**SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI**

**İdari Personel Performans Değerlendirmesi**

Performans değerlendirme, çalışanların hedef ve yetkinlikleri doğrultusunda KTÜ İnsan Kaynakları Yönergesine göre hazırlanmıştır. Etkili bir insan kaynakları yönetimi SKSDB’nın performansını artıracağı öngörülmektedir.

Bu kapsamda çalışanlarımızın yıl içindeki başarıları değerlendirilmek istenmektedir. Bu çalışmamızı yaparken çalışanın;

* İşini yaparken verim düzeyini,
* Yeterliliğini,
* Davranışını,
* Uyumunu,
* Sorun çözme becerisini,
* İşi sahiplenmesini,

Aynı zamanda Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı tarafından hazırlanan idari personel performans değerlendirme ölçütlerini dikkate alınız.

Performansının en iyi olduğunu düşündüğünüz en fazla 3 kişinin ismini aşağıya yazınız.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **S.No** | **Adayın Adı-Soyadı** | **Birimi** |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |