

Stajyer Öğrenci



Yükseköğretim kurumlarında mesleki öğrenim gören, ilgili mevzuatlar gereği yükseköğrenimleri sırasında staja tabi tutulan, seçmeli ders kapsamında staj yapan ya da isteğe bağlı olarak staj yapan öğrenciler, 16/06/2006 tarihli ve 26200 sayılı Resmî Gazete’ de yayımlanan 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunun;

- 4 üncü maddesinin 1 inci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılacaktır,
- 5 inci maddesinin (b) bendi gereği “İş Kazası ve Meslek Hastalığı” sigortası kapsamında sigortalanacaktır.
- 81 inci maddesinin (d) fıkrası uyarınca pirim oranı, prime esas kazancın %6’sıdır ve bu prim oranının **% 1’i** kısa vadeli sigorta kolları, **% 5’i** genel sağlık sigortası primidir.
- 87 inci maddesinin (e) fıkrası ve 28/09/2008 tarihli ve 27011 sayılı Resmî Gazete’ de yayımlanan “Aylık Prim ve Hizmet Belgelerinin Sosyal Güvenlik Kurumuna Verilmesine ve Primlerinin Ödeme Sürelerine Dair Usul ve Esaslar Hakkında Tebliğ” hükümleri uyarınca yükseköğrenimleri sırasında staja tabi tutulan öğrenciler için öğrenim gördükleri Yükseköğretim Kurumu, prim ödeme yükümlüsü olarak sayılmaktadır.

Yükseköğrenimleri sırasında staj yapan Üniversitemiz öğrencileri, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu’nun yukarıda belirtilen bölümleri uyarınca, Üniversitemiz tarafından İş Kazası ve Meslek Hastalığı ile Genel Sağlık Sigortası kapsamında ve sigorta prim giderleri Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı bütçesinden karşılanacak şekilde sigortalanmaktadır.

Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, staj yapan öğrencilerin İş Kazası ve Meslek Hastalığı sigorta işlemlerinin yapılmasından ve sigorta prim giderlerinin karşılanmasından sorumludur. Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı Stajyer öğrencilerin yapacakları stajın zorunlu staj olup olmaması, staj yapılacak tarihlerin belirlenmesi, stajın geçerli olup olmaması, staj kapsamında seçmeli ders açılıp açılmaması, isteğe bağlı stajın yapılıp yapılmaması ya da staj yapılacak işyerinin tespiti vb. işlemler hakkında karar vermesi söz konusu değildir. Staj yapacak öğrencilerin sigorta işlemlerinin yapılabilmesi için gerekli olan bilgilerin Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığına bildirilmesi ise öğrencilerin **bağlı oldukları birimin** sorumluluğundadır.

Sosyal Güvenlik Kurumunun uygulamaları gereği geçmiş tarihli sigortalı giriş işlemi yapılamamaktadır ve bu durumun cezaî yaptırımları bulunmaktadır. Bu nedenle birimler öğrencilerin staja başlama tarihlerinden **en az 20 gün** öncesine kadar staj başvuru evraklarını KTÜ BYS (Bilgi Yönetim Sistemi) Staj Yönetim Sistemi üzerinden Başkanlığımıza ulaştırmaları gerekmektedir. Her halükârda staj başlama tarihinden sonra yada aynı gün tarafımıza yapılacak bildirimler için sigortalı girişi yapılması **kesinlikle mümkün olmayacaktır.**

KTÜ BYS (Bilgi Yönetim Sistemi) Stajyer Öğrenci Modülü üzerinden Staj başvuruları alınan öğrencilerin staj başvuruları Bölüm Staj Komisyonu tarafından onaylanmasına müteakip, aynı modül üzerinden Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı Staj sitemine düşmekte ve bu şekilde öğrencilerin Staj Başvuru Formu üzerinde belirtilen ilgili tarihlere göre SGK İşe Giriş ve Çıkış işlemleri yapılmaktadır. Başkanlığımıza belgeleri ulaşan öğrencilerin Staj Başvuru Formunda yazılı olan tarihlere uygun olarak sigortalı giriş işlemleri yapılmaktadır. SGK girişleri yapılan öğrencilerin geriye dönük sigorta başlangıç tarihi girişi yapılamadığından dolayı staj başlama tarihinin değiştirilmesi mümkün olmamaktadır.

(ÖNEMLİ!)

