



KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ

KADINLARA YÖNELİK ERİŞİM PROGRAMLARI POLİTİKASI

POLİTİKANIN AMACI

Bu politika, Karadeniz Teknik Üniversitesi'nde kadınların eğitim, araştırma ve kariyer süreçlerine etkin katılımının artırılması ve kadınlara yönelik erişim programlarının sağlanması amacıyla hazırlanmıştır. Politika, mentorluk, burslar, kariyer danışmanlığı, akademik destek mekanizmaları ve toplumsal cinsiyet farkındalığı programları aracılığıyla kadın öğrencilerin, kadın mezunların, aday kadın öğrenciler ile akademik ve idari personelin yükseköğretim süreçlerinde güçlendirilmesine katkı sağlar.

POLİTİKANIN İLGİLİLİĞİ

İlgili Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) Kriteri: Bu politika, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan öncelikli olarak şu hedeflerle ilişkilidir;

- SKA 4: Nitelikli Eğitim
- SKA 5: Toplumsal Cinsiyet Eşitliği
- SKA 10: Eşitsizliklerin Azaltılması

İlgili Metrikler:

- THE Impact Rankings
- UI GreenMetric
- YÖK Toplumsal Cinsiyet Eylem Planı

POLİTİKA KAPSAMI

Bu politika, kadın öğrencilerin, kadın aday öğrencilerin, akademik ve idari kadın personelin eğitim, araştırma, kariyer ve sosyal hayata erişim imkânlarının geliştirilmesi faaliyetlerine odaklanır.

Hedef Kitle: Kadın öğrenciler, kadın aday öğrenciler, akademik ve idari kadın personel, kadın mezunlar bu politikanın hedef kitlesi içindedir.

Uygulama Alanları: Üniversite kampüsleri ve yerleşkeler, fakülteler, enstitüler, araştırma merkezleri, sosyal ve kültürel birimler, kariyer destek birimleri, ulusal ve uluslararası iş birlikleri, staj/kariyer programlarında bu politikanın ilkeleri uygulanır.

TEMEL İLKELER VE YASAL DAYANAKLAR

KTÜ, kadınlara yönelik erişim programları politikası konusunda aşağıdaki temel ilkelere bağlıdır;

- **Eşitlik ve Fırsat Eşitliği:** Kadınların eğitim ve kariyer süreçlerine erişimi desteklenir, dezavantajlı gruplar için ek fırsatlar sağlanır.
- **Katılımın Artırılması:** Özellikle STEM alanlarında kadınların temsilini güçlendirecek teşvik mekanizmaları uygulanır.
- **Mentorluk ve Destek:** Akademik, sosyal ve kariyer gelişiminde kadınların ihtiyaçlarına yönelik rehberlik, burs ve danışmanlık hizmetleri geliştirilir.
- **Şeffaflık:** Programların erişim koşulları açıkça ilan edilir, tüm süreçler denetlenebilir ve raporlanabilir olur.
- **Sürdürülebilirlik:** Programların etkililiği düzenli olarak ölçülür, elde edilen sonuçlara göre iyileştirme yapılır.



- **Yasal Dayanaklar:** 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu, 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu, YÖK Toplumsal Cinsiyet Eylem Planı kanun ve düzenlemelere dayanır.

SORUMLULUKLAR VE ROLLER

Uygulayıcı Birimler:

- **Kadın ve Aile Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi (KAÇAUM):** Bu politika kapsamında kadınların eğitim, araştırma ve kariyer süreçlerine erişimini güçlendirmeye yönelik faaliyetlerin akademik ve toplumsal boyutunu koordine eder. Merkez, toplumsal cinsiyet eşitliği odaklı farkındalık programları, seminerler, araştırmalar ve eğitimler düzenleyerek kadın öğrencilerin, akademik ve idari personelin ihtiyaçlarına yönelik destek mekanizmaları geliştirir. Ayrıca, üniversite genelinde uygulanacak mentorluk, danışmanlık ve erişim programlarının tasarımı rehberlik yapar ve bu programların izlenmesi ile raporlanmasında aktif rol üstlenir.
- **Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı:** Bu politika kapsamında kadın öğrencilerin üniversiteye girişten mezuniyete kadar olan tüm idari süreçlerde eşit ve şeffaf bir şekilde desteklenmesini sağlar. Başvuru, kayıt, burs, değişim programları ve mezuniyet işlemlerinde kadınların erişim imkanlarını güçlendirecek uygulamalar geliştirir. Ayrıca, kadın öğrenciler için sağlanan özel destek programlarının duyurulması, başvuru süreçlerinin kolaylaştırılması ve gerekli verilerin toplanarak raporlanması görevlerini üstlenir.
- **Kariyer Merkezi:** Bu politika kapsamında kadın öğrencilerin ve mezunların kariyer planlama, staj, iş bulma ve profesyonel gelişim süreçlerinde eşit fırsatlara erişimini destekler. Kadınların özellikle STEM ve liderlik alanlarında temsilini artıracak eğitimler, atölyeler ve mentorluk programları düzenler. Ayrıca, iş dünyasıyla iş birlikleri kurarak kadınlara yönelik kariyer olanaklarını çeşitlendirir, kariyer danışmanlığı hizmetleri sunar ve elde edilen verileri raporlayarak politikanın sürdürülebilirliğine katkı sağlar.
- **Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı (SKS):** Bu politika kapsamında kadın öğrencilerin, akademik ve idari personelin sağlık, sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlere eşit erişimini güvence altına alır. Kadınlara yönelik sağlık hizmetleri, psikolojik danışmanlık ve rehberlik desteği sunar; kültürel ve sportif etkinliklerde kadınların aktif katılımını artıracak programlar geliştirir. Ayrıca, kadın öğrencilerin ve personelin sağlık, sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlere katılım verilerini toplar, analiz eder ve raporlar.

İzleme Birimleri ve Sorumluları:

- **Rektörlük ve Senato:** Politikanın resmi onayını verir ve gerekli denetimleri yapar. Politikaya yönelik hedeflerin kurumsal önceliklere uygun şekilde gerçekleştirilmesini gözetir.
- **Kurumsal Gelişim ve Planlama Koordinatörlüğü (KGPK):** Kadınlara yönelik erişim programlarının uygulanmasını stratejik hedefler, performans göstergeleri ve bütçe planlaması ile uyumlu hale getirmekten sorumludur. Politikanın etkinliğini ölçmek için gerekli izleme ve değerlendirme sistemlerini kurar, ilgili verileri toplar ve analiz eder. Ayrıca, yıllık faaliyet raporlarında politika uygulamalarına ilişkin performans göstergelerini raporlayarak üst yönetime ve ilgili paydaşlara şeffaf bilgi akışı sağlar.
- **Araştırma Koordinatörlüğü:** Politika kapsamında yürütülen faaliyet ve uygulamaların akademik ve araştırma boyutlarını izler, performans göstergelerine ilişkin verileri toplar, analiz eder ve raporlar. Gerekli durumlarda iyileştirme önerileri geliştirir. Sürdürülebilirlik Birimi, UI GreenMetric ve THE Impact Rankings gibi sürdürülebilirlik endeksleri için gerekli verileri sağlar.

UYGULAMA ADIMLARI

1. **Başlangıç Envanteri ve Hedef Belirleme:** Üniversitedeki kadın öğrenciler, aday öğrenciler ve kadın akademik ve idari personelin mevcut eğitim, araştırma, kariyer ve sosyal yaşama erişim



durumları analiz edilerek politika için temel bir envanter oluşturulur. Bu envanter temelinde burs, mentorluk, kariyer danışmanlığı ve toplumsal cinsiyet farkındalığı programları için ölçülebilir hedefler belirlenir.

- 2. Planlama ve Tasarım:** Planlama ve tasarım aşamasında, başlangıç envanteri verileri ışığında kadınların eğitim, araştırma ve kariyer süreçlerine eşit erişimi destekleyecek programlar tasarlanır. İlgili birimler arasında koordinasyon sağlanarak burs, mentorluk, kariyer danışmanlığı ve STEM katılımını artırmaya yönelik uygulama takvimi oluşturulur.
- 3. Erişim Politikaları Faaliyetleri Tanımlama:** Kadınların akademik ve sosyal hayata erişimini artıracak spesifik faaliyetler belirlenir. Bu kapsamda burs ve mentorluk programları, kariyer danışmanlığı fırsatları, STEM alanlarında kadın temsiliyi artıracak teşvikler ve toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimleri tanımlanır.
- 4. Erişim Politikaları Faaliyetleri Uygulama:** Belirlenen burs, mentorluk ve kariyer destek programları, STEM teşvikleri ve farkındalık eğitimleri kampüs genelinde hayata geçirilir. Kadın öğrenciler ve personelin etkin katılımı sağlanır, uygulamalar ilgili birimlerce koordine edilir ve gerekli destek sağlanır.
- 5. Eğitim ve Toplumsal Farkındalık:** Akademik ve idari personele, öğrencilere ve mezunlara yönelik toplumsal cinsiyet eşitliği farkındalığını artıracak seminerler, atölyeler ve eğitim programları düzenlenir. Bu faaliyetler, kadınların eğitim ve kariyer süreçlerinde güçlendirilmesini destekleyecek şekilde planlanır.
- 6. İzleme, Raporlama ve İyileştirme:** Yürütülen programlar ve faaliyetler, belirlenen performans göstergeleri çerçevesinde düzenli olarak izlenir. Yıllık değerlendirmeler sonucunda hedeflere ulaşılamayan alanlarda politika uygulamalarında gerekli düzeltmeler yapılır ve süreçler iyileştirilir. Elde edilen ilerlemeler ve deneyimler tüm iç ve dış paydaşlarla paylaşılır.

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Gösterge	Hedef	Doğrulama Kaynağı
Yıllık burs alan kadın öğrenci sayısı	2030 yılına kadar Kadın öğrencilerin en az %40'ının burs alması	SKS Verileri
Mentorluk programına katılan kadın öğrenci sayısı	2030 yılına kadar üniversitedeki kadın nüfusunun en az %40'ının programlara katılması	KAÇAUM Raporları Kariyer Merkezi Raporları
Kariyer danışmanlığı hizmetlerinden yararlanan kadın öğrenci sayısı	2030 yılına kadar üniversitedeki kadın öğrencilerin en az %40'ının yararlanması	KAÇAUM Raporları Kariyer Merkezi Raporları
STEM programlarına kayıtlı kadın öğrenci sayısı	2030 yılına kadar üniversitedeki kadın öğrencilerin en az %40'ının kayıtlı olması	KAÇAUM Raporları Kariyer Merkezi Raporları
Düzenlenen seminer, atölye ve eğitim sayısı	Her eğitim dönemi en az 4 etkinlik	KAÇAUM Raporları Kariyer Merkezi Raporları

DENETİM VE RAPORLAMA

- İzleme Sıklığı:** Performans göstergeleri yıllık değerlendirilir; ilgili göstergeler her yıl ilgili sorumlu birimler tarafından düzenli biçimde izlenir. Göstergelerdeki değerlerin yıl içindeki değişimleri tespit edilerek gerekli önlemler zamanında alınır.
- Raporlama Sıklığı:** Yıllık veriler; ilgili yılın bitimini takiben altı ay içinde KTÜ Sürdürülebilirlik Raporları'na işlenir ve üniversitenin web sitesi üzerinden kamuoyu ile paylaşılır. Dört yıllık veriler ise bir sonraki stratejik planlama dönemine girdi oluşturacak



şekilde derlenir. Ayrıca, her yıl elde edilen ilgili veriler UI GreenMetric ve diğer uluslararası sürdürülebilirlik endekslerine raporlanır.

- **Dış Doğrulama:** İlgili göstergeler çerçevesinde üniversitenin performansını belgelemek amacıyla ulusal ve uluslararası sertifikasyon programlarına katılım sağlanır. Katılım programı ve kararı senato tarafından alınır. Bağımsız kuruluşlar tarafından gerçekleştirilecek denetimlerle politikanın uygulanması ve etkileri doğrulanır.
- **Revizyon Koşulları:** Belirlenen performans göstergelerinin hedeflenen değerlerin %60'ına iki yıl üst üste ulaşamaması durumunda veya ulusal/uluslararası mevzuatlarda değişiklik durumunda; politika uygulayıcı birimler tarafından gözden geçirilir, revizyon önerileri hazırlanarak politika yeniden senato onayına sunulur.

YÜRÜRLÜK

Bu politika, KTÜ Senatosu tarafından onaylandığı tarihten itibaren yürürlüğe girer. Üniversite birimleri, politika hükümlerine uymak ve uygulamakla yükümlüdür.