

4857 SAYILI İŞ KANUNU'NA GÖRE UYGULANACAK PARA CEZALARI

4857 SAYILI İŞ KANUNU'NA GÖRE UYGULANACAK PARA CEZALAR (01.01.2022 tarihinden itibaren)

Sıra No.	Kanun Maddesi	Ceza Maddesi	Fiil	2018	2019	2020	2021	2022	
1	3	98	İşyerini muvazaalı olarak bildirmek	21036	26027	31903	34809	47409	İşyerini muvazaalı olarak bildiren asıl işveren ile alt işveren vekillerine ayrı ayrı.
2	5	99/1-a	İşçilere eşit davranma ilkesine aykırı davranmak	177	219	268	292	397	<i>Bu durumdaki her işçi için</i>
3	7	99/1-b	Madde de öngörülen ilke ve yükümlülükler aykırı olarak geçici işçi çalıştırmak	296	366	448	488	664	<i>Bu durumdaki her işçi için</i>
4	7/2 (f) bendi	99/2	7. maddenin 2 fıkrasının f bendine aykırı davranmak	1,184	1,464	1,792	1,952	2,656	<i>99/1-b ceza maddesinin dört katı</i>

Sıra No.	Kanun Maddesi	Ceza Maddesi	Fiil	2018	2019	2020	2021	2022	
5	8	99/1-c	İş sözleşmesinin içeriğini belirtir yazılı belgeyi vermemek	177	219	268	292	397	<i>Bu durumdaki her işçi için</i>
6	14	99/1-c	Çağrı üzerine ve uzaktan çalışma hükümlerine aykırı davranmak	177	219	268	292	397	<i>Bu durumdaki her işçi için</i>
7	28	99/1-d	İşten ayrılan işçiye Çalışma Belgesi vermemek, belgeye gerçeğe aykırı bilgi yazmak	177	219	268	292	397	<i>Bu durumdaki her işçi için</i>
8	29	100	Madde hükmüne aykırı olarak işçi çıkartmak (toplu işçi çıkarma)	693	857	1,050	1,145	1,559	<i>Bu durumdaki her işçi için</i>
9	30	101	Engelli ve Eski Hükümlü Çalıştırmamak	2,627	3,250	3,983	4,345	5,917	<i>Çalıştırılmayan her engelli ve eski hükümlü ve çalıştırılmayan her ay için</i>
10	32	102/a	Ücret ile bu kanundan doğan veya TİS'den yada iş sözleşmesinden doğan ücreti kasten ödememek veya eksik ödemek	191	236	289	315	429	<i>Bu durumda olan her işçi ve her ay için</i>
11	32	102/a	Ücret, pirim, ikramiye ve bu nitelikteki her çeşit istihkakını zorunlu tutulduğu halde özel olarak açılan banka hesabına ödememek	191	236	289	315	429	<i>Bu durumda olan her işçi ve her ay için</i>
12	37	102/b	Ücret hesap pusulası düzenlememek	693	857	1,050	1,145	1,559	

Sıra No.	Kanun Maddesi	Ceza Maddesi	Fiil	2018	2019	2020	2021	2022	
13	38	102/b	Yasaya aykırı ücret kesme cezası vermek veya kesintinin sebep ve hesabını bildirmemek	693	857	1,050	1,145	1,559	
14	39	102/a	Asgari ücreti ödememek veya eksik ödemek	191	236	289	315	429	<i>Bu durumdaki her işçi ve her ay için</i>
15	41	102/c	Fazla çalışmalara ilişkin ücreti ödememek, işçiye hak ettiği serbest zamanı altı ay zarfında kullandırmamak, fazla saatlerde yapılacak çalışmalar için işçinin onayını almamak.	337	416	509	555	755	<i>Bu durumdaki her işçi için</i>
16	52	102/b	Yüzde ile ilgili belgeyi temsilciye vermemek	693	857	1,050	1,145	1,559	
17	56	103	Yıllık ücretli izni yasaya aykırı şekilde bölmek,	337	416	509	555	755	<i>Bu durumdaki her işçi için</i>
18	57	103	İzin ücretini yasaya aykırı şekilde ödemek veya eksik ödemek	337	416	509	555	755	<i>Bu durumdaki her işçi için</i>
19	59	103	Sözleşmesi fesh edilen işçiye yıllık izin ücreti ödememek	337	416	509	555	755	<i>Bu durumdaki her işçi için</i>
20	60	103	Yıllık izin yönetmeliğinin esas usullerine aykırı olarak izni kullandırmamak veya eksik kullandırmak	337	416	509	555	755	<i>Bu durumdaki her işçi için</i>

Sıra No.	Kanun Maddesi	Ceza Maddesi	Fiil	2018	2019	2020	2021	2022	
21	63	104	Çalışma sürelerine ve buna dair yönetmelik hükümlerine uymamak	1,853	2,292	2,809	3,064	4,173	
22	64	104	Telafi çalışması usullerine uymamak	337	416	509	555	755	<i>Bu durumdaki her işçi için</i>
23	68	104	Ara dinlenmesini uygulamamak	1,853	2,292	2,809	3,064	4,173	
24	69	104	İşçileri geceleri 7.5 saatten fazla çalıştırmak, gece ve gündüz postalarını değiştirmemek	1,853	2,292	2,809	3,064	4,173	
25	71	104	Çocukları çalışma yaşına ve çalışma yaşına aykırı davranmak	1,853	2,292	2,809	3,064	4,173	
26	72	104	Yer ve sualtında çalışma yaşına uymamak	1,853	2,292	2,809	3,064	4,173	
27	73	104	Çocuk ve genç işleri gece çalıştırmak veya ilgili yönetmelik hükümlerine aykırı hareket etmek	1,853	2,292	2,809	3,064	4,173	
28	74	104	Doğum öncesi - sonrası sürelerde kadın işçiyi çalıştırmak veya ücretsiz izin vermemek	1,853	2,292	2,809	3,064	4,173	

Sıra No.	Kanun Maddesi	Ceza Maddesi	Fiil	2018	2019	2020	2021	2022	
29	75	104	İşçi Özlük dosyasını düzenlememek	1,853	2,292	2,809	3,064	4,173	
30	76	104	Çalışma sürelerine ilişkin yönetmeliklere muhalefet etmek	1,853	2,292	2,809	3,064	4,173	
31	92/2	107/1-a	Çağrıldıkları zaman gelmemek, ifade ve bilgi vermemek, gerekli olan belge ve delilleri getirip göstermemek, İş Müfettişlerinin 92/1.fıkra yazılı görevlerini yapmak için kendilerine her çeşit kolaylığı göstermemek ve bu yoldaki emir ve isteklerini geciktirmeksizin yerine getirmemek.	16,829	20,822	25,523	27,848	37,928	
32	96/1	107/1-b	İfade ve bilgilerine başvuru alan işçilere işverenlerce telkinlerde bulunma, gerçeği saklamaya yahut değiştirmeye zorlama veyahut ilgili makamlara ifade vermeleri üzerine onlara karşı kötü davranışlarda bulunmak	16,829	20,822	25,523	27,848	37,928	
33		107/2	İş Müfettişlerinin teftiş ve denetim görevlerinin yapılmasını ve sonuçlandırılmasını engellemek.	16,829	20,822	25,523	27,848	37,928	

İdari para cezalarının uygulanmasına ilişkin hususlar

4857 Sy. İş Kanunu Madde 108 – (Değişik: 15/5/2008-5763/10 md.)

Bu Kanunda öngörülen idari para cezaları, 101 ve 106 ncı maddelerdeki idari para cezaları hariç, gerekçesi belirtilmek suretiyle Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Bölge Müdürünce verilir. (Değişik ikinci cümle: 13/2/2011-6111/79 md.) 101 inci ve 106 ncı maddeler kapsamındaki idari para cezaları ise doğrudan Türkiye İş Kurumu il müdürü tarafından; birden fazla ilde işyerleri bulunan işverenlere uygulanacak idari para cezası ise işyerlerinin merkezinin bulunduğu yerdeki Türkiye İş Kurumu il müdürünce verilir ve genel esaslara göre tahsil edilir. 106 ncı maddeye göre verilecek idari para cezası için, 4904 sayılı Kanunun 20 nci maddesinin (h) bendindeki tutar esas alınır.

5326 Sy KABAHTLER KANUNU; Madde 17; (7) İdarî para cezaları her takvim yılı başından geçerli olmak üzere o yıl için 4.1.1961 tarihli ve 213 sayılı Vergi Usul Kanununun mükerrer 298 inci maddesi hükümleri uyarınca tespit ve ilân edilen yeniden değerlendirme oranında artırılarak uygulanır. **Bu suretle idarî para cezasının hesabında bir Türk Lirasının küsuru dikkate alınmaz.** Bu fıkra hükmü, nispi nitelikteki idarî para cezaları açısından uygulanmaz.

Geçici Madde-10: 7244 sayılı Kanunun 9. maddesiyle 4857 sayılı İş Kanununa geçici 10. madde eklenmiştir. 17.04.2020 tarihinden itibaren geçici 10. madde hükmüne aykırı olarak iş sözleşmesini fesheden işveren veya işveren vekiline sözleşmesi feshedilen her işçi için fiilin işlendiği tarihteki aylık brüt asgari ücret tutarı idari para cezası uygulanır.