Öğrenciler Staj kapsamında gerekli olan **SGK İşe Giriş/İşten Ayrılış Bildirgeleri ve Sağlık Provizyon Belgelerini (SGK Müstahaklık Belgesi) e-Devlet** üzerinden aşağıda verilen linkler yardımıyla temin edebilirler.

[*4a İşe Giriş Çıkış Bildirgesi \(Sosyal Güvenlik Kurumu\)](#)

[*SPAS Müstahaklık Sorgulama \(Sağlık Provizyon Aktivasyon Sistemi\) \(Sosyal Güvenlik Kurumu\)](#)

Staj Nedir? Neyi İfade Eder?

En geniş tanımıyla uygulamalı eğitimler (staj); yükseköğretim kurumlarında verilen ve programa özgü olarak belirlenmiş teorik ve uygulamalı dersler dışında, öğrencilerin öğretim programlarıyla kazandırılması öngörülen mesleki bilgi, beceri, tutum ve davranışlarını geliştirmeleri, sektörü tanımaları, iş hayatına uyumları, gerçek üretim ve hizmet ortamında yetişmeleri amacıyla işletmede yaptıkları mesleki çalışmayı ifade etmektedir. Bu tanıma göre staj kural olarak bir eğitim faaliyetidir.

“İşletmede Mesleki Eğitim”, “Staj” ve “Uygulamalı Ders” olarak üçe ayrılmaktadır.

Stajyerlik, eğitim öğretim süreci boyunca öğrenilen bilgi ve teoriyi, profesyonel bir ortamda pratik uygulamaya çevirebilecek deneysel öğrenme yoludur. İşveren, stajyer yeteneklerini yönlendirme, eğitme ve değerlendirmeden sorumlu olur. Stajyer ise uygulamalı deneyime sahip olmaları ve planladığı kariyer alanında profesyonel bağlantılar kurmaları amaçlanmaktadır.

- **“İşletmede Mesleki Eğitim”**; eğitim ve öğretim dönemlerinde yapılması esas olan, yapılan uygulamalı eğitimin karşılığında belirli bir AKTS Kredi karşılığı olan, yükseköğretim kurumunun akademik takviminde belirlenen eğitim ve öğretim dönemlerinde başlayıp ve bu sürenin sonunda bitmesi esas olan, ancak programın özelliğine ve işletme koşullarının uygunluğuna göre yaz döneminde de yapılabilen uygulamalı eğitimi ifade eder. Üniversitemizde uygulanan “Zorunlu Staj”ların dersin AKTS hesabına göre bir kısmı bu kapsama girmektedir.
- **“Staj”**; yarıyıl veya yaz tatiline rastlayan aylarda yapılması esas olan, ancak ilgili programın veya işletme koşullarının uygun olmaması durumunda bu süreler dışında ve eğitim ve öğretimi aksatmamak şartıyla da yapılabilen, yapılan uygulamalı eğitimin karşılığında belirli bir AKTS Kredi karşılığı olan, aynı süreli ve haftalık üç günden az olmayacak şekilde toplamda 20 iş gününden az olamayan uygulamalı eğitimi ifade eder. Üniversitemizde uygulanan “Zorunlu Staj”ların dersin AKTS hesabına göre bir kısmı, yine dersin AKTS hesabına göre “Seçmeli Ders Stajı” ile AKTS hesabı olmamasına rağmen “İsteğe Bağlı Staj”lar (Ulusal Staj Programı, İkili Protokoller, vb. dahil) bu kapsama girmektedir.
- **“Uygulamalı Ders”**; ilgili olduğu ders kapsamında ders programında belirlenen gün ve saatlerde yaptırılan, uygulamalı ders için belirlenen AKTS kredisi hesabına dahil edilip ayrıca bir AKTS kredisi belirlenmeyen, ilgili dersi veren öğretim elemanı veya elamanları tarafından yapılan eğitimlerdir. Bu kapsamda yapılan eğitimlerin herhangi bir SGK işlemi yapılmamaktadır.

Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığının yapacağı stajla ilgili ne gibi bir görevi var?

Kural olarak staj bir eğitim faaliyetidir. Yapılan staj sonucunda (İsteğe Bağlı Stajlar hariç) öğrenciler ilgili ders için not almaktadır. Bu notlar da akademik hayatı ve başarıyı etkilemektedir. Bu nedenle stajın türü, yapılacağı yer ya da zamanı, staj sonunda alınacak başarı notu, dersin AKTS kredisi, stajın yapılıp yapılmayacağı, vb. konularında tüm yetki öğrencinin bölümündedir. Ancak staj yapan her öğrencimizin “İş Kazası ve Meslek Hastalığı Sigortası” ile gerekli hallerde “Genel Sağlık Sigortası” işlemleri ve ödemeleri Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı tarafından yürütülmektedir.

Bu nedenle stajın türü ne olursa olsun sigorta işlemleri BYS üzerinden öğrencinin eğitim gördüğü Bölüm Staj Komisyonu onayından geçtikten sonra Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığına yine BYS Staj Modülü üzerinden ulaştırılmakta ve SGK işlemleri yapılmaktadır.

“Zorunlu staja” tabi miyim?

Üniversitemiz bölümlerinin eğitim faaliyetleri birbirinden farklılık göstermekte ve pek çok bölüm öğrencilerini kendi belirlediği AKTS kredisi karşılığında zorunlu staja tabi tutmaktadır. Bu konu hakkında bölümünüzle iletişime geçebilirsiniz.

“Zorunlu Staj” ımı nasıl yapacağım?

Kural olarak staj bir eğitim faaliyeti olduğu için zorunlu staja tabi öğrencilerin stajın ön hazırlığıyla ilgili tüm işlemlerini eğitim gördüğü bölümle ya da “Zorunlu Staj”a tabi tutulduğu dersin öğretim görevlisiyle görüşmesi gerekmektedir. İlgili iş ve işlemlerin sorunsuz olarak tamamlanmasının ardından BYS girişi yapılan staj başvuruları Bölüm Staj Komisyonu onayının ardından Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığına yine BYS üzerinden gönderilmekte ve SGK girişleri yapılmaktadır.

“Zorunlu Staj”a tabi değilim / “Zorunlu Stajımı daha önceden tamamladım tekrar staj yapmak istiyorum bu mümkün müdür?

“Zorunlu Staj” olsun ya da olmasın Karadeniz Teknik Üniversitesi öğrencilerinin bütün staj faaliyetleri eğitim gördüğü Bölüm Staj Komisyonu onayına tabidir. Gerekli evrakların Bölüm Staj Komisyonu tarafından onaylanmasına müteakip Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığına BYS üzerinden ulaştırılan tüm öğrencilerin SGK işlemleri yapılmaktadır.

“Zorunlu Staj” ya da “Seçmeli Ders Stajı” kapsamında ve Yükseköğretimde Uygulamalı Eğitimler Çerçeve Yönetmeliğinde yer alan hükümlere uygun şekilde yapılan stajların herhangi bir süre kısıtlaması bulunmamaktadır.

“İsteğe Bağlı Staj”ların ise her bir öğrenci için yılda 20 iş gününü aşmayacak şekilde SGK primleri karşılanmaktadır. (“Ulusal Staj Programı” kapsamında yapılan stajlarda süre kısıtlaması bulunmamaktadır.)

“İsteğe Bağlı Staj”ımda hangi yolları izlemeliyim?

“İsteğe Bağlı Staj”ların kapsamı her ne olursa olsun “Zorunlu Staj” için uygulanan kurallara tabidir. İzlenmesi gereken yol aynıdır. Öğrencinin eğitim gördüğü Bölüm Staj Komisyonu onayı olmadığı müddetçe herhangi bir SGK işlemi yapılamamaktadır. “İsteğe Bağlı Staj” lar her öğrenci için 20 iş gününü aşmayacak şekilde yapılabilir.

Cumhurbaşkanlığı Ulusal Staj Seferberliği kapsamında “Ulusal Staj Programı”na kabul aldım, bu stajımla ilgili ne yapmalıyım?

“Ulusal Staj Programı” kapsamında yapılan stajların statüsü “İsteğe Bağlı Staj” olarak geçmektedir. Herhangi bir AKTS kredi yükü bulunmamakta, stajın sonunda herhangi bir not alınmamaktadır. Staj yapılacak kurumların uygulamış olduğu çeşitli uygulamalar mevcut olmakla birlikte bu uygulamaları staj yapılacak kurumdan öğrenebilirsiniz.

Cumhurbaşkanlığı Staj Seferberliği kapsamında yapacağım stajımla ilgili staj yapacağım kurum Üniversiteye evrak gönderdi, bu durumda benim yapmam gereken herhangi bir işlem var mıdır?

Stajın hangi kapsamda yapılacağından bağımsız olarak SGK işlemleri için gerekli olan evrakların Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığına öğrenim gördüğünüz bölüm tarafından onaylanıp gönderilmesi gerekmektedir. Staj yapacağınız kurumun Üniversitemize yazı göndermiş olması durumu değiştirmemektedir. Bu nedenle siz yine de bölümünüzle iletişim halinde olunuz.

Stajım kapsamında İş Kazası ve Meslek Hastalığı sigortam yapılmazsa ne olur?

Hiçbir öğrenci İş Kazası ve Meslek Hastalığı Sigortası olmadan çalıştırılmaz. Üniversitemiz öğrencilerinin yapacakları stajlar da bu kapsamdadır. Bu nedenle SGK işlemlerinizi tamamlanmadan staj başlangıcı yapılamamaktadır. Staj yapacağınız işyeri ya da kurum Sigortalı İşe Giriş Bildirgenizi görmeden sizin staja başlamanıza izin vermeyecektir. Herhangi bir sebepten ötürü SGK işlemlerinizi tamamlanmadan staja başlamış olmanız durumundaysa, olası bir iş kazası ya da meslek hastalığında sosyal güvenceniz olmadığı için sağlık harcamalarınız SGK tarafından karşılanmaz ya da olası bir denetlenme durumunda bu durumun tespit edilmesi sonucunda hem işyeri hem siz hem de Karadeniz Teknik Üniversitesi SGK nezdinde çok ciddi yaptırımlarla karşı karşıya kalacaktır. Bu gibi durumlarla karşılaşmamak adına gerekli iş ve işlemlerin zamanında ve eksiksiz yapılması son derece önemlidir.

Staj iş günü ve haftalık yapılacak staj gün sayısı ne olmalıdır?

Toplam iş günü ve haftalık iş günü sürelerine staj koordinatörleri ve öğrenci birlikte karar verecek olmakla beraber, Yükseköğretimde Uygulamalı Eğitimler Çerçeve Yönetmeliği gereğince haftalık staj yapılan gün süresi 3 iş gününden az olamaz, toplam staj iş günü sayısı ise 20 günden az olamaz.

“İsteğe Bağlı Staj”larda da aynı kurallar geçerli olmakla birlikte toplam staj iş günü 20 günden fazla da olamaz. (“Ulusal Staj Programı” hariç)

Bir “İsteğe Bağlı Staj” çeşidi olan “Ulusal Staj Programı” kapsamında yapılan stajlarda iş günü kısıtlaması olmadığı için Stajın Kapsamı bölümüne mutlaka “Ulusal Staj” ibaresi yazılmalıdır. Aksi takdirde staj toplam iş günü üst limitten fazla olabileceği için SGK işlemlerinizi yapılmayacak, sizin adınıza süreç uzamış ve hatta staj yapamamak durumunda olunacaktır.

Sigorta başlangıç tarihinden önce evraklarımı teslim etmedim bu durumda sigortam yapılır mı?

Geçmişe dönük herhangi bir sigorta başlangıç işlemi yapılamamaktadır. Bu tür durumlarda en sağlıklı işlem olarak staja başlamamanız ve staj tarihlerinizi tekrar düzenleyerek BYS üzerinden işlemleri başlatmanız gerekmektedir. BYS üzerinden başvurunuz tamamladığınızda Staj Komisyonu başvurunuzu onayladığında Staj Başvuru formundaki tarihlere göre SGK Giriş işlemlerinizi yapılacaktır.

Staj yaptığım iş yeri sigortamın yapıldığına dair belge istemekte, bu belgeyi nereden temin edebilirim?

Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığına gerekli evrakları ulaştırması halinde, staj başlama tarihinizden en çok 10 gün en az 1 gün önce Sigortalı İşe Giriş Bildirgenizi E-Devlet üzerinden temin edebilirsiniz.

E-Devlet arama çubuğuna ***4a İşe Giriş Çıkış Bildirgesi (Sosyal Güvenlik Kurumu)** yazarak gireceğiniz uygulamadan barkodlu ve kişiye özel olan evrakınızı temin edebilirsiniz. Bu iki belgeden barkotlu belge olanı seçmeniz daha uygun olacaktır.

Dikkat! 4a Sigortalı Hizmet Dökümünden bu belgeyi temin edemezsiniz, çünkü staj kapsamında yapılan çalışmalar işçi statüsünde olmamaktadır.

E-Devlet’e girdim ancak İşe Giriş/İşten Ayrılış Bildirgeleri kısmında hala evrakımı göremiyorum. Ne yapmalıyım?

Öncelikle staj başlama tarihinize 10 günden az bir süre kaldığına emin olunuz. Eminseniz “İşe Giriş/İşten Ayrılış Bildirgeleri” uygulamasına girdiğinize emin olunuz. ***4a İşe Giriş Çıkış Bildirgesi (Sosyal Güvenlik Kurumu)** linki üzerinden modüle erişim sağlayabilirsiniz. Sisteme halen erişim sağlayamıyorsanız telefonla değil bir de bilgisayardan denemeye çalışınız. Sistemsel yoğunluklar nedeniyle birtakım gecikmeler oluşmuş olabileceği için size en yakın Sosyal Güvenlik Merkezine giderek kurumun kayıtlarından evrakınızı temin edebilirsiniz.

Staj evraklarımı KTÜ BYS (Bilgi Yönetim Sistemi) Staj Modülüne yükledim. Ancak SGK İşe Giriş Bildirgem halen daha E-Devlet sisteminde ve Sosyal Güvenlik Merkezinin sisteminde görünmüyor. Ne yapmalıyım?

Bölümünüzle ya da dekanlığınızla iletişime geçip evraklarınızın BYS Staj modülü üzerinden Staj Komisyonu tarafından onaylanarak Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığına sistem üzerinden ulaştırıldığından emin olunuz. Varsa evrak barkod numarasını öğreniniz. Sorunun ne olduğunu anlayabilmek için Bölüm Staj Komisyonu ve Sağlık Kültür Spor Daire Başkanlığı Staj Bürosu ile iletişime geçmeniz yararlı olacaktır. Sorunun ne olduğu tespit edilip, buna göre çözüm üretilecektir.

Stajımı uzatmak istiyorum. Ne yapmalıyım?

“Zorunlu Staj”ınızı ya da “Seçmeli Ders Stajı”nızı yapmaktaysanız staj bitim tarihinizden en az **5 iş günü** öncesine kadar Bölüm Staj Komisyonu onayıyla tekrardan BYS üzerinden **Talepler** sekmesi üzerinden tekrardan başvuru yapmanız gerekmektedir. Talebinizi oluştururken normal staj bitiş tarihinizin ne zaman olduğunu ve uzatmanız durumunda ne zaman biteceğini belirtmeniz gerekmektedir. “Ulusal Staj Programı” kapsamında yapılan stajlarda da aynı yol izlenecektir. “İsteğe Bağlı Staj”larda ise stajınızda da aynı yol izlenecek fakat toplam iş günü süresi 20 günü geçmeyecek şekilde uzatılmasına izin verilecektir.

Staj toplam iş günü süremi yanlış hesapladım / resmî tatilleri de sayarak hesapladım. Bu durumu fark ettiğimde ne yapmalıyım?

Staj uzatma işleminde yapılan işlemlerin aynısı yapılacaktır. Bölümünüze vereceğiniz dilekçede staj uzatma talebinizin yanlış hesaplamadan kaynaklandığını belirtmeniz gerekmektedir. Eksik kalan Staj günlerinizi tamamlayabilmeniz için BYS üzerinden tekrardan talep oluşturmak ve Staj Komisyonuna onaylatmak suretiyle sistem üzerinden belirlenen süre içerisinde girişini sağlamanız gerekmektedir.

Stajımı iptal etmek istiyorum ne yapmalıyım?

Staja başlama tarihinizden en az **5 iş günü** öncesine kadar stajınızı iptal etmek istediğinizi BYS üzerinden sisteme girmeniz gerekmektedir. Staj başlangıç tarihinden sonra veya hiç bildirilmeyen staj iptallerinde, geriye dönük işlem yapılamayacağından, SGK ya yersiz işlem ve sigorta prim ödemesi yapılmak durumunda kalınacaktır. Bu durumda sorumluluk tamamen öğrencinin bağlı olduğu bölümün sorumluluğundadır. Gerekli görülmesi durumunda ilgili kişiye neden olunan kamu ve idari para cezaları (gecikmeye sebep olan kişiye) ceza yansıtılır.

Staj tarihimı değiştirmek istiyorum ne yapmalıyım?

Staj başlama tarihinden sonra staj tarihi değiştirilmek istendiği durumlarda, geriye dönük işlem yapılamayacağı için, en uygun zamana Sigortalı İşten Çıkış işlemlerinizin yapılmasında yarar bulunmaktadır. Böyle bir durumla karşı karşıya kalındığında SGK ya yersiz işlem ve fazladan sigorta prim ödemesi yapılmak durumunda kalınacağından dolayı gerekli görülmesi halinde ilgili kişiye (gecikmeye sebep olan kişiye) ceza tahakkuk ettirilebilir.

Staja başlama tarihinden en az **5 iş günü** öncesine kadar BYS üzerinden yeni talep oluşturarak durumunuzu Bölüm Staj Komisyonuna bildirilmeniz durumunda ve Staj Komisyonu tarafından talebinizin onaylanması ve Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığına sistem üzerinden gerekli süre içerisinde ulaştırılması halinde gerekli iptal işlemleri yapılabilecektir.

Staj yaptığım dönemde iş kazası geçirdim ne yapmalıyım?

İş kazası geçirmeniz durumunda Kısa Vadeli Sigorta Kolları Uygulama Tebliği hükümleri gereğince **staj yaptığınız iş yerinin** iş kazası bildirimini **en geç 3 iş günü** içerisinde SGK’ya bildirmesi gerekmektedir. Aksi durumda staj yapılan iş yerine SGK tarafında idari para cezası yaptırımı uygulanacaktır. Karadeniz Teknik Üniversitesinin İş Kazası hakkında herhangi bir bildirim yapma zorunluluğu olmayıp, sadece stajyer öğrencilerin sigorta primlerini ödeme yükümlülüğü bulunmaktadır.

Staj yaptığım dönemde hastanede muayene olamıyorum. Ne yapmam gerekiyor?

Üniversitemiz staj yapan öğrencilerimizin İş Kazası ve Meslek Hastalığı Sigortasını yapma yükümlüsüdür. Yapılan bu sigorta sağlık güvencesini kapsamamaktadır.

Aileniz üzerinden sağlık güvenceniz varsa, Üniversitenin yapmış olduğu İş Kazası ve Meslek Hastalığı Sigortasının buna herhangi bir olumsuz etkisi yoktur. Bu nedenle muayene olmanızda herhangi bir engel bulunmamaktadır. Size en yakın Sosyal Güvenlik Merkezine giderek sorununuzu çözüme kavuşturabilirsiniz.

Aileniz üzerinden sağlık güvenceniz yok ise, İş Kazası ve Meslek Hastalığı Sigortasının yanı sıra bir de staj süreniz boyunca Genel Sağlık Sigortanız Üniversite tarafından karşılanmaktadır. Burada dikkat edilmesi gereken durum, staj işgünü sürenizin bir ayda 30 günü tamamlaması gerektiğidir.

Örneğin;

Ay içerisinde toplam 22 iş günü staj yapan öğrencinin o ay içerisinde 22 günlük Genel Sağlık Sigortası primi Üniversite tarafından karşılanmaktadır. 30 güne tamamlamak için kalan 8 günlük primin öğrenci tarafından karşılanması gerekmektedir.

Staj yaptığım dönemde yeşil kartım iptal oldu nasıl aktif ettirebilirim?

Karadeniz Teknik Üniversitesi stajınız kapsamında İş Kazası ve Meslek Hastalığı Sigortası işlemlerini yürütmektedir. Söz konusu sigortanın yeşil kartınıza hiçbir etkisi bulunmamaktadır. Yeşil kartınızın iptal olmasını gerektirecek bir durum olmamakla birlikte sorununuzun çözümünü için size en yakın Sosyal Güvenlik Merkezine başvuru yapmanızı öneriyoruz.

Stajımı yaptığım dönemde mezun durumunda olmuştum. Bu durumda staj sigortam karşılanır mı?

5510 sayılı Kanun üniversitede aktif öğrenci olup staj yapacak öğrencilerin sigortalarının yapılması görevini üniversitelere vermiş olup, staj öncesinde veya sırasında mezun olan, okulla ilişkisi kesilen öğrencilerin sigortaları yapılamayacaktır. Bu tür durumlarda Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığına bildirim yapılmaması durumunda oluşacak kamu zararı öğrencinin bölümünün sorumluluğunda olup, oluşacak cezai işlem ilgili kişilere rücu ettirilir.

Staj süresi boyunca üniversitenin SGK' ya her öğrenci için ödediği prim miktarı nedir?

Karadeniz Teknik Üniversitesi **01.07.2023** tarihi itibarıyla her bir öğrenci için Brüt Asgari ücretin (**13.414,50 TL**) **%1'i** oranında İş Kazası ve Meslek hastalığı sigortası (Kısa Vadeli Sigorta Kolları Primi) ve Sağlık Provizyon Belgesi (SPAS) üzerinden sorgulaması yapılan duruma göre gerekli durumlarda **%5** oranında Genel Sağlık Sigortası primi ödemektedir. Bu miktar 22 günlük staj yapan bir öğrencimiz için sadece İş Kazası ve Meslek Hastalığı Sigortası yapılacaksa **98,37 TL**, Genel Sağlık Sigortası yapılacaksa da ayrıca **491,87 TL** daha yatırılması gerekir.

SGK İşe Giriş Belgem yapılmadan staj yapabilir miyim?

Hayır. Bu belge olmadan staja başlamanız mümkün olmamaktadır.

Staj Süresince Zorunlu Olan "İş Kazası ve Meslek Hastalığı Sigortası" Primlerimi kim ödeyecek?

Yükseköğretimde Uygulamalı Eğitimler Çerçeve Yönetmeliğinin 12. Maddesinin 9. Fıkrasına göre 3308 sayılı Kanunun 25 inci maddesi ile 5510 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi uyarınca işletmede mesleki eğitim gören öğrenciler hakkında İş kazası ve meslek hastalığı ile hastalık sigortası uygulanır. Bu öğrencilerden bakmakla yükümlü olunan kişi durumunda olmayanlar hakkında ayrıca genel sağlık sigortası hükümleri uygulanır.

Bu fıkra kapsamında ödenecek primler 5510 sayılı Kanunun 87 nci maddesinin birinci fıkrasının (e) bendi uyarınca yükseköğretim kurumları tarafından karşılanır. 3308 sayılı Kanunun 25. Maddesine göre aday çırak, çırak ve öğrencinin eğitimi sırasında işyerinin kusuru halinde meydana gelecek iş kazaları ve meslek hastalıklarından ise öğrencinin staj yaptığı **işveren** sorumludur.

Başvuru yaparken mezun değildim. Ancak, şu an mezun oldum ya da teklif edilen staj döneminde mezun olacağım. Yine de staj yapabilir miyim?

Staj için gerekli olan "iş kazası ve meslek hastalığı sigortası" öğrencinin bağlı olduğu yükseköğretim kurumu tarafından yaptırılmaktadır. Mezun olan öğrencilerin okulları ile ilişkisi kesildiğinden staj yapma imkânı bulunmamaktadır. Staj sırasında öğrenciliğin devam etmesi gerekmektedir.

Staj süremin sonunda tarafıma ücret ödemesi yapılacak mı?

Ulusal Staj Seferberliği Programı kapsamında staj yapan stajyerlere, 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanunu'nun 25 inci maddesi gereğince staj bitiminden sonra staj yapılan iş günü bazında, hafta sonları dahil (resmî bayram ve tatiller hariç) ücret ödemesi yapılacaktır.

Stajyer öğrenci ücretleri, staj yaptıkları Yükseköğretim kurumunun bütçesinden staj bitimini müteakip en geç on (10) iş günü içerisinde ödenmesi gerekmektedir.

Zorunlu staja ilişkin hususlar 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanunu ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ile düzenleniyor. 3308 sayılı kanun, 2011 yılına kadar sadece meslek lisesi öğrencilerini kapsamaktaydı. Fakat 2011 yılında çıkarılan 6111 sayılı torba kanunla "mesleki ve teknik eğitim yapan yükseköğretim kurumları" da 3308 sayılı kanun kapsamına alındı. Bu yasa kapsamına alınmak, zorunlu staja tabi öğrenciye birtakım yasal haklar sağlarken, okul ve işyerlerine de yükümlülükler getirmektedir.

Örneğin; Daha önce sigorta yaptıрма ve ücret ödeme zorunluluğu bulunmayan üniversite öğrencileri, 25 Şubat 2011 tarihinden sonra meslek lisesi öğrencilerine sağlanan haklara kavuşarak Mesleki ve teknik eğitim veren liseler ile yükseköğretim kurumlarının öğrencilerinin zorunlu stajları sırasında sigorta primlerinin okullarınca karşılanması sağlanmıştır.

Kanun, bu amaçla her yıl lise öğrencileri için Milli Eğitim Bakanlığı bütçesine, yükseköğretim kurumlarındaki öğrenciler için de bağlı oldukları üniversitelerin bütçesine ödenek konulmasını öngörmektedir.

Üniversitelerdeki tüm stajlar 3308 sayılı kanun kapsamına girmemektedir. Her şeyden önce, ilgili yüksekokul veya fakültenin statüsünde zorunlu staj olduğunun belirtilmesi koşulu aranmaktadır. Zorunlu olmadan staj yapan öğrencilere ücret ödenmesi veya sigorta yaptırılması gerekmiyor. Fakat üniversite, zorunlu olmasa bile staja yönlendirmiş olduğu öğrencisi için sigorta primi ödemek zorunda.

Asgari ücreti aşmayan stajyer öğrenci ücretinden gelir ve damga vergisi alınmamaktadır. Asgari ücretin üzerinde ödeme varsa aşan kısmı üzerinden vergi kesintisi yapılması gerekmektedir. Zorunlu staja tabi olmayan öğrencilere yapılan ödemeden ise asgari ücretin altında olsa bile vergi kesintisi yapılması gerekiyor. Aylık 2500 TL ödenmişse bunun yüzde 15'i olan 375 TL gelir vergisi ve binde 7.59'u oranında 18,97 TL damga vergisi kesintisi yapılmak zorundadır.

Staj sürem boyunca tarafıma ödenen sigorta primleri emekliliğime sayılıyor mu?

Hayır. Staj yapan öğrenciler için sadece iş kazası ve meslek hastalığı ile Genel Sağlık Sigortası primleri yatırılmaktadır. Bunlara sosyal güvenlik mevzuatında kısa vadeli sigorta kollarına tabi prim ödemesi denilmektedir. Staj yapılırken ödenen bu sigortaların emekliliğe faydası bulunmamaktadır. Emeklilik açısından sigorta başlangıcı olarak kabul edilebilmesi için malullük, yaşlılık ve ölüm sigortalarını kapsayan uzun vadeli sigorta kollarına ilişkin prim ödenmesi yapılması gerekmektedir.

Staj yeri bulamadım, başvuru yaptığım bazı işyerleri staj yapmama izin vermedi, ne yapmam gerekiyor?

Yasaya göre, 10 ve daha fazla personel çalıştıran işletmeler çalıştırdıkları personel sayısının yüzde 5'inden az olmamak üzere staj yaptırmak zorunda. Öğrenci sayısının tespitinde kesirler tam sayıya tamamlanır. Örneğin 10 işçisi olan bir işveren 1 öğrenciye, 100 işçisi olan işveren ise en az 5 öğrenciye staj yaptırmak zorundadır.

Milli Eğitim Bakanlığı tarafından mesleki eğitim kapsamına alınan ancak staj yaptırmayan işletmelerin, staj yaptırmaları gereken her öğrenci için eğitim süresince ve **01.07.2023** tarihi itibarıyla her ay net asgari ücretin 1/3'ü oranında (3800,67 TL) ceza ödemeleri gerekiyor. Personel sayısı 20'den fazla olan işletmelerin ise net asgari ücretin 2/3'ü oranında (7601,33 TL) ceza ödemeleri söz konusu. Örneğin 10 öğrenciye staj yaptırmaları gereken 20'den fazla personeli olan bir işyerinin ayda 76.013,33 TL'yi Milli Eğitim Bakanlığının saymanlık hesabına yatırması gerekmektedir.

Yabancı uyruklu öğrenciyim, staj sigorta primimi kim yatıracak?

Yabancı uyruklu öğrenciler ile Yeşil Kartlı öğrenciler için de yalnızca %1 oranında Kısa Vadeli Sigorta Kolları Primi (İş Kazaları ve Meslek Hastalıkları) diğer Türk öğrenciler gibi kayıtlı olduğunuz Yükseköğretim kurumu tarafından yapılacak ve ödenecektir.