. | | | | |
| **Etkililik** | Performans göstergesi değerine düşük oranda ulaşılmıştır. Gösterge değerlerine ilişkin bir güncelleme ihtiyacı bulunmaktadır. Bu kapsamdaki faaliyetler ile 12. Kalkınma Planında yer alan sıfır atık uygulamaları yaygınlaştırılacak, atıkların geri dönüşümünde toplumun bilinçlendirilmesi sağlanacaktır hedefine katkı sağlanmıştır. | | | | |
| **Etkinlik** | Performans gösterge değerlerine ulaşma da öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. | | | | |
| **Sürdürülebilirlik** | Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır. | | | | |
| **Performans Göstergesi** | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | **2025 Hedef (B)** | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) |
| PG 3.3.5 Üniversite tarafından sağlanan araştırma altyapısı (BAP) destek sayısı | 25 | 22 | 25 | **24** | %96,00 |
| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | |
| **İlgililik** | Göstergeyi etkileyebilecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş olup tespit ve ihtiyaçlar da performans göstergesinde herhangi bir değişiklik ihtiyacı doğurmamıştır. | | | | |

| | |
|---|---|
| **Etkililik** | Performans göstergesi değerine yüksek oranda ulaşılmıştır. Göstergeye ilişkin bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır |
| **Etkinlik** | Performans gösterge değerlerine ulaşma da öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. |
| **Sürdürülebilirlik** | Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır. |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **Amaç (A3)** | **Kurumsal kapasiteyi kalite odaklı geliştirmek.** | | | | |
| **Hedef (H3.4)** | **Kurum aidiyet duygusu artırılacak ve kurum kültürü geliştirilecektir.** | | | | |
| Hedef (H3.4) Performansı | **% 35,65** | | | | |
| Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı | 1- Yönetim ve Destek Programı Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler | | | | |
| Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni | Hedef performansına kısmen ulaşılmıştır. Personelin kurum içerisinde karar alma süreçlerine katılım memnuniyetleri performansın düşmesine neden olmuştur. | | | | |
| Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler | Personelin kurumdaki karar alma süreçlerine katılımı teşvik edilecek ve yeni mekanizmalar kurulacaktır. | | | | |
| Sorumlu Birim | Tüm Akademik ve İdari Birimler | | | | |
| **Performans Göstergesi** | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | **2025 Hedef (B)** | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) |
| PG 3.4.1 Çalışanların üniversite içerisindeki karar ve inisiyatif alma sürecindeki memnuniyet düzeyi (%) | 20 | %65,7 | %72 | **%64,97** | %0,00 |
| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | |

| | |
|---|---|
| **İlgililik** | Göstergeyi etkileyebilecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş olup tespit ve ihtiyaçlar da performans göstergesinde herhangi bir değişiklik ihtiyacı doğurmamıştır. |
| **Etkililik** | Performans göstergesi değerine ulaşılamamıştır. Göstergeye ilişkin bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Gösterge ile 12. Kalkınma Planında yer alan kamuda stratejik yönetim hedefine katkı sağlanacaktır. |
| **Etkinlik** | Performans gösterge değerlerine ulaşma da öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. |
| **Sürdürülebilirlik** | Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır. |

| **Performans Göstergesi** | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | **2025 Hedef (B)** | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) |
|---|---|---|---|---|---|
| PG 3.4.2 Çalışanların yetkinliklerinin geliştirilmesi ve farkındalık düzeylerinin artırılmasına (sıfır atık, bilgi yönetimi, kişisel verilerin korunması, insan hakları, eğitim, hukuk, iş sağlığı ve güvenlik, emisyon hacmi, iklim değişikliği, çevre, toplumsal cinsiyet eşitliği, tasarruf vb.) yönelik düzenlenen eğitim sayısı | 20 | 108 | 115 | **90** | %78,26 |

| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler** | |
|---|---|
| **İlgililik** | Göstergeyi etkileyebilecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş olup tespit ve ihtiyaçlar da performans göstergesinde herhangi bir değişiklik ihtiyacı doğurmamıştır. |
| **Etkililik** | Performans göstergesi değerine kısmen ulaşılmıştır. Göstergeye ilişkin bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Gösterge ile 12. Kalkınma Planında yer alan üniversitelerdeki idari ve teknik personel niteliği artırılacaktır hedefine katkı sağlanmıştır. |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **Etkinlik** | Performans gösterge değerlerine ulaşma da öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. | | | | |
| **Sürdürülebilirlik** | Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır. | | | | |
| **Performans Göstergesi** | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | **2025 Hedef (B)** | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) |
| PG 3.4.3 Çalışanların birim yöneticilerine ve üst yönetime ulaşmada açık iletişim kanallarının varlığından duyduğu memnuniyet düzeyi | 20 | %76,2 | %80 | **%75,85** | %0,00 |
| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | |
| **İlgililik** | Göstergeyi etkileyebilecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş olup tespit ve ihtiyaçlar da performans göstergesinde herhangi bir değişiklik ihtiyacı doğurmamıştır. | | | | |
| **Etkililik** | Performans göstergesi değerine ulaşılamamıştır. Göstergeye ilişkin bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Gösterge ile 12. Kalkınma Planında yer alan kamuda stratejik yönetim hedefine katkı sağlanmıştır. | | | | |
| **Etkinlik** | Performans gösterge değerlerine ulaşma da öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. | | | | |
| **Sürdürülebilirlik** | Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır. | | | | |
| **Performans Göstergesi** | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | **2025 Hedef (B)** | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) |
| PG 3.4.4 Çalışanların kuruma ait verilere zamanında ulaşabilme ve bilgilerin kurum içerisinde iletilme düzeyinden duydukları memnuniyet düzeyi | 20 | %74,6 | %80 | **%74,20** | %0,00 |
| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | |

| | |
|---|---|
| **İlgililik** | Göstergeyi etkileyebilecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş olup tespit ve ihtiyaçlar da performans göstergesinde herhangi bir değişiklik ihtiyacı doğurmamıştır. |
| **Etkililik** | Performans göstergesi değerine ulaşılamamıştır. Göstergeye ilişkin bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Gösterge ile 12. Kalınma Planında yer alan Yükseköğretim Kurulu (YÖK) ve üniversitelerde, veriye dayalı politika geliştirme süreçlerinin ve büyük verinin kullanımı yaygınlaştırılacak, üniversitelerin performans göstergeleri kapsamında güncel verileri takip edilerek performans değerlendirme raporları belirli aralıklarla paylaşılacaktır hedefi/politikalarına katkı sağlanmıştır. |
| **Etkinlik** | Performans gösterge değerlerine ulaşma da öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. |
| **Sürdürülebilirlik** | Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır. |

| **Performans Göstergesi** | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | **2025 Hedef (B)** | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) |
|---|---|---|---|---|---|
| PG 3.4.5 Çalışanlara yönelik düzenlenen sosyal, kültürel ve sportif etkinlik sayısı | 20 | 127 | 135 | **805** | %100,00 |

| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler** | |
|---|---|
| **İlgililik** | Göstergeyi etkileyebilecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş olup tespit ve ihtiyaçlar da performans göstergesinde herhangi bir değişiklik ihtiyacı doğurmamıştır. |
| **Etkililik** | Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır. Göstergeye ilişkin bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır |
| **Etkinlik** | Performans gösterge değerlerine ulaşma da öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. |
| **Sürdürülebilirlik** | Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır. |

| | |
|---|---|
| **Amaç (A3)** | **Kurumsal kapasiteyi kalite odaklı geliştirmek.** |
| **Hedef (H3.5)** | **Finansal kaynaklar artırılacak ve üniversitenin hedefleri doğrultusunda yönetilecektir.** |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| Hedef (H3.5) Performansı | **% 85,00** | | | | |
| Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı | 1- Yönetim ve Destek Programı Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler | | | | |
| Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni | Hedef performansına yüksek oranda ulaşılmıştır. Dönem içerisinde ticarileşen ürünün olmaması performansın düşmesine neden olmuştur. | | | | |
| Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler | Patentlerin ticarileşme potansiyelleri daha detaylı incelenecektir. Sanayici ile buluşması daha etkin yürütülecektir. | | | | |
| Sorumlu Birim | Fakülteler, Enstitüler, Meslek Yüksekokulları, Yüksekokul, UYGARlar | | | | |
| **Performans Göstergesi** | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | **2025 Hedef (B)** | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) |
| PG 3.5 .1 Kurum dışından sağlanan ulusal ve uluslararası yıllık proje fon miktarı (milyon TL) | 25 | 19.375 | 27.443 | **31.383** | %100,00 |
| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | |
| **İlgililik** | Göstergeyi etkileyebilecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş olup tespit ve ihtiyaçlar da performans göstergesinde herhangi bir değişiklik ihtiyacı doğurmamıştır. | | | | |
| **Etkililik** | Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır. Göstergeye ilişkin bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. | | | | |
| **Etkinlik** | Performans gösterge değerlerine ulaşma da öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. | | | | |
| **Sürdürülebilirlik** | Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır. | | | | |
| **Performans Göstergesi** | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | **2025 Hedef (B)** | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) |
| PG 3.5.2 Döner sermaye gelir miktarı (milyon TL) | 20 | 811.667 | 982.117 | **4.752.068.274** | %100,00 |

| Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler | |
|---|---|
| **İlgililik** | Göstergeyi etkileyebilecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş olup tespit ve ihtiyaçlar da performans göstergesinde herhangi bir değişiklik ihtiyacı doğurmamıştır. |
| **Etkililik** | Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır. Göstergeye ilişkin bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Gösterge ile 12. Kalkınma Planında yer alan üniversitelerin öz gelirleri artırılarak finansal sürdürülebilirliği güçlendirilecektir hedef/politikasına katkı sağlanmıştır. |
| **Etkinlik** | Performans gösterge değerlerine ulaşma da öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. |
| **Sürdürülebilirlik** | Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır. |

| **Performans Göstergesi** | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | **2025 Hedef (B)** | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) |
|---|---|---|---|---|---|
| PG 3.5.3 Alınan bağış miktarı (milyon TL) | 20 | 6.126 | 7.412 | **11.324** | %100,00 |

| Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler | |
|---|---|
| **İlgililik** | Göstergeyi etkileyebilecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş olup tespit ve ihtiyaçlar da performans göstergesinde herhangi bir değişiklik ihtiyacı doğurmamıştır. |
| **Etkililik** | Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır. Göstergeye ilişkin bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Gösterge ile 12. Kalkınma Planında yer alan üniversitelerin öz gelirleri artırılarak finansal sürdürülebilirliği güçlendirilecektir, üniversitelere yapılacak yardım ve bağışlar teşvik edilecektir hedef/politikasına katkı sağlanmıştır. |
| **Etkinlik** | Performans gösterge değerlerine ulaşma da öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. |
| **Sürdürülebilirlik** | Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır. |

| Performans Göstergesi | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | **2025 Hedef (B)** | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) |
|---|---|---|---|---|---|
| PG 3.5.4 Yıl içerisindeki öz gelir miktarı (milyon TL) | 20 | 22.919 | 41.897 | **328.492** | %100,00 |
| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | |
| **İlgililik** | Göstergeyi etkileyebilecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş olup tespit ve ihtiyaçlar da performans göstergesinde herhangi bir değişiklik ihtiyacı doğurmamıştır. | | | | |
| **Etkililik** | Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır. Göstergeye ilişkin bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Gösterge ile 12. Kalkınma Planında yer alan üniversitelerin öz gelirleri artırılarak finansal sürdürülebilirliği güçlendirilecektir, üniversitelere yapılacak yardım ve bağışlar teşvik edilecektir hedef/politikasına katkı sağlanmıştır. | | | | |
| **Etkinlik** | Performans gösterge değerlerine ulaşma da öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. | | | | |
| **Sürdürülebilirlik** | Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır. | | | | |
| **Performans Göstergesi** | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | **2025 Hedef (B)** | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) |
| PG 3.5.5 Ticarileşen ürün (fikri, sınai, mülkiyet hakları) sayısı | 15 | 1 | 2 | **0** | %0,00 |
| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | |
| **İlgililik** | Göstergeyi etkileyebilecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş olup tespit ve ihtiyaçlar da performans göstergesinde herhangi bir değişiklik ihtiyacı doğurmamıştır. | | | | |
| **Etkililik** | Performans göstergesi değerine ulaşılamamıştır. Göstergeye ilişkin bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Gösterge ile 12. Kalkınma Planında yer alan ticarileşme potansiyeli yüksek patentlerin ulusal ve uluslararası düzeyde tanıtımına yönelik faaliyetler gerçekleştirilecektir hedefine katkı sağlanacaktır. | | | | |

| | |
|---|---|
| **Etkinlik** | Performans gösterge değerlerine ulaşma da öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. |
| **Sürdürülebilirlik** | Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır. |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **Amaç (A4)** | **Yerel, bölgesel, ulusal ve uluslararası kalkınmaya katkıda bulunmak ve KTÜ algısını güçlendirmek** | | | | |
| **Hedef (H4.1)** | **Bilgiyi topluma yayarak toplumun gelişimine katkı sağlanacaktır.** | | | | |
| Hedef (H4.1) Performansı | **% 100,00** | | | | |
| Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı | 1- Hayat Boyu Öğrenme<br>2- Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri | | | | |
| Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi | 1-Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması | | | | |
| Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni | Hedef performans değerine ulaşılmıştır. | | | | |
| Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler | Hedef performans değerine ulaşılmıştır. | | | | |
| Sorumlu Birim | Fakülteler, Enstitüler, Meslek Yüksekokulları, Yüksekokul, UYGARlar | | | | |
| **Performans Göstergesi** | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | **2025 Hedef (B)** | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) |
| PG 4.1.1 Birimler veya öğrenciler tarafından yürütülen sosyal sorumluluk proje sayısı | 25 | 8 | 11 | **97** | %100,00 |
| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | |
| **İlgililik** | Göstergeyi etkileyebilecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş olup tespit ve ihtiyaçlar da performans göstergesinde herhangi bir değişiklik ihtiyacı doğurmamıştır. | | | | |
| **Etkililik** | Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır. Göstergeye ilişkin bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Gösterge ile 12. Kalkınma Planında yer alan gençlerin gönüllülük faaliyetlerine ilişkin bilinçlendirilmesi ve katılımlarının artırılmasına yönelik çalışma yürütülecektir, sosyal hizmet ve yardımların bilinirliği sağlanarak gönüllülük özendirilecektir hedef/politikaslarına katkı sağlanmıştır. | | | | |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **Etkinlik** | Performans gösterge değerlerine ulaşma da öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. | | | | |
| **Sürdürülebilirlik** | Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır. | | | | |
| **Performans Göstergesi** | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | **2025 Hedef (B)** | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) |
| PG 4.1.2 Üniversite birimlerince (SEM, UZEM, Yabancı Diller YO vb.) düzenlenen sertifikasyon eğitimlerine kurum dışından katılan kişi sayısı | 25 | 145 | 200 | **888** | %100,00 |
| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | |
| **İlgililik** | Göstergeyi etkileyebilecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş olup tespit ve ihtiyaçlar da performans göstergesinde herhangi bir değişiklik ihtiyacı doğurmamıştır. | | | | |
| **Etkililik** | Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır. Göstergeye ilişkin bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Gösterge ile 12. Kalkınma Planında yer alan hayat boyu öğrenmeye katılım ve belge çeşitliliği artırılacak, kazanımların belgelendirilmesi teşvik edilecek, hayat boyu öğrenme sisteminin işgücü piyasasının talep ettiği becerileri kazandırması ve bu becerilerin iş ve sosyal yaşamda etkin kullanımı sağlanacaktır, hayat boyu öğrenmede verilen eğitimlerin standardizasyonunun sağlanması için akreditasyon sistemi oluşturulacaktır hedef/politikalarına katkı sağlanmıştır. | | | | |
| **Etkinlik** | Performans gösterge değerlerine ulaşma da öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. | | | | |
| **Sürdürülebilirlik** | Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır. | | | | |
| **Performans Göstergesi** | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | **2025 Hedef (B)** | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| PG 4.1.3 Bilginin topluma yayılması amacıyla düzenlenen/icra edilen faaliyet (sempozyum, çalıştay, sergi, konferans, tv-radyo programı, seminer, gazete röportajı, halka açık bilgilendirme vb.) sayısı | 25 | 340 | 370 | **2915** | %100,00 |
| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | |
| **İlgililik** | Göstergeyi etkileyebilecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş olup tespit ve ihtiyaçlar da performans göstergesinde herhangi bir değişiklik ihtiyacı doğurmamıştır. | | | | |
| **Etkililik** | Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır. Göstergeye ilişkin bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. | | | | |
| **Etkinlik** | Performans gösterge değerlerine ulaşma da öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. | | | | |
| **Sürdürülebilirlik** | Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır. | | | | |
| **Performans Göstergesi** | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | **2025 Hedef (B)** | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) |
| PG 4.1.4 Bilimsel ve teknolojik gelişmeler kapsamında toplumun bilgilendirilmesini ve farkındalık düzeyinin artırılmasını sağlamak amacıyla dergi, gazete, bülten ve benzeri yayın çıkaran birim sayısı | 25 | 17 | 23 | **74** | %100,00 |
| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | |
| **İlgililik** | Göstergeyi etkileyebilecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş olup tespit ve ihtiyaçlar da performans göstergesinde herhangi bir değişiklik ihtiyacı doğurmamıştır. | | | | |
| **Etkililik** | Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır. Göstergeye ilişkin bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. | | | | |
| **Etkinlik** | Performans gösterge değerlerine ulaşma da öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. | | | | |

| | |
|---|---|
| **Sürdürülebilirlik** | Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır. |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **Amaç (A4)** | **Yerel, bölgesel, ulusal ve uluslararası kalkınmaya katkıda bulunmak ve KTÜ algısını güçlendirmek** | | | | |
| **Hedef (H4.2)** | **Dış paydaşlarla iş birliği geliştirilecektir.** | | | | |
| Hedef (H4.2) Performansı | **% 71,93** | | | | |
| Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı | 1- Yönetim v e Destek Programı Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetle<br>2- Hayat Boyu Öğrenme<br>3- Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri | | | | |
| Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi | 1-Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması | | | | |
| Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni | Hedef performans değerine yüksek oranda ulaşılmıştır. | | | | |
| Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler | Döner sermaye kapsamında yapılabilecek hizmetler daha görünür hale getirilecektir. | | | | |
| Sorumlu Birim | Fakülteler, Enstitüler, Meslek Yüksekokulları, Yüksekokul, UYGARlar | | | | |
| **Performans Göstergesi** | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | **2025 Hedef (B)** | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) |
| PG 4.2.1 Kamu kurumları, STK veya yerel yönetimler ile protokol kapsamında yürütülen faaliyet sayısı | 20 | 33 | 37 | **52** | %100,00 |
| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | |
| **İlgililik** | Göstergeyi etkileyebilecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş olup tespit ve ihtiyaçlar da performans göstergesinde herhangi bir değişiklik ihtiyacı doğurmamıştır. | | | | |
| **Etkililik** | Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır. Göstergeye ilişkin bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Gösterge ile 12. Kalkınma Planında yer alan üniversitelerin yönetişimi geliştirilecek, bu kapsamda, yerelde mütevelli heyet veya istişari mahiyette mekanizmalar oluşturularak üniversite - özel sektör - yerel yönetim - STK işbirliği güçlendirilecektir hedefi/politikalarına katkı sağlanmıştır. | | | | |

| | |
|---|---|
| **Etkinlik** | Performans gösterge değerlerine ulaşma da öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. |
| **Sürdürülebilirlik** | Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır. |

| **Performans Göstergesi** | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | **2025 Hedef (B)** | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) |
|---|---|---|---|---|---|
| PG 4.2.2 Dış paydaş geri bildirimleri sonucunda uygulanan iyileştirme sayısı | 20 | 8 | 15 | **71** | %100,00 |

| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler** | |
|---|---|
| **İlgililik** | Göstergeyi etkileyebilecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş olup tespit ve ihtiyaçlar da performans göstergesinde herhangi bir değişiklik ihtiyacı doğurmamıştır. |
| **Etkililik** | Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır. Göstergeye ilişkin bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Gösterge ile 12. Kalkınma Planında yer alan yükseköğretimde kurumsal akreditasyon geliştirilecektir hedefi/politikasına katkı sağlanmıştır. |
| **Etkinlik** | Performans gösterge değerlerine ulaşma da öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. |
| **Sürdürülebilirlik** | Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır. |

| **Performans Göstergesi** | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | **2025 Hedef (B)** | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) |
|---|---|---|---|---|---|
| PG 4.2.3 Dış paydaşların karar mekanizmalarına katılan personel sayısı | 20 | 15 | 50 | **634** | %100,00 |

| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler** | |
|---|---|
| **İlgililik** | Göstergeyi etkileyebilecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş olup tespit ve ihtiyaçlar da performans göstergesinde herhangi bir değişiklik ihtiyacı doğurmamıştır. |

| | |
|---|---|
| **Etkililik** | Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır. Göstergeye ilişkin bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Gösterge ile 12. Kalkınma Planında yer alan yükseköğretimde kurumsal akreditasyon geliştirilecektir hedefi/politikasına katkı sağlanmıştır. |
| **Etkinlik** | Performans gösterge değerlerine ulaşma da öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. |
| **Sürdürülebilirlik** | Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır. |

| **Performans Göstergesi** | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | **2025 Hedef (B)** | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) |
|---|---|---|---|---|---|
| PG 4.2.4 Döner sermaye kapsamında karşılanan dış paydaş talep (danışmanlık, analiz, test, etüt, eğitim, tesis kullanımı vb.) sayısı | 20 | 1.073 | 1.200 | **716** | %59,67 |

| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler** | |
|---|---|
| **İlgililik** | Göstergeyi etkileyebilecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş olup tespit ve ihtiyaçlar da performans göstergesinde herhangi bir değişiklik ihtiyacı doğurmamıştır. |
| **Etkililik** | Performans göstergesi değerine kısmen ulaşılmıştır. Göstergeye ilişkin bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. |
| **Etkinlik** | Performans gösterge değerlerine ulaşma da öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. |
| **Sürdürülebilirlik** | Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır. |

| **Performans Göstergesi** | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | **2025 Hedef (B)** | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) |
|---|---|---|---|---|---|
| PG 4.2.5 Dış paydaşların kurumsal iletişimden/iş birliğinden memnuniyet düzeyi | 20 | %60 | %65 | **%0** | %0,00 |

| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler** | |
|---|---|
| **İlgililik** | Göstergeyi etkileyebilecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş olup tespit ve ihtiyaçlar da performans göstergesinde herhangi bir değişiklik ihtiyacı doğurmamıştır. |

| | |
|---|---|
| **Etkililik** | Performans göstergesi değerine ulaşılamamıştır. Göstergeye ilişkin bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. |
| **Etkinlik** | Performans gösterge değerlerine ulaşma da öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. |
| **Sürdürülebilirlik** | Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır. |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **Amaç (A4)** | **Yerel, bölgesel, ulusal ve uluslararası kalkınmaya katkıda bulunmak ve KTÜ algısını güçlendirmek** | | | | |
| **Hedef (H4.3)** | **Sağlık hizmeti sunumunun kalitesi ve çeşitliliği ulusal ve uluslararası ihtiyaçlara göre güçlendirilecektir.** | | | | |
| Hedef (H4.3) Performansı | **% 93,71** | | | | |
| Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı | 1-Tedavi Edici Sağlık<br>2-Tedavi Hizmetleri | | | | |
| Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi | 1-Tedavi Edici Sağlık Tedavi Hizmetleri | | | | |
| Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni | Hedef performans değerine yüksek oranda ulaşılmıştır. | | | | |
| Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler | Sunulan sağlık hizmetlerinin yurtdışa tanıtımı daha etkin hale getirilecektir. | | | | |
| Sorumlu Birim | Sağlık UYGAR, Diş UYGAR | | | | |
| **Performans Göstergesi** | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | **2025 Hedef (B)** | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) |
| PG 4.3.1 Acil hasta memnuniyet oranı (%) | 20 | %88 | %88 | **%89,54** | %100,00 |
| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | |
| **İlgililik** | Göstergeyi etkileyebilecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş olup tespit ve ihtiyaçlar da performans göstergesinde herhangi bir değişiklik ihtiyacı doğurmamıştır. | | | | |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **Etkililik** | Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır. Göstergeye ilişkin bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Gösterge ile 12. Kalkınma Planında yer alan bireylerin bedenen ve ruhen tam bir iyilik halinde sağlıklı yaşam sürdürmeleri, ihtiyaç halinde kaliteli, güvenilir, etkin, veriye dayalı süreçlerle desteklenen, hazırlık ve uyum kapasitesi yüksek, mali açıdan sürdürülebilir sağlık hizmeti sunumunun sağlanması temel amacına katkı sağlanmıştır. | | | | |
| **Etkinlik** | Performans gösterge değerlerine ulaşma da öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. | | | | |
| **Sürdürülebilirlik** | Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır. | | | | |
| **Performans Göstergesi** | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | **2025 Hedef (B)** | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) |
| PG 4.3.2 Ayakta hasta memnuniyet oranı (%) | 20 | %84 | %85 | **%87,63** | %100,00 |
| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | |
| **İlgililik** | Göstergeyi etkileyebilecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş olup tespit ve ihtiyaçlar da performans göstergesinde herhangi bir değişiklik ihtiyacı doğurmamıştır. | | | | |
| **Etkililik** | Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır. Göstergeye ilişkin bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Gösterge ile 12. Kalkınma Planında yer alan bireylerin bedenen ve ruhen tam bir iyilik halinde sağlıklı yaşam sürdürmeleri, ihtiyaç halinde kaliteli, güvenilir, etkin, veriye dayalı süreçlerle desteklenen, hazırlık ve uyum kapasitesi yüksek, mali açıdan sürdürülebilir sağlık hizmeti sunumunun sağlanması temel amacına katkı sağlanmıştır. | | | | |
| **Etkinlik** | Performans gösterge değerlerine ulaşma da öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. | | | | |
| **Sürdürülebilirlik** | Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır. | | | | |
| **Performans Göstergesi** | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | **2025 Hedef (B)** | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) |
| PG 4.3.3 Yatan hasta memnuniyet oranı (%) | 20 | %86 | %87 | **%90,72** | %100,00 |
| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | |

| | |
|---|---|
| **İlgililik** | Göstergeyi etkileyebilecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş olup tespit ve ihtiyaçlar da performans göstergesinde herhangi bir değişiklik ihtiyacı doğurmamıştır. |
| **Etkililik** | Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır. Göstergeye ilişkin bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Gösterge ile 12. Kalkınma Planında yer alan bireylerin bedenen ve ruhen tam bir iyilik halinde sağlıklı yaşam sürdürmeleri, ihtiyaç halinde kaliteli, güvenilir, etkin, veriye dayalı süreçlerle desteklenen, hazırlık ve uyum kapasitesi yüksek, mali açıdan sürdürülebilir sağlık hizmeti sunumunun sağlanması temel amacına katkı sağlanmıştır. |
| **Etkinlik** | Performans gösterge değerlerine ulaşma da öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. |
| **Sürdürülebilirlik** | Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır. |

| **Performans Göstergesi** | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | **2025 Hedef (B)** | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) |
|---|---|---|---|---|---|
| PG 4.3.4 Uluslararası hasta sayısı | 20 | 3.687 | 5.500 | **3.769** | %68,53 |

**Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler**

| | |
|---|---|
| **İlgililik** | Göstergeyi etkileyebilecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş olup tespit ve ihtiyaçlar da performans göstergesinde herhangi bir değişiklik ihtiyacı doğurmamıştır. |
| **Etkililik** | Performans göstergesi değerine yüksek oranda ulaşılmıştır. Göstergeye ilişkin bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Gösterge ile 12. Kalkınma Planında yer alan sağlık turizmi hizmet kapasitesi nitelik ve nicelik olarak geliştirilecek, uluslararası alanda ülkemizin tercih edilirliği artırılacaktır hefefi/politikasına katkı sağlanmıştır. |
| **Etkinlik** | Performans gösterge değerlerine ulaşma da öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. |
| **Sürdürülebilirlik** | Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır. |

| **Performans Göstergesi** | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | **2025 Hedef (B)** | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) |
|---|---|---|---|---|---|
| PG 4.3.5 Diş Hastanesinde sunulan hizmetlerden memnuniyet düzeyi (%) | 20 | %91 | %92 | **%94,75** | %100,00 |

**Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler**

| | |
|---|---|
| **İlgililik** | Göstergeyi etkileyebilecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş olup tespit ve ihtiyaçlar da performans göstergesinde herhangi bir değişiklik ihtiyacı doğurmamıştır. |
| **Etkililik** | Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır. Göstergeye ilişkin bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Gösterge ile 12. Kalkınma Planında yer alan bireylerin bedenen ve ruhen tam bir iyilik halinde sağlıklı yaşam sürdürmeleri, ihtiyaç halinde kaliteli, güvenilir, etkin, veriye dayalı süreçlerle desteklenen, hazırlık ve uyum kapasitesi yüksek, mali açıdan sürdürülebilir sağlık hizmeti sunumunun sağlanması temel amacına katkı sağlanmıştır. |
| **Etkinlik** | Performans gösterge değerlerine ulaşma da öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. |
| **Sürdürülebilirlik** | Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır. |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **Amaç (A4)** | **Yerel, bölgesel, ulusal ve uluslararası kalkınmaya katkıda bulunmak ve KTÜ algısını güçlendirmek** | | | | |
| **Hedef (H4.4)** | **Sürdürülebilir kalkınma hedefleri kapsamında yapılan çalışmalar yaygınlaştırılacaktır.** | | | | |
| Hedef (H4.4) Performansı | **% 100** | | | | |
| Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı | 1-Yükseköğretim Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim 2-Hayat Boyu Öğrenme<br>3-Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri | | | | |
| Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi | 1-Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi, Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması | | | | |
| Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni | Hedef performans değerine ulaşılmıştır. | | | | |
| Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler | Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına yönelik faaliyetlerin teşvik edilmesi devam ettirilecektir. | | | | |
| Sorumlu Birim | Fakülteler, Enstitüler, Meslek Yüksekokulları, Yüksekokul, UYGARlar | | | | |
| **Performans Göstergesi** | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | **2025 Hedef (B)** | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| PG 4.4.1 Sürdürülebilirlik kalkınma hedeflerine yönelik yıl içerisinde açılan yeni ders sayısı | 20 | 2 | 5 | **155** | %100,00 |
| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | |
| **İlgililik** | Göstergeyi etkileyebilecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş olup tespit ve ihtiyaçlar da performans göstergesinde herhangi bir değişiklik ihtiyacı doğurmamıştır. | | | | |
| **Etkililik** | Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır. Göstergeye ilişkin bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Gösterge ile 12. Kalkınma Planında yer alan Sürüdürlebilir Kalkınma Amaçlarına katkı sağlanmıştır. | | | | |
| **Etkinlik** | Performans gösterge değerlerine ulaşma da öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. | | | | |
| **Sürdürülebilirlik** | Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır. | | | | |
| **Performans Göstergesi** | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | **2025 Hedef (B)** | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) |
| PG 4.4.2 Sürdürülebilir kalkınma hedeflerine yönelik yıl içerisinde düzenlenen lisansüstü tez sayısı | 20 | 29 | 41 | **107** | %100,00 |
| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | |
| **İlgililik** | Göstergeyi etkileyebilecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş olup tespit ve ihtiyaçlar da performans göstergesinde herhangi bir değişiklik ihtiyacı doğurmamıştır. | | | | |
| **Etkililik** | Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır. Göstergeye ilişkin bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Gösterge ile 12. Kalkınma Planında yer alan Sürüdürlebilir Kalkınma Amaçlarına katkı sağlanmıştır. | | | | |
| **Etkinlik** | Performans gösterge değerlerine ulaşma da öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. | | | | |
| **Sürdürülebilirlik** | Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır. | | | | |
| **Performans Göstergesi** | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | **2025 Hedef (B)** | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) |
| PG 4.4.3 Sürdürülebilir kalkınma hedeflerine yönelik yıl içerisindeki yayın sayısı | 20 | 546 | 570 | **619** | %100 |

| Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **İlgililik** | Göstergeyi etkileyebilecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş olup tespit ve ihtiyaçlar da performans göstergesinde herhangi bir değişiklik ihtiyacı doğurmamıştır. | | | | |
| **Etkililik** | Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır. Göstergeye ilişkin bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Gösterge ile 12. Kalkınma Planında yer alan Sürüdürlebilir Kalkınma Amaçlarına katkı sağlanmıştır. | | | | |
| **Etkinlik** | Performans gösterge değerlerine ulaşma da öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. | | | | |
| **Sürdürülebilirlik** | Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır. | | | | |
| **Performans Göstergesi** | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | **2025 Hedef (B)** | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) |
| PG 4.4.4 Sürdürülebilir kalkınma hedeflerine yönelik yıl içerisinde başlayan proje sayısı | 20 | 41 | 45 | **54** | %100,00 |
| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | |
| **İlgililik** | Göstergeyi etkileyebilecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş olup tespit ve ihtiyaçlar da performans göstergesinde herhangi bir değişiklik ihtiyacı doğurmamıştır. | | | | |
| **Etkililik** | Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır. Göstergeye ilişkin bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Gösterge ile 12. Kalkınma Planında yer alan Sürüdürlebilir Kalkınma Amaçlarına katkı sağlanmıştır. | | | | |
| **Etkinlik** | Performans gösterge değerlerine ulaşma da öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. | | | | |
| **Sürdürülebilirlik** | Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır. | | | | |
| **Performans Göstergesi** | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | **2025 Hedef (B)** | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) |
| PG 4.4.5 Sürdürülebilir kalkınma hedeflerine yönelik yıl içerisinde düzenlenen etkinlik sayısı | 20 | 5 | 12 | **439** | %100,00 |
| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | |

| | |
|---|---|
| **İlgililik** | Göstergeyi etkileyebilecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş olup tespit ve ihtiyaçlar da performans göstergesinde herhangi bir değişiklik ihtiyacı doğurmamıştır. |
| **Etkililik** | Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır. Göstergeye ilişkin bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Gösterge ile 12. Kalkınma Planında yer alan Sürüdürlebilir Kalkınma Amaçlarına katkı sağlanmıştır. |
| **Etkinlik** | Performans gösterge değerlerine ulaşma da öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. |
| **Sürdürülebilirlik** | Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır. |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **Amaç (A4)** | **Yerel, bölgesel, ulusal ve uluslararası kalkınmaya katkıda bulunmak ve KTÜ algısını güçlendirmek** | | | | |
| **Hedef (H4.5)** | **Mezun ilişkileri yönetimi güçlendirilecek, işe yerleşme, kariyer gelişimleri, işveren/mezun memnuniyet oranları izlenerek iyileştirilecektir.** | | | | |
| Hedef (H4.5) Performansı | **% 100,00** | | | | |
| Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı | 1-Yükseköğretim Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim 2-Hayat Boyu Öğrenme<br>3-Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri | | | | |
| Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi | 1-Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi, Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması | | | | |
| Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni | Hedef performans değerine ulaşılmıştır. | | | | |
| Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler | Hedef performans değerine ulaşılmıştır. | | | | |
| Sorumlu Birim | Fakülteler, Enstitüler, Meslek Yüksekokulları, Yüksekokul, MİK | | | | |
| **Performans Göstergesi** | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | **2025 Hedef (B)** | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) |
| PG 4.5.1 Mezun bilgi sistemindeki mezunların oranı | 20 | %15,13 | %20 | **%21,11** | %100,00 |

| Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **İlgililik** | Göstergeyi etkileyebilecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş olup tespit ve ihtiyaçlar da performans göstergesinde herhangi bir değişiklik ihtiyacı doğurmamıştır. | | | | |
| **Etkililik** | Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır. Göstergeye ilişkin bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Gösterge ile 12. Kalkınma Planında yer alan üniversite mezunlarının mesleki yetkinlikleri artırılacaktır, mezunlara yönelik kariyer rehberliği ve danışmanlığı faaliyetleri yaygınlaştırılarak bu faaliyetlerin erişilebilirliği desteklenecektir hedefi/politikalarına katkı sağlanmıştır. | | | | |
| **Etkinlik** | Performans gösterge değerlerine ulaşma da öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. | | | | |
| **Sürdürülebilirlik** | Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır. | | | | |
| **Performans Göstergesi** | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | **2025 Hedef (B)** | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) |
| PG 4.5.2 Mezunlarla birlikte yapılan etkinlik sayısı | 20 | 31 | 40 | **157** | %100,00 |

| Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **İlgililik** | Göstergeyi etkileyebilecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş olup tespit ve ihtiyaçlar da performans göstergesinde herhangi bir değişiklik ihtiyacı doğurmamıştır. | | | | |
| **Etkililik** | Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır. Göstergeye ilişkin bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Gösterge ile 12. Kalkınma Planında yer alan üniversite mezunlarının mesleki yetkinlikleri artırılacaktır, mezunlara yönelik kariyer rehberliği ve danışmanlığı faaliyetleri yaygınlaştırılarak bu faaliyetlerin erişilebilirliği desteklenecektir hedefi/politikalarına katkı sağlanmıştır. | | | | |
| **Etkinlik** | Performans gösterge değerlerine ulaşma da öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. | | | | |
| **Sürdürülebilirlik** | Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır. | | | | |
| **Performans Göstergesi** | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | **2025 Hedef (B)** | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| PG 4.5.3 İş dünyasının mezunların yeterlilikleri ile ilgili memnuniyet oranı | 20 | 0 | %65 | **%81** | %100,00 |
| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | |
| **İlgililik** | Göstergeyi etkileyebilecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş olup tespit ve ihtiyaçlar da performans göstergesinde herhangi bir değişiklik ihtiyacı doğurmamıştır. | | | | |
| **Etkililik** | Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır. Göstergeye ilişkin bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Gösterge ile 12. Kalkınma Planında yer alan üniversite mezunlarının mesleki yetkinlikleri artırılacaktır, mezunlara yönelik kariyer rehberliği ve danışmanlığı faaliyetleri yaygınlaştırılarak bu faaliyetlerin erişilebilirliği desteklenecektir, mezunların işgücü piyasası performansları düzenli takip edilerek ilgili göstergelerde üniversitelerin gelişimlerinin izlenmesi sağlanacaktır. hedefi/politikalarına katkı sağlanmıştır. | | | | |
| **Etkinlik** | Performans gösterge değerlerine ulaşma da öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. | | | | |
| **Sürdürülebilirlik** | Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır. | | | | |
| **Performans Göstergesi** | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | **2025 Hedef (B)** | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) |
| PG 4.5.4 Mezunların niteliklerine uygun işlerde çalışma oranı | 20 | 0 | %45 | **%54** | %100,00 |
| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | |
| **İlgililik** | Göstergeyi etkileyebilecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş olup tespit ve ihtiyaçlar da performans göstergesinde herhangi bir değişiklik ihtiyacı doğurmamıştır. | | | | |
| **Etkililik** | Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır. Göstergeye ilişkin bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. | | | | |
| **Etkinlik** | Performans gösterge değerlerine ulaşma da öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. | | | | |
| **Sürdürülebilirlik** | Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır. | | | | |

| Performans Göstergesi | Hedefe Etkisi (%) | Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A) | 2025 Hedef (B) | Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C) | Performans (%) |
|---|---|---|---|---|---|
| PG 4.5.5 Mezunların KTÜ'nün kendilerine yönelik iletişim ve iş birliğinden duydukları memnuniyet düzeyi | 20 | 0 | %55 | **%83,3** | %100,00 |
| **Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler** | | | | | |
| **İlgililik** | Göstergeyi etkileyebilecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiş olup tespit ve ihtiyaçlar da performans göstergesinde herhangi bir değişiklik ihtiyacı doğurmamıştır. | | | | |
| **Etkililik** | Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır. Göstergeye ilişkin bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. | | | | |
| **Etkinlik** | Performans gösterge değerlerine ulaşma da öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. | | | | |
| **Sürdürülebilirlik** | Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır. | | | | |

## 4. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

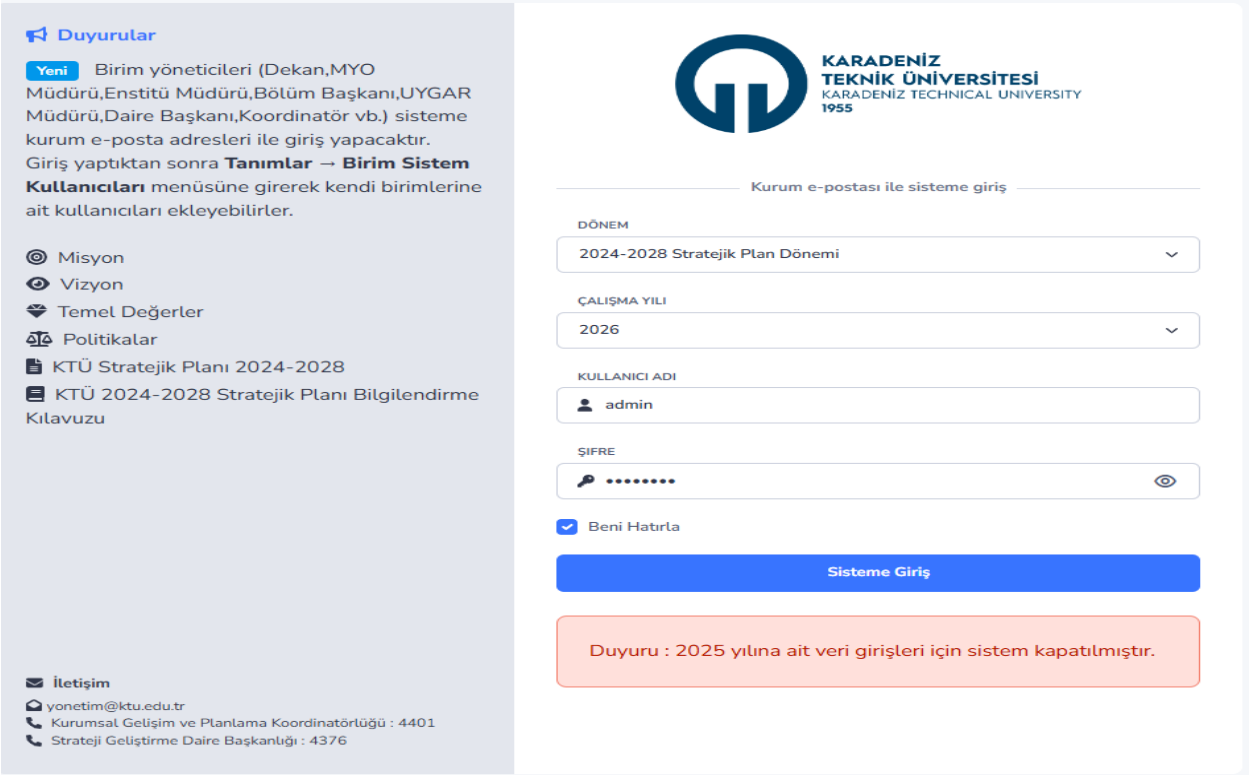
KTÜ'nün kurumsal gelişimine katkı sağlanması, rekabet gücünün artırılması, kaynaklarının etkin ve verimli kullanılması, stratejik hedeflerine ulaşabilmesi, gerek birimleri gerekse dış paydaşlar ile arasındaki iletişimin geliştirilmesi ve karar alma süreçlerinde kullanılması amacıyla bilginin üretilmesi, yönetilmesi ve paylaşılması için 04.10.2013 tarihinde Üniversitemiz **Yönetim Bilgi Sistemi Birimi** [1] kurulmuştur.

KTÜ Stratejik planı ve İç Kontrol Sisteminde yer alan performans göstergelerinin izlenmesi, değerlendirilmesi ve koordinasyonun sağlanması amacıyla oluşturulan "**Stratejik Plan Bilgi Sistemi**", 2016 yılından itibaren Bilgi İşlem Dare Başkanlığınca yürütülen çalışmalarla daha dinamik hale getirilmiştir. Stratejik Plan Bilgi Sistemi 7/24 açık olan interaktif bir sistemdir ve toplanan veriler, KTÜ Bilgi İşlem Daire Başkanlığı kontrolündeki veri tabanlarında tutulmaktadır.

Stratejik Plan Bilgi Sistemine ilişkin veri girişleri, birimler tarafından anlık olarak girilmekle birlikte Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı ve Kurumsal Gelişim ve Planlama Koordinatörlüğü koordinasyonunda dönemsel olarak izlenerek eksik kalan verilerin

[1] Yönetim Bilgi Sistemi Biriminin adı 11.01.2022 tarih ve 325 sayılı KTÜ Senato Kararı ile Kurumsal Gelişim ve Planlama Koordinatörlüğü olarak değiştirilmiştir.

tamamlanması istenmektedir. Bu sayede Stratejik Planda yer alan göstergelerin sorumlu birimler düzeyinde güncel olarak temini sağlanmaktadır.




KTÜ 2024-2028 Stratejik Planında yer alan performans göstergeleri aracılığıyla amaç ve hedeflerin gerçekleşme sonuçlarının altı aylık dönemlerde izlenmesi ve yıllık olarak raporlanarak yöneticilerin değerlendirmesine sunulmasını teminen **Stratejik Plan Bilgi Sisteminde** içerisinde "2024-2028 Stratejik Plan Dönemi" modülü oluşturulmuştur.
2024-2028 Stratejik Planında yer alan amaç, hedef ve göstergelerin sisteme girişi ve göstergelerden sorumlu birim eşleştirmeleri yapılmıştır. Yine Stratejik Planımızın son üç yılına ilişkin yapılan güncelleme ile yeni eklenen gösterge tanımlamaları ve sorumlu birim eşleştirmeri de tamamlanmıştır. Üniversitemiz Stratejik Planı, yıllık Performans Programı, Kurum İç Değerlendirme Raporu, Üniversite İzleme Kriterlerine ait göstergeler de Stratejik Plan Bilgi Sisteminde tanımlanmıştır.

Söz konusu bilgi sistemi ile birimlerimizin faaliyetleri yıllar itibarı izlenmekte, karşılaştırılabilmekte, performans gerçekleşme yüzdeleri alınabilmekte, ayrıca faaliyetlerimizi gerçekleştirirken iş birliği içinde olduğu paydaşlarımız görülebilmektedir.

Yazılımı tamamen Üniversitemiz Bilgi İşlem Daire Başkanlığına ait Stratejik Plan Bilgi Sisteminde üst yöneticilerimizin karar alma süreçlerine katkı sağlamaya yönelik verilerin karşılaştırılabilmesi, doğru analiz edilmesini sağlayacak raporlama ve grafiklendirme çalışmaları yapılmıştır.

KTÜ Stratejik Plan Bilgi Sistemi (SPBS). Hem bilgiye dayalı karar alınmasına hem de amaç ve hedeflerden sapma olduğu takdirde iyileştirici önlemlerin alınmasında güvence sağlamaktadır. Bu yazılım ile 7/24 genel üniversite performansı, amaç, hedef ve gösterge bazlı performans izlemesi yapılabilmektedir. Yıllara göre akademisyen

performans izlemelerinin de yapılabildiği bu yazılım ile birimler performanslarına göre de karşılaştırılmakta ve kurum içi kıyaslama raporları hazırlanabilmektedir KTÜ SPBS, kurumsal hafızayı güvence altına almaktadır KTÜ'ye özgü bu yazılım, alınan geri bildirimler ve yeni ihtiyaçlar çerçevesinde sürekli iyileştirilmektedir. Bu kapsamda yazılıma, birimler tarafından girilen verilerin kontrol edilerek gerektiğinde gerekçesi ile birlikte ret edilmesini sağlayan onay/red menüsü mevcuttur. Ayrıca 2024-2028 Stratejik Plan Dönemi modülüne Süreç Yönetimi, Risk Yönetimi gibi yeni modüller eklenmiştir.

## IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

### A-Üstünlükler

- Beş yıllık tam akreditasyon belgesinin alınmış olması
- Araştırma üniversitesi statüsü
- Toplum sağlığına geniş kapsamlı destek veren birimlerin varlığı
- Akademik birimlerin çoğunlukla kendi binalarına sahip olması
- Kampüs üniversitesi
- Katılımcı yönetim anlayışı
- Teknik üniversite
- Lisansüstü programların zenginliği
- Laboratuvar imkânları
- Uluslararası deneyimli geniş akademik kadro
- Yerel yönetimlerle iyi ilişkiler
- Kitle iletişim araçlarına sahip olması (TV, Radyo, Gazete)
- Akreditasyon çalışmalarının ilgi görmesi ve teşvik edilmesi
- Zengin kurum kültürü
- Bilimsel ve sosyal etkinlikler için yeterli altyapının varlığı
- Yurtların yerleşkede bulunması
- Kalite güvence sisteminin varlığı
- Teknokent
- Personel barınma ve sosyal hizmetlerin bulunması
- Bazı Uygulama ve Araştırma Merkezlerinin Varlığı (Teknoloji, Transferi, Uzaktan Eğitim, Merkezi Araştırma Laboratuvarı, İlaç ve Farmasötik Teknoloji (İLAFAR) Medikal Cihaz Tasarım ve Üretim (METAM) Uygulama ve Araştırma Merkezleri vb.)

### B-Zayıflıklar

- Yazılımların (Mezun BS vb.) etkin ve verimli kullanılamaması
- Laboratuvarlarda yeterince sorumlu teknik personelin bulunmaması
- Mezunlarla iletişimin yeterli düzeyde olmaması
- Araştırma Görevlisi sayısının azlığı

- Bazı birimlerde öğretim üyelerinin ders yüklerinin fazla olması
- Sanayi-üniversite iş birliğinin yeterli düzeyde olmaması
- Biyolojik ve kimyasal atıkların imha imkânlarının istenen seviyede olmaması
- Araştırma ve Proje çıktılarının yeterli düzeyde tanıtılamaması
- Sosyal ve kültürel etkinlik yetersizliği
- Öğrenciler için danışmanlık hizmetlerinin istenen seviyede olmaması
- Bazı UYGAR' ların istenilen seviyede faaliyet ve proje gerçekleştirmemesi

## Ek-1: Üst Yöneticinin İç Kontrol Güvence Beyanı

**İÇ KONTROL GÜVENCE BE YANI**

Üst yönetici olarak; idaremin bütçesinin kalkınma planına, yıllık programlara, stratejik plan ve performans programları ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlanmasını ve uygulanmasını, kaynakların etkili, ekonomik ve verimli şekilde elde edilmesini, kullanılmasını ve kayıp ve suistimale karşı korunmasını sağlamaktan ve harcama birimlerinde malî yönetim ve iç kontrol sisteminin işleyişini izlemekten ve gerekli tedbirleri almaktan sorumluyum.

Bu çerçevede idarem bünyesinde oluşturulan ve uygulanan iç kontrol sisteminin; faaliyetlerin belirlenmiş amaç ve politikalar doğrultusunda, mevzuata uygun etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesine, her türlü usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesine, varlık ve kaynakların korunmasına, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasına, malî bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesine ilişkin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını beyan ederim.

İdaremin stratejik planında ve performans programında açıklanan amaç ve hedeflere yönelik kurumsal risklerin belirlendiğini, değerlendirildiğini, risklerin kabul edilebilir düzeye indirilmesi için ilave risk yönetimi faaliyetlerinin uygulandığını ve raporlandığını bildiririm.

Bu güvence, gözetim sorumluluğum çerçevesinde edindiğim bilgi ve değerlendirmelere, harcama yetkilileri tarafından sunulan birim faaliyet raporlarına ve iç kontrol güvence beyanlarına, malî hizmetler birimince sunulan iç kontrol sistemi değerlendirme raporu ile malî hizmetler birim yöneticisinin beyanına ve iç denetim raporları ile iç denetim biriminin kapsamlı görüşüne dayanmaktadır.[2]

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Trabzon, Şubat 2026

Prof. Dr. Hamdullah ÇUVALCI
Rektör

[2]Yıl içerisinde üst yönetici değişmişse "benden önceki yönetici/yöneticilerden almış olduğum bilgiler" ibaresi de eklenir.

## Ek-2: Mali Hizmetler Birim Yöneticisinin Beyanı

**MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI**

Malî hizmetler birim yöneticisi olarak, idaremiz harcama birimlerinin sorumluluğunda yürütülen iç kontrol sisteminin oluşturulması, uygulanması ve geliştirilmesi çalışmalarında gerekli koordinasyonun sağlandığını, eğitim ve rehberlik hizmeti verildiğini, uygulama sonuçlarının izlendiğini, değerlendirildiğini ve sonuçların harcama yetkililerine ve üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

Malî kanunlar ve ilgili diğer mevzuatın uygulanması konusunda üst yöneticiye ve harcama yetkililerine gerekli bilgileri sağladığımı ve danışmanlık faaliyetinde bulunduğumu beyan ederim.

Faaliyet Raporunun "III/A- Malî Bilgiler" bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim.

Trabzon
Şubat 2026

İsmail ÇOM
Strateji Geliştirme Daire Başkanı