

 KTÜ 1955 KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ	TRABZON MESLEK YÜKSEKOKULU			 KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ Trabzon Meslek Yüksekokulu TMYO
	Standart 3 Personelin Yeterliliği ve Performansı			
Dok. Kodu:	Yay. Tar: 28.08.2013	Revizyon No: 01	Rev. Tar: 28.11.2024	Sayfa Sayısı: 02

KONTROL ORTAMI STANDARTLARI

Kontrol ortamı, iç kontrolün diğer unsurlarına temel teşkil eden genel bir çerçeve olup kişisel ve mesleki dürüstlük, yönetim ve personelin etik değerleri, iç kontrole yönelik destekleyici tutum, mesleki yeterlilik, organizasyonel yapı, insan kaynakları politikaları ve uygulamaları ile yönetim felsefesi ve iş yapma tarzına ilişkin hususları kapsar.

Standart-3 Personelin Yeterliliği ve Performansı:

İdareler, personelin yeterliliği ve görevleri arasındaki uyumu sağlamalı, performansın değerlendirilmesi ve geliştirilmesine yönelik önlemler almalıdır.

Bu Standart İçin Gerekli Genel Şartlar:

- 3.1.** İnsan kaynakları yönetimi, idarenin amaç ve hedeflerinin gerçekleşmesini sağlamaya yönelik olmalıdır.
- 3.2.** İdarenin yönetici ve personeli görevlerini etkin ve etkili bir şekilde yürütebilecek bilgi, deneyim ve yeteneğe sahip olmalıdır.
- 3.3.** Mesleki yeterliliğe önem verilmeli ve her görev için en uygun personel seçilmelidir.
- 3.4.** Personelin işe alınması ile görevinde ilerleme ve yükselmesinde liyakat ilkesine uyulmalı ve bireysel performansı göz önünde bulundurulmalıdır.
- 3.5.** Her görev için gerekli eğitim ihtiyacı belirlenmeli, bu ihtiyacı giderecek eğitim faaliyetleri her yıl planlanarak yürütülmeli ve gerektiğinde güncellenmelidir.
- 3.6.** Personelin yeterliliği ve performansı bağlı olduğu yöneticisi tarafından en az yılda bir kez değerlendirilmeli ve değerlendirme sonuçları personel ile görüşülmelidir.
- 3.7.** Performans değerlendirmesine göre performansı yetersiz bulunan personelin performansını geliştirmeye yönelik önlemler alınmalı, yüksek performans gösteren personel için ödüllendirme mekanizmaları geliştirilmelidir.
- 3.8.** Personel istihdamı, yer değiştirme, üst görevlere atanma, eğitim, performans değerlendirmesi, özlük hakları gibi insan kaynakları yönetimine ilişkin önemli hususlar yazılı olarak belirlenmiş olmalı ve personele duyurulmalıdır. Üniversite kaynaklarının kullanımında ve işlerinin yürütülmesinde, tüm üniversite yöneticilerinin, yasal incelmelere açık ve hesap verebilir şekilde davranmaları esastır.

Politik organlar ve diğer sivil toplum kuruluşlarıyla ilişkilerinde tarafsızlık ilkesine riayet eder.

PERSONELİN EĞİTİMİ:

Meslek Yüksekokulunda, personelin bilgi ve becerisini arttırmak amacıyla muhtelif eğitim kurslarına katılmaları sağlanmıştır. Bu eğitimler personelin kendine olan güvenini arttırmasına, moral motivasyonunu yüksek tutmasına ve işini severek yapmasına önemli katkı sağlamaktadır.

BİRİM TARAFINDAN VERİLEN EĞİTİMLER					
Eğitim Konusu	Eğitim Şekli (Yüz Yüze, Online)	Eğitime Katılan Personel	Eğitim Tarihi	Eğitim Yeri	Eğitimci Adı Soyadı
KURUM/DİĞER KURUMLAR TARAFINDAN VERİLEN EĞİTİMLER					
Eğitim Konusu	Eğitim Şekli (Yüz Yüze, Online)	Eğitime Katılan Personel Sayısı	Eğitim Tarihi	Eğitim Yeri	Eğitimci Adı Soyadı
"Temel Siber Güvenlik, Bilişim Suçları, Sosyal Medya ve İnternet Dolandırıcılıkları Farkındalığı" eğitimi	Yüz Yüze	1	19.11.2024	Nazım Terzioğlu Amfisi	Trabzon Emniyet Müdürlüğü- Suç Araştırma ve Soruşturma Uzmanı- İlhan TOZLUYURT
"Tasarruf Tedbirleri"	Online	MYO Akademik-İdari Personel	01.11.2024/30.11.2024	T.C. Cumhurbaşkanlığı Uzaktan Eğitim Kapısı (CBİKO)	T.C. Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi
Bütçe Eğitimi	Yüz Yüze	3	24.01.2024	Nazım Terzioğlu Amfisi	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
"Bütçemizi Hazırlıyoruz" Bütçe Eğitimleri	Yüz Yüze	1	13.05.2024	Nazım Terzioğlu Amfisi	KTÜ- Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
Temel İş Sağlığı ve Güvenliği	Yüz Yüze	7	29.11.2023	AKM Mustafa Reşit Tarakçıoğlu Amfisi	KTÜ İSGB
Deprem Farkındalık Eğitimi	Online	MYO Akademik-İdari Personel	24.10.2023-15.12.2023	Online	Cumhurbaşkanlığı Uzaktan Eğitim Kapısı
TS EN ISO 9001- 2015 Kalite Yönetimi Sistemi Temel Eğitimi	Yüz Yüze	3	09.03.2021/12.03.2021	Nazım Terzioğlu Amfisi	Türk Standartları Enstitüsü- Eğitim Daire Başkanlığı
Temel İş Sağlığı Ve Güvenliği	Yüz Yüze	MYO İdari Personel	03.04.2019 02.05.2019	AKM Mustafa Reşit Tarakçıoğlu Amfisi	KTÜ- İSGB
Pardus&Libreoffice	Yüz Yüze	2	05-08 Şubat 2019	KTÜ Bilg. Müh. Lab.	KTÜ

HAZIRLAYAN

MYO İç Kontrol Komisyonu

ONAYLAYAN

Prof. Dr. İlhan DENİZ

Müdür