



KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ

TACİZ KARŞITI POLİTİKA

POLİTİKANIN AMACI

Bu politika, Karadeniz Teknik Üniversitesi (KTÜ) bünyesinde tüm öğrencilerin, akademik ve idari personelin güvenli ve saygılı bir ortamda bulunmasını sağlamak, her türlü cinsel, psikolojik, fiziksel veya dijital tacizi önlemek ve mağdurlara etkin destek sunmak amacıyla hazırlanmıştır. Politika, tacize karşı sıfır tolerans yaklaşımını benimser; failleri disiplin yönetmeliği gereği ağır yaptırımlarla karşı karşıya bırakırken, mağdurların korunması, danışmanlık ve hukuki desteğe erişimin sağlanması ve toplumsal cinsiyet eşitliğine dayalı bir kültürün oluşturulmasını hedefler.

POLİTİKANIN İLGİLİLİĞİ

İlgili Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA): Bu politika, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından öncelikli olarak şu hedeflerle ilişkilidir.

- SKA 3: Sağlıklı Bireyler
- SKA 4: Nitelikli Eğitim
- SKA 5: Toplumsal Cinsiyet Eşitliği
- SKA 10: Eşitsizliklerin Azaltılması

İlgili Metrikler:

- UI GreenMetric
- THE Impact Rankings

POLİTİKA KAPSAMI

Bu politika, KTÜ'nün tüm birim ve alanlarında her türlü tacizin izlenmesi, belirlenmesi, engellenmesi ve gerekli cezai işlemlerin yürütülmesine ilişkin faaliyetleri kapsar.

Hedef Kitle: Tüm akademik ve idari birimlerde çalışanlar, öğrenciler, sözleşmeli personel, ziyaretçiler ve üniversite etkinliklerine katılan tüm paydaşlar bu politikanın hedef kitlesi içindedir.

Uygulama alanı: Tüm kampüslerde ve üniversitenin kullanımındaki birimlerde, çevrim içi (sosyal medya, uzaktan eğitim vb.) ve çevrim dışı alanlarında, KTÜ tarafından düzenlenen veya desteklenen toplantılar, kongreler vb. tüm organizasyonlarında bu politikanın ilkeleri uygulanır.

TEMEL İLKELER VE YASAL DAYANAKLAR

KTÜ, taciz karşıtı politikası konusunda aşağıdaki temel ilkelere bağlıdır:

- **Sıfır Tolerans ve Ayrımcılık Yasağı:** Her türlü taciz ve saldırı kesinlikle yasaktır. Irk, cinsiyet, cinsel yönelim, engellilik, yaş, din veya başka herhangi bir kişisel özellik üzerinden ayrımcılık yapılmaz.
- **Önleyici ve Destekleyici Yaklaşım:** Cinsel tacize ve cinsiyetçiliğe karşı politika belgesinin hazırlandığı ve yürürlüğe girmek üzere olduğu dikkate alınarak, taciz vakaları ortaya çıkmadan önce farkındalık çalışmaları ile önleme faaliyetleri yürütülür; “Güvenli Kampüs” projesi kapsamında Acil Destek uygulaması gibi teknolojik çözümler geliştirilir.
- **Gizlilik ve Güven:** Taciz bildirimleri gizli tutulur; mağdurların güvenliği ve mahremiyeti korunur.
- **Mağdur Odaklı Destek:** Mağdurlara psikolojik danışmanlık, hukuki yardım ve sağlık hizmetlerine erişim sağlanır; akademik ve idari süreçlerde gerekli kolaylıklar tanınır.
- **Eğitim ve Farkındalık:** Taciz karşıtı eğitimler, seminerler ve atölyeler düzenlenerek tüm paydaşların konuyla ilgili bilgi düzeyi artırılır.



- **Hukuki ve Disiplin Süreçleri:** 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu, 5237 Sayılı Türk Ceza Kanunu, 6284 Sayılı Kanun ve KTÜ Disiplin Yönetmeliği hükümlerine göre cinsel taciz fiilleri ağır disiplin suçudur ve cezai yaptırıma tabidir.

SORUMLULUKLAR VE ROLLER

Uygulayıcı Birimler

- **Personel Daire Başkanlığı ve Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı:** Taciz bildirimlerinin prosedüre uygun şekilde ele alınmasını ve mağdurların taleplerinin karşılanmasını sağlar. Gerekli şikâyetleri rektörlüğe bildirir. Soruşturma süreçlerini takip eder.
- **Kadın ve Aile Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi (KAÇAUM):** Toplumsal cinsiyet eşitliği, taciz ve saldırı konularında eğitim programları hazırlar; toplumun ve öğrencilerin farkındalığını artırır, destek biriminin faaliyetlerini koordine eder.
- **Koruma ve Güvenlik Şube Müdürlüğü:** Kampüs güvenliğini sağlar; acil durumlarda müdahale eder, gerekli durumlarda kolluk kuvvetleriyle iş birliği yapar.
- **Hukuk Müşavirliği:** Hukuki süreçlerin yürütülmesinde üniversite adına soruşturmanın yasalara uygun şekilde yürütülmesini sağlar.
- **Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı:** Bünyesinde bulundurduğu psikolojik danışmanlık ve rehberlik birimi ile mağdurlara ve tacize tanık olanlara psikolojik destek sunar; travma sonrası bakım hizmetleri düzenler.

İzleyici Birimler

- **Rektörlük ve Senato:** Politikanın resmi onayını verir ve gerekli denetimleri yapar. Politikaya yönelik hedeflerin kurumsal önceliklere uygun şekilde gerçekleştirilmesini gözetir.
- **Kurumsal Gelişim ve Planlama Koordinatörlüğü (KGPK):** Politika ile ilgili verileri kayıt altında tutar. Politikayı kurumsal strateji ile uyumlu hale getirir. Üniversitenin stratejik plan ve faaliyetleri ile ilişkilendirerek raporlar.

UYGULAMA ADIMLARI

1. **Politikanın yürürlüğe girmesi:** Cinsiyetçilik ve cinsel tacize karşı politika belgeleri tasarlanır ve yürürlüğe konur.
2. **Destek Biriminin Belirlenmesi:** Taciz ve saldırıya karşı mağdurların başvuru süreç ve mekanları belirlenir, fiziki mekân, ilgili personel ve güvenli başvuru kanalları (telefon hattı, e-posta, Acil Destek mobil uygulaması) üniversite içi ve dışı paydaşları ile paylaşılır.
3. **Eğitim ve Farkındalık Programları:** Her akademik dönem başında öğrenci ve personel için zorunlu taciz karşıtı eğitimler düzenlenir; toplumsal cinsiyet eşitliği ve güvenli kampüs konularında seminer ve atölyeler gerçekleştirilir.
4. **Bildirim ve Müdahale Süreci:** Taciz ihbarı alındığında görevli kişi ve birimler süreci başlatır, mağdurla iletişime geçer. Güvenlik ve sağlık ihtiyaçlarını belirler, ilgili birimlere bilgi verir, disiplin ve hukuki süreçler başlatılır. Tüm süreçler gizlilik ilkesiyle yürütülür.
5. **İzleme, Raporlama ve İyileştirme:** Bildirim sayıları, çözüm süreleri, verilen disiplin cezaları ve eğitimlere katılım oranları gibi göstergeler yıllık olarak izlenir. Sonuçlar takip edilir, gerektiğinde politika yenilenir.

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Gösterge	Hedef	Doğrulama Kaynağı
Taciz karşıtı eğitim/seminer sayısı	Yılda en az 1 seminer gerçekleştirilmesi	KAÇAUM etkinlik raporları



Bildirim kanallarının kullanımı	Tüm taciz bildirimlerinin %100'ünün kayıt altına alınması ve en geç 15 iş günü içinde geri dönüş yapılması	Destek Birimi raporları
Disiplin süreçlerinin sonuçlanma süresi	Bildirilen vakaların %90'ının 60 gün içinde sonuçlandırılması	Hukuk Müşavirliği ve Disiplin Kurulu raporları
Farkındalık anketlerinde taciz ve cinsiyet eşitliği bilinç düzeyi	2028'e kadar katılımcıların en az %80'inin politika ve destek kanallarından haberdar olması	KAÇAUM anketleri

DENETİM VE RAPORLAMA

- İzleme Sıklığı:** Performans göstergeleri yıllık değerlendirilir; ilgili göstergeler her yıl ilgili sorumlu birimler tarafından düzenli biçimde izlenir. Göstergelerdeki değerlerin yıl içindeki değişimleri tespit edilerek gerekli önlemler zamanında alınır.
- Raporlama Sıklığı:** Yıllık veriler, ilgili yılın bitimini takiben altı ay içinde KTÜ Sürdürülebilirlik Raporlarına işlenir ve üniversitenin web sitesi üzerinden kamuoyu ile paylaşılır. Dört yıllık veriler ise bir sonraki stratejik planlama dönemine girdi oluşturacak şekilde derlenir. Ayrıca, her yıl elde edilen ilgili veriler UI GreenMetric ve diğer uluslararası sürdürülebilirlik endekslerine raporlanır.
- Dış Doğrulama:** İlgili göstergeler çerçevesinde üniversitenin performansını belgelemek amacıyla ulusal ve uluslararası sertifikasyon programlarına katılım sağlanır. Katılım programına ilişkin karar senato tarafından alınır. Bağımsız kuruluşlar tarafından gerçekleştirilecek denetimlerle politikanın uygulanması ve etkileri doğrulanır.
- Revizyon Koşulları:** Belirlenen performans göstergelerinin hedeflenen değerlerin %60'ına iki yıl üst üste ulaşılamaması durumunda veya ulusal/uluslararası mevzuatlarda değişiklik durumunda; politika uygulayıcı birimler tarafından gözden geçirilir, revizyon önerileri hazırlanarak politika yeniden senato onayına sunulur.

YÜRÜRLÜK

Bu politika, KTÜ Senatosu tarafından onaylandığı tarihten itibaren yürürlüğe girer. Üniversite birimleri, politika hükümlerine uymak ve uygulamakla yükümlüdür.