

Kısmi Zamanlı Öğrenciler Hakkında Bilinmesi Gereken Sıkça Sorulan Sorular

❖ Kısmi zamanlı öğrenci çalıştırmanın amacı nedir?

Karadeniz Teknik Üniversitesi bünyesinde öğrenim gören öğrencilerin Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalıştırma Programı kapsamında 2547 sayılı kanunun 46. Maddesine göre, kişisel ilgi ve yetenekleri doğrultusunda okul dönemlerindeki ders saatleri dışındaki boş zamanlarında ilgi ve yetenekleri doğrultusunda geçici işlerde çalıştırılması suretiyle, he maddi kazanç elde etmelerine, hem de uygulama becerisi kazanarak iş disiplini edinmiş üretken bireyler olmalarına katkıda bulunulması hedeflenmiştir.

❖ Kısmi zamanlı öğrenci kime denir?

Üniversitemizin akademik ve idari birimlerinde öğrenci olarak geçici işlerde çalıştırılan ve işçi sayılmayan öğrenciye denir.

❖ Kimler kısmi zamanlı çalışabilir?

Ön lisans, lisans ve lisansüstü (tezsiz ve özel öğrenci hariç) programlarından herhangi birine kayıtlı olan, normal eğitim-öğretim süresi içerisinde öğrenim gören ve disiplin cezası almamış öğrencilerimiz kısmi zamanlı öğrenci olarak Üniversitemizde görev yapabilirler.

❖ Öğrenciler ne tür işlerde çalıştırılır?

Öğrenciler iş ve işlemlerin daha hızlı ve verimli yürütülebilmesi amacıyla, o birimdeki çalışma düzenini aksatmadan yönetici, memur ve öğretim elemanlarına katkıda bulunmakla yükümlüdürler. Genel olarak basit ofis işlerinde, uzmanlık gerektirmeyen işlerde, eğitim gördüğü konu ile ilgili işlerde çalışırlar. Öğrenciler başta birimlerin öğrenci ve not işlerinde olmak üzere birimlerdeki temizlik, taşıma vb. gibi ağır işlerde çalıştırılmazlar.

❖ Öğrenciler ne tür işlerde çalıştırılmazlar?

Öğrenciler başta birimlerin öğrenci ve not sistemlerinin işlendiği işler olmak üzere birimlerdeki temizlik, taşıma vb. gibi ağır işlerde çalıştırılmazlar.

❖ Aylık en fazla kaç saat çalışabilirim?

Çalışma süresi günlük en fazla 5 saat, haftada maksimum 15 saat ve bir ayda toplam 40 saati geçemez. Kısmi zamanlı olarak çalıştırılan öğrencilere bir saatlik çalışma karşılığı ödenecek ücret, 4857 sayılı İş Kanunu gereğince 16 yaşından büyük işçiler için belirlenmiş olan günlük **brüt asgari ücretin dörtte birini** geçmemek üzere, üniversite yönetim kurulu tarafından belirlenir.

❖ Çalışma saatlerini kim düzenler?

Çalışma süresinin haftanın günlerine dağılımını, işin başlama ve bitim saatlerini birim yöneticilerince belirlenir.

❖ Hafta sonları ve tatil günlerinde öğrenci çalışır mı?

Kanunlarda milli bayram ve genel tatil olarak kabul edilen günlerde çalışılmaması esas olmakla birlikte, hafta sonu, gece ve resmi tatil günlerinde açık olan birimlerde işin gerektirdiği durumlarda kısmi zamanlı öğrenci, **birim yöneticisinin** isteği üzerine bu günlerde çalıştırılabilirler.

❖ Birden fazla birimde çalışabilir miyim?

Öğrencilerin tek bir birime başvuru yapma ve çalışma hakları bulunmaktadır. Birden fazla birime başvuru yapan öğrencilerin başvuruları iptal edilir.

❖ Çalışıyor olmam burslarımı etkiler mi?

Üniversitemizde kısmi zamanlı öğrenci olarak çalıştığınızda herhangi bir bursunuz kesilmez. Bakınız 2547 sayılı kanunun 46. Maddesinin (k) bendi.

❖ Çalışıyor olmam ailemden aldığım hakları ortadan kaldırır mı?

Kısmi zamanlı öğrenciler, sosyal güvenlik yönünden 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 4. Maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılır ve haklarında sadece iş kazası ve meslek hastalığı sigortası hükümleri uygulanmaktadır. Bu durum aileniz üzerinden almış olduğunuz genel sağlık sigortalılığını sonlandırmaz. Aileniz üzerinden sağlık yardımı almaya devam edersiniz.

❖ SGK ' dan yetim maaşı alıyorum. Kısmi zamanlı olarak çalışsam maaşım kesilir mi?

SGK' dan yetim maaşı alan öğrenciler, kısmi zamanlı olarak çalıştıklarında maaşları kesilmez.

❖ Çalışıyor olmam ailemden aldığım sağlık güvencesini ortadan kaldırır mı?

Aileniz üzerinden almış olduğunuz genel sağlık sigortalılığını sonlandırmaz. Yine aileniz üzerinden sağlık yardımı alabilirsiniz. Yeşil kart iptal olur.

❖ Nerelerde çalışabilirim?

Üniversitemiz tüm akademik ve idari birimleri öğrencilerine iş imkânları sunarken araştırma geliştirme merkezlerinde iş imkânları sağlamaktadır.

❖ Yeşil pasaporta sahibim. Kısmi zamanlı olarak çalıştığımda pasaportum iptal edilir mi?

Sigorta primi olarak sadece kısa vadeli sigorta kolları (iş kazaları ve meslek hastalıkları ile hastalık sigortaları) hükümlerinin uygulanması nedeniyle, Üniversitemizde kısmi zamanlı öğrenci olarak çalışanlar yeşil pasaportlarını kaybetmezler.

❖ Yeşil Kartım var, Kısmi Zamanlı çalışmaya başladığımda Yeşil Kartım iptal olur mu?

Evet, Kısmi Zamanlı olarak başladığınızda ve adınıza SGK işe giriş bildirgesi düzenlendiğinde Yeşil kartınız SGK sistemi tarafından pasif duruma alınmaktadır. Bu nedenle tarafınıza provizyon verilmektedir.

❖ **Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalıştırma Programına seçilen öğrenci öğrenim süresi boyunca çalışmaya devam edebilir mi?**

Bir eğitim yılında öğrencinin kısmi zamanlı olarak çalışması bir sonraki eğitim yılında da kısmi zamanlı öğrenci olarak çalışmaya devam etmesi anlamına gelmez. Kısmi zamanlı olarak çalışmak isteyen öğrencinin her yıl yeniden başvuruda bulunması gerekmektedir. Bu durum yaz dönemi içinde geçerlidir.

❖ **Uluslararası öğrenciyim, Kısmi Zamanlı Öğrenci olarak çalışabilir miyim?**

Yükseköğretim Kurumları Kısmi Zamanlı öğrenci Çalıştırma Usul ve Esasları Madde 6/1-e bendine göre yabancı uyruklu öğrenciler bu haktan yararlanamazlar.

❖ **Kısmi zamanlı öğrenci olarak çalışmam emekliliğimi etkiler mi?**

Hayır etkilemez. Üniversitemizde kısmi zamanlı öğrenciler kısa vadeli sigorta kollarına tabi olup, bu öğrencilere %1 İş Kazası ve Meslek Hastalığı Primi ve %5 GSS (Sağlık Provizyon belgesindeki durumlarına göre Genel Sağlık Sigorta primi) ödenmektedir. Emeklilikte sigorta primlerinin sayılabilmesi için Uzun Vadeli Sigorta Prim ödemesi yapılması gerekmektedir.

❖ **İşten ayrıldığımda işsizlik sigortası alır mıyım?**

İlgili kanun hükümleri gereği işsizlik sigortası primi yatırılmadığından işsizlik sigortası alamazsınız.

❖ **Kısmi zamanlı olarak çalıştırılacak öğrencilerde aranacak şartlar nelerdir?**

- Tezsiz yüksek lisans öğrencisi ve başka üniversite öğrencisi olup üniversitemiz bünyesinde özel öğrenci olarak bulunan öğrenciler hariç olmak üzere, çalıştırılacağı yükseköğretim kurumunun kayıtlı öğrencisi olmak,
- Disiplin cezası almamış olmak,
- Yetim maaşı ve nafaka dışında, asgari ücret düzeyinde gelire sahip olmamak,
- Kısmi zamanlı çalıştırılan öğrenci ile yükseköğretim kurumu arasında yapılan sözleşmeye aykırılık nedeniyle sözleşmesi feshedilmemiş olmak,
- Çalıştırılacak iş için yeterli bilgi, beceri ve yeteneğe sahip olmak,
- Kayıt donduran öğrenci ve yabancı uyruklu öğrenci olmamak, (KKTC ve Türki Cumhuriyeti öğrencileri dahil)
- Normal eğitim-öğretim süresi içerisinde öğrenim görüyor olmak. (Hazırlık sınıfı okuyanlara 1 yıl eklenir.)
- Terör, uyuşturucu ve yüz kızartıcı suçlar gibi olaylar nedeniyle sabıkası olanlar.
- Daha önce Kısmi Zamanlı Öğrenci olarak çalışmış ise, çalıştığı dönem içerisinde Karadeniz Teknik Üniversitesi ile yapılan sözleşmesi aykırılık nedeniyle feshedilmemiş olması.

Deprem, sel gibi doğal afetlerden zarar gördüğünü, şehit ve gazi çocuğu olduğunu belgeleyen öğrenciler ile engelli öğrencilerden normal eğitim-öğretim süresi içinde okuyor olmak, yabancı uyruklu öğrenci olmamak ve disiplin cezası almamış olmak dışında yukarıdaki şartlar aranmaz.

❖ **Hastaneye gittiğimde muayenemin yapılması için benden neden para istendi?**

Öğrencinin ücretsiz muayene olabilmesi için 30 günlük bir primin adına yatırılmış olması gerekmektedir. SKS, sağlık güvencesi olmayan ve gerekli evrakı SKS' ye getiren öğrenciye aylık olarak çalıştığı saate göre değişen günlerde Genel Sağlık Sigortası Primi yatırır. (Örneğin; öğrenci ayda 40 saat çalışmış ise 6 günlük, 28 saat çalışmış ise 4 günlük primi yatırılır.) Öğrencinin adına yatırılan prim gün sayısı son 1 (bir) yıl içerisinde 30 günü bulana kadar öğrenci muayenesi için belirli bir miktar ücreti ödemek durumundadır. Öğrenciler bu süreyi geçtikten sonra GSS' dan ücretsiz olarak faydalanmaya başlarlar. Ya da ilk ay prim ödemesi yapıldıktan sonra, SGK ile görüşerek aradaki GSS farkını isteğe bağlı olarak ödeyerek bu haktan faydalanabilirler.

Bu durumdaki öğrencilerin adres kayıt sisteminde yer alan ikametlerinin bulunduğu yerdeki Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma vakıflarına müracaat ederek gelir tespiti işlemlerini yaptırması ve muayene esnasında ne kadar ücret ödeyeceğinin vakıf görevlilerince belirlenmesi gerekmektedir.

❖ **Kısmi Zamanlı Öğrencilerin Çalışma Koşulları**

- Kısmi zamanlı olarak çalıştırılan öğrencilerin çalışma süreleri günde 5 saat, haftada en çok 15 saattir.
- Çalışma süresinin haftanın günlerine dağılımı, işin başlama ve bitim saatleri birim yöneticilerince belirlenir.
- Kanunlarda milli bayram ve genel tatil olarak kabul edilen günlerde çalışılmaması esas olmakla birlikte, hafta sonu, gece ve resmi tatil günlerinde açık olan birimlerde işin gerektirdiği durumlarda kısmi zamanlı öğrenci, birim yöneticisinin isteği üzerine bu günlerde çalışmak zorundadır.

- Kısmi zamanlı olarak çalıştırılan öğrenciler, bu çalışmalarından dolayı işçi olarak kabul edilemez.
- Kısmi zamanlı öğrenciler, sosyal güvenlik yönünden 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılırlar. Bakmakla yükümlü olunmayan kısmi zamanlı çalışan öğrencilerimize genel sağlık sigortası (%5 GSS), diğer öğrencilerimize iş kazası ve meslek hastalığı sigortası (%1) hükümleri uygulanır.

❖ **Kısmi Zamanlı Öğrenci alımları hangi dönemlerde olmaktadır?**

Öğrenci alımları her eğitim-öğretim döneminin başında (Ekim ayı) yapılmaktadır. Öğrenciler normal eğitim ve öğretim dönemi içerisinde öğrenim görüyor olmaları gerekmektedir. Birimlerin ihtiyacına binaen yaz tatillerinde ve diğer zamanlarda belli ölçülerde öğrenci istihdamı sağlanabilmektedir. Uzaktan çalışma ile kısmi zamanlı öğrenci istihdamı yapılamamaktadır.

❖ **Yeşil Pasaport sahibiyim, Kısmi Zamanlı Olarak Çalışırsam Pasaportum İptal Edilir mi?**

Sigorta primi olarak sadece kısa vadeli sigorta kolları (iş kazaları ve meslek hastalıkları ile hastalık sigortaları) hükümlerinin uygulanması nedeniyle, Üniversitemizde kısmi zamanlı öğrenci olarak çalışanlar yeşil pasaportlarını kaybetmezler.

❖ **İş ilanlarında hangi bilgiler yer almaktadır?**

-Hangi birimlerde ve ne tür işlerde kaç kısmi zamanlı öğrenci çalıştırılacağı, çalıştırılacak işin niteliği, çalıştırılacak öğrencilerde aranan şartlar, haftalık çalışma süreleri ve başvuru yeri ve tarihi belirtilir.

❖ **Öğrenciler hangi statüde ve hangi işlerde çalıştırılabilirler?**

Öğrenciler akademik ve idari birimlerdeki iş ve işlemlerin daha hızlı ve verimli yürütülebilmesi amacıyla, o birimdeki çalışma düzenini aksatmadan yönetici, memur ve öğretim elemanlarına katkıda bulunmakla yükümlüdürler. Genel olarak basit ofis ve büro işleri, uzmanlık gerektirmeyen işler, kütüphane düzenlenmesi ve eğitim gördüğü konular gibi işlerde çalıştırılır. Özel olarak ise;

- İdari birimlerde "Geçici İnsan Kaynağı" olarak (ÜYK ile belirlenen saat ücreti üzerinden maaş ödenir).
- Doktora ve Yüksek Lisans öğrencilerine ÜYK ile belirlenen saat ücretinden farklı ücret belirlenebilir.
- Özel Nitelikli Öğrenciler (Bu öğrenciler öncelikli olup kendilerine ÜYK ile belirlenen saat ücreti üzerinden maaş ödenir). Engelli öğrenciler, engelli öğrencilere Akran Desteği sunanlar, Şehit-Gazi (1. Derece) yakını olanlar, Afetzedeler, alanında başarılı-millî sporcular, istenen alanda belge veya sertifika sahibi olanlar v.b. bu statü altında çalıştırılır.

❖ **Kısmi Zamanlı Öğrenciler için emeklilik primi yatırılır mı?**

Kısmi zamanlı çalışan öğrenciler İş kanununa göre bu çalışmalarından dolayı "Sigortalı" sayılmakla birlikte "İşçi" sayılmazlar. Bu nedenle kendileri adına "Emeklilik Primi" yatırılmaz ve çalışmaları sonlandığında da "İşsizlik Sigortası" veya "Kıdem Tazminatı" gibi haklardan yararlanamazlar.

❖ **Kısmi Zamanlı öğrenci Programı kapsamında çalışmam, SGK' dan almış olduğum yetim ve nafaka aylığıma etkiler mi?**

SGK' dan yetim ve nafaka aylığı alan öğrencilerimiz, kısmi zamanlı olarak çalıştıklarında aylıkları kesilmez.

❖ **Kısmi Zamanlı Öğrenci Maaşları ne zaman ödenmektedir?**

Önceki ayın 15 i ile müteakip ayın 15'i günü arası bir ay olarak kabul edilmektedir. Bu döneme ait 1 aylık maaşınız en geç takip eden ayın 15 ine kadar banka hesabınıza yatırılmaktadır.

❖ **Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalıştırma Programından ayrıldığımda İşsizlik Sigortası alabilir miyim?**

İlgili kanun hükümleri gereği işsizlik sigortası primi yatırılmadığından işsizlik sigortası alamazsınız.