



KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ KADIN BAŞVURULARI VE GİRİŞ POLİTİKASI

POLİTİKANIN AMACI

Bu politika, Karadeniz Teknik Üniversitesi'nde kadınların öğrenci, akademik ve idari personel olarak başvuru, kabul, giriş ve katılım süreçlerinde fırsat eşitliğinin güçlendirilmesini ve toplumsal cinsiyet eşitliğinin kurumsal düzeyde desteklenmesi amacıyla hazırlanmıştır. Politika, kadınların üniversiteye erişiminde ayrımcılıktan uzak, şeffaf ve kapsayıcı uygulamaların hayata geçirilmesine, akademik ve sosyal yaşamda daha görünür hale gelmelerine, liderlik pozisyonlarında temsillerinin ve STEM (Fen, Teknoloji, Mühendislik, Matematik) alanlarına kadınların katılımlarının artırılmasını hedefler.

POLİTİKANIN İLGİLİLİĞİ

İlgili Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) Kriteri: Bu politika, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan öncelikli olarak şu hedeflerle ilişkilidir;

- SKA 4: Nitelikli Eğitim
- SKA 5: Toplumsal Cinsiyet Eşitliği
- SKA 10: Eşitsizliklerin Azaltılması

İlgili Metrikler:

- THE Impact Rankings
- UI GreenMetric
- YÖK Toplumsal Cinsiyet Eylem Planı

POLİTİKA KAPSAMI

Bu politika, kadın öğrencilerin, kadın aday öğrencilerin, akademik ve idari kadın personelin eğitim, araştırma, kariyer ve sosyal hayata katılım, başvuru ve giriş imkânlarının geliştirilmesi faaliyetlerine odaklanır.

- **Hedef Kitle:** Kadın öğrenciler, kadın aday öğrenciler, akademik ve idari kadın personel, kadın mezunlar bu politikanın hedef kitlesi içindedir.
- **Uygulama Alanları:** Üniversite kampüsleri, yerleşkeler ve tüm bağlı akademik/idari birimlerde bu politikanın ilkeleri uygulanır.

TEMEL İLKELER VE YASAL DAYANAKLAR

KTÜ, kadınların başvuruları ve katılımı politikası konusunda aşağıdaki temel ilkelere bağlıdır;

- **Eşitlik ve Fırsat Eşitliği:** Kadınların, cinsiyet, medeni durum, yaş, engellilik, sosyoekonomik durum, etnik kimlik, din, dil veya siyasi görüşleri nedeniyle ayrımcılığa uğraması engellenir. Dezavantajlı kadınlar için burs, danışmanlık ve rehberlik mekanizmaları geliştirilir; engelli kadınların erişilebilirlik hakları garanti altına alınır.
- **Katılım ve Temsilde Adalet:** Kadınların özellikle temsil oranının düşük olduğu alanlarda, görevlerde, eğitim ve etkinlik faaliyetlerinde katılımının ve temsil gücünün artırılması için teşvik mekanizmaları uygulanır. Her yönetim düzeyinde kadınların karar alma süreçlerine dâhil edilmesi sağlanır.
- **Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik:** Tüm başvuru ve seçim kriterleri açıkça ilan edilir; süreçler izlenebilir ve denetlenebilir biçimde yürütülür. Tüm adayların hakları eşit olup, liyakat ve şeffaf kriterler esas alınır.
- **Yasal Dayanaklar:** 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu, 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu, YÖK Toplumsal Cinsiyet Eylem Planı ve ilgili düzenlemelerine dayanır.



SORUMLULUKLAR VE ROLLER

Uygulayıcı Birimler:

- **Rektörlük:** Rektörlük, bu hedeflerin üniversitenin stratejik planlarına entegre edilmesinde, gerekli mali ve idari kaynakların ayrılmasında ve tüm birimler arasında koordinasyonun sağlanmasında liderlik rolünü üstlenir. Rektörlük, özellikle STEM (Fen, Teknoloji, Mühendislik, Matematik) alanlarında ve diğer stratejik bilim dallarında kadın akademisyen ve araştırmacıların sayısını artırmaya yönelik özel teşvik ve destek programlarının oluşturulması ve uygulanması için gerekli adımları atar.
- **Kadın ve Aile Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi (KAÇAUM):** Bu politika kapsamında kadınların eğitim, araştırma ve kariyer süreçlerine erişimini güçlendirmeye yönelik faaliyetlerin akademik ve toplumsal boyutunu koordine eder. Merkez, toplumsal cinsiyet eşitliği odaklı farkındalık programları, seminerler, araştırmalar ve eğitimler düzenleyerek kadın öğrencilerin, akademik ve idari personelin ihtiyaçlarına yönelik destek mekanizmaları geliştirir. Ayrıca, üniversite genelinde uygulanacak mentorluk, danışmanlık ve erişim programlarının tasarımı rehberlik yapar ve bu programların izlenmesi ile raporlanmasında aktif rol üstlenir.
- **Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı:** bu politika kapsamında kadın öğrencilerin üniversiteye girişten mezuniyete kadar olan tüm idari süreçlerde eşit ve şeffaf bir şekilde desteklenmesini sağlar. Başvuru, kayıt, burs, değişim programları ve mezuniyet işlemlerinde kadınların erişim imkânlarını güçlendirecek uygulamalar geliştirir. Ayrıca, kadın öğrenciler için sağlanan özel destek programlarının duyurulması, başvuru süreçlerinin kolaylaştırılması ve gerekli verilerin toplanarak raporlanması görevlerini üstlenir.
- **Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı (SKS):** Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı (SKS), bu politika kapsamında kadın öğrencilerin, akademik ve idari personelin sağlık, sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlere eşit erişimini güvence altına alır. Kadınlara yönelik sağlık hizmetleri, psikolojik danışmanlık ve rehberlik desteği sunar; kültürel ve sportif etkinliklerde kadınların aktif katılımını artıracak programlar geliştirir. Ayrıca, kadın öğrencilerin ve personelin sağlık, sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlere katılım verilerini toplar, analiz eder ve raporlar.

İzleme Birimleri ve Sorumluları:

- **Rektörlük ve Senato:** Politikanın resmi onayını verir ve gerekli denetimleri yapar. Politikaya yönelik hedeflerin kurumsal önceliklere uygun şekilde gerçekleştirilmesini gözetir.
- **Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı:** Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, bu politika kapsamında kadınlara yönelik erişim programlarının uygulanmasını stratejik hedefler, performans göstergeleri ve bütçe planlaması ile uyumlu hale getirmekten sorumludur. Politikanın etkinliğini ölçmek için gerekli izleme ve değerlendirme sistemlerini kurar, ilgili verileri toplar ve analiz eder. Ayrıca, yıllık faaliyet raporlarında politika uygulamalarına ilişkin performans göstergelerini raporlayarak üst yönetime ve ilgili paydaşlara şeffaf bilgi akışı sağlar.
- **Araştırma Koordinatörlüğü:** Politika kapsamında yürütülen faaliyet ve uygulamaların akademik ve araştırma boyutlarını izler, performans göstergelerine ilişkin verileri toplar, analiz eder ve raporlar. Gerekli durumlarda iyileştirme önerileri geliştirir. Sürdürülebilirlik Birimi, UI GreenMetric ve THE Impact Rankings gibi sürdürülebilirlik endeksleri için gerekli verileri toplar.

UYGULAMA ADIMLARI

1. **Başlangıç Envanteri ve Hedef Belirleme:** Üniversitedeki kadın öğrenciler, aday öğrenciler ve kadın akademik ve idari personelin mevcut eğitim, araştırma, kariyer ve sosyal yaşama erişim durumları analiz edilerek politika için temel bir envanter oluşturulur. Bu envanter temelinde burs, mentorluk, kariyer danışmanlığı ve toplumsal cinsiyet farkındalığı programları için ölçülebilir hedefler belirlenir.



- 2. Planlama ve Tasarım:** Planlama ve tasarım aşamasında, başlangıç envanteri verileri ışığında kadınların eğitim, araştırma ve kariyer süreçlerine eşit erişimi destekleyecek programlar tasarlanır. İlgili birimler arasında koordinasyon sağlanarak burs, mentorluk, kariyer danışmanlığı ve STEM katılımını artırmaya yönelik uygulama takvimi oluşturulur.
- 3. Erişim Politikaları Faaliyetleri Tanımlama:** Kadınların akademik ve sosyal hayata erişimini artıracak spesifik faaliyetler belirlenir. Bu kapsamda burs ve mentorluk programları, kariyer danışmanlığı fırsatları, STEM alanlarında kadın temsiliyi artıracak teşvikler ve toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimleri tanımlanır.
- 4. Erişim Politikaları Faaliyetleri Uygulama:** Belirlenen burs, mentorluk ve kariyer destek programları, STEM teşvikleri ve farkındalık eğitimleri kampüs genelinde hayata geçirilir. Kadın öğrenciler ve personelin etkin katılımı sağlanır, uygulamalar ilgili birimlerce koordine edilir ve gerekli destek sağlanır.
- 5. Eğitim ve Toplumsal Farkındalık:** Akademik ve idari personele, öğrencilere ve mezunlara yönelik toplumsal cinsiyet eşitliği farkındalığını artıracak seminerler, atölyeler ve eğitim programları düzenlenir. Bu faaliyetler, kadınların eğitim ve kariyer süreçlerinde güçlendirilmesini destekleyecek şekilde planlanır.
- 6. İzleme, Raporlama ve İyileştirme:** Yürütülen programlar ve faaliyetler, belirlenen performans göstergeleri çerçevesinde düzenli olarak izlenir. Yıllık değerlendirmeler sonucunda hedeflere ulaşamayan alanlarda politika uygulamalarında gerekli düzeltmeler yapılır ve süreçler iyileştirilir. Elde edilen ilerlemeler ve deneyimler tüm iç ve dış paydaşlarla paylaşılır.

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Gösterge	Hedef	Doğrulama Kaynağı
Kadın öğrenci oranı	2030 yılına kadar oranın en az %35'a ulaşması	KTÜ Öğrenci İşleri
Kadın akademisyen oranı	2030 yılına kadar oranın en az %35'e çıkarılması	Kurumsal Gelişim ve Planlama Koordinatörlüğü Raporları
Kadın idari personel oranı	2030 yılına kadar oranın en az %35'a çıkarılması	Kurumsal Gelişim ve Planlama Koordinatörlüğü Raporları
Kadın bursiyer sayısı	2030 yılına kadar sayının en az %35 çıkarılması	Kurumsal Gelişim ve Planlama Koordinatörlüğü Raporları
Kadın liderlik pozisyonu oranı	2030 yılına kadar oranın en az %35'a çıkarılması	Kurumsal Gelişim ve Planlama Koordinatörlüğü Raporları

DENETİM VE RAPORLAMA

- İzleme Sıklığı:** Performans göstergeleri yıllık değerlendirilir; ilgili göstergeler her yıl ilgili sorumlu birimler tarafından düzenli biçimde izlenir. Göstergelerdeki değerlerin yıl içindeki değişimleri tespit edilerek gerekli önlemler zamanında alınır.
- Raporlama Sıklığı:** Yıllık veriler; ilgili yılın bitimini takiben altı ay içinde KTÜ Sürdürülebilirlik Raporlarına işlenir ve üniversite web sayfası üzerinden kamuoyu ile paylaşılır. Dört yıllık veriler ise bir sonraki stratejik planlama dönemine girdi oluşturacak şekilde derlenir. Ayrıca, her yıl elde edilen ilgili veriler UI GreenMetric ve diğer uluslararası sürdürülebilirlik endekslerine raporlanır.
- Dış Doğrulama:** İlgili göstergeler çerçevesinde üniversitenin performansını belgelemek amacıyla ulusal ve uluslararası sertifikasyon programlarına katılım sağlanır. Katılım programı ve kararı senato tarafından alınır. Bağımsız kuruluşlar tarafından gerçekleştirilecek denetimlerle politikanın uygulanması ve etkileri doğrulanır.
- Revizyon Koşulları:** Belirlenen performans göstergelerinin hedeflenen değerlerin %60'ına iki yıl üst üste ulaşamaması durumunda veya ulusal/uluslararası mevzuatlarda değişiklik



**KARADENİZ
TEKNİK ÜNİVERSİTESİ**
KARADENİZ TECHNICAL UNIVERSITY
1955

durumunda; politika uygulayıcı birimler tarafından gözden geçirilir, revizyon önerileri hazırlanarak politika yeniden senato onayına sunulur.

YÜRÜRLÜK

Bu politika, KTÜ Senatosu tarafından onaylandığı tarihten itibaren yürürlüğe girer. Üniversite birimleri, politika hükümlerine uymak ve uygulamakla yükümlüdür